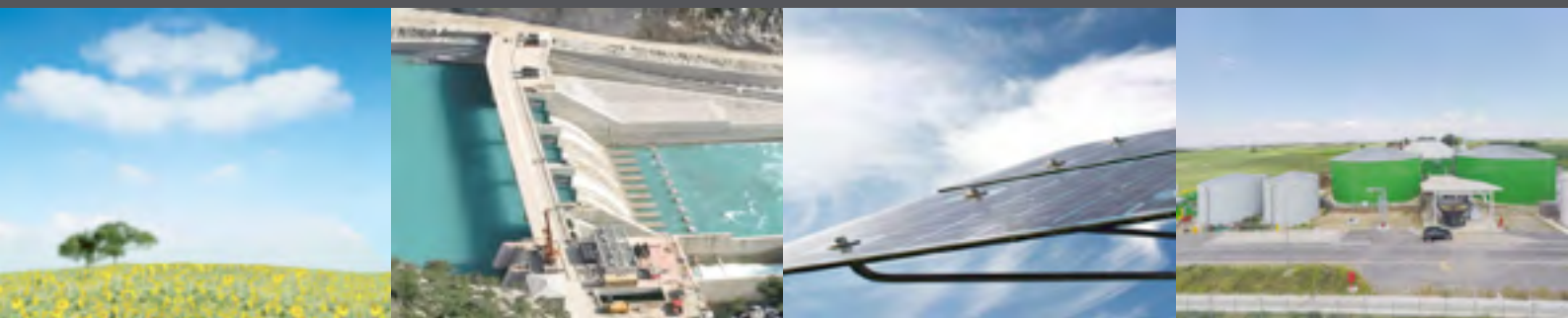




Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015

Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015



1 Μήνυμα της Διοίκησης Προφίλ Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Σελ. 7

Σελ. 8

- Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια ματιά
- Σύντομο ιστορικό
- Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
- Οικονομικά στοιχεία και ευρύτερες τάσεις
- Συμμετοχές σε διεθνείς και εθνικούς φορείς

2 Στρατηγική και Διακυβέρνηση

Σελ. 14

- Στρατηγική
- Κίνδυνοι και ευκαιρίες
- Δομή Διακυβέρνησης

3 Επικοινωνία με τους συμμετόχους & ουσιαστικά θέματα Βιωσιμότητας

Σελ. 18

- Επικοινωνία και διαβούλευση με τους συμμετόχους μας
- Η ουσιαστικότητα στο επίκεντρο

4 Εταιρική Υπευθυνότητα: Η προσέγγισή μας

Σελ. 24

- Διοίκηση θεμάτων βιωσιμότητας
- Εφαρμόζουμε αρχές και πρότυπα
- Στρατηγική και πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας
- Οι στόχοι μας για το 2016

Περιεχόμενα

5 Μέριμνα για τους εργαζόμενους

- Οι άνθρωποί μας
- Εκπαίδευση και κατάρτιση

Σελ. 28

6 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

- Η προσέγγισή μας
- Παρακολούθηση της επίδοσης

Σελ. 31

7 Παράγοντας ενέργεια με υπευθυνότητα

- Σχεδιασμός και ανταπόκριση σε έκτακτες καταστάσεις
- Προμήθειες με υπευθυνότητα
- Συμμόρφωση

Σελ. 35

8 Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες

- Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες
- Υποστηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες

Σελ. 38

9 Φροντίδα για το Περιβάλλον

- Η προσέγγισή μας
- Διαχείριση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα
- Περιβαλλοντική συμμόρφωση
- Αποφυγή εκπομπών αέριων ρύπων

Σελ. 41

10 Παράρτημα I:

- Συμπληρωματικά στοιχεία

Σελ. 44

11 Παράρτημα II:

- Σχετικά με την Έκθεση

Σελ. 45

12 Παράρτημα III:

- Πίνακας GRI, ISO26000 και Global Compact

Σελ. 46



Μήνυμα της Διοίκησης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Η εταιρεία μας δραστηριοποιούμενη στο χώρο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, είναι από τους πρωτοπόρους στην ανάπτυξη της αγοράς των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ευρώπη. Διαθέτουμε ένα ισχυρό χαρτοφυλάκιο τεχνολογιών και έργων σε Ευρώπη και ΗΠΑ, έχοντας σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή σε προχωρημένο στάδιο ανάπτυξης, περίπου 1 GW ισχύος παγκοσμίως. Αξίζει να σημειώσουμε ότι κατά το 2015, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ παρήγαγαν περίπου 1,6 MWh ηλεκτρισμού, συμβάλλοντας έτσι στην αποφυγή παραγωγής περίπου 1.121.097 τόνων CO₂.

Παρά το δυσμενές κλίμα, συνεχίσαμε την υλοποίηση του επενδυτικού μας πλάνου, με την κατασκευή αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW στη νησίδα Αγίου Γεωργίου του Δήμου Λαυρεωτικής, ενώ εκδόθηκαν επίσης τρεις νέες άδειες εγκατάστασης αιολικών πάρκων συνολικής ισχύος 48 MW, μία νέα άδεια παραγωγής ισχύος 16,2 MW και τέσσερις νέες άδειες λειτουργίας συνολικής ισχύος 74,2 MW εντός Ελλάδος. Ταυτόχρονα, ξεκίνησε η διαδικασία ανάπτυξης νέου αιολικού πάρκου συνολικής ισχύος 150 MW στο Τέξας των ΗΠΑ.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει ως όραμα τη βιώσιμη ανάπτυξη και πιστεύει στην προτεραιότητα που έχει η πράσινη ενέργεια προς αυτή την κατεύθυνση. Θεωρούμε την ενέργεια βασικό παράγοντα εξέλιξης για την κοινωνία μας και θέλουμε να συμβάλουμε στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος, αυξάνοντας τη χρήση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Στο πλαίσιο αυτό, οι προτεραιότητές μας για το επόμενο διάστημα είναι:

- Σημαντική αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος
- Ενδυνάμωση της ηγετικής θέσης στην Ελλάδα και ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας
- Δραστηριοποίηση σε ένα εύρος τεχνολογιών: Διατήρηση ηγετικής θέσης στην αιολική ενέργεια και επέκταση στα υδροηλεκτρικά αλλά και στη διαχείριση απορριμμάτων και τη βιομάζα.
- Αξιοποίηση των ικανοτήτων του Ομίλου στην αλυσίδα αξίας των ΑΠΕ με την ανάπτυξη εμπειρίας στην κατασκευή υποβρύχιων καλωδίων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας και αποθήκευση ενέργειας με αντλησιοταμίευση και μπαταρίες.

Αν και το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιούμαστε ενέχει σημαντικές προκλήσεις και κινδύνους, τόσο σε τοπικό επίπεδο, όσο και σε περιφερειακό, πιστεύουμε στο όραμά μας και θα συνεχίσουμε να συμβάλουμε στη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος με περισσότερη καθαρή ενέργεια και μεγαλύτερη ενεργειακή ασφάλεια, δημιουργώντας αξία για τους συμμετόχους μας, με σεβασμό στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία.

Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης
Διευθύνων Σύμβουλος

Προφίλ Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

1.1 Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μια ματιά

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αποτελεί μια εταιρεία από τους πρωτοπόρους στην ανάπτυξη της αγοράς ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ευρώπη, με ένα ισχυρό χαρτοφυλάκιο τεχνολογιών και έργων σε Ευρώπη και ΗΠΑ.

Βασικοί τομείς είναι η αιολική ενέργεια, τα υδροηλεκτρικά έργα, η ηλιακή ενέργεια, καθώς και η διαχείριση και ενεργειακή αξιοποίηση των απορριμμάτων, των αποβλήτων και της βιομάζας.

Παρουσία σε
4 χώρες

Κύκλος εργασιών
198,6 εκ. ευρώ

Άμεση απασχόληση
273 εργαζόμενοι

Εγκατεστημένη ισχύς παγκοσμίως
664 MW

Εγκατεστημένη ισχύς στην Ελλάδα
394 MW

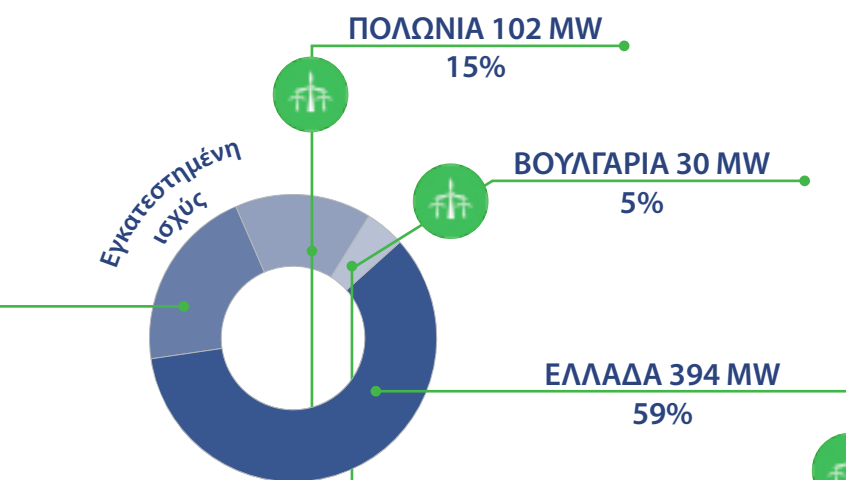
Καθαρή παραγωγή ενέργειας
1.594.733 MW

Αριθμός επιχειρηματικών μονάδων
36

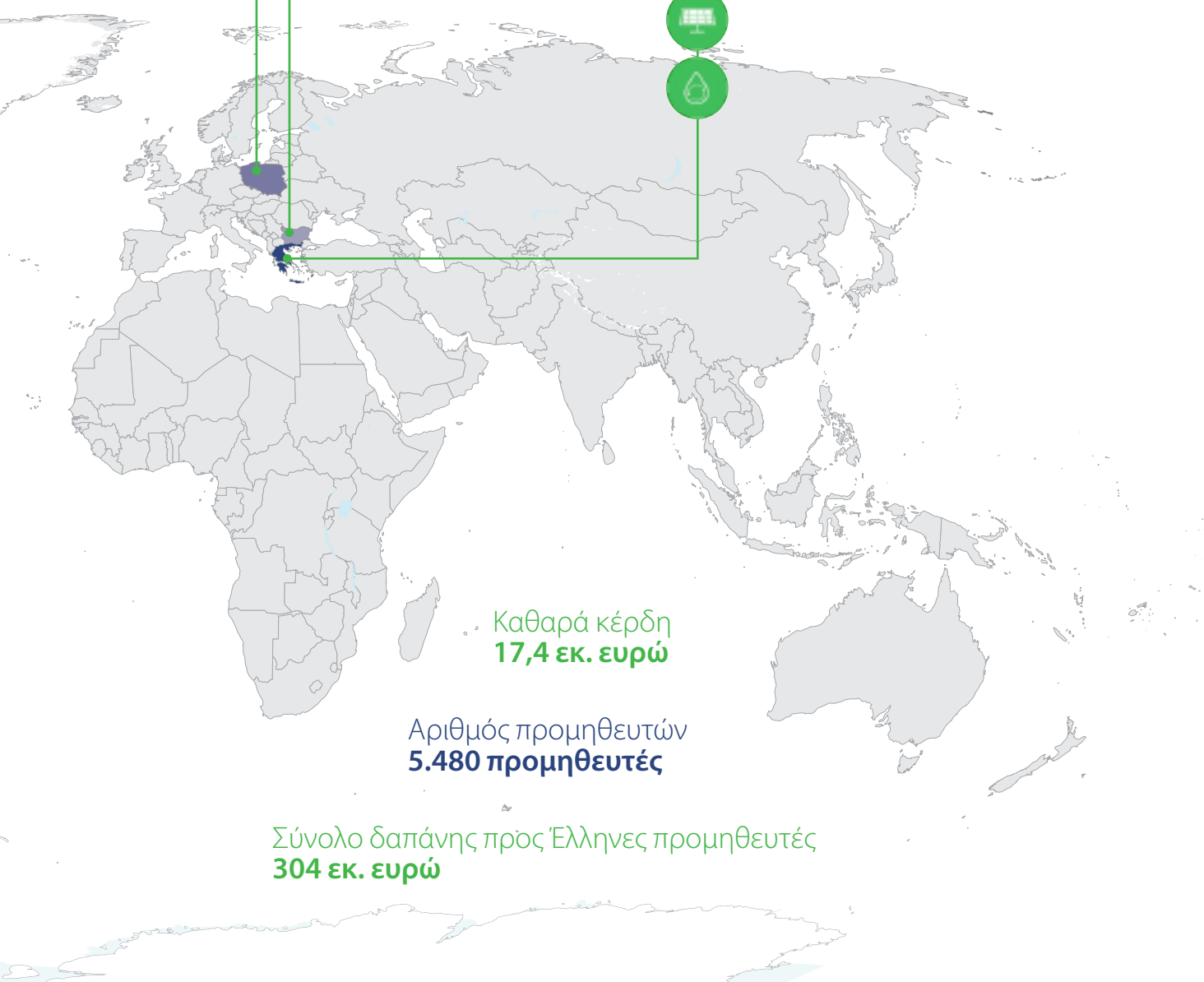
(*) Αριθμός επιχειρηματικών μονάδων: Αφορά τις εταιρείες του Ομίλου των οποίων τα έργα είναι σε λειτουργία. Δεν περιλαμβάνονται οι εταιρείες των οποίων τα έργα είναι σε κατασκευή ή δεν έχει ξεκινήσει ακόμη η κατασκευή τους.

ΗΠΑ 138 MW
21%





Κατά το έτος 2015, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνολικά στις χώρες όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία, παρήγαγαν 1.594.733 MWh ηλεκτρισμού, συμβάλλοντας έτσι στην αποφυγή παραγωγής περίπου 1.121.097 τόνων CO₂.



2000-2015

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι θυγατρική του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και ιδρύθηκε το 1997 ως θυγατρική της ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

1.2 Σύντομο ιστορικό

2000

Το πρώτο αιολικό πάρκο

Το 2000 ξεκίνησε η λειτουργία του πρώτου αιολικού πάρκου στην Εύβοια, συνολικής ισχύος 11,12 MW. Στα χρόνια που ακολούθησαν, η δυναμικότητα στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ αυξήθηκε σημαντικά μέσω της απόκτησης σημαντικού αριθμού αδειών παραγωγής και της επέκτασης σε νέα αιολικά πάρκα.



Επέκταση σε ΑΠΕ εκτός Ελλάδος

Το 2004 ξεκίνησε η διερεύνηση για την επέκταση σε ΑΠΕ εκτός Ελλάδος, μέσω της ανεύρεσης κατάλληλων τοποθεσιών για την εγκατάσταση αιολικών πάρκων κυρίως στις αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και εν συνεχεία, το 2005, στην Κεντρική Ευρώπη.



2004

Υδροηλεκτρικοί Σταθμοί

Ξεκίνησε η κατασκευή των δύο πρώτων υδροηλεκτρικών σταθμών.



2006

Αύξηση μετοχικού κεφαλαίου

Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου και εισαγωγή των μετοχών της Εταιρείας στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

2007

Διεθνής εμπορική παρουσία

Αιολικά πάρκα σε Πολωνία, Βουλγαρία και τις ΗΠΑ μπαίνουν σε εμπορική λειτουργία.



2011

1.3 Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ ανήκει στον Όμιλο εταιρειών ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ και δραστηριοποιείται στον ενεργειακό και κατασκευαστικό κλάδο. Αποτελεί μια καθετοποιημένη εταιρεία στο χώρο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (ΑΠΕ), με δραστηριότητα την ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ (αιολική, υδροηλεκτρική, ηλιακή, βιομάζα, διαχείριση απορριμμάτων).

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, με ένα μεγάλο αριθμό έργων ΑΠΕ σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή σε προχωρημένο στάδιο ανάπτυξης, έχει ηγετική θέση στην Ελλάδα, καθώς και παρουσία στην Κεντρική και Νοτιο - Ανατολική Ευρώπη και τις ΗΠΑ.

Ως κάτοχος εργοληπτικού πτυχίου 6ης τάξεως αναλαμβάνει επίσης δημόσια και ιδιωτικά τεχνικά έργα ως κύριος ανάδοχος, υπεργολάβος ή συμμετοχος κοινοπραξιών.

Το σύνολο των εταιρειών που απαρτίζουν τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναφέρεται αναλυτικά στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου για το 2015 (σελ. 52-56).



Λειτουργικοί τομείς Ομίλου



Κατασκευές: Συμβάσεις εκτέλεσης τεχνικών έργων.



Ηλεκτρισμός από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας: Παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος από ανεμογεννήτριες (αιολικά πάρκα), φωτοβολταϊκά πάρκα και υδροηλεκτρικά έργα.



Εμπορία ηλεκτρικής ενέργειας



Παραχωρήσεις: Κατασκευή και λειτουργία υποδομών δημοσίου συμφέροντος με αντάλλαγμα τη μακροχρόνια εκμετάλλευσή τους

Η ΤΕΡΝΑ ΤΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναλαμβάνει το πλήρες φάσμα των απαιτούμενων ενεργειών και έργων από τη διερεύνηση του διαθέσιμου δυναμικού, το σχεδιασμό, την αδειοδότηση και την κατασκευή, έως και τη λειτουργία, συντήρηση και εμπορική εκμετάλλευση των μονάδων που υλοποιεί.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, απολαμβάνει σημαντικά πλεονεκτήματα και συνέργειες από την παρουσία του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στην Μέση Ανατολή και τη Βόρειο Αφρική, καθώς και από τη δραστηριότητα εταιρειών του Ομίλου στις κατασκευές, τη βιομηχανική παραγωγή, τις συμβάσεις παραχώρησης, καθώς και τη θερμική παραγωγή ενέργειας.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δραστηριοποιείται στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ με τρεις διακριτές και συμπληρωματικές ιδιότητες:

- Επενδύει στην ανάπτυξη νέων μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.
- Αναπτύσσει νέες μονάδες αξιοποιώντας εξειδικευμένο προσωπικό και εξοπλισμό για τη διεξαγωγή μετρήσεων, εκτιμήσεων ενεργειακού δυναμικού σχεδιασμού, αδειοδότησης και κατασκευής.
- Λειτουργεί, συντηρεί και εκμεταλλεύεται εμπορικά τις μονάδες που αναπτύσσει.

Παράλληλα, η εταιρεία δραστηριοποιείται ενεργά στην προσπάθεια ενημέρωσης του κοινού στις περιοχές ενδιαφέροντος, κάνοντας χρήση εξειδικευμένων συμβούλων και όλων των διαθέσιμων μέσων ενημέρωσης.

Για περισσότερες πληροφορίες

Παράρτημα Ι

Λειτουργούντα έργα: σελ. 47



Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει υποβάλει αιτήσεις χορήγησης αδειών παραγωγής για έργα αντλησοσταμείους συνολικής ισχύος άνω των 2.400 MW, σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας. Έχει ήδη λάβει άδειες παραγωγής για 2 έργα, συνολικής ισχύος 680 MW στον Δήμο Αμφιλοχίας, Π.Ε. Αιτωλοακαρνανίας.

1.3.2 Σημαντικές εξελίξεις και μεταβολές

Κατά το 2015, η εταιρεία στο πλαίσιο υλοποίησης του επενδυτικού της προγράμματος, συνέχισε την κατασκευή αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW στην νησίδα Αϊ Γιώργης του Δήμου Λαυρεωτικής με στόχο να το θέσει σε λειτουργία εντός του 2016.

Στο ίδιο διάστημα εκδόθηκαν τρεις νέες άδειες εγκατάστασης αιολικών πάρκων συνολικής ισχύος 48 MW, μία νέα άδεια παραγωγής ισχύος 16,2 MW και τέσσερις νέες άδειες λειτουργίας συνολικής ισχύος 74,2 MW εντός Ελλάδος, ενώ ξεκίνησε η διαδικασία ανάπτυξης νέου αιολικού πάρκου συνολικής ισχύος 150 MW στο Τέξας των ΗΠΑ.

Επιπλέον, εγκρίθηκε από το Ελεγκτικό Συνέδριο η σύμβαση σύμπραξης με την Περιφέρεια Πελοποννήσου για την «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων της Περιφέρειας Πελοποννήσου μέσω ΣΔΙΤ» και αναμένεται η υπογραφή της.

Εξελίξεις

Εγκατεστημένη ισχύς στο τέλος του έτους

- Πλήρως εγκατεστημένα: 664 MW
- Σύνολο εγκατεστημένων, υπό-κατασκευή ή έτοιμα για κατασκευή: 938 MW

Συντελεστής απόδοσης (Load Factor):

- Αιολικά: 27,9%
- Συνολικά: 28,2%

Έργα που ολοκληρώνονται

- 73MW στην Ελλάδα

Επένδυση 150 εκατ. ευρώ για αιολικό πάρκο 73,2 MW στη νησίδα «Άγιος Γεώργιος»

Στην τελική ευθεία υλοποίησης εισήλθε η επένδυση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για την κατασκευή αιολικού σταθμού παραγωγής ενέργειας ισχύος 73,2 MW στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου, με στόχο την έναρξη παραγωγής ενέργειας το 2016. Πρόκειται για μία εξαιρετικά σημαντική επένδυση της τάξης των 150 εκατ. ευρώ, με πολλαπλά ενεργειακά και περιβαλλοντικά οφέλη. Η ετήσια παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια αντιστοιχεί στην κάλυψη των ενεργειακών αναγκών περισσότερων από 40.000 νοικοκυριών ετησίως, ενώ θα συνεισφέρει στην εξοικονόμηση άνω των 60.000 τόνων πετρελαίου και την αποφυγή άνω των 180.000 τόνων εκπεμπόμενων ρύπων ετησίως.

Το αιολικό πάρκο που αναπτύσσει η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στη νησίδα του Αγίου Γεωργίου αποτελεί την μεγαλύτερη επένδυση στον τομέα της ηλεκτροπαραγωγής από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας που υλοποιείται στην Ελλάδα και την πλέον πρωτοποριακή, καθώς περιλαμβάνει υποβρύχια διασύνδεση της νησίδας με το ηπειρωτικό σύστημα. Επί της ουσίας πρόκειται για τον πρώτο on shore αιολικό σταθμό με χαρακτηριστικά που προσομοιάζουν με αυτά ενός off shore (υπεράκτιου) αιολικού πάρκου, που εκμεταλλεύεται σε τόσο μεγάλη κλίμακα το υψηλό αιολικό δυναμικό του Αιγαίου Πελάγους.



1.3.3 Έδρα και μετοχική σύνθεση

Η εταιρεία είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η μητρική εταιρεία της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είναι η ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΑΕ, επίσης εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, η οποία στις 31/12/2015 κατείχε το 39,686% του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας.

Η έδρα της εταιρείας βρίσκεται στο Δήμο Αθηναίων (Λεωφ. Μεσογείων 85, 11526 Αθήνα, Ελλάδα).



Για περισσότερες πληροφορίες

Ετήσια Οικονομική Έκθεση

Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3556/2007: σελ. 20



αποτελεί μία εκ των κορυφαίων επενδυτικών επιλογών σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνεχίζει την ανάπτυξη επιλεγμένων έργων ΑΠΕ στην Ελλάδα και κεφαλαιοποιώντας πλέον την εμπειρία της, εντείνει την προσπάθεια εμβάθυνσης της παρουσίας του Ομίλου στις ΗΠΑ, την Πολωνία και την Βουλγαρία.

Βασικά μεγέθη	2013	2014	2015
Καθαρές πωλήσεις/έσοδα	139.595	158.251	198.608
Συνολική κεφαλαιοποίηση	2.176.940	2.280.548	2.444.576
Σύνολο υποχρεώσεων	737.492	802.029	875.507
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων	350.978	338.245	346.781
Σύνολο ενεργητικού	1.088.470	1.140.274	1.222.288

1.4 Οικονομικά στοιχεία και ευρύτερες τάσεις

Το 2015 το οικονομικό – επιχειρηματικό περιβάλλον, τόσο σε τοπικό, όσο και σε διεθνές επίπεδο, παρέμεινε ιδιαίτερα απαιτητικό, δημιουργώντας παράλληλα σημαντικές προκλήσεις σε αρκετούς κλάδους και τομείς της οικονομίας, ιδιαίτερα δε τον κλάδο των ΑΠΕ, που εξακολουθεί να

Η εταιρεία έχει ήδη θέσει σε λειτουργία 664 MW στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Συγκεκριμένα, η εταιρεία έχει ήδη εγκαταστήσει 394 MW στη Ελλάδα, 138 MW στις ΗΠΑ, 102 MW στην Πολωνία και 30 MW στην Βουλγαρία. Επιπλέον, διαθέτει 124 MW στο στάδιο κατασκευής στην Ελλάδα, ενώ παράλληλα, προχωράει την ανάπτυξη νέου Αιολικού Πάρκου ισχύος 150 MW στο Τέξας των ΗΠΑ.

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται (ποσά σε χιλ. ευρώ)	2013	2014	2015
Οικονομική αξία που παράγεται			
Συνολικά έσοδα/πωλήσεις	139.595	158.251	198.608
Οικονομική αξία που διανέμεται			
Σύνολο λειτουργικού κόστους	35.299	43.512	62.687
Σύνολο μισθών και παροχών σε εργαζομένους	6.329	4.720	4.014
Σύνολο καταβληθέντων μερισμάτων μετοχών	-	-	315
Σύνολο καταβληθέντων τόκων σε παρόχους κεφαλαίων	23.317	23.800	37.111
Σύνολο καταβληθέντων φόρων	5.693	7.054	7.722
Συνολικό ποσό χορηγιών/δωρεών/φιλανθρωπικών προσφορών	114	106	58
Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία			
Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία	68.843	79.059	86.701

Για το 2015 οι ενοποιημένες πωλήσεις του Ομίλου ανήλθαν σε 198,6 εκ. ευρώ έναντι 158,2 εκ. ευρώ το 2014, αυξημένες κατά 25,5%, κυρίως λόγω των αυξημένων εσόδων από πώληση ενέργειας. Τα λειτουργικά κέρδη (EBITDA) ανέρχονται σε 99,3 εκ. ευρώ σε σύγκριση με 74 εκ. ευρώ την προηγούμενη περίοδο, αυξημένα κατά 34,1%, κυρίως ως αποτέλεσμα της αυξημένης ενεργειακής ισχύος του Ομίλου εν λειτουργία. Τα κέρδη προ φόρων διαμορφώθηκαν σε 30,3 εκ. ευρώ, αυξημένα κατά 149,6% σε σχέση με το 2014, λόγω κυρίως της αύξησης της εγκατεστημένης ισχύος και των ευνοϊκών ανεμολογικών συνθηκών.

Τα καθαρά κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε 17,4 εκ. ευρώ, αυξημένα κατά 198,4%.

1.5 Συμμετοχές σε διεθνείς και εθνικούς φορείς

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με σκοπό την προώθηση των κλαδικών θεμάτων και την αποδοτική διαχείριση των διαφόρων ζητημάτων που προκύπτουν σε κλαδικό επίπεδο, συμμετέχει σε μια σειρά από οργανισμούς και φορείς. Ενδεικτικά:

- Συμμετέχει ενεργά στον Ελληνικό Σύνδεσμο Ηλεκτροπαραγωγών από ΑΠΕ, που αποτελεί έναν καταξιωμένο κι αξιόπιστο συνομιλητή για θέματα ΑΠΕ στην Ελλάδα με παρεμβάσεις θεσμικού χαρακτήρα, πρωτοβουλίες ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης.
- Είναι μέλος της ΕΛΕΤΑΕΝ (Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας) η οποία ιδρύθηκε το 1990 με την ονομασία Ελληνική Εταιρεία Αιολικής Ενέργειας και μετονομάστηκε το 2005 σε Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας. Η ΕΛΕΤΑΕΝ επιδιώκει την προαγωγή της επιστήμης και έρευνας στον τομέα της αιολικής ενέργειας, και παράλληλα προσπαθεί

να εκφράσει αποτελεσματικά τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα του κλάδου και της αγοράς, λειτουργώντας ως ένα μέσο πίεσης και συμμετοχής.

- Είναι μέλος του ΙΕΝΕ (Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης) το οποίο είναι ένας μη κερδοσκοπικός οργανισμός με κύρια ενασχόληση την μελέτη των ενεργειακών θεμάτων και παράλληλα την ενημέρωση των επαγγελματιών του χώρου αλλά και της κοινής γνώμης γενικότερα.
- Συμμετέχει σε διεθνείς ενώσεις και φορείς για την προώθηση των ΑΠΕ, όπως η EREF (European Renewable Energies Federation), EWEA / Wind Europe (European Wind Energy Association).

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συμμετέχει στο έργο WISE Power, (χρηματοδοτούμενο από το πρόγραμμα Intelligent Energy Europe) που στοχεύει στην ενίσχυση της κοινωνικής αποδοχής των αιολικών πάρκων, μέσω της διευκόλυνσης της συμμετοχής των τοπικών κοινωνιών, και της προώθησης καινοτόμων μοντέλων οικονομικής συνεργασίας. Το WISE Power έχει αναπτύξει ένα διαδραστικό εργαλείο για χρήση από τους φορείς ανάπτυξης των αιολικών πάρκων και από άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, το οποίο καθοδηγεί τους χρήστες στο σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την εφαρμογή μιας αποτελεσματικής στρατηγικής για την κοινωνική συμμετοχή.

Στρατηγική και Διακυβέρνηση

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει ως όραμα τη βιώσιμη ανάπτυξη και πιστεύει στην προτεραιότητα που έχει η πράσινη ενέργεια προς αυτή την κατεύθυνση. Θεωρούμε ότι η ενέργεια είναι κεντρικής σημασίας για την κοινωνία μας και θέλουμε να συμβάλουμε στη δημιουργία ενός βιώσιμου ενεργειακού μέλλοντος, αυξάνοντας τη χρήση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.



2.1 Στρατηγική

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επιδιώκει μια σημαντική θέση σε όλο το εύρος της αλυσίδας των έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, από την ανάπτυξη ως την παραγωγή

ενέργειας, με δραστηριότητα σε ένα εύρος τεχνολογιών, με ισχυρή παρουσία στην Ελλάδα και διεθνώς.

Οι προτεραιότητές μας είναι:

- Σημαντική αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος
- Ενδυνάμωση της ηγετικής θέσης στην Ελλάδα και ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας
- Δραστηριοποίηση σε ένα εύρος τεχνολογιών: Διατήρηση ηγετικής θέσης στην αιολική ενέργεια και επέκταση στα υδροηλεκτρικά, τα ηλιακά και τη βιομάζα
- Αξιοποίηση των ικανοτήτων του Ομίλου στην αλυσίδα αξίας των ΑΠΕ με την ανάπτυξη εμπειρίας στην κατασκευή υποβρύχιων καλωδίων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας, αποθήκευση ενέργειας με αντλησιοταμίευση και μπαταρίες

Πλεονεκτήματα και οφέλη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας

Οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας:

- ▶ Είναι πρακτικά ανεξάντλητες πηγές ενέργειας (ήλιος, άνεμος, ποτάμια, οργανική ύλη, κ.α.) και συμβάλλουν στη μείωση της εξάρτησης από εξαντλήσιμους συμβατικούς ενεργειακούς πόρους, όπως είναι το πετρέλαιο, το φυσικό αέριο, ο άνθρακας, κλπ.
- ▶ Είναι φιλικές προς το περιβάλλον και τον άνθρωπο, γι' αυτό και η αξιοποίησή τους είναι γενικά αποδεκτή από το ευρύ κοινό.
- ▶ Αποτελούν (μαζί με την εξοικονόμηση ενέργειας) την κατ' εξοχήν περιβαλλοντικά φιλική λύση για τον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα και την αντιμετώπιση του φαινομένου του θερμοκηπίου. Επιπλέον, υποκαθιστώντας τους σταθμούς παραγωγής ενέργειας από συμβατικές πηγές, οδηγούν σε μείωση των εκπομπών και από άλλους ρυπαντές, όπως είναι π.χ. τα οξειδία του θείου που προκαλούν την όξινη βροχή, τα οξειδία του αζώτου που προκαλούν το φωτοχημικό νέφος, τα αιωρούμενα σωματίδια, κ.α.
- ▶ Είναι εγχώριες πηγές ενέργειας και συνεισφέρουν στην ενίσχυση της ενεργειακής ανεξαρτησίας και της ασφάλειας του ενεργειακού εφοδιασμού σε εθνικό επίπεδο.
- ▶ Είναι διάσπαρτες γεωγραφικά και συμβάλλουν στην αποκέντρωση του ενεργειακού συστήματος, δίνοντας τη δυνατότητα κάλυψης των ενεργειακών αναγκών σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο, ανακουφίζοντας έτσι τα συστήματα υποδομής (δίκτυα, δρόμοι, κλπ.) και μειώνοντας τις απώλειες από τη μεταφορά ενέργειας.
- ▶ Προσφέρουν τη δυνατότητα ορθολογικής αξιοποίησης των ενεργειακών πόρων, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα ενεργειακών αναγκών των χρηστών (π.χ. ηλιακή ενέργεια για θερμότητα χαμηλών θερμοκρασιών, αιολική ενέργεια για ηλεκτροπαραγωγή, κ.α.).
- ▶ Έχουν συνήθως χαμηλό λειτουργικό κόστος που δεν επηρεάζεται από τις διακυμάνσεις της διεθνούς οικονομίας και ειδικότερα των τιμών των συμβατικών καυσίμων.
- ▶ Οι εγκαταστάσεις εκμετάλλευσης των ΑΠΕ σχεδιάζονται συνήθως για να καλύπτουν τις συγκεκριμένες ανάγκες των χρηστών, τόσο σε μικρή όσο και σε μεγάλη κλίμακα εφαρμογών, και έχουν μικρό σχετικά χρόνο κατασκευής, επιτρέποντας έτσι τη γρήγορη ανταπόκριση της προσφοράς προς τη ζήτηση ενέργειας.
- ▶ Οι επενδύσεις των ΑΠΕ δημιουργούν σημαντικό αριθμό νέων θέσεων εργασίας, ιδιαίτερα σε τοπικό επίπεδο.
- ▶ Μπορούν να αποτελέσουν σε πολλές περιπτώσεις πυρήνα για την αναζωογόνηση οικονομικά και κοινωνικά υποβαθμισμένων περιοχών και πόλο για την τοπική ανάπτυξη, με την προώθηση ανάλογων επενδύσεων (π.χ. θερμοκηπιακές καλλιέργειες με τη χρήση γεωθερμικής ενέργειας, τηλεθέρμανση οικισμών, μικρών πόλεων, κλπ. με ατμό/ζεστό νερό που προέρχεται από την ενεργειακή αξιοποίηση γεωργικής και δασικής βιομάζας, κ.α.).

2.2 Κίνδυνοι και ευκαιρίες

2.2.1 Κίνδυνοι και αβεβαιότητες

Η επιβολή περιορισμών στη διακίνηση κεφαλαίων καθώς και η εφαρμογή του μεσοπρόθεσμου προγράμματος στήριξης της ελληνικής οικονομίας ενδέχεται να επηρεάσουν τις γενικότερες μεσο-μακροπρόθεσμες οικονομικές συνθήκες γεγονός που επηρεάζει το επενδυτικό πρόγραμμα του Ομίλου στην ελληνική επικράτεια. Η σημαντική δραστηριότητα του ομίλου σε αγορές του εξωτερικού, Ευρώπη και Βόρεια Αμερική, συμβάλει στην διασπορά των σχετικών κινδύνων και στην εξισορρόπηση των επιπτώσεων επί των οικονομικών μεγεθών του Ομίλου.



Για περισσότερες πληροφορίες

Ετήσια
Οικονομική
Έκθεση

Κίνδυνοι και
αβεβαιότητες:
σελ. 7-10



2.2.2 Εξελίξεις 2015 και ευκαιρίες

Οι προοπτικές του Ομίλου της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το 2016 παραμένουν σταθερά θετικές, δεδομένου ότι ολοκληρώνεται η κατασκευή νέου έργου ΑΠΕ, ενώ παράλληλα ωριμάζουν αδειοδοτικά και χρηματοδοτικά νέες επενδύσεις, οι οποίες αναμένεται να περάσουν στο στάδιο της κατασκευής μέσα στο επόμενο διάστημα.

Παρά το δυσμενές για τη χώρα οικονομικό κλίμα, η εταιρεία τηρεί την υλοποίηση του επενδυτικού της προγράμματος και συνέχισε την κατασκευή αιολικού πάρκου ισχύος 73,2 MW στη νησίδα Αγίου Γιωργίου του Δήμου Λαυρεωτικής. Ταυτόχρονα, εκδόθηκαν τρεις νέες άδειες εγκατάστασης Αιολικών Πάρκων συνολικής ισχύος 48 MW, μία νέα άδεια παραγωγής ισχύος 16,2 MW και τέσσερις νέες άδειες λειτουργίας συνολικής ισχύος 74,2 MW εντός Ελλάδος, ενώ ξεκίνησε η διαδικασία ανάπτυξης νέου Αιολικού Πάρκου συνολικής ισχύος 150 MW στο Τέξας των ΗΠΑ. Στο ίδιο διάστημα, εγκρίθηκε η σύμβαση σύμπραξης με την Περιφέρεια Πελοποννήσου για την «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων της Περιφέρειας Πελοποννήσου μέσω ΣΔΙΤ».

Οι ευκαιρίες και τα οφέλη από την παραγωγή καθαρής ενέργειας μέσω ανανεώσιμων πηγών

Μια σειρά παραγόντων καθιστούν την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ιδιαίτερα σημαντική και την τοποθετούν στο επίκεντρο της παγκόσμιας οικονομίας:

- Η χρονικά επιτακτική ανάγκη μεγάλης αύξησης του υφιστάμενου παραγωγικού δυναμικού από ανανεώσιμες πηγές, προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι στο πλαίσιο του Πρωτοκόλλου του Kyoto
- Το υψηλό αξιοποιήσιμο δυναμικό ανανεώσιμων πηγών (αιολικό, υδροηλεκτρικό, ηλιακό, βιομάζα κ.α.) που μπορεί να αξιοποιηθεί υπό τεχνικοοικονομικά βιώσιμους όρους
- Η σταδιακή εξάντληση των αποθεμάτων των συμβατικών ενεργειακών πόρων (λιγνίτης, πετρέλαιο, φυσικό αέριο)
- Η ύπαρξη αξιόπιστων και εμπορικά ώριμων τεχνολογικών λύσεων για την οικονομική εκμετάλλευση των ανεξάντλητων πόρων ανανεώσιμων πηγών, με φιλικό προς το περιβάλλον τρόπο

Τα προφανή οφέλη από τη δραστηριοποίηση στον τομέα αυτό είναι:

- Ο σημαντικός περιορισμός των εκπομπών αέριων ρύπων (CO_2 , NO_x , SO_2 κλπ) και κατά συνέπεια ο περιορισμός των διαπιστωμένων καταστροφικών συνεπειών τους στο περιβάλλον
- Ο περιορισμός της εξάρτησης του ενεργειακού τομέα από εισαγόμενα συμβατικά καύσιμα, καθώς και η ορθολογικότερη διαχείριση των συμβατικών ενεργειακών πόρων
- Η δημιουργία ενός αποκεντρωμένου συστήματος μονάδων παραγωγής ενέργειας (παραγωγή κοντά στην κατανάλωση), με ευεργετικές συνέπειες τόσο στην ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού, όσο και στην ενεργειακή αποδοτικότητα
- Η δημιουργία ενός σημαντικού αριθμού νέων θέσεων εργασίας, τόσο στην κατασκευή όσο και στη λειτουργία έργων ΑΠΕ, σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο

2.3 Δομή Διακυβέρνησης

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει ένα σύγχρονο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης το οποίο καθορίζει το σύστημα κανόνων, μέσω του οποίου διασφαλίζονται τα συμφέροντα των μετόχων - επενδυτών και παράλληλα προστατεύεται η εταιρεία από οποιονδήποτε έχει την

πρόθεση ή / και τη δυνατότητα να βάλει το προσωπικό του συμφέρον πάνω από το εταιρικό.

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως εταιρικές υποθέσεις.

2.3.1 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) αποτελεί τη βάση για την ολοκλήρωση ενός συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που εξελίσσεται και προσαρμόζεται συνεχώς στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος της εταιρείας και κατοχυρώνει την τήρηση των αρχών της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης όλων των πόρων της εταιρείας σε κάθε επίπεδο της διοίκησής της. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει διατυπώσει και εφαρμόζει Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος και στην εταιρική ιστοσελίδα www.terna-energy.com.

2.3.2 Το Διοικητικό Συμβούλιο

Η εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από 9 μέλη με πενταετή θητεία. Ως ανώτατο όργανο διοίκησης της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές και μεριμνά για την αποτελεσματική εφαρμογή της στρατηγικής της, στοχεύοντας στη διαφύλαξη και προαγωγή των μακροπρόθεσμων συμφερόντων όλων των μετόχων της, με όρους και μεθόδους που εδραιώνουν το αίσθημα αξιοπιστίας της εταιρείας στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα το σεβασμό από και προς κάθε συνδεόμενο ή συναλλασσόμενο με αυτήν πρόσωπο.

Σύνθεση

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από 6 εκτελεστικά, 1 μη εκτελεστικό και 2 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (31.12.2015)			
Ιδιότητα	Ονοματεπώνυμο	Σχέση	Εθνικότητα
Πρόεδρος ΔΣ	Γεώργιος Περιστερης	Εκτελεστικό μέλος	Ελληνική
Αντιπρόεδρος ΔΣ	Γεώργιος Περδικάρης	Εκτελεστικό μέλος	Ελληνική
Διευθύνων Σύμβουλος	Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης	Εκτελεστικό μέλος	Ελληνική
Μέλος	Γεώργιος Σπύρου	Εκτελεστικό μέλος	Ελληνική
Μέλος	Μιχαήλ Γουρζής	Εκτελεστικό μέλος	Ελληνική
Μέλος	Παναγιώτης Πόθος	Εκτελεστικό μέλος	Ελληνική
Μέλος	Θεόδωρος Τάγκας	Μη εκτελεστικό μέλος	Ελληνική
Μέλος	Αριστείδης Ντάσης	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Ελληνική
Μέλος	Νικόλαος Καλαμαράς	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	Ελληνική

* Εκτελεστικά μέλη είναι τα ανώτατα στελέχη της Εταιρείας που έχουν την ευθύνη υλοποίησης των στόχων και της διαχείρισής της.

* Μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη είναι πρόσωπα με αντικειμενική κρίση, επιφορτισμένα με καθήκοντα διασφάλισης της εταιρικής διακυβέρνησης.

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. υποστηρίζεται από επιτροπές οι οποίες έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα, αλλά ιδιαίτερο βάρος στη λήψη των αποφάσεών του. Οι επιτροπές αυτές είναι οι ακόλουθες:

- Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών
- Επενδυτική Επιτροπή
- Επιτροπή Ελέγχου



Για περισσότερες πληροφορίες

Ετήσια Οικονομική Έκθεση

Κανόνες και πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης: σελ. 14-18



Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης: σελ. 4-5

Επικοινωνία με τους συμμετόχους & ουσιαστικά θέματα Βιωσιμότητας



3.1 Επικοινωνία και διαβούλευση με τους συμμετόχους μας

Για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, τα υψηλά επίπεδα διαφάνειας και λογοδοσίας αποτελούν βασικές αρχές της κοινωνικής της υπευθυνότητας. Η επικοινωνία και διαβούλευση με τους συμμετόχους, αποτελεί το βασικό μηχανισμό μέσω του οποίου επιτυγχάνεται με συστηματικό τρόπο η λογοδοσία και δέσμευση της εταιρείας με τους συμμετόχους της. Επιπρόσθετα, παρέχει πολλαπλά οφέλη σε στρατηγικό καθώς και σε λειτουργικό επίπεδο, όπως καλύτερη κατανόηση των επιχειρησιακών θεμάτων, βελτιωμένη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων και αποδοτική διαχείριση των κινδύνων. Γι' αυτό και αποτελεί βασικό στοιχείο της διαχείρισης των θεμάτων υπευθυνότητας της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

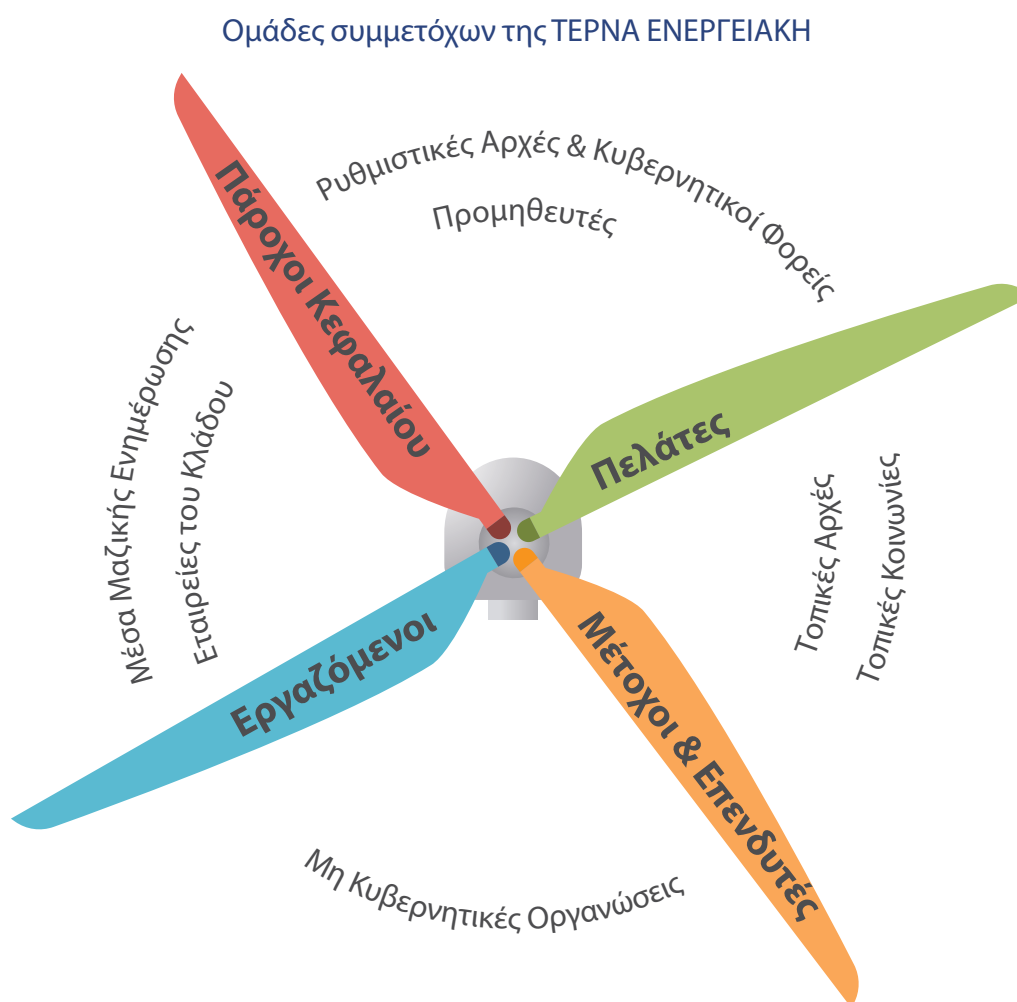
3.1.1 Οι συμμετοχές μας

Οι ομάδες συμμετόχων έχουν αναγνωριστεί σε επίπεδο Ομίλου και έχουν αξιολογηθεί με βάση τη σημαντικότητά τους σε δύο κατηγορίες:

Κύριοι συμμετόχοι: Πελάτες, Μέτοχοι και Επενδυτές, Εργαζόμενοι, Πάροχοι κεφαλαίου,

Δευτερεύοντες συμμετόχοι: Τοπικές κοινωνίες, Τοπικές Αρχές, Ρυθμιστικές Αρχές και Κυβερνητικοί Φορείς, Προμηθευτές, Μη Κυβερνητικές – Μη Κερδοσκοπικές Οργανώσεις (ΜΚΟ), Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ), Εταιρείες του κλάδου

Το βασικό κριτήριο για την αναγνώριση και προτεραιοποίηση των συμμετόχων, είναι ο βαθμός της επίδρασης που έχουν στις δραστηριότητες του Ομίλου και αντίστροφα (ο βαθμός στον οποίο επηρεάζονται).



Η διαδικασία αναγνώρισης και χαρτογράφησης των συμμετόχων, αποτελεί μια διαδικασία που επαναλαμβάνεται σε ετήσια βάση σε επίπεδο Ομίλου, προκειμένου να διατηρείται ενημερωμένη τόσο η εικόνα της εταιρείας για τους συμμετόχους όσο και η στρατηγική Εταιρική Υπευθυνότητας. Ωστόσο, οι συμμετοχές ανά έργο μπορεί να είναι διαφορετικοί και να έχουν διαφορετικές ανησυ-

χίες. Για το λόγο αυτό, η εταιρεία προγραμματίζει την αναγνώριση και χαρτογράφηση των συμμετόχων στη φάση σχεδιασμού κάθε έργου και την ανανέωσή τους σε συγκεκριμένα σημεία ολοκλήρωσης φάσεων του έργου, ή σύμφωνα με τις ιδιαίτερες συνθήκες κάθε έργου (π.χ. μετά από κάποια σύγκρουση/παράπονο, ή διαδικασία διαβούλευσης με τους συμμετόχους).

3.1.2 Συχνότητα επικοινωνίας και ανταπόκριση στις προσδοκίες των συμμετόχων

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ λαμβάνουμε υπόψη τις προσδοκίες των συμμετόχων και προσπαθούμε να ανταποκρινόμαστε σε αυτές. Τα σημαντικά θέματα / ανησυχίες κάθε κύριας ομάδας συμμετόχων έχουν εντοπιστεί σε ομιλικό επίπεδο, ως μέρος της διαδικασίας αναγνώρισης των συμμετόχων.

Η διαβούλευση με τους συμμετόχους είναι συνεχής καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και με διάφορα μέσα (μέσω τηλεφώνου και ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, με φυσικές συναντήσεις, παρουσιάσεις και εκδόσεις κλπ) με διάθεση ανταπόκρισης και ικανοποίησης των προσδοκιών τους. Κατά τη διαδικασία ανάπτυξης της Έκθεσης Βιωσιμότητας δεν πραγματοποιήθηκε κάποια ξεχωριστή διαδικασία διαβούλευσης με τους συμμετόχους ως μέρος της προετοιμασίας της Έκθεσης.

3.2 Η ουσιαστικότητα στο επίκεντρο

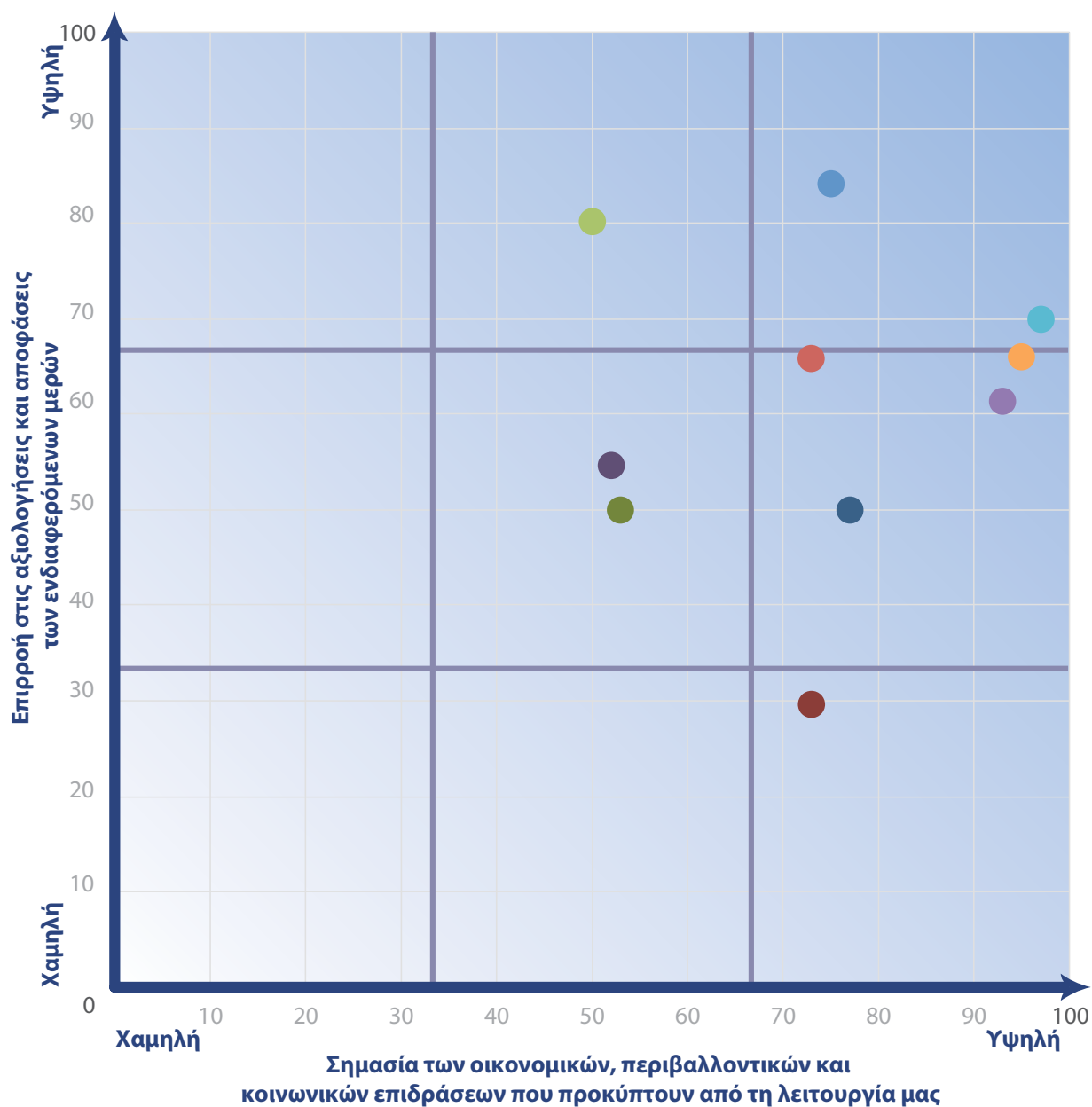
3.2.1 Διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας

Ακολουθώντας τις πλέον αναγνωρισμένες, διεθνείς, κατευθυντήριες οδηγίες για τη συγγραφή Εκθέσεων Βιωσιμότητας GRI G4, πραγματοποιήσαμε ανάλυση ουσιαστικότητας για να καθορίσουμε το περιεχόμενο της Έκθεσης. Αρχικά, αναγνωρίσαμε τους συμμετόχους

της εταιρείας, θέτοντας ως βασικό κριτήριο αναγνώρισης τις ομάδες που επηρεάζουν και επηρεάζονται από εμάς. Στη συνέχεια αξιολογήσαμε τις ομάδες αυτές χρησιμοποιώντας κριτήρια όπως ο βαθμός επιρροής, η εγγύτητα, η εξάρτηση, η αντιπροσώπευση και η δέσμευση σε σχέση με την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, καταλήγοντας στις πιο σημαντικές.

Ακολουθώντας, προχωρήσαμε στην αναγνώριση ουσιαστικών θεμάτων τόσο για την εταιρεία όσο και για τους συμμετόχους της, εφαρμόζοντας σε κάθε στάδιο της διαδικασίας τις αρχές για τον καθορισμό του περιεχομένου και της ποιότητας όπως αυτές περιγράφονται από τις κατευθυντήριες οδηγίες του GRI. Αρχικά, πραγματοποιήσαμε επισκόπηση του Τύπου για την περίοδο αναφοράς, συγκρίναμε αντίστοιχα θέματα ομοειδών εταιρειών, εξετάσαμε κλαδικές μελέτες για τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, λάβαμε υπόψη διεθνή πρότυπα και επιστημονικές εκδόσεις προκειμένου να δημιουργήσουμε ένα κατάλογο σχετικών με την εταιρεία ζητημάτων. Εν συνεχεία, ως ομάδα έργου της Έκθεσης Βιωσιμότητας, πραγματοποιήσαμε ειδική συνάντηση εργασίας όπου ιεραρχήσαμε τα αναγνωρισμένα θέματα αξιολογώντας την ουσιαστικότητά τους για την εταιρεία και τους συμμετόχους, ενώ παράλληλα χαρτογραφήσαμε τα όρια τους. Με αυτό τον τρόπο διασφαλίσαμε πως τα θέματα που καλύπτονται στην Έκθεση αντανακλούν τις σημαντικότερες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και επηρεάζουν τις κρίσεις των συμμετόχων για την εταιρεία. Τέλος, ολοκληρώσαμε τη διαδικασία επικυρώνοντας τα τελικά ουσιαστικά θέματα για το 2015.

Απεικόνιση των Ουσιατικών Θεμάτων μας



- Υγεία και Ασφάλεια
- Τοπικές κοινωνίες (αξιολόγηση επιπτώσεων και συνεργασία)
- Βιοποικιλότητα
- Συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς
- Οικονομική επίδοση
- Συμμόρφωση (με νομοθεσία και κανονισμούς αναφορικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες)
- Περιβαλλοντική συμμόρφωση
- Εκπαίδευση και ανάπτυξη
- Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά
- Σχεδιασμός και ανταπόκριση σε καταστροφές και έκτακτες καταστάσεις

Λίστα ουσιαστικών θεμάτων Βιωσιμότητας της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και όρια επίδρασης

Θεματικές Βιωσιμότητας	Ουσιαστικά θέματα Βιωσιμότητας της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	Όρια επίδρασης του θέματος		Περιορισμοί		Ενδιαφερόμενες ομάδες συμμετόχων	Πως ανταποκρινόμαστε στα ουσιαστικά θέματα
		Εντός Ομίλου	Εκτός Ομίλου	Εντός	Εκτός		
Οικονομία	Οικονομική επίδοση	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	- Πάροχοι Κεφαλαίου - Μέτοχοι και Επενδυτές	-	-	- Πάροχοι Κεφαλαίου - Μέτοχοι και Επενδυτές - Εργαζόμενοι - Πελάτες - Προμηθευτές - Τοπικές κοινωνίες - Τοπικές αρχές - MME - Εταιρείες του κλάδου	Σελ. 11-13, 16-17
Περιβάλλον	Βιοποικιλότητα	-	Τοπικό επίπεδο / Τοπικές κοινωνίες	-	-	- Τοπικές κοινωνίες - Πελάτες - Μέτοχοι και Επενδυτές - Εργαζόμενοι - Πάροχοι Κεφαλαίου - Ρυθμιστικές Αρχές & κυβερνητικοί φορείς - Τοπικές αρχές - ΜΚΟ	Σελ. 43-44
	Περιβαλλοντική συμμόρφωση	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	- Τοπικό επίπεδο / Τοπικές κοινωνίες - Τοπικές Αρχές	-	-	- Πελάτες - Μέτοχοι και Επενδυτές - Πάροχοι Κεφαλαίου - Τοπικές κοινωνίες - MME - ΜΚΟ	Σελ. 44
Κοινωνία	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	Συνεργαζόμενοι εργολάβοι	-	-	- Πελάτες - Μέτοχοι και Επενδυτές - Εργαζόμενοι - Πάροχοι Κεφαλαίου - Ρυθμιστικές Αρχές & κυβερνητικοί φορείς - Τοπικές κοινωνίες - Τοπικές αρχές - MME	Σελ. 30-32
	Κατάρτιση και εκπαίδευση	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	-	-	-	- Μέτοχοι και Επενδυτές - Εργαζόμενοι - Πάροχοι Κεφαλαίου	Σελ. 33-35
	Τοπικές κοινωνίες (αξιολόγηση επιπτώσεων και συνεργασία)	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	- Τοπικές κοινωνίες - Τοπικές Αρχές	-	-	- Πελάτες - Μέτοχοι και Επενδυτές - Εργαζόμενοι - Πάροχοι Κεφαλαίου - Ρυθμιστικές Αρχές & κυβερνητικοί φορείς - Τοπικές κοινωνίες - Τοπικές αρχές - MME - ΜΚΟ	Σελ. 22, 41-42, 44
	Αντιανταγωνιστική συμπεριφορά	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	Εταιρείες του κλάδου	-	-	- Πελάτες - Μέτοχοι και Επενδυτές - Πάροχοι Κεφαλαίου - Ρυθμιστικές Αρχές & κυβερνητικοί φορείς - Εταιρείες του κλάδου	Σελ. 39

Θεματικές Βιωσιμότητας	Ουσιαστικά θέματα Βιωσιμότητας της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	Όρια επίδρασης του θέματος		Περιορισμοί		Ενδιαφερόμενες ομάδες συμμετόχων	Πως ανταποκρινόμαστε στα ουσιαστικά θέματα
		Εντός Ομίλου	Εκτός Ομίλου	Εντός	Εκτός		
Κοινωνία	Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νομοθεσία και κανονισμούς	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	Ρυθμιστικές Αρχές	-	-	- Πελάτες - Μέτοχοι και Επενδυτές - Εργαζόμενοι - Πάροχοι Κεφαλαίου - Ρυθμιστικές Αρχές & κυβερνητικοί φορείς - Τοπικές κοινωνίες - Τοπικές αρχές - MME - ΜΚΟ	Σελ. 39
	Σχεδιασμός και ανταπόκριση σε καταστροφές και έκτακτες καταστάσεις	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	- Τοπικές κοινωνίες - Πελάτες	-	-	- Πελάτες - Μέτοχοι και Επενδυτές - Πάροχοι Κεφαλαίου - Τοπικές κοινωνίες - Τοπικές αρχές - ΜΚΟ	Σελ. 37-38
	Συμμόρφωση με νομοθεσία και κανονισμούς αναφορικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες	Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	- Πελάτες - Ρυθμιστικές Αρχές - Τοπικές Αρχές	-	-	- Πελάτες - Μέτοχοι και Επενδυτές - Πάροχοι Κεφαλαίου - Ρυθμιστικές Αρχές & κυβερνητικοί φορείς - Τοπικές κοινωνίες - Τοπικές αρχές - MME - ΜΚΟ	Σελ. 39

3.2.2 Εύρος κάλυψης Απολογισμού

Η Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σχεδιάστηκε για να καλύψει τα ουσιαστικά θέματα όλων των οντοτήτων που ανήκουν στην εταιρεία. Για το λόγο αυτό προχωρούμε στην παρουσίαση όλης της εταιρείας και των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών. Ωστόσο, η συλλογή δεδομένων προκειμένου να απαντηθούν οι απαιτήσεις των ειδικών δημοσιοποιήσεων των κατευθυντήριων οδηγιών GRI G4, περιορίστηκε σε πρώτη φάση στη γεωγραφική περιοχή της Ελλάδας. Ταυτόχρονα, σχεδιάζουμε μηχανισμούς συλλογής στοιχείων και δεδομένων έτσι ώστε να μπορέσουμε να παρουσιάσουμε δεδομένα για όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας παγκοσμίως, σε κάποια επόμενη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας.

στη γεωγραφική περιοχή της Ελλάδας. Ταυτόχρονα, σχεδιάζουμε μηχανισμούς συλλογής στοιχείων και δεδομένων έτσι ώστε να μπορέσουμε να παρουσιάσουμε δεδομένα για όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας παγκοσμίως, σε κάποια επόμενη Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας.

Εταιρική υπευθυνότητα: Η προσέγγισή μας

Με σκοπό τη συστηματική διαχείριση των επιδράσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία μας, εφαρμόζουμε συστήματα διαχείρισης, ακολουθούμε αρχές και οδηγίες, εφαρμόζουμε πρότυπα και υποστηρίζουμε διεθνείς πρωτοβουλίες. Μέσα από τη λειτουργία μας, συνεισφέρουμε στην επίτευξη κάποιων από τους παγκόσμιους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης.

4.1 Διοίκηση θεμάτων βιωσιμότητας

Για τη διαχείριση των θεμάτων Εταιρικής Υπευθυνότητας έχει δημιουργηθεί ομάδα Εταιρικής Υπευθυνότητας με εκπροσώπους από τις κυριότερες Διευθύνσεις / Τμήματα της εταιρείας. Η ομάδα συντονίζεται από τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Εταιρικής Υπευθυνότητας και μεταξύ άλλων είναι υπεύθυνη και για τη συλλογή των απαραίτητων στοιχείων για τη δημιουργία της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας σε ετήσια βάση.

Παράλληλα, όσον αφορά τη διαχείριση σημαντικών επιμέρους θεμάτων (όπως π.χ. η Περιβαλλοντική Διαχείριση και η Υγεία και Ασφάλεια), έχουν οριστεί υπεύθυνοι οι οποίοι συντονίζουν σχετικά προγράμματα και εφαρμόζουν τις σχετικές πολιτικές.

Για τη δράση και τις ενέργειες της Ομάδας ΕΚΕ ενημερώνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα η ανώτατη διοίκηση της εταιρείας.

4.2 Εφαρμόζουμε αρχές και πρότυπα

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει μια σειρά από αρχές, πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης και πρότυπα. Συγκεκριμένα εφαρμόζονται τα εξής:

- Πιστοποιημένο Σύστημα για τη Διαχείριση Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001
- Πιστοποιημένο Σύστημα για την Περιβαλλοντική Διαχείριση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001
- Πιστοποιημένο Σύστημα για τη Διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001

Επιπρόσθετα:

- Υποστηρίζουμε τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου

των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)

- Επιδιώκουμε την εφαρμογή των οδηγιών του ISO 26000, καθώς αυτό αποτελεί ένα από τα πλέον αναγνωρισμένα και πλήρη εργαλεία για την κοινωνική υπευθυνότητα διεθνώς
- Ακολουθούμε και εφαρμόζουμε τις κατευθυντήριες οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας & Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις
- Υποστηρίζουμε τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals - SDGs) ή αλλιώς τους Παγκόσμιους Στόχους (Global Goals) και αναλαμβάνουμε δράσεις με σκοπό τη μείωση των παγκόσμιων αυτών προβλημάτων.



(πηγή: sustainabledevelopment.un.org)

Συμβάλλουμε ενεργά στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης

7ος στόχος: Προσιτή και καθαρή ενέργεια



Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μέσω της δραστηριότητάς της συμβάλλει ουσιαστικά στην κατεύθυνση του 7ου στόχου: Προσιτή και καθαρή ενέργεια. Επιπρόσθετα συνεισφέρει σημαντικά και στην επίτευξη του υπο-στόχου: Μέχρι το 2030 ουσιαστική αύξηση του μεριδίου των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο παγκόσμιο ενεργειακό μείγμα. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, με ένα μεγάλο αριθμό έργων ΑΠΕ σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή σε προχωρημένο στάδιο ανάπτυξης ισχύος περίπου 1GW, συμβάλλει ουσιαστικά και δυναμικά στην επίτευξη του 7ου παγκόσμιου στόχου.

13ος στόχος: Δράση για την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής



Η κλιματική αλλαγή αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους παγκόσμιους κινδύνους σήμερα και η διεθνής κοινότητα καταβάλλει προσπάθειες για την καταπολέμησή της. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αξιοποιώντας τις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας για την παραγωγή ενέργειας, συνεισφέρει σημαντικά και ουσιαστικά στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. Κατά το έτος 2015, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνολικά στις χώρες όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία, παράγααν 1.594.733 MWh ηλεκτρισμού, συμβάλλοντας έτσι στην αποφυγή παραγωγής περίπου 1.121.097 τόνων CO₂.

4.2.1 Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας βάση των Οδηγιών του Global Reporting Initiative

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει αποφασίσει την έκδοση Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση σύμφωνα με τις κατευθυ-

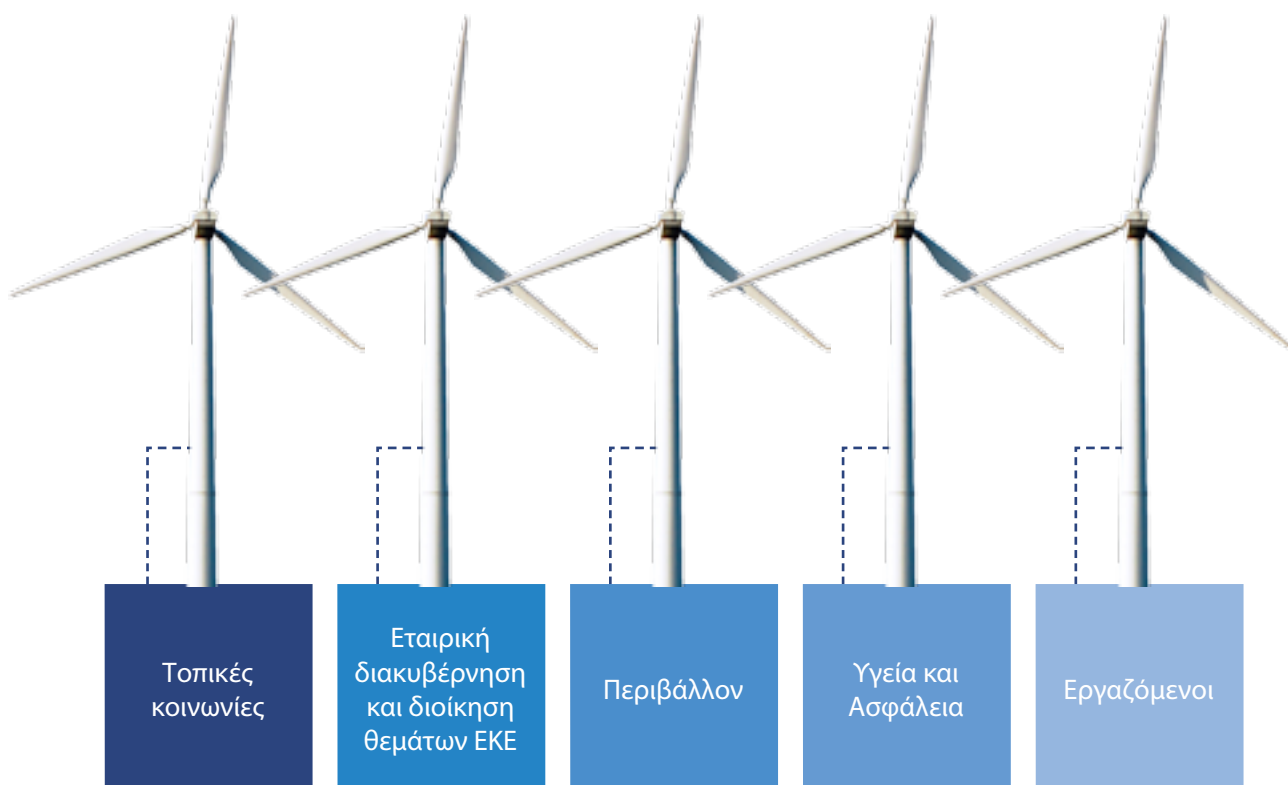
ντήριες Οδηγίες του διεθνούς οργανισμού GRI (Global Reporting Initiative), ακολουθώντας την έκδοση GRI-G4. Η έκδοση της Έκθεσης Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί μόνο το τελικό στάδιο στη διαδικασία συνεχούς βελτίωσης και διαχείρισης των θεμάτων της εταιρείας.

4.3 Στρατηγική και πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας

Με σκοπό τη συστηματική διαχείριση των επιδράσεων που προκύπτουν από τη λειτουργία της, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει ένα πρόγραμμα εταιρικής υπευθυνότητας. Μέσω της

εφαρμογής αυτού του προγράμματος, επιτυγχάνεται η βελτίωση των επιδόσεων σε θέματα βιωσιμότητας και εταιρικής υπευθυνότητας.

Οι βασικοί άξονες του προγράμματος είναι:



4.4 Οι στόχοι μας για το 2016

Επιδίωξή μας είναι να βελτιωνόμαστε συνεχώς, να αναπτυσσόμαστε και να πετυχαίνουμε καλύτερες επιδόσεις. Στο πλαίσιο αυτό έχουμε θέσει στόχους τόσο για

το επόμενο έτος όσο και για το επόμενο μεσοπρόθεσμο διάστημα.

Στόχοι για το 2016

Κάποιοι από τους στόχους μας για το 2016 είναι οι ακόλουθοι.

Στόχοι για το 2016
Να μην υπάρξει κανένα θανατηφόρο ατύχημα καθ' όλη τη διάρκεια του έτους
Να μην υπάρξει καμία μη συμμόρφωση για την Υγεία και Ασφάλεια από εξωτερικούς φορείς αναφορικά με την τήρηση της νομοθεσίας (μηδενικός δείκτης μη συμμόρφωσης)
Πραγματοποίηση άνω των 500 ωρών εκπαίδευσης για θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία σε εργαζόμενους, στελέχη και τεχνικούς ασφαλείας της εταιρείας
Εκπαίδευση άνω των 300 εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία
Πραγματοποίηση μιας τουλάχιστον επιθεώρησης περιβάλλοντος ανά έργο

Στόχοι για το 2016
Πραγματοποίηση διορθωτικών ενεργειών για όλες τις πιθανές μη συμμορφώσεις από εξωτερικούς φορείς για περιβαλλοντικά θέματα
Να μην υπάρξει κανένα σοβαρό περιβαλλοντικό συμβάν
Προσαρμογή του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης στις απαιτήσεις της νέας έκδοσης του προτύπου ISO 14001:2015
Πραγματοποίηση εκπαιδεύσεων με σκοπό την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων, με θεματολογία: διάσωση και εκκένωση από ανεμογεννήτριες, πυρασφάλεια, ανυψωτικές εργασίες
Πραγματοποίηση ιατρικού ελέγχου για όλους τους εργαζόμενους με έκδοση πιστοποιητικού από απο ιατρό στα έργα της εταιρείας
Πιστοποίηση όλων των ειδικών Μέσων Ατομικής Προστασίας εργαζομένων που χρησιμοποιούνται για ειδικό σκοπό
Βελτίωση της Έκθεσης Βιωσιμότητας με αναφορά περαιτέρω στοιχείων και κάλυψη περισσότερων δεικτών

Στόχοι για το 2016-2018

Κάποιοι από τους στόχους μας για το μεσοπρόθεσμο διάστημα 2016-2018 είναι οι ακόλουθοι.

Στόχοι για το 2016-2018
Ενημέρωση ομάδας προμηθευτών για θέματα βιωσιμότητας
Σχεδιασμός και εφαρμογή εταιρικής πολιτικής για τις ίσες ευκαιρίες, την προώθηση της διαφορετικότητας, την παιδική εργασία, την εξαναγκασμένη και υποχρεωτική εργασία και τα ανθρώπινα δικαιώματα
Πραγματοποίηση εκπαιδευτικών ενημερώσεων σε τοπικές κοινωνίες και σχολεία για τα οφέλη από τις ΑΠΕ

Μέριμνα για τους εργαζόμενους

Οι άνθρωποί μας είναι η κινητήριος δύναμή μας.
Παρέχουμε απασχόληση και φροντίζουμε για την ανάπτυξη και εκπαίδευση των ανθρώπων μας.
Ο Όμιλος μας χαρακτηρίζεται από την μακρόχρονη παρουσία εμπειρων και εξειδικευμένων στελεχών, καθώς και από τη συνεχή εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού σε όλα τα επίπεδα.

5.1 Οι άνθρωποί μας

Η επιτυχία του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έρχεται με την συνδρομή όλων των εργαζομένων, καθώς αυτοί είναι που τον οδηγούν στην ανάπτυξη και μεγέθυνση του. Η γνώση,

η εξειδίκευση, η δημιουργικότητα και ο δυναμισμός των εργαζομένων εγγυώνται την επιτυχημένη πορεία της εταιρίας στο μέλλον.

Ανθρώπινο δυναμικό ανά τύπο απασχόλησης, σύμβαση εργασίας και φύλο

Κατηγορίες τύπου απασχόλησης & σύμβασης εργασίας	2013			2014			2015		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Συνολικό προσωπικό	267	53	320	256	53	309	220	53	273
Υπάλληλοι μισθωτοί (π.χ. ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ)	196	42	238	192	39	231	138	38	176
	82%	18%	100%	83%	17%	100%	78%	22%	100%
Υπάλληλοι -συνεργάτες (π.χ. μηχανικοί - ΤΣΜΕΔΕ)	71	11	82	64	14	78	82	15	97
(Συλλογική) σύμβαση εργασίας	196	42	238	192	39	231	138	38	176
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Άνευ (συλλογικής) σύμβασης εργασίας	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	196	42	238	192	39	231	138	38	176
	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Πλήρους απασχόλησης	196	40	236	192	37	229	138	36	174
Μερικής απασχόλησης	-	2	2	-	2	2	-	2	2
Εποχικοί εργαζόμενοι	-	-	0	-	-	0	-	-	0

Κατά το τέλος του 2015 η εταιρεία απασχολούσε συνολικά 273 εργαζομένους, εκ των οποίων οι 220 ήταν άνδρες και οι 53 γυναίκες. Η αναλογία μεταξύ των δυο φύλων είναι μεγαλύτερη για τους άνδρες, ωστόσο αυτό οφείλεται σε σημαντικό βαθμό στη φύση των δραστηριοτήτων και στις

ανάλογες απαιτήσεις που προκύπτουν, καθιστώντας το περιβάλλον εργασίας περισσότερο προτιμητέο για τους άνδρες.

Κατά το 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 31 προσλήψεις εργαζομένων.

Κατανομή εργαζομένων κατά περιοχή και φύλο

Περιοχή	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Στερεά Ελλάδα	114	35	149
Επτάνησα	10	1	11
Ήπειρος	5	-	5
Θράκη	-	2	2
Μακεδονία	5	-	5
Πελοπόννησος	4	-	4
Σύνολο	138	38	176

Αριθμός εργαζομένων ανά θέση / βαθμίδα ιεραρχίας

Βαθμίδα ιεραρχίας	2013			2014			2015		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	7	1	8	7	1	8	7	1	8
Ανώτερα Στελέχη	24	10	34	24	10	34	21	10	31
Διοικητικό προσωπικό	28	36	64	25	34	59	22	32	54
Τεχνικοί	87	4	91	83	5	88	72	4	76
Εργατικό προσωπικό	121	2	123	120	-	120	102	2	104
Σύνολο	267	53	320	259	50	309	224	49	273

5.2 Εκπαίδευση και κατάρτιση

Μεριμνούμε για την εκπαίδευση και επιμόρφωση των εργαζομένων μας καθώς με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η προσωπική τους εξέλιξη, ενώ παράλληλα ενισχύεται και

η ικανότητα ανταπόκρισης στις εκάστοτε επαγγελματικές προκλήσεις.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά βαθμίδα εργαζομένων (2015)

Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά βαθμίδα		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διευθυντές	-	-	-	-	-	-
Ανώτερα Στελέχη	-	-	-	-	-	-
Διοικητικό προσωπικό	152	99	251	6,9	3,1	10,0
Εργατικό προσωπικό	-	-	-	-	-	-
Σύνολο	152	99	251	0,7	2,0	0,9

* Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά βαθμίδα εργαζομένων: Σύνολο ωρών εκπαίδευσης για κάθε βαθμίδα / Συνολικός αριθμός εργαζομένων κάθε βαθμίδας

Κατανομή ωρών εκπαίδευσης ανά θεματολογία

Θεματολογία	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης
Ποιότητα	40
Λογιστικά	187
Θέματα πληροφορικής	24
Σύνολο ωρών	251

Επιπρόσθετα των ανωτέρω εκπαιδεύσεων, πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, καθώς και Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στις αντίστοιχες ενότητες.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

Διαρκής στόχος: Εξάλειψη των ατυχημάτων
και μείωση της επικινδυνότητας σε αποδεκτά επίπεδα



6.1 Η προσέγγισή μας

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Διάρκης στόχος της εταιρείας είναι η εξάλειψη των ατυχημάτων και η μείωση της επικινδυνότητας σε αποδεκτά επίπεδα.

6.1.1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία πιστοποιημένο από εξωτερικό φορέα σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου OHSAS 18001:2007. Η εταιρεία φροντίζει για τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος και των επιδόσεών της στην Υγεία και Ασφάλεια.



6.1.2 Πολιτική για την Υγεία και Ασφάλεια

Πολιτική της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι η παροχή και διατήρηση ασφαλών συνθηκών εργασίας σε όλες τις δραστηριότητές της.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεσμεύεται για την πρόληψη και μείωση των ατυχημάτων, για την πρόληψη λαθών – παραλήψεων και των επιπτώσεων αυτών στην Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων, μέσω της εφαρμογής Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας, σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007.

Πρόθεση της εταιρείας είναι να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας και για το σκοπό αυτό δεσμεύεται:

- Για την πλήρη συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες

απαιτήσεις οι οποίες έχουν εφαρμογή στη λειτουργία και τις δραστηριότητες της εταιρείας.

- Για την, κατά το δυνατόν, καλύτερη αναγνώριση των κινδύνων και ελαχιστοποίηση των συνεπειών τους σε όλους τους εργαζόμενους, με τη λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων.
- Για την πρόληψη των τραυματισμών, των ασθενειών και των δυσμενών περιστατικών Υγείας και Ασφάλειας που προκύπτουν από τη λειτουργία και τις δραστηριότητες της εταιρείας.
- Για την παροχή κατάλληλης, επαρκούς εκπαίδευσης Υγείας και Ασφάλειας σε όλους τους εργαζόμενους.
- Για την άμεση διερεύνηση κάθε ατυχήματος / συμβάντος προκειμένου να εξαχθούν τα κατάλληλα συμπεράσματα και να ληφθούν εκείνα τα μέτρα τα οποία θα αποτρέψουν μελλοντικά παρόμοιες καταστάσεις.
- Για την πρόληψη - προστασία των εργαζομένων της, των υπεργολάβων και τρίτων μέσω της υιοθέτησης τεχνολογιών και διαδικασιών λειτουργίας που παρέχουν την απαιτούμενη ασφάλεια.

Επιπλέον, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεσμεύεται:

- Να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας της εταιρείας
- Να γνωστοποιήσει τη δέσμευσή της για την προαγωγή της Υγείας και Ασφάλειας τόσο στους εργαζόμενους όσο στους προμηθευτές, τους υπεργολάβους, τους πελάτες, τις δημόσιες υπηρεσίες και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί.

Η Διοίκηση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στο πλαίσιο της δέσμευσης για συνεχή βελτίωση της Ασφάλειας παρέχει όλους τους απαιτούμενους πόρους, και πιστεύει ότι κάθε εργαζόμενος θα αναλάβει υπεύθυνα και αποτελεσματικά το δικό του μερίδιο υποχρεώσεων στην κοινή προσπάθεια για την πρόληψη και αποφυγή των ατυχημάτων.

Η Δήλωση Πολιτικής Ασφάλειας αποτελεί δέσμευση και οδηγό για τη Διοίκηση και το προσωπικό της εταιρείας.

6.1.3 Εκπαίδευση για την Υγεία και Ασφάλεια

Η επιτυχής εφαρμογή των προγραμμάτων Υγείας και Ασφάλειας προϋποθέτει την ενεργό συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων. Για το λόγο αυτό η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι στις δραστηριότητές της, των οποίων η εργασία μπορεί να επιφέρει σημαντική επίπτωση στην εργασιακή Υγεία και Ασφάλεια, λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζει τις ανάγκες για εκπαίδευση που σχετίζονται με την επικινδυνότητα στην εργασία αλλά και με το Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας και αναλαμβάνει δράσεις για την εκτίμηση της αποτελεσματικότητας της εκπαίδευσης. Το 2015 στο πλαίσιο της ευρύτερης εκπαίδευσης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης στελεχών και εργαζομένων για θέματα Υγείας και Ασφάλειας, έγινε αναφορά και σε θέματα σχετικά με την οδική ασφάλεια και την ασφαλή οδήγηση.

Καλή πρακτική

Η εταιρεία έχει καθιερώσει, εφαρμόζει και διατηρεί ειδική διαδικασία για να ενημερώνει και να ευαισθητοποιεί τα πρόσωπα που εργάζονται υπό τον έλεγχό της σχετικά με:

- Τις συνέπειες της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, πραγματικές ή ενδεχόμενες, των εργασιακών τους δραστηριοτήτων, της συμπεριφοράς τους, καθώς και τα οφέλη από τη βελτιωμένη προσωπική επίδοση για την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.
- Τους ρόλους και τις ευθύνες τους για την επίτευξη της συμμόρφωσης στην πολιτική και τις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας και στις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης, περιλαμβανομένων εκείνων που είναι αναγκαίες για την ετοιμότητα και ανταπόκριση σε επείγοντα περιστατικά.
- Τις δυνητικές συνέπειες της απόκλισης από τις καθορισμένες διαδικασίες λειτουργίας.

- καθοριστεί εάν το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

- συμμορφώνεται με τις σχεδιασμένες διευθετήσεις για τη διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων του διεθνούς προτύπου OHSAS 18001

- έχει εφαρμοστεί κατάλληλα και τηρείται

- παρέχει πληροφόρηση στη διοίκηση για τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων.

Κατά τη διάρκεια του 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 32 επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας αποτυπώνοντας έμπρακτα την εφαρμογή της δέσμευσης της εταιρείας για διαμόρφωση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

6.1.5 Φροντίζουμε για την Υγεία και Ασφάλεια των συνεργατών μας

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζουμε για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας όχι μόνο των εργαζομένων μας, αλλά και των εργαζομένων των συνεργατών μας (υπεργολάβοι κλπ) στο πλαίσιο των έργων και των λοιπών δραστηριοτήτων μας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος θέτει ως απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας με οποιοδήποτε εργολάβο, την τήρηση όλων των απαραίτητων κανονισμών για την Υγεία και Ασφάλεια και την πλήρη συμμόρφωση του προσωπικού του εργολάβου με τους αντίστοιχους κανονισμούς του Ομίλου.

6.2 Παρακολούθηση της επίδοσης

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ παρακολουθεί συστηματικά και καταγράφει την επίδοσή της αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια και στη συνέχεια θέτει στόχους για βελτίωση.

6.1.4 Επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας

Οι επιθεωρήσεις Υγείας και Ασφάλειας είναι ιδιαίτερα σημαντικές για τη διασφάλιση της τήρησης των κανόνων και την εφαρμογή όλων των απαραίτητων μέτρων για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζει για τη διενέργεια εσωτερικών επιθεωρήσεων Υγείας και Ασφάλειας σε τακτά χρονικά διαστήματα ώστε να:

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας

Δείκτες Υγείας και Ασφάλειας	2013	2014	2015
Συνολικά ατυχήματα	1	1	1
Θανατηφόρα ατυχήματα	0	0	0
Παρ' ολίγον ατυχήματα	0	2	3
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0
Ημέρες απουσίας	1	15	3
Δείκτης τραυματισμών (IR)	0,0000026	0,0000039	0,0000032
Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	0	0	0
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)	0,0000026	0,0000579	0,0000096
Συνολικές ώρες εργασίας από το σύνολο των εργαζομένων	377.881	258.887	313.082

(*1) Η καταμέτρηση των ημερών απουσίας ξεκινάει από την επόμενη ημέρα. Όλα τα συμβάντα καταγράφονται όπως προβλέπεται στο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας το οποίο καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας.

(*2) Το σύνολο των ατυχημάτων αφορά άνδρες εργαζόμενους στην Ελλάδα (Αιολικό πάρκο Μυτούλα, Αιολικό πάρκο Περδικοκορφή, Αιολικό πάρκο Σκοπιά)

(*3) Τα παραπάνω στοιχεία Υ&Α στον Πίνακα, συμπεριλαμβάνουν και το προσωπικό των εργολάβων της εταιρείας

Δείκτης τραυματισμών (IR)	=	$\frac{\text{αριθμός τραυματισμών}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισώνανθρωποωρών εργασίας}}$	Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών (ODR)	=	$\frac{\text{αριθμός επαγγελματικώνασθενειών}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισώνανθρωποωρών εργασίας}}$			
<table> <tr> <td>Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)</td> <td>=</td> <td><math display="block">\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισών ανθρωποωρών εργασίας}}</math></td> </tr> </table>						Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)	=	$\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας απότην εργασία εξαιτίας ατυχήματος}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισώνανθρωποωρών εργασίας}}$
Δείκτης απολεσθεισών ημερών (LDR)	=	$\frac{\text{αριθμός ημερών απουσίας απότην εργασία εξαιτίας ατυχήματος}}{\text{αριθμός πραγματοποιηθεισώνανθρωποωρών εργασίας}}$						



Παράγοντας ενέργεια με υπευθυνότητα

Βασικό μέλημά μας είναι να δραστηριοποιούμαστε με τρόπο ηθικό, με σεβασμό στην κοινωνία και το περιβάλλον. Μεριμνούμε για την προώθηση της προστασίας του περιβάλλοντος στην προμηθευτική μας αλυσίδα και την τήρηση των κανόνων Υγείας και Ασφάλειας από τους εργαζόμενους των υπεργολάβων μας. Σχεδιάζουμε με γνώμονα την ανταπόκριση σε έκτακτες καταστάσεις και φροντίζουμε για πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.

7.1 Σχεδιασμός και ανταπόκριση σε έκτακτες καταστάσεις

Η πρόνοια και ο σχεδιασμός αντιμετώπισης κινδύνων / καταστροφών μπορεί να ελαχιστοποιήσει τις επιπτώσεις τους σε ανθρώπους και εγκαταστάσεις. Για το λόγο αυτό η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει φροντίσει για την προετοιμασία αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών, η οποία περιλαμβάνει το σχεδιασμό καθώς και την ετοιμότητα ανταπόκρισης.

Έκτακτο περιστατικό αποτελεί μια κατάσταση επικίνδυνη για την υγεία, την ασφάλεια ή/και το περιβάλλον, η οποία απαιτεί άμεση αντιμετώπιση. Στις επικίνδυνες καταστάσεις είναι δυνατόν να περιλαμβάνονται: πυρκαγιά, έκρηξη, καύσωνας, πλημμύρα, σεισμός, τρομοκρατική ενέργεια, σοβαροί τραυματισμοί και γενικά προσβολή της υγείας ενός ατόμου που απαιτεί άμεση αντιμετώπιση.

Για κάθε έκτακτο περιστατικό που είναι πιθανόν να συμβεί, η εταιρεία έχει φροντίσει για τη διαμόρφωση αντίστοιχου σχεδίου αντιμετώπισης, το οποίο περιγράφει τις διαδικασίες αντιμετώπισης όλων εκείνων των επικίν-

δυνων περιστατικών τα οποία μπορεί να οφείλονται είτε σε τυχαία γεγονότα είτε σε ανθρώπινο λάθος είτε σε κακόβουλη ενέργεια και για τα οποία απαιτούνται άμεσοι και ταχείς τρόποι αντιμετώπισης τους (για το λόγο αυτό ονομάζονται και καταστάσεις έκτακτης ανάγκης).

Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο του σχεδίου, έχουν καθοριστεί:

- Οι απαιτούμενοι πόροι σε ανθρώπινο δυναμικό και εξοπλισμό
- Η απαιτούμενη εκπαίδευση του προσωπικού
- Η διαδοχική σειρά των ενεργειών αντιμετώπισης του έκτακτου περιστατικού
- Οι απαιτούμενες ενέργειες επικοινωνίας

Σε τακτά χρονικά διαστήματα (μία φορά το χρόνο για φωτιά και ανά δύο χρόνια για διάσωση και εκκένωση από ανεμογεννήτριες) πραγματοποιούνται ασκήσεις αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών με την εμπλοκή όλων των εργαζομένων των εγκαταστάσεων. Στις ασκήσεις αυτές



τίθενται σε εφαρμογή τα αντίστοιχα σχέδια και αξιολογείται η αποτελεσματικότητά τους καθώς και η ετοιμότητα της εταιρείας.

7.2 Προμήθειες με υπευθυνότητα

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διαθέτει μεγάλο και σύνθετο κατάλογο προμηθευτών, ο οποίος ανανεώνεται στο πλαίσιο της ανάπτυξης μιας βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας προσαρμοσμένης στις στρατηγικές και τις αξίες μας.

7.2.1 Η προμηθευτική μας αλυσίδα

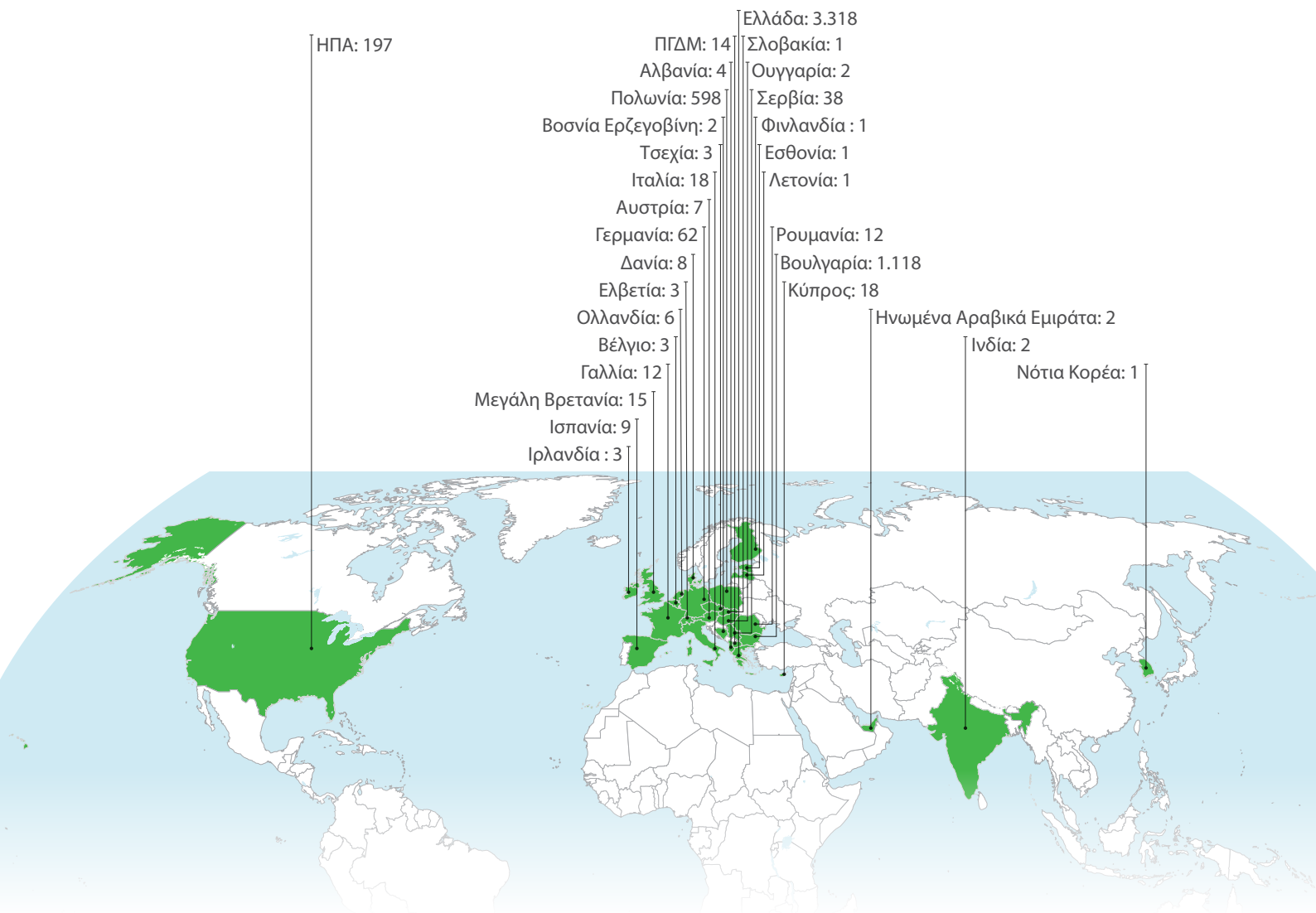
Κατά το 2015 η εταιρεία συνεργάστηκε με 5.480 διαφο-

ρετικούς προμηθευτές για μια σειρά από διαφορετικές δραστηριότητες. Η προμηθευτική αλυσίδα της εταιρείας έχει ως κύρια αντικείμενα τα εξής:

- Υλικά έργων
- Υλικά μηχανολογικά
- Υλικά ηλεκτρολογικά
- Εξοπλισμοί – συστήματα
- Υπεργολαβίες
- Παροχή υπηρεσιών

Σε σχέση με το προηγούμενο έτος υπήρξαν διάφορες αλλαγές στην προμηθευτική αλυσίδα (π.χ. επιλογή εναλλακτικών προμηθευτών για λόγους ποιότητας και τιμής), ωστόσο αυτές δεν ήταν εκτεταμένες και η βασική της δομή δεν θεωρείται ότι άλλαξε σημαντικά.

Γεωγραφική κατανομή των προμηθευτών



7.2.2 Διαδικασία προμηθειών

Πριν από την προμήθεια οποιουδήποτε υλικού ή υπηρεσίας, η εταιρεία λαμβάνει και αξιολογεί προσφορές ενώ εάν κριθεί απαραίτητο, ακολουθεί και έρευνα αγοράς. Για τις μεγάλες αγορές συστήνονται επιτροπές προμηθειών ενώ τα κριτήρια αξιολόγησης λαμβάνουν υπόψη την ποιότητα των υλικών και το ιστορικό συνεργασίας ανάμεσα στον προμηθευτή και την εταιρεία.

7.2.3 Υγεία και ασφάλεια

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζει για την Υγεία και Ασφάλεια τόσο των εργαζομένων της όσο και των εργαζομένων των υπεργολάβων που εκτελούν εργασίες για την εταιρεία. Στο πλαίσιο αυτό στα συμβόλαια που υπογράφονται με τον κάθε υπεργολάβο για το εκάστοτε έργο, περιλαμβάνονται προβλέψεις υποχρεώσεων τήρησης κανόνων σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, καθώς και της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Ενδεικτικό παράδειγμα είναι ότι οι εργαζόμενοι υπεργολάβων διάφορων έργων συμμετέχουν συστηματικά σε εκπαιδεύσεις σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία.

7.2.4 Προστασία του περιβάλλοντος

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζει για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς της στο φυσικό περιβάλλον. Κατά τη διαδικασία επιλογής προμηθευτών ή συνεργατών, προσμετράται θετικά η τήρηση πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ενώ σε ειδικές περιπτώσεις (πχ. συνεργαζόμενες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων κ.α.) αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση.

7.3 Συμμόρφωση

Η συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς είναι αδιαπραγμάτευτη αρχή για εμάς. Κατά το έτος 2015 δεν επιβλήθηκε κανένα σημαντικό πρόστιμο στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία που σχετίζεται με την προμήθεια και χρήση προϊόντων, ή τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς, ούτε υπήρξαν σχετικές μη χρηματικές κυρώσεις. Αντίστοιχα, δεν υπήρξαν δικαστικές προσφυγές αναφορικά με συμπεριφορά αθέμιτου ανταγωνισμού, δημιουργίας τραστ και μονοπωλιακών πρακτικών.

Συνεργασία με ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε επιδιώκουμε τη μεγιστοποίηση των θετικών επιδράσεων και την ελαχιστοποίηση των πιθανών αρνητικών. Συνεργαζόμαστε με τις τοπικές κοινωνίες, παρέχουμε απασχόληση, υποστηρίζουμε τους τοπικούς προμηθευτές και ενισχύουμε συλλόγους, φορείς και οργανισμούς από τις τοπικές περιοχές.



8.1 Συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες

Η δραστηριότητά μας εκ προοιμίου προϋποθέτει ότι υπάρχει αλληλεπίδραση και συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες, τις τοπικές αρχές και τους δήμους. Η εγκατάσταση υποδομών οι οποίες αξιοποιούν τις ανανεώσιμες

πηγές ενέργειας έχουν σημαντικές θετικές επιδράσεις στο περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία, καθώς και κάποιες περιορισμένες αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες.

8.1.1 Μελέτες επιπτώσεων και διαβούλευση

Πριν από την υλοποίηση οποιουδήποτε έργου, πραγματοποιούνται όπως προβλέπεται, όλες οι απαραίτητες Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων καθώς και διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες και αρχές, ενώ εφαρμόζονται απαρέγκλιτα οι Περιβαλλοντικοί Όροι

όπως αυτοί έχουν εκδοθεί. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η παραγωγή καθαρής ενέργειας με τη χαμηλότερη δυνατή όχληση σε τοπικό επίπεδο. Τα αποτελέσματα των Μελετών αυτών είναι σε κάθε περίπτωση διαθέσιμα προς το ευρύ κοινό από τις αρμόδιες αρχές.

 Για περισσότερες πληροφορίες

Έκθεση
Εταιρικής
Υπευθυνότητας

9 Φροντίδα για το περιβάλλον
9.2 Διαχείριση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα:
σελ. 45

8.1.2 Ενίσχυση της απασχόλησης

Η κατασκευή κάθε έργου, είτε αφορά εγκατάσταση μονάδας παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, είτε οποιοδήποτε άλλο έργο, έχει ως αποτέλεσμα τη δημιουργία θέσεων απασχόλησης οι οποίες σε σημαντικό βαθμό καλύπτονται από τις τοπικές κοινωνίες. Παράλληλα, από τη δραστηριότητά μας δημιουργούνται μια σειρά από έμμεσες θέσεις εργασίας οι οποίες τονώνουν τις τοπικές οικονομίες και κοινωνίες.

Επιπρόσθετα, η προσφορά απασχόλησης στο ανθρώπινο δυναμικό των τοπικών περιοχών, έχει και άλλα παράπλευρα οφέλη, όπως η αύξηση της εμπειρίας του ανθρώπινου δυναμικού, η βελτίωση της τεχνογνωσίας και των ικανοτήτων με αποτέλεσμα τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της ικανότητας για περαιτέρω αναζήτηση εργασίας.

 Για περισσότερες πληροφορίες

Έκθεση
Εταιρικής
Υπευθυνότητας

5 Μέρη για τους εργαζόμενους
5.1 Οι άνθρωποί μας: σελ. 32

8.1.3 Ενίσχυση των τοπικών προμηθευτών

Για τις ανάγκες των εργασιών που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο κάθε έργου, σημαντικό μέρος των προμηθειών προέρχονται από τοπικούς προμηθευτές. Αυτό έχει ως

αποτέλεσμα τη σημαντική ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας και οικονομίας.

 Για περισσότερες πληροφορίες

Έκθεση
Εταιρικής
Υπευθυνότητας

7 Παράγοντας ενέργεια με υπευθυνότητα
7.2 Προμήθειες με υπευθυνότητα: σελ. 39

8.1.4 Αντισταθμιστικά οφέλη και άλλες θετικές επιδράσεις

Η εγκατάσταση και λειτουργία έργων ΑΠΕ σε κατάλληλες περιοχές της Χώρας δημιουργεί άμεσα και σημαντικά οικονομικά και κοινωνικά οφέλη για τις τοπικές κοινωνίες και τους σχετικούς οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης. Το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε έργου ΑΠΕ αποδίδεται στους ανωτέρω

είτε άμεσα (με τη μορφή εισφορών), είτε έμμεσα (με τη μορφή εκπαιδύσεων στους λογαριασμούς ρεύματος, την κατασκευή έργων υποδομής κ.λπ.). Στο 2015, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ απέδωσε στις τοπικές κοινωνίες αντισταθμιστικά οφέλη συνολικού ποσού 2.607.234 ευρώ. Αναλυτικά:

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ	Ελληνικές θυγατρικές εταιρείες	Σύνολο Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
€ 691.240	€ 1.915.995	€ 2.607.234

Επιδράσεις από ανάπτυξη και λειτουργία έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας (αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων)

Η ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μειώνουν ισόποσα τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από θερμικές πηγές και τις εκπομπές των παραγομένων ρύπων καθώς και εκείνων που παράγονται από τη μεταφορά των θερμικών καυσίμων από τον τόπο παραγωγής τους. Επίσης, η διάνοιξη οδικού δικτύου για τη εγκατάσταση των ανεμογεννητριών συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση πυρκαγιών σε παρακείμενες

δασικές περιοχές.

Παράλληλα, το κράτος μέσω της φορολόγησης των επιχειρηματικών κερδών και των εισοδημάτων των εργαζομένων καθώς και της διακίνησης και κατανάλωσης των παραγομένων προϊόντων και υπηρεσιών αποκτά πόρους για την κάλυψη κοινωνικών αναγκών. Στον αντίποδα, η παύση λειτουργίας μονάδων παραγωγής λόγω της ύφεσης των τελευταίων ετών θα έχει ως αποτέλεσμα τις αντίθετες επιπτώσεις.

8.2 Υποστηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες

Συνεχής επιδίωξη της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι η κοινωνική προσφορά με σκοπό την επιστροφή αξίας σε διάφορες ομάδες συμμετόχων. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιείται στοχευμένη κοινωνική προσφορά, με αιχμή:

- Τη στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων
- Την άμεση παρέμβαση και υποστήριξη σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης (π.χ. φυσικές καταστροφές)
- Την ουσιαστική ανταπόδοση της φιλοξενίας των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, με έργα και δράσεις που βελτιώνουν την ποιότητα ζωής και την καθημερινότητα των κατοίκων τους και αναδεικνύουν την πολιτιστική τους κληρονομιά
- Την παροχή ευκαιριών σε νέους ανθρώπους μέσα από την υποστήριξη εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας.

Κατά το 2015, πραγματοποιήθηκαν μια σειρά από δράσεις υποστήριξης κοινωνικών ομάδων, οργανώσεων, πρωτοβουλιών και φορέων στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Ενδεικτικά, ενισχύθηκαν:

- Σχολικοί οργανισμοί
- Τοπικοί αθλητικοί σύλλογοι
- Πολιτιστικοί και εξωραϊστικοί σύλλογοι
- Φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, έργα για τις τοπικές κοινωνίες και πολιτιστικές εκδηλώσεις

Επιπρόσθετα η εταιρεία δέχθηκε μια σειρά από επισκέψεις εκπαιδευτικού χαρακτήρα από εκπαιδευτικά ιδρύματα (Α.Ε.Ι. και Α.Τ.Ε.Ι.) στα διάφορα αιολικά πάρκα.

Φροντίδα για το περιβάλλον

Αντικειμενικός σκοπός: Προστασία του περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων

9.1 Η προσέγγισή μας

Για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ η προστασία του περιβάλλοντος είναι υψηλή προτεραιότητα και προς την κατεύθυνση αυτή καταβάλλονται συνεχείς προσπάθειες. Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις από τη λειτουργία της εταιρείας είναι ελάχιστες καθώς η κύρια δραστηριότητα είναι η παραγωγή ενέργειας τόσο από ανανεώσιμες πηγές όσο και από υβριδικά έργα και έργα αντλησостаμίευσης, ενώ παράλληλα εντοπίζονται ιδιαίτερα σημαντικές θετικές επιδράσεις στο περιβάλλον και την οικονομία, λόγω της παραγωγής «καθαρής» ενέργειας και συνακόλουθα αποφυγής εκπομπών αέριων ρύπων στην ατμόσφαιρα.

9.1.1 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης το οποίο έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001:2004. Η εταιρεία φροντίζει για τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος και των επιδόσεών της αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος.

9.1.2 Πολιτική για την προστασία του περιβάλλοντος

Ο σεβασμός και η κοινωνική ευαισθησία για τον άνθρωπο και το περιβάλλον είναι πρωτίστης σημασίας για τις δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεσμεύεται για τη διαρκή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης και τη μείωση των επιπτώσεων της λειτουργίας της στο περιβάλλον, μέσω της εφαρμογής Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Η εταιρεία με γνώμονα την προστασία του περιβάλλοντος και λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι μπορεί η ίδια να αποτελεί πηγή ρύπανσης και παραγωγής επικίνδυνων αποβλήτων, δεσμεύεται:

- Να συμμορφώνεται με τις εφαρμοζόμενες νομικές και άλλες απαιτήσεις προκειμένου να διασφαλίζει την προστασία του περιβάλλοντος

- Να αναγνωρίζει και να αξιολογεί τις περιβαλλοντικές πλευρές των δραστηριοτήτων της
- Να παρέχει κατάλληλη περιβαλλοντική εκπαίδευση στους εργαζόμενους
- Να μειώνει την ποσότητα και την επικινδυνότητα των παραγομένων αποβλήτων και να διασφαλίζει τον ασφαλή χειρισμό και την απόρριψή τους
- Να εξοικονομεί φυσικούς πόρους μέσω της επαναχρησιμοποίησης και της ανακύκλωσης υλικών, της προμήθειας ανακυκλωμένων υλικών και της χρήσης ανακυκλώσιμων συσκευασιών και άλλων υλικών
- Να χρησιμοποιεί υπεύθυνα την ενέργεια στο σύνολο των λειτουργιών της
- Να προστατεύει τους εργαζόμενους και το κοινωνικό σύνολο μέσα στο οποίο λειτουργεί, υιοθετώντας ασφαλείς τεχνολογίες και διαδικασίες λειτουργίας
- Να γνωστοποιεί τη δέσμευσή της για την προστασία του περιβάλλοντος στους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους πελάτες, τις δημόσιες υπηρεσίες και το κοινωνικό σύνολο εντός του οποίου λειτουργεί
- Να προστατεύει τα αρχαία μνημεία, την πολιτιστική κληρονομιά και τη χλωρίδα – πανίδα του οικοσυστήματος υιοθετώντας φιλικές προς το περιβάλλον μεθόδους και τεχνολογίες
- Να συνεργάζεται με περιβαλλοντικούς φορείς και υπηρεσίες για την προστασία του περιβάλλοντος
- Να βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Η Διοίκηση της εταιρείας πιστεύει ότι η προστασία του περιβάλλοντος είναι υποχρέωση όλων και δεσμεύεται για την εφαρμογή κάθε δυνατού μέτρου, διαδικασίας και συστήματος για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την μεγιστοποίηση των θετικών περιβαλλοντικών επιδράσεων.

9.1.3 Εκπαίδευση για την προστασία του περιβάλλοντος

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζει ώστε οι εργασίες που μπορούν δυνητικά να έχουν σημαντικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις, να πραγματοποιούνται από άτομα με την απαιτούμενη επάρκεια όσον αφορά τη μόρφωση, την εκπαίδευση ή την εμπειρία. Στο πλαίσιο αυτό έχουν

αναγνωριστεί οι ανάγκες εκπαίδευσης που σχετίζονται με τις περιβαλλοντικές της πλευρές και το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και παρέχεται εκπαίδευση με σκοπό την κάλυψη των αναγκών αυτών.

9.1.4 Επιθεωρήσεις για την προστασία του περιβάλλοντος

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζει για τη διενέργεια εσωτερικών επιθεωρήσεων περιβάλλοντος σε τακτά χρονικά διαστήματα ώστε να:

- καθοριστεί εάν το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης συμμορφώνεται με τις σχεδιασμένες διευθετήσεις για την περιβαλλοντική διαχείριση συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων του Διεθνούς Προτύπου ISO 14001
- έχει εφαρμοστεί κατάλληλα και τηρείται
- παρέχει πληροφόρηση στη Διοίκηση για τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων.

Κατά τη διάρκεια του 2015 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 32 περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις.

9.2 Διαχείριση των επιπτώσεων στη βιοποικιλότητα

Η προστασία της βιοποικιλότητας είναι ένα σημαντικό θέμα σε παγκόσμιο επίπεδο. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα νομικά και άλλα μέτρα προκειμένου να διασφαλίσει την προστασία της βιοποικιλότητας στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Σε κάθε έργο διενεργούνται οι απαραίτητες Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και διασφαλίζεται ότι τηρούνται απαρέγκλιτα οι Περιβαλλοντικοί Όροι που εκδίδονται στο πλαίσιο κάθε έργου.

Κάποιες από τις δραστηριότητες της εταιρείας λαμβάνουν χώρα σε περιοχές που έχουν χαρακτηριστεί ως προστατευόμενες (Natura 2000). Τέτοιες περιπτώσεις είναι το αιολικό πάρκο στον Έβρο και το μικρό υδροηλεκτρικό έργο ισχύος 5MW στην περιοχή της Δαφνοζωνάρας στα όρια της περιοχής Ευρυτανίας και Αιτωλοακαρνανίας. Σε κάθε περίπτωση έχουν πραγματοποιηθεί όλες οι απαραίτητες μελέτες, συμπεριλαμβανομένων των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και εφαρμόζονται απαρέγκλιτα οι Περιβαλλοντικοί Όροι όπως αυτοί έχουν εκδοθεί. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η παραγωγή καθαρής ενέργειας με τη χαμηλότερη δυνατή όχληση σε τοπικό επίπεδο.

Μέχρι σήμερα δεν έχει κριθεί σε καμία περίπτωση αναγκαία η δημιουργία οικοτόπων μετεγκατάστασης, ούτε έχει προκύψει η ανάγκη αποκατάστασης οικοτόπων.

9.2.1 Διαχείριση των επιπτώσεων στην ορνιθοπανίδα

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ βρίσκεται σε συνεχή συνεργασία με διάφορους μελετητές, φορείς και οργανώσεις, προκειμένου να μελετώνται, να παρακολουθούνται και να εκτιμούνται όλες οι πιθανές επιπτώσεις στις περιοχές

δραστηριοποίησης, συμπεριλαμβανομένων των επιπτώσεων στην ορνιθοπανίδα. Ειδικότερα, σε κάθε έργο, στο πλαίσιο των Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που πραγματοποιούνται, εξετάζονται και οι πιθανές επιπτώσεις που ενδεχομένως προκύψουν στην ορνιθοπανίδα της εκάστοτε τοπικής περιοχής. Στο πλαίσιο των μελετών αυτών πραγματοποιείται διαβούλευση με συμμετόχους από τις τοπικές περιοχές, ενώ υπάρχει και συνεργασία με τοπικές ή ευρύτερου βεληνεκούς Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις που εξειδικεύονται σε θέματα ορνιθοπανίδας (πχ Ελληνική Ορνιθολογική Εταιρεία κ.α.). Στόχος της εταιρείας είναι ο περιορισμός των επιπτώσεων αυτών στα ελάχιστα δυνατά επίπεδα.

9.2.2 Ελαχιστοποίηση των αθροιστικών επιπτώσεων

Κατά τις διάφορες φάσεις ανάπτυξης των έργων, λαμβάνεται μέριμνα για την αξιολόγηση και διαχείριση των αθροιστικών επιπτώσεων που ενδεχομένως προκύπτουν από άλλα γειτονικά έργα (παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας ή έργα άλλου τύπου) με σκοπό την ελαχιστοποίησή τους.

Για την αξιολόγηση και διαχείριση των αθροιστικών αυτών επιπτώσεων, πραγματοποιούνται Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και λαμβάνονται υπόψη τόσο οι βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές, όσο και οι ειδικές περιβαλλοντικές συνθήκες που υφίστανται σε τοπικό επίπεδο.

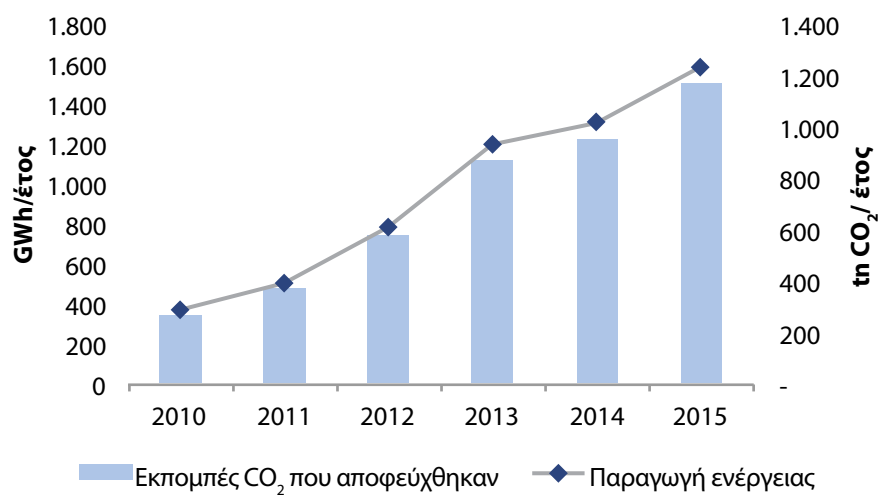
9.3 Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Σε συμφωνία με τη δέσμευσή της, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζει για την πλήρη συμμόρφωσή της με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος. Κατά τη διάρκεια του 2015 δεν προέκυψε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους λοιπούς κανονισμούς.

9.4 Αποφυγή εκπομπών αέριων ρύπων

Η δραστηριότητα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι μια κατ' εξοχήν «καθαρή» περιβαλλοντικά δραστηριότητα, καθώς μέσω της εγκατάστασης έργων ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, παράγεται «καθαρή» ενέργεια, με πολύ σημαντικά περιβαλλοντικά, οικονομικά και κοινωνικά οφέλη. Συγκεκριμένα, σε ότι αφορά τις εκπομπές αέριων ρύπων, κατά το έτος 2015, οι εγκαταστάσεις ΑΠΕ της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνολικά στις χώρες όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία, παρήγαγαν 1.594.733 MWh ηλεκτρισμού, συμβάλλοντας έτσι στην αποφυγή παραγωγής περίπου 1.121.097 τόνων CO₂, οι οποίοι θα εκλύονταν στην ατμόσφαιρα αν η ενέργεια που καταναλώθηκε δεν προερχόταν από ΑΠΕ.

GW_h παραγωγής και εκπομπές CO₂ που αποφεύχθηκαν



Παράρτημα Ι: Συμπληρωματικά στοιχεία

Έργα εγκατεστημένα / σε λειτουργία κατά το 2015 (Ελλάδα)

Τεχνολογία	Θέση	Νομός	Ισχύς (MW)
Αιολικά	ΓΚΟΥΡΙ ΜΕΛΕΣ ΚΙΑΦΑ ΒΕΡΜΙ	Δυτικής Αττικής	32,20
	ΔΕΡΒΕΝΙ - ΜΙΚΡΟ ΔΕΡΒΕΝΙ - ΣΛΙΒΑ	Έβρου	24,00
	ΔΙΔΥΜΟΣ ΛΟΦΟΣ	Έβρου – Ροδόπης	26,00
	ΚΡΕΚΕΖΑ - ΜΟΥΓΓΟΥΛΙΟΣ	Βοιωτίας	30,00
	ΛΟΓΓΑΡΑΚΙΑ	Αργολίδος	18,00
	ΛΟΥΖΕΣ - ΑΓΚΑΘΑΚΙ - ΡΙΓΑΝΙ	Αιτωλοακαρνανίας	24,00
	ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ - ΜΑΥΡΟΠΛΑΓΙΑ ΠΑΝΟΡΑΜΑ	Βοιωτίας	19,55
	ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ II	Βοιωτίας	10,00
	ΜΥΤΟΥΛΑ - ΚΕΦΑΛΙ	Έβρου	34,20
	ΞΗΡΟΒΟΥΝΙ	Έβρου	6,30
	ΠΕΡΔΙΚΟΚΟΥΡΥΦΗ	Ηρακλείου	14,45
	ΠΥΡΓΑΡΙ	Εύβοιας	5,40
	ΡΑΧΟΥΛΑ - ΠΑΣΧΑΛΙΕΣ	Βοιωτίας	30,00
	ΡΑΧΟΥΛΑ II	Βοιωτίας	8,00
	ΣΚΟΠΙΑ2	Αιτωλοακαρνανίας	20,00
	ΣΤΑΥΡΩΤΗ/ΒΙΓΛΑ/ΚΑΤΑΒΙΑ	Δωδεκανήσου	17,85
	ΤΣΙΚΝΑ - ΠΡΙΝΙΑ - ΠΡΟΦΗΤΗΣ ΗΛΙΑΣ	Εύβοιας	11,22
	ΤΣΙΛΙΚΟΚΑ	Εύβοιας	10,20
	ΤΣΟΥΚΑ - ΤΣΟΥΓΚΑΡΙ	Εύβοιας	12,00
	ΧΥΛΟΣ	Έβρου	11,70
	ΧΩΝΟΣ	Λασιθίου	4,50
Υδροηλεκτρικά	ΔΑΦΝΟΖΩΝΑΡΑ-ΣΑΝΙΔΙ	Αιτωλοακαρνανίας & Ευρυτανίας	8,50
	ΕΛΕΟΥΣΑ	Θεσσαλονίκης	6,60
Φωτοβολταϊκά	ΒΑΘΥΧΩΡΙ	Δυτικής Αττικής	5,98
	ΒΑΘΥΧΩΡΙ II	Δυτικής Αττικής	1,50
	ΛΟΥΖΕΣ	Αιτωλοακαρνανίας	1,05

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία εργαζομένων (2015)

Θέση / Βαθμίδα Ιεραρχίας	2013						2014						2015					
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία			Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία			Σύνολο ωρών εκπαίδευσης			Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά κατηγορία		
	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο	A	Γ	Σύνολο
Διευθυντές	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ανώτερα Στελέχη	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Διοικητικό προσωπικό	115	58	173	4,1	1,6	5,7	143	46	189	5,7	1,4	7,1	152	99	251	6,9	3,1	10,0
Εργατικό προσωπικό	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Σύνολο	115	58	173	0,4	1,1	0,5	143	46	189	0,6	0,9	0,6	152	99	251	0,7	2,0	0,9

A: άνδρες, Γ: Γυναίκες

Γλωσσάρι

ΑΠΕ: Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, Α/Π: Αιολικό πάρκο, MW: Megawatt – Μεγαβάτ

Παράρτημα II: Σχετικά με την Έκθεση

Προφίλ Έκθεσης

Η Έκθεση αυτή αποτελεί την πρώτη προσπάθεια του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για ολοκληρωμένη απεικόνιση των επιδόσεων και των επιδράσεων του αναφορικά με την Εταιρική Υπευθυνότητα και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και καλύπτει την περίοδο 1/1/2015 – 31/12/2015. Η Έκθεση έχει συνταχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative, έκδοση GRI-G4, ενώ καλύπτει τις προϋποθέσεις για τη «Βασική» επιλογή ("Core" option) των οδηγιών.

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σκοπεύει να εκδίδει Έκθεση Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση.

Πεδίο και όριο

Η Έκθεση καλύπτει τις δραστηριότητες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Τα ενοποιημένα στοιχεία του Ομίλου που παρουσιάζονται (π.χ. οικονομικά) αφορούν στις νομικές μορφές όπως αυτές αποτυπώνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 του Ομίλου (σελ. 52-57).

Μεθοδολογία και Ομάδα Έργου

Για τη σύνταξη της Έκθεσης έχει συσταθεί ειδική ομάδα στελεχών από τις κυριότερες Διευθύνσεις / Τμήματα της εταιρείας. Βασικό έργο της ομάδας αποτελεί η συγκέντρωση των απαιτούμενων πληροφοριών που αφορούν στους τομείς της Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Τα μέλη της ομάδας Εταιρικής Υπευθυνότητας που συνεργάστηκαν για την παρούσα έκδοση, είναι:

- Συντονιστές: Κωνσταντίνος Λάμπρου, Δανάη Καλαντίδη, Φίλιππος Τεπασκουάλος
- Εκπρόσωποι Τμημάτων/Διευθύνσεων – υπεύθυνοι υλικού: Βασίλης Δεληκατερίνης, Δήμητρα Χατζηαρσενίου, Κυριάκος Κλαβαριώτης, Ανδρέας Τσαπράζης.

Υποστήριξη

Η δημιουργία της Έκθεσης πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση του εξειδικευμένου συμβούλου σε θέματα βιωσιμότητας, Γιώργου Ηλιόπουλου.

Εξωτερική επαλήθευση

Καθώς η Έκθεση αυτή αποτελεί την πρώτη σχετική έκδοση του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ο Όμιλος αποφάσισε να μην προχωρήσει σε αυτή τη φάση σε εξωτερική επαλήθευση των στοιχείων που αναφέρονται. Ωστόσο, αναγνωρίζει τη σημασία της και σκοπεύει να προχωρήσει σε εξωτερική επαλήθευση σε επόμενες Εκθέσεις.

Επικοινωνία

Η γνώμη σας έχει ουσιαστική σημασία για εμάς και ιδίως για τη βελτίωση του τρόπου που λειτουργούμε και επικοινωνούμε μαζί σας. Θα χαρούμε να μάθουμε τα σχόλια και τις απόψεις σας, να προσφέρουμε οποιαδήποτε διευκρίνιση ή να απαντήσουμε σε οποιαδήποτε ερώτηση αναφορικά με τις δραστηριότητες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε θέματα Εταιρικής Υπευθυνότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Φίλιππος Τεπασκουάλος

Όμιλος ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Διεύθυνση Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα

Τηλ.: 2106968000, Fax: 2106968098-99

E-mail: ternaenergy@ternaenergy.com

www.terna-energy.com

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ: ΠΙΝΑΚΑΣ GRI, ISO 26000 και GLOBAL COMPACT

ΓΕΝΙΚΕΣ ΤΥΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Γενικές Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση	
Στρατηγική και Ανάλυση					
G4-1	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 7	-	-	
G4-2		Σελ. 7, 8-9, 11-12, 15-16, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 6-10, 85-89	-	-	
Προφίλ Οργανισμού					
G4-3	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 11	-	-	
G4-4		Σελ. 8-9, 11	-	-	
G4-5		Σελ. 12, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 31	-	-	
G4-6		Σελ. 8-9, 10-11	-	-	
G4-7		Σελ.12 , Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 31, 77	-	-	
G4-8		Σελ. 8-9, 11	-	-	
G4-9		Σελ. 8-9, 12-13	-	-	
G4-10		Σελ. 28-29	-	-	
G4-11		Σελ. 28	-	-	
G4-12		Σελ. 36	-	-	
G4-13		Σελ. 11-12, 16, 36, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 6-7, 10	-	-	
G4-14		Σελ. 32, 39	-	-	
G4-15		Σελ. 24-25	-	-	
G4-16		Σελ. 13	-	-	
EU1		-	Σελ. 8-9	-	-
EU2		-	Σελ. 8-9	-	-
EU3	-	Σελ. 8-9 Μη σχετικό: Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεν πωλεί ρεύμα σε οικιακούς καταναλωτές	-	-	
EU4	-	Μη σχετικό: Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεν εμπλέκεται στις δραστηριότητες μεταφοράς και διανομής ηλεκτρικού ρεύματος.	-	-	
EU5	-	Σελ. 9, 42-43 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεν συμμετέχει στο EU-ETS.	-	-	
Αναγνωρισμένα Ουσιαστικά Θέματα και Όρια					
G4-17	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 52-56	-	-	
G4-18		Σελ. 20	-	-	
G4-19		Σελ. 21-23	-	-	
G4-20		Σελ. 22-23	-	-	
G4-21		Σελ. 22-23	-	-	
G4-22		Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015 αποτελεί τον πρώτο ανάλογο Απολογισμό, συνεπώς δεν υφίστανται αναθεωρήσεις	-	-	
G4-23		Ο Απολογισμός Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015 αποτελεί τον πρώτο ανάλογο Απολογισμό, συνεπώς δεν υφίστανται αναθεωρήσεις	-	-	
Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη					
G4-24	5.3	Σελ. 19	-	-	
G4-25		Σελ. 19	-	-	
G4-26		Σελ. 19 – 20, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 19	-	-	

Γενικές Τυποποιημένες Δημοσιοποιήσεις	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης / μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
G4-27	5.3	Σελ. 21-23	-	-
Προφίλ Απολογισμού				
G4-28	7.5.3, 7.6.2	Σελ. 45	-	-
G4-29		Σελ. 45	-	-
G4-30		Σελ. 45	-	-
G4-31		Σελ. 45	-	-
G4-32		Σελ. 46-49	-	-
G4-33		Σελ. 45	-	-
Διακυβέρνηση				
G4-34	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ.16-17, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 15-18	-	-
G4-38		Σελ.17	-	-
G4-39		Σελ.17, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 14-15	-	-
G4-41		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 14-15	-	-
Ηθική και Ακεραιότητα				
G4-56	4.4, 6.6.3	Σελ 7, 15, 24-25 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17-18	-	-
G4-58		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 17-18	-	-

ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΥΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Κατηγορία: Οικονομικοί δείκτες

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Οικονομική επίδοση	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 12-13, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 6-7	-	-
	G4-EC1	6.8.1-6.8.2, 6.8.3, 6.8.7, 6.8.9	Σελ. 12-13	-	-
	G4-EC2	6.5.5	Σελ. 15, 16, 25	-	-
	G4-EC3	6.8.7	Δεν εφαρμόζεται συνταξιοδοτικό πρόγραμμα	-	-
	G4-EC4	—	Δεν ελήφθη Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015 σελ. 74-75	-	-

Κατηγορία: Περιβαλλοντικοί δείκτες

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Βιοποικιλότητα	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 42	-	-
	G4-EN11	6.5.6	Σελ. 42	-	-
	G4-EN12		Σελ. 42	-	-
	G4-EN13		Σελ. 42	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Βιοποικιλότητα	G4-EN14	6.5.6	Σελ. 42	-	-
	EU13		Σελ. 42	-	-
Συμμόρφωση	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 42	-	-
	G4-EN29	4.6	Σελ. 42	-	-

Κατηγορία: Κοινωνικοί δείκτες

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Εργασιακές πρακτικές					
Υγεία και ασφάλεια	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 31-33	-	-
	G4-LA5	6.4.6	Το σύνολο των εργαζομένων εκπροσωπείται από τη Διεύθυνση Υγείας και Ασφάλειας και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού	-	-
	G4-LA6	6.4.6, 6.4.8	Σελ. 33	-	-
	G4-LA7		Σελ. 33	-	-
	G4-LA8	6.4.6	Δεν υφίστανται εργατικά σωματεία	-	-
Εκπαίδευση και κατάρτιση	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 28-30	-	-
	G4-LA9	6.4.7	Σελ. 29-30	-	-
	G4-LA10	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 29-30	-	-
Κοινωνία					
Τοπική κοινωνία	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 22, 24-25, 41-42, 44	-	-
	G4-SO1	6.3.9, 6.5.1-6.5.3, 6.8	Σελ. 20, 22-23, 39-40, 42	-	-
	G4-SO2	6.3.9, 6.5.3, 6.8	Σελ. 39-40, 42	-	-
	EU22	-	Σελ. 21, 40-41, Μη σχετικό και μη ουσιαστικό ζήτημα για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, δεδομένου ότι οι δραστηριότητές της εστιάζονται στην παραγωγή ενέργειας μέσω ΑΠΕ	-	-
Αντί-ανταγωνιστική συμπεριφορά	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 37	-	-
	G4-SO7	6.6.1-6.6.2, 6.6.5	Σελ. 37	-	-

Ουσιαστικά θέματα	Διοικητική πρακτική & δείκτες επίδοσης	ISO 26000	Αριθμός σελίδας ή παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης	Εξωτερική επαλήθευση
Συμμόρφωση	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 37	-	-
	G4-SO8	4.6	Σελ. 37	-	-
Σχεδιασμός και ανταπόκριση σε καταστροφές και έκτακτες καταστάσεις	G4-DMA	-	Σελ. 35-36	-	-
Προϊόντα και υπηρεσίες					
Συμμόρφωση	G4-DMA	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 37	-	-
	G4-PR9	4.6, 6.7.1-6.7.2, 6.7.6	Σελ. 37	-	-

Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2015:



http://www.terna-energy.com/userfiles/c9cd95e3-8082-423d-8c67-8f3c06880b2f/tenerg_fs_notes_31_12_2015_gr.pdf

Πίνακας αντιστοίχισης GRI-G4 – Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών

Κατηγορία		Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου	Σχετικοί δείκτες GRI-G4	Ενότητα Απολογισμού
	Ανθρώπινα Δικαιώματα	1^η Αρχή: Υποστήριξη και σεβασμός προς τα διεθνώς διακηρυγμένα ανθρώπινα δικαιώματα. 2^η Αρχή: Διασφάλιση μη εμπλοκής σε παραβιάσεις των ανθρώπινων δικαιωμάτων.	EC5, LA4, LA6-9, LA13, LA14, HR1-11, SO5, PR1, PR2, PR8 HR1-11, SO5	Μέριμνα για τους εργαζόμενους
	Συνθήκες Εργασίας	3^η Αρχή: Προάσπιση της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και αποτελεσματική αναγνώριση του δικαιώματος της συλλογικής διαπραγμάτευσης. 4^η Αρχή: Εξάλειψη κάθε μορφής καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας. 5^η Αρχή: Ουσιαστική κατάργηση της παιδικής εργασίας 6^η Αρχή: Εξάλειψη των διακρίσεων στις προσλήψεις και στην απασχόληση.	LA4, LA5, HR1-3, HR5, SO5 HR1-3, HR7, SO5 HR1-3, HR6, SO5 EC7, LA2, LA13, LA14-15, HR1-4, SO5	Μέριμνα για τους εργαζόμενους
	Περιβάλλον	7^η Αρχή: Υποστήριξη της προληπτικής προσέγγισης αναφορικά με τα περιβαλλοντικά ζητήματα. 8^η Αρχή: Ανάληψη πρωτοβουλιών για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. 9^η Αρχή: Ενθάρρυνση της ανάπτυξης και της διάδοσης τεχνολογιών που είναι φιλικές προς το περιβάλλον.	EC2, EN18, EN26, EN30, SO5 EN1-30, SO5, PR3, PR4 EN2, EN5-7, EN10, EN18, EN26, EN27, EN30, SO5	Φροντίδα για το περιβάλλον
	Καταπολέμηση της Διαφθοράς	10^η Αρχή: Καταπολέμηση της διαφθοράς σε κάθε της μορφή, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας.	SO2-6	Προφίλ Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Παράγοντας ενέργεια με υπευθυνότητα



Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 2106968000, Fax: 2106968098-99
E-mail: ternaenergy@ternaenergy.com
www.terna-energy.com