

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2019

📍 Μεσογείων 85, Αθήνα

✉ info@terna-energy.com

☎ +30 210 6968000

www.terna-energy.com

ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

2019

Έργα αιολικής ενέργειας
Υδροηλεκτρικά έργα
Έργα αντλησοταμίευσης
Υβριδικά έργα
Φωτοβολταϊκά έργα
Έργα βιοαερίου & διαχείρισης απορριμμάτων

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, μέλος του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, κατέχει ηγετική θέση στον χώρο της καθαρής ενέργειας. Διαθέτοντας ένα χαρτοφυλάκιο έργων συνολικής ισχύος που προσεγγίζει τα 2.000 MW (σε λειτουργία ή υπό κατασκευή), και υψηλό ενεργητικό που ξεπερνά τα 2 δισ. ευρώ, αποτελεί τον μεγαλύτερο επενδυτή στον τομέα Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην Ελλάδα, αλλά και τη μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία του κλάδου διεθνώς, με σημαντική παρουσία στις ΗΠΑ και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Με σταθερό επενδυτικό προσανατολισμό στην πράσινη ενέργεια, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνεχίζει να αναπτύσσεται δυναμικά με προγραμματισμένες νέες επενδύσεις άνω του 1,7 δισ. ευρώ στην παραγωγή και αποθήκευση καθαρής ενέργειας και σε έργα περιβάλλοντος και διαχείρισης απορριμμάτων.

Στα 20 χρόνια της δραστηριότητάς μας, με οδηγό το όραμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, συμβάλλουμε στη συνεχή αύξηση της χρήσης των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και υλοποιούμε πρωτοποριακά έργα για την προστασία του περιβάλλοντος και της κοινωνίας μας.

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019

Πίνακας Περιεχομένων

04	Χαιρετισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου
06	Η χρονιά που πέρασε
08	Γνωρίζοντας την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
26	Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
34	Περιβαλλοντικά θέματα
46	Θέματα εργαζομένων
56	Κοινωνικά θέματα
64	Θέματα αγοράς
70	Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
72	Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI 102-10, 102-14

Χαιρετισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου

Είναι ιδιαίτερη τιμή και χαρά μας που σας παρουσιάζουμε για έκτη συνεχή χρονιά την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το 2019. Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα σύνταξης απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης (GRI Standards) και συνιστά την παρουσίαση της αξίας που δημιουργούμε για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, αλλά και της προσπάθειάς μας να συνεισφέρουμε στην αντιμετώπιση καιρίων σύγχρονων ζητημάτων όπως αυτού της κλιματικής αλλαγής.

Ανταπόκριση στις προκλήσεις της εποχής

Ακολουθώντας μια περίοδο ευρύτερης αισιοδοξίας με την πρόσφατη επανάκαμψη της χώρας μας από τις οδυνηρές επιπτώσεις της πολυετούς κρίσης, κατά το τρέχον έτος, βρεθήκαμε αντιμέτωποι με την απρόσμενη, δύσκολη κατάσταση που δημιουργήθηκε λόγω του κορωνοϊού, η οποία αποτέλεσε και συνεχίζει να αποτελεί μια δοκιμασία τόσο για την κοινωνία όσο και την οικονομία σε παγκόσμιο επίπεδο. Ο Όμιλός μας με προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών του σε διεθνές επίπεδο, προέβη σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την διασφάλισή της, καθώς και την παράλληλη, ομαλή επιχειρησιακή του συνέχεια.

Αυτές μας οι ενέργειες, καθώς και τα πεδία δραστηριότητάς μας, τα ποιοτικά οικονομικά χαρακτηριστικά της ηλεκτροπαραγωγής από ΑΠΕ, η διεθνής μας παρουσία και τα θεμελιώδη μεγέθη μας, μας επιτρέπουν μία συγκρατημένη αισιοδοξία. Θα ήθε-

λα να υπογραμμίσω ότι είναι εξαιρετικά σημαντικό για την χώρα μας να συνεχίσει η στροφή της προς ένα πιο πράσινο, πιο βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης για λόγους περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς, αλλά και για λόγους καθαρά οικονομικούς, καθώς οι επιπτώσεις της πανδημικής κρίσης ενδεχομένως να είναι πολύ μικρότερες ή και πρόσκαιρες σε σχέση με αυτές που εκτιμάται ότι θα προκαλέσει η κλιματική αλλαγή.

Επίτευξη των στόχων μας

Ανατρέχοντας στο έτος 2019, ο Όμιλος συνέχισε να συνιστά βασικό πυλώνα οικονομικής ανάπτυξης, ενίσχυσης της απασχόλησης και στήριξης της ελληνικής κοινωνίας.

Το έτος 2019 αποτέλεσε χρονιά-ορόσημο για την παρουσία του Ομίλου στο Ελληνικό χρηματιστήριο με την έκδοση του πρώτου πράσινου πιστοποιημένου ομολόγου στην Ελλάδα. Η πιστοποίηση έγινε από τον διεθνή οργανισμό Climate Bonds Initiative. Η επιτυχία του πρώτου πιστοποιημένου πράσινου ομολόγου αποτελεί μια απτή απόδειξη της ευαισθητοποίησης του επενδυτικού κοινού και της στροφής του προς επενδύσεις που περιλαμβάνουν τα στοιχεία του σεβασμού στο περιβάλλον και τις αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Απότοκο της επιτυχούς συνέχισης του επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου αποτέλεσε η αύξηση όλων των βασικών οικονομικών του μεγεθών και της εγκατεστημένης ισχύος του. Πιο συγκεκρι-

μένα, κατά το έτος 2019 τα οικονομικά μας μεγέθη συνέχισαν την αυξητική τους πορεία με τις ενοποιημένες πωλήσεις αυξημένες κατά 2,4% σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά και τη συνολική λειτουργική κερδοφορία προ αποσβέσεων, τόκων, φόρων και επενδυτικών αποτελεσμάτων (EBITDA) αυξημένη κατά 8,4% σε σχέση με το έτος 2018. Παράλληλα, διαθέτοντας ένα χαρτοφυλάκιο έργων συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 1.386,5 MW, ο Όμιλος προσεγγίζει νωρίτερα από ό,τι αρχικά είχε ανακοινωθεί τον στόχο μας για 2.000 MW έργων σε λειτουργία σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής μας.

Εφαρμογή των αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι κίνδυνοι από την κλιματική αλλαγή έχουν καταστήσει απολύτως σαφές ότι η Βιώσιμη Ανάπτυξη και η καθαρή ενέργεια αποτελούν μονόδρομο. Για περισσότερα από 20 χρόνια επενδύουμε συστηματικά στην ελληνική αγορά των ΑΠΕ. Είμαστε πρωτοπόροι στην παραγωγή καθαρής ενέργειας και στον αγώνα για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, επιδιώκοντας συνεχώς με τις επενδύσεις μας την ταχύτερη και μεγαλύτερη δυνατή διείσδυση των ΑΠΕ στην ελληνική ενεργειακή αγορά. Συνεπώς, στο επίκεντρο της στρατηγικής μας βρίσκονται σταθερά η ενεργή συμβολή μας στη δημιουργία ενός βιώσιμου ενεργειακού μέλλοντος, την αύξηση των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και την απεξάρτησή μας από τα εισαγόμενα ορυκτά καύσιμα. Παράλληλα, μέσω της διατήρησης της οικονομικής μας ευρωστίας και της δραστηριότη-

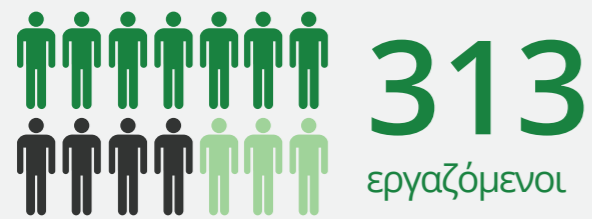
τάς μας, συνεχίζουμε να δημιουργούμε νέες θέσεις εργασίας στηρίζοντας την εθνική απασχόληση και ανάπτυξη, καθώς και να επενδύουμε στη στήριξη των τοπικών κοινωνιών μας.

Στις σελίδες που ακολουθούν αποτυπώνεται διεξοδικότερα το όραμά μας, καθώς και οι πολιτικές, οι διαδικασίες, οι δράσεις και η επίδοσή μας για το έτος 2019.

ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΜΑΡΑΓΚΟΥΔΑΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

GRI 102-7

Η χρονιά που πέρασε



23 έργα
σε λειτουργία



€299^{ΕΚΑΤ.}
κύκλος εργασιών



4.054
Έλληνες προμηθευτές

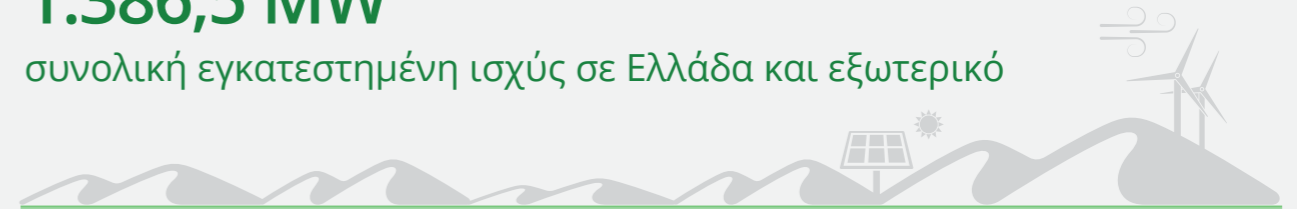


€182^{ΕΚΑΤ.}
EBITDA



1.386,5 MW

συνολική εγκατεστημένη ισχύς σε Ελλάδα και εξωτερικό



3.238.052 MWh

παραγωγή καθαρής ενέργειας



Αποτροπή

2.374.323 τόνων CO₂



Περισσότερα από
€298^{ΕΚΑΤ.}

σε άμεση οικονομική αξία
προς όλα τα ενδιαφερόμενα
μέρη μας



Δημοσίευση
πολιτικής αποδοχών
των μελών του Δ.Σ.



€845.000

κοινωνική υποστήριξη
(χορηγικές δράσεις, δωρεές, έργα υποδομής)



>314.000

νοικοκυριά καλύφθηκαν
ενεργειακά το 2019



Γνωρίζοντας την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Ο Όμιλος εταιρειών ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ (εφεξής ο «Όμιλος» ή «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ» ή «εταιρεία») είναι η μεγαλύτερη ελληνική καθετοποιημένη εταιρεία στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), με δραστηριότητα στην ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ σε 7 χώρες, αλλά και τη διαχείριση απορριμμάτων και παραγωγή ενέργειας από απορρίμματα.

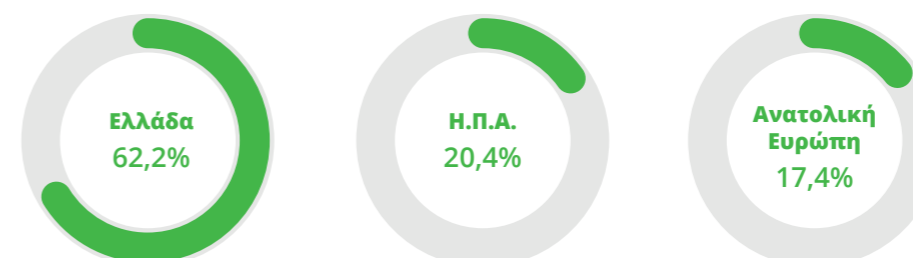
Η δραστηριότητα της εταιρείας μας περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα τεχνολογιών ΑΠΕ και ειδικότερα την κατασκευή και λειτουργία αιολικών πάρκων, υδροηλεκτρικών έργων, έργων αντλησοταμίευσης, υβριδικών σταθμών, και φωτοβολταϊκών, καθώς και την ανάληψη ολοκληρωμένων έργων διαχείρισης αποβλήτων και έργων παραγωγής ηλεκτρικής ή θερμικής ενέργειας, παραγωγής βιοκαυσίμων, εδαφοβελτιωτικών και άλλων προϊόντων. Κατά το έτος 2019, η δραστηριότητά μας, συμπεριλαμβανομένης της εμπορίας ηλεκτρικής

ενέργειας αναπτύχθηκε στις εξής χώρες: Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία, Πολωνία, Σερβία και Αλβανία.

Μέχρι το τέλος του 2019 είχαμε εν λειτουργία (μέγιστη παραδιδόμενη) ισχύ 1.361,9 MW και εγκατεστημένη ισχύ 1.386,5 MW στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Συγκεκριμένα, είχαμε εγκαταστήσει 606,4MW στην Ελλάδα, 648MW στις ΗΠΑ και 132MW στην Κεντροανατολική Ευρώπη. Επιπλέον, διαθέτουμε υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή εγκαταστάσεις ΑΠΕ συνολικής ισχύος 122 MW στην Ελλάδα.

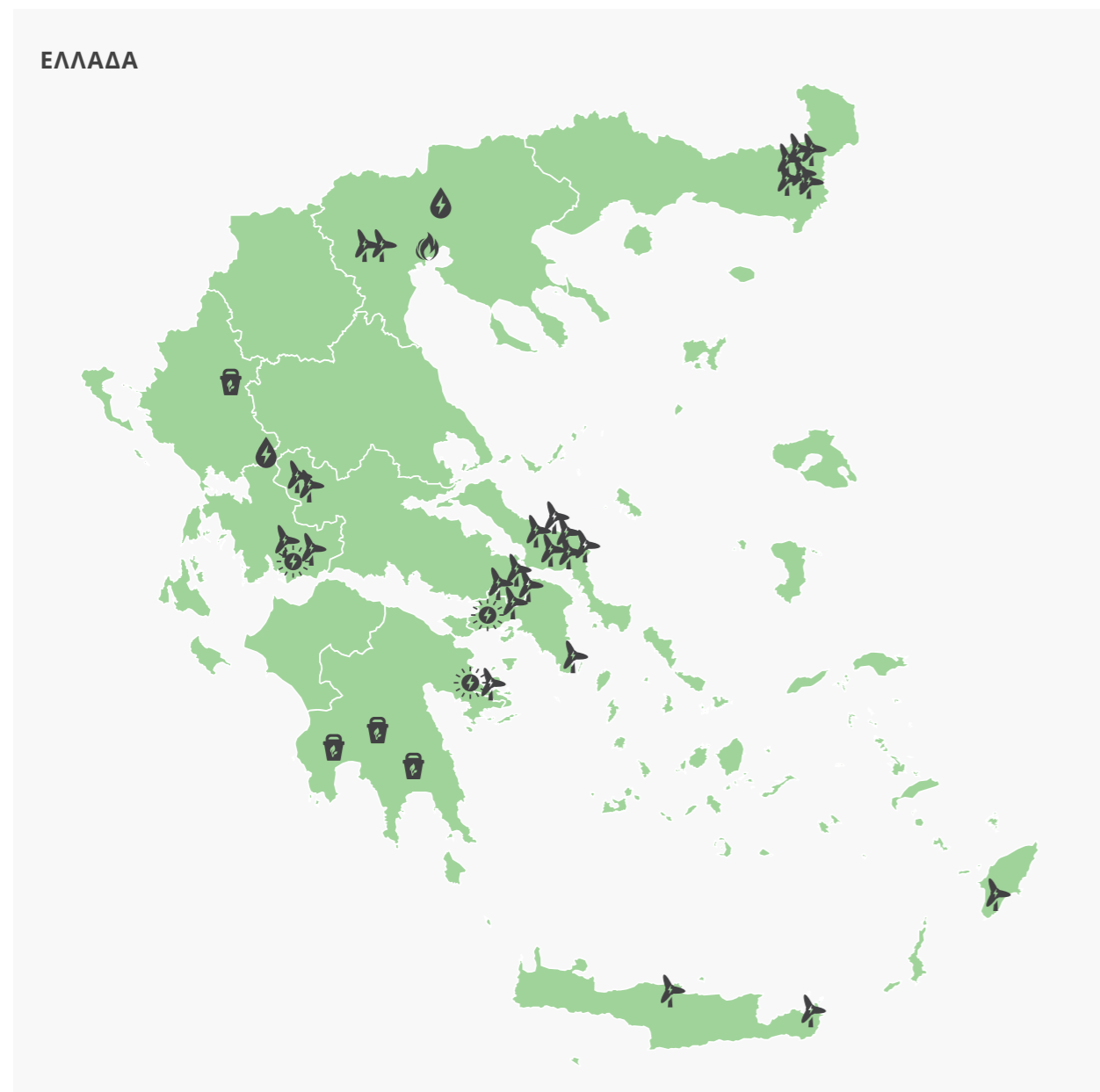
Η επιχειρηματική δράση μας χαρακτηρίζεται από υγιή οικονομική διάρθρωση, ισχυρή εξειδίκευση και τεχνογνωσία, πλήρη εφαρμογή των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας και εις βάθος γνώση του διεθνούς θεσμικού, οικονομικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Ποσοστό πωλήσεων ανά γεωγραφική περιοχή



Ποσοστό πωλήσεων ανά δραστηριότητα





Αιολική Ενέργεια
 Υδροηλεκτρικά Έργα
 Ηλιακή Ενέργεια

Περιοχές	Τύπος Έργου	Ισχύς (MW)*
Ελλάδα		759,786
ΕΙΔΙΚΟ ΕΡΓΟ ΕΥΒΟΙΑΣ		121
ΓΚΟΥΡΙ		33
ΔΕΡΒΕΝΙ		24
ΔΙΔΥΜΟΣ ΛΟΦΟΣ		26
ΕΡΕΣΣΟΥ ΥΨΩΜΑ - ΦΟΥΡΚΑ		37,8
ΚΡΕΚΕΖΑ		30
ΛΕΥΚΕΣ-ΚΕΡΑΣΙΑ		8,4
ΛΟΓΓΑΡΑΚΙΑ		20
ΛΟΥΖΕΣ		24
ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ (1)		19,55
ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ (2)		10
ΜΑΥΡΟΠΛΑΓΙΑ-ΚΑΣΤΡΟ		17,2
ΜΟΥΓΓΟΥΛΙΟΣ		16,5
ΜΥΤΟΥΛΑ		38
ΝΗΣΟΣ ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		73,2
ΞΗΡΟΒΟΥΝΙ	Αιολική Ενέργεια	7,5
ΠΕΡΔΙΚΟΚΟΥΡΥΦΗ		14,45
ΠΛΑΓΙΑ ΨΗΛΩΜΑ		14,9
ΠΡΟΦΗΤΗΣ ΗΛΙΑΣ		11,22
ΠΥΡΓΑΡΙ		6,75
ΡΑΧΟΥΛΑ (1)		30
ΡΑΧΟΥΛΑ (2)		8
ΡΑΧΟΥΛΑ (3)		6,6
ΡΟΔΟΣ		20,7
ΣΕΡΒΟΥΝΙ		18,9
ΣΚΟΠΙΑ		20
ΤΑΡΑΤΣΑ		30
ΤΣΙΛΙΚΟΚΑ		11,22
ΤΣΟΥΚΑ ΤΣΟΥΓΚΑΡΙ		12
ΧΥΛΟΣ		12,5
ΧΩΝΟΣ		5,1
ΔΑΦΝΟΣΩΝΑΡΑ	Υδροηλεκτρικά Έργα	11,2
ΕΛΕΟΥΣΑ		6,6
ΛΟΥΖΕΣ (PV)	Ηλιακή Ενέργεια	1,05
ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΑΘΥΧΩΡΙ Ι		5,99
ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΑΘΥΧΩΡΙ ΙΙ		1,496
ΑΔΕΝΔΡΟ	Βιοαέριο	1,00
ΜΟΝΑΔΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΗΠΕΙΡΟΥ	Διαχείριση απορριμμάτων	1,56
ΕΡΓΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ		2,40
Η.Π.Α.		651,4
ΒΕΑΡΚΑΤ		200
FLUVANNA 1	Αιολική Ενέργεια	155,4
FLUVANNA 2		158
ΜΟΝΤΑΙΝ ΑΙΡ ΠΡΟΙΕΚΤ		138
Πολωνία		102,0
ΣΕΛΜΖΑ		4,0
ΣΟΪΝΙΤΣΕ		6,0
ΣΑΡΝΟΖΥΛ		16,0
ΓΟΡΖΚΟΒΙΤΣΕ		12,0
ΚΡΖΥΖΑΝΟΒ	Αιολική Ενέργεια	20,0
ΜΑΚΟΒ		12,0
ΝΑΣΙΕΛΣΚ		10,0
ΣΙΕΡΑΔΖ		8,0
ΣΖΑΔΕΚ		8,0
ΤΥΧΟΛΑ		6,0
Βουλγαρία		30,0
ΚΑΡΑΠΕΛΙΤ	Αιολική Ενέργεια	12,0
ΒΡΑΒΙΝΟ		18,0
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ		1.543,2

*Συνολική ισχύς έργων σε λειτουργία και υπό κατασκευή.



Το επιχειρηματικό μας μοντέλο

Εισροές	Επιχειρηματικές δραστηριότητες και διαδικασίες	Επιδράσεις στην οικονομία, στην κοινωνία, στο περιβάλλον κατά το έτος 2019	Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
<p>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ίδια κεφάλαια και δανεισμός</p>	<p>ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΝΟΝΤΑΙ ΣΕ ΠΕΝΤΕ (5) ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΑΞΟΝΕΣ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΟΝΤΑΙ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ: Οργάνωση – Εταιρική Κουλτούρα Πελάτες/ Συνεργάτες/ Προμηθευτές Εργαζόμενοι Κοινωνία Περιβάλλον</p>	<p>Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας €299 εκατ. κύκλος εργασιών</p>	
<p>ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ 313 Εργαζόμενοι Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες Ηθικές αξίες</p>	<p><i>Για περισσότερες πληροφορίες για τις αξίες και τις αρχές μας, σας παραπέμπουμε στη σελ. 24 της παρούσας Έκθεσης ή τον ιστότοπό μας.</i></p>	<p>Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων 0 πρόστιμα ή/και μη χρηματικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα 0 επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς</p>	
<p>ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Αέρας Νερό Χρήση γης Πρώτες ύλες και υλικά</p>	<p>ΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΑΣ: Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων</p>	<p>Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών €845.000 σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης</p>	
<p>ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Επιχειρηματικές μονάδες: 45 αιολικά πάρκα σε Ελλάδα, Ευρώπη, Αμερική 3 φωτοβολταϊκά πάρκα στην Ελλάδα 2 υδροηλεκτρικά έργα 2 έργα ολοκληρωμένης διαχείρισης απορριμμάτων</p>	<p>ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ: Έργα αιολικής ενέργειας Υδροηλεκτρικά έργα Έργα αντλησοσταμείωσης Υβριδικά έργα Φωτοβολταϊκά έργα</p>	<p>Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία 30 εσωτερικές επιθεωρήσεις</p>	
<p>ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Πατέντες Πνευματικά δικαιώματα Πρωτόκολλα, διαδικασίες</p>	<p><i>Για περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητές μας, σας παραπέμπουμε στις σελ. 09-11 της παρούσας Έκθεσης ή τον ιστότοπό μας.</i></p>	<p>Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία 1.595 ώρες εκπαίδευσης</p>	
<p>ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ 4.054 Έλληνες προμηθευτές</p>		<p>Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Αποτροπή 2.374.323 τόνων CO₂</p>	
		<p>Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων Ανακύκλωση 16,25 τόνων μη επικίνδυνων αποβλήτων Ανακύκλωση 67,15 τόνων επικίνδυνων αποβλήτων</p>	
		<p>Περιβαλλοντική συμμόρφωση 0 χρηματικά πρόστιμα ή άλλου είδους κυρώσεις αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών</p>	
		<p>Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας 0 περιστατικό ή καταγγελία για την παραβίαση περιβαλλοντικών όρων που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας</p>	

Για κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, ακολουθούμε ένα καθιερωμένο και αποτελεσματικό τρόπο σχεδιασμού, ανάπτυξης και διαχείρισης, όπως αποτυπώνεται μέσα από τα ακόλουθα βήματα:

1. Πριν από την υλοποίηση του έργου

- Στρατηγική ανάλυση για την επιλογή θέσης/αγοράς/χώρας για την υλοποίηση του κάθε έργου.
- Αξιολόγηση του ικανού συντελεστή ισχύος του έργου.
- Διαδικασία αδειοδότησης, διεξαγωγή δημόσιων διαβουλεύσεων και συντονισμός με τις τοπικές αρχές και τους αρμόδιους φορείς για την υλοποίηση του έργου.
- Καθορισμός και συμφωνία χρήσεων γης.
- Διασφάλιση της δυνατότητας σύνδεσης με το ενεργειακό δίκτυο και της διαθέσιμης χωρητικότητας.

2. Ανάπτυξη και αδειοδότηση του έργου

- Σχεδιασμός του έργου: προγραμματισμός εργασιών και σύνταξη προϋπολογισμού.
- Χορήγηση αδειών για την έναρξη των δραστηριοτήτων και διασφάλιση της περιβαλλοντικής και ρυθμιστικής συμμόρφωσης.
- Επιλογή των πλέον καινοτόμων τεχνολογιών παραγωγής ενέργειας.
- Σύναψη υπεύθυνων σχέσεων και συμβάσεων με προμηθευτές και εταιρείες λειτουργίας και συντήρησης (O&M) και Μελέτης - Προμήθειας - Κατασκευής (EPC).

3. Χρηματοδότηση του έργου

- Προετοιμασία και σύνταξη οικονομικής και χρηματοοικονομικής ανάλυσης και σχετικών εκθέσεων.
- Βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής δομής και επάρκειας.
- Ανάπτυξη σχέσεων με τους παρόχους κεφαλαίων (διεθνείς κεφαλαιαγορές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα).
- Σχεδιασμός και διαπραγματεύσεις των συμφωνιών χρηματοδότησης.

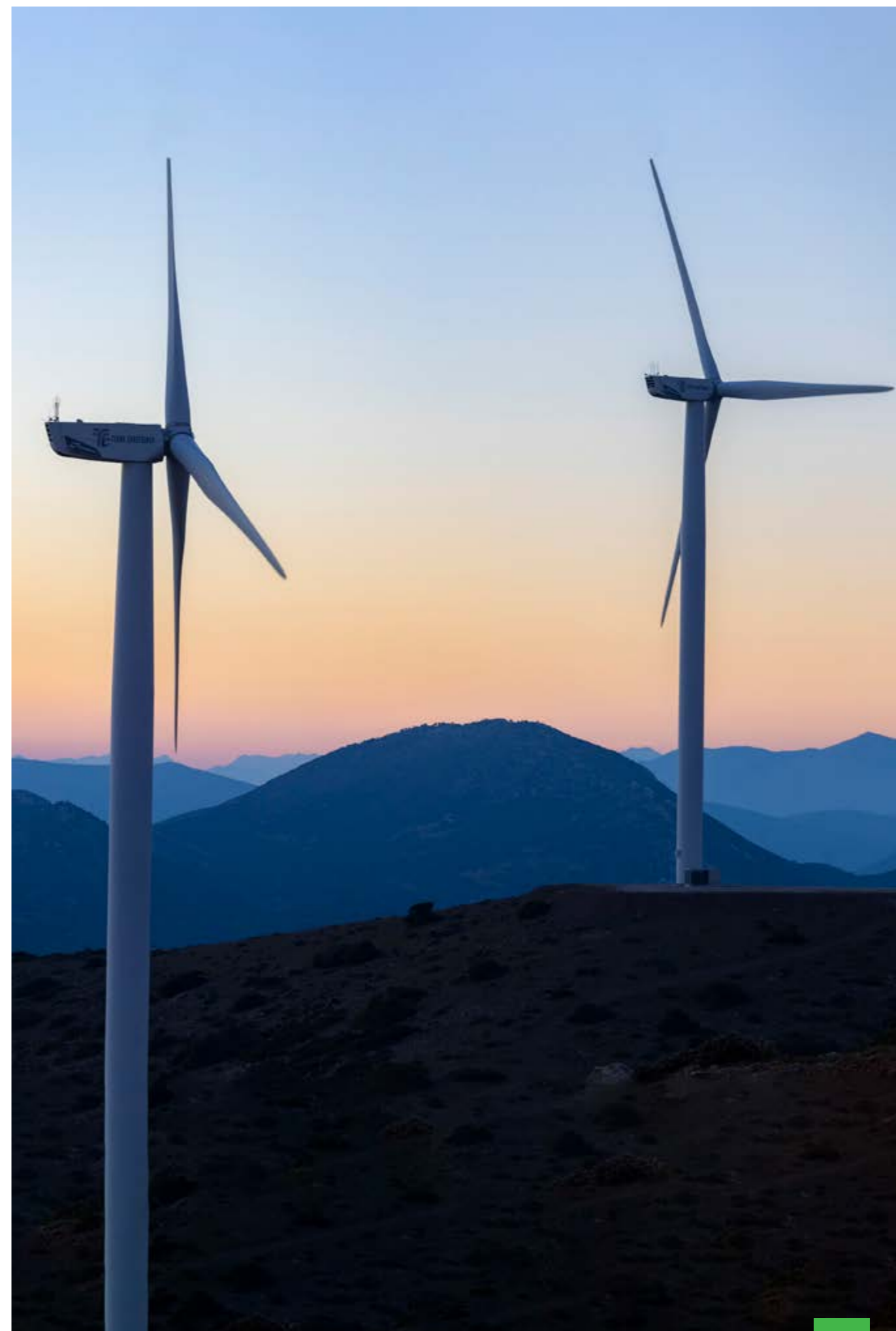
4. Κατασκευή του έργου

- Πριν την κατασκευή του έργου.
 - Μελέτες Τεχνικής Βιωσιμότητας του έργου.
 - Χαρτογράφηση και προετοιμασία θέσεων εφαρμογής του έργου.
- Κατά την κατασκευή έργου.
 - Υλοποίηση έργων υποδομής.
 - Μηχανολογικές και ηλεκτρικές εγκαταστάσεις.
 - Υλοποίηση τεχνικών εργασιών.
 - Ανάπτυξη υποδομών εκκένωσης.
- Προμήθεια και εγκατάσταση παραγωγικού εξοπλισμού

5. Λειτουργία και διαχείριση του έργου

- Λογοδοσία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη και δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Διαχείριση αδειών και κανονιστικών εγγράφων.
- Διαχείριση και παρακολούθηση της λειτουργίας του έργου.
- Εφαρμογή προληπτικής και διορθωτικής συντήρησης.
- Ανάπτυξη σχεδίων συνεχούς βελτίωσης και διαχείριση των ανταλλακτικών.

Καθόλη τη διάρκεια των ανωτέρω φάσεων ολοκλήρωσης, λειτουργίας και διαχείρισης κάθε έργου, εφαρμόζονται πιστοποιημένες κατά ISO διαδικασίες που εξασφαλίζουν τόσο την ποιότητα και βιωσιμότητα κάθε έργου όσο και την διαφάνεια, αριότητα ακρίβεια και αποτελεσματικότητα της λειτουργίας και διαχείρισης της σχετικής επένδυσης.



Το πράσινο ομόλογό μας

Αυτή είναι η πρώτη Πιστοποίηση που απονέμεται σε Εκδότη Ομολόγου που εδρεύει στην Ελλάδα. Είναι επίσης και η πρώτη πιστοποίηση που συνδέεται με ένα αιολικό πάρκο στις Ηνωμένες Πολιτείες.

Τα έσοδα των 150 εκ. € από την Ομολογιακή Έκδοση, θα χρησιμοποιηθούν για τη χρηματοδότηση και την αναχρηματοδότηση της ανάπτυξης αιολικών πάρκων σε όλη την Ελλάδα και τις ΗΠΑ.

Στην Ελλάδα, η κατασκευή αφορά 14 αιολικά πάρκα συνολικής ισχύος 218 MW. Στις ΗΠΑ, η ανάπτυξη αφορά το αιολικό πάρκο «Bearkat I» «Glasscock County», στην Πολιτεία Τέξας με εγκατεστημένη ισχύ 197 MW.

Το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο είχε υποβληθεί σε επαλήθευση πριν την έκδοση (pre-issuance verification) σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Climate Bond

Standard (version 2.1) και σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» («ISAE 3000 (revised)») από την εταιρεία ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές Α.Ε. και έλαβε την πιστοποίηση Certified Climate Bond από τον οργανισμό Climate Bonds Initiative[1]. Τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για την επαλήθευση ενός ομολόγου πριν την έκδοση (pre-issuance verification) περιέχονται στις σελίδες 6 και 7 του Climate Bond Standard (version 2.1) και είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα <https://www.climatebonds.net/>. Εντός διαστήματος δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία έκδοσης του ΚΟΔ, η Εταιρεία θα λάβει και επαλήθευση μετά την έκδοση (post-issuance verification) σύμφωνα με τις αντίστοιχες απαιτήσεις του Climate Bond Standard (version 2.1).



1] Ο οργανισμός Climate Bonds Initiative (CBI) είναι ένας διεθνής, μη κερδοσκοπικός οργανισμός, ο οποίος αποσκοπεί στη διασφάλιση ότι τα κεφάλαια που αντλούνται μέσω των πιστοποιημένων ομολογιακών εκδόσεων διατίθενται σε «πράσινα» έργα. Η εκπλήρωση του ανωτέρου σκοπού διασφαλίζεται από τον CBI με τη θέσπιση δικών του προτύπων πιστοποίησης των ομολογιακών δανείων καθώς και με την καθιέρωση κριτηρίων πιστοποίησης, ανά κλάδο. <https://www.climatebonds.net/certification/terna-energy>

GRI 102-9

Η εφοδιαστική μας αλυσίδα

Ενεργοί προμηθευτές

4.536



Συνολική αξία αγορών

€289 εκ.



Κυριότεροι κλάδοι δραστηριοποίησης προμηθευτών



Τεχνολογία αιολικής ενέργειας



Κατασκευή ανεμογεννητριών



Παραγωγή εξοπισμού

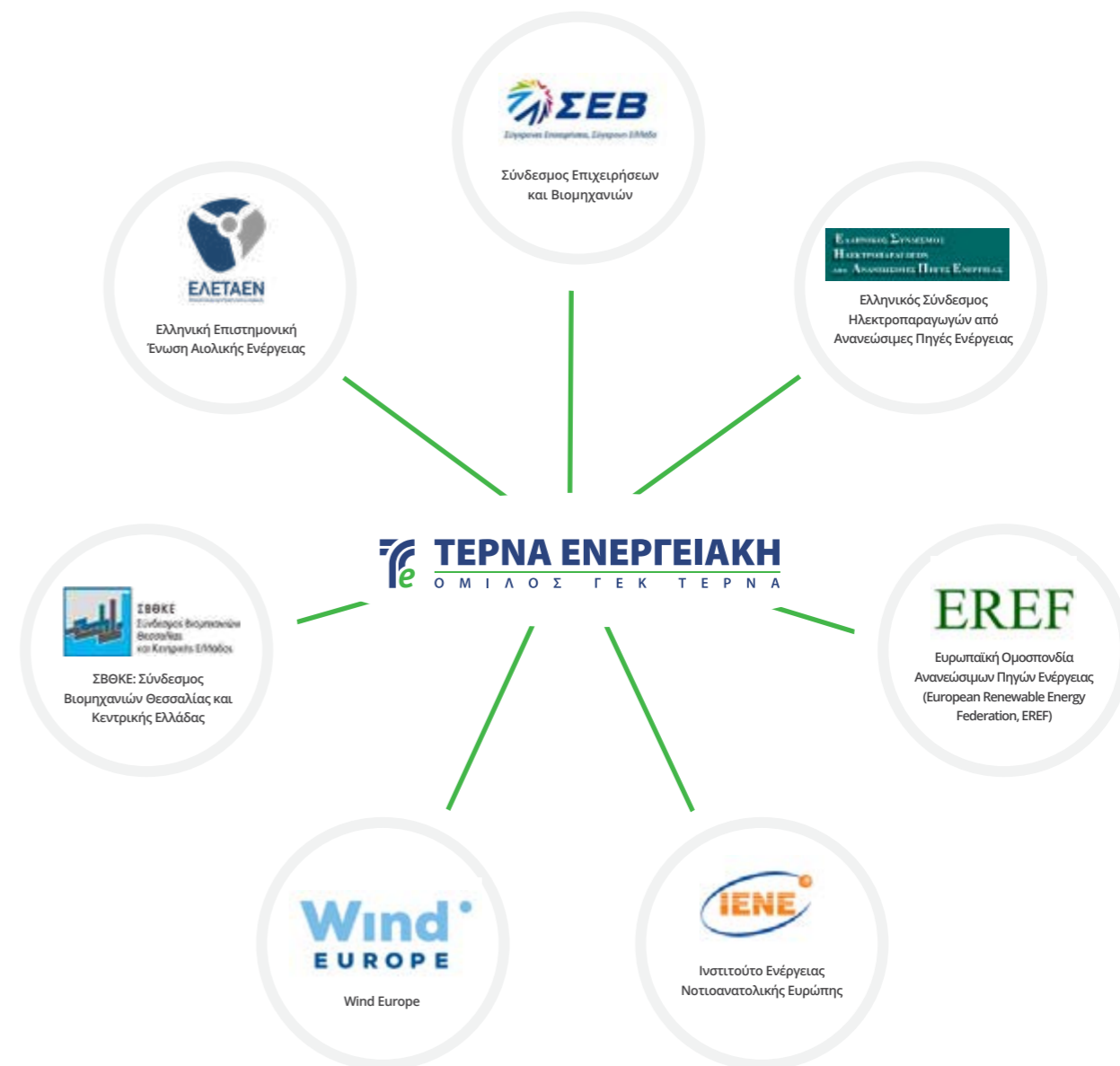
Προμηθευτές από



GRI 102-13

Οι συμμετοχές μας

Με την ενεργό συμμετοχή μας ως μέλους σε φορείς, οργανισμούς και επιχειρηματικές ενώσεις στηρίζουμε την ανάπτυξη διαλόγου και την ανταλλαγή θέσεων, απόψεων, αλλά και τεχνογνωσίας, καθώς και τη συλλογική παρακολούθηση και διαχείριση κοινωνικών, εργασιακών, περιβαλλοντικών και θεμάτων ανάπτυξης και αγοράς. Ο διάλογος αυτός συνιστά μέσον για την προώθηση των σταθερών θέσεων μας προς την διασφάλιση των συνθηκών δημιουργίας και διασφάλισης ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.



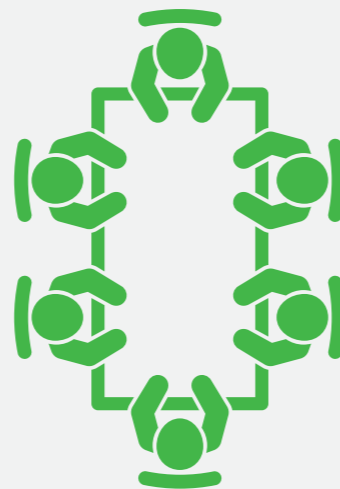
Η εταιρική διακυβέρνηση

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί το σύνολο των θεσπισμένων κανόνων και των επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζει η εταιρεία μας, ώστε να διασφαλίζει την επιχειρηματική της συνέχεια και συνεπώς την ικανότητά της να δημιουργεί αξία για τους μετόχους της και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Η υπεύθυνη και χρηστή εταιρική διακυβέρνηση που προάγει η εταιρεία σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, αποτυπώνεται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) που έχει θεσπίσει η Διοίκηση. Ο Κώδικας αποτελεί τη βάση για την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου και υπεύθυνου συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, που συνεχώς εξελίσσεται και προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία. Παράλληλα, ο Κώδικας κατοχυρώνει την τήρηση της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης των πόρων της εταιρείας, σε όλα τα διοικητικά και λειτουργικά της επίπεδα. Συμπληρωματικά και για την ενίσχυση και τον έλεγχο του συστήματος διαφάνειας στην εταιρεία μας, έχουμε λάβει τις πιστοποιήσεις ISO 37001: 2006 για συστήματα διαχείρισης κατά της δωροδοκίας και ISO/IEC 27001:2013 για τα συστήματα διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης του Ομίλου, τα μέλη του εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και έχει ως αποστολή τη χάραξη των κατευθυντήριων γραμμών και τη διαμόρφωση της επιχειρηματικής στρατηγικής, την αποτελεσματική διοικητική λειτουργία, την εφαρμογή των αρχών και της διοικητικής φιλοσοφίας της εταιρείας, ενώ αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Στόχος του Δ.Σ. είναι η διαφύλαξη και προαγωγή των μακροπρόθεσμων συμφερόντων όλων των Μετόχων της εταιρείας, με όρους και μεθόδους που εδραιώνουν το αίσθημα αξιοπιστίας της εταιρείας στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, τον σεβασμό από και προς κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.



Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Η σύνθεση του εννεαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου που θα διοικήσει την εταιρεία μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση που θα συγκληθεί το αργότερο μέχρι 30/6/2022 αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

1. **Γεώργιος Περιστερής του Θεοδώρου** - Πρόεδρος- Εκτελεστικό μέλος
2. **Γεώργιος Περδικάρης του Γερασίμου** - Αντιπρόεδρος- Εκτελεστικό μέλος
3. **Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης του Βασιλείου** - Διευθύνων Σύμβουλος- Εκτελεστικό μέλος
4. **Γεώργιος Σπύρου του Συμεών** - Εντεταλμένος Σύμβουλος- Εκτελεστικό μέλος
5. **Εμμανουήλ Μουστάκας του Μιχαήλ** - Εκτελεστικό μέλος
6. **Μιχαήλ Γουρζής του Αλεξάνδρου** - Μη εκτελεστικό μέλος
7. **Γεώργιος Κούβαρης του Θεολόγου** - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
8. **Γεώργιος Μέργος του Ιωάννη** - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος
9. **Gagik Apkarian του Serop** - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος

Τα οκτώ (8) μέλη του ΔΣ είναι άνω των 50 ετών και ένα (1) μέλος κάτω των 50 ετών, ενώ τα 8 μέλη είναι Έλληνες και ένα (1) μέλος είναι Αυστραλός υπήκοος. Όλα τα μέλη είναι άνδρες. Η θητεία τους είναι πενταετής με δυνατότητα παράτασης που δεν ξεπερνά τα έξι (6) χρόνια.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πλήρες βιογραφικό σημείωμα των μελών του Δ.Σ. είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο της εταιρείας. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κος Γεώργιος Περιστερής, εκπροσωπεί μία εκ των ομάδων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ειδικότερα τους Μετόχους, έχοντας ποσοστό πλέον του 5% επί του συνόλου των εκδοθεισών μετοχών, κατά την 31/12/2019.

Κριτήρια επιλογής μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Με στόχο ένα αποτελεσματικό και υπεύθυνο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο θα είναι σε θέση να εφαρμόζει και να εξελίσει το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας, η διαδικασία εκλογής των Μελών του Δ.Σ. γίνεται βάσει των παρακάτω κριτηρίων:

- Τη συμβολή τους στην αναπτυξιακή προοπτική της εταιρείας.
- Τη διοικητική ικανότητά τους και την αποτελεσματικότητά τους.
- Την αξιοπιστία και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους.
- Την εις βάθος γνώση των εταιρικών υποθέσεων.
- Την αρμονική συνεργασία τους με τα διευθυντικά στελέχη και τους εργαζομένους του Ομίλου.

Τα κριτήρια αυτά και η αναλογία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών στο Δ.Σ., διασφαλίζουν το πλήθος των ικανοτήτων και διοικητικών προσεγγίσεων που χρειάζονται για την αδιάλειπτη επιχειρηματική συνέχεια, την αποτελεσματική εφαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου καθώς και την ικανότητα δημιουργίας αξίας μέσα από τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου

Για την άσκηση των καθηκόντων του και την εφαρμογή ενός υπεύθυνου επιχειρηματικού μοντέλου, το Δ.Σ. υποστηρίζεται από επιμέρους επιτροπές, οι οποίες έχουν συμβουλευτικό/ εισηγητικό χαρακτήρα, με σημαντική βαρύτητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Οι επιτροπές αυτές είναι:



Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μέλη και ο βασικός της ρόλος είναι να διερευνά και να αναδεικνύει τις κατάλληλες υποψηφιότητες για την εκλογή τους στο Δ.Σ. της εταιρείας, καθώς και να προτείνει πολιτικές και συστήματα προσδιορισμού των αμοιβών σε όλα τα επίπεδά της.

Τα καθήκοντά της Επιτροπής αναφορικά με την ανάδειξη υποψηφιοτήτων περιλαμβάνουν τον προσδιορισμό των απαιτήσεων της εταιρείας ως προς το μέγεθος και τη σύνθεση του Δ.Σ., τη διατύπωση του ρόλου, των αρμοδιοτήτων και των ικανοτήτων κάθε θέσης στο Δ.Σ., την περιοδική επαναξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του Δ.Σ. και την υποβολή προτάσεων αλλαγών – βελτιώσεων, όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Αναφορικά με τα καθήκοντά της Επιτροπής που αφορούν στις αμοιβές, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών συνεδριάζει για τα θέματα των αμοιβών τουλάχιστον δύο φορές τον χρόνο και οποτεδήποτε άλλοτε κριθεί αυτό απαραίτητο. Η Επιτροπή συνεδρίασε τρεις φορές κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς.

Η Επιτροπή αποτελείται από τα μέλη: Γεώργιος Μέργος – Πρόεδρος της Επιτροπής, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Κούβαρης Γεώργιος – Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Μιχαήλ Γουρζής – Μη εκτελεστικό μέλος



Επενδυτική Επιτροπή

Η Επενδυτική Επιτροπή (Ε.Ε.) είναι πενταμελής και σε αυτήν συμμετέχουν τρία μέλη από το Δ.Σ. της εταιρείας και δύο διευθυντικά στελέχη ή σύμβουλοι της εταιρείας, ανάλογα με το εκάστοτε εξεταζόμενο θέμα. Κύριος ρόλος της επιτροπής είναι ο μεσο-μακροπρόθεσμος στρατηγικός σχεδιασμός για την ανάπτυξη της εταιρείας και την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων. Οι αρμοδιότητες της επιτροπής περιλαμβάνουν εισηγήσεις σχετικά με εξαγορές, συγχωνεύσεις, στρατηγικές συμμαχίες, επενδύσεις υψηλού προϋπολογισμού, εκποιώσεις περιουσιακών στοιχείων, αλλά και κάθε ενέργεια στρατηγικού χαρακτήρα που μπορεί να επηρεάζει την κεφαλαιακή δομή και την αναπτυξιακή προοπτική της εταιρείας.

Μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής είναι σήμερα οι ακόλουθοι: Γεώργιος Περιστερής, Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης, Γεώργιος Σπύρου
Και δύο εκ των κάτωθι τριών ανάλογα με το θέμα: Βασίλειος Δεληκατερίνης, Γεώργιος Αγραφιώτης, Εμμανουήλ Μουστάκας



Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή αποτελείται από τουλάχιστον τρία μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ένα εκ των οποίων είναι ανεξάρτητο. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι ένα τουλάχιστον εκ των τριών μελών να διαθέτει επαρκή γνώση και επαγγελματική εμπειρία σε θέματα λογιστικής και ελεγκτικής. Η Επιτροπή διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία όλων των ελεγκτικών μηχανισμών που διαθέτει η εταιρεία, ενώ υποστηρίζει το Δ.Σ. στην διασφάλιση της Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρείας αλλά και την εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου:

- Εποπτεύει τη λειτουργία της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου ώστε να διεξάγει τις εργασίες της με αμεροληψία, αντικειμενικότητα και επαγγελματική ευσυνειδησία, υιοθετώντας τα διεθνή πρότυπα και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.
- Παραλαμβάνει τις εκθέσεις της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, αξιολογεί το περιεχόμενό τους και καλεί τον επικεφαλής της να παρέχει περαιτέρω διευκρινίσεις εφόσον αυτό κριθεί σκόπιμο.
- Προτείνει στο Δ.Σ. τον επικεφαλής της Υπηρεσίας, αξιολογεί την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητά του και βάσει αυτών, εισηγείται τη συνέχιση ή παύση εκτέλεσης των καθηκόντων του.
- Συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις φορές το χρόνο και οποτεδήποτε άλλοτε κριθεί απαραίτητο.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι σήμερα: Γεώργιος Μέργος – Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, Πρόεδρος της Επιτροπής, Μιχαήλ Γουρζής – Μη εκτελεστικό μέλος, Νικόλαος Καλαμαράς – Ειδικός σε θέματα λογιστικής και ελεγκτικής – μη μέλος Δ.Σ.



Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων

Το Δ.Σ. αξιοποιεί το σύστημα εσωτερικού ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες της και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους Μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές της εταιρείας, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων.

Η αναγνώριση, η αξιολόγηση και η διαχείριση των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων αποτελεί σημαντικό μέρος της στρατηγικής του Ομίλου, καθώς επηρεάζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την υλοποίηση του επιχειρηματικού μοντέλου. Στο πλαίσιο της διαφάνειας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, αλλά και μίας κουλτούρας άμεσης και αδιάλειπτης επικοινωνίας όλων των εργαζομένων, η εταιρεία διευκολύνει την πρόσβαση των αρμοδίων διευθυντικών στελεχών από και προς την ανώτατη διοίκηση σε καθημερινή βάση, ώστε να αποκτά άμεση αντίληψη των κινδύνων και να προβαίνει έγκαιρα και δυναμικά στη λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, παρακαλούμε όπως ανατρέξετε στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση](#) και τον [Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης](#) που είναι αναρτημένα στον ιστότοπο της εταιρείας.



Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας ενσωματώνει τις βασικές αρχές ηθικής στις οποίες βασίζεται η εταιρική κουλτούρα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Ο Κώδικας αποτυπώνει και ενδυναμώνει αυτές τις θεμελιώδεις αρχές και δημιουργεί ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών, το οποίο αφορά όλους τους εργαζομένους, πελάτες, συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και την τοπική κοινωνία. Σε αυτόν περιγράφονται θέματα που αφορούν τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας τόσο των εργαζομένων μας όσο και των συνεργατών, τα ανθρώπινα δικαιώματα στον χώρο εργασίας μας και τις εργασιακές σχέσεις και πρακτικές, την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, τη διασφάλιση της προστασίας προσωπικών δεδομένων και της ασφάλειας των πληροφοριών, τον υγιή ανταγωνισμό, την αποφυγή πρακτικών δωροδοκίας, την καταπολέμηση της διαφθοράς, της δωροδοκίας και του ξεπλύματος μαύρου χρήματος, την προστασία του περιβάλλοντος.

Το περιεχόμενο του δεν είναι εξαντλητικό, αλλά περιλαμβάνει τις ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να εφαρμόζονται και οι οποίες συμπληρώνονται από πολιτικές, διαδικασίες και άλλα εσωτερικά έγγραφα της εταιρείας, τα οποία είναι εξίσου δεσμευτικά για όλους μας, ενώ είναι σύμφωνο με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους διεθνείς κανονισμούς και συμβάσεις, καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 19600, ISO 37001, ISO 50001 και SA 8000. Για τη διασφάλιση της εφαρμογής τους, η εταιρεία μεταξύ των άλλων υφίσταται περιοδικούς ελέγχους από τους οποίους έχει λάβει και τις αντίστοιχες πιστοποιήσεις.

Με την εφαρμογή του Κώδικα διασφαλίζονται:

ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ στις σχέσεις και τις δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ των προσδοκιών των συμμετόχων που επωφελούνται από τα έργα και τις υπηρεσίες της

ΑΣΦΑΛΕΣ, ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΙΣΟΤΙΜΟ περιβάλλον εργασίας

ΣΧΕΣΕΙΣ ΑΜΟΙΒΑΙΑΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΣΕΒΑΣΜΟΥ με προμηθευτές και συνεργάτες.

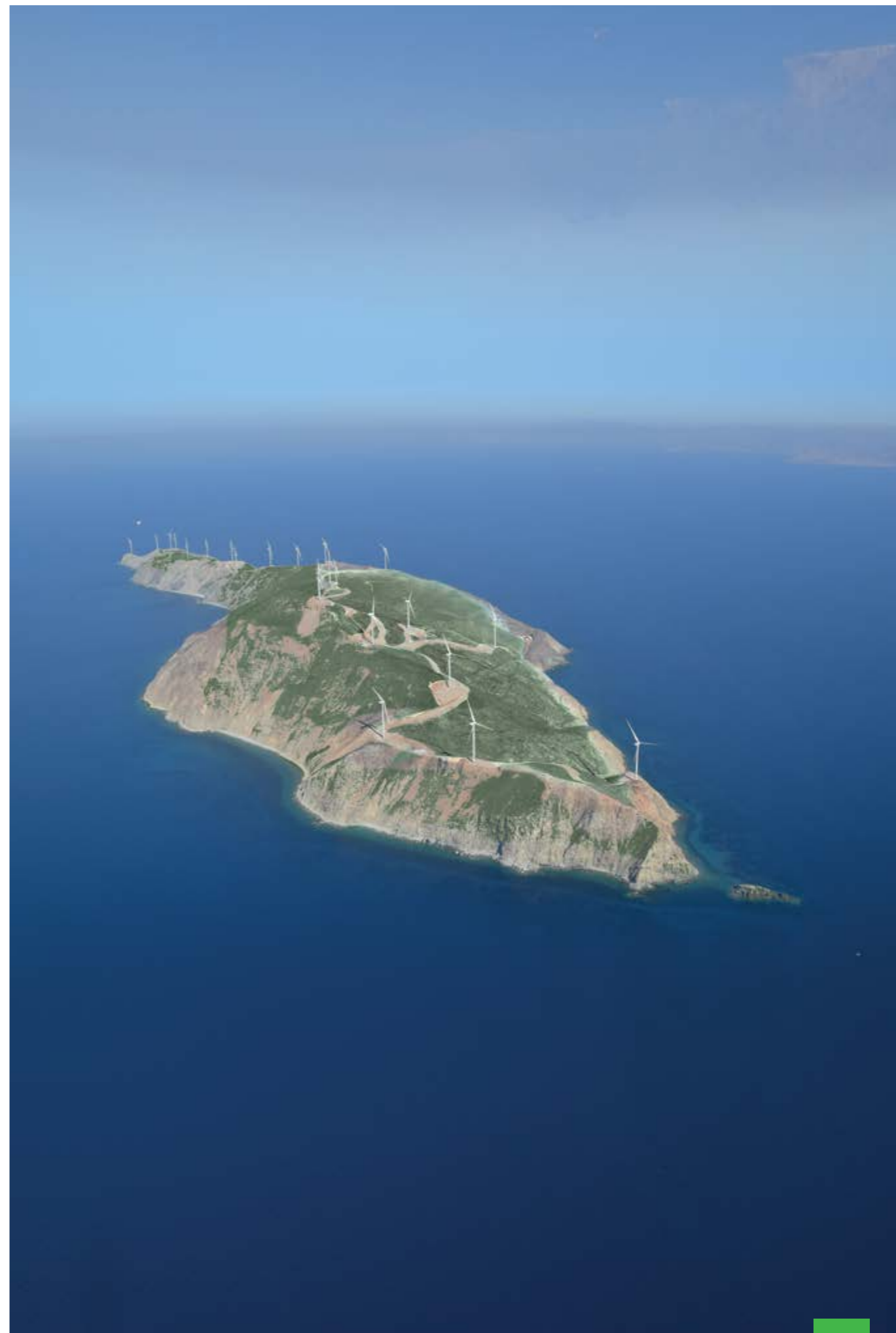
ΣΕΒΑΣΜΟΣ του περιβάλλοντος και των αρχών της Βιωσιμότητας

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ των υλικών και πνευματικών περιουσιακών της στοιχείων

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ του Ομίλου και των θυγατρικών του με το νομοθετικό πλαίσιο στις χώρες δραστηριοποίησής του

ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΩΝ σύμφωνα με τις εθελούσιες δεσμεύσεις της

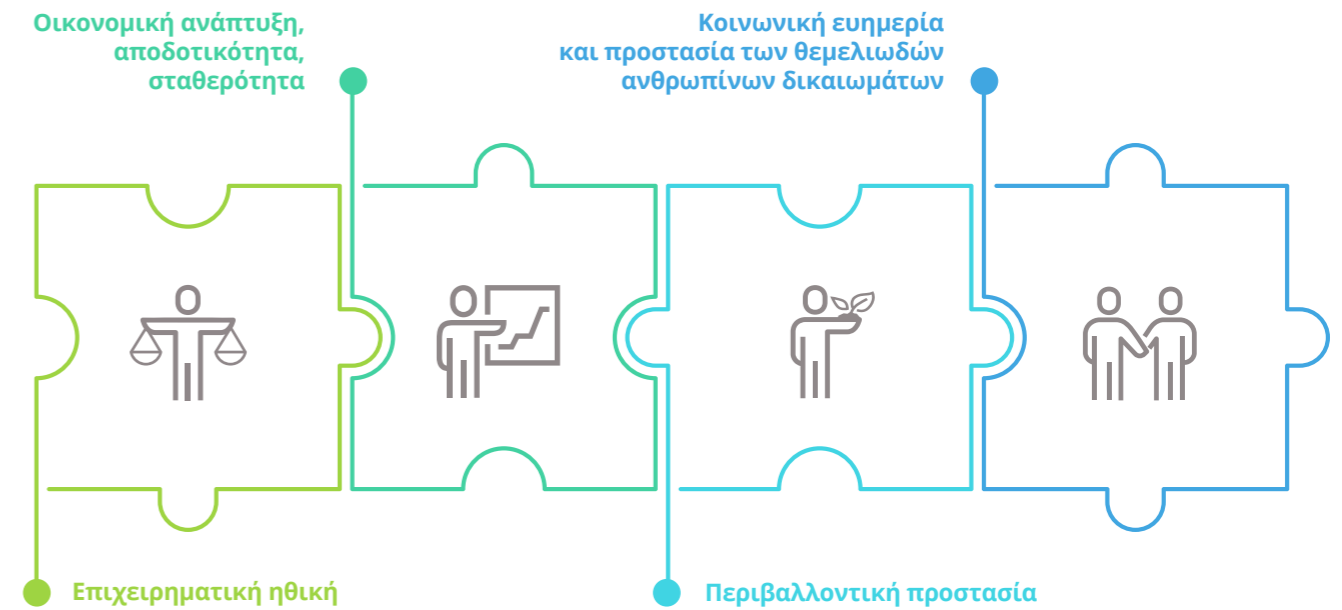
Σας παραπέμπουμε [στον ιστότοπό μας](#) όπου για λόγους διαφάνειας και ενημέρωσης των ενδιαφερόμενων μερών μας έχουμε αναρτήσει τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας μας.



Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί την κινητήρια δύναμη της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου και θέτει στον πυρήνα της κριτήρια που στηρίζονται στην επιχειρηματική ηθική, την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική πρόοδο και ευημερία, την ποιότητα, την καινοτομία, την υψηλή τεχνολογία και την τεχνογνωσία. Σκοπός της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι να εξασφαλίζεται η συμπόρευση με τις βασικές αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης και την συνδρομή στην επίτευξη των εθνικών ενεργειακών στόχων.

Αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης



Η δέσμευσή μας να ενεργούμε ως υπεύθυνος κοινωνικός και επιχειρηματικός εταίρος, αντικατοπτρίζεται στην στρατηγική της εταιρείας, η οποία είναι ευθυγραμμισμένη με όλους τους στόχους και τις δράσεις της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ξεκινώντας από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και συνεχίζοντας με στοχευμένες δράσεις για την κοινωνία και το περιβάλλον, στηρίζουμε τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και δουλεύουμε για την επίτευξη της μέγιστης δυνατής δημιουργίας αξίας.

Προτεραιότητα της εταιρείας αποτελεί η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω:

- Της αύξησης της παραγωγής καθαρής ενέργειας στην Ελλάδα και το εξωτερικό,
- Της δραστηριοποίησης σε ένα ευρύ φάσμα πράσινων τεχνολογικών εφαρμογών,
- Της αποφυγής εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα.

Περιοχές πρωταρχικής σημασίας είναι οι ακόλουθες:

- Επιχειρηματική αριστεία με κριτήρια τη διαφάνεια και το ήθος.
- Προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και διαμόρφωση κουλτούρας γύρω από την καθαρή ενέργεια.
- Προαγωγή καινοτόμων λύσεων, τεχνογνωσίας και επιστημονικής έρευνας.
- Διασφάλιση υψηλής ποιότητας μέσα από την εφαρμογή αποτελεσματικών λύσεων και βέλτιστων πρακτικών.
- Μέριμνα για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και συνεργατών.
- Εξέλιξη των εργαζομένων.
- Εξασφάλιση του μέγιστου οφέλους για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Διατήρηση ουσιαστικής και διαρκούς επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που συμβάλλουν στην επίτευξη κοινωνικής ευημερίας και κοινωνικής συνοχής.

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζουμε ως ενδιαφερόμενα μέρη μας τις οντότητες ή τα άτομα εκείνα που εύλογα ενδέχεται να επηρεάζονται σημαντικά από τις δραστηριότητες της εταιρείας, ή όσοι εύλογα ενδέχεται να επηρεάζουν την ικανότητά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της ή/και να επιτύχει τους στόχους της.

Στην κατεύθυνση αυτή έχουμε θεσπίσει τη συστηματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής μας στρατηγικής, τόσο στο πλαίσιο της υπεύθυνης και αποτελεσματικής παρουσίας και δραστηριοποίησής μας στις τοπικές κοινωνίες, όσο και σε επίπεδο διαμόρφωσης και υλοποίησης της στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αναγνωρίζουμε ως βασικές τις ακόλουθες ομάδες ενδιαφερομένων μερών: Πελάτες, Μέτοχοι / Επενδυτές, Πάροχοι κεφαλαίου, Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί φορείς, Τοπικές αρχές / Τοπική αυτοδιοίκηση, Εργαζόμενοι και Προμηθευτές / Συνεργάτες, Τοπικές Κοινωνίες.



Με αυτόν τον τρόπο, μέσα δηλαδή από τη διαδικασία αναγνώρισης και χαρτογράφησης των ομάδων ενδιαφερομένων μερών και την συστηματική επικοινωνία μαζί τους επιτυγχάνεται:

- 

Η παροχή πληροφόρησης στις τοπικές κοινωνίες.
- 

Η ενημέρωση για τη στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας.
- 

Η μέριμνα για τις από κοινού συνέργειες.
- 

Η επιλογή των πιο αποτελεσματικών τοπικών δράσεων.
- 

Η πρόληψη κινδύνων και η αξιοποίηση ευκαιριών.
- 

Η μέριμνα για την εικόνα του Ομίλου.
- 

Η αποδοτική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων.
- 

Η διασφάλιση της κατανόησης των επιχειρησιακών θεμάτων.
- 

Η βέλτιστη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Δεδομένου ότι υπάρχει διαφοροποίηση σε κάθε έργο ως προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, η διαδικασία αναγνώρισης και χαρτογράφησης γίνεται κατά τη φάση σχεδιασμού κάθε έργου, επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης και εφαρμογής, καθώς και σε έκτακτες περιπτώσεις.

Με στόχο την έγκυρη και έγκαιρη αναγνώριση όλων των πιθανών θεμάτων που μπορεί να ανακύψουν, έχουμε θεσπίσει τη συστηματική επικοινωνία με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών, ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής της εταιρείας.

Στο πλαίσιο της κατάρτισης της παρούσας Έκθεσης προχωρήσαμε σε επικοινωνία με τις προαναφερόμενες ομάδες ενδιαφερομένων μερών, ενώ στον πίνακα παρακάτω φαίνονται τα θέματα ενδιαφέροντός τους κατά την ανάλυση ουσιαστικότητας που έλαβε χώρα. Για περισσότερες πληροφορίες όσον αφορά στην ανάλυση ουσιαστικότητας σας παραπέμπουμε στο επόμενο κεφάλαιο.



ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΚΥΡΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΑΠΟΚΡΙΣΗΣ
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Όποτε απαιτείται	<ul style="list-style-type: none"> Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Διασφάλιση της διαφορετικότητας και προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης
	Εταιρικές ανακοινώσεις		
	Ιστοσελίδα	Κατά περίπτωση	
	Εταιρικές εκδηλώσεις	Ετήσια	
Τοπικές Αρχές / Τοπική Αυτοδιοίκηση	Τηλεφωνική επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	<ul style="list-style-type: none"> Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης Περιβαλλοντική συμμόρφωση Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων
	Ηλεκτρονική αλληλογραφία		
	Συναντήσεις		
	Εταιρικές εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Προμηθευτές/Συνεργάτες	Ηλεκτρονική αλληλογραφία	Καθημερινά	<ul style="list-style-type: none"> Υιοθέτηση ανταγωνιστικής συμπεριφοράς Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Περιβαλλοντική συμμόρφωση Αποδοτικότητα υλικών Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων
	Τηλεφωνική επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	
	Συναντήσεις		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Πελάτες	Ηλεκτρονική αλληλογραφία	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Υιοθέτηση ανταγωνιστικής συμπεριφοράς Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης
	Εταιρικές εκδηλώσεις		
	Τηλεφωνική επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	
	Συναντήσεις		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς	Τηλεφωνική επικοινωνία	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς Περιβαλλοντική συμμόρφωση Υιοθέτηση ανταγωνιστικής συμπεριφοράς Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης
	Συναντήσεις		
	Ηλεκτρονική αλληλογραφία		
	Εταιρικές εκδηλώσεις		
	Οικονομικός Απολογισμός & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Πάροχοι Κεφαλαίου (Τράπεζες)	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς Περιβαλλοντική συμμόρφωση Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας
	Ηλεκτρονική αλληλογραφία	Όποτε απαιτείται	
	Τηλεφωνική επικοινωνία		
Τοπικές Κοινωνίες	Τηλεφωνική επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης Περιβαλλοντική συμμόρφωση Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας
	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση	
	Ηλεκτρονική αλληλογραφία		
	Εταιρικές ανακοινώσεις		
	Εταιρικές εκδηλώσεις		
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια		
Μέτοχοι / Επενδυτές	Γενική Συνέλευση Μετόχων	Ετήσια	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Ενεργειακή απόδοση Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς Αποδοτικότητα υλικών Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής
	Οικονομικός Απολογισμός & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όποτε απαιτείται	
	Ιστοσελίδα		

GRI 102-43, 102-46, 102-47

Ανάλυση και χάρτης ουσιαστικότητας

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αναγνωρίζουμε ως ουσιαστικά και εστιάζουμε στα θέματα εκείνα που επηρεάζουν σημαντικά την κρίση και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών μας και σε όσα σχετίζονται άμεσα με τις σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδράσεις.

Για το έτος 2019 προχωρήσαμε σε επισκόπηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας που είχε διεξαχθεί για την απολογιστική περίοδο 2018 βάσει των απαιτήσεων των διεθνών Προτύπων Σύνταξης Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης (GRI Standards). Η επισκόπηση έγινε λαμβάνοντας υπόψιν:

1. Τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την επίδοση της εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

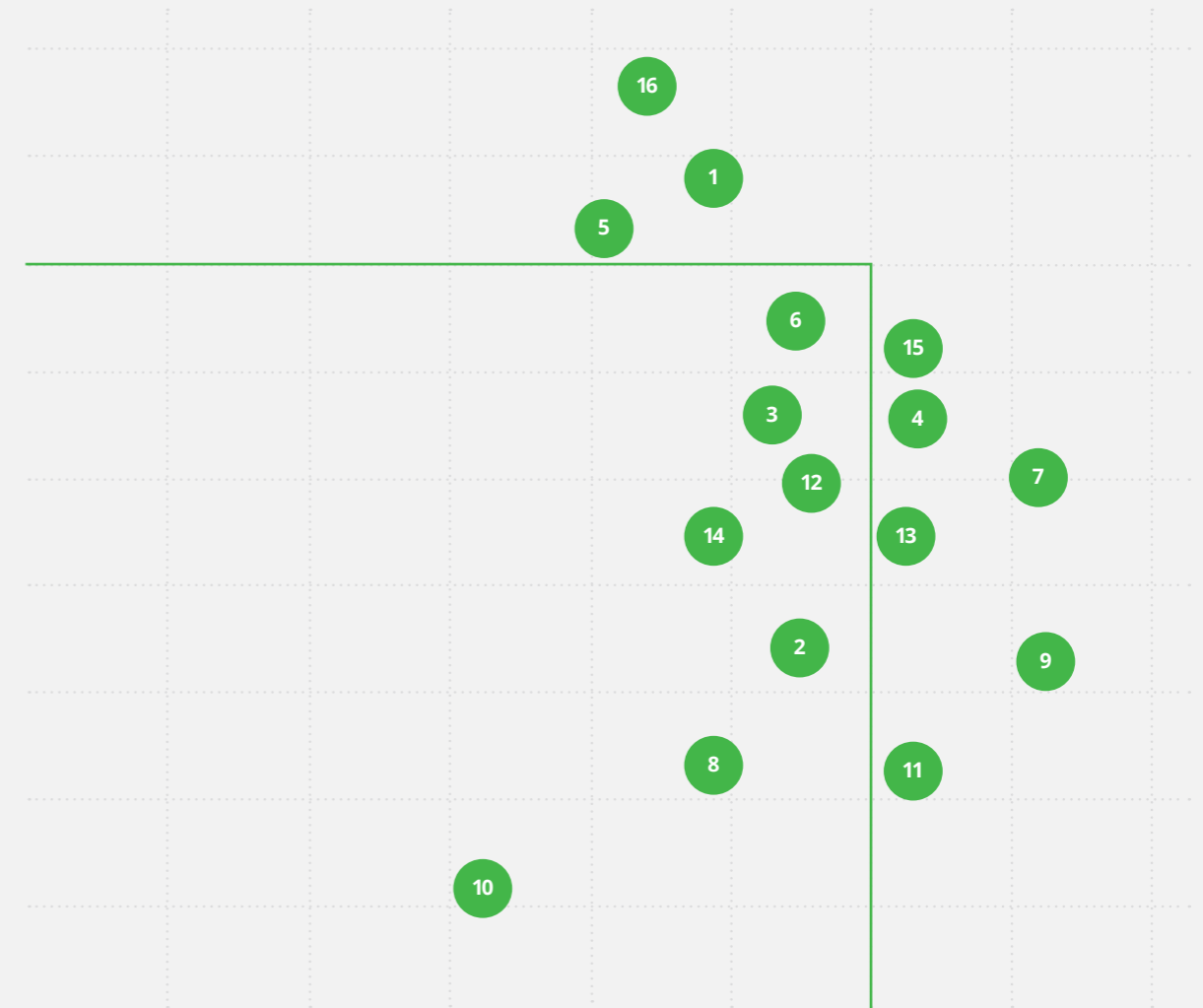
2. Τις σημαντικότερες επιδράσεις της εταιρείας στην ευρύτερη οικονομία, κοινωνία και περιβάλλον με τη χρήση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Βάσει της επισκόπησης, δεν υπήρξαν ουσιαστικές μεταβολές στα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας της προηγούμενης περιόδου.

Για περισσότερες πληροφορίες όσον αφορά στη μεθοδολογία της ανάλυσης ουσιαστικότητας που ακολουθήσαμε κατά το έτος 2018, σας παραπέμπουμε στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 που μπορείτε να αναζητήσετε στον [ιστότοπό μας](#).



Επίδραση στην Κρίση και τις Αποφάσεις των Ενδιαφερομένων Μερών



Σημαντικότητα Περιβαλλοντικών, Κοινωνικών και Οικονομικών Επιδράσεων

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1. Περιβαλλοντική συμμόρφωση 2. Ενεργειακή απόδοση 3. Αποδοτικότητα υλικών 4. Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας 5. Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων 6. Ετοιμότητα κατά την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης 7. Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών 8. Διασφάλιση της διαφορετικότητας και προάσπιση των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων | <ul style="list-style-type: none"> 9. Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία 10. Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων 11. Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία 12. Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας 13. Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής 14. Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 15. Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς 16. Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας |
|--|---|

Τα θέματα που αναδείχθηκαν ουσιαστικά ξεχωρίζουν με έντονα γράμματα.

GRI 102-11

Περιβαλλοντικά θέματα



Αποτροπή
2.374.323 τόνοι CO₂



100%
περιβαλλοντική συμμόρφωση



Ανακύκλωση 16,25 τόνων
μη επικίνδυνων αποβλήτων

Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Η προστασία του φυσικού κεφαλαίου και των ειδών που διαβιούν στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε, αποτελεί ουσιαστικό θέμα για την εταιρεία και την πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Μεριμνούμε ώστε πριν από κάθε δραστηριότητα να γίνεται η εκπόνηση όλων των απαραίτητων μελετών και η λήψη προληπτικών μέτρων που θα διασφαλίσουν ότι οι δραστηριότητες τόσο της εταιρείας όσο και οι παράλληλες και επαγόμενες δραστηριότητες των συνεργατών και προμηθευτών μας, δεν θα προκαλέσουν αρνητικές επιδράσεις στα τοπικά οικοσυστήματα και δεν θα διαταράξουν το βιολογικό πλούτο των περιοχών δραστηριοποίησης.

Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζουμε την ικανότητα μας να λειτουργούμε, δημιουργώντας παράλληλη αξία για τις τοπικές κοινωνίες και προστατεύοντας τα οικοσυστήματα αυτών, εξασφαλίζουμε τη συνέχεια των δραστηριοτήτων μας με αποτελεσματικό και περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο, αποφεύγοντας ενδεχόμενες κυρώσεις, την απώλεια της φήμης μας και επιτυγχάνοντας την κοινωνική συναίνεση για τη λειτουργία των έργων μας.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης των επιδράσεων που δύνανται να προκύψουν από τις δραστηριότητες μας στη βιοποικιλότητα, φροντίζουμε να υιοθετούμε μεθόδους και τεχνολογίες με σκοπό την προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων και του βιολογικού πλούτου των περιοχών δραστηριοποίησής μας.

Οργάνωση έργων

Η οργάνωση που ακολουθούμε κατά την υλοποίηση του εκάστοτε έργου, βασισμένη στην αρχή της πρόληψης, προκειμένου να διασφαλίσουμε την ελαχιστοποίηση των επιδράσεών μας στη βιοποικιλότητα, εκφράζεται μέσα από τις ακόλουθες φάσεις:

1. Διερεύνηση για την ορθή χωροθέτηση των έργων και των απαιτούμενων υποδομών

Κατά τον σχεδιασμό του εκάστοτε έργου, φροντίζουμε σε πρωταρχικό στάδιο να πραγματοποιούμε ελέγχους καταλληλότητας της χωροθέτησης των έργων μας και των απαιτούμενων υποδομών που τα συνοδεύουν.

Για τον σκοπό αυτό και βάσει της ιδιαίτερης φύσης του εκάστοτε έργου, διερευνούμε το περιβάλλον ανάπτυξης του κάθε έργου ως προς το κατά πόσο περιλαμβάνει περιοχές ή τμήματα αυτών που διέπονται από ιδιαίτερους κανονιστικούς περιορισμούς βάσει των θεσπισμένων χρήσεων γης, την ύπαρξη περιοχών Natura 2000, καθώς και άλλων προστατευόμενων περιοχών. Η πρώτη αυτή φάση διασφαλίζει την κανονιστική μας συμμόρφωση, καθώς και τη χωροθέτηση των έργων μας λαμβάνοντας υπόψη τις περιβαλλοντικές ιδιαιτερότητες της εκάστοτε περιοχής δραστηριοποίησης και την ελάχιστη επίδραση στον βιολογικό πλούτο των περιοχών αυτών.

2. Εκπόνηση Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και άλλων ειδικών μελετών

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης για την πραγματοποίηση νέων έργων, εκπονούμε Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), σύμφωνα με τις διατάξεις που προκύπτουν από το ισχύον διεθνές (όπου απαιτείται) και εθνικό νομοθετικό πλαίσιο. Συγχρόνως, για τις δραστηριότητές που βρίσκονται εντός προστατευόμενων ζωνών (Natura 2000),

εκπονούμε επιπρόσθετες λεπτομερείς επιστημονικές μελέτες ειδικής οικολογικής αξιολόγησης για την εκτίμηση των επιπτώσεων και για τη λήψη τυχόν απαιτούμενων πρόσθετων μέτρων προστασίας, ως επιπλέον μέρος της ΜΠΕ. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται μέσω επιστημονικής μελέτης και τεκμηρίωσης ότι οι δραστηριότητές μας δεν προκαλούν αρνητικές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα.

3. Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και Εκπαίδευση

Με στόχο την ολοκληρωμένη πρόληψη και διαχείριση των επιδράσεων που προκαλούν οι δραστηριότητές μας στη βιοποικιλότητα, έχουμε αναπτύξει και επικοινωνήσει στο σύνολο των ενδιαφερομένων μερών που συμμετέχουν στην εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας (εργαζόμενοι, συνεργάτες, προμηθευτές) ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001.

Ταυτόχρονα εκπαιδούμε τους ανθρώπους μας και ευαισθητοποιούμε το κοινό μέσα από στοχευμένες εκπαιδευτικές και ενημερωτικές δράσεις, που αφορούν τη διαφύλαξη των οικοσυστημάτων μέσω ορθών περιβαλλοντικών πρακτικών, καθώς και την πρόληψη ενδεχόμενων αρνητικών επιδράσεων που μπορεί να προκαλέσει η ανάπτυξη ή/και λειτουργία των έργων μας.

4. Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών

Σε κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, φροντίζουμε να εκπονούμε ενδελεχή επιστημονική μελέτη και να συντάσσουμε συγκεκριμένα σχέδια δράσης των εργασιών αποκατάστασης που θα εφαρμοστούν μετά το πέρας της κατασκευής, αλλά και μετά την ολοκλήρωση του κύκλου ζωής του έργου, στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης διαχείρισης. Οι εργασίες αποκατάστασης λαμβάνουν υπόψη την υφιστάμενη βιολογική αξία των οικοσυστημάτων με τα οποία γειννιάζουν ή από τα οποία διέρχονται οι δραστηριότητές μας, με σκοπό να διασφαλίζεται η ακεραιότητα των οικοσυστημάτων μετά το πέρας των εργασιών μας

και να εξασφαλίζεται η ομαλή ένταξη των έργων στο περιβάλλον και η κοινωνική συναίνεση για αυτά.

Υπεύθυνη διαχείριση της πανίδας

Η αναγνώριση και ελαχιστοποίηση των επιδράσεων που δύνανται να προκαλέσουν οι δραστηριότητές μας στην πανίδα, βρίσκονται στον πυρήνα του σχεδίου μας για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας. Μέσα από συνεργασίες που αναπτύσσουμε με ειδικούς ερευνητές και πανεπιστημιακούς φορείς, παρακολουθούμε και αξιολογούμε δυνητικές επιπτώσεις στην πανίδα, από όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας.



Η προστασία της βιοποικιλότητας στην πράξη

Το μικρό υδροηλεκτρικό έργο (ΜΥΗΕ) Δαφνοζωνάρα-Σανίδι τοποθετείται στους Νομούς Αιτωλοακαρνανίας και Ευρυτανίας, πάνω στον κύριο ρου του ποταμού Αχελώου (Ασπροπόταμος) ανάντη του ταμιευτήρα του υδροηλεκτρικού έργου των Κρεμαστών και κατόντη του μελλοντικού υδροηλεκτρικού έργου του Αυλακίου. Το έργο ξεχωρίζει αφενός γιατί είναι το πρώτο ΜΥΗΕ που κατασκευάστηκε πάνω στον κύριο ρου μεγάλου ποταμού στην Ελλάδα, αφετέρου για τον περιβαλλοντικό σχεδιασμό του (δύο μεγάλα τοξωτά θυροφράγματα και διώρυγα έκπλυσης φερτών, δίοδος ιχθύων, διώρυγα μικρών σκαφών, αυτομάτως ανατρεπόμενα θυροφράγματα χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση). Η λεκάνη απορροής του ποταμού Αχελώου στη θέση του φράγματος έχει έκταση 1350 km² και μέση ετήσια απορροή 1630 hm³ Για την υλοποίηση των εργασιών του υδροηλεκτρικού έργου, λάβαμε τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του τοπικού οικοσυστήματος που περιβάλλει τις δραστηριότητές μας. Ειδικότερα, για την προστασία της ιχθυοπανίδας, κατασκευάσαμε ιχθυόδρομο με τη μορφή ιχθυό-

όσκαλας, η οποία περιλαμβάνει σειρά αλλεπάλληλων δεξαμενών ανάντη και κατόντη του φράγματος. Στο ίδιο πλαίσιο εφαρμόσαμε, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, τη μέθοδο της υδραυλικής έκπλυσης για τη διαχείριση των φερτών υλικών και προκειμένου να εξασφαλίσουμε τη διοχέτευση της στερεοαπορροής κατόντη του έργου. Στην ίδια κατεύθυνση πραγματοποιήσαμε εργασίες για την επισκευή τεχνικών ζημιών που είχαν προκληθεί ως αποτέλεσμα των υπερχειλίσεων του ποταμού Αχελώου κατά το διάστημα 2015-2018, οι οποίες διήρκησαν δύο μήνες και ολοκληρώθηκαν πριν από την έναρξη των βροχοπτώσεων. Οι εργασίες που πραγματοποιήθηκαν κατόντη του φράγματος αφορούσαν την επισκευή της Λεκάνης Αποτόνωσης της Ενέργειας και της Διώρυγας Έκπλυσης Φερτών, με τη βοήθεια μηχανημάτων βαρέως εξοπλισμού (χωματοουργικά μηχανήματα, πρέσες, βυτιοφόρα, γερανοί κ.λπ.). Ως αποτέλεσμα των εργασιών αυτών διατέθηκε σε πιστοποιημένους φορείς διαχείρισης αποβλήτων, ποσότητα 172 τόνων αποβλήτων.

Στη Μονάδα Επεξεργασίας Αποβλήτων (ΜΕΑ) Ηπείρου, εφαρμόζεται σε μόνιμη βάση πρόγραμμα παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων (αέριες εκπομπές, θόρυβος, οσμές, επιφανειακά και υπόγεια νερά, απόβλητα) με στόχο τη διασφάλιση των ποιοτικών χαρακτηριστικών του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού εφαρμόζεται πρόγραμμα παρακολούθησης των περιβαλλοντικών παραμέτρων με δειγματοληψίες και εργαστηριακούς ελέγχους σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Στα αιολικά πάρκα που βρίσκονται σε περιοχές με ευαίσθητη ορνιθοπανίδα, υλοποιούμε πρόγραμμα παρακολούθησης από ειδικούς επιστήμονες, για τον προσδιορισμό των πιθανών επιπτώσεων και τη λήψη τυχόν απαιτούμενων εξειδικευμένων μέτρων προστασίας. Στο αιολικό πάρκο που βρίσκεται στην περιοχή Δερβένι, εγκαταστήσαμε μέσω πιλοτικού ερευνητικού προγράμματος Life, σε συνεργασία με το ΚΑΠΕ, εξειδικευμένο πρόγραμμα παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, το οποίο κάνοντας χρήση της τεχνολογίας, αποτρέπει ενδε-

χόμενη πρόσκρουση των πτηνών στις ανεμογεννήτριες. Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος LIFE, η τεχνολογία αποτροπής συγκρούσεων παρέμεινε και λειτουργεί στο Α/Π. Επίσης στο Α/Π ΠΕΡΔΙΚΟΚΟΡΦΗ στο Ηράκλειο Κρήτης έχει δρομολογηθεί η εγκατάσταση αντίστοιχης τεχνολογίας, μετά την ολοκλήρωση ενός ετήσιου προγράμματος μετακατασκευαστικής παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, για τον εντοπισμό τυχόν επιπτώσεων από τη λειτουργία του Α/Π και για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων προστασίας. Το πρόγραμμα παρακολούθησης, ανιχνεύει και καταγράφει τα πτηνά μέσω κάμερας, ενώ παράλληλα εκπέμπει προειδοποιητικούς ήχους σε ειδικές για τα πτηνά συχνότητες, προκειμένου να εκτρέψει την πορεία τους και να τα προστατέψει από ενδεχόμενη πρόσκρουση στις ανεμογεννήτριες. Σε περίπτωση που οι ενέργειες αυτές δεν δύνανται να αποτρέψουν την πρόσκρουση των πτηνών, η τεχνολογία αυτή προκαλεί την άμεση επιβράδυνση ή/και ακινητοποίηση των ανεμογεννητριών.

Εντός του 2019 έχουν ολοκληρωθεί επίσης τα εξής προγράμματα μετακατασκευαστικής παρακολούθησης για τον προσδιορισμό επιπτώσεων από τη λειτουργία του Α/Π σε ορνιθοπανίδα και χειρόπτερα (νυχτερίδες):

- Α/Π «ΡΑΧΟΥΛΑ – ΠΑΣΧΑΛΙΕΣ», Δήμου Τανάγρας, Π.Ε. Βοιωτίας.
- Α/Π «ΔΕΡΒΕΝΙ», Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (ολοκλήρωση 2ου έτους του τριετούς προγράμματος)
- Α/Π «ΞΗΡΟΒΟΥΝΙ», Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (ολοκλήρωση 2ου έτους του τριετούς προγράμματος)
- Α/Π «ΜΥΤΟΥΛΑ», Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (ανατέθηκε και είναι σε εξέλιξη)
- Α/Π «ΧΥΛΟΣ», Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (ολοκλήρωση 1ου έτους του τριετούς προγράμματος).

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μεριμνούμε συνεχώς για την επίδραση των δραστηριοτήτων μας στη βιοποικιλότητα και για τον λόγο αυτόν παρακολουθούμε συνεχώς και προλαμβάνουμε ενδεχόμενες αρνητικές επιδράσεις των έργων μας στη βιοποικιλότητα των περιοχών δραστηριοποίησης, μέσα από τις μελέτες που εκπονούμε πριν την ανάπτυξη του κάθε έργου, αλλά και μέσω της εφαρμογής του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης της εταιρείας. Σε κάθε περίπτωση για ενδεχόμενο περιστατικό υποβάθμισης του βιολογικού πλούτου της εκάστοτε περιοχής στην οποία βρίσκονται ή από την οποία διέρχονται τα έργα μας, ενημερώνεται απευθείας η εταιρεία, κατά τη διάρκεια της τακτικής επικοινωνίας και των

διαβουλεύσεων που φροντίζουμε να έχουμε με τους εκπροσώπους της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας.

Κατά το έτος 2019, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό ή καταγγελία από ρυθμιστικές αρχές, επιθεωρητές περιβάλλοντος, ΜΚΟ ή τοπική κοινωνία, που να αφορά την παραβίαση περιβαλλοντικών όρων που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας.

Επιπλέον στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας από την αρχή της λειτουργίας της εταιρείας, δεν έχει υπάρξει η ανάγκη για δημιουργία οικοτόπων μετεγκατάστασης, ως απόρροια αρνητικών επιδράσεων σε αυτούς λόγω των έργων και δραστηριοτήτων που αναπτύσσουμε στην εκάστοτε περιοχή.

Περιβαλλοντική συμμόρφωση

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι πρωτοπόρος εταιρεία στην Ελληνική Αγορά ΑΠΕ καθώς η Διοίκηση της αναγνώρισε πολύ νωρίς την ανάγκη αξιοποίησης των ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή προκειμένου να συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος και τη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίζουμε ως ουσιαστικό θέμα για την πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αλλά και αναγκαία συνθήκη της εφαρμογής του επιχειρηματικού μας μοντέλου, τη συνεχή διασφάλιση της συμμόρφωσης των δραστηριοτήτων μας με τους εκάστοτε περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, σε κάθε περιοχή και χώρα όπου δραστηριοποιούμαστε. Η τήρηση των απαραίτητων τεχνικών και περιβαλλοντικών προδιαγραφών και των κανονιστικών

και ρυθμιστικών υποχρεώσεων, που διέπουν κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, αφορά τόσο την ίδια την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ όσο και το σύνολο των προμηθευτών και συνεργατών, για τους οποίους έχουμε θέσει ως απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας την τήρηση πιστοποιημένων συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Ενδεχόμενη παραβίαση ή/και μη τήρηση του ισχύοντος νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου για το περιβάλλον, δύναται να προκαλέσει υποβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής των ανθρώπων ευρύτερα, ενώ σε επίπεδο εταιρείας, τη διακοπή των εργασιών, τη διατάραξη των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες, την απώλεια φήμης ή και την επιβολή κυρώσεων.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ

Η υιοθέτηση και εφαρμογή υπεύθυνων πολιτικών και πρακτικών πρόληψης και περιορισμού των δυσμενών περιβαλλοντικών επιδράσεων, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας, αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητές μας. Ταυτόχρονα, αναγνωρίζουμε ως προαπαιτούμενο για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής μας συνέχειας την τήρηση και τη συμμόρφωσή μας με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Για το σκοπό αυτό, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις που σχετίζονται με την περιβαλλοντική διαχείριση σε παγκόσμιο, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, φροντίζοντας παράλληλα για την εφαρμογή όλων των σχετικών κανονιστικών πλαισίων και απαιτήσεων που θα διασφαλίσουν την επιχειρηματική συνέχεια των λειτουργιών μας με το μικρότερο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Με τον τρόπο αυτό, φροντίζουμε για την εφαρμογή περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών, οι οποίες ελαχιστοποιούν τις αρνητικές επιδράσεις και μεγιστοποιούν την ποιότητα εφαρμογής και λειτουργίας των έργων μας. Στην κατεύθυνση αυτή θεωρούμε την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ως απαραίτητη συνθήκη για την ορθή εκτίμηση, παρακολούθηση και τον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον. Το ΣΠΔ που διαθέτουμε αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων μας και το επιθεωρούμε τακτικά προκειμένου να είναι συνεχώς αναβαθμισμένο, λειτουργικό και αποδοτικό στην κατεύθυνση της προστασίας του περιβάλλοντος.

Εκπαιδεύσεις των ενδιαφερόμενων μερών μας

Βασική συνιστώσα για την επιτυχή εφαρμογή των μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος, είναι η εκπαίδευση των ενδιαφερόμενων μερών και ειδι-

κότερα των εργαζομένων και των συνεργατών μας. Στο πλαίσιο αυτό, διενεργούμε κάθε χρόνο αλλά και κατά περίπτωση, εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία στοχεύουν στην ενημέρωση καθώς και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των ενδιαφερομένων μερών μας. Επιπλέον, η εκπαίδευση των εργαζομένων, αποτελεί προϋπόθεση για την ορθή τήρηση και τη συμμόρφωση μας με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς η δημιουργία μίας ευρύτερης κουλτούρας προστασίας του περιβάλλοντος είναι απαραίτητη για την ορθή και πλήρη εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων και κανονισμών.

Περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις

Προκειμένου να διασφαλιστεί η περιβαλλοντική συμμόρφωσή τόσο σε επίπεδο δραστηριοτήτων όσο και σε επίπεδο λειτουργιών της εταιρείας, πραγματοποιούμε τόσο σε ετήσια βάση όσο και ανά τακτά χρονικά διαστήματα εσωτερικές και εξωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, με σκοπό την εκτίμηση του βαθμού συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, τα πρωτόκολλα και τις πρακτικές εργασίας, τις απαιτήσεις του Διεθνούς προτύπου ISO 14001, καθώς επίσης και τον βαθμό εφαρμογής τους. Κατά το 2019, ενισχύσαμε σημαντικά τον αριθμό των περιβαλλοντικών επιθεωρήσεων, πραγματοποιώντας συνολικά 30 εσωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου, έναντι 22 επιθεωρήσεων που έλαβαν χώρα κατά το 2018. Οι εσωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις διενεργούνται από το τμήμα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ενώ υπεύθυνος για τις εξωτερικές επιθεωρήσεις είναι ο Φορέας Πιστοποίησης. Κατά τη διενέργεια των εσωτερικών καθώς και των εξωτερικών επιθεωρήσεων, εντοπίζονται και αξιολογούνται τα στοιχεία που χρήζουν βελτίωσης και προτείνονται οι προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες.

Η προστασία του περιβάλλοντος στην πράξη

Η Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων Ηπείρου, τέθηκε σε εμπορική λειτουργία το πρώτο τρίμηνο του 2019. Στο πλαίσιο του έργου και αναγνωρίζοντας τη συλλογική προσπάθεια που χρειάζεται για την συνεχή συμμόρφωση με τους ιδιαίτερους περιβαλλοντικούς όρους που διέπουν το εκάστοτε έργο μας, μέσα στο 2019 διοργανώσαμε δράσεις με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής συμμόρφωσης του έργου με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Ειδικότερα, παρείχαμε εκπαιδεύσεις στους εργαζόμενους σχετικά με θέματα ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης, πραγματοποιήσαμε παρουσιάσεις σε σχολεία, πανεπιστημιακά ιδρύματα και άλλους φορείς που επισκέφθηκαν το εργοστάσιο. Επιπλέον, ορίσαμε υπεύθυνο για την παρακολούθηση της εφαρμογής των περιβαλλοντικών όρων και λάβαμε τα απαραίτητα μέτρα προστασίας των ρεμάτων που βρίσκονται κοντά στο εργοστάσιο προκειμένου να αποτρέψουμε την πιθανότητα ρύπανσης του τοπικού οικοσυστήματος.

Πιστοποίηση	Εύρος πεδίου εφαρμογής
ISO 14001:2015 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	Σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας
ISO 50001:2011 Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας	Στα γραφεία της εταιρείας, Στη μονάδα παραγωγής Βιοαερίου και στην ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ
ISO 9001:2015 Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	Σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας

GRI 103-3, 307-1

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Κατά την διάρκεια του έτους 2019 δεν επιβλήθηκε στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.

Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, αποτελεί ουσιαστικό θέμα για την πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και ειδικότερα τη διασφάλιση της υπεύθυνης περιβαλλοντικής λειτουργίας μας. Η υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων αφορά τις δραστηριότητες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και των προμηθευτών και συνεργατών μας, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό. Η μη υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν ως αποτέλεσμα της λειτουργίας και των δραστηριοτήτων μας, δύναται να επιφέρει αρνητικές επιδράσεις τόσο σε επίπεδο τοπικής κοινωνίας (π.χ.

μόλυνση του τοπικού περιβάλλοντος και υποβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων) και σε επίπεδο χώρας (υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος και ενίσχυση του προβλήματος διαχείρισης των στερεών και υγρών αποβλήτων) όσο και στο επίπεδο των δραστηριοτήτων μας (π.χ. επιβολή κυρώσεων και διακοπή των εργασιών από την ανεξέλεγκτη παραγωγή ή/και μέθοδο απόρριψης των αποβλήτων). Για την αποφυγή των παραπάνω επιπτώσεων, μεριμνούμε συνεχώς για τον μετριασμό των εκροών και των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας, επιλέγουμε τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές διαχείρισης και διάθεσης των αποβλήτων, συνεργαζόμαστε με πιστοποιημένους φορείς και εφαρμόζουμε ρητά το πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ

Σε κάθε δραστηριότητα που αναπτύσσουμε, καταγράφουμε τους όγκους και το είδος των αποβλήτων που παράγονται τόσο κατά τη διάρκεια ανάπτυξης του έργου, όσο και στη φάση λειτουργίας του, προκειμένου να έχουμε μία ολοκληρωμένη εικόνα του συνολικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων μας και να είμαστε σε θέση να λαμβάνουμε εμπειριστατωμένες αποφάσεις για τη βέλτιστη διαχείριση αυτών. Ειδικότερα, συνεργαζόμαστε με πιστοποιημένους φορείς διαχείρισης στερεών και υγρών αποβλήτων, καθώς και εταιρείες ανακύκλωσης, φροντίζοντας για τη συνεχή ενίσχυση των επιπέδων ανακύκλωσης και εναλλακτικής διαχείρισης των αποβλήτων (π.χ. παραγωγή παραπροϊόντων, ενέργειας κ.λπ.), με σκοπό τη συνεχή μείωση των όγκων των αποβλήτων που οδηγούνται προς υγειονομική ταφή. Η αποθήκευση των αποβλήτων από τις εταιρείες διαχείρισης γίνεται σε κατάλληλους οριοθετημένους χώρους με συγκεκριμένες προδιαγραφές ασφαλούς αποθήκευσης. Στις εταιρείες αυτές ανήκουν εταιρείες διαχείρισης λιπαντικών ελαίων και ελαίων, μπαταριών, ελαστικών, φίλτρων, χαρτιού, πλαστικών, σκραπ σιδήρου, καθώς και μη επικίνδυνων αποβλήτων (μπάζα).

Οι όγκοι των αποβλήτων που παράγονται ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων μας, χαρακτηρίζονται από υψηλά επίπεδα μεταβλητότητας από έτος σε έτος, κυρίως λόγω του συνεχώς μεταβαλλόμενου όγκου των δραστηριοτήτων μας, αλλά και της ίδιας της φύσης των έργων. Στο πλαίσιο αυτό αναγνωρίζουμε ότι η σύγκριση των όγκων των αποβλήτων από έτος σε έτος δεν αποτυπώνει την πλήρη εικόνα της επίδοσής μας στον τομέα αυτό και για τον λόγο αυτό στοχεύουμε να καταγράψουμε τον συνολικό ετήσιο όγκο των αποβλήτων ανά αξία δραστηριοτήτων (kg/€) προκειμένου να παρέχουμε μεγαλύτερη ακρίβεια στα δεδομένα μας, αλλά και να διευκολύνουμε τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Όλες οι ποσότητες αναγράφονται στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ). Για όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Η υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί προτεραιότητά μας, καθώς διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο τόσο για την προστασία του περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων στα οποία δραστηριοποιούμαστε όσο και για την εξασφάλιση της βιώσιμης επιχειρηματικής μας εξέλιξης. Μέσω της υιοθέτησης υπεύθυνων πρακτικών διάθεσης και μετριασμού των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, αλλά και μέσω των έργων που αναπτύσσουμε στον κλάδο της διαχείρισης απορριμμάτων, πρωταγωνιστούμε και συμβάλλουμε αποτελεσματικά στον έλεγχο της ρύπανσης και στην προστασία του περιβάλλοντος.

Υπεύθυνη διαχείριση πρώτων υλών και υλικών

Στην κατεύθυνση των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας, μεριμνούμε για τη δυνατόν μεγαλύτερη αξιοποίηση των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας. Συχνά τα απόβλητα αυτά μετατρέπονται σε πολύτιμη πηγή πρώτων υλών, σε νέα έργα ή την κάλυψη αναγκών σε υφιστάμενα. Παράλληλα, τα απόβλητα που δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν άμεσα για την κάλυψη των αναγκών μας σε πρώτες ύλες, οδηγούνται προς ανακύκλωση από αδειοδοτημένους συνεργάτες, οι οποίοι μέσω κατάλληλης επεξεργασίας τα μετατρέπουν σε νέα πολύτιμα ανακυκλώσιμα υλικά.

Η διαχείριση των αποβλήτων μέσα από τα έργα μας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της υπεύθυνης διαχείρισης των αποβλήτων, τόσο σε επίπεδο εταιρείας όσο και σε εθνικό αλλά και παγκόσμιο επίπεδο, έχουμε προσαρμόσει την επιχειρηματική μας στρατηγική στην κατεύθυνση μετριασμού του προβλήματος της διαχείρισης αποβλήτων καταβάλλοντας αφενός προσπάθειες συνεχούς βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος αλλά και επενδύοντας στην ανάπτυξη προηγμένων μονάδων διαχείρισης απορριμμάτων. Η λειτουργία των μονάδων αυτών συμβάλλει στην καταπολέμηση του χρόνιου προβλήματος της διαχείρισης απορριμμάτων στην Ελλάδα, αποφορτίζοντας τις

τοπικές κοινωνίες από σημαντικούς όγκους αστικών αποβλήτων και μειοδοποιώντας τον κύκλο ζωής των χώρων υγειονομικής ταφής.

Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία ανέλαβε την κατασκευή και λειτουργία του έργου ΣΔΙΤ «Εγκατάσταση Επε-

ξεργασίας Αστικών Στερεών Αποβλήτων Περιφέρειας Ηπείρου», το οποίο από τις αρχές του 2019 έχει μπει σε παραγωγική λειτουργία καθώς και του έργου ΣΔΙΤ «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου» το οποίο αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα.

GRI 102-48, 103-3, 306-2

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

GRI 306-2 Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης ¹	Μέθοδος Απόρριψης	Βάρος (τόνοι)	
		2019	2018
Επικίνδυνα απόβλητα	Ανακύκλωση	67,15	55,30
	Ανακύκλωση	16,25	33,48
Μη επικίνδυνα απόβλητα	Υγειονομική ταφή	22,83	-
	Σύνολο	39,07	33,48

¹ Στον υπολογισμό του δείκτη:

- Περιλαμβάνονται τα στοιχεία για τις εξής χώρες και τα αντίστοιχα έτη βάσει διαθεσιμότητας: Ελλάδα (2019 και 2018), Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής (2019), Βουλγαρία (2019) και Πολωνία (2019).
- Δεν περιλαμβάνονται στοιχεία για τις χώρες Βόρεια Μακεδονία, Σερβία, και Αλβανία, καθώς δεν διαθέτουν εγκαταστάσεις και συνεπώς δεν παρακολουθούνται τα παραπάνω στοιχεία.

² Τα στοιχεία του δείκτη 306-2 παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις σε σχέση με την προηγούμενη Έκθεση λόγω νέων/επικαιροποιημένων στοιχείων.

Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζουμε ότι οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, όπως η σταδιακή αύξηση της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας και η αύξηση της συχνότητας εμφάνισης εκτάκτων και έντονων καιρικών φαινομένων, αποτελούν πρόκληση για την παγκόσμια επιχειρηματική κοινότητα, παρουσιάζοντας τόσο ευκαιρίες όσο και κινδύνους κατά το σχεδιασμό και την εφαρμογή των επιχειρηματικών μοντέλων. Ανα-

γνωρίζουμε επίσης ότι ο περιορισμός των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου μέσω της στροφής στην καθαρή ενέργεια, της χρήσης της ενέργειας στην ηλεκτροκίνηση και στη θέρμανση και ψύξη των κτηρίων θα πρέπει να αποτελούν προτεραιότητες για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Ως εκ τούτου, η ενσωμάτωση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών στη χάραξη της επιχειρηματικής μας στρατηγικής αποτελεί προϋπόθεση για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη της εταιρείας και την ικανότητά μας να συνεχίσουμε να δημιουργούμε αξία. Το θέμα της αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής και οι επαγόμενες δράσεις και τα μέτρα καταπολέμησης

άπτονται των δραστηριοτήτων της εταιρείας, αλλά και όσων συμμετέχουν στην εφοδιαστική μας αλυσίδα.

Το παγκόσμιο αυτό φαινόμενο και οι συνέπειες που το συνοδεύουν, επηρεάζει όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας, τόσο από πλευράς προσφοράς όσο και από πλευράς ζήτησης. Ειδικότερα, από πλευράς προσφοράς αναγνωρίζουμε τη μεταβολή και μεταβλητότητα των ανεμολογικών δεδομένων ως σημαντικό παράγοντα επίδρασης στην παραγωγή αιολικής ενέργειας και στην ευρύτερη επιχειρηματική στρατηγική μας στον τομέα αυτό. Ταυτόχρονα, από πλευράς ζήτησης αναγνωρίζουμε ότι η αύξηση της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη θα έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της ζήτησης σε ηλεκτρική ενέργεια, γεγονός που καθιστά πιο γόνιμες και επιτακτικές τις επενδύσεις μας στον τομέα τόσο της παραγωγής καθαρής ενέργειας όσο και στον τομέα της αποθήκευσης.

Επιπλέον, έχουμε αναγνωρίσει ως οφέλη από τη δραστηριοποίηση στον τομέα αυτό, τα ακόλουθα:

- Συμβάλλουμε στον περιορισμό των εκπομπών αερίων ρύπων (CO₂, NO_x, SO₂ κ.λπ.) και κατά συνέπεια στην καταπολέμηση των διαπιστωμένων καταστροφικών συνεπειών τους στο περιβάλλον.
- Βοηθούμε στην απεξάρτηση του ενεργειακού τομέα από εισαγόμενα συμβατικά καύσιμα και προάγουμε την πιο ορθολογική διαχείριση των συμβατικών ενεργειακών πόρων με απώτερο στόχο τη δημιουργία ενός βιώσιμου ενεργειακού μέλλοντος.
- Δημιουργούμε ένα αποκεντρωμένο σύστημα μονάδων παραγωγής ενέργειας (παραγωγή κοντά στην κατανάλωση), με ευεργετικές συνέπειες τόσο στην ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού όσο και στην ενεργειακή αποδοτικότητα.
- Δημιουργούμε έναν σημαντικό αριθμό νέων θέσεων εργασίας, τόσο στην κατασκευή όσο και στη λειτουργία έργων ΑΠΕ, σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Μέσα από την αναγνώριση και ενσωμάτωση των κλιματικών κινδύνων στη στρατηγική μας, ενισχύουμε το επιχειρηματικό μας μοντέλο, περιορίζουμε την έκθεσή μας σε σχετικούς κινδύνους, βελτιώνουμε την οικονομική μας θέση και δημιουργούμε ανταγω-

νιστικό πλεονέκτημα στην πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Όπως υπογραμμίζεται και στην περιβαλλοντική μας δήλωση, δεσμευόμαστε για τη μείωση της ενεργειακής μας κατανάλωσης και των εκπομπών θερμοκηπίου στα κτίρια και τις εγκαταστάσεις μας. Παράλληλα, η ίδια η δραστηριότητά μας στον τομέα παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, αλλά και διαχείρισης των απορριμμάτων, είναι προσανατολισμένες στην ευρύτερη κατεύθυνση αντιμετώπισης του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής.

Η παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ, συμβάλλει στον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα, την αντιμετώπιση του φαινομένου του θερμοκηπίου και κατά συνέπεια τον μετριασμό των σχετικών επιπτώσεων. Οι ΑΠΕ, ως ανεξάντλητες πηγές ενέργειας, οι οποίες γίνονται ολοένα και πιο ανταγωνιστικές στην αγορά και πιο επιτακτικές για την προστασία του πλανήτη, συμβάλλουν επιπλέον στην απεξάρτηση από ορυκτά καύσιμα, όπως το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο. Αξίζει να υπογραμμιστεί ότι η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αποτελεί εδώ και καιρό τον μεγαλύτερο επενδυτή στην ελληνική αγορά των ΑΠΕ και ταυτόχρονα την μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία ΑΠΕ διεθνώς.

Στο πλαίσιο αυτό, μέσα από τα έργα ΑΠΕ που λειτουργούμε, έχουμε καταφέρει σε επίπεδο εταιρείας την επίτευξη των στόχων μας και την επαγόμενη οικονομική μας ανάπτυξη, ενώ σε επίπεδο χώρας και εθνικής οικονομίας τη σημαντική μείωση των αερίων ρύπων του θερμοκηπίου, την εξοικονόμηση εγχώριων συμβατικών πηγών ενέργειας, καθώς και την κάλυψη σημαντικών ενεργειακών αναγκών των πολιτών. Παράλληλα, ως ο μεγαλύτερος Έλληνας παραγωγός ενέργειας από ΑΠΕ με εγκατεστημένα 1.386,5 MW, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ το 2019 παρήγαγε 3.238.052 MWh καθαρής ενέργειας αποτρέποντας την έκκληση 2.374.323 τόνων CO₂ στην ατμόσφαιρα.

Το διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό σχέδιο δράσης για το κλίμα

Αναγνωρίζοντας, πως η κλιματική αλλαγή είναι ένα φαινόμενο, το οποίο δύναται να επιδράσει στη διεθνή οικονομία και κατ' επέκταση τις διεθνείς δραστηριότητές μας, λαμβάνουμε υπόψιν όχι μόνο τις εθνικές αλλά και τις διεθνείς, ευρωπαϊκές συμφωνίες για το κλίμα, περιορίζοντας με αυτόν τον τρόπο δυνητικές ρυθμιστικές κυρώσεις. Σημαντικά θέματα που μας αφορούν, όπως είναι η αύξηση του μεριδίου των ΑΠΕ στο ενεργειακό μίγμα και η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, είναι δεσμεύσεις που έχουν συμφωνηθεί σε παγκόσμιο και περιφερειακό επίπεδο και επηρεάζουν τις αποφάσεις της εταιρείας και τη χάραξη της στρατηγικής της. Ειδικότερα, στηρίζουμε το «Εθνικό Σχέδιο για την

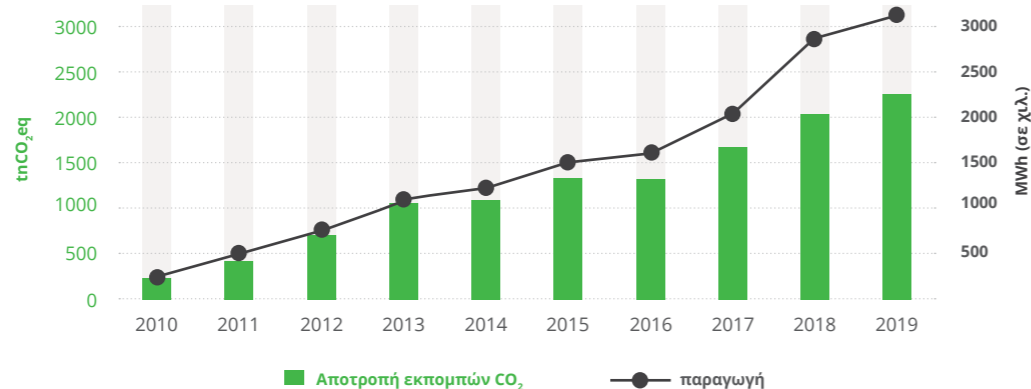
Ενέργεια και το Κλίμα», το οποίο αποτελεί ένα φιλόδοξο σχέδιο για την αναδιάρθρωση του ενεργειακού μίγματος της χώρας μας με την αύξηση συμμετοχής των ΑΠΕ και προκύπτει ως εθνική δέσμευση από τον ευρωπαϊκό κανονισμό σχετικά με τη «Διακυβέρνηση της Ενεργειακής Ένωσης και της Δράσης για το Κλίμα».

Η καλλιέργεια των πεποιθήσεων και των αντιλήψεων είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την ορθή κατανόηση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, της αξίας των ΑΠΕ και της πράσινης οικονομίας ευρύτερα. Μέσω των εκπαιδευτικών δράσεων που παρέχουμε σε εγκαταστάσεις της εταιρείας, φροντίζουμε να επικοινωνούμε τη σημαντική συμβολή των ΑΠΕ στον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και στη διασφάλιση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας.

GRI 103-3, 302-1, Εσωτερικός δείκτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και αποτροπή εκπομπών CO₂



GRI 302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού ¹	2019	2018
Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές (σε MJ) ²	21.188.129,08	8.151.005,66
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε MJ)	10.254.513,85	9.369.064,80
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (σε MJ)	31.442.642,93	17.520.070,46

¹ Στον υπολογισμό του δείκτη:
 • Περιλαμβάνονται τα στοιχεία για τις εξής χώρες και τα αντίστοιχα έτη βάσει διαθεσιμότητας: Ελλάδα (2019 και 2018), Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής (2019), Βουλγαρία (2019) και Πολωνία (2019).
 • Δεν περιλαμβάνονται στοιχεία για τις χώρες Βόρεια Μακεδονία, Σερβία, και Αλβανία, καθώς δεν διαθέτουν εγκαταστάσεις και συνεπώς δεν παρακολουθούνται τα παραπάνω στοιχεία.
² Η σημαντική αύξηση στην κατανάλωση καυσίμων στην Ελλάδα κατά το έτος 2019 σε σχέση με το έτος 2018 οφείλεται στην κατασκευή του νέου εργοστασίου στα Ιωάννινα.



Θέματα εργαζομένων



313
εργαζόμενοι



1.595
ώρες εκπαίδευσης



30 εσωτερικές επιθεωρήσεις
σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας, αποτελεί προτεραιότητά μας και ουσιαστικό θέμα για την πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, καθώς επηρεάζει την ισορροπημένη εξέλιξη των εργαζομένων μας και διασφαλίζει τις υπεύθυνες σχέσεις με τους συνεργάτες μας σε όλο το φάσμα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Ενδεχόμενα περιστατικά διατάραξης της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας, όπως εργατικά ατυχήματα και άλλα περιστατικά απώλειας χρόνου εργασίας, δύνανται να εμφανιστούν σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, στους συνεργάτες και προμηθευτές μας. Η ελλιπής διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να προκαλέσει αρνητικές επιδράσεις τόσο στις ζωές των εργαζομένων και στις πνευματικές και ψυχοκοινωνικές πτυχές που σχετίζονται με την έννοια της ευεξίας αυτών και την ισορροπία μεταξύ του προσωπικού και επαγγελματικού χρόνου, όσο και στο λειτουργικό (διακοπή εργασιών) και χρηματοοικονομικό (επιβολή προστίμων, αποζημιώσεων και λοιπών κυρώσεων) επίπεδο της εταιρείας μας.

Προς την κατεύθυνση αυτή, μεριμνούμε για την εφαρμογή δράσεων και εκπαιδεύσεων, οι οποίες σχετίζονται με την υγεία, ασφάλεια και ευεξία και έχουν ως σκοπό την πρόληψη των ατυχημάτων, καθώς και την προστασία της πνευματικής και σωματικής υγείας των ανθρώπων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις μας ή/και επηρεάζονται από τις εταιρικές δραστηριότητές μας.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία, είναι υποχρέωση όλων μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και γι' αυτό το λόγο δεσμευόμαστε για την ανάληψη των απαραίτητων μέτρων προστασίας και εξάλειψης των σχετικών κινδύνων που ελλοχεύουν. Στην προσπάθειά μας για την καλλιέργεια μίας κουλτούρας υγείας και ασφάλειας σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό, επενδύουμε συνεχώς στην προστασία των εσωτερικών (εργαζόμενοι) και εξωτερικών (προμηθευτές και συνεργάτες) ενδιαφερόμενων μερών μας, τα οποία διασφαλίζουν την επιχειρηματική μας συνέχεια, καθώς και την ασφαλή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας.

Η στρατηγική μας για την υγεία και την ασφάλεια

Το σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζουμε για την υγεία και την ασφάλεια, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 45001:2018 και αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων κατασκευής και λειτουργίας τεχνικών έργων και παραγωγικών μονάδων, αποτελεί το σχέδιό μας για την πρόληψη και άμεση αντιμετώπιση των κινδύνων που δύνανται να βλάψουν την υγεία των ανθρώπων μας, αλλά και να οδηγήσουν σε ενδεχόμενη αδυναμία υλοποίησης της επιχειρηματικής μας στρατηγικής.

Για τον σκοπό αυτό δεσμευόμαστε:

- Για την υιοθέτηση προηγμένης τεχνολογίας και ασφαλών διαδικασιών λειτουργίας που θα συμβάλουν στην πρόληψη κινδύνων και θα προστατεύουν τους εργαζομένους και το περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούν.
- Για την παροχή συνεχούς εκπαίδευσης για όλους τους εργαζομένους σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
- Για τη συμμόρφωση με τα διεθνή, ευρωπαϊκά και εθνικά πλαίσια σε θέματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια.
- Για την πρόληψη και τη διαχείριση των κινδύνων που αφορούν την επιχειρηματική μας δράση και άπτονται των θεμάτων υγείας και ασφάλειας.
- Για τη πρόληψη, αντιμετώπιση και άμεση διερεύνηση τυχόν τραυματισμών, ασθενειών και δυσμενών περιστατικών υγείας και ασφάλειας, που θα μπορούσαν να προκύψουν από τη λειτουργία και τις δραστηριότητές μας.
- Για τη συνεχή γνωστοποίηση των δεσμεύσεών και δράσεων μας για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, των προμηθευτών, των πελατών και των συνεργατών μας.
- Για τη συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση του συστήματος διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια.

Η πρόληψη και διαχείριση κινδύνων

Η πρόληψη και η διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, αποτελεί σημαντικό πυλώνα του συστήματος διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια. Στο πλαίσιο αυτό, πρωταρχικό μέλημά μας για την ορθή εκτίμηση των κινδύνων και τον εντοπισμό τυχόν απειλών, είναι να αναλύσουμε το περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε και να αξιολογούμε τους κινδύνους που εντοπίζουμε με σκοπό την άμεση αντιμετώπισή τους.

Στο πλαίσιο αυτό εκπονούμε μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, με σκοπό την ολοκληρωμένη αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων ανά θέση εργασίας, που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, οι οποίες καλύπτουν όλο το φάσμα των επιχει-

ρηματικών μας δραστηριοτήτων. Προϊόν των μελετών αυτών είναι η θέσπιση μέτρων πρόληψης για την ελαχιστοποίηση εμφάνισης περιστατικών που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια και η δημιουργία ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για όλους τους ανθρώπους μας.

Επιπλέον, διαθέτουμε ιατρούς εργασίας, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευεξίας των εργαζομένων μας. Στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους, μεριμνούν για την κλινική εξέταση των εργαζομένων, για την παροχή ιατρικής γνωμάτευσης σε θέματα υγείας και ευεξίας καθώς και τη στενή παρακολούθηση της πορείας τους ενημερώνοντας τους ατομικούς ιατρικούς φακέλους.

Ακόμη, για να διασφαλίσουμε την ορθή τήρηση του συστήματος για την υγεία και την ασφάλεια, πραγματοποιούμε σε ετήσια βάση εσωτερικές επιθεωρήσεις. Μέσω των επιθεωρήσεων αυτών, διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση των πρακτικών που εφαρμόζουμε με τα διεθνή πρότυπα και την ισχύουσα νομοθεσία, εντοπίζουμε τα σημεία που μπορούν να ενισχυθούν ή/και να βελτιωθούν, ενώ ελαχιστοποιούμε την πιθανότητα εμφάνισης κρίσιμων περιστατικών υγείας και ασφάλειας. Κατά την περίοδο αναφοράς, πραγματοποιήσαμε συνολικά 30 εσωτερικές επιθεωρήσεις.

Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Στην προσπάθεια δημιουργίας και διάδοσης μίας ευρύτερης κουλτούρας προάσπισης της υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, επενδύουμε στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα ασφαλούς εκτέλεσης των εργασιών, ορθής χρήσης του εξοπλισμού και των μέσων ατομικής προστασίας, την παροχή πρώτων βοηθειών, καθώς και των γενικών κανόνων ασφαλείας που διέπουν το σύνολο των λειτουργιών και των δραστηριοτήτων μας.

Προς την κατεύθυνση αυτή, υλοποιούμε εκπαιδευτικά προγράμματα που στόχο έχουν να ενημερώσουν και

να επικοινωνήσουν τους κινδύνους που δύναται να επηρεάσουν την υγεία και ασφάλεια όχι μόνο των εργαζομένων μας, αλλά και των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας, όπως είναι οι προμηθευτές, οι υπεργολάβοι αλλά και οι επισκέπτες μας.

Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται κατά την έναρξη των εργασιών και κατά τη διάρκεια της κατασκευής. Όσον αφορά τη λειτουργία των έργων, υπάρχει ετήσιο πρόγραμμα εκπαίδευσεων και ασκήσεων (π.χ. πάνω στην πυρασφάλεια, τις εργασίες σε ύψος), το οποίο εκτελείται από του τεχνικούς ασφαλείας ή από εξειδικευμένες εταιρείες.

Υγεία και ασφάλεια στην εφοδιαστική αλυσίδα

Η προάσπιση της υγείας και της ασφάλειας, δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενούς μας αλλά και όλους όσους

απασχολούνται στην εφοδιαστική αλυσίδα μας, όπως είναι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι μας. Για τον λόγο αυτό, φροντίζουμε οι συμβάσεις συνεργασίας μας να συμπεριλαμβάνουν όρους για την υποχρεωτική συμμόρφωση με τη νομοθεσία που αφορά τους προβλεπόμενους κανόνες υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Επιπρόσθετα, οι συνεργάτες μας καλούνται να είναι σύμφωνοι με τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα συστήματα διαχείρισης που ακολουθούμε. Οι παραπάνω ενέργειες, είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για την ορθή και ασφαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας μας και την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών μας.

Πιστοποίηση	Εύρος πεδίου εφαρμογής
ISO 45001:2018 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία	Σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας

GRI 103-3, 403-2

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

GRI 403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία, κατά περιοχή και κατά φύλο ¹	2019		2018	
	♂	♀	♂	♀
Ελλάδα				
Αριθμός τραυματισμών	1	0	1	0
Δείκτης τραυματισμών	0,90	0	0,36	0
Δείκτης χαμένων ημερών	3,60	0	0	0
Δείκτης αδικαιολόγητων απουσιών	0,00 ²	0	0	0
Βουλγαρία				
Αριθμός τραυματισμών	0	0	1	0
Δείκτης τραυματισμών	0	0	16,67	0

¹ Στον πίνακα:

- Τα στοιχεία αφορούν μόνο στους υπαλλήλους. Όσον αφορά στους λοιπούς εργαζομένους δεν υπήρξαν τραυματισμοί, χαμένες ημέρες εργασίας, αδικαιολόγητες απουσίες, επαγγελματικές ασθένειες, θάνατος που σχετίζεται με την εργασία για τα έτη 2018-2019.
- Δεν υπήρξαν τραυματισμοί, χαμένες ημέρες εργασίας, αδικαιολόγητες απουσίες για τις εξής χώρες για τα έτη 2018-2019: Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Βόρεια Μακεδονία, Πολωνία, Σερβία, Αλβανία.
- Δεν υπήρξαν χαμένες ημέρες εργασίας, αδικαιολόγητες απουσίες για τη Βουλγαρία για τα έτη 2018-2019.
- Δεν υπήρξαν επαγγελματικές ασθένειες, θάνατος που σχετίζεται με την εργασία για τις εξής χώρες για τα έτη 2018-2019: Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία, Πολωνία, Σερβία, Αλβανία.

² Ο δείκτης παρουσιάζεται στοτρογγυλοποιημένος

Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Η στρατηγική κατεύθυνση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων παραγωγής καθαρής ενέργειας, εκφράζεται μέσα από την ανάπτυξη έργων ΑΠΕ σε όλη την επικράτεια αλλά και διεθνώς. Η φύση των έργων που υλοποιούμε σε απομακρυσμένες, από τους μεγάλους αστικούς ιστούς, περιοχές έχει ως φυσικό επακόλουθο την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης και συνεπώς το θέμα συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία αναγνωρίζεται ως ουσιαστικό για την εταιρεία.

Η συμβολή μας στην απασχόληση (δημιουργία άμεσων και έμμεσων απασχόλησης σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα), αλλά και η διασφάλιση δίκαιων και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για τους εργαζομένους και συνεργάτες μας (π.χ. εφαρμογή πολιτικών δίκαιων και ανταγωνιστικών αποδοχών και παροχών), αφορά στην εκάστοτε περιοχή στην οποία αναπτύσσουμε δραστηριότητα, και επιδρά τόσο στην ανάπτυξη και εξέλιξη του οργανισμού μας και του ανθρώπινου κεφαλαίου του όσο και στις σχέσεις μας με τις τοπικές κοινωνίες και τους τοπικούς προμηθευτές.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Οι άνθρωποί μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αποτελούν τους πιο σημαντικούς πόρους μας. Ο επαγγελματισμός και η αφοσίωσή τους κατά την εκτέλεση των εργασιών, αποτελεί το βασικότερο παράγοντα της επιτυχίας μας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Αναγνωρίζοντας τη συνεισφορά και την αξία των εργαζομένων μας, μεριμνούμε για την παροχή κατάλληλων συνθηκών εργασίας, προσφέροντας, κατά αυτόν

τον τρόπο, ένα περιβάλλον σεβασμού, διαφάνειας, ίσων ευκαιριών, συνεχούς επαγγελματικής εξέλιξης και υψηλών παροχών. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών του Ομίλου, διασφαλίζει τη δημιουργία ενός φιλικού και ασφαλούς περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανθρώπινες αξίες. Παράλληλα, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε πολιτικές και διαδικασίες βάσει διεθνών προτύπων, όπως το SA 8000, και διενεργούμε εκπαιδύσεις για την ενημέρωση των εργαζομένων μας σε αυτά τα θέματα.

Ανάπτυξη νέων έργων και τόνωση της απασχόλησης

Οι τομείς δραστηριοποίησής μας προσελκύουν το διεθνές επενδυτικό ενδιαφέρον συμβάλλοντας στη δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών και την περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το γεγονός αυτό μας επιτρέπει να αυξάνουμε συνεχώς τον όγκο και το είδος των δραστηριοτήτων μας και να επεκτεινόμαστε σε νέες γεωγραφικές περιοχές ενισχύοντας την απασχόληση και την οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.

Ενδεικτικά, το έργο Υβριδικός Σταθμός Αμαρίου Ρεθύμνου» στην Κρήτη, το οποίο έχει λάβει έγκριση περιβαλλοντικών όρων, εκτιμάται ότι θα δημιουργήσει κατά την περίοδο κατασκευής του περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας.

Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζουμε την αξία που έχει το ανθρώπινο κεφάλαιο στην ικανότητά μας να συνεχίσουμε να δημιουργούμε αξία μέσω των δραστηριοτήτων μας και για το λόγο αυτό επενδύουμε συνειδητά στη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση του

ανθρώπινου δυναμικού μας. Δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να διαμορφώνουμε και να εξασφαλίζουμε ένα ισορροπημένο, ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον που συνεισφέρει στην υλοποίηση του οράματός μας και καθορίζει την επιχειρηματική μας επιτυχία, με υψηλή προτεραιότητα για εμάς τη διασφάλιση του επαγγελματισμού και τη συνεχή βελτίωση των ανθρώπων μας, τόσο σε τεχνικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων.

Συγκεκριμένα, επενδύουμε συστηματικά σε εκπαιδύσεις που στόχο έχουν όχι μόνο να ενισχύσουν την απόδοση των εργαζομένων και να αναβαθμίσουν τις τεχνικές τους δυνατότητες, αλλά και να βελτιώσουν την ικανότητά τους να ανταποκρίνονται σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. Μέριμνά μας είναι η διεξαγωγή εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες του Ομίλου, επιλέγοντας τους κατάλληλους φορείς και εκπαιδευτές και σχεδιάζοντας εξειδικευμένα προγράμματα για την κατάρτιση των ανθρώπων μας. Επιπλέον πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση αλλά και κατά περίπτωση, εσωτερικές εκπαιδύσεις από προϊσταμένους και εξειδικευμένους συναδέλφους που αφορούν σε θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβάλλοντος και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Ανεξαρτήτως θεματολογίας, οι εκπαιδύσεις είναι σύμφωνες με τις ανάγκες των έργων που αναλαμβάνει ο Όμιλος και επικεντρώνονται στους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων.

Παροχή ίσων ευκαιριών, αμοιβών και παροχών

Η ίση μεταχείριση στο εργασιακό περιβάλλον, η εξάλειψη πάσης φύσεως διακρίσεων, φυλετικών, θρησκευτικών, φύλου, κοινωνικών, πολιτισμικών, πολιτικών, σεξουαλικής προτίμησης ή άλλης κατηγορίας, και η παροχή ίσων ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης βασισμένων σε αξιολογικά κριτήρια αποτελούν θεμελιώδεις αρχές στις οποίες στηρίζεται η δράση μας ώστε να διασφαλίζεται ο σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων μας. Όλες οι ενέργειες που σχετίζονται με τους εργαζομένους,

όπως προαγωγές, απολύσεις, αμοιβές, εσωτερικές μεταθέσεις σε άλλα τμήματα, βασίζονται αποκλειστικά σε αξιολογικά κριτήρια που σχετίζονται με την απόδοση, την ικανότητα, τις επιδόσεις, την αποτελεσματικότητα και τα προσόντα κάθε εργαζόμενου. Η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα αποτελούν ουσιαστικούς παράγοντες που συμβάλλουν στην επιτυχή εφαρμογή της επιχειρηματικής μας στρατηγικής για προσέλκυση νέων και διατήρηση των υφιστάμενων ταλέντων της εταιρείας.

Συγκεκριμένα, όσον αφορά στον καθορισμό των αμοιβών, επειδή αυτό αποτελεί θέμα ιδιαίτερης ευαισθησίας για τη λειτουργία της εταιρείας, έχει δημιουργηθεί ειδική Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών, η οποία είναι αρμόδια να επεξεργάζεται, να εισηγείται και να αξιολογεί το σύστημα προσδιορισμού των αμοιβών του συνόλου των εργαζομένων. Ειδικότερα, κατά τον προσδιορισμό των αμοιβών και των παροχών των εργαζομένων, λαμβάνουμε υπόψιν αξιολογικά κριτήρια, αποτρέποντας την ενδεχόμενη εμφάνιση διακρίσεων, ενώ βασιζόμαστε σε μετρήσιμους δείκτες, οι οποίοι παραμένουν ανεπηρέαστοι από χαρακτηριστικά διαφορετικότητας και αφορούν στο είδος της εργασίας, το επίπεδο ευθύνης, τις ικανότητες και την επίδοση του εργαζόμενου έναντι των στόχων του. Συγχρόνως, προνοούμε για την παροχή τεχνικού εξοπλισμού στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης, ο οποίος καθιστά πιο αποδοτική την εκτέλεση των εργασιών τους και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων συνδέσεις κινητής τηλεφωνίας καθώς και εταιρικά αυτοκίνητα.

GRI 102-7, 102-8, 102-41, 103-3, 401-1, 404-1, 406-1

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Κατά το έτος 2019, όπως και κατά τα προηγούμενα χρόνια λειτουργίας του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, δεν έχει αναφερθεί κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ούτε κανένα περιστατικό διάκρισης, λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

GRI 102-8: Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους		2019			2018		
Περιοχή	Σύμβαση εργασίας ¹	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Ελλάδα	Αορίστου	111	166	277	271	61	332
	Ορισμένου	0	0	0	3	1	4
	Ελεύθεροι Επαγγελματίες	79	18	97	91	19	110
	Σύνολο	190	184	374	365	81	446
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής ²	Αορίστου	11	5	16	-	-	-
	Ορισμένου	0	0	0	-	-	-
	Σύνολο	11	5	16	-	-	-
Βουλγαρία	Αορίστου	6	2	8	6	2	8
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	6	2	8	6	2	8
Βόρεια Μακεδονία	Αορίστου	0	1	1	0	1	1
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	0	1	1	0	1	1
Πολωνία	Αορίστου	1	2	3	1	2	3
	Ορισμένου	3	0	3	4	0	4
	Σύνολο	4	2	6	5	2	7
Σερβία	Αορίστου	2	0	2	2	0	2
	Ορισμένου	0	1	1	0	0	0
	Σύνολο	2	1	3	2	0	2
Αλβανία	Αορίστου	1	1	2	1	0	1
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	1	1	2	1	0	1
Περιοχή	Τύπος εργασίας	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Ελλάδα	Πλήρους απασχόλησης	111	164	275	274	61	335
	Μερικής απασχόλησης	0	2	2	0	1	1
	Σύνολο	111	166	277	274	62	336
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής ²	Πλήρους απασχόλησης	11	3	14	-	-	-
	Μερικής απασχόλησης	0	2	2	-	-	-
	Σύνολο	11	5	16	-	-	-
Βουλγαρία	Πλήρους απασχόλησης	6	2	8	6	2	8
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	6	2	8	6	2	8
Βόρεια Μακεδονία	Πλήρους απασχόλησης	1	1	1	0	0	0
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	1	1
	Σύνολο	1	1	1	0	1	1
Πολωνία	Πλήρους απασχόλησης	4	2	6	5	2	7
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	4	2	6	5	2	7
Σερβία	Πλήρους απασχόλησης	2	0	2	2	0	2
	Μερικής απασχόλησης	0	1	1	0	0	0
	Σύνολο	2	1	3	2	0	2
Αλβανία	Πλήρους απασχόλησης	1	0	1	1	0	1
	Μερικής απασχόλησης	0	1	1	0	0	0
	Σύνολο	1	1	2	1	0	1

¹ Στον υπολογισμό του συνολικού αριθμού υπαλλήλων κατά σύμβαση εργασίας στην Ελλάδα περιλαμβάνονται και οι ελεύθεροι επαγγελματίες.
² Τα στοιχεία του δείκτη για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής για το έτος 2018 δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα, καθώς δεν είχαν καταγραφεί.

GRI 102-41: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	2019			2018		
Ποσοστό υπαλλήλων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
	82,2%	93,3%	88,5%	95,1%	92,5%	94,6%

¹ Τα στοιχεία του δείκτη για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής για το έτος 2018 δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα, καθώς δεν είχαν καταγραφεί.

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις υπαλλήλων ¹		2019								
		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Ελλάδα	Αριθμός νέων προσλήψεων	16	5	21	50	15	65	11	0	11
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	53%	45%	51%	116%	10%	34%	29%	0%	23%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	1	0	1	3	0	3	1	0	1
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	3%	0%	2%	7%	0%	2%	3%	0%	2%
Πολωνία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	25%	0%	17%	0%	0%	0%
Σερβία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	0%	100%	50%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Αλβανία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	0%	100%	50%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

¹ Στον πίνακα δεν περιλαμβάνονται τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, καθώς δεν παρακολουθούνται.
² Στις χώρες Βουλγαρία και Βόρεια Μακεδονία δεν υπήρξαν νέες προσλήψεις ούτε αποχωρήσεις κατά το έτος 2018.

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις υπαλλήλων ¹	2018								
	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων	20	5	25	52	6	58	12	1	13
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	41%	38%	40%	29%	14%	26%	28%	14%	26%
Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	1	0	1	6	1	7	2	0	2
Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	2%	0%	2%	3%	2%	3%	5%	0%	4%
Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	12	2	14	25	4	29	12	1	13
Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	24%	15%	23%	14%	9%	13%	28%	14%	26%
Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%
Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

¹ Στον πίνακα δεν περιλαμβάνονται τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, καθώς δεν παρακολουθούνται.
² Στις χώρες Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία, Πολωνία και Σερβία, δεν υπήρξαν νέες προσλήψεις ούτε αποχωρήσεις κατά το έτος 2018.

GRI 404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο ¹	2019			2018		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Βαθμίδα						
Εργαζόμενοι στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	3,3	0,4	1,8	3,8	0,5	1,9
Εργαζόμενοι στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	12,7	1,3	6,0	0,6	1,1	0,7
Λειτουργία						
Διοικητικό προσωπικό	3,1	2,4	2,7	0,5	0,9	0,6
Τεχνικοί	4,5	2,6	4,2	7,8	8,0	7,9
Εργατοτεχνίτες - λοιποί	33,3	0,5	7,6	0,0	0,0	0,0

¹ Στον πίνακα δεν περιλαμβάνονται τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, καθώς δεν παρακολουθούνται.



Κοινωνικά θέματα



845.000 ευρώ σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης



4.054 Έλληνες προμηθευτές

Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Το είδος και η διασπορά των δραστηριοτήτων μας, στους τομείς των ΑΠΕ και της διαχείρισης απορριμμάτων, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθιστά τη σύναψη υπεύθυνων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες, αλλά και τη συνεχή προσπάθεια για μεγιστοποίηση των θετικών κοινωνικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων μας, ζωτικής σημασίας για την εξασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας και την πορεία μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο της αδιάλειπτης προσπάθειάς μας για τη δημιουργία θετικού αντικτύπου στην εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης, η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών και η δημιουργία υπεύθυνων κοινωνικών σχέσεων, συνιστά μία από τις κύριες προτεραιότητές μας. Η θέσπιση υπεύθυνων και διαφανών σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες, αφορά την εκάστοτε περιοχή ή/και χώρα που αναπτύσσουμε δραστηριότητα, ενώ οι σχέσεις αυτές δύνανται να επηρεαστούν τόσο από τη δράση και λειτουργία των εργαζομένων όσο και από εκείνη των προμηθευτών και συνεργατών μας. Παράλληλα, η συνεχής κοινωνική ενίσχυση αποτελεί σημαντικό παράγοντα βελτίωσης της ζωής των πολιτών, κυρίως όσον αφορά τους τομείς της καταπολέμησης της φτώχειας, της πείνας και της ανεργίας, τη βελτίωση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας, της ποιοτικής εκπαίδευσης, καθώς και της βιωσιμότητας των πόλεων και κοινοτήτων, κυρίως μέσω δράσεων για την ενδυνάμωση της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Ενδεχόμενη διατάραξη των σχέσεών μας με τις τοπικές κοινωνίες, θα προκαλούσε αρνητικές επιδράσεις τόσο σε τοπικό επίπεδο, με την πρόκληση οικονομικών επιπτώσεων από την διακοπή των εργασιών

και συνεργασιών με τους τοπικούς προμηθευτές, τη μη τόνωση της τοπικής απασχόλησης και της οικονομικής ευημερίας των χωρών δραστηριοποίησης ευρύτερα όσο και σε επίπεδο εταιρείας, με πιθανή ζημιά στη φήμη μας.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η ενίσχυση των σχέσεών μας με τις τοπικές κοινωνίες, επιτυγχάνεται μέσα από μία πολυδιάστατη στρατηγική, στόχος της οποίας είναι η δημιουργία θετικών επιδράσεων στις περιοχές δραστηριοποίησής μας. Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας, δημιουργούμε νέες θέσεις εργασίας, ενισχύουμε τους τοπικούς προμηθευτές, στηρίζουμε τους τοπικούς φορείς, παρέχουμε αντισταθμιστικά οφέλη και μεριμνούμε για το κοινωνικοοικονομικό μας αποτύπωμα των έργων μας.

Οι υπεύθυνες σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες, επιτυγχάνονται μέσα από διαδικασίες διαβούλευσης και συνεργατικές προσπάθειες, με σκοπό την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Στόχος μας είναι η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας μέσω του υπεύθυνου επιχειρείν.

Υπεύθυνη περιβαλλοντική δράση και βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών

Κατά τη διαδικασία περιβαλλοντικής αδειοδότησης των έργων μας, βάσει των απαιτήσεων της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας, φροντίζουμε για την εκπόνηση των απαραίτητων Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), οι οποίες θα διασφαλίσουν την υπεύθυνη περιβαλλοντική μας δράση και

συνεπώς θα διαφυλάξουν τις σχέσεις μας με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες στις οποίες αναπτύσσουμε δραστηριότητα.

Με τις μελέτες αυτές, εξασφαλίζουμε την αποφυγή ή/και την αποκατάσταση ενδεχόμενων αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον και τη συνέχιση των δραστηριοτήτων μας με το μικρότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Επιπλέον, επενδύοντας στη διαχείριση απορριμμάτων, μέσω του έργου στην Περιφέρεια Ηπείρου δημιουργούμε πολλαπλά κοινωνικά οφέλη, όπως τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, τη δημιουργία άμεσων και έμμεσων νέων θέσεων εργασίας και τη συμβολή στη γεωργία μέσω προηγμένων μεθόδων κομποστοποίησης, η οποία αποτελεί στρατηγικό στόχο της χώρας. Στην ίδια κατεύθυνση, το έργο διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Πελοποννήσου, συμβάλλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου (λιμνών, θα-

λασσών, ποταμών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντα) φυσικού περιβάλλοντος, βελτιώνοντας με αυτόν τον τρόπο τις συνθήκες υγιεινής των τοπικών κοινωνιών και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στους κινδύνους ανεξέλεγκτης διάθεσης των απορριμμάτων. Τα έργα που αναπτύσσουμε, συμβάλλουν επιπροσθέτως στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.

Σεβασμός και ανάδειξη του πολιτιστικού πλούτου των περιοχών δραστηριοποίησής μας

Εξίσου ενδεικτικές της στρατηγικής μας ως προς τη διασφάλιση υπεύθυνων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε αποτελούν οι δράσεις μας για την ανάδειξη του πολιτιστικού τους πλούτου.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΑΙΟΛΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΒΟΙΑ

Η κατασκευή Αιολικών Σταθμών Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας για το έτος 2019 επικεντρώθηκε στα έργα της Α' και Β' φάσης στην Εύβοια στις Δ.Ε. Μαρμαρίου και Κύμης Αλιβερίου αντίστοιχα.

Κατά τη διάρκεια κατασκευής και σύμφωνα με την περιβαλλοντική αδειοδότηση, σε περίπτωση ανεύρεσης αρχαιοτήτων εντός του ορίου εκτέλεσης του τεχνικού έργου, η κατασκευή των έργων αναστέλλεται με στόχο να διεξαχθεί σωστική αρχαιολογική έρευνα για τη διάσωση των αρχαιοτήτων.

Η δραστηριότητα της «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ» αναπτύσσεται ισόρροπα με σαφή αναφορά στους 3 πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης, το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία. Η εκτέλεση έργων ΑΠΕ συνιστά μια από τις παραμέτρους της Βιώσιμης Ανάπτυξης με αντίκτυπο στο περιβάλλον και την οικολογία. Πέρα από τις συμβατικές υποχρεώσεις της εταιρείας, αναφορικά με τη διάσωση αρχαιοτήτων εντός του ορίου κατάληψης του εκάστοτε έργου, η «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ» δραστηριοποιείται στην ευρύτερη περιοχή εκτέλεσης των έργων με στόχο την ανάδειξη και προβολή του πολιτιστικού αποθέματος (ανθρωπογενές περιβάλλον). Αναγνωρίζοντας τον ουσιαστικό και συστατικό ρόλο του πολιτισμού ως πρωτογενή παράγοντα ανάπτυξης της οικονομίας και της κοινωνίας, η εταιρεία αναπτύσσει έντονη χορηγική δράση.

Α' ΦΑΣΗ (ΜΑΡΜΑΡΙ)

1. Ανάδειξη του αρχαιολογικού χώρου του Πυργαρίου, πλησίον του Α/Π Πυργάρι- Ντάρδιζα

Ο λόφος Πυργάρι Ντάρδιζα, χώρος εγκατάστασης του ομώνυμου Α/Π, εντοπίζεται στην ανατολική πλευρά της κοινότητας Μαρμαρίου σε απόσταση περίπου 3χλμ Ν του χωριού Γιαννίτσι και 3χλμ Α του χωριού Πόθι. Η αρχαία εγκατάσταση βρίσκεται σε φυσικά οχυρή θέση, καθώς καταλαμβάνει τμήμα λόφου σε υψόμετρο 620μ. με προσαρμογή στο φυσικό ανάγλυφο. Χαρακτηριστικό της συγκεκριμένης θέσης αποτελεί ο εποπτικός χαρακτήρας προς τους θαλάσσιους δρόμους και την ενδοχώρα.

Η αρχαία θέση εγκατάστασης εντοπίστηκε εκτός του πολυγώνου εγκατάστασης του σχεδιαζόμενου έργου. Εντούτοις, με πρωτοβουλία της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, οργανώθηκε η ανάδειξη της αρχαίας θέσης και η δημιουργία πρόσβασης - μονοπατιού. Σε δεύτερο χρόνο σχεδιάζεται η περαιτέρω ανάδειξη του χώρου με την τοποθέτηση εποπτικού υλικού και τη δημοσίευση του αποτελεσμάτων της έρευνας σε επιστημονικά περιοδικά.



Εικόνα 1
Ο λόφος του Πυργαρίου (εναέρια λήψη).

Το συνολικό εμβαδό της θέσης καταλαμβάνει έκταση ενός στρέμματος περίπου. Κατά τον καθαρισμό αποκαλύφθηκαν ισχυροί εξωτερικοί τοίχοι, ένας ελλειψοειδής χώρος και επτά ορθογώνια δωμάτια, τα οποία διαρθρώνονται συμμετρικά, εκατέρωθεν ενός διαδρόμου που καταλήγει σε ανοιχτό χώρο στη ΒΔ στενή πλευρά και ενός αύλειου χώρου στη ΝΑ πλευρά. Στα πλαίσια των εργασιών τεκμηρίωσης χρησιμοποιήθηκε επίγειος ψηφιακός σαρωτής και ιπτάμενο μη επανδρωμένο όχημα.



Σας παραπέμπουμε στους παρακάτω ιστότοπους με την περιγραφή της παρουσίασης των αποτελεσμάτων των ερευνών στην ημερίδα της Εφορείας Αρχαιοτήτων Ευβοίας «Εύβοια - Γη Αβάντων» το διάστημα 30-31/10/2019:

<https://www.culture.gov.gr/el/service/SitePages/view.aspx?iid=4124>

<https://www.efsyn.gr/node/210225>

2. Καθαρισμοί και ανάδειξη του αρχαίου κάστρου Στύρων ή Αρμένων

Στο πλαίσιο ανάδειξης του γενικότερου πολιτιστικού αποθέματος στην περιοχή δραστηριοποίησης της εταιρείας, πραγματοποιήθηκαν καθαρισμοί στην ακρόπολη των Αρμένων που βρίσκεται στην κορυφή του Διακόφτι ανατολικά των Στύρων. Οι καθαρισμοί πραγματοποιήθηκαν το διάστημα Ιουλίου – Σεπτεμβρίου 2019 με προσωπικό που διατέθηκε από την εταιρεία με στόχο να δημιουργηθούν περιπατητικές διαδρομές για επισκέπτες.

Οι καθαρισμοί – περιπατητικές διαδρομές σε συνδυασμό με την διάνοιξη οδοποιίας που πραγματοποιήθηκε για την μεταφορά του εξοπλισμού των Αιολικών πάρκων, αποτελούν χαρακτηριστικό παράδειγμα ολοκληρωμένης ανάπτυξης από τη δημιουργία έργων ΑΠΕ, μια μορφή βιομηχανικής οικολογίας στην οποία ένας κλάδος της Ανάπτυξης τροφοδοτεί τους τομείς του πολιτισμού και της κοινωνίας.



Εικόνα 2
Το κάστρο των Αρμένων και η Πύλη εισόδου

Β΄ ΦΑΣΗ (ΚΥΜΗ – ΑΛΙΒΕΡΙ)

3. Ριζόκαστρο Αλιβερίου

Το Ριζόκαστρο Αλιβερίου εντοπίζεται 500μ. νοτιοανατολικά του υποσταθμού Μηλάκι, σημείο στο οποίο πραγματοποιείται η διασύνδεση των Αιολικών Πάρκων του δήμου Κύμης – Αλιβερίου. Πρόκειται για Βυζαντινό πύργο που στέκει σε ορεινό έξαρμα νότια του κόλπου του Αλιβερίου με εποπτικό χαρακτήρα. Η διαχρονική χρήση του χώρου από τον Μεσαίωνα μέχρι τις μέρες μας μαρτυρείται από τα διάσπαρτα αρχιτεκτονικά κατάλοιπα και τις προσθήκες που έγιναν στο μνημείο και διατηρούνται μέχρι σήμερα.



Εικόνα 3
Ριζόκαστρο Αλιβερίου, άποψη του πύργου στο εσωτερικό του κάστρου.

Μέρος της περιβαλλοντικής αδειοδότησης του έργου αποτελεί ο όρος της Α.Ε.Π.Ο. για την εκπόνηση μελέτης ανάδειξης του αρχαιολογικού χώρου του Ριζόκαστρου. Η εταιρεία, ανέλαβε πρωτοβουλία για τον καθαρισμό του χώρου και τη δημιουργία μονοπατιού πρόσβασης. Για το λόγο αυτό προσελήφθη προσωπικό που απασχολήθηκε το διάστημα Αυγούστου – Σεπτεμβρίου 2019 ενώ χρησιμοποιήθηκαν και μηχανήματα για τη διάνοιξη του δρόμου πρόσβασης.

Για το 2020 προγραμματίζεται η περαιτέρω ανάδειξη του χώρου με την τοποθέτηση εποπτικού υλικού και την ολοκλήρωση των Μελετών Ανάδειξης (Μελέτες: Αποτύπωσης, Αρχιτεκτονική, Στατική, Η/Μ, Αποκατάστασης και Περιβάλλοντος χώρου).

Σας παραπέμπουμε στον παρακάτω ιστότοπο στον οποίο περιλαμβάνεται το δελτίο τύπου της Εφορείας Αρχαιοτήτων Ευβοίας: <https://www.efaeuv.gr/ekdiloseis/2019/1-10-2019/01-10-2019-gr.html>

4. Ακρόπολη Δύστου

Η λιμνοθάλασσα της Δύστου βρίσκεται στο επίκεντρο των έργων της Β΄ φάσης. Πρόκειται για προστατευόμενη περιοχή του δικτύου Natura συνολικής έκτασης 4.500 στρεμμάτων αλλά και κηρυγμένο αρχαιολογικό χώρο με αρχιτεκτονικά κατάλοιπα από την προϊστορική εποχή μέχρι και τις μέρες μας. Στο κέντρο της λιμνοθάλασσας στέκει χαμηλός κωνικός λόφος στην κορυφή του οποίου δεσπόζει φρούριο της ενετοκρατίας.

Η εταιρεία ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ανέλαβε πρωτοβουλία για την ανάδειξη του σημαντικού αυτού αρχαιολογικού χώρου. Στις εργασίες που εκτελέστηκαν το διάστημα Σεπτεμβρίου – Δεκεμβρίου 2019, πραγματοποιήθηκαν εργασίες διάνοιξης οδοποιίας μήκους 1.100 μέτρων, αποτύπωσης του συνόλου του αρχαιολογικού χώρου και δημιουργίας δικτύου περιπατητικών μονοπατιών.



Εικόνα 4
Η κεντρική πύλη της Ακρόπολης της Δύστου



Εικόνα 5
Άποψη της λιμνοθάλασσας της Δύστου και του αρχαιολογικού χώρου στο κέντρο αυτής.

Για το έτος 2020 προγραμματίζεται η τοποθέτηση εποπτικού υλικού στους χώρους του κάστρου και πινακίδων κατεύθυνσης.

Συνεχής συνεισφορά στην κοινωνία

Ο ενεργός ρόλος μας στις τοπικές κοινωνίες και η διαφανής και υπεύθυνη στάση που διατηρούμε προς αυτές, αποτελεί προϋπόθεση για την επιχειρηματική μας συνέχεια, τη διασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας, αλλά και δέσμευση για ευρύτερο κοινωνικό όφελος. Στην κατεύθυνση αυτή, επιδιώκουμε αδιαλείπτως να αναγνωρίζουμε τις τοπικές ανάγκες, είτε μέσω διαβουλεύσεων και ευρύτερων επαφών με την τοπική κοινωνία είτε μέσω πρωτοβουλιών ανταπόκρισης στις εμφανείς τοπικές ανάγκες και να αναλαμβάνουμε δράσεις που στόχο έχουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Ειδικότερα, η κοινωνική προσφορά της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το 2019 ανήλθε σε 845.000 ευρώ.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα κοινωνικής συνεισφοράς αποτελούν η ανάπτυξη έργων υποδομής που βελτιώνουν την καθημερινότητα των πολιτών αλλά και η έμπρακτη υποστήριξη και ενίσχυση των τοπικών σχολείων, των αρχών και φορέων τοπικής αυτοδιοίκησης, των τοπικών πολιτιστικών και αθλητικών συλλόγων, των πανεπιστημιακών ιδρυμάτων και των φοιτητών μεμονωμένα, των ΜΚΟ και των κέντρων υγείας. Μέσω των δράσεων και πρωτοβουλιών αυτών, ενισχύουμε τη λειτουργία των

κοινωνικών δομών και το έργο των τοπικών αρχών, προωθούμε την εκπαίδευση και την κατάρτιση των νέων, αναδεικνύουμε την πολιτιστική κληρονομία της εκάστοτε περιοχής, καλλιεργούμε την περιβαλλοντική συνείδηση των πολιτών και προάγουμε τον αθλητισμό, την καλή υγεία και ευημερία των πολιτών.

Αντισταθμιστικά οφέλη

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζουμε έτσι ώστε τα έσοδά των δραστηριοτήτων μας να μετατρέπονται σε κοινωνικό όφελος. Αυτό επιτυγχάνεται είτε άμεσα με τη μορφή εισφορών είτε έμμεσα με τη μορφή εκπαιδύσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων και την κατασκευή έργων υποδομής που εξυπηρετούν τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών και βελτιώνουν την καθημερινότητα των πολιτών. Στο πλαίσιο της λειτουργίας των μονάδων ΑΠΕ της εταιρείας, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε έργου ΑΠΕ. Από το ποσοστό αυτό, το 1,7% αποδίδεται μέσω του ΛΑΓΗΕ και του ΔΕΔ-ΔΗΕ στους Δήμους που φιλοξενούν τα έργα μας. Το 2019 το ποσό αυτό σε €4.429.440,44 στους δήμους που φιλοξενούν τα έργα μας.

Συμβολή στην ανάπτυξη και στην τοπική απασχόληση

Μέσα από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας και την εφαρμογή της επιχειρηματικής μας στρατηγικής δημιουργούμε νέες επαγγελματικές ευκαιρίες που οδηγούν στην τόνωση της τοπικής απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. Στην εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης, δίνουμε προτεραιότητα στην απασχόληση των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών ώστε να καλύψουν τις νέες θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ως αποτέλεσμα των έργων μας. Με αυτόν τον τρόπο, αλλά και μέσω της ανάπτυξης και διεύρυνσης της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, συμβάλλουμε στην άμεση και έμμεση απασχόληση, την άμεση και έμμεση πληρωμή φόρων, και στη δημιουργία οικονομικής και κοινωνικής αξίας ευρύτερα. Επιπλέον, συνέπεια της συνειδητής αυτής προσέγγισης είναι και η διάδοση πολύτιμης τεχνικής γνώσης (know-how) και η δημιουργία ικανών στελεχών στους τομείς δραστηριότητάς μας.

Επιλογή τοπικών προμηθευτών

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επιλέγουμε συνειδητά τη σύναψη συνεργασιών και την προμήθεια υλικών από τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι δυνατό, με σκοπό τόσο τη βελτιστοποίηση της λειτουργικής και

οικονομικής απόδοσης των έργων της όσο και την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών. Αναγνωρίζουμε ως υποχρέωση μας τη συνεργασία μας με τοπικούς προμηθευτές και την ευρύτερη δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας σε τοπικό επίπεδο. Κάθε χρόνο, φροντίζουμε να ενισχύουμε τις συνεργασίες με τους τοπικούς προμηθευτές, δημιουργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης, τονώνοντας τις τοπικές οικονομίες και αναβαθμίζοντας το κοινωνικό μας αποτύπωμα. Ειδικότερα, σε επίπεδο Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συμπεριλαμβανομένης της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, συνεργαστήκαμε το 2019 με 4.054 Έλληνες προμηθευτές σε σύνολο 4.536 προμηθευτών, ποσοστό που ανέρχεται στο 89%.

GRI 103-3, 413-1

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Για το σύνολο των έργων που κατασκεύασε η εταιρεία και κατά το έτος 2019, αναπτύξαμε τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και συνεχίσαμε να παρακολουθούμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, να διεξάγουμε διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, καθώς και να δημοσιοποιούμε ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων μας, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Θέματα αγοράς



€299 εκατ.
κύκλος εργασιών



100% συμμόρφωση
στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα



0 επιβεβαιωμένα
περιστατικά διαφθοράς

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας μέσω των δραστηριοτήτων μας, συνιστά προτεραιότητα για την εταιρεία, καθώς εξασφαλίζει την επιχειρηματική μας συνέχεια και δίνει τη δυνατότητα να παράγουμε αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας μεταφράζεται σε πληρωμές άμεσων και έμμεσων φόρων προς τα κράτη δραστηριοποίησης, στην παροχή μισθών προς τους εργαζομένους και αμοιβών προς τους προμηθευτές και συνεργάτες μας, τη διανομή κερδών και μερισμάτων προς τους μετόχους, καθώς και στην έμπρακτη κοινωνική προσφορά μέσω δωρεών και άλλων προγραμμάτων μας σε τοπικούς φορείς και κατοίκους, στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Ταυτόχρονα, η ουσιαστικότητα του θέματος αυτού έγκειται στην ευρύτερη συνεισφορά που δημιουργεί στην οικονομική ανάπτυξη των χωρών όπου έχουμε παρουσία, μέσω των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων που προκύπτουν από τις παραπάνω χρηματοροές.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Οι ευνοϊκές συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί στην αγορά των ΑΠΕ, έχουν καταστήσει την αναπτυξιακή πορεία της καθαρής ενέργειας απτή πραγματικότητα. Σε ένα τέτοιο περιβάλλον, μεριμνούμε συνεχώς τόσο για τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους μας, που θα μας επιτρέψει να συνεχίσουμε την επιχειρηματική μας στρατηγική όσο και για τη δημιουργία διαμοιραζόμενης οικονομικής αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Στην κατεύθυνση αυτή, η δραστηριότητά μας, δημιουργεί αναπτυξιακές προοπτικές και οικονομική αξία για την περιφέρεια και ειδικότερα για τις περιοχές όπου δεν έχουν υιοθετήσει ακόμα εναλλακτικές μορφές παραγωγής και αποθήκευσης ενέργειας. Όσο προχωράμε σε νέες επενδύσεις, τόσο αυξάνουμε και την οικονομική αξία που παράγουμε και συνεπώς διανέμουμε στα ενδιαφερόμενα μέρη μας, όπως χαρακτηριστικά αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα που αφορά την περίπτωση των αιολικών πάρκων:

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Έσοδα (€ εκατ.)	124	140	158	199	226	277	292	299
Εγκατεστημένη ισχύς (MW)	508	543	640	664	738	986	1.032	1.386

Συμβολή στην εθνική οικονομία

Με την αύξηση των δραστηριοτήτων μας λόγω των σχετικών επενδύσεων στον τομέα των ΑΠΕ, δημιουργούμε κίνητρα για να προχωρήσουν τα έργα διασύνδεσης των νησιών, κάτι που θα αποφέρει οφέλη για όλους τους κατοίκους της χώρας, με τη μείωση του κόστους ρεύματος από τις Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας (ΥΚΩ).

Η συμβολή μας στη δημιουργία επενδύσεων στον τομέα των ΑΠΕ, αποτελεί ευκαιρία για τη χώρα μας, η οποία βρίσκεται σε ιδανική θέση για την αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών και της αιολικής ενέργειας στις περιοχές της Νότιας Ευρώπης, της Μέσης Ανατολής και της Βορείου Αφρικής.

Παράλληλα, συμβάλλουμε άμεσα στα φορολογικά έσοδα των κρατών όπου δραστηριοποιούμαστε μέσω της πληρωμής των φόρων που μας αναλογούν, αλλά και έμμεσα μέσω των φόρων που καταβάλλουν οι προμηθευτές και οι ελεύθεροι επαγγελματίες με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

Επιπρόσθετα, με τη δραστηριότητά μας συμβάλλουμε στη γεωπολιτική και συγχρόνως οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας. Τα σύγχρονα περιβαλλοντικά έργα, όπως τα έργα αντλησιοταμίευσης που προωθεί ο Όμιλος δημιουργούν μεγάλη εγχώρια προστιθέμενη αξία και εξασφαλίζουν πολυάριθμες θέσεις εργασίας σε νευραλγικούς (κατασκευές, χάλυβας, τσιμέντα κ.λπ.) για την ελληνική οικονομία, κλάδους. Επιπλέον, η χρήση του στρατηγικού υδροηλεκτρικού «αποθέματος» κατά τις ώρες αιχμής μειώνει το μέσο κόστος παραγωγής του διασυνδεδεμένου συστήματος, υποκαθιστώντας την ενέργεια που θα παραγόταν εναλλακτικά με ακριβότερο εισαγόμενο καύσιμο. Και βέβαια, η ολοένα υψηλότερη συμμετοχή της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, που παράγεται σε χαμηλό οριακό κόστος στο σύνολο της παραγόμενης ενέργειας αυξάνει σημαντικά την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας.

Συμβολή στην τοπική κοινωνία

Η ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, μειώνουν τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από συμβατικές πηγές ενέργειας και τις επαγόμενες εκπομπές ρύπων στην ατμόσφαιρα, ενώ παράλληλα, συμβάλλουν στην αντιμετώπιση προβλημάτων ενεργειακού ελλείμματος που εντοπίζονται σε περιοχές της χώρας. Επιπλέον, η υλοποίηση των υποστηρικτικών υποδομών για την ανάπτυξη των έργων μας σε απομακρυσμένες περιοχές, όπως η διάνοιξη οδικού δικτύου για την εγκατάσταση των ανεμογεννητριών συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση πυρκαγιών στις παρακείμενες δασικές περιοχές.

Στην ίδια κατεύθυνση, η κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, συμβάλλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου και υπόγειου φυσικού περιβάλλοντος και στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες. Επιπλέον, συμβάλλει στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των υποβαθμισμένων περιοχών, στα όρια των οποίων λειτουργούσαν Χώροι Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Αποβλήτων (ΧΑΔΑ), αλλά δημιουργεί επιπρόσθετα συνθήκες απασχόλησης στις τοπικές κοινωνίες, μέσω νέων θέσεων εργασίας και ενίσχυση της κοινωνικής ευαισθησίας των πολιτών σε θέματα ρύπανσης και άλλων περιβαλλοντικών κινδύνων.

Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, η διαχείριση των απορριμμάτων αλλά και η βελτιστοποίηση του δημόσιου συγκοινωνιακού δικτύου αποτελούν βασικούς πυλώνες «πράσινης» ανάπτυξης των υποδομών της ευρύτερης οικονομίας και συμβάλλουν στην προσέλκυση ενός μεγάλου εύρους παραγωγικών επενδύσεων σε αγαθά και υπηρεσίες προς την ίδια κατεύθυνση.

GRI 102-7, 103-3, 201-1

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

GRI 201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται

ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ			
	2019 (Ποσά σε χιλ.€)	2018 (Ποσά σε χιλ.€)	2017 (Ποσά σε χιλ.€)
Έσοδα	305.129	298.766	278.945

ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ			
	2019 (Ποσά σε χιλ.€)	2018 (Ποσά σε χιλ.€)	2017 (Ποσά σε χιλ.€)
Λειτουργικά κόστη	154.449	152.906	159.301
Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων	40.284	32.987	18.494
Πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης	51.494	51.434	55.184
Πληρωμές/Εισφορές προς το κράτος, κατά χώρα	25.720	24.941	21.788
• ΕΛΛΑΔΑ	21.764	19.079	19.757
• ΚΥΠΡΟΣ	148	631	473
• ΒΟΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	38	24	14
• ΑΛΒΑΝΙΑ	1	25	0
• ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	31	38	111
• ΣΕΡΒΙΑ	90	73	74
• ΠΟΛΩΝΙΑ	1.629	2.521	1.175
• Η.Π.Α.	2.019	2.550	184
Επενδύσεις στη κοινωνία	143	127	40
ΣΥΝΟΛΟ	297.810	287.386	276.633

ΜΗ ΔΙΑΝΕΜΗΘΕΙΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ			
	2019 (Ποσά σε χιλ.€)	2018 (Ποσά σε χιλ.€)	2017 (Ποσά σε χιλ.€)
ΣΥΝΟΛΟ	7.319	11.380	2.312

Όσον αφορά στα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού σας παραπέμπουμε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.

Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς

GRI 103-1

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ

Δραστηριοποιούμενοι στον ενεργειακό κλάδο που υπόκειται σε ένα ταχέως μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό περιβάλλον, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, αναγνωρίζουμε ως προτεραιότητά μας για την υπεύθυνη δράση μας την διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσής μας με τους εκάστοτε εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς που διέπουν τις δραστηριότητές μας. Τόσο οι εργαζόμενοι και η Διοίκηση της εταιρείας όσο και όλα τα μέρη που συνδέονται επιχειρηματικά και επιχειρησιακά με την εταιρεία, οφείλουν να ακολουθούν το εκάστοτε νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη δραστηριότητά τους.

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεσμευόμαστε για την αδιάλειπτη κανονιστική συμμόρφωση και την καταπολέμηση της διαφθοράς, αναγνωρίζοντας ότι ενδεχόμενη απόκλιση, δύναται να βλάψει ανεπανόρθωτα τη φήμη μας ως υπεύθυνου λειτουργού και να διαταράξει τις σχέσεις μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Καταβάλλοντας προσπάθειες για τη διασφάλιση της συνεχούς κανονιστικής συμμόρφωσής μας, ελαχιστοποιούμε τον κίνδυνο ενδεχόμενων κυρώσεων προς την εταιρεία, αλλά και απώλειας της νομικής και κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας. Παράλληλα, η προσήλωσή μας στην καταπολέμηση της διαφθοράς και την κανονιστική μας συμμόρφωση, συνεισφέρει ευρύτερα στην εύρωστη λειτουργία της οικονομίας και της αγοράς, συμβάλλει στην ισχυροποίηση της δικαιοσύνης και των θεσμών και ενισχύει την κοινωνική συνοχή και την κουλτούρα διαφάνειας μέσω της συμμόρφωσης με τα ισχύοντα κανονιστικά πλαίσια.

GRI 103-2

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και η προαγωγή της διαφάνειας στις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, αποτελούν προτεραιότητα και για τον λόγο αυτό δεσμευόμαστε για την επίδειξη μηδενικής ανοχής σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού.

Ο [Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας](#) που ακολουθούμε, αποτελεί ένα διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών που παραμένει διαχρονικά αναλλοίωτο και αναφέρεται σε όλους τους εργαζομένους, τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας. Ο Κώδικας, αντικατοπτρίζει τις θεμελιώδεις αρχές, τις πεποιθήσεις, την εταιρική κουλτούρα, την επιχειρησιακή ηθική και τις εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις όλων μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Για την παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, έχει καθοριστεί Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Τα θέματα που σχετίζονται με την καταπολέμηση της διαφθοράς και του ξεπλύματος μαύρου χρήματος και την αποφυγή περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων και δωροδοκίας, αποτελούν βασικές θεματικές του Κώδικα. Ο Κώδικας προβλέπει την αποστολή επώνυμων, έντυπων επιστολών προς τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης σε περιπτώσεις περιστατικών ή/και ανησυχιών για δυνητικές αποκλίσεις από την εφαρμογή του, οι οποίες εξετάζονται σε ανώτατο επίπεδο Διοίκησης. Ειδικότερα όσον αφορά δυνητικά περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας, γίνονται δεκτές και αναφορές που αποστέλλονται ανώνυμα ή ηλεκτρονικά. Επιπλέον, στους μηχανισμούς παρακολούθησης και ελέγχου του Κώδικα, συμπεριλαμβάνονται οι επιθεωρήσεις,

οι οποίες διενεργούνται σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας και της εφοδιαστικής μας αλυσίδας (προμηθευτές και συνεργάτες).

Προκειμένου να επιτύχουμε τη διάδοση μίας εταιρικής κουλτούρας που χαρακτηρίζεται για την επιχειρηματική ηθική που προάγει, οργανώνουμε εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζομένους μας, σε ετήσια βάση, με σκοπό την ευαισθητοποίηση και τη συνεχή ενημέρωσή τους σε θέματα διαφθοράς και των τρόπων καταπολέμησής της. Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής της δράσης και λειτουργίας, η εταιρεία έχει λάβει πιστοποιήσεις συστήματος διαχείρισης κατά της δωροδοκίας [ISO 37001](#) και συστήματος συμμόρφωσης ISO 19600.

Προστασία των πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων

Ιδιαίτερη βαρύτητα για τη διασφάλιση της κανονιστικής μας συμμόρφωσης, όπως υπογραμμίζεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και την εν γένει επιχειρηματική ηθική που χαρακτηρίζει το σύνολο των δραστηριοτήτων, λειτουργιών και συνεργασιών που συνάπτουμε, έχει το ζήτημα της διαχείρισης των πληροφοριών και των προσωπικών δεδομένων. Στο πλαίσιο της εξασφάλισης ενός επιπέδου ασφάλειας ανάλογου της κρισιμότητας και της εμπιστευτικότητας των διακινούμενων δεδομένων και πληροφοριών, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ρητά σύστημα διαχείρισης της ασφάλειας πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου [ISO/IEC 27001](#).

Για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η ασφάλεια των πληροφοριακών και προσωπικών δεδομένων δεν αποτελεί απλή κανονιστική συμμόρφωση, αλλά βασικό στρατηγικό εργαλείο εμπιστοσύνης από τους πελάτες και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα σε μια εποχή που ο μεγαλύτερος όγκος πληροφορίας και δεδομένων είναι σε ηλεκτρονική μορφή.

Πιστοποίηση	Εύρος πεδίου εφαρμογής
ISO/IEC 27001:2013 Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών	Κεντρικά Γραφεία εταιρείας Ηλεκτρονικό κόμιστρο εισιτηρίου
ISO 37001:2016 Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας	Όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας

GRI 103-3, 205-3, 419-1

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Κατά το 2019, δεν επιβλήθηκε στην εταιρεία κανένα πρόστιμο ή/και μη χρηματική κύρωση για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα.

Παράλληλα, κατά την ίδια περίοδο αναφοράς, δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς το οποίο να υπέπεσε στην αντίληψη της Διοίκησης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.

GRI 102-45, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την έκτη, κατά σειρά, ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει συνταχθεί σε συμφωνία με τη βασική επιλογή των νέων Προτύπων GRI ("This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option"), παρουσιάζοντας στοιχεία της περιόδου 01.01.2019 - 31.12.2019.

Εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά, το σύνολο των πληροφοριών και των ποσοτικών δεδομένων αφορούν όλες τις εταιρείες του Ομίλου όπως αυτές παρουσιάζονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.

Σκοπός της Έκθεσης είναι να παρουσιάσει τις δραστηριότητες της εταιρείας, τη στρατηγική κατεύθυνση, τις προτεραιότητες, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις μεθόδους οργάνωσης, καθώς επίσης και τα επιτεύγματα για το έτος αναφοράς 2019. Περιγράφει τα ρίσκα και τις ευκαιρίες του Ομίλου, τις επιδράσεις των επιχειρηματικών του αποφάσεων, τις δράσεις τις οποίες υλοποιεί και τα αποτελέσματα αυτών. Η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και ευκαιρία για διαρκή βελτίωση.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει αναπτυχθεί με την υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης (CCaSS) της EY (Ernst & Young) Ελλάδος.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019, η εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.



Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θεωρεί τη γνώμη των ενδιαφερομένων μερών της πολύτιμη και συνεπώς ενθαρρύνει οποιαδήποτε σχόλια που θα μπορούσαν να συμβάλουν στη συνεχή προσπάθειά της εταιρείας για βελτίωση. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση καθώς και πιθανές ερωτήσεις σχετικά με το περιεχόμενό της, επικοινωνήστε στα ακόλουθα στοιχεία:

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

ΔΑΝΑΗ ΚΑΛΑΝΤΙΔΗ
Διεύθυνση Επικοινωνίας, Μάρκετινγκ
και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 210 69 68 000
Fax: 210 69 68 098-99
E-mail: pr@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Επικοινωνίας
Μάρκετινγκ και Εταιρικής
Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

Υπηρεσία Ποιότητας, Υγείας,
Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
Προμηθειών
Οικονομική
Ανθρώπινου Δυναμικού

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (ART DIRECTOR)

Γιώργος Χαρίτος



Σκανάρετε με την κάμερα
του κινητού σας για να
επισκεφθείτε τη σελίδα.

Ευχαριστούμε θερμά την EY για τη συνεργασία και υποστήριξη στο πλαίσιο της Κατάρτισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019.



Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα	Παράλειψη
GRI 101: Foundation 2016			
	102-1 Όνομα του οργανισμού	8-9	
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	8-9	
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	Εξώφυλλο	
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	8-9	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	8-9	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	8-12	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	6-11, 51-52, 67	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	51-52	Τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής για το 2018 δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα του δείκτη λόγω μη διαθεσιμότητας της πληροφορίας.
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	18	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	4- 5	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	34-44	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	12-13	
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	19	
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	4-5	
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	24	
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	20-23	
	102-40 Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	28, 30	
	102-41 Συλλογικές συμβάσεις	51-52	Τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής για το 2018 δεν περιλαμβάνονται στον πίνακα του δείκτη λόγω μη διαθεσιμότητας της πληροφορίας.
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	28-29	
	102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	28, 30-32	
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	28, 30-31	
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	70	
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	32-33	
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	33	
GRI 102: General Disclosures 2016			

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα	Παράλειψη
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Δεν υπήρξαν αναδιατυπώσεις σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.	
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	Δεν υπήρξαν αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς ως προς τη λίστα των ουσιαστικών θεμάτων και των ορίων επίδρασής τους.	
	102-50 Περίοδος αναφοράς	70	
	102-51 Ημερομηνία πιο πρόσφατου προηγούμενου απολογισμού	70	
	102-52 Κύκλος απολογισμού	70	
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	71	
	102-54 Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	70	
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	72-75	
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση	70	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα	Παράλειψη
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	35	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	35-37	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	36-38	
GRI 304: BIODIVERSITY 2016	304-2 Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	36-37	
Περιβαλλοντική συμμόρφωση			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	38	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	39-40	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	40	
GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	40	
Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	40	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	41-42	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	42	
GRI 306: EFFLUENTS AND WASTE 2016	306-2 Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης	42	Τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, τη Βουλγαρία και την Πολωνία για το έτος 2018 δεν περιλαμβάνουν τον υπολογισμό του δείκτη λόγω μη διαθεσιμότητας της πληροφορίας.
Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	43-44	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	44	
GRI 302: ENERGY 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	44	Τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, τη Βουλγαρία και την Πολωνία για το έτος 2018 δεν περιλαμβάνουν τον υπολογισμό του δείκτη λόγω μη διαθεσιμότητας της πληροφορίας.
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και αποτροπή εκπομπών CO ₂	44	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα	Παράλειψη
Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	47	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	47-49	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	49	
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2016	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	49	
Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	50	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	50-51	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	51-54	
GRI 401: EMPLOYMENT 2016	401-1 Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	53-54	Τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής δεν περιλαμβάνονται στους πίνακες του δείκτη λόγω μη διαθεσιμότητας της πληροφορίας.
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	54	Τα στοιχεία για τις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής δεν περιλαμβάνονται στους πίνακες του δείκτη λόγω μη διαθεσιμότητας της πληροφορίας.
GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016	406-1 Περιστατικά διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	51	
Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	57	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	57-63	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	63	
GRI 413: LOCAL COMMUNITIES 2016	413-1 Δραστηριότητες με συμμετοχή τοπικών κοινοτήτων έπειτα από διαβούλευση, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	63	
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	65	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	65-66	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	67	
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	67	
Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	68	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	68-69	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	69	
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	69	
GRI 419: SOCIOECONOMIC COMPLIANCE 2016	419-1 Μη συμμόρφωση με κοινωνικοοικονομικούς νόμους και κανονισμούς	69	



Έκθεση για την Πρόοδο ως προς την Επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ