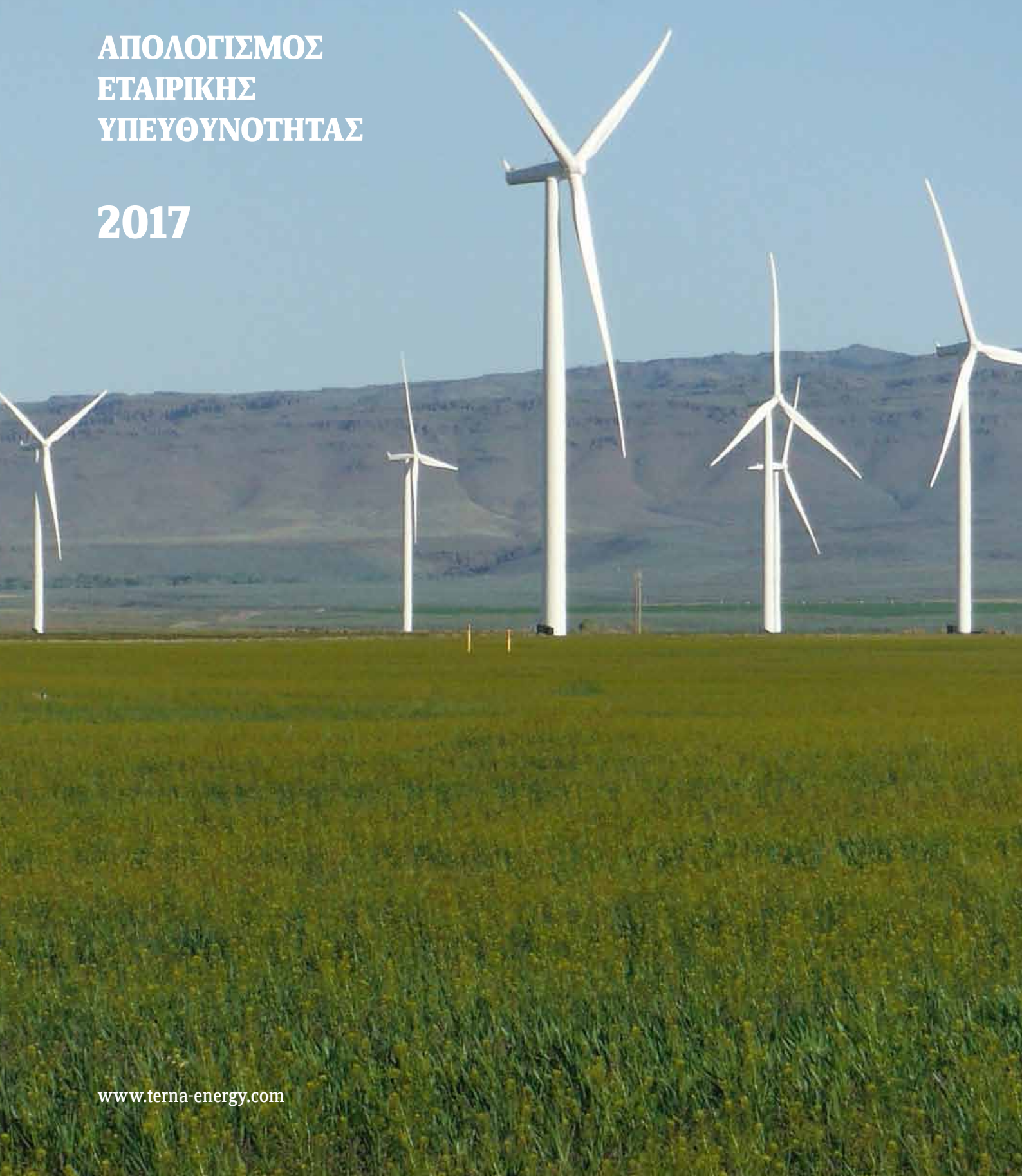


**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ**

2017





**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ**

2017

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Μήνυμα της Διοίκησης **6**

1. ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ **10**

2. Εταιρική Διακυβέρνηση και Υπεύθυνη Διαχείριση **22**

3. Στρατηγική και Αειφόρος Ανάπτυξη **28**

4. Η Προσέγγισή μας για την Εταιρική Υπευθυνότητα **32**

5. Οι Εργαζόμενοι στο Επίκεντρο της Λειτουργίας μας **42**

6. Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία **48**

7. Υπεύθυνες Προμήθειες και Συνεργασίες **56**

8. Προστασία του Περιβάλλοντος **62**

9. Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών **70**

10. Στόχοι **74**

11. Προφίλ Απολογισμού **76**

12. Ευρετήριο Περιεχομένου GRI **78**



ΜΗΝΥΜΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Αγαπητοί φίλοι,

Για τρίτη συνεχή χρονιά, μοιραζόμαστε μαζί σας τον Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας, ο οποίος παρουσιάζει συνοπτικά τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρική Υπευθυνότητα ενσωματώνεται στη στρατηγική, τη δραστηριότητά και το πλαίσιο λειτουργίας μας.

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ηγέτης στις ΑΠΕ στην Ελλάδα, αναπτύσσεται συνεχώς διευρύνοντας την παρουσία του και στη διεθνή αγορά. Με σημαντικές επενδύσεις σε σύγχρονα έργα και τεχνολογίες αιχμής, όπως έργα αντλησιοταμίευσης αλλά και υβριδικά τα οποία σχεδιάζονται ως τα μεγαλύτερα στην Ευρώπη, ο Όμιλος συμβάλει στην αύξηση της εγχώριας προστιθέμενης αξίας στον τομέα της ενέργειας.

Οι ΑΠΕ βασίζονται σε ένα ενεργειακό μοντέλο που στηρίζει την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη και περιβαλλοντική προστασία. Ο Όμιλος, παραμένει ενεργός συμμετοχος στο διάλογο για τον ενεργειακό σχεδιασμό και τη μακροπρόθεσμη επένδυση που απαιτείται για την τήρηση των διεθνών και ευρωπαϊκών δεσμεύσεων της Ελλάδας. Ο Όμιλος ενισχύει το διάλογο σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, διατηρεί στενές σχέσεις με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, και προτείνει σαφείς δράσεις με συγκεκριμένη οργάνωση και πόρους, για την περαιτέρω διεύθυνση των ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή.

Ο πρωταγωνιστικός ρόλος τον οποίο διαδραματίζει ο Όμιλος στην ευρεία αξιοποίηση των ΑΠΕ, έχει σημαντικά θετικά αποτελέσματα. Ειδικά, το 2017 αποτέλεσε έτος ορόσημο, κατά το οποίο ο Όμιλος:

- προσέγγισε το ένα (1) GW εγκατεστημένης ισχύος
- ξεκίνησε την κατασκευή της μονάδας διαχείρισης απορριμμάτων στην Περιφέρεια της Ηπείρου η λειτουργία της οποίας θα ξεκινήσει στις αρχές του 2019
- έθεσε σε λειτουργία τη δεύτερη επένδυση (Fluivanna) του Ομίλου στο Τέξας (ΗΠΑ), ισχύος 155,4 MW
- ξεκίνησε τη λειτουργία συγκροτήματος αιολικών πάρκων στο Δήμο Τανάγρας, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 48,6 MW
- ενίσχυσε το επενδυτικό του πρόγραμμα στην Ελλάδα και τις ΗΠΑ μέσω της έκδοσης εταιρικού ομολόγου ποσού €60 εκατ.
- συνέχισε να παρέχει τις υπηρεσίες του τόσο σε εξωτερικούς πελάτες όσο και εντός Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Οι αποφάσεις και δραστηριότητές μας το 2017 οδήγησαν σε:

- παραγωγή 2.088.255 MWh καθαρής ενέργειας
- αποφυγή παραγωγής περίπου 1.533.119 τόνων CO2
- επένδυση €367 εκατ. σε προμηθευτές και συνεργάτες
- ενίσχυση διεθνούς δικτύου 1.697 προμηθευτών

Οι μεγάλες αλλαγές οι οποίες συντελούνται στην ελληνική, Ευρωπαϊκή και διεθνή σκηνή και οι προκλήσεις των σύγχρονων κοινωνιών, δεν μπορούν να μας αφήσουν ανεπηρέαστους. Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής απαιτεί συνολικές λύσεις και βιώσιμα μοντέλα ανάπτυξης και όχι αποσπασματικές δράσεις.

Στο επίκεντρο της στρατηγικής μας για τα επόμενα χρόνια, βρίσκεται η ανάπτυξη έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, σε όλο το φάσμα των τεχνολογιών ΑΠΕ (αιολικά, φωτοβολταϊκά, υβριδικά, υδροηλεκτρικά - αντλησιοταμίευση, βιομάζα κ.ά.), καθώς και στον ραγδαία αναπτυσσόμενο τομέα της διαχείρισης αποβλήτων. Για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, το 2018 θα αποτελέσει ένα ακόμη αποφασιστικό βήμα προς την καθιέρωσή του ως σταθερός επιχειρηματικός φορέας Βιώσιμης Ανάπτυξης όχι μόνο στην Ελληνική αλλά και στις διεθνείς αγορές των ΑΠΕ και της πράσινης οικονομίας γενικότερα.

Καθώς αναπτυσσόμαστε, συνεχίζουμε να στηριζόμαστε στις βασικές μας εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις, την εταιρική κουλτούρα και τις επιχειρησιακές μας αρχές, οι οποίες αποτελούν τον κρίσιμο πυλώνα της λειτουργίας μας. Οι θεμελιώδεις αρχές μας, αποτελούν ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφοράς απέναντι στους κοινωνικούς μας εταίρους και ένα συμβόλαιο εμπιστοσύνης για τη Βιώσιμη λειτουργία και μακροπρόθεσμη ανάπτυξη του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης
Διευθύνων Σύμβουλος

Το 2017 με μια Ματιά



Παρουσία σε
7 χώρες



€276,5 εκατ.
Κύκλος εργασιών



≈ 300
Εργαζόμενοι



€487.000
Κοινωνική προσφορά
σε έργα υποδομής



€147,5 εκατ.
Λειτουργικά κέρδη προ τόκων, φόρων και
αποσβέσεων (EBITDA) (€115,8 εκατ. το 2016)



≈ 1000 MW
Εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ παγκοσμίως



2.088.255 MWh
Παραγωγή καθαρής ενέργειας



€81.420
Κοινωνική συνεισφορά



€57 εκατ.
Κέρδη προ φόρων



59
Επιχειρηματικές μονάδες



€141 εκατ.
Προς Έλληνες προμηθευτές



1.697
Προμηθευτές



76%
Έλληνες προμηθευτές



€37,1 εκατ.
Καθαρά κέρδη μετά από φόρους και
δικαιώματα μειοψηφίας (€20,6 εκατ. το 2016)



Ίδρυση
της «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ»



≈ 1.533.119 τόνοι CO2
Αποφυγή παραγωγής



48,6 MW
Σε λειτουργία αιολικά πάρκα
στο Δήμο Τανάγρας



155,4 MW
Σε λειτουργία το αιολικό πάρκο
Fluvanna στο Τέξας, ΗΠΑ



73,2 MW
Σε πλήρη (ετήσια) λειτουργία το
αιολικό πάρκο στη νησίδα Αϊ-Γιώργης



Εγκαταστάσεις
561 MW στην Ελλάδα
293 MW στις ΗΠΑ



102 MW στην Πολωνία
30 MW στη Βουλγαρία



€60 εκατ.
Έκδοση εταιρικού ομολόγου ποσού προς
ενίσχυση του επενδυτικού προγράμματος
στην Ελλάδα και τις ΗΠΑ



Κώδικας Ηθικής και
Δεοντολογίας

01

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

1.1 Ο Όμιλος

Ο Όμιλος εταιρειών ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ (Όμιλος ή ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ), ο μεγαλύτερος Όμιλος παραγωγής πράσινης ενέργειας στην Ελλάδα, είναι ένας καθετοποιημένος Όμιλος με δραστηριότητα στην ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Είναι θυγατρικός του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, ενός από τους μεγαλύτερους επιχειρηματικούς Ομίλους στην Ελλάδα και από τους πρώτους που δραστηριοποιήθηκαν στην εγχώρια αγορά των ΑΠΕ.

Με παρουσία στην Ελλάδα, τα Βαλκάνια, την κεντρική Ευρώπη και τις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναπτύσσει και λειτουργεί ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο έργων από όλες τις σύγχρονες τεχνολογίες πράσινης ενέργειας. Συγκεκριμένα, διαθέτει σε λειτουργία και αναπτύσσει έργα ΑΠΕ, στους τομείς της αιολικής και ηλιακής ενέργειας, των υδροηλεκτρικών, της αντλησιοταμίευσης, του βιοαερίου καθώς και της διαχείρισης απορριμμάτων.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



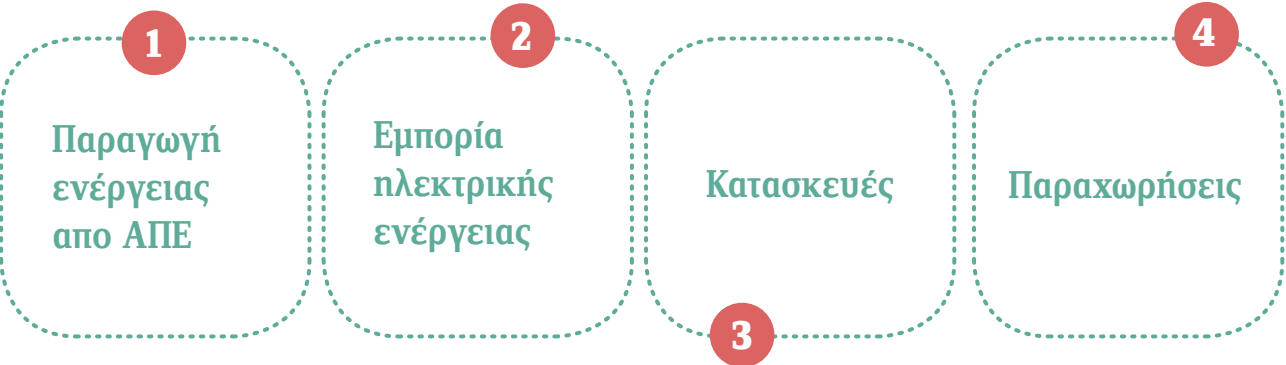
8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ



16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



1.2 Επιχειρηματική Δραστηριότητα

Οι επιμέρους δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ περιλαμβάνουν:

1) παραγωγή ενέργειας: παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος από ΑΠΕ (αιολικά πάρκα, φωτοβολταϊκά πάρκα, έργα ηλεκτροπαραγωγής με χρήση βιομάζας, υδροηλεκτρικά έργα)

2) εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας: εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας, και πιο συγκεκριμένα, προμήθεια και πώληση ηλεκτρικής ενέργειας, ανάπτυξη δικτύου θυγατρικών εταιρειών, συμμετοχή σε δημοπρασίες δικαιωμάτων διασυννοριακής μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας και συνεχή ανάλυση των δυνατοτήτων που προσφέρουν οι διεθνείς αγορές ηλεκτρικής ενέργειας

3) κατασκευές: ανάπτυξη μονάδων παραγωγής ΑΠΕ, κατασκευή των απαραίτητων υποδομών (δρόμοι πρόσβασης, υποσταθμοί, διασύνδεση με το εθνικό δίκτυο ηλεκτρικής ενέργειας) καθώς και παροχή υπηρεσιών σε εξωτερικούς πελάτες όσο και εντός Ομίλου (κυρίως σε μικρά δημόσια έργα υποδομών)

4) παραχωρήσεις: κατασκευή και λειτουργία υποδομών και άλλων έργων Δημοσίου συμφέροντος (όπως το Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου και η Εγκατάσταση επεξεργασίας αστικών αποβλήτων Περιφέρειας Ηπείρου) με αντάλλαγμα την εκμετάλλευσή τους σε βάθος χρόνου

2017: Έτος σταθμός

Το 2017, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προσέγγισε τον στόχο του 1GW εγκατεστημένης ισχύος. Έχει θέσει σε λειτουργία 986 MW από τα οποία 561 MW στη Ελλάδα, 293 MW στις ΗΠΑ, 102 MW στην Πολωνία και 30 MW στη Βουλγαρία. Οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ παρήγαγαν συνολικά 2.088.255 MWh ηλεκτρικής ενέργειας, συμβάλλοντας στην αποφυγή παραγωγής περίπου 1.533.119 τόνων CO2.



2.088.255MWh

συνολική παραγωγή
ηλεκτρικής ενέργειας

986MW

Εγκατεστημένη Ισχύς
561MW στην Ελλάδα
293MW στις ΗΠΑ
102MW στην Πολωνία
30MW στη Βουλγαρία

1.3 Σημαντικές Εξελίξεις κατά το 2017

Σημαντικά γεγονότα που σημειώθηκαν κατά το 2017:

1. Ιδρύθηκε η εταιρεία «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ», 100% θυγατρική του Ομίλου, η οποία ανέλαβε να υλοποιήσει και να λειτουργήσει την μονάδα διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Ηπείρου. Πρόκειται για ένα έργο πρότυπο, τελευταίας τεχνολογίας, υπόδειγμα σύμπραξης Δημόσιου - Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ). Η σύμβαση σύμπραξης προβλέπει τη μελέτη, αδειοδότηση, χρηματοδότηση, κατασκευή, ασφάλιση, λειτουργία και συντήρηση του έργου για τα επόμενα 25 χρόνια. Η μονάδα επεξεργασίας της Ηπείρου είναι η πρώτη μονάδα στην Ελλάδα όπου θα παράγεται ηλεκτρική ενέργεια από βιοαέριο που προέρχεται από επεξεργασία στερεών αποβλήτων.

Ετησίως:

- επεξεργασία 105 χιλιάδων τόνων απορριμμάτων
- ανακύκλωση 17.000 τόνων χρήσιμων υλικών
- παραγωγή πράσινης ενέργειας που καλύπτει ανάγκες 3.000 οικογενειών
- εξοικονόμηση 12.000 τόνων CO₂
- δυναμικότητα της μονάδας παραγωγής ενέργειας 1,5 MW

Με τη λειτουργία της νέας μονάδας επεξεργασίας απορριμμάτων:

- διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις κείμενες και ευρωπαϊκές νομοθεσίες
- ενισχύεται η προστασία του περιβάλλοντος
- βελτιώνεται η ποιότητα ζωής και συνθηκών υγείας των πολιτών
- εξασφαλίζονται έμμεσα και άμεσα οφέλη στον τουρισμό, την εκπαίδευση και τη νέα ποιοτική γεωργία
- διασφαλίζεται η διαχρονική εφαρμογή του σχεδιασμού καθώς γίνεται αξιοποίηση σύγχρονων τεχνολογιών, απολύτου περιβαλλοντικής προστασίας με οικονομικά βιώσιμο τρόπο
- αυξάνεται η θετική έμμεση επίδραση στις μεταφορές, εμπορία και διαχείριση ανακυκλώσιμων υλικών

Το έργο, αξιολογήθηκε και κρίθηκε από τη EUROSTAT ως OFF Balance της γενικής κυβέρνησης, γεγονός που οφείλεται στη σωστή κατανομή κινδύνων των συμβάσεων και στην ουσιαστική μεταφορά ρίσκου στον ιδιωτικό τομέα, με αποτέλεσμα η χρηματοδοτική συμβολή του δημοσίου να μην προσμετράται στο χρέος και το έλλειμμα της χώρας.

Οι εργασίες κατασκευής ξεκίνησαν τον Ιούλιο του 2017 και αναμένεται να ολοκληρωθούν στο τέλος του 2018, με στόχο να ξεκινήσει η λειτουργία της μονάδας τον Ιανουάριο του 2019.

2. Ξεκίνησε η λειτουργία συγκροτήματος αιολικών πάρκων, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 48,6 MW, στο Δήμο Τανάγρας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδος.



200

θέσεις εργασίας (κατασκευή)

90

θέσεις εργασίας (25ετή λειτουργία)



Θετική

έμμεση επίδραση στις μεταφορές, εμπορία και διαχείριση ανακυκλώσιμων υλικών κ.λπ.

3. Ενεργοποιήθηκε η «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ», 100% θυγατρική του Ομίλου, η οποία συστήθηκε το 2016 με σκοπό την έκδοση εταιρικού ομολόγου ποσού €60 εκατ. προς ενίσχυση του επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου στην Ελλάδα και τις ΗΠΑ.

4. Τέθηκε σε λειτουργία το αιολικό πάρκο Fluvanna του Ομίλου στο Ντάλας, Τέξας (ΗΠΑ). Ο προϋπολογισμός της επένδυσης ανέρχεται στα \$252,5 εκ. Η εγκατεστημένη ισχύς του Fluvanna ανέρχεται στα 155,4 MW παράγεται από 74 ανεμογεννήτριες GAMESA G116 2.1MW, εξασφαλίζει ετήσια παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια η οποία αντιστοιχεί στην κάλυψη των ενεργειακών αναγκών περισσότερων από 46.000 νοικοκυριών.



155,4MW

η εγκατεστημένη ισχύς του Fluvanna

74 ανεμογεννήτριες

GAMESA G116 2.1MW

Ιδρύθηκε η εταιρεία «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΕ», 100% θυγατρική του Ομίλου

Τέθηκε σε λειτουργία το συγκρότημα αιολικών πάρκων, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 48,6 MW, στο Δήμο Τανάγρας

Σημαντικά γεγονότα που σημειώθηκαν κατά το 2017

Τέθηκε σε λειτουργία το αιολικό πάρκο Fluvanna του Ομίλου στο Ντάλας, Τέξας (ΗΠΑ)

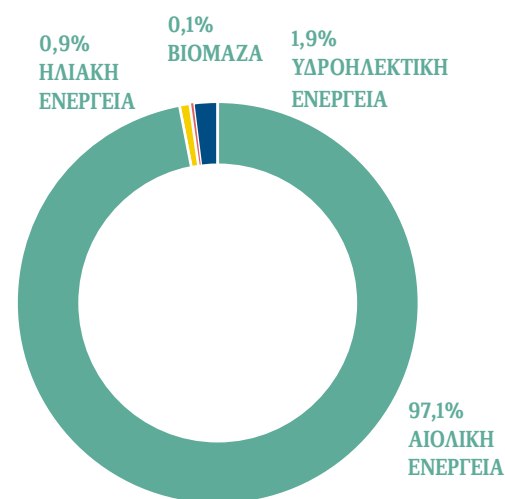
Ενεργοποιήθηκε η «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε. ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ», 100% θυγατρική του Ομίλου

ΕΡΓΑ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΑ / ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017 - ΕΛΛΑΔΑ					
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ	ΠΕΡΙΟΧΗ	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ ΙΣΧΥΣ (MW)	ΩΦΕΛΙΜΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 2017 (MWH)	ΩΦΕΛΙΜΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 2016 (MWH)
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΑΓ. ΓΕΩΡΓΙΟΣ	73,2	209.602	77.529
	ΑΛΙΒΕΡΙ	ΠΡΟΦΗΤΗΣ ΗΛΙΑΣ	11,22	29.624	33.471
		ΠΥΡΓΑΡΙ	5,4	13.665	14.886
		ΤΣΙΛΙΚΟΚΑ	10,2	27.798	32.672
		ΤΣΟΥΚΑ	12	35.275	37.603
		ΑΡΓΟΛΙΔΑ	ΛΟΓΓΑΡΑΚΙΑ	18	38.439
	ΒΟΙΩΤΙΑ	ΓΚΟΥΡΙ ΜΕΛΕΣ	32,2	100.336	96.354
		ΚΡΕΚΕΖΑ	30	86.082	84.125
		ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ	19,55	42.309	43.217
		ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ 2	10	33.654	32.620
		ΜΑΥΡΟΠΛΑΓΙΑ	17,2	40.639	-
		ΜΟΥΤΓΟΥΛΙΟΣ	16,5	28.375	-
		ΠΛΑΓΙΑ-ΨΗΛΩΜΑ	14,9	18.597	-
		ΡΑΧΟΥΛΑ	30	62.101	65.902
		ΡΑΧΟΥΛΑ 2	8	18.334	20.389
		ΘΡΑΚΗ	ΔΕΡΒΕΝΙ	24	60.500
	ΔΙΔΥΜΟΣ ΛΟΦΟΣ		26	55.263	62.945
	ΜΥΤΟΥΛΑ		34,2	80.218	85.062
	ΞΗΡΟΒΟΥΝΙ		6,3	16.093	16.200
	ΧΥΛΟΣ		11,7	28.307	28.933
	ΚΡΗΤΗ	ΠΕΡΔΙΚΟΚΟΡΥΦΗ	14,45	35.034	37.100
		ΧΩΝΟΣ	4,5	15.219	16.384
	ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ	ΛΟΥΖΕΣ	24	44.764	51.587
		ΣΚΟΠΙΑ	20	26.074	28.720
	ΡΟΔΟΣ	ΣΤΑΥΡΩΤΗ	17,85	41.200	44.762
	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΣΥΝΟΛΟ				1.187.502
ΥΔΡΟ-ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑ	ΔΑΦΝΟΖΩΝΑΡΑ	11,2	32.461	46.456
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΕΛΕΟΥΣΑ	6,6	19.170	36.397
	ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΣΥΝΟΛΟ			51.631	82.853
ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΒΟΙΩΤΙΑ	ΒΑΘΥΧΩΡΙ 1	5,99	9.678	9.516
		ΒΑΘΥΧΩΡΙ 2	1,5	2.308	2.304
	ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ	ΛΟΥΖΕΣ Φ/Β	1,05	1.442	1.446
	ΗΛΙΑΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΣΥΝΟΛΟ			13.428	13.266
ΒΙΟΜΑΖΑ	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΑΔΕΝΔΡΟ	1	6.567	2.767
	ΒΙΟΜΑΖΑ ΣΥΝΟΛΟ			6.567	2.767
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΥΝΟΛΟ				1.259.128	1.105.845

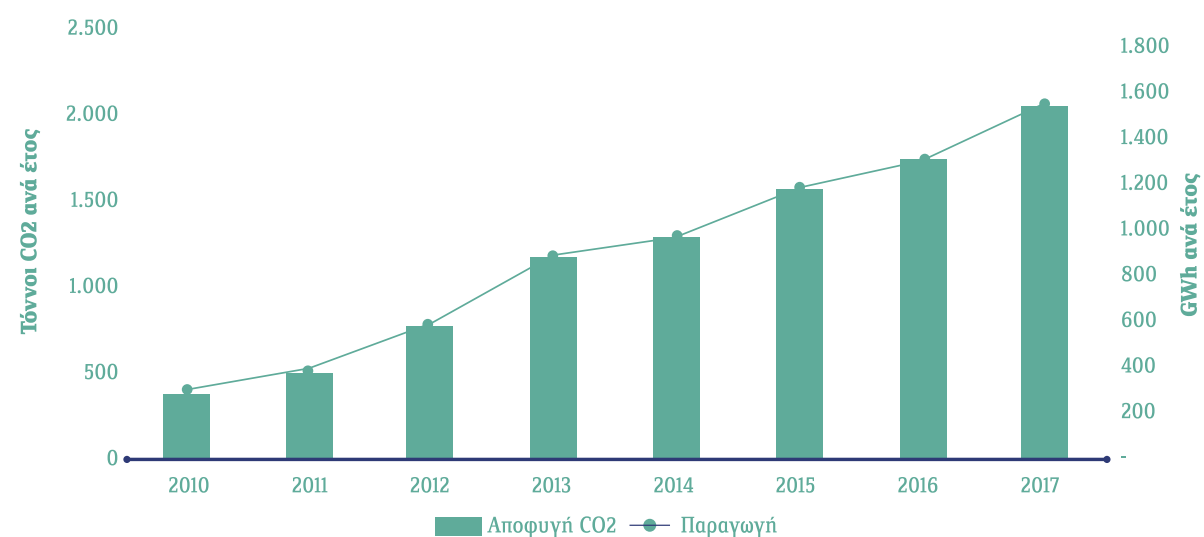
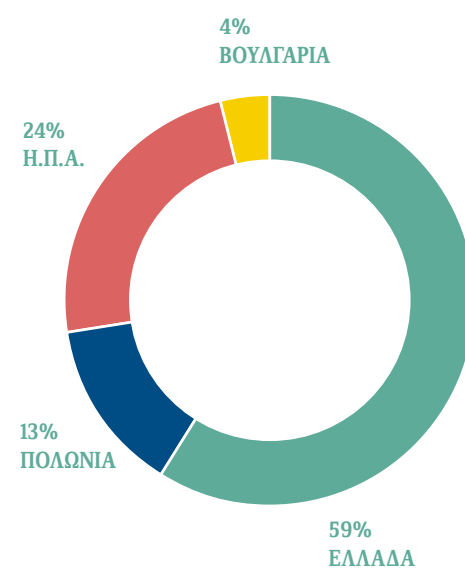
ΕΡΓΑ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΑ / ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΚΑΤΑ ΤΟ 2017 - ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ						
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ	ΧΩΡΑ	ΠΕΡΙΟΧΗ	ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ ΙΣΧΥΣ (MW)	ΩΦΕΛΙΜΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 2017 (MWH)	ΩΦΕΛΙΜΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 2016 (MWH)
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΠΟΛΩΝΙΑ	LODZKIE	CZARNOZYLY	16	38.674	32.119
			GORZKOWICE	12	29.225	24.513
			KRZYZANOW	20	53.245	45.670
			SIERADZ	8	19.049	16.487
			SZADEK	8	20.061	16.826
		MAZOWIECKIE	MAKOW	12	40.991	35.562
			NASIELSK	10	22.087	19.091
		TORUN	CHELMZA	16	13.561	11.770
			CHOJNICE		20.221	16.875
			TUCHOLA		17.282	14.629
	ΠΟΛΩΝΙΑ ΣΥΝΟΛΟ				274.396	233.542
	ΗΠΑ	IDAHO	COLD SPRINGS	138	46.579	53.617
			DESERT MEADOW		53.835	61.815
			HAMMET HILL		53.163	60.624
			MAINLINE		50.836	58.640
			RYE GRASS		48.207	56.948
			TWO PONDS		54.107	62.172
		TEXAS	FLUVANNA	155	170.693	-
	ΗΠΑ ΣΥΝΟΛΟ				477.420	353.815
	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	VARNA	KARAPELITE	12	28.394	27.765
			VRANINO	18	48.917	47.977
	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ ΣΥΝΟΛΟ				77.311	75.742
ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ					829.127	663.099

ΕΡΓΑ ΥΠΟ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΟ 2017		ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΗ ΙΣΧΥΣ (MW)
ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΕΡΕΣΟΣ ΥΨΩΜΑ - ΦΟΥΡΚΑ	36
	ΛΕΥΚΕΣ ΚΕΡΑΣΙΑ	8
	ΡΑΧΟΥΛΑ 3	6

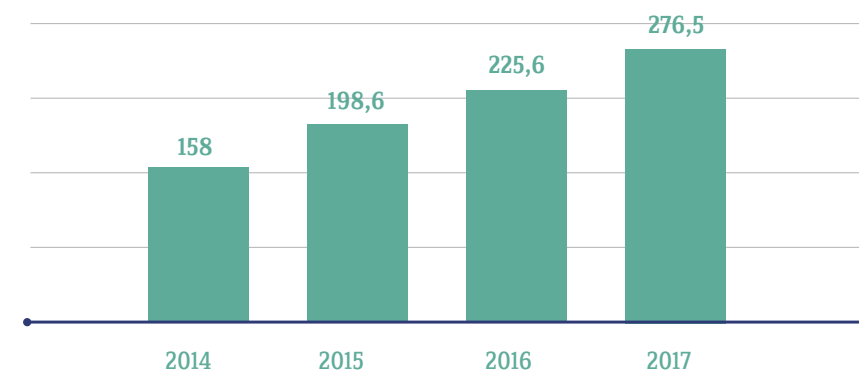
ΕΓΚΑΤΑΣΤΗΜΕΝΗ ΙΣΧΥΣ ΑΝΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ



ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΑΝΑ ΧΩΡΑ



ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ (εκατ. ευρώ)



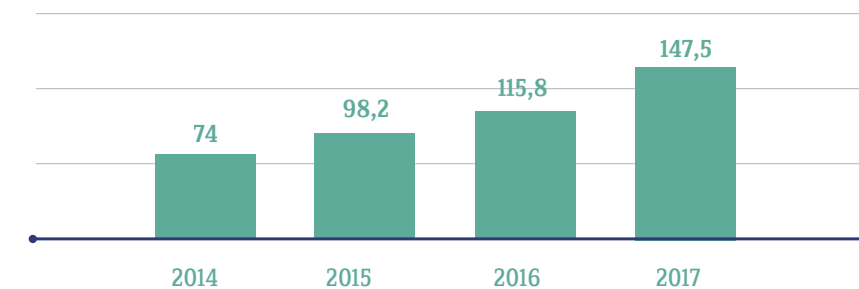
1.4 Οικονομική Επίδοση

Το 2017 η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνέχισε την υλοποίηση του επενδυτικού της προγράμματος βάσει του επιχειρηματικού της σχεδιασμού για κάθε κλάδο στον οποίον δραστηριοποιείται.

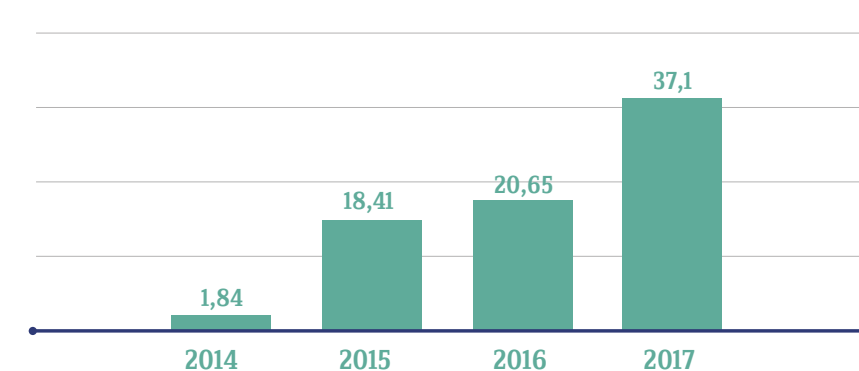
- α) στον κλάδο της ενέργειας προσέγγισε το ορόσημο του 1GW εγκατεστημένης ισχύος
- β) στον κλάδο της διαχείρισης απορριμμάτων συνεχίστηκε η κατασκευή της μονάδας στην Περιφέρεια Ηπείρου με στόχο να ξεκινήσει η λειτουργία τους στις αρχές του 2019
- γ) ο κατασκευαστικός κλάδος συνέχισε να παρέχει τις υπηρεσίες του τόσο σε εξωτερικούς πελάτες όσο και εντός Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, κατασκευάζοντας έργα του Ομίλου και των θυγατρικών του

Το 2017, οι ενοποιημένες πωλήσεις της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το σύνολο της επιχειρησιακής της δράσης ανήλθαν σε €276,5 εκατ. έναντι €225,6 εκατ. το 2016, παρουσιάζοντας σημαντική βελτίωση κατά 22,6%.

EBITDA (εκατ. ευρώ)



ΚΑΘΑΡΑ ΚΕΡΔΗ (εκατ. ευρώ)



ΒΑΣΙΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΓΕΘΗ (ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)	2017	2016	2015	2014
Καθαρές πωλήσεις/ έσοδα	276.535	225.560	198.608	158.251
Συνολική κεφαλαιοποίηση	460.488	289.795	261.568	201.029
Σύνολο υποχρεώσεων	1.224.562	1.082.381	875.507	802.029
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	378.749	355.294	346.781	338.245
Σύνολο ενεργητικού	1.603.311	1.437.611	1.222.288	1.140.274

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ (ΣΕ ΧΙΛ. ΕΥΡΩ)	2017	2016	2015	2014
Λειτουργικό κόστος	177.795	164.779	145.068	124.016
Μισθοί και παροχές σε εργαζόμενους	17.637	8.423	4.014	4.720
Καταβεβληθέντα μερίσματα μετοχών	10.561	8.697	315	-
Καταβεβληθέντες τόκοι σε παρόχους κεφαλαίου	47.091	34.479	37.111	23.800
Φόρος εισοδήματος	16.330	9.437	7.722	7.054
Χορηγίες/δωρεές/φιλανθρωπικές προσφορές	81	97	58	106
Οικονομική αξία που διανέμεται	269.495	225.912	194.288	159.696

Το 2017, στο πλαίσιο της προσπάθειας εξόδου της ελληνικής οικονομίας από την οικονομική κρίση, την εξυπηρέτηση των αυξημένων ταμειακών αναγκών του Δημοσίου, καθώς και για την υποστήριξη υλοποίησης του αναπτυξιακού προγράμματος της Κυβέρνησης, το Ελληνικό Δημόσιο εξέδωσε δύο ομόλογα. Το ποσό υπερκαλύφθηκε πάνω από δύο φορές, επιβεβαιώνοντας το πραγματικό ενδιαφέρον ξένων χρηματοοικονομικών και επενδυτικών οίκων για την αναπτυξιακή πορεία της Ελληνικής οικονομίας. Ο κλάδος των ΑΠΕ, και συνολικά οι επιχειρηματικές δραστηριότητες που συνδέονται με την ενίσχυση της πράσινης οικονομίας και την προστασία του περιβάλλοντος, αναμένεται να έχουν καθοριστικό ρόλο. Οι δραστηριότητες αυτές συμβάλλουν αποτελεσματικά στην Αειφόρο Ανάπτυξη σε παγκόσμιο επίπεδο, ενισχύουν σημαντικά το επενδυτικό ενδιαφέρον και δημιουργούν ευνοϊκές συνθήκες για τη συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας του Ομίλου και την κατάκτηση ηγετικής θέσης στις αγορές που δραστηριοποιείται.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών. Η μητρική εταιρεία ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ Α.Ε., κατέχει το 39,529% του μετοχικού κεφαλαίου της και επίσης εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών.



≈ €120 εκατ.
ανά έτος
οι επενδύσεις της
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
τα τελευταία
πέντε χρόνια

1.5 Προοπτικές Ανάπτυξης

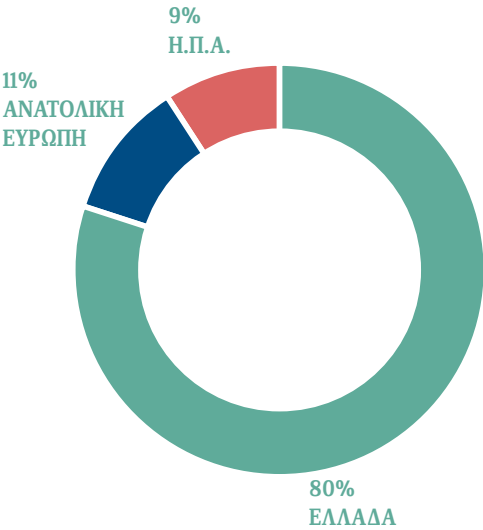
Ο Όμιλος, όντας σε θέση να εντοπίζει και να αξιοποιεί συστηματικά ευκαιρίες και κινδύνους, επιτυγχάνει ικανοποιητική κεφαλαιακή επάρκεια, κερδοφορία και ρευστότητα. Με απόλυτη συνέπεια ανταποκρίνεται στις δεσμεύσεις του έναντι των προμηθευτών, του δημοσίου, των ασφαλιστικών οργανισμών και των λοιπών πιστωτών, εφαρμόζοντας επιτυχώς το φιλόδοξο επενδυτικό του πλάνο. Ο παρών Απολογισμός παρουσιάζει ξεκάθαρα το πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και το πλάνο το οποίο ακολουθείται.

Προοπτικές για το 2018

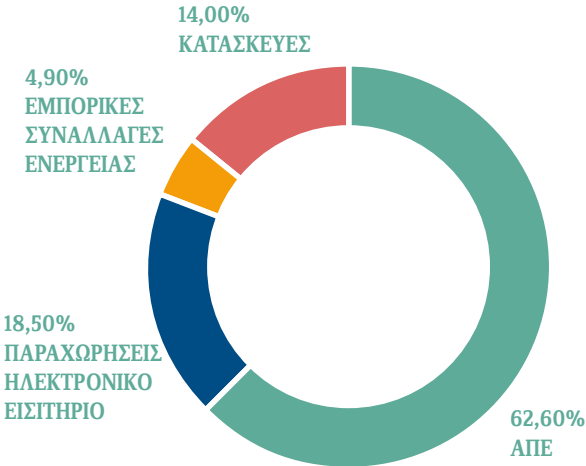
Οι προοπτικές του Ομίλου για το 2018 διαμορφώνονται ιδιαίτερα θετικές. Για το 2018 προβλέπεται:

- η πλήρης λειτουργία δύο νέων επενδύσεων στην Ελλάδα (Βέρμιο 44,0 MW και Ραχούλα III 6 MW)
- ότι το αιολικό πάρκο FLUVANNA, στο Τέξας των ΗΠΑ θα είναι σε πλήρη λειτουργία καθ’ όλην τη διάρκεια του 2018
- η ολοκλήρωση της κατασκευής των εγκαταστάσεων στην Περιφέρεια Ηπείρου ώστε να ξεκινήσει η λειτουργία της επένδυσης για την διαχείριση των απορριμμάτων στις αρχές του 2019
- η υπογραφή της σύμβασης με την Περιφέρεια Πελοποννήσου για τη διαχείριση των απορριμμάτων της Περιφέρειας, και η έναρξη των κατασκευαστικών εργασιών
- η υλοποίηση νέων επενδύσεων ΑΠΕ στην Ελλάδα και τις ΗΠΑ, συνολικού δυναμικού περί τα 300 MW

ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ



ΠΩΛΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ



ΕΡΓΑ	ΤΥΠΟΣ	ΠΑΡΑΓΩΓΗ (MW)
ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ		
GORHER CREEK (ΗΠΑ)	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	158
ΣΕΡΒΟΥΝΙ	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	19
ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	1,5
ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΩΝ ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ		178
ΣΕ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ		
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	2,4
ΕΥΒΟΙΑ	ΑΙΟΛΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	70
ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΩΝ ΣΕ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗ		72,4
ΣΥΝΟΛΟ		251

1.6 Συμμετοχές σε Φορείς και Οργανισμούς

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διατηρεί ενεργό ρόλο ως μέλος σε φορείς, οργανισμούς και επιχειρηματικές ενώσεις παρέχοντας έμπρακτη στήριξη. Με τη συμμετοχή του στοχεύει στην ανταλλαγή θέσεων και απόψεων για την προβολή και την αποτελεσματική διαχείριση περιβαλλοντικών και αναπτυξιακών θεμάτων.

- **ΕΣΗΑΠΕ** (Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από ΑΠΕ) - αποτελεί έναν αξιόπιστο συνομιλητή σε θέματα ΑΠΕ στην Ελλάδα με πρωτοβουλίες σε επίπεδο θεσμών, δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης
- **ΕΛΕΤΑΕΝ** (Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας) - προάγει την επιστήμη και έρευνα στον τομέα της αιολικής ενέργειας και παράλληλα υπερασπίζεται τα θεμιτά οφέλη του κλάδου και της αγοράς, ασκώντας πίεση και διεκδικώντας την ανάλογη συμμετοχή
- **ΙΕΝΕ** (Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης) - μη κερδοσκοπικός οργανισμός ο οποίος ασχολείται με τη μελέτη ενεργειακών θεμάτων και παράλληλα προσφέρει ενημέρωση στους επαγγελματίες του τομέα και την ευρύτερη κοινωνία
- **EREF** (European Renewable Energies Federation) Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας - τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο προωθεί πολιτικές και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την ανάπτυξη των ευρωπαϊκών και παγκόσμιων αγορών αιολικής ενέργειας, των υποδομών και της τεχνολογίας
- **ΣΕΒ:** Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών
- **ΣΒΘΚΕ:** Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδας

ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ, ΝΗΣΙΔΑ ΑΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΥ



02

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

2.1 Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το ανώτατο όργανο διοίκησης του Ομίλου, έχει ως αποστολή τη διαμόρφωση της στρατηγικής, την αποτελεσματική διοικητική λειτουργία και άσκηση ελέγχου του Ομίλου και αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Το Δ.Σ. απαρτίζεται από εννέα μέλη και ακολουθεί αυστηρά ηθικά κριτήρια και αξίες ώστε να ενεργεί με σεβασμό απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, να προστατεύει τα συμφέροντα όλων των Μετόχων και να ενισχύει την υπευθυνότητα στην ευρύτερη επιχειρηματική δράση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Ρόλος Μελών

Το Δ.Σ. απαρτίζεται από πέντε εκτελεστικά μέλη, ένα μη εκτελεστικό μέλος και τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη με πενταετή θητεία. Ως εκτελεστικά μέλη προσδιορίζονται τα ανώτατα στελέχη του Ομίλου που είναι αρμόδια για τη διαχείριση και υλοποίηση των εταιρικών στόχων, ενώ ως μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη προσδιορίζονται πρόσωπα, τα οποία διαθέτουν εμπειρία, ορθή και δίκαιη κρίση, ούτως ώστε να προάγουν και να εγγυώνται τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στην Εταιρική Διακυβέρνηση.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
& ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
& ΠΑΡΑΓΩΓΗ

Η σύνθεση Δ.Σ. της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ την περίοδο που συντάσσονταν ο Απολογισμός (Απρίλιος 2018) ήταν:

1. **Γεώργιος Περιστερής:** Πρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
2. **Γεώργιος Περδικάρης:** Αντιπρόεδρος, εκτελεστικό μέλος
3. **Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης:** Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος
4. **Γεώργιος Σπύρου:** Εντεταλμένος Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος
5. **Βασίλειος Δεληκατερίνης:** Εκτελεστικό μέλος
6. **Μιχαήλ Γουρζής:** Μη εκτελεστικό μέλος
7. **Νικόλαος Καλαμαράς:** Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
8. **Γεώργιος Μέργος:** Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
9. **Gagik Arkarian:** Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Από τα 9 μέλη του Δ.Σ. τα 8 είναι άνω των 50 ετών και 1 μεταξύ 30-50 ετών. 8 μέλη είναι Έλληνες και 1 μέλος είναι Αυστραλός, όλοι άνδρες.

Κριτήρια επιλογής μελών

Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται βάσει των ακόλουθων κριτηρίων:

- συμβολή στην αναπτυξιακή προοπτική
- διοικητική ικανότητα και αποτελεσματικότητα
- αξιοπιστία και ακεραιότητα χαρακτήρα
- βαθιά γνώση των εταιρικών υποθέσεων
- αρμονική συνεργασία με τα διευθυντικά στελέχη και τους εργαζομένους του Ομίλου
- υψηλό αίσθημα εταιρικής νομιμοφροσύνης

2.2 Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. υποστηρίζεται στην άσκηση των καθηκόντων του από επιτροπές συμβουλευτικού/εισηγητικού χαρακτήρα αλλά με σημαντική βαρύτητα για τη λήψη αποφάσεων. Οι επιτροπές είναι οι:



9 Μέλη Δ.Σ.
3 Επιτροπές Δ.Σ.

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών

Τριμελής επιτροπή με κύριο ρόλο να διερευνά και να αναδεικνύει τις κατάλληλες υποψηφιότητες για εκλογή τους στο Δ.Σ., καθώς και την εισήγηση πολιτικών και συστημάτων προσδιορισμού αμοιβών σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

Στα βασικά καθήκοντά της περιλαμβάνονται κυρίως:

- ο προσδιορισμός των απαιτήσεων του Ομίλου ως προς το μέγεθος και τη σύνθεση του Δ.Σ., και η περιοδική επαναξιολόγηση της σύνθεσης του
- ο προσδιορισμός των ρόλων και των απαιτήσεων των θέσεων στο Δ.Σ.
- η υποβολή βελτιωτικών προτάσεων
- θέματα αμοιβών των εργαζομένων, στελεχών και μελών Δ.Σ.

Επενδυτική Επιτροπή

Πενταμελής επιτροπή με συμμετοχή τριών μελών Δ.Σ. του Ομίλου και της μπτρικής του, καθώς και δύο διευθυντικών στελεχών ή σύμβουλων του Ομίλου. Κύριος ρόλος της επιτροπής είναι ο μεσο-μακροπρόθεσμος στρατηγικός σχεδιασμός για την ανάπτυξη του Ομίλου και την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων.

Οι αρμοδιότητές της επιτροπής περιλαμβάνουν εισηγήσεις σχετικά με εξαγορές, συγχωνεύσεις, στρατηγικές συμμαχίες, επενδύσεις υψηλού προϋπολογισμού, εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων και κάθε άλλη ενέργεια στρατηγικού χαρακτήρα που μπορεί να επηρεάζει την κεφαλαιακή δομή και την αναπτυξιακή προοπτική του Ομίλου.

Επιτροπή Ελέγχου

Τριμελής επιτροπή κατ’ ελάχιστο, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον τρία μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ένα εκ των οποίων είναι ανεξάρτητο.

Η Επιτροπή Ελέγχου υποστηρίζει το Δ.Σ. προκειμένου να διασφαλίζεται:

- η συμμόρφωση προς τις επιταγές του νομικού, θεσμικού, κανονιστικού πλαισίου και τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης
- η ακεραιότητα και αξιοπιστία των λογιστικών, πληροφοριακών και διοικητικών συστημάτων, των δημοσιευόμενων οικονομικών καταστάσεων και λοιπών αναφορών
- η απρόσκοπτη και αποτελεσματική λειτουργία όλων των ελεγκτικών μηχανισμών, με σκοπό να επισημαίνονται εγκαίρως οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι και να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά

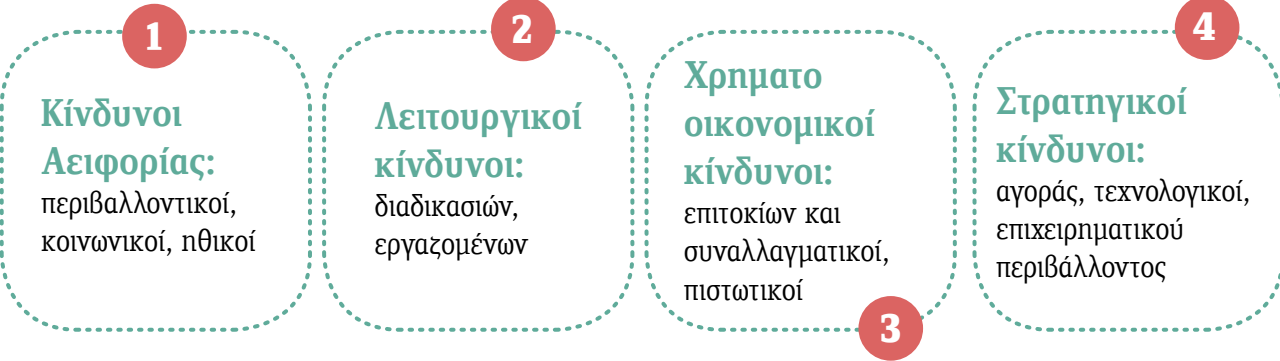
2.3 Αναγνώριση και Διαχείριση Κινδύνων

Η αναγνώριση, εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων αποτελεί σημαντικό κομμάτι της στρατηγικής του Ομίλου και επηρεάζει τη λήψη αποφάσεων και την υλοποίηση των στόχων του. Η αβεβαιότητα και οι πιθανές επιπτώσεις, καθιστούν τη σφαιρική, συστηματική και δομημένη προσέγγιση διαχείρισης κινδύνων, αναπόσπαστο μέρος του στρατηγικού σχεδιασμού.

Η ανάλυση δράσης για τους κινδύνους και τα ρίσκα που σχετίζονται με τη δραστηριότητά του Ομίλου, ακολουθεί μια διαδικασία η οποία περιλαμβάνει:

- εντοπισμό και ανάλυση ευκαιριών και κινδύνων
- αναγνώριση της σχέσης με τους επιχειρηματικούς στόχους και τη στρατηγική
- αποτίμηση και ιεράρχηση κινδύνων
- επιλογή εργαλείων για την ελαχιστοποίηση και αντιστάθμιση κινδύνων
- εφαρμογή κατάλληλων μέτρων διαχείρισης κινδύνων και παρακολούθησή τους

Βασικοί τύποι κινδύνων:



Ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει την ύπαρξη εξωγενών παραγόντων οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τη λειτουργία της αγοράς και να προκαλέσουν καθυστέρηση στην υλοποίηση του επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου στην Ελλάδα. Για να αντιμετωπιστεί αυτό το ενδεχόμενο και να μετριαστούν οι αρνητικές επιπτώσεις επί των οικονομικών μεγεθών του, ο Όμιλος επιδιώκει την επέκταση της δραστηριότητας του στο εξωτερικό, παρακολουθεί συνεχώς τις εξελίξεις στην ελληνική οικονομία, συνομιλεί και συνεργάζεται με χρηματοοικονομικούς παράγοντες και ειδικούς αναλυτές των διεθνών αγορών και, σε άμεση, συνεχή και συστηματική συνεργασία με τα αρμόδια διευθυντικά στελέχη, σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα αντιμετώπισης κάθε εντοπιζόμενου κινδύνου.

Το Δ.Σ. αξιοποιεί το σύστημα εσωτερικού ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες του και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους Μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές του Ομίλου, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων.

2.4 Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων είναι το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση, με τις αποφάσεις της να είναι δεσμευτικές για όλους τους Μετόχους. Στοχεύοντας στην ενεργό συμμετοχή των Μετόχων του στις Γ.Σ. και προκειμένου να ασκούν απρόσκοπτα τα δικαιώματά τους, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι λαμβάνουν έγκαιρη και ολοκληρωμένη πληροφόρηση από τα αρμόδια όργανα του Ομίλου, με όλα τα μέσα που διαθέτει.

Ο Όμιλος διαθέτει ειδικό Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Επενδυτών, το οποίο παρέχει άμεση, υπεύθυνη και ολοκληρωμένη πληροφόρηση και διευκολύνει τους Μετόχους στην άσκηση των δικαιωμάτων τους.

2.5 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Όμιλος εφαρμόζει στο σύνολο των δραστηριοτήτων του όλους τους θεσπισμένους κανόνες από τις νομοθετικές, εποπτικές και λοιπές αρμόδιες αρχές χωρίς παρεκκλίσεις. Επιπλέον, έχει υιοθετήσει εσωτερικούς κανόνες και επιχειρηματικές πρακτικές που συμβάλλουν στην τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης όλων των πόρων που διαθέτει, προς όφελος των Μετόχων αλλά και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Το σύνολο των κανόνων και πρακτικών αυτών ενσωματώνονται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ομίλου.

2.6 Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας ενσωματώνει τις βασικές αρχές ηθικής στις οποίες βασίζεται η εταιρική κουλτούρα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Ο Κώδικας αποτυπώνει και ενδυναμώνει αυτές τις θεμελιώδεις αρχές και δημιουργεί ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών, το οποίο αφορά όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες, υπεργολάβους, και προμηθευτές.

Η εφαρμογή του Κώδικα διασφαλίζει:

- τη διαφάνεια στις σχέσεις και τις δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
- την ικανοποίηση των προσδοκιών των συμμετόχων που επωφελούνται από τα έργα και τις υπηρεσίες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
- τη δημιουργία περιβάλλοντος εργασίας το οποίο είναι ασφαλές, δίκαιο και ισότιμο
- τη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού με προμηθευτές και συνεργάτες
- το σεβασμό του περιβάλλοντος και των αρχών της Αειφόρου Ανάπτυξης
- την προστασία των υλικών και πνευματικών περιουσιακών στοιχείων της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
- τη συμμόρφωση του Ομίλου και των θυγατρικών του με το νομοθετικό πλαίσιο στις χώρες δραστηριοποίησής του
- την υιοθέτηση πρακτικών και συμπεριφορών σύμφωνα με τις εθελούσιες δεσμεύσεις της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ



Δημιουργία Κώδικα
Ηθικής και
Δεοντολογίας



03

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ
ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Οι βασικοί τομείς ΑΠΕ στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος είναι η αιολική ενέργεια, τα υδροηλεκτρικά έργα, η ηλιακή ενέργεια, καθώς και η διαχείριση και ενεργειακή αξιοποίηση των απορριμμάτων, των αποβλήτων και της βιομάζας.

Η Αειφόρος Ανάπτυξη αποτελεί την κινητήριου δύναμη της επιχειρηματικής δράσης του Ομίλου και θέτει στον πυρήνα της κριτήρια που στηρίζονται στην ηθική, την ποιότητα, την καινοτομία, την υψηλή τεχνολογία και την τεχνογνωσία. Σκοπός της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι να εξασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις βασικές αρχές Αειφορίας δηλαδή:

- τη χρηστή διακυβέρνηση
- την οικονομική ανάπτυξη, αποδοτικότητα, σταθερότητα
- την περιβαλλοντική προστασία
- την κοινωνική ευημερία και προστασία θεμελιωδών δικαιωμάτων

3.1 Προτεραιότητες του Ομίλου

Απώτερος στόχος είναι η δημιουργία προστιθέμενης αξίας σε όλο το εύρος της αλυσίδας των έργων ΑΠΕ, επιδίωξη η οποία διαμορφώνει την εταιρική στρατηγική και βρίσκεται στο επίκεντρο της επιχειρησιακής δράσης και των στόχων που θέτει ο Όμιλος. Αναλυτικά, ο Όμιλος αποβλέπει σε:

- ουσιαστική ενίσχυση της τωρινής ισχύος
- περαιτέρω επέκταση στην Ελλάδα και ισοχyroποίηση της διεθνούς παρουσίας
- δραστηριοποίηση σε ένα φάσμα τεχνολογικών εφαρμογών
- διατήρηση ηγετικής θέσης στην αιολική ενέργεια και ανάπτυξη δράσης στα υδροηλεκτρικά έργα, την ηλιακή ενέργεια και τη βιομάζα
- αξιοποίηση των δυνατοτήτων του Ομίλου με τη δραστηριοποίηση στον τομέα υποβρύχιων καλωδίων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας και την αποθήκευση ενέργειας με αντλησιοταμίευση και μπαταρίες

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:

8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
& ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
& ΠΑΡΑΓΩΓΗ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στοχεύει στην ισορροπημένη ανάπτυξη, και καταβάλλει διαρκείς προσπάθειες προκειμένου να επιτύχει αυτό το στόχο δημιουργώντας αρραγές μέτωπο με τους συμμετόχους της. Περιοχές πρωταρχικής σημασίας είναι οι ακόλουθες:

- επιχειρηματική αριστεία με κριτήρια τη διαφάνεια και το ήθος
- προώθηση της Αειφόρου Ανάπτυξης και διαμόρφωση κουλτούρας γύρω από την πράσινη ενέργεια
- προαγωγή καινοτόμων λύσεων, τεχνογνωσίας και επιστημονικής έρευνας
- διασφάλιση υψηλής ποιότητας μέσα από την εφαρμογή αποτελεσματικών λύσεων και βέλτιστων πρακτικών
- μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και συνεργατών
- εξέλιξη των εργαζομένων
- εξασφάλιση του μέγιστου οφέλους για όλους τους συμμετόχους
- διατήρηση ουσιαστικής και διαρκούς επικοινωνίας με όλους τους συμμετόχους
- ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που συμβάλουν στην επίτευξη κοινωνικής ευημερίας και κοινωνικής συνοχής

3.2 Οι ΑΠΕ στο επίκεντρο του Εθνικού
Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα

Ο εθνικός ενεργειακός σχεδιασμός, βρίσκεται στο επίκεντρο του Ελληνικού αναπτυξιακού επιχειρηματικού πλαισίου και είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με τις διεθνείς και ευρωπαϊκές δεσμεύσεις της Ελλάδας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Το Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα, το οποίο θα καταθέσει η Ελλάδα στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις αρχές του 2019, θέτει στόχο έως το 2030, το μερίδιο των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα να φτάσει τουλάχιστον στο 27%.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ υποστηρίζει με τη λειτουργία της την υπεύθυνη ανάπτυξη και δημιουργεί ευκαιρίες, σύμφωνα με τις κοινωνικές και πολιτικές συνθήκες της εθνικής και παγκόσμιας οικονομίας. Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ είναι συνάρτηση πολλών παραγόντων



**Στόχος για το
ενεργειακό μείγμα
της χώρας:
27% από ΑΠΕ έως
το 2030**

που προσδίδουν σε αυτήν ιδιαίτερη αξία και δικαίως την τοποθετούν στο επίκεντρο της παγκόσμιας οικονομίας. Πιο συγκεκριμένα:

Διεθνείς συμφωνίες: Η αύξηση του μερίδιού των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα, η μείωση της κατανάλωσης ενέργειας, η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, η ασφάλεια εφοδιασμού, η αποτελεσματικότητα των αγορών ενέργειας, η καινοτομία και η ανάπτυξη νέων τεχνολογιών είναι δεσμεύσεις που έρχονται ως αποτέλεσμα διεθνών συμφωνιών και ευρωπαϊκών δεσμεύσεων.

Εθνικά σχέδια δράσης: Τον Ιούνιο του 2017 η Ελληνική κυβέρνηση κατέληξε στο πλαίσιο εθνικών προτεραιοτήτων για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) οι οποίοι περιλαμβάνουν την «Ενίσχυση της προστασίας και ορθολογικής διαχείρισης του φυσικού κεφαλαίου ως βάση για κοινωνική ευημερία και μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλού άνθρακα». Τον Ιούνιο του 2018 η Ελλάδα θα ολοκληρώσει την Εθνική Έκθεση Αξιολόγησης για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Περιθώριο αξιοποίησης και τεχνολογική ωριμότητα: Η ενθάρρυνση της ανάπτυξης των ΑΠΕ ενισχύει την αξιοποίηση των νέων ενεργειακών τεχνολογιών, την αποκεντρωμένη παραγωγή ΑΠΕ, τη μείωση των απωλειών ενέργειας κατά τη μεταφορά, την αποθήκευση ενέργειας ή και την εφαρμογή του μοντέλου της οικονομίας διαμοιρασμού (sharing economy), που θα μπορούσαν να μεταμορφώσουν τον τρόπο λειτουργίας της βιομηχανίας ηλεκτρικής ενέργειας. Πιο συγκεκριμένα, στόχος του έργου «Σύστημα Αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία» της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είναι η αποθήκευση της περίσσειας αιολικής ενέργειας σε περιόδους χαμηλής κατανάλωσης ή υπερπαραγωγής ενέργειας και η ανάκτησή της σε ώρες αιχμής.

Χαμηλό, συγκριτικά, κόστος: Το συνήθως χαμηλό λειτουργικό κόστος που δεν επηρεάζεται από τις διακυμάνσεις της διεθνούς οικονομίας και ειδικότερα των τιμών των συμβατικών καυσίμων αποτελεί σημαντικό πλεονέκτημα. Πιο συγκεκριμένα, η ανάπτυξη τεχνολογικών καινοτομιών έχει οδηγήσει σε υψηλό επίπεδο τεχνογνωσίας με αξιοσημείωτο περιορισμό του οικονομικού κόστους των ΑΠΕ. Η αποθήκευση ενέργειας μέσω άντλησης αποτελεί την πλέον οικονομικά αποδοτική τεχνολογία διαθέσιμη σήμερα για την αποθήκευση ενέργειας σε μεγάλη κλίμακα. Με περίπου 80% συντελεστή απόδοσης, οι μονάδες αντλησιοταμίευσης, σύμφωνα και με το παραπάνω παράδειγμα, έχουν τον υψηλότερο βαθμό απόδοσης συγκρινόμενες με άλλες μονάδες παραγωγής ενέργειας, εξασφαλίζουν περισσότερη ασφάλεια και αποδοτικότητα στη μεταφορά και διανομή του ηλεκτρικού ρεύματος, παρέχουν εξασφάλιση του ενεργειακού εφοδιασμού, συμβάλλοντας έτσι στην σταθεροποίηση των τιμών αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας.

3.3 Συστήματα Διαχείρισης και Διεθνή Πρότυπα

Με γνώμονα την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη διασφάλιση υψηλής ποιότητας έργων, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προάγει την πράσινη ανάπτυξη και την οικονομική σταθερότητα.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ τηρεί συστήματα διαχείρισης και διεθνή πρότυπα που ενισχύουν την επιχειρησιακή της λειτουργία και εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα ως εχέγγυα επάρκειας και ασφάλειας. Αυτά τα πρότυπα και τα συστήματα διαχείρισης φέρουν πιστοποίηση από ανεξάρτητους φορείς και ελέγχονται σε τακτική βάση.

- ISO 9001: Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας
- ISO 14001: Πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης
- OHSAS 18001: Πιστοποιημένο Σύστημα για τη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
- ΕΛΟΤ EN ISO 17025 από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης: Πιστοποιητικό Διαπίστευσης για το Εργαστήριο Ανεμολογικών Μετρήσεων

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΑΠΑΝΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑ	ΔΑΠΑΝΗ (€)
Πιστοποίηση προτύπου ISO 9001	1.116
Διαπίστευση ΕΛΟΤ EN ISO 17025	1.808
Συμβουλευτική υποστήριξη	7.378
ΣΥΝΟΛΟ	10.302



ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

14 Εσωτερικές
Επιθεωρήσεις

2 Επιθεωρήσεις από
Φορέα Πιστοποίησης

04

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

Η δέσμευση στην Εταιρική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αποτελούν μέρος της αποστολής, των αξιών και της επιχειρηματικής στρατηγικής του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Καθορίζουν κάθε απόφαση, διασφαλίζοντας ότι ο Όμιλος λειτουργεί υπεύθυνα απέναντι σε όλους τους συμμετόχους του. Εντός αυτού του πλαισίου, εξελίσσεται η διαδικασία διαβούλευσης με τους συμμετόχους, χαράσσονται οι κατευθυντήριες γραμμές της στρατηγικής και επιτυγχάνεται η καλύτερη ιεράρχηση των προτεραιοτήτων της σε ό,τι αφορά στην Εταιρική Υπευθυνότητα.

4.1 Ο Ρόλος των Συμμετόχων

Για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ο ρόλος των συμμετόχων στην επιτυχημένη πορεία της έχει αναγνωριστεί από τα πρώτα κιόλας χρόνια της λειτουργίας της. Η συστηματική και ουσιαστική διαβούλευση αποτελεί το κλειδί για την επέκταση των δραστηριοτήτων της εντός και εκτός Ελλάδος. Η αναγνώριση και στη συνέχεια η χαρτογράφηση, επικοινωνία και η διαχείριση σχέσεων, είναι καθοριστικές για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, τόσο σε επίπεδο αποτελεσματικής λειτουργίας στις τοπικές κοινωνίες όσο και σε επίπεδο διαμόρφωσης στρατηγικής.

Μέσα από τη διαδικασία αναγνώρισης και χαρτογράφησης επιτυγχάνεται:

- η παροχή πληροφόρησης στις τοπικές κοινωνίες
- η ενημέρωση για τη στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας
- η μέριμνα για τις από κοινού συνέργειες
- η επιλογή των πιο αποτελεσματικών τοπικών δράσεων
- η πρόληψη κινδύνων και η αξιοποίηση ευκαιριών
- η μέριμνα για την εικόνα του Ομίλου
- η αποδοτική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων
- η διασφάλιση της κατανόησης των επιχειρησιακών θεμάτων
- η βέλτιστη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων Αειφορίας

Δεδομένου ότι υπάρχει διαφοροποίηση σε κάθε έργο ως προς τους συμμετόχους, τις ανάγκες και προσδοκίες τους, η διαδικασία αναγνώρισης και χαρτογράφησης γίνεται κατά τη φάση σχεδιασμού κάθε έργου, επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης και εφαρμογής, καθώς και σε έκτακτες περιπτώσεις.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



11. ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ



13. ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ



16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ

Κύριοι συμμετόχοι - Βασικά Θέματα



Δευτερεύοντες συμμετόχοι - Βασικά Θέματα



4.2 Επικοινωνία με τους Συμμετόχους

Με στόχο την έγκυρη και έγκαιρη αναγνώριση όλων των πιθανών θεμάτων που μπορεί να ανακύψουν με τις ομάδες συμμετόχων, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει θεσπίσει τη συστηματική επικοινωνία μαζί τους ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής της στρατηγικής. Κανάλια επικοινωνίας περιλαμβάνουν:

- Εταιρική ιστοσελίδα
- Προσωπική, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία μέσω στελεχών σε αρμόδια τμήματα (επικοινωνίας, επενδυτών, προμηθειών κ.λπ.)
- Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης και τοπικούς θεσμικούς φορείς
- Συμμετοχή σε συνέδρια, επιχειρηματικούς φορείς και συνδέσμους
- Συμμετοχή σε συλλόγους και σωματεία
- Συμμετοχή σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές δραστηριότητες
- Εκδηλώσεις ανοικτού διαλόγου και διαβούλευσης
- Μελέτες και εκθέσεις
- Οικονομικό Απολογισμό
- Απολογισμό Εταιρικής Υπευθυνότητας

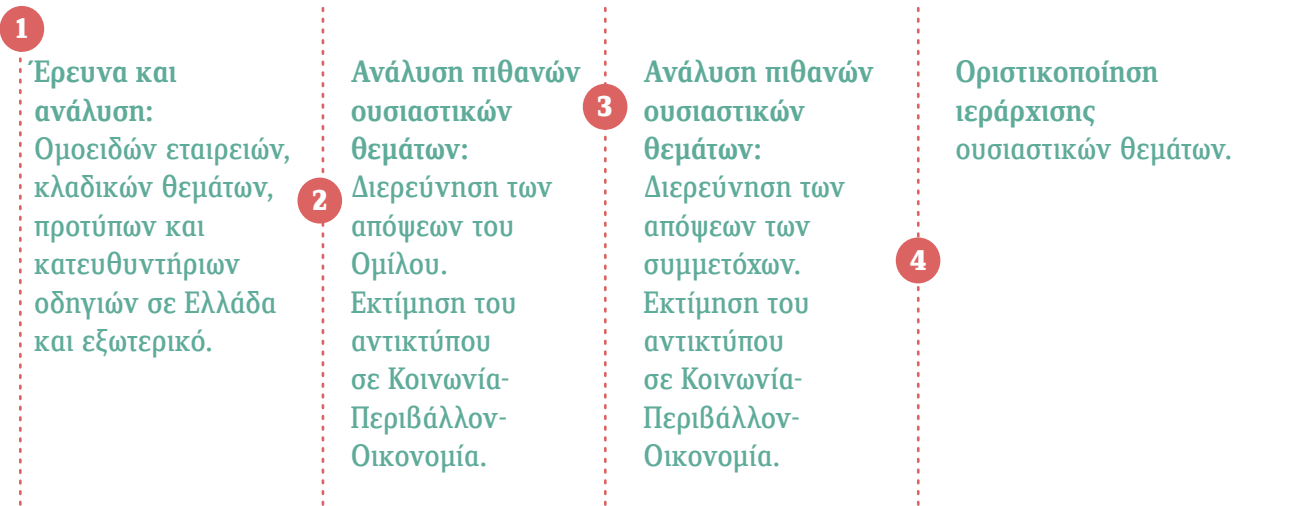
4.3 Προσδιορισμός Ουσιαστικών Θεμάτων

Το περιεχόμενο του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας διαμορφώνεται στο μεγαλύτερο τμήμα του σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαβούλευσης με τους συμμετόχους. Η θεματολογία του καλύπτει ζητήματα, προβληματισμούς και προσδοκίες που μέσω του Απολογισμού κοινοποιούνται στοχευμένα και συστηματικά.

Η διαφάνεια αποτελεί κεντρικό στοιχείο της προσέγγισής του Ομίλου στη διαμόρφωση του ετήσιου Απολογισμού. Η πρακτική αποτύπωσης οδηγεί στη βελτίωση της απόδοσης και επιτρέπει στον Όμιλο να παρακολουθεί και να διαχειρίζεται τον αντίκτυπό του στην κοινωνία, το περιβάλλον και την οικονομία πιο αποτελεσματικά.

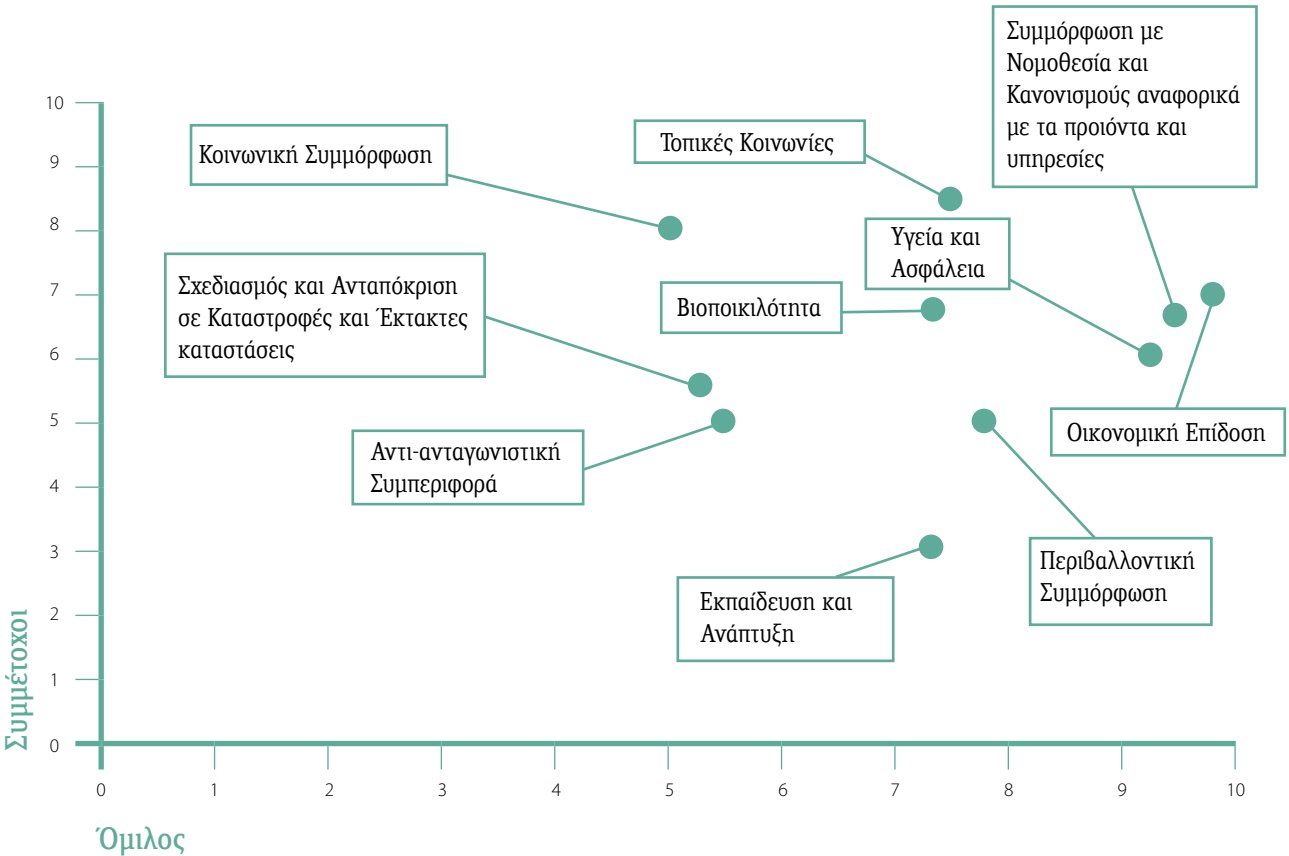
Για το λόγο αυτό, ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας αντανακλά τις πιο σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις, τα θέματα τα οποία έχουν ιδιαίτερη βαρύτητα και σχετίζονται με επιχειρηματικούς κινδύνους και ευκαιρίες, καθώς και τα θέματα εκείνα τα οποία μπορεί να επηρεάσουν σημαντικά τις αποφάσεις των συμμετόχων.

Η προβλεπόμενη διαδικασία περιλαμβάνει τα εξής στάδια:



Ουσιαστικά θέματα

Το παρακάτω διάγραμμα αποτυπώνει παραστατικά τα ουσιαστικά θέματα, δηλαδή τις προτεραιότητες και τη βαρύτητα τους τόσο για τον Όμιλο όσο και για τους συμμετόχους του.



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΠΕΛΑΤΕΣ	ΜΕΤΟΧΟΙ & ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	ΠΑΡΟΧΟΙ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	ΤΟΠΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ & ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ	ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ	ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ	ΜΜΕ	ΜΚΟ
Οικονομική επίδοση	■	■	■	■	■	■		■	■	■	
Βιοποικιλότητα	■	■	■	■	■	■	■				■
Περιβαλλοντική συμμόρφωση	■	■		■	■		■			■	■
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	■	■	■	■	■	■	■			■	
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	■	■	■	■			■				
Τοπικές κοινωνίες (αξιολόγηση επιπτώσεων και συνεργασία)	■	■	■	■	■	■	■	■		■	■
Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά	■	■		■			■		■		
Κοινωνική συμμόρφωση	■	■	■	■	■	■	■	■		■	■
Σχεδιασμός και ανταπόκριση σε καταστροφές και έκτακτες καταστάσεις	■	■	■	■	■	■					
Συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΟΡΙΑ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ		ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ	ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΤΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (ΣΕΛ.)	ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
	ΕΝΤΟΣ	ΕΚΤΟΣ			
Οικονομική επίδοση	✓	✓		16-19, 28-30, 60, 70-73	7, 8, 16
Βιοποικιλότητα	✓	✓		67-68	13
Περιβαλλοντική συμμόρφωση	✓	✓		62-68	12, 13
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	✓	✓		48-54	8
Εκπαίδευση και ανάπτυξη	✓	✓		45	8
Τοπικές κοινωνίες (αξιολόγηση επιπτώσεων και συνεργασία)	✓	✓		60, 70-73	7, 11, 12
Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά	✓	✓		22-26	16
Κοινωνική συμμόρφωση	✓	✓		70-73	7, 11, 12, 16
Σχεδιασμός και ανταπόκριση σε καταστροφές και έκτακτες καταστάσεις	✓	✓		51-52	7, 8, 11, 13
Συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς	✓	✓		22-26	7, 9, 11, 12

4.4 Πλαίσιο Εταιρικής Υπευθυνότητας

Η στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας που υιοθετεί η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εξυπηρετεί τη συστηματική διαχείριση των επιπτώσεων της δράσης της αλλά και τη βελτίωση των επιδόσεών της σε ζητήματα βιωσιμότητας και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Για το σκοπό αυτό, έχει προχωρήσει στον συσχετισμό των βασικών αξόνων Εταιρικής Υπευθυνότητας με τα θέματα τα οποία έχουν χαρακτηριστεί ως ουσιαστικά σύμφωνα με διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες και μεθοδολογίες επιχειρηματικής στρατηγικής.

4.5 Διαχείριση Θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας

Τα θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας καλύπτουν όλο το πεδίο επιχειρηματικής δράσης του Ομίλου. Δεδομένου ότι η αποτελεσματική διαχείρισή τους απαιτεί εξειδίκευση στο γνωστικό αντικείμενο, εμπειρία και δεξιότητες, έχει συγκροτηθεί Ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας που απαρτίζεται από στελέχη όλων των βασικών Διευθύνσεων του Ομίλου. Το συντονισμό της ομάδας έχει αναλάβει η Διεύθυνση Επικοινωνίας, Μαρκετινγκ και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Στα καθήκοντα της ομάδας συγκαταλέγονται:

- η συγκέντρωση των πληροφοριών και στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση του ετήσιου Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας
- ο έλεγχος και η εξακρίβωση της ορθότητας και πληρότητας των δεδομένων από τους υπεύθυνους των Διευθύνσεων
- η ενημέρωση των εργαζομένων και συνεργατών για ζητήματα που αφορούν στην Εταιρική Υπευθυνότητα
- η ενημέρωση της Ανώτατης Διοίκησης αναφορικά με τα ουσιαστικά θέματα και τις δράσεις που πραγματοποιούνται
- η τεκμηρίωση των προβλεπόμενων διαδικασιών για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των δράσεων Εταιρικής Υπευθυνότητας
- ο συντονισμός δράσεων που εστιάζουν σε: Περιβάλλον, Κοινωνία, Ανθρώπινο Δυναμικό, Υγεία και Ασφάλεια, Προμηθευτές, Εταιρική Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση

Τήρηση νομοθετικού πλαισίου και κανονισμών αναφορικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες

Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά

Τοπικές κοινωνίες	Περιβάλλον	Υγεία & Ασφάλεια	Εργαζόμενοι	Λειτουργία & Αγορά
Τοπικές κοινωνίες (εξέταση επιπτώσεων και συνεργασία)	Τήρηση περιβαλλοντικής νομοθεσίας	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	Κατάρτιση και εκπαίδευση	Οικονομική επίδοση
Κοινωνική συμμόρφωση	Βιοποικιλότητα			Κατάρτιση πλάνου και ανταπόκριση σε καταστροφές και έκτακτες καταστάσεις
	Περιβαλλοντική συμμόρφωση			

4.6 Διεθνείς Πρωτοβουλίες: Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

7 ΦΘΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ



Η χρήση εναλλακτικών μορφών ενέργειας έχει επεκταθεί τα τελευταία χρόνια, και οι ανανεώσιμες μορφές ενέργειας διεθνώς αντιπροσωπεύουν περισσότερο από το 20% της παγκόσμιας ενέργειας που παράγεται. Το νέο κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο συμφώνησαν η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, το 2018, περιλαμβάνει ένα δεσμευτικό στόχο για την αύξηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην ΕΕ στο 32%, ως το 2030 (<http://europa.eu/>).

Η μείωση της χρήσης του άνθρακα στο ενεργειακό μείγμα αποτελεί σημαντική επιδίωξη και συνάδει πλήρως με τον επιχειρηματικό στόχο της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Η δραστηριότητα του Ομίλου, με έμφαση στην πράσινη καινοτομία, δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας και αξιοποιεί υψηλής ποιότητας και τεχνολογικές εργατικές δυνάμεις. Αναφορικά με πρόσφατα έργα, η κατασκευή του αιολικού πάρκου στον Αγ. Γεώργιο δημιούργησε 200 άμεσες νέες θέσεις εργασίας και απασχόλησε 60 προμηθευτές. Η υλοποίηση και λειτουργία της μονάδας διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Ηπείρου εξασφαλίζει 200 θέσεις εργασίας στο στάδιο της κατασκευής και 90 θέσεις εργασίας στη διάρκεια της 25ετίας λειτουργίας της. Στην Αμφιλοχία, η επένδυση ύψους €500 εκατ. αναμένεται να δημιουργήσει 900 θέσεις εργασίας στην περίοδο της κατασκευής και άλλες 60 μόνιμες για τη λειτουργία.

9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ



Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ καινοτομεί στον τομέα της αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας, μέσω της αξιοποίησης ώριμων τεχνολογιών. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ως ο μεγαλύτερος Ελληνικός Όμιλος ΑΠΕ διεθνώς, φροντίζει με τις επιχειρηματικές του αποφάσεις να μεγιστοποιεί την προστιθέμενη αξία σε ευρωπαϊκό επίπεδο και να προωθεί λύσεις οι οποίες συμβάλλουν στη σταθερή οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Οι υποδομές αποθήκευσης, όπως τα υβριδικά και η αντλησιοταμίευση, έχουν αυξημένη ευρωπαϊκή προστιθέμενη αξία και αποτελούν προτεραιότητα για την Ευρωπαϊκή Ένωση και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



Η επιτυχία και η ανάπτυξη του Ομίλου βασίζεται στην εξεύρεση και εφαρμογή λύσεων οι οποίες επιλύουν κρίσιμα θέματα αειφόρου ανάπτυξης. Γνωρίζοντας ότι το μισό του παγκόσμιου πληθυσμού ζει σε αστικές περιοχές, η επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου έρχεται να δώσει λύσεις σε σημαντικές σύγχρονες προκλήσεις με βασικότερες την κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές, τις αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και κυρίως διοξειδίου του άνθρακα, καθώς και την πίεση για τη διαχείριση απορριμμάτων που αποτελούν απειλή για τη ζωή και τη δημόσια υγεία, με άμεσες οικονομικές και περιβαλλοντικές προεκτάσεις. Με εγκατεστημένη ισχύ ΑΠΕ σχεδόν 1GW, νέες επενδύσεις 300MW και πρότυπες μονάδες διαχείρισης απορριμμάτων, η δραστηριότητα του Ομίλου ενισχύει τον μακροχρόνιο εθνικό και περιφερειακό αναπτυξιακό σχεδιασμό.

12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



Οι βασικοί τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνδέονται στενά με τη βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Ο Όμιλος, με τη λειτουργία του, συμβάλει ήδη στην επίτευξή της μείωσης των επιπτώσεων από την παραγωγή αποβλήτων και τη μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων. Πιο σημαντικό, οδηγεί, ειδικά την ελληνική οικονομία, σε ένα νέο μοντέλο μακριά από τις περιβαλλοντικά επιζήμιες πρακτικές καθώς και στην υιοθέτηση αειφόρων πρωτοβουλιών οι οποίες βασίζονται στην αποδοτική χρήση των ανανεώσιμων φυσικών πόρων.

13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ



Η κλιματική αλλαγή είναι ένα παγκόσμιο φαινόμενο το οποίο δεν γνωρίζει εθνικά σύνορα. Η αύξηση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου και η υπερθέρμανση του πλανήτη φέρνει επιπτώσεις, την πολιτεία και τους πολίτες αντιμέτωπους με σοβαρές επιπτώσεις και αποφάσεις. Η κλιματική αλλαγή απαιτεί συντονισμένες λύσεις, συνεργασίες και πρωτοβουλίες. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, από την ίδια την επιχειρηματική της δραστηριότητα, συμβάλλει στη δράση των ανεπτυγμένων χωρών για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Το 2017, η συνολική παραγωγή ενέργειας του Ομίλου από ΑΠΕ υπολογίστηκε σε 2.088.255 MWh και απετράπη η έκλυση περίπου 1.533.119 τόνων CO2.

16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



Η υπευθυνότητα και η διαφάνεια βρίσκονται υψηλά στην ατζέντα του Ομίλου, ο οποίος αναγνωρίζει ότι η συμπεριφορά του επηρεάζει το ευρύτερο περιβάλλον στο οποίο κινείται και λειτουργεί. Η λογοδοσία και οι εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις, ενισχύουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Η πρόσφατη έκδοση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, αποδεικνύει ότι ο Όμιλος αναπτύσσεται σύμφωνα με ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών το οποίο θέτει την Εταιρική Υπευθυνότητα στο επίκεντρο των σχέσεων εμπιστοσύνης τις οποίες καλλιεργεί με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

05

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΕΠΙΚΕΝΤΡΟ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΑΣ

Οι άνθρωποι αποτελούν το πιο σημαντικό κεφάλαιο για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Οι δεξιότητες, το ταλέντο, η δέσμευση και η αφοσίωσή τους, δημιουργούν αξία και βοηθούν στην περαιτέρω ανάπτυξη της. Το θετικό και ασφαλές περιβάλλον που δημιουργεί η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και οι αξίες που προσβεύει, διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες και ίσα δικαιώματα. Επιπλέον, εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στα εργαλεία που απαιτούνται για την περαιτέρω ανάπτυξη και εξέλιξη τους.

5.1 Ανθρώπινο Δυναμικό

Το 2017 η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, απασχόλησε συνολικά 282 εργαζόμενους. Παρά τις αντίξοες συνθήκες, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στήριξε τον τομέα της απασχόλησης, την Εθνική Οικονομία και κυρίως τις τοπικές κοινωνίες. Ο Όμιλος τηρεί απαρέγκλιτα την ισχύουσα νομοθεσία ενώ το σύνολο των εργαζομένων του προσλαμβάνεται σύμφωνα με τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και το προβλεπόμενο κανονιστικό πλαίσιο κοινωνικής ασφάλισης.

Από τους 269 εργαζόμενους που απασχολούνται στην Ελλάδα, οι 207 είναι άνδρες και οι 62 γυναίκες. Η αριθμητική υπέρσχυση του ανδρικού φύλου αποδίδεται στη φύση της δραστηριότητας και τις απαιτήσεις που προκύπτουν από αυτήν. Ωστόσο, σε κάθε περίπτωση, ο Όμιλος εντείνει τις προσπάθειές του για την ένταξη περισσότερων γυναικών στις δραστηριότητές του.

ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ
Ελλάδα (μισθωτοί)	122	43
Ελλάδα (συνεργάτες)	85	19
Ελλάδα (Σύνολο)	207	62
Πολωνία	1	1
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	8	3
ΣΥΝΟΛΟ	216	66

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΕΛΛΑΔΑ: ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ												
	2017			2016			2015			2014		
	Μισθωτοί	Συνεργάτες	Σύνολο	Μισθωτοί	Συνεργάτες	Σύνολο	Μισθωτοί	Συνεργάτες	Σύνολο	Μισθωτοί	Συνεργάτες	Σύνολο
Άνδρες	122	85	207	86	80	166	140	84	224	192	64	256
Γυναίκες	43	19	62	30	19	49	36	13	49	39	14	53
ΣΥΝΟΛΟ	165	104	269	116	99	215	176	97	273	231	78	309

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΦΥΛΟ			
ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΤΥΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ & ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Συνολικό προσωπικό	207	62	269
Με συλλογική σύμβαση εργασίας	207	62	269
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	205	62	267
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	2	0	2
Πλήρους απασχόλησης	207	60	267
Μερικής απασχόλησης	0	2	2



ΕΛΛΑΔΑ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ (ΜΙΣΘΩΤΟΙ)

<30	30-50	>50	Σύνολο
Άνδρες 18 Γυναίκες 6 Σύνολο 24	Άνδρες 81 Γυναίκες 33 Σύνολο 114	Άνδρες 23 Γυναίκες 4 Σύνολο 27	Άνδρες 122 Γυναίκες 43 Σύνολο 165

ΕΛΛΑΔΑ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΜΙΣΘΩΤΟΙ) ΑΝΑ ΙΕΡΑΡΧΙΚΗ ΒΑΘΜΙΔΑ & ΦΥΛΟ			
ΒΑΘΜΙΔΕΣ & ΦΥΛΟ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Διοικητικό προσωπικό	33	38	71
Τεχνικοί	53	5	58
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	36	-	36
ΣΥΝΟΛΟ	122	43	165

*Τα μέλη του Δ.Σ. δεν προσμετρώνται στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό.

ΕΛΛΑΔΑ: ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ				
ΠΕΡΙΟΧΗ & ΗΛΙΚΙΑ	<30	30-50	>50	ΣΥΝΟΛΟ
Στερεά Ελλάδα	14	14	3	31
Ήπειρος	1	5	7	13
Πελοπόννησος	-	1	-	1
Μακεδονία	3	6	-	9
ΣΥΝΟΛΟ	18	26	10	54

ΕΛΛΑΔΑ: ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ & ΗΛΙΚΙΑ				
ΦΥΛΟ & ΗΛΙΚΙΑ	<30	30-50	>50	ΣΥΝΟΛΟ
Άνδρες	14	19	10	43
Γυναίκες	4	7	-	11
ΣΥΝΟΛΟ	18	26	10	54

ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ				
ΠΕΡΙΟΧΗ & ΗΛΙΚΙΑ	<30	30-50	>50	ΣΥΝΟΛΟ
Στερεά Ελλάδα	5	10	8	23
Ήπειρος	1	1	1	3
Πελοπόννησος	2	2	-	4
Μακεδονία	2	4	-	6
Θεσσαλία	1	-	-	1
Θράκη	-	1	-	1
ΣΥΝΟΛΟ	11	18	9	38



ΕΛΛΑΔΑ: ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΚΑΙ ΗΛΙΚΙΑ

<30	30-50	>50	Σύνολο
Άνδρες: 7	Άνδρες: 14	Άνδρες: 9	Άνδρες: 30
Γυναίκες: 4	Γυναίκες: 4	Γυναίκες: -	Γυναίκες: 8
Σύνολο: 11	Σύνολο: 18	Σύνολο: 9	Σύνολο: 38

5.2 Εκπαίδευση και Εξέλιξη Εργαζομένων

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων της μέσα από προγράμματα που εμπλουτίζουν τις γνώσεις τους και αναπτύσσουν τις δεξιότητές τους. Στο ετήσιο πλάνο εκμάθησης και ανάπτυξης εργαζομένων εντάσσονται μια σειρά από εκπαιδευτικά προγράμματα, ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες και τη θέση εργασίας. Για τους 269 εργαζόμενους, το 2017 πραγματοποιήθηκαν 808 ώρες εκπαίδευσης, με συνολικά 303 συμμετοχές.

Ο Όμιλος επικεντρώνει τις εκπαιδεύσεις του σε συγκεκριμένες ενότητες που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια και την Περιβαλλοντική Διαχείριση, οι οποίες ανανεώνονται σε ετήσια βάση ή και κατά περίπτωση και αποβλέπουν στην ενημέρωση, δέσμευση και ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων.



808
ώρες εκπαίδευσης

ΕΛΛΑΔΑ: ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΩΡΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ	
ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
Ποιότητα	51
Περιβάλλον	123
Υγεία και Ασφάλεια	477
Χρηματοοικονομικά, Διοίκηση, Φορολογικά	157
ΣΥΝΟΛΟ	808



ΕΛΛΑΔΑ: ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΑΝΑ ΒΑΘΜΙΔΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΜΙΣΘΩΤΟΙ) ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

112	45	157
Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο

5.3 Πολιτική Ίσων Ευκαιριών, Αμοιβές και Παροχές

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζεται αυστηρά η πολιτική ίσων ευκαιριών απασχόλησης χωρίς αποκλεισμούς. Ο κάθε εργαζόμενος κρίνεται με αξιοκρατικά κριτήρια στα οποία συνυπολογίζονται οι ικανότητες, οι δεξιότητες και η απόδοσή του ως προς τους στόχους που έχουν τεθεί. Η υποχρέωση του Ομίλου να παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους έχει καθολική εφαρμογή στο σύνολο του και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της πολιτικής διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού.

Ο Όμιλος προνοεί για παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης/ μόνιμους, όπως είναι οι συνδέσεις κινητής τηλεφωνίας και τα εταιρικά αυτοκίνητα. Παράλληλα, η πολιτική αμοιβών και παροχών του Ομίλου, διαμορφώνεται βάσει αξιοκρατικών κριτηρίων και μετρήσιμων δεικτών που δεν επηρεάζονται από χαρακτηριστικά διαφορετικότητας. Σύμφωνα με αυτά τα κριτήρια λαμβάνονται υπόψη η θέση εργασίας, το επίπεδο ευθύνης, οι ικανότητες, η εμπειρία και η επίδοση.



ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΛΟΥΖΕΣ, ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑ

06

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας στους χώρους εργασίας αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και ενσωματώνεται απόλυτα σε κάθε επιχειρησιακή της δράση. Διαρκής μέριμνα του Ομίλου είναι η διασφάλιση του υψηλότερου επιπέδου προστασίας στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας, με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων και την καλλιέργεια κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας.

6.1 Προτεραιότητα μας η Υγεία και Ασφάλεια

Η διοίκηση του Ομίλου, συνεπής στη δέσμευσή της για διαρκή αναβάθμιση της Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, συνεχίζει τις απαραίτητες επενδύσεις και διοχετεύει όλους τους αναγκαίους πόρους στην προστασία των εργαζομένων, υπεργολάβων και τρίτων. Στο πλαίσιο της κοινής προσπάθειας για πρόληψη ατυχημάτων, ο Όμιλος επικεντρώνει την προσοχή του στην καλλιέργεια κουλτούρας για την Υγεία και την Ασφάλεια έτσι ώστε κάθε εμπλεκόμενο μέρος να δεσμεύεται για την προστασία της ανθρώπινης ζωής.

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου δημιουργεί ένα δεσμευτικό πλαίσιο και ταυτόχρονα αποτελεί κατευθυντήρια γραμμή, τόσο για τη Διοίκηση, όσο και τους εργαζόμενους αλλά και τρίτους (υπεργολάβοι, πελάτες κ.λπ.) που εμπλέκονται στη λειτουργία του. Ο Όμιλος, προσπλωμένος στην αρχή διασφάλισης της ανθρώπινης ζωής, μεριμνά για την Υγεία και Ασφάλεια όλων όσοι εμπλέκονται στα έργα και τις δραστηριότητές του, για την τήρηση των πολιτικών, διαδικασιών και την εφαρμογή των αρχών και δράσεων για την Υγεία και Ασφάλεια.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ &
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

6.2 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει με συνέπεια ένα ολοκληρωμένο στρατηγικό σχέδιο για την Υγεία και Ασφάλεια σύμφωνα με το Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης OHSAS 18001 για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία και δεσμεύεται για τη μείωση των επιπτώσεών της στο περιβάλλον και για τη προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Στόχος του σχεδίου είναι τόσο ο εντοπισμός των κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρησιακή δράση του Ομίλου, όσο και η εξάλειψή τους, ή τουλάχιστον ο περιορισμός τους στο ελάχιστο.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ κοινοποιεί τους στόχους της στους συμμετοχούς της και προσβλέπει σε:

- πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες εθνικές, ευρωπαϊκές και διεθνείς απαιτήσεις που άπτονται της λειτουργίας της
- παροχή κατάλληλης και επαρκούς εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας
- έγκαιρο εντοπισμό και εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων που αφορούν στη λειτουργία της, και την κατάρτιση πλάνου δράσης για τη διαχείρισή τους
- πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και άλλων περιστατικών για την Υγεία και Ασφάλεια, που θα μπορούσαν να προκύψουν από τη λειτουργία και τις δραστηριότητές της
- άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος ή/και συμβάντος προκειμένου να προκύψει αξιόπιστο πόρισμα που θα συμβάλει στη λήψη των απαιτούμενων μέτρων για την αποτροπή παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον
- εφαρμογή σύγχρονων τεχνολογικών μέσων και ενσωμάτωση διαδικασιών και βέλτιστων πρακτικών που θα συμβάλουν στην πρόληψη κινδύνων και την προστασία, τόσο των εργαζομένων, όσο και των λοιπών εμπλεκόμενων μερών (υπεργολάβων και τρίτων) που συνδέονται με την επιχειρησιακή της δράση

Ο Όμιλος ελέγχει την καταλληλότητα του συστήματος σε τακτά χρονικά διαστήματα με στόχο τη συνεχή αναβάθμισή του και την άμεση προσαρμογή του, όπου και όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο.



Η Υγεία και
Ασφάλεια
πρώτη
προτεραιότητα
του Ομίλου

6.3 Υγεία και Ασφάλεια στο Χώρο Εργασίας

Η ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί για τον Όμιλο υπέρτατη αξία, και ως εκ τούτου επικεντρώνεται στα μέτρα πρόληψης και προστασίας επιτυγχάνοντας έτσι την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Εξειδικευμένες Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου έχουν εκπονηθεί για το σύνολο της επιχειρησιακής δράσης. Σε αυτές εφαρμόζεται μια επιστημονικά άρτια μεθοδολογία και καταγράφονται όλοι οι παράγοντες κινδύνου καθώς και οι συνέπειες ανά θέση εργασίας. Παράλληλα, προσδιορίζονται αφενός τα μέτρα πρόληψης και αφετέρου τα μέτρα προστασίας που κρίνονται αναγκαία για τη διασφάλιση των εργαζομένων. Ο τακτικός έλεγχος της επάρκειας των Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου αποτελεί πάγια πολιτική ώστε να επιτυγχάνεται η άμεση επικαιροποίησή τους.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, θέτοντας ως προτεραιότητες την πρόληψη και την προστασία από τους επαγγελματικούς κινδύνους, συνεργάζεται με Ιατρούς Εργασίας, οι οποίοι παρακολουθούν συστηματικά την υγεία των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, φροντίζουν για κλινικές εξετάσεις των εργαζομένων, προχωρούν σε ιατρικές γνωματεύσεις, παρέχουν συμβουλές και παρακολουθούν την πορεία της υγείας τους ενημερώνοντας τους Ατομικούς Ιατρικούς Φακέλους.

6.3.1 Διαχείριση Κινδύνων

Η διαχείριση κινδύνων αποσκοπεί στην έγκυρη αναγνώριση και πρόληψη κινδύνων και στην επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη των πληροφοριών εκείνων που θα οδηγήσουν στη βελτίωση του υπάρχοντος συστήματος και την πρόληψη περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας.

Στα θέματα τα οποία αναλύονται, περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων: το πεδίο εφαρμογής, η δομή και στρατηγική του Ομίλου και των επιμέρους εταιρειών, οι απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών (μέτοχοι, επενδυτές, κοινωνικό περιβάλλον, πελάτες, προμηθευτές κ.λπ.), οι νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις, οι αδειοδοτήσεις, οι διαθέσιμοι πόροι, οι περιβαλλοντικοί όροι, τα τεχνολογικά μέσα.

Στάδια Διαχείρισης Κινδύνων:



6.3.2 Επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει τα αναγκαία μέτρα για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας και διενεργεί εσωτερικές επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας ανά τακτά χρονικά διαστήματα σε ετήσια βάση.

Οι συστηματικές και αντικειμενικές επιθεωρήσεις σε συνδυασμό με τις τεκμηριωμένες αξιολογήσεις και αναφορές των αποτελεσμάτων, διασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο, την πολιτική και τις αρχές του Ομίλου, τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων, καθώς και το επίπεδο επάρκειας αυτών.

Πιο συγκεκριμένα, μέσα από αυτή τη διαδικασία ελέγχου:

- διασφαλίζεται η συμμόρφωση
- περιορίζονται οι πιθανότητες σοβαρών κινδύνων
- αναγνωρίζονται πιθανές ευκαιρίες
- και εντοπίζονται όλα εκείνα τα σημεία που απαιτούν ενίσχυση ή / και βελτίωση.

Η Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας και ο εξωτερικός φορέας πιστοποίησης υλοποιούν τις απαραίτητες επιθεωρήσεις, τα αποτελέσματα των οποίων κοινοποιούνται άμεσα στη Διοίκηση του Ομίλου.

Το 2017 διενεργήθηκαν συνολικά 10 επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας.

6.3.3 Διαχείριση Έκτακτων Περιστατικών

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει σχεδιάσει ένα λεπτομερές πλάνο διαχείρισης έκτακτων καταστάσεων επικίνδυνων για την υγεία, την ασφάλεια ή/και το περιβάλλον, ώστε να είναι σε θέση τα αντιμετωπίσει άμεσα και να προστατέψει τους ανθρώπους και τις υποδομές της από τυχαία γεγονότα, ανθρώπινα λάθη ή κακόβουλες ενέργειες. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει ορίσει ως επικίνδυνες καταστάσεις που απαιτούν άμεση αντιμετώπιση τις ακόλουθες:

- πυρκαγιά
- έκρηξη
- καύσιμα
- πλημμύρα
- σεισμό
- τρομοκρατική ενέργεια
- διαρροή
- σοβαρή αστοχία υλικών ή εξοπλισμού

Για την άμεση επέμβαση σε κάθε περιστατικό απειλής της υγείας, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει προβλέψει και εκπονήσει σχέδιο διαχείρισης, το οποίο προσδιορίζει:



10 Επιθεωρήσεις για την Υγεία & Ασφάλεια

9 Εσωτερικές Επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας

1 Επιθεώρηση Φορέα Πιστοποίησης

- τις ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό και εξοπλισμό
- τους ρόλους και αρμοδιότητες των ομάδων (ομάδας πυροπροστασίας-πυρασφάλειας / ομάδας Α΄ Βοηθειών)
- τις οδηγίες αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων για το σύνολο των εργαζομένων
- τα διαδοχικά βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης
- τις προβλεπόμενες ενέργειες επικοινωνίας

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εκπαιδεύει συστηματικά τους εργαζομένους της αναδεικνύοντας την αξία της προετοιμασίας για την αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων περιστατικών. Κάθε χρόνο προχωράει σε άσκηση εκκένωσης ανά εγκατάσταση με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων, ενώ κάθε δύο χρόνια επαναλαμβάνει άσκηση εκκένωσης σε ανεμογεννήτριες. Σκοπός των ασκήσεων αυτών είναι να ελεγχθούν και να αξιολογηθούν η αποτελεσματικότητα και η επάρκεια του σχεδιασμού στα θέματα διάσωσης/ διαφυγής καθώς και ο βαθμός ετοιμότητας.

6.3.4 Εκπαίδευση για την Υγεία και Ασφάλεια

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επενδύει συστηματικά στην εκπαίδευση και κατάρτιση του συνόλου των εργαζομένων της προκειμένου να εξασφαλίσει την καθολική δέσμευση και ευαισθητοποίησή τους όσον αφορά στις αρχές Υγείας και Ασφάλειας. Η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων αποτελεί κλειδί για την ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών στο χώρο εργασίας.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιεί πρόγραμμα εκπαίδευσης για την Υγεία και Ασφάλεια σε ετήσια βάση το οποίο είναι δομημένο σε θεματικές ενότητες που ορίζονται από το Σύστημα Διαχείρισης και τις ειδικότερες ανάγκες των θέσεων εργασίας. Σκοπός είναι πάντα η εξάλειψη των συνθίκων ή των παραγόντων εκείνων που επηρεάζουν ή μπορούν να επηρεάσουν την υγεία και ασφάλεια του προσωπικού ή άλλων εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των περιστασιακών εργαζομένων και του προσωπικού υπεργολάβων), των επισκεπτών ή οποιουδήποτε άλλου προσώπου στο χώρο εργασίας.

Στο τρίπτυχο τεχνικός εξοπλισμός - περιβάλλον εργασίας - άνθρωπος εντοπίζονται τα κύρια αίτια πρόκλησης ανεπιθύμητων συμβάντων.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, στο πλαίσιο της ευρύτερης κατάρτισης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στελεχών και εργαζομένων, και δεδομένης της φύσης των δραστηριοτήτων της, εφαρμόζει τεχνικές εκπαίδευσης βιωματικού χαρακτήρα σε πραγματικές συνθήκες εργασίας (“on the job training”). Οι εκπαιδεύσεις, ανάλογα με το είδος τους, υλοποιούνται από την αρμόδια Διεύθυνση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ καθώς και από εξειδικευμένους εξωτερικούς συνεργάτες.

ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΥΜ/ΧΕΣ	ΩΡΕΣ
Γενικοί κανόνες ασφαλείας (χρήση εργαλείων, χειρωνακτική διακίνηση φορτίων, εκπαίδευση κινδύνων κ.λπ.)	68	159
Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας	37	58
Πυροπροστασία / Πυρασφάλεια	28	92
Ασφαλείς εργασίες με ηλεκτρισμό	27	28
Χρήση ανυψωτικών μηχανημάτων	17	87
Πρώτες βοήθειες	9	32
Ασφαλείς εργασίες σε ύψος	4	11
Σύστημα Διαχείρισης Υγείας Ασφάλειας Περιβάλλοντος	3	10
ΣΥΝΟΛΟ	193	477

6.3.5 Επιδόσεις στην Υγεία και Ασφάλεια

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εξετάζει συστηματικά τις επιδόσεις της στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας τις οποίες και καταγράφει και θέτει ετήσιους στόχους βελτίωσης με σκοπό την εξασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος για όλους, σε όλους τους χώρους εργασίας και για όλες τις δραστηριότητες. Οι στόχοι αυτοί υπηρετούν την υλοποίηση του στρατηγικού της πλάνου για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, με απώτερο πάντα στόχο τα μηδενικά θανατηφόρα και σοβαρά ατυχήματα. Το 2017 δεν χάθηκε καμία ημέρα εργασίας εξαιτίας ατυχήματος, όμως 10 ημέρες χάθηκαν συνολικά απο τους υπεργολάβους.



0 ατυχήματα
το 2017

ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ					
	2017	2016	2015	2014	2013
Συνολικά ατυχήματα	0	8	1	1	1
Θανατηφόρα ατυχήματα	0	0	0	0	0
Παρ’ ολίγον ατυχήματα	6	2	3	2	0
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0	0	0
Ημέρες απουσίας	0	53	3	15	1
ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	528.000	409.228	313.082	258.887	377.881

(*1) Η καταμέτρηση των ημερών απουσίας ξεκινάει από την επόμενη ημέρα. Όλα τα συμβάντα καταγράφονται όπως προβλέπεται στο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας το οποίο καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας. (*2) Το σύνολο των ατυχημάτων αφορά εργαζόμενους στην Ελλάδα.

6.4 Επενδύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΣΕ €)
Μέσα Ατομικής Προστασίας (Αγορά και Πιστοποίηση)	23.974
Πιστοποίηση Εξοπλισμού	23.687
Πιστοποίηση Ανυψωτικών και Άλλων Μηχανημάτων	1.274
Κυκλοφοριακές Ρυθμίσεις	225.000
Σήμανση Ασφαλείας	19.845
Αναδιοργάνωση/ Συντήρηση Συστήματος Πυρασφάλειας	9.136
Έξοδα Διεύθυνσης ΥΑΕ (εκπαίδευση, πιστοποίηση συστήματος ΥΑΕ, κ.λπ.)	2.436
Υπηρεσίες Φύλαξης	173.785
Αναβάθμιση Χώρου Εργασίας	3.491
Εξωτερική Πιστοποίηση Συστημάτων	1.116
Παροχή Υπηρεσιών Συμβούλων Ασφαλείας και Ιατρών Εργασίας	16.121
Έξοδα Ιατρικών εξετάσεων προσωπικού	1.020
Εξοπλισμός Ιατρείου	930
Εκπαιδεύσεις ΥΑΠ	1.924
ΣΥΝΟΛΟ	503.734



63,4%
αύξηση επενδύσεων
σε Υγεία & Ασφάλεια
απο το 2016



ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΟ ΕΡΓΟ, ΔΑΦΝΟΖΩΝΑΡΑ

07

ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

Ο Όμιλος διαθέτει ένα μεγάλο και σύνθετο κατάλογο προμηθευτών, ο οποίος ανανεώνεται καθώς οι δραστηριότητές του επεκτείνονται. Στο πλαίσιο ανάπτυξης μιας Βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, η οποία υπηρετεί τη στρατηγική, τις αρχές και τις αξίες του Ομίλου, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θέτει τον επιπλέον στόχο της βελτίωσης και ανάπτυξης της μακροπρόθεσμης απόδοσης των μεμονωμένων συνεργατών και επιχειρήσεων που απαρτίζουν την εφοδιαστική της αλυσίδα.

Ειδικότερα, ο Όμιλος αξιολογεί το σύνολο της εφοδιαστικής του αλυσίδας και θέτει ως προαπαιτούμενα για κάθε συνεργασία:

- Την απарέγκλιτη τήρηση της σχετικής εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας από τους συνεργάτες
- Την απόλυτη συμμόρφωσή τους με το κανονιστικό πλαίσιο που αφορά στην Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Τη δέσμευση στις Πολιτικές, τις Διαδικασίες, τα Πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισης που ακολουθεί η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Ο Όμιλος το 2017 συνεργάστηκε με συνολικά 1.697 διαφορετικούς προμηθευτές, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Η βασική προμηθευτική αλυσίδα περιλαμβάνει: υλικά έργων, μηχανολογικά και ηλεκτρολογικά υλικά, εξοπλισμούς - συστήματα, παροχή υπηρεσιών.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



8. ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



12. ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ & ΠΑΡΑΓΩΓΗ



16. ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ & ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ



12% Αύξηση
της αξίας προμηθειών από το 2016

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΑΝΑ ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	ΑΞΙΑ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ (€ ΧΙΛ.)	ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ
Ελλάδα	141.330	1.288
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	170.080	169
Γερμανία	1.695	17
Ισπανία	33.590	5
Βουλγαρία	10.167	41
Ιταλία	712	6
Κύπρος	321	8
Ρωσία	2.117	11
Πολωνία	2.497	97
ΠΓΔΜ	2.187	6
Βέλγιο	67	4
Μεγάλη Βρετανία	404	17
Γαλλία	38	3
Ολλανδία	1	1
Αυστρία	239	3
Ιρλανδία	224	2
Τσεχία	301	2
Τουρκία	279	1
Σλοβακία	190	1
Δανία	219	8
Ελβετία	70	1
Νότια Κορέα	41	1
Νορβηγία	18	1
Ισραήλ	9	1
Πορτογαλία	6	1
Σουηδία	2	1
Βοσνία και Ερζεγοβίνη	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	366.805	1.697

7.1 Διαδικασία Αξιολόγησης και Επιλογής

Για κάθε προμήθεια υλικών και υπηρεσιών, ο Όμιλος λαμβάνει και αξιολογεί προσφορές από ενδιαφερομένους συνεργάτες και προμηθευτές. Στην περίπτωση που κριθεί απαραίτητο –είτε δεν καλύπτονται οι προδιαγραφές είτε τα προαπαιτούμενα που έχει θέσει, ενεργοποιεί τη διαδικασία έρευνας αγοράς. Σε περιπτώσεις μεγάλης επένδυσης, συστήνονται επιτροπές προμηθειών, για την επιλογή του κατάλληλου συνεργάτη.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, σέβεται τις διεθνώς συμφωνηθείσες αρχές περί προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και επιδιώκει την εφαρμογή τους σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της. Σε κάθε συνεργασία της θέτει ως προϋπόθεση την τήρηση των εν λόγω αρχών και συγκεκριμένων πιστοποιημένων συστημάτων όταν κρίνεται απαραίτητο.

Στα κριτήρια αξιολόγησης περιλαμβάνονται:

- γενικά στοιχεία (εξειδίκευση, ιστορικό συνεργασίας, φήμη, πελατεία, τοποθεσία)
- στοιχεία εγκαταστάσεων ή/και εξοπλισμού (ασφάλεια, συστήματα, μέγεθος)
- ποιότητα προϊόντων ή παρεχόμενων υπηρεσιών (πιστοποιήσεις, χρονοδιαγράμματα, διαδικασίες, ασφάλιση)
- κόστος και όροι τιμολόγησης (διαφάνεια, τιμολόγηση)
- στοιχεία στρατηγικής και ανάπτυξης (καινοτομία, τρόποι οργάνωσης)

7.1.1 Υγεία και Ασφάλεια στην Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μεριμνά για την Υγεία και Ασφάλεια τόσο των εργαζομένων της όσο και του προσωπικού των υπεργολάβων ή / και τρίτων που εργάζονται για λογαριασμό της. Για τη διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας, ο Όμιλος συμπεριλαμβάνει στις συμβάσεις του με κάθε υπεργολάβο ή /και συνεργάτη, όρους που αφορούν στην αυστηρή τήρηση της εργατικής νομοθεσίας και στη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.

Υποχρεώσεις υπεργολάβων

Η συμμετοχή των υπεργολάβων στη επίτευξη του στόχου μηδενικών ατυχημάτων απαιτεί την αποδοχή και τήρησης μιας σειράς υποχρεώσεων για την ασφάλεια των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων καθώς και την ασφάλεια άλλων εργαζομένων που δεν έχουν υπό τη δικαιοδοσία τους.

Αυτές είναι:

- συνεργασία και παροχή κάθε σχετικής πληροφορίας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
- αγορά και εφαρμογή κάθε ατομικού και συλλογικού μέτρου, μέσου και συστήματος προστασίας που απαιτείται καθώς και την αποτελεσματική επίβλεψη χρήσης και εφαρμογής
- εφαρμογή κανόνων και μεθόδων ασφαλούς εργασίας, των απαιτήσεων της νομοθεσίας από κάθε εργαζόμενο του και υπεργολάβο του
- άμεση λήψη διορθωτικών ενεργειών
- άμεση απομάκρυνση από τους χώρους εργασίας εξοπλισμού και υλικών που δεν χρησιμοποιούνται
- καθαριότητα των χώρων, απομάκρυνση αποβλήτων με τρόπο φιλικό ως προς το περιβάλλον και σε συνεργασία με πιστοποιημένες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων
- λεπτομερή καταγραφή και ενημέρωση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για κάθε πιθανό κίνδυνο
- άμεση αναγγελία κάθε ατυχήματος προς τις αρχές (ΚΕΠΕΚ, Αστυνομικό τμήμα, Ασφαλιστικό Φορέα παθόντα), στο προσωπικό, στο προσωπικό των υπεργολάβων, των αυτοαπασχολούμενων σε αυτόν και στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
- διευκόλυνση κατά τη διενέργεια οποιουδήποτε ελέγχου, έρευνας ή επιθεώρησης ασφάλειας
- συμμετοχή εργαζομένων σε εκπαιδεύσεις αναφορικά με μέτρα προστασίας και πρόληψης για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

7.1.2 Περιβαλλοντική Προστασία στην Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η εφαρμογή ενός αποτελεσματικού μοντέλου αειφόρου εφοδιαστικής αλυσίδας, οφείλει να λαμβάνει υπόψη τον περιβαλλοντικό αντίκτυπο των έργων και του συνόλου της εφοδιαστικής αλυσίδας. Στο πλαίσιο της στρατηγικής που εφαρμόζει, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εργάζεται συνειδητά για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς της στο φυσικό περιβάλλον. Κατά συνέπεια, η τήρηση πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αποτελεί επιπρόσθετο κριτήριο κατά τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών και συνεργατών. Σε ειδικές μάλιστα περιπτώσεις – όπως είναι η περίπτωση εταιρειών διαχείρισης αποβλήτων – η τήρηση πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης τίθεται ως προαπαιτούμενο συνεργασίας. Η επιλογή συνεργατών οι οποίοι γειτνιάζουν στα έργα που υλοποιούνται επίσης συμβάλλει στη μείωση του συνολικού περιβαλλοντικού αντικτύπου.

7.2 Δημιουργία Αξίας στην Εφοδιαστική Αλυσίδα

ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΒΑΣΕΙ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	Αξία Προμηθειών (€ χιλ.)	Αριθμός Προμηθευτών
Τοπικοί προμηθευτές	228.736	1.240
Εθνικοί προμηθευτές	80.118	308
Διεθνείς προμηθευτές	54.805	133
Συνδεδεμένες εταιρείες	3.147	16
ΣΥΝΟΛΟ	366.805	1.697

ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ ΤΩΝ ΕΓΚΑΤΕΣΤΗΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΒΑΣΕΙ ΕΜΒΕΛΕΙΑΣ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	
	Αξία Προμηθειών (€ χιλ.)	Αριθμός Προμηθευτών
Τοπικοί προμηθευτές	50.689	930
Εθνικοί προμηθευτές	80.118	308
Διεθνείς προμηθευτές	7.395	35
Συνδεδεμένες εταιρείες	3.130	15
ΣΥΝΟΛΟ	141.330	1.288

*Συνδεδεμένες εταιρείες είναι οι εταιρείες εκείνες μεταξύ των οποίων υπάρχει σχέση μητρικής εταιρείας προς θυγατρική.

7.3 Ποιότητα Έργων

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ τηρεί απαρέγκλιτα την εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία καθώς και τα διεθνή πρωτόκολλα για το σχεδιασμό και την κατασκευή των έργων και υπηρεσιών της. Το κανονιστικό πλαίσιο το οποίο εφαρμόζει, θέτει αυστηρά κριτήρια, δείκτες παρακολούθησης και προδιαγραφές και για τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των προμηθειών. Επιπρόσθετα, η πιστή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας του Ομίλου σύμφωνα με το ISO 9001 για κάθε υπηρεσία ή / και έργο, διασφαλίζει την ποιότητα σε κάθε φάση της διαδικασίας έως και την ολοκλήρωση των έργων. Βασικός σκοπός του Ομίλου είναι η βελτίωση της συνολικής του απόδοσης και η οικοδόμηση ισχυρών βάσεων για Βιώσιμη Ανάπτυξη.

7.4 Υπεύθυνη Επικοινωνία

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μεριμνά για την αντικειμενική, αξιόπιστη και υπεύθυνη επικοινωνία προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Ο Όμιλος εφαρμόζει πλάνα επικοινωνίας και μάρκετινγκ που υπηρετούν την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα. Ταυτόχρονα τηρεί αυστηρούς κανόνες αυτοδέσμευσης σε ηθικές αρχές για κάθε επικοινωνιακή ή προωθητική ενέργεια. Ειδικά, ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου, αποτυπώνει και ενδυναμώνει αυτές τις θεμελιώδεις αρχές και δημιουργεί ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών για όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

08

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η ίδια η δραστηριότητα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συμβάλλει ουσιαστικά στη διάδοση της πράσινης ενέργειας, στη δημιουργία ενός μοντέλου βασισμένου στην καθαρή ενέργεια και τελικά στην αξιοποίηση ενός σύγχρονου μοντέλου Αειφόρου Ανάπτυξης.

8.1 Η Πράσινη Ενέργεια στο Επίκεντρο
της Δραστηριότητάς μας

Η εγκατάσταση των μονάδων ΑΠΕ παράγει καθαρή ενέργεια με πολύ χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα και με ιδιαίτερα πλεονεκτήματα για το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία. Σύμφωνα με τον Παγκόσμιο Στόχο 7, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διευκολύνει την πρόσβαση σε «καθαρή» έρευνα και ενεργειακή τεχνολογία, προωθεί τις ΑΠΕ, την ενεργειακή αποτελεσματικότητα, και τελικά την απεξάρτηση από τα ορυκτά καύσιμα.

Το 2017, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ του Ομίλου στις χώρες όπου δραστηριοποιείται, παράγαν συνολικά 2.088.255 MWh ηλεκτρικής ενέργειας, αποτρέποντας έτσι την έκλυση περίπου 1.533.119 τόνων CO₂, οι οποίοι θα απελευθερώνονταν στην ατμόσφαιρα.

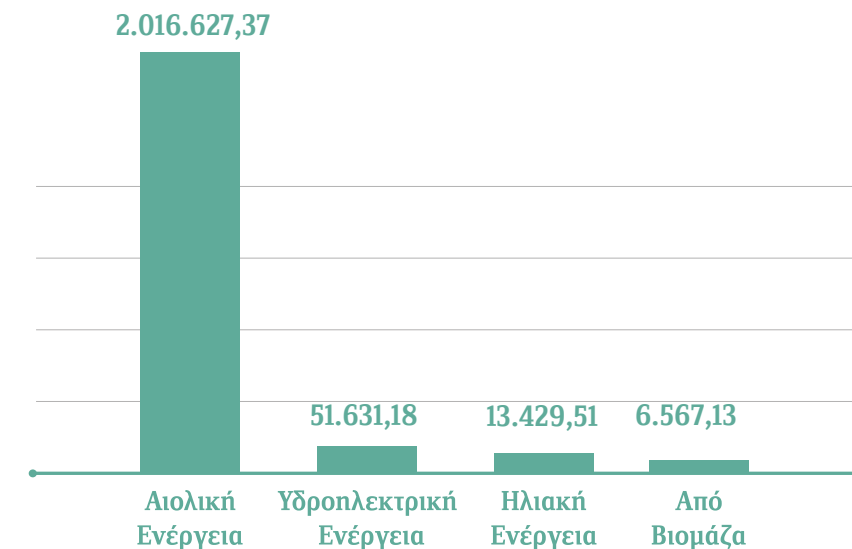
Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τις κανονιστικές και άλλες απαιτήσεις στα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος. Εξετάζει συστηματικά όλα τα τεκταινόμενα αναφορικά με την περιβαλλοντική νομοθεσία και προσαρμόζεται άμεσα στα νέα δεδομένα.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:

7. ΦΘΗΝΗ &
ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ,
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ

13. ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (MWH)



8.2 Στρατηγική για το Περιβάλλον

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος, επιδιώκει τη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής του συμπεριφοράς και επίδοσης καθώς έχει αναγνωρίσει τον αντίκτυπο της λειτουργίας του στο φυσικό περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει σχεδιάσει και υλοποιεί συγκεκριμένη στρατηγική για την προστασία του περιβάλλοντος και τη μείωση του περιβαλλοντικού του αντικτύπου, ενώ παράλληλα εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO14001. Συγκεκριμένες πολιτικές, διαδικασίες, σχέδια Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κάθε έργου, φροντίζουν για τον αέρα, το νερό, το έδαφος, τους φυσικούς πόρους, τη χλωρίδα, την πανίδα, τους ανθρώπους καθώς και την αλληλεπίδραση μεταξύ τους. Με αυτά τα δεδομένα ο Όμιλος εργάζεται για την:

- πλήρη συμμόρφωση με τις κανονιστικές και άλλες απαιτήσεις στα θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος
- συστηματική παρακολούθηση όλων των εξελίξεων που αφορούν στην περιβαλλοντική νομοθεσία και άμεση ενσωμάτωση των νέων δεδομένων στη λειτουργία του
- εκπλήρωση των όποιων νομικών ή άλλων υποχρεώσεων που συνδέονται με την προστασία του περιβάλλοντος
- πρόληψη αλλά και διερεύνηση, αξιολόγηση και αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τη λειτουργία του
- επαρκή κατάρτιση των εργαζομένων του σε θέματα περιβαλλοντικής προστασίας
- αποτελεσματική διαχείριση των αποβλήτων (επικίνδυνων και μη) που παράγονται

2.088.255,19
MWhσυνολική παραγωγή
ηλεκτρικής ενέργειας
από ΑΠΕ

- εξοικονόμηση φυσικών πόρων από την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση υλικών
- συνετή κατανάλωση ενέργειας στο σύνολο των δραστηριοτήτων του
- εγγύηση της μέγιστης ασφάλειας για τους εργαζόμενους, το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο και το περιβάλλον όπου δραστηριοποιείται, με την εφαρμογή ασφαλών διαδικασιών, καινοτόμων τεχνολογιών και καλών πρακτικών κατά τη λειτουργία του
- αφοσίωση και ενεργό συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων μερών στα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος
- εφαρμογή μεθόδων και τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον
- την από κοινού προσπάθεια με περιβαλλοντικούς φορείς και υπηρεσίες για την προστασία του περιβάλλοντος
- διαρκή βελτίωση της επίδοσής του σε περιβαλλοντικά θέματα βάσει του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης που εφαρμόζει

8.2.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση των δυσμενών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη μεγιστοποίηση των θετικών περιβαλλοντικών επιδράσεων, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 14001. Ο Όμιλος στηρίζει σε μεγάλο βαθμό τη λειτουργία του στο συγκεκριμένο σύστημα και διαρκώς μεριμνά για συστηματικές βελτιώσεις και αναβαθμίσεις με στόχο την ενίσχυση της επίδοσής του στα θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος.

8.2.2 Επιθεωρήσεις για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Τόσο σε ετήσια βάση όσο και σε τακτά χρονικά διαστήματα κατά τη διάρκεια του έτους, ο Όμιλος διενεργεί περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, οι οποίες ελέγχουν το βαθμό συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, τα πρωτόκολλα και τις πρακτικές εργασίας, τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 14001, καθώς επίσης και το βαθμό εφαρμογής τους. Οι επιθεωρήσεις περιβάλλοντος διενεργούνται από τη Διεύθυνση Περιβάλλοντος και από τον εξωτερικό φορέα πιστοποίησης, εντοπίζουν τα σημεία που χρήζουν βελτίωσης και προτείνουν διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες. Στη διάρκεια του 2017 ολοκληρώθηκαν συνολικά 2 εσωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις και 1 επιθεώρηση από φορέα πιστοποίησης.



ISO 14001
Πιστοποιημένο Σύστημα
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης



Περιβαλλοντικές
Επιθεωρήσεις
2 Εσωτερικές Επιθεωρήσεις
1 Επιθεώρηση από φορέα
πιστοποίησης

8.2.3 Εκπαιδευτικά Προγράμματα για την Προστασία του Περιβάλλοντος

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ πραγματοποιεί κάθε χρόνο προγράμματα επιμόρφωσης για θέματα προστασίας του περιβάλλοντος τα οποία απευθύνονται στο σύνολο των εργαζομένων της ή/και των συνεργατών της. Τα προγράμματα αυτά προσβλέπουν στην επαρκή κατάρτιση, ενημέρωση και κινητοποίηση των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά θέματα και έχουν προληπτικό χαρακτήρα ως προς τα ατυχήματα και την εξεύρεση καινοτόμων λύσεων για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ	ΩΡΕΣ
Περιβαλλοντική πολιτική και Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	16	34
Πυρασφάλεια	14	28
Διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων	11	31
Ορθή χρήση εξοπλισμού	6	24
Διαχείριση μη-επικίνδυνων αποβλήτων	2	6
ΣΥΝΟΛΟ	49	123

ΗΛΕΚΤΡΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ (ΚWH)	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	3.781.920,8

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ (ΛΙΤΡΑ)	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Νερό από δίκτυο ύδρευσης	3.279

ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ		
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Λιπαντικά (Λίτρα)	Υγρά	19.643,8
Παλαιά Ελαστικά (Τμχ.)	Στερεά	4
Λαμπτήρες Φωτισμού (Κιλά)	Στερεά	16
Φίλτρα Λαδιού - Πετρελαίου (Κιλά)	Στερεά	2.616,6
Πλαστικές Ρυπασμένες Συσκευασίες	Στερεά	4.354,9
Ρυπασμένα Απορροφητικά (Πανιά, Στουπιά) (Κιλά)	Στερεά	11.812,8
Συσσωρευτές (Μπαταρίες) (Κιλά)	Στερεά	3.274
Toner (Τμχ.)	Στερεά	240

ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΑΠΟΒΛΗΤΑ		
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Χαρτί (Κιλά)	Στερεά	1.721
Ηλεκτρικό Scrap (Κιλά)	Στερεά	4.760
Σίδερο Scrap (Κιλά)	Στερεά	9.265
Αστικά (Κιλά)	Στερεά	17.453
Πλαστικά Scrap (Κιλά)	Στερεά	225
Χαλκός (Κιλά)	Στερεά	370
Καλώδια (Κιλά)	Στερεά	700

Οι καταγεγραμμένες ποσότητες προέρχονται από τους αδειοδοτημένους συνεργάτες διαχείρισης και ανακύκλωσης αποβλήτων.

8.3 Διαχείριση Υλών και Υλικών

Η δέσμευση του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στην προστασία του περιβάλλοντος επιβάλλει την ορθολογική διαχείριση των πρώτων υλών και υλικών που χρησιμοποιεί για την κάλυψη των αναγκών του στο σύνολο της επιχειρησιακής του δραστηριότητας. Ο Όμιλος διαχειρίζεται με τον πιο αποδοτικό τρόπο τις πρώτες ύλες που χρησιμοποιεί φροντίζοντας ώστε τα υλικά, όποτε αυτό είναι εφικτό, να επαναχρησιμοποιούνται, ενώ παράλληλα ανακυκλώνει ολοένα και μεγαλύτερο όγκο υλικών.

Η πολιτική του Ομίλου για τη διαχείριση αποβλήτων έχει σαφή στόχο τη μείωση της παραγόμενης ποσότητας και την κατάλληλη διάθεση τους ώστε να ελαχιστοποιούνται οι αρνητικές επιδράσεις. Τη διαχείριση τόσο των επικίνδυνων όσο και των μη επικίνδυνων αποβλήτων έχουν αναλάβει κατάλληλα αδειοδοτημένες εταιρείες.

8.4 Προστασία της Βιοποικιλότητας

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θέτει ως προτεραιότητα τη διαφύλαξη των οικοσυστημάτων και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία της βιοποικιλότητας στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Για κάθε έργο εκπονείται Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και τηρούνται απαρέγκλιτα οι ισχύοντες Περιβαλλοντικοί Όροι, ώστε να εξασφαλίζεται συμβατότητα με τους στόχους διατήρησης της βιοποικιλότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τους στόχους της Εθνικής Περιβαλλοντικής Πολιτικής.

Αξίζει να σημειωθεί ότι για κάποιες από τις δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ που πραγματοποιούνται σε ευαίσθητες περιοχές και σε προστατευόμενες ζώνες (Natura 2000) εκπονείται πρόσθετη εξειδικευμένη τεκμηρίωση περιβαλλοντικών επιπτώσεων η οποία και περιλαμβάνεται στις εκάστοτε Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων. Αντίστοιχα, πραγματοποιούνται και έλεγχοι καταλληλότητας της χωροθέτησης, καθώς επιδίωξη του Ομίλου είναι η παραγωγή καθαρής ενέργειας με τη μικρότερη δυνατή όχληση. Διευκρινίζεται ότι μέχρι και σήμερα δεν έχει υπάρξει καμία ανάγκη για δημιουργία οικοτόπων μετεγκατάστασης.

8.4.1 Διαχείριση Πανίδας

Σε συνεργασία με εξειδικευμένους ερευνητές και φορείς η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εξετάζει και αξιολογεί σε συστηματική βάση τον αντίκτυπο της λειτουργίας της, συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων στην πανίδα, ώστε να τις περιορίσει στο ελάχιστο.

Αναφορικά με τις επιδράσεις των αιολικών πάρκων στην ιπτάμενη πανίδα και τις νυχτερίδες, ο Όμιλος εξετάζει ένα πλαίσιο παραγόντων που περιλαμβάνει ενδελεχή έλεγχο στη φάση της χωροθέτησης του Α/Π και της εκπόνησης της Μελέτης Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, μετακατασκευαστική παρακολούθηση και αξιολόγηση των ενδεχόμενων επιπτώσεων, με στόχο την έγκαιρη λήψη των απαιτούμενων μέτρων προστασίας, για την αποτροπή δυσμενών επιπτώσεων στην ιπτάμενη πανίδα (πτηνά και νυχτερίδες) και στους βιοτόπους της.

Οι ενδεχόμενες επιπτώσεις στην ορνιθοπανίδα και η επίδραση των ανεμογεννητριών στην άγρια πανίδα εξετάζονται για κάθε έργο ξεχωριστά. Σε κάθε περίπτωση επιδιώκεται η ανοιχτή διαβούλευση με την τοπική κοινωνία και η στενή συνεργασία με Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις οι οποίες εξειδικεύονται σε θέματα πανίδας.

8.5 Επενδύσεις για το Περιβάλλον

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ		
ΕΙΔΟΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΣΕ €)
Διαχείριση, απόρριψη αποβλήτων	Διαχείριση και διάθεση αποβλήτων	44.605
	Ασφάλιση για αστική περιβαλλοντική ευθύνη	373.948
Πρόληψη και περιβαλλοντική διαχείριση	Εξωτερικές υπηρεσίες περιβαλλοντικής διαχείρισης και πιστοποίησης συστημάτων	1.116
	Πρόσθετες δαπάνες για την εγκατάσταση πιο καθαρής τεχνολογίας (π.χ. επιπλέον κόστος πέραν της τυπικής τεχνολογίας)	5.992
	Δαπάνες Περιβαλλοντικών Μετρήσεων	2.356
	Φυτεύσεις & Αποκαταστάσεις Χώρων	3.150
	Δραστηριότητες περιβαλλοντικής παρακολούθησης (εργαστήρια, όργανα, μετρήσεις κ.λπ.)	1.800
ΣΥΝΟΛΟ		432.967



ΜΟΝΑΔΑ ΒΙΟΑΕΡΙΟΥ, ΑΔΕΝΔΡΟ, ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

09

ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προσβλέπει στην επιχειρηματική αριστεία και καταβάλλει συστηματικές προσπάθειες προκειμένου να δημιουργεί θετικό αντίκτυπο σε όλα τα περιβάλλοντα όπου δραστηριοποιείται. Έχει ενεργό ρόλο στις τοπικές κοινωνίες και η συμβολή της στην οικονομία και την ανάπτυξή τους είναι καθοριστική. Διατηρεί στενή συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, δημιουργεί θέσεις απασχόλησης, ενισχύει τους τοπικούς προμηθευτές, στηρίζει συλλόγους, φορείς και οργανισμούς και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που προάγουν την υπεύθυνη ανάπτυξη.

ΣΥΣΧΕΤΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ:



9. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΥΠΟΔΟΜΕΣ



11. ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ



13. ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

ΕΤΗΣΙΑ ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ»	ΕΠΕΝΔΥΣΗ (€ ΧΙΛ.)
Πληρωμές προς προμηθευτές (ενοποιημένα ποσά μετά από απαλοιφές ενδοομιλικών συναλλαγών χωρίς παρακρατούμενους φόρους (ΦΠΑ, φόρο πωλήσεων κ.λπ.) με κόστος υλικών)	385.918
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (συμπεριλαμβανομένων των ασφαλιστικών εισφορών)	17.637
Σύνολο καταβληθέντων φόρων	51.400
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	47.091
Δωρεές/επιχορηγήσεις στην τοπική κοινότητα (Ποσά χωρίς παρακρατούμενους φόρους (ΦΠΑ, φόρο πωλήσεων κ.λπ.)	81
ΣΥΝΟΛΟ	502.127

9.1 Συμβολή στην Τοπική Ανάπτυξη

Η δραστηριότητα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει ως βασική προϋπόθεση την αλληλεπίδραση και συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, τις τοπικές αρχές και τους δήμους. Στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, έχει δημιουργήσει μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης που βασίζονται

στην ειλικρίνεια, στο ήθος, στον αμφίδρομο διάλογο και στην ανοιχτή και διαρκή επικοινωνία.

Ο Όμιλος δεσμεύεται με την υπεύθυνη επιχειρησιακή του δράση και επιδιώκει τη συναίνεση των τοπικών κοινωνιών και τη μέγιστη συνεργασία μαζί τους, με γνώμονα το αμοιβαίο όφελος και τη δημιουργία αξίας. Η φύση της δραστηριότητάς του - η αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας- έχει σημαντικές θετικές επιδράσεις στο περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία και συμβάλλει καθοριστικά στη δημιουργία ενός βιώσιμου ενεργειακού μέλλοντος.

Για την υλοποίηση οποιουδήποτε έργου, ο Όμιλος εκπονεί τις απαραίτητες Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και εφαρμόζει απαρέγκλιτα τους ισχύοντες Περιβαλλοντικούς Όρους. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η παραγωγή καθαρής ενέργειας με τη χαμηλότερη δυνατή όχληση σε τοπικό επίπεδο.

9.1.1 Δημιουργία Θέσεων Εργασίας

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συμβάλλει στην ανάπτυξη της απασχόλησης στις περιοχές όπου αναπτύσσει δραστηριότητα. Με αφορμή την κατασκευή κάθε έργου δημιουργεί νέες θέσεις εργασίας, οι οποίες καλύπτονται σε μεγάλο ποσοστό από τις τοπικές κοινωνίες. Παράλληλα, μέσα από τη δραστηριότητά της τονώνει έμμεσα τις τοπικές οικονομίες.

9.1.2 Στήριξη των Τοπικών Προμηθευτών

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ενισχύει τις τοπικές κοινωνίες συμβάλλοντας καθοριστικά στην οικονομία και την ανάπτυξή τους. Δεδομένου αυτού και λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες κάθε έργου, ο Όμιλος αναθέτει μεγάλο τμήμα των προμηθειών σε τοπικούς προμηθευτές.

Το 2017, ο Όμιλος συνεργάστηκε με 1.288 Έλληνες προμηθευτές (σε σύνολο 1.697 προμηθευτών) και το ύψος των συναλλαγών έφτασε τα € 141.330χιλ. (από το σύνολο των €366.805χιλ.).

9.1.3 Αντισταθμιστικά Οφέλη

Στο πλαίσιο της λειτουργίας των μονάδων ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η εταιρεία αποδίδει στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε έργου ΑΠΕ είτε άμεσα (με τη μορφή εισφορών), είτε έμμεσα (με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος, την κατασκευή έργων υποδομής κ.λπ.). Από το ποσοστό αυτό, το 1,7% αποδίδεται μέσω του ΛΑΓΗΕ και του ΔΕΔΔΗΕ στους Δήμους που φιλοξενούν τα έργα του Ομίλου. Το 2017, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ απέδωσε στους Δήμους όπου δραστηριοποιείται το ποσό των €2.120.208.



€2.120.208
αντισταθμιστικά οφέλη
στους Δήμους που
δραστηριοποιούμαστε

9.2 Έργα Υποδομής

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στηρίζει ουσιαστικά την ελληνική περιφέρεια και υλοποιεί μια σειρά από δράσεις οι οποίες έχουν άμεσο, ορατό και ουσιαστικό αποτέλεσμα. Το 2017, ο η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ υλοποίησε κατασκευαστικά έργα και παρεμβάσεις σε τοπικό επίπεδο, αξίας €487.000. Τα έργα υλοποιήθηκαν σε περιοχές που φιλοξενούν έργα του Ομίλου με σκοπό τη βελτίωση της καθημερινότητας των κατοίκων των συγκεκριμένων περιοχών.



€487.000
Έργα υποδομής

9.3 Κοινωνική Προσφορά

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, μέσα από συγκεκριμένες πρωτοβουλίες και ενέργειες, επιδιώκει να επιστρέφει αξία στην κοινωνία. Το 2017, ο Όμιλος υλοποίησε ένα ιδιαίτερα φιλόδοξο πρόγραμμα διαθέτοντας συνολικά το ποσό των €81.420.



€81.420
Κοινωνική προσφορά

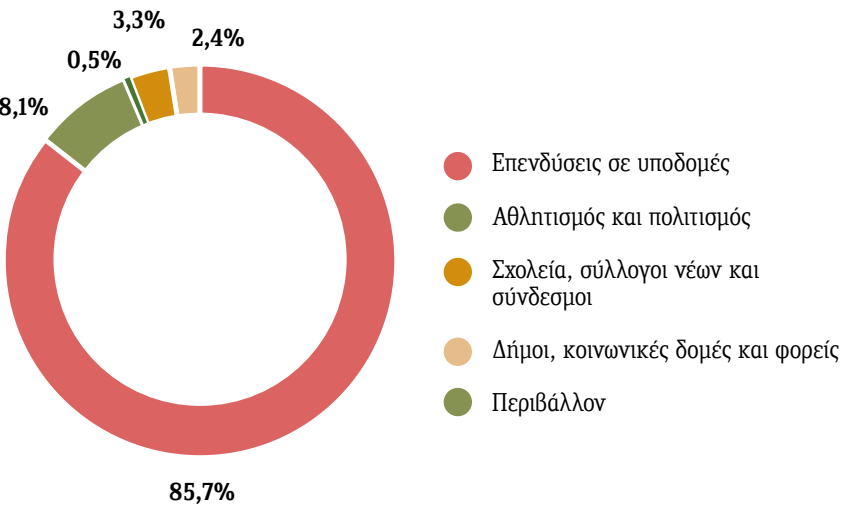
Το ποσό αυτό αφορούσε:

- υποστήριξη δράσεων για τον πολιτισμό όπως είναι το Φεστιβάλ Αθηνών - Επιδαύρου αλλά και τοπικά φεστιβάλ
- υποστήριξη τοπικών αθλητικών συλλόγων και αθλητικών εκδηλώσεων
- οικονομική στήριξη Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και Κρατικών Φορέων που επικεντρώνουν τη δράση τους στη βελτίωση της ποιότητας ζωής ευπαθών κοινωνικών ομάδων (πρόγραμμα act4Greece για την παροχή σχολικών γευμάτων, ΜΚΟ τοπικού χαρακτήρα στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε) καθώς και στοχευμένες δωρεές προς την Ελληνική Αστυνομία και την Πυροσβεστική Υπηρεσία

Επιπλέον, ο Όμιλος, ως ενεργό μέλος των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, συνέδραμε τις τοπικές αρχές και υπηρεσίες σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ ΕΙΔΟΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙ ΔΩΡΕΕΣ	ΠΟΣΟ (ΣΕ €)
Αθλητισμός και πολιτισμός	46.320
Περιβάλλον	3.000
Σχολεία, σύλλογοι νέων και σύνδεσμοι	18.500
Δήμοι, κοινωνικές δομές και φορείς	13.600
ΣΥΝΟΛΟ	81.420

Κοινωνική Προσφορά και Έργα Υποδομής



Σχολικές Επισκέψεις σε Αιολικά Πάρκα

Η διατήρηση των φυσικών πόρων για τις επόμενες γενεές αποτελεί βασικό μέρος του κοινωνικού ρόλου τον οποίο έχει επωμιστεί ο Όμιλος. Η κατανόηση της σπουδαιότητας της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, αναγνωρίζεται πλέον ως βασικός παράγοντας μείωσης της κλιματικής αλλαγής. Για την καλύτερη αφομοίωση του ρόλου των ΑΠΕ, της λειτουργίας των αιολικών πάρκων και των θετικών επιπτώσεων τους σε περιβαλλοντικό επίπεδο, καθώς επίσης και τις κοινωνικές και οικονομικές προεκτάσεις από τη λειτουργία τους, ο Όμιλος έχει ξεκινήσει να οργανώνει εκπαιδευτικές επισκέψεις σε συγκεκριμένες εγκαταστάσεις.

Η δράση αυτή, έχει μεγάλη κοινωνική σημασία, καθώς καλλιεργεί σύγχρονες πεποιθήσεις και αντιλήψεις στις νεότερες γενεές για την αξία των ΑΠΕ, τη στήριξη της πράσινης οικονομίας και συμβάλει στην περιβαλλοντική εκπαίδευση.



€568.420
σε κοινωνική προσφορά
και έργα υποδομής

10
ΣΤΟΧΟΙ

ΑΞΟΝΕΣ	ΣΤΟΧΟΙ 2017	ΠΡΟΟΔΟΣ 2017	ΣΤΟΧΟΙ 2018	ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Εταιρική Διακυβέρνηση	- Βελτίωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με αναφορά περαιτέρω στοιχείων και κάλυψη περισσότερων δεικτών - Δημιουργία Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας	✓ ✓	Συνέχιση της βελτίωσης της συλλογής των στοιχείων και της Αποτύπωσης στον Απολογισμό	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
Τοπικές κοινωνίες	Πραγματοποίηση εκπαιδευτικών ενημερώσεων σε τοπικές κοινωνίες και σχολεία για τα οφέλη των ΑΠΕ	✓	Συνέχιση σχολικών επισκέψεων σε αιολικά πάρκα	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ
Περιβάλλον	- Πραγματοποίηση εκπαιδύσεων με σκοπό την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων - Πραγματοποίηση μιας τουλάχιστον επιθεώρησης περιβάλλοντος ανά έργο - Πραγματοποίηση διορθωτικών ενεργειών για όλες τις πιθανές μη συμμορφώσεις από εξωτερικούς φορείς για περιβαλλοντικά θέματα - Κανένα σοβαρό περιβαλλοντικό συμβάν	✓ ✓ ✓ ✓	Προσαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στις απαιτήσεις της νέας έκδοσης του προτύπου ISO 14001:2015	7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

ΑΞΟΝΕΣ	ΣΤΟΧΟΙ 2017	ΠΡΟΟΔΟΣ 2017	ΣΤΟΧΟΙ 2018	ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Υγεία και Ασφάλεια	- Κανένα θανατηφόρο ατύχημα καθ' όλη τη διάρκεια του έτους - Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία για την Υγεία και Ασφάλεια από εξωτερικούς φορείς (μηδενικός δείκτης μη συμμόρφωσης) - Διατήρηση και επέκταση του προγράμματος εκπαίδευσης για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε εργαζόμενους, στελέχη και τεχνικούς ασφαλείας του Ομίλου	✓ ✓ ✓	Πιστοποίηση όλων των Μέσων Ατομικής Προστασίας εργαζομένων που χρησιμοποιούνται για ειδικό σκοπό Κανένα θανατηφόρο ατύχημα καθ' όλη τη διάρκεια του έτους Κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία για την Υγεία και Ασφάλεια από εξωτερικούς φορείς (μηδενικός δείκτης μη συμμόρφωσης)	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
Εργαζόμενοι	Πραγματοποίηση ιατρικού ελέγχου για όλους τους εργαζόμενους στα έργα του Ομίλου	✓	Συνέχιση δράσεων Υγείας και Ασφάλειας βάσει πλάνου	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
Λειτουργία και προμηθευτές	- Πιστοποίηση σύμφωνα με τη νέα έκδοση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001:2015 - Ενημέρωση ομάδας προμηθευτών για θέματα βιωσιμότητας	✓	Διατήρηση πιστοποιήσεων	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ

11

ΠΡΟΦΙΛ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας για το 2017, αποτελεί τον 3ο ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Ο Απολογισμός αφορά στο έτος 2017, από 1/1/2017-31/12/2017. Έχει συνταχθεί σύμφωνα με το Global Reporting Initiative, The GRI Standards, και πληροί τα κριτήρια της Βασικής Επιλογής (“in accordance” option Core).

Σκοπός του Απολογισμού είναι να παρουσιάσει τις δραστηριότητες του Ομίλου, τη στρατηγική κατεύθυνση, τις προτεραιότητες, πολιτικές, διαδικασίες και μεθόδους οργάνωσης καθώς επίσης και τα επιτεύγματα του 2017. Περιγράφει τα ρίσκα και τις ευκαιρίες του Ομίλου, τις επιδράσεις των επιχειρηματικών του αποφάσεων, τις δράσεις τις οποίες υλοποιεί και τα αποτελέσματα αυτών. Ο ετήσιος Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο επικοινωνίας με τους συμμετόχους και ευκαιρία για διαρκή βελτίωση.

Βασικοί άξονες Απολογισμού:

- Περιβάλλον
- Αγορά
- Κοινωνία
- Εργαζόμενοι
- Υγεία και Ασφάλεια

Τα ενοποιημένα στοιχεία του Ομίλου αφορούν στις νομικές μορφές όπως αυτές αποτυπώνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2017 (<http://www.terna-energy.com/el/investor-relations/financial-statements/>)

Για τον Απολογισμό του έτους 2017, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική επαλήθευση του περιεχομένου.

Ομάδα Έργου

Η σύνταξη του Απολογισμού απαιτεί τη διαρκή υποστήριξη των στελεχών του Ομίλου, ώστε να καλύψει αποτελεσματικά όλα τα θέματα που αφορούν στην Εταιρική Υπευθυνότητα.

• Συντονιστές:

Διεύθυνση Επικοινωνίας,
Μάρκετινγκ και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

• Διευθύνσεις/Τμήματα:

Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
Ποιότητας
Προμηθειών
Οικονομική

Επιστημονική Υποστήριξη

Η σύνταξη του Απολογισμού Εταιρικής Υπευθυνότητας πραγματοποιήθηκε με την επιστημονική υποστήριξη της εταιρείας Sustainability Knowledge Group (www.sustainabilityknowledgegroup.com)

Επικοινωνία

Δανάη Καλαντίδη
Διεύθυνση Επικοινωνίας,
Μάρκετινγκ και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
τηλ.: 2106968000, Fax: 2106968098-99
E-mail: pr@gekterna.com
www.gekterna.com

12

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ GRI

GRI STANDARD	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΕΛΙΔΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ URL	ΠΑΡΑΛΕΙΨΕΙΣ
GRI 101: Θεμελίωση 2016			
Γενικές Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις			
GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	Προφίλ Οργανισμού		
	102-1 Όνομα του οργανισμού	10	
	102-2 Βασικές μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες του οργανισμού	10, 11	
	102-3 Έδρα του οργανισμού	77	
	102-4 Περιοχές σημαντικής δραστηριοποίησης	14, 15	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	18	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	14-16	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	14-20, 42, 43	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και λοιπούς εργαζόμενους	42-46	
	102-9 Εφοδιαστική αλυσίδα	56-60	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Καμία σημαντική αλλαγή	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	22-26, 28	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες που υποστηρίζονται	40, 41	
	102-13 Συμμετοχή σε ενώσεις και οργανισμούς	20	
	Στρατηγική		
	102-14 Δίλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων του οργανισμού	6, 7	
	Ηθική και Ακεραιότητα		
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	26 http://www.terna-energy.com/el/company/code-of-conduct/	
	Διακυβέρνηση		
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	22-26	
	Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		
	102-40 Κατάλογος των ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	33	
	102-41 Συμφωνίες συλλογικής διαπραγμάτευσης	42, 43	
	102-42 Βάση αναγνώρισης και επιλογής των ενδιαφερόμενων μερών	32-35	
	102-43 Προσέγγιση της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη	32-39	

GRI 102: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν από τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	33	
	Πρακτικές Αποτύπωσης		
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	76, http://www.terna-energy.com/el/investor-relations/financial-statements/	
	102-46 Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού και των Ορίων των Θεμάτων	37	
	102-47 Κατάλογος Ουσιαστικών Θεμάτων	35-37	
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Καμία αναδιατύπωση	
	102-49 Σημαντικές αλλαγές του Αντικειμένου ή των Ορίων των Θεμάτων	Καμία αλλαγή	
	102-50 Περίοδος αναφοράς	76	
	102-51 Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού	76	
	102-52 Διάρκεια του κύκλου απολογισμού	76	
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	77	
	102-54 Κριτήρια συμφωνίας σύμφωνα με τα GRI Standards	76	
	102-55 Ευρετήριο Περιεχομένου του GRI	78-81	
	102-56 Εξωτερική Διασφάλιση	76	
Ουσιαστικά θέματα			
Οικονομική Επίδοση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38	
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	16-18	
	201-2 Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής	24, 25, 28-30, 40, 41	
	201-3 Κάλυψη των υποχρεώσεων του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού	43, 46 Δεν εφαρμόζεται συνταξιοδοτικό πρόγραμμα	
	201-4 Οικονομική βοήθεια από το κράτος	http://www.terna-energy.com/el/investor-relations/financial-statements/	
Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	26, 38, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	22-25, 38	
GRI 206: Αντιανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016	206-1 Συνολικός αριθμός διώξεων για αντιανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές, και τα αποτελέσματα αυτών	Κανένα περιστατικό	
Βιοποικιλότητα			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 63, 64, 68, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38, 63, 64	

GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	67	
	304-2 Περιγραφή των σημαντικών επιδράσεων που έχουν οι δραστηριότητες, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες στη βιοποικιλότητα των προστατευμένων περιοχών και των περιοχών με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	67	
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	67	
	304-4 Συνολικός αριθμός ειδών που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα της IUCN και στους εθνικούς καταλόγους διατήρησης ειδών, με οικοτόπους σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες, κατά επίπεδο κινδύνου εξαφάνισης	67	
EU13	Βιοποικιλότητα αποκατεστημένων οικοτόπων σε σχέση με την αρχική τους βιοποικιλότητα	67-68	
Περιβαλλοντική Συμμόρφωση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 63, 64, 68, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38	
GRI 307: Περιβαλλοντική Συμμόρφωση 2016	307-1 Μπ συμμόρφωση με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Κανένα περιστατικό	
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 42-46, 48-51, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38, 42, 48-50, 53	
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2016	403-1 Ανθρώπινο δυναμικό που εκπροσωπείται σε επίσημες μεικτές (εργαζόμενοι-διοίκηση) επιτροπές υγείας και ασφάλειας	Το σύνολο των εργαζομένων εκπροσωπείται από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού	
	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	53	
	403-3 Εργαζόμενοι με υψηλή συχνότητα ή υψηλό κίνδυνο ασθενειών που σχετίζονται με το επάγγελμά τους	48-54	
Κατάρτιση και Εκπαίδευση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 42, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38	
GRI 404: Κατάρτιση και Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	45	
Τοπικές Κοινότητες			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 70-75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38, 70-73	

GRI 413: Τοπικές Κοινότητες 2016	413-1 Δραστηριότητες όπου έχει υλοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινότητα, αξιολογήσεις επιδράσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	60, 70-73	
	413-2 Δραστηριότητες με σημαντικές υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιδράσεις στις τοπικές κοινότητες	60, 70-73	
Υγεία και Ασφάλεια Πελατών			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38	
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Πελατών 2016	416-1 Αξιολόγηση των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια των κατηγοριών προϊόντων και υπηρεσιών	31, 48-54	
	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των προϊόντων και των υπηρεσιών	Κανένα περιστατικό	
Μάρκετινγκ και Σήμανση Προϊόντων και Υπηρεσιών			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38	
GRI 417: Μάρκετινγκ και Σήμανση Προϊόντων και Υπηρεσιών 2016	417-1 Απαιτήσεις για τις πληροφορίες και την σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	31, 61	
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης που αφορούν στις πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	Κανένα περιστατικό	
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης που αφορούν στην επικοινωνία μάρκετινγκ	Κανένα περιστατικό	
Κοινωνικοοικονομική συμμόρφωση			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 74, 75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38	
GRI 419: Κοινωνικοοικονομική συμμόρφωση 2016	419-1 Μπ συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα	Κανένα περιστατικό	
Σχεδιασμός και Ανταπόκριση σε Καταστροφές και Έκτακτες Καταστάσεις			
GRI 103: Διοικητική Προσέγγιση 2016	103-1 Επεξήγηση του Ουσιαστικού Θέματος και του Ορίου του Θέματος	32-39	
	103-2 Η Διοικητική Προσέγγιση και οι συνιστώσες της	38, 70-75	
	103-3 Αξιολόγηση της Διοικητικής Προσέγγισης	38, 70	
	Σχεδιασμός και Ανταπόκριση σε Καταστροφές και Έκτακτες Καταστάσεις	51	



**ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ**

2017

2017



Μεσογείων 85, Αθήνα 115 26, Ελλάδα
T: +30 210 6968300, F: +30 210 6968098-99
info@terna-energy.com

www.terna-energy.com