

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

ΕΡΓΑ ΑΙΟΛΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΕΡΓΑ
ΥΔΡΗΛΕΚΤΡΙΚΑ ΕΡΓΑ
ΕΡΓΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΣΤΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
& ΒΙΟΑΕΡΙΟΥ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, μέλος του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, είναι ο μεγαλύτερος επενδυτής στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας στην Ελλάδα, διαθέτοντας παράλληλα σημαντική παρουσία στις αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και των ΗΠΑ.

Έχοντας επενδύσει πάνω από 1,3 δισ. ευρώ την τελευταία δεκαετία και προωθώντας νέες επενδύσεις της τάξης των 700 εκατ. ευρώ για την τριετία 2019-2021, συνεχίζουμε δυναμικά με στόχο τα 2GW εγκαταστάσεων ΑΠΕ στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Με επίκεντρο τον άνθρωπο και τις ανάγκες του, εδώ και 20 χρόνια, παράγουμε πράσινη ενέργεια και υλοποιούμε πρωτοποριακά περιβαλλοντικά έργα, συμβάλλοντας στην αειφόρο ανάπτυξη.

2018

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

04.	ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ
06.	Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ
08.	ΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
24.	ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
34.	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
46.	ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
58.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
64.	ΘΕΜΑΤΑ ΑΓΟΡΑΣ
72.	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
74.	ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI



ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ

Αγαπητά Ενδιαφερόμενα Μέρη,

Με ιδιαίτερη τιμή και χαρά μοιραζόμαστε μαζί σας, για τέταρτη συνεχή χρονιά, την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το έτος 2018. Η παρούσα Έκθεση, αναπτύχθηκε μέσα από τη συνεργασία διαφόρων τμημάτων της εταιρείας και αποτελεί ένα βήμα προς την πορεία οικοδόμησης εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Στο πλαίσιο αυτό, οι σελίδες που ακολουθούν παρουσιάζουν τις κοινωνικές, οικονομικές και περιβαλλοντικές επιδόσεις μας για το 2018, αναφορικά με τα θέματα που αναδείχθηκαν ως ουσιαστικά για τη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού μας.

Κοιτάζοντας την ευρύτερη εικόνα της χώρας μας το 2018, η προσπάθεια οριστικής εξόδου από την μακρόχρονη κρίση επετεύχθη και ως αποτέλεσμα πραγματοποιήθηκε η έξοδος της από το δημοσιονομικό πρόγραμμα προσαρμογής. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλός μας μας συνέχισε την αναπτυξιακή του πορεία του και διατήρησε την ηγετική του θέση στην αγορά των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ).

Μέσα από την υπεύθυνη επιχειρηματική μας δράση, συμβάλλουμε στην εγχώρια και διεθνή

οικονομική ανάπτυξη, μέσω της υλοποίησης επενδύσεων που αποτελούν μέρος της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, η οποία συνδυάζει την υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, την οικονομική ανάπτυξη, την περιβαλλοντική προστασία καθώς και την κοινωνική ενίσχυση. Στηριζόμενοι σε αυτή τη στρατηγική, δημιουργούμε νέες θέσεις εργασίας μέσω των δραστηριοτήτων μας, ενώ παράλληλα βοηθάμε στη διαφοροποίηση του ενεργειακού μείγματος της χώρας και την προσπάθειά της για απεξάρτηση από συμβατικές πηγές ενέργειας, καθιστώντας ικανή τη συμμετοχή της Ελλάδας στην παγκόσμια αγορά της Καθαρής Ενέργειας.

Η μετάβαση στην Καθαρή Ενέργεια συνεπάγεται τη μαζική στροφή από τα ορυκτά καύσιμα στις ΑΠΕ. Η χώρα μας λόγω της γεωγραφικής της θέσης, δύναται να αποτελέσει τη «μπαταρία» του Νότου, να γίνει δηλαδή ο μεγαλύτερος ενεργειακός κόμβος ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου στην Ανατολική Μεσόγειο. Η δραστηριότητά μας στον τομέα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, ο οποίος αναδεικνύεται σε βασικό πυλώνα για την μετάβαση της Ευρώπης στην Καθαρή Ενέργεια, συμβάλλει καθοριστικά στη στρατηγική

προσπάθεια της Ελλάδας να αποτελέσει εκτός από παραγωγό και εξαγωγέα ηλεκτρικού ρεύματος σε όλη την Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Το 2018 αποτέλεσε έτος ορόσημο, κατά το οποίο ο Όμιλος, ξεπέρασε τα 1.000 MW εγκατεστημένης ισχύος σε έργα ΑΠΕ στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Παράλληλα, επεκτεινόμενοι στον κλάδο της διαχείρισης απορριμμάτων ολοκληρώσαμε την κατασκευή της Μονάδας Διαχείρισης Απορριμμάτων στην Περιφέρεια της Ηπείρου. Πρόκειται για ένα έργο - πρότυπο Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, τελευταίας τεχνολογίας, με οφέλη για το περιβάλλον και τους πολίτες. Κατά τη διάρκεια κατασκευής του, δημιουργήθηκαν συνολικά 200 θέσεις εργασίας και ακόμα 90 μόνιμες θέσεις εργασίας θα δημιουργηθούν κατά την 25ετή λειτουργία του.

Αξίζει να σημειωθεί, ότι σε κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, μεριμνούμε για την παράλληλη ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιούμαστε, με τη δημιουργία δράσεων περιβαλλοντικής εκπαίδευσης για τα σχολεία, τα πανεπιστήμια και άλλους τοπικούς φορείς, αλλά και ευρύτερα μέσα από κοινωνικές δράσεις, το ύψος των οποίων, το 2018, προσέγγισε τις € 550.000.

Απώτερος στόχος μας είναι να διατηρήσουμε την ηγετική μας θέση στην ελληνική αγορά και παράλληλα να επεκτείνουμε περαιτέρω τις δραστηριότητές μας στις διεθνείς αγορές, γεγονός που θα ενισχύσει την κεφαλαιακή μας επάρκεια, θα ενισχύσει την επενδυτική μας ικανότητα και θα διασφαλίσει τη δυνατότητά μας να δημιουργούμε αξία προς όλους.

Αποστολή, φιλοσοφία και όραμά μας αποτελεί η δημιουργία ενός καλύτερου αύριο και για τον λόγο αυτό θα συνεχίσουμε την εφαρμογή

της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη μέσα από την υπεύθυνη επιχειρηματική, περιβαλλοντική και κοινωνική λειτουργία. Προς τον σκοπό αυτό, έχουμε δεσμευτεί επιπλέον να συνεισφέρουμε στην επίτευξη της Ατζέντα 2030 και συγκεκριμένα των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του Ο.Η.Ε., αναγνωρίζοντας τους ΣΒΑ ως κατευθυντήριες αρχές για όλες τις δράσεις μας. Η υλοποίηση των στόχων με ορίζοντα το 2030, αποτελεί κοινή δέσμευση και απαιτεί τη συμμετοχή και τη συνεργασία όλων μας.

Σε μία εποχή συνεχών εξελίξεων, όλοι εμείς στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, καταβάλλουμε προσπάθειες, ώστε να συνεχίζουμε να δημιουργούμε μακροπρόθεσμη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Αντικρύζοντας το μέλλον με αισιοδοξία, δεσμευόμαστε για την πορεία του Ομίλου προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Καλή Ανάγνωση,

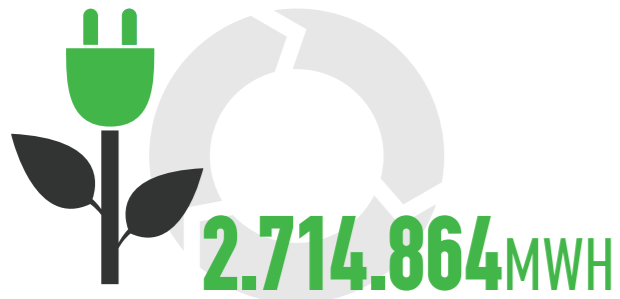
EMMANΟΥΗΛ ΜΑΡΑΓΚΟΥΔΑΚΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

GRI 102-6, 102-7

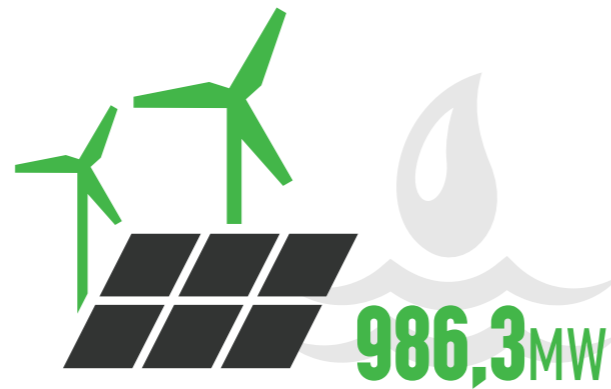
2018

Η ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Παραγωγή
καθαρής ενέργειας



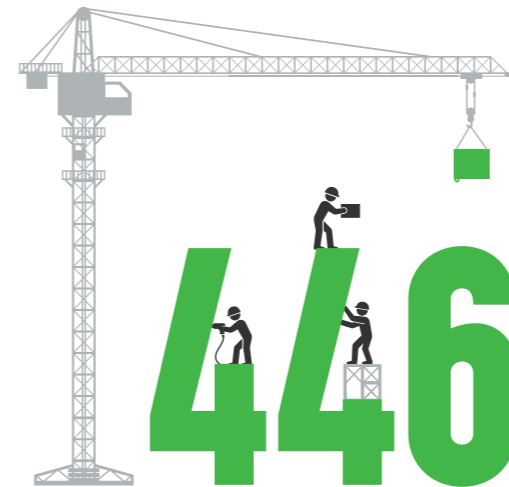
Συνολική εγκατεστημένη ισχύς
σε Ελλάδα & Εξωτερικό



Αποτροπή εκλύσεων CO₂



Εργαζόμενοι



Προμηθευτές



Κύκλος Εργασιών



Καθαρά Κέρδη

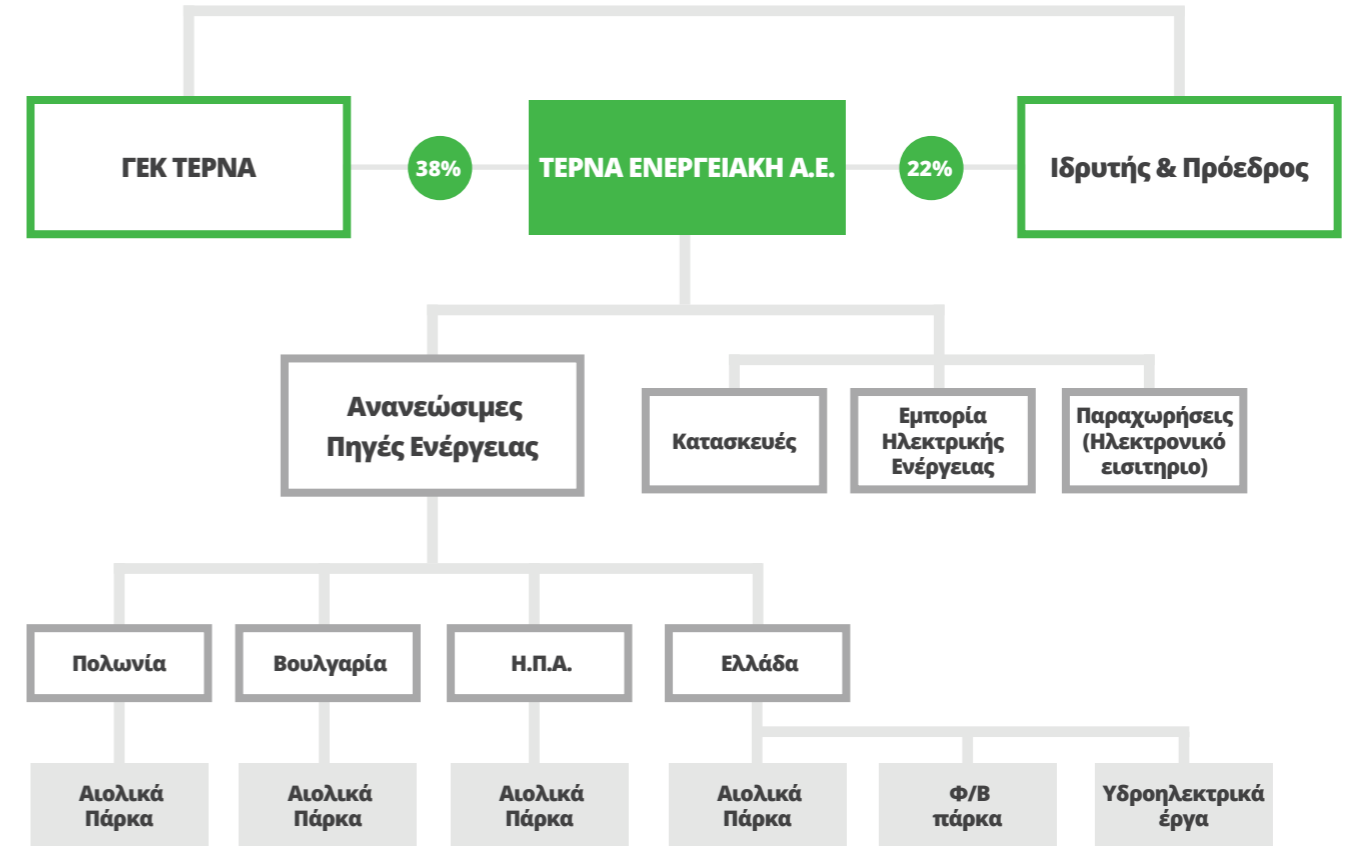


GRI 102-1, 102-2, 102-5

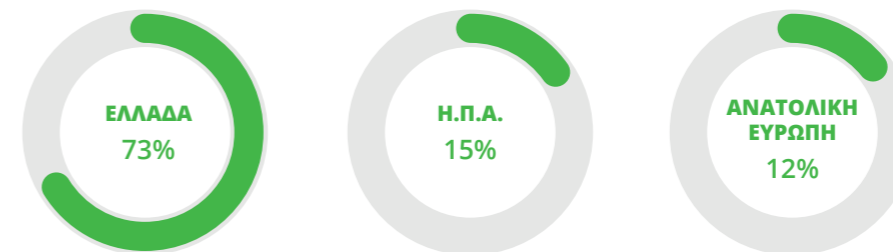
1 ΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Ο Όμιλος εταιρειών ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ (εφεξής ο «Όμιλος» ή «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ» ή «εταιρεία») είναι η μεγαλύτερη ελληνική καθετοποιημένη εταιρεία στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), με δραστηριότητα στην Ανάπτυξη, Κατασκευή, Χρηματοδότηση και Λειτουργία έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, αλλά και Διαχείρισης Απορριμμάτων. Η εταιρεία δραστηριοποιείται σε όλο το εύρος των τεχνολογιών των ΑΠΕ και ειδικότερα στην ανάπτυξη Αιολικών Πάρκων, Υδροηλεκτρικών Έργων, Μονάδων Ηλιακής Ενέργειας, καθώς και Μονάδων Ολοκληρωμένης Διαχείρισης και Παραγωγής Ενέργειας, από απόβλητα και βιομάζα.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναλαμβάνει το πλήρες φάσμα των απαιτούμενων ενεργειών και έργων από τη διερεύνηση του διαθέσιμου δυναμικού, τον σχεδιασμό, την αδειοδότηση και την κατασκευή, έως και τη λειτουργία, συντήρηση και εμπορική εκμετάλλευση των μονάδων που υλοποιεί. Η επιχειρηματική δράση της εταιρείας χαρακτηρίζεται από υγιή οικονομική διάρθρωση, ισχυρή εξειδίκευση και τεχνογνωσία, πλήρη εφαρμογή των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας και εις βάθος γνώση του διεθνούς θεσμικού, οικονομικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος.



Ποσοστό πωλήσεων ανά γεωγραφική περιοχή



Ποσοστό πωλήσεων ανά δραστηριότητα



2000

Ξεκινάει η λειτουργία του πρώτου αιολικού πάρκου στην Εύβοια, συνολικής ισχύος 11,12 MW. Στα χρόνια που ακολούθησαν, η δυναμικότητα στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ αυξήθηκε σημαντικά μέσω της απόκτησης σημαντικού αριθμού αδειών παραγωγής και της επέκτασης σε νέα αιολικά πάρκα.

2004

Ξεκινάει η διερεύνηση για την επέκταση σε ΑΠΕ εκτός Ελλάδος, μέσω της ανεύρεσης κατάλληλων τοποθεσιών για την εγκατάσταση αιολικών πάρκων κυρίως στις αγορές της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και εν συνεχεία, το 2005, στην Κεντρική Ευρώπη.

2007

Γίνεται αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου και εισαγωγή των μετοχών της εταιρείας στην Αγορά Αξιών του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

2006

Ξεκινάει η κατασκευή των δύο πρώτων υδροηλεκτρικών σταθμών.

2011

Η εταιρεία λειτουργεί αιολικά πάρκα στην Πολωνία, τη Βουλγαρία και τις ΗΠΑ.

2016

Τίθεται σε λειτουργία το αιολικό πάρκο στη Νήσο Αγίου Γεωργίου, το πρώτο onshore αιολικό πάρκο στην Ελλάδα με χαρακτηριστικά που προσομοιάζουν με αυτά ενός offshore (υπεράκτιου) αιολικού πάρκου

2014

Η εταιρεία προχωρά σε υπογραφή σύμβασης ΣΔΙΤ για το ηλεκτρονικό εισιτήριο της Αθήνας

2017

Η εταιρεία προχωρά σε υπογραφή σύμβασης ΣΔΙΤ για το έργο Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου

2018

Η εταιρεία ξεπερνά το ορόσημο του 1GW εγκατεστημένης ισχύος ΑΠΕ σε Ελλάδα και εξωτερικό

Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΑΣ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΙΝΑΙ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ΚΑΙ ΙΔΡΥΘΗΚΕ ΤΟ 1997 ΩΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗ ΤΗΣ ΤΕΡΝΑ Α.Ε.

GRI 102-4, 102-6, 102-7

ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΑΣ ΜΟΝΤΕΛΟ

Το επιχειρηματικό μοντέλο που εφαρμόζουμε στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ βασίζεται τόσο στον υπεύθυνο σχεδιασμό όσο και στην αποτελεσματική εφαρμογή του κάθε έργου που αναλαμβάνουμε. Ειδικότερα, μέσα από την επιτυχημένη πορεία και την υπεύθυνη επιχειρηματική μας δράση, διασφαλίζουμε την κεφαλαιακή επάρκεια και την απαιτούμενη ρευστότητα που χρειάζεται σε κάθε στάδιο της υλοποίησης των έργων που αναλαμβάνουμε, εξασφαλίζοντας την επιχειρηματική συνέχεια της εταιρείας και την αδιάλειπτη ανάπτυξη, υλοποίηση και διαχείριση των έργων μας.

Παράλληλα, η θέση μας στην αγορά καθορίζεται από την τεχνική και λειτουργική υπεροχή μας στους τομείς που δραστηριοποιούμαστε. Το ανθρώπινο δυναμικό μας αποτελείται από έμπειρες ομάδες μηχανικών, οι οποίες εργάζονται για την υλοποίηση των έργων μας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ενώ η ανάπτυξη έργων στην περιφέρεια, καθώς και διεθνώς, μας επιτρέπει να ενισχύουμε τις σχέσεις μας και με άλλα ενδιαφερόμενα μέρη (προμηθευτές, συνεργάτες και συνδεδεμένα μέρη) σε κάθε περιοχή δραστηριοποίησής μας.

Μέσα από τα έργα που αναλαμβάνουμε αλλά και τις συνεργασίες που αναπτύσσουμε και διατηρούμε, ανταλλάσσουμε πολύτιμες τεχνικές και επιχειρηματικές γνώσεις, από και προς την εταιρεία. Η υλοποίηση καινοτόμων τεχνολογικών έργων



παραγωγής και αποθήκευσης ενέργειας, αλλά και οι συνεργασίες που δημιουργούμε για την υλοποίηση των έργων αυτών, ευνοεί την ανταλλαγή γνώσης και επιμορφώνει συνεχώς το ανθρώπινο δυναμικό μας αλλά και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη τα οποία συμμετέχουν στο εκάστοτε έργο.

Με τον τρόπο αυτό, συμβάλλουμε επιπλέον στην ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών με τα ίδια τα έργα που υλοποιούμε, το ανθρώπινο δυναμικό που απασχολούμε, τις τοπικές συνεργασίες που αναπτύσσουμε, με τις κοινωνικές δράσεις που υλοποιούμε αλλά και τις διαβουλεύσεις που διεξάγουμε με τους τοπικούς κοινωνικούς φορείς και τις αρμόδιες αρχές. Το γεγονός ότι η εταιρεία λειτουργεί τα έργα που κατασκευάζει, καθιστά την υπεύθυνη παρουσία μας στις τοπικές κοινωνίες και τη σύναψη διαφανών και υπεύθυνων σχέσεων με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ελάχιστη προϋπόθεση για τη διασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας.

Επιπλέον, μέσα από τη μακρόχρονη πλέον πορεία της εταιρείας έχει αναπτυχθεί ένα σύνολο υποδομών, εργαλείων και τεχνικών συστημάτων που είναι διαθέσιμα εσωτερικά στον οργανισμό και με τα οποία υλοποιούμε τα έργα που αναλαμβάνουμε. Με τον τρόπο αυτό βελτιώνουμε συνεχώς την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα των έργων μας, τόσο υπό την

έννοια της βελτίωσης της παραγωγικότητας των εργαζομένων, μέσω του κατάλληλου σχεδιασμού και της ορθής ανάθεσης των επιμέρους εργασιών κάθε έργου όσο και μέσω της διασφάλισης των απαραίτητων συνθηκών εργασίας, που ενισχύουν τα επίπεδα υγείας, ασφάλειας και ευεξίας των ανθρώπων μας. Ταυτόχρονα η εταιρεία επιτυγχάνει μέσα από την τεχνογνωσία που διαθέτει αλλά και το σύνολο των υποδομών της, να μειώνει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα και να βελτιώνει συνεχώς τα λειτουργικά της κόστη, ενισχύοντας το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μέσω της υιοθέτησης μίας προληπτικής προσέγγισης σχετικά με το δυνητικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα των δραστηριοτήτων μας, την εφαρμογή όλων των απαραίτητων Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων που προηγούνται κάθε έργου μας, τον εντοπισμό των κατάλληλων περιοχών και την ορθή και αποτελεσματική χωροθέτηση των έργων που υλοποιούμε, σεβόμενοι τις προστατευμένες περιοχές και τις περιοχές υψηλού φυσικού κάλους και βιολογικού πλούτου, επιτυγχάνουμε τόσο να προστατεύουμε το φυσικό περιβάλλον το οποίο φιλοξενεί τις δραστηριότητές μας όσο και να το ενισχύουμε, μέσα από έργα αποκατάστασης που υλοποιούμε αλλά και τεχνολογίες και μέτρα μείωσης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Για κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, ακολουθούμε ένα καθιερωμένο και αποτελεσματικό τρόπο σχεδιασμού, ανάπτυξης και λειτουργίας/διαχείρισης, όπως αποτυπώνεται μέσα από τα ακόλουθα βήματα:

1 Πριν από την Υλοποίηση του Έργου.

- Στρατηγική ανάλυση για την επιλογή θέσης/αγοράς/χώρας για την υλοποίηση του κάθε έργου.
- Αξιολόγηση του ικανού συντελεστή ισχύος του έργου.
- Διαδικασία αδειοδότησης, διεξαγωγή δημόσιων διαβουλεύσεων και συντονισμός με τις τοπικές αρχές και τους αρμόδιους φορείς για την υλοποίηση του έργου.
- Καθορισμός και συμφωνία χρήσεων γης.
- Διασφάλιση της δυνατότητας σύνδεσης με το ενεργειακό δίκτυο και της διαθέσιμης χωρητικότητας.

2 Ανάπτυξη και Αδειοδότηση του Έργου.

- Σχεδιασμός του έργου: προγραμματισμός εργασιών και σύνταξη προϋπολογισμού.
- Χορήγηση αδειών για την έναρξη των δραστηριοτήτων και διασφάλιση της περιβαλλοντικής και ρυθμιστικής συμμόρφωσης.
- Επιλογή των πλέον καινοτόμων τεχνολογιών παραγωγής ενέργειας.
- Σύναψη υπεύθυνων σχέσεων και συμβάσεων με προμηθευτές και εταιρείες λειτουργίας και συντήρησης (O&M) και Μελέτης - Προμήθειας - Κατασκευής (EPC).

3 Χρηματοδότηση του Έργου.

- Προετοιμασία και σύνταξη οικονομικής και χρηματοοικονομικής ανάλυσης και σχετικών εκθέσεων.
- Βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής δομής και επάρκειας.
- Ανάπτυξη σχέσεων με τους παρόχους κεφαλαίων (διεθνείς κεφαλαιαγορές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα).
- Σχεδιασμός και διαπραγματεύσεις των συμφωνιών χρηματοδότησης.

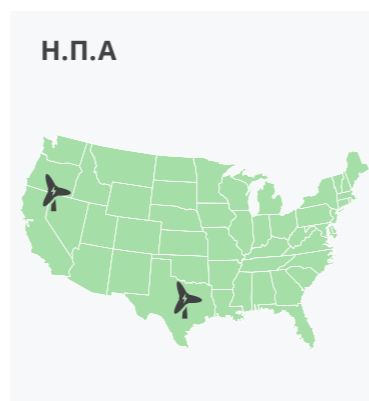
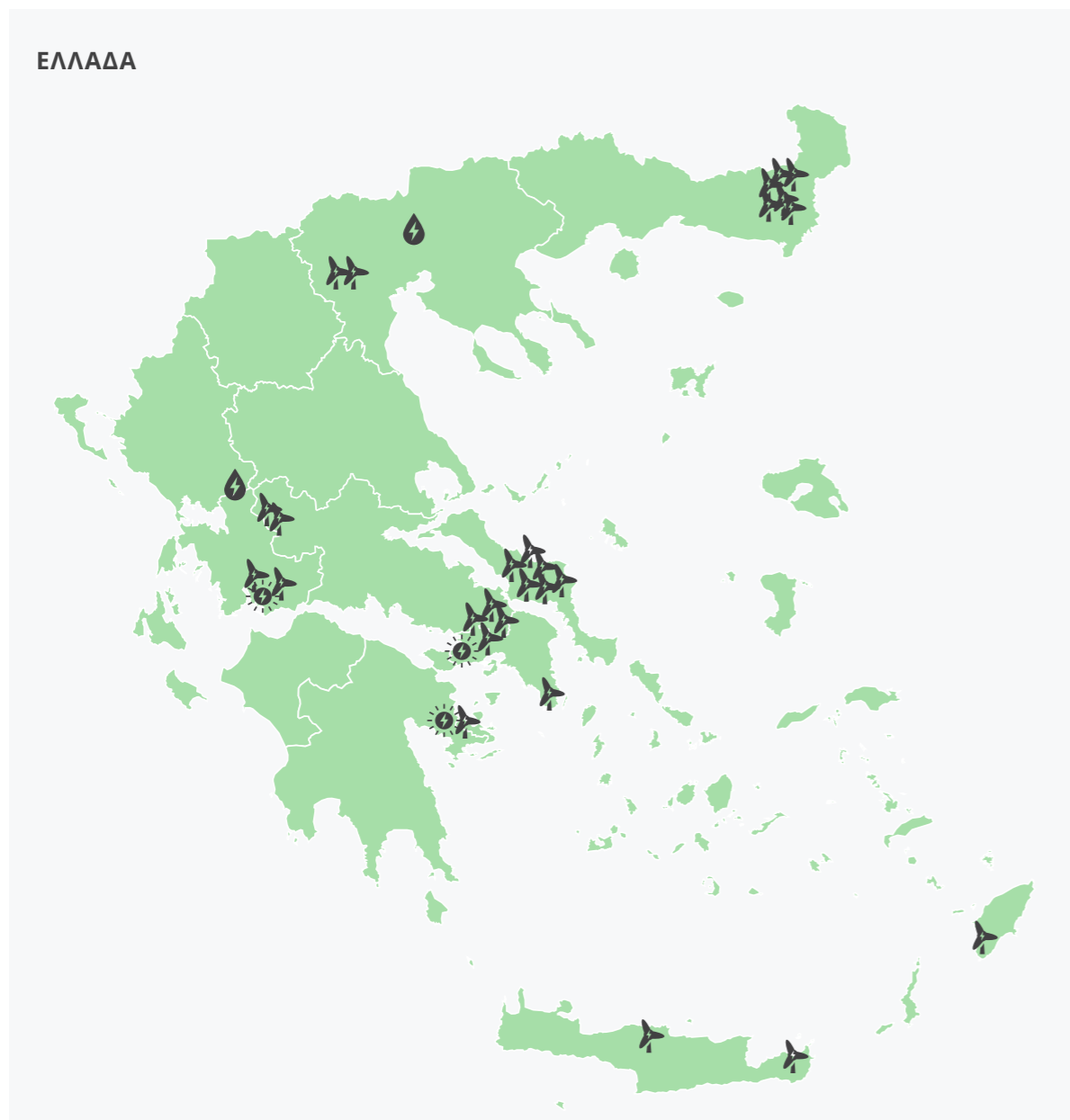
4 Κατασκευή του Έργου.

1. Πριν την κατασκευή του έργου.
 - Μελέτες Τεχνικής Βιωσιμότητας του έργου.
 - Χαρτογράφηση και προετοιμασία θέσεων εφαρμογής του έργου.
2. Κατά την Κατασκευή έργου.
 - Υλοποίηση έργων υποδομής.
 - Μηχανολογικές και Ηλεκτρικές εγκαταστάσεις.
 - Υλοποίηση τεχνικών εργασιών.
 - Ανάπτυξη υποδομών εκκένωσης.
3. Ανάθεση έργου.

5 Λειτουργία και Διαχείριση του Έργου.

- Λογοδοσία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη και δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Διαχείριση αδειών και κανονιστικών εγγράφων.
- Διαχείριση και παρακολούθηση της λειτουργίας του έργου.
- Εφαρμογή προληπτικής και διορθωτικής συντήρησης.
- Ανάπτυξη σχεδίων συνεχούς βελτίωσης και διαχείριση των ανταλλακτικών.





Αιολική Ενέργεια
 Υδροηλεκτρικά Έργα
 Ηλιακή Ενέργεια

Περιοχές	Τύπος Έργου	Ισχύς (MW)
ΕΛΛΑΔΑ		560,9
ΤΣΙΛΙΚΟΚΑ	Αιολική Ενέργεια	10,2
ΤΣΟΥΚΑ ΤΣΟΥΓΚΑΡΙ		12,0
ΠΡΟΦΗΤΗΣ ΗΛΙΑΣ		11,2
ΠΥΡΓΑΡΙ		5,4
ΔΙΔΥΜΟΣ ΛΟΦΟΣ		26,0
ΠΕΡΔΙΚΟΚΟΡΥΦΗ		14,5
ΜΥΤΟΥΛΑ		34,2
ΧΩΝΟΣ		4,5
ΧΥΛΟΣ		11,7
ΡΟΔΟΣ		17,9
ΞΗΡΟΒΟΥΝΙ		6,3
ΓΚΟΥΡΙ		32,2
ΛΟΓΓΑΡΑΚΙΑ		18,0
ΡΑΧΟΥΛΑ (2)		8,0
ΔΕΡΒΕΝΙ		24,0
ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ (2)		10,0
ΛΟΥΖΕΣ		24,0
ΑΔΕΝΔΡΟ		1,0
ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ		69,0
ΜΑΥΡΟΠΛΑΓΙΑ-ΚΑΣΤΡΟ		17,2
ΜΟΥΓΓΟΥΛΙΟΣ		15,0
ΠΛΑΓΙΑ ΨΗΛΩΜΑ		14,9
ΣΚΟΠΙΑ		20,0
ΡΑΧΟΥΛΑ (3)	6,0	
ΕΡΕΣΣΟΥ ΥΨΩΜΑ - ΦΟΥΡΚΑ	36,0	
ΛΕΥΚΕΣ-ΚΕΡΑΣΙΑ	8,0	
ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ (1)	19,6	
ΚΡΕΚΕΖΑ	30,0	
ΡΑΧΟΥΛΑ (1)	30,0	
ΔΑΦΝΟΖΩΝΑΡΑ	Υδροηλεκτρικά Έργα	8,5
ΕΛΕΟΥΣΑ		6,6
ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΑΘΥΧΩΡΙ Ι	Ηλιακή Ενέργεια	6,0
ΛΟΥΖΕΣ (PV)		1,1
ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΑΘΥΧΩΡΙ ΙΙ		1,5
Η. Π. Α.		293,4
ΜΟUNTAIN AIR, ΙΔΑΗΟ	Αιολική Ενέργεια	138,0
FLUVANNA I, TEXAS		155,4
ΠΟΛΩΝΙΑ		102,0
CHELMZA	Αιολική Ενέργεια	4,0
CHOJNICE		6,0
CZARNOZYLY		16,0
GORZKOWICE		12,0
KRZYZANOW		20,0
MAKOW		12,0
NASIELSK		10,0
SIERADZ		8,0
SZADEK		8,0
TUCHOLA		6,0
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ		30,0
KARAPELIT	Αιολική Ενέργεια	12,0
VRAVINO		18,0
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ		986,3



Η ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΜΑΣ ΑΛΥΣΙΔΑ

Ενεργοί Προμηθευτές

2.000

Συνολική Αξία Αγορών

€220εκ.

Κυριότεροι Κλάδοι Δραστηριοποίησης Προμηθευτών
Τεχνολογία Αιολικής Ενέργειας
Κατασκευή Ανεμογεννητριών
Παραγωγή Εξοπλισμού

Προμηθευτές από

Ευρώπη
Η.Π.Α



ΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΜΑΣ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στηρίζει και συμμετέχει ως μέλος σε φορείς, οργανισμούς και επιχειρηματικές ενώσεις. Με την ενεργό συμμετοχή της στοχεύει στην ανάπτυξη διαλόγου και την ανταλλαγή θέσεων, απόψεων αλλά και τεχνογνωσίας μέσω των διαβουλεύσεων που διεξάγει κατά τη συμμετοχή της, για την προβολή και την αποτελεσματική διαχείριση κοινωνικών, εργασιακών, περιβαλλοντικών και αναπτυξιακών θεμάτων και θεμάτων αγοράς, ενισχύοντας την επιχειρηματική της παρουσία και δράση προς την κατεύθυνση της Βιώσιμης Ανάπτυξης, αλλά και τη φήμη της ως υπεύθυνου κοινωνικού και επιχειρηματικού εταίρου.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων
και Βιομηχανιών



Ελληνικός Σύνδεσμος
Ηλεκτροπαραγωγών από
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας



Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία
Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
(European Renewable Energy
Federation, EREF)



Ελληνική Επιστημονική
Ένωση Αιολικής Ενέργειας



ΣΒΘΚΕ: Σύνδεσμος
Βιομηχανιών Θεσσαλίας και
Κεντρικής Ελλάδας



Ινστιτούτο Ενέργειας
Νοτιοανατολικής Ευρώπης

Η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί το σύνολο των θεσπισμένων κανόνων και των επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζει η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ώστε να διασφαλίζει την επιχειρηματική της συνέχεια και συνεπώς την ικανότητά της να δημιουργεί αξία για τους μετόχους της και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Η υπεύθυνη και χρηστή εταιρική διακυβέρνηση που προάγει η εταιρεία σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, αποτυπώνεται μέσα από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) που έχει θεσπίσει και ο οποίος αποτελεί τη βάση για την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου και υπεύθυνου συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, που συνεχώς εξελίσσεται και προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες του οικονομικού, κοινωνικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιείται η εταιρεία. Παράλληλα ο Κώδικας κατοχυρώνει την τήρηση της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της χρηστής διαχείρισης των πόρων της εταιρείας, σε όλα τα διοικητικά και λειτουργικά της επίπεδα.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης του Ομίλου και έχει ως αποστολή τη χάραξη των κατευθυντήριων γραμμών και τη διαμόρφωση της επιχειρηματικής στρατηγικής, την αποτελεσματική διοικητική λειτουργία, την εφαρμογή των αρχών και της διοικητικής φιλοσοφίας της εταιρείας, ενώ αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Στόχος του Δ.Σ. είναι η διαφύλαξη και προαγωγή των μακροπρόθεσμων συμφερόντων όλων των Μετόχων της εταιρείας, με όρους και μεθόδους που εδραιώνουν το αίσθημα αξιοπιστίας της εταιρείας στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, τον σεβασμό από και προς κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.



ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η σύνθεση του εννεαμελούς Διοικητικού Συμβουλίου που θα διοικήσει την εταιρεία μέχρι την Τακτική Γενική Συνέλευση που θα συγκληθεί το αργότερο μέχρι 30/6/2022 απαρτίζεται από τα ακόλουθα Μέλη:

1. **Γεώργιος Περιστερής του Θεοδώρου** - Πρόεδρος- Εκτελεστικό μέλος
2. **Γεώργιος Περδικάρης του Γερασίμου** - Αντιπρόεδρος- Εκτελεστικό μέλος
3. **Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης του Βασιλείου** - Διευθύνων Σύμβουλος- Εκτελεστικό μέλος
4. **Γεώργιος Σπύρου του Συμεών** - Εντεταλμένος Σύμβουλος- Εκτελεστικό μέλος
5. **Βασίλειος Δεληκατερίνης του Ευαγγέλου** - Εντεταλμένος Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος
6. **Μιχαήλ Γουρζής του Αλεξάνδρου** - Μη Εκτελεστικό Μέλος
7. **Γεώργιος Μέργος του Ιωάννη** - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος
8. **Gagik Arkarian του Serop** - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος
9. **Γεώργιος Κούβαρης του Θεολόγου** - Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό Μέλος

Όλα τα μέλη του Δ.Σ. είναι άνω των 50 ετών . Τα 8 μέλη είναι Έλληνες και ένα μέλος είναι Αυστραλός υπήκοος. Όλα τα μέλη είναι άνδρες.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το πλήρες βιογραφικό σημείωμα των Μελών του Δ.Σ. είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο της εταιρείας. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. κος Γεώργιος Περιστερής, εκπροσωπεί μία εκ των ομάδων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ειδικότερα τους Μετόχους, έχοντας ποσοστό πλέον του 5% επί του συνόλου των εκδοθεισών μετοχών, κατά την 31/12/2018.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Με στόχο ένα αποτελεσματικό και υπεύθυνο Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο θα είναι σε θέση να εφαρμόζει και να εξελίσσει το επιχειρηματικό μοντέλο της εταιρείας, η διαδικασία εκλογής των Μελών του Δ.Σ. γίνεται βάσει των παρακάτω κριτηρίων:

- Τη συμβολή τους στην αναπτυξιακή προοπτική της εταιρείας.
- Τη διοικητική ικανότητά τους και την αποτελεσματικότητά τους.
- Την αξιοπιστία και την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους.
- Την εις βάθος γνώση των εταιρικών υποθέσεων.
- Την αρμονική συνεργασία τους με τα διευθυντικά στελέχη και τους εργαζομένους του Ομίλου.

Τα κριτήρια αυτά και η αναλογία μεταξύ εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών στο Δ.Σ., διασφαλίζουν το πλήθος των ικανοτήτων και διοικητικών προσεγγίσεων που χρειάζονται για την αδιάλειπτη επιχειρηματική συνέχεια, την αποτελεσματική εφαρμογή του επιχειρηματικού μοντέλου καθώς και την ικανότητα δημιουργίας αξίας μέσα από τις δραστηριότητες της εταιρείας.

GRI 102-18

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Για την άσκηση των καθηκόντων του και την εφαρμογή ενός υπεύθυνου επιχειρηματικού μοντέλου, το Δ.Σ. υποστηρίζεται από τις Επιτροπές του, οι οποίες έχουν συμβουλευτικό/εισηγητικό χαρακτήρα, με σημαντική βαρύτητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Οι Επιτροπές αυτές είναι:

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Η Επιτροπή αποτελείται από τρία μέλη και ο βασικός της ρόλος είναι να διερευνά και να αναδεικνύει τις κατάλληλες υποψηφιότητες για την εκλογή τους στο Δ.Σ. της εταιρείας, καθώς και να προτείνει πολιτικές και συστήματα προσδιορισμού των αμοιβών σε όλα τα επίπεδα της.

Τα καθήκοντά της Επιτροπής αναφορικά με την ανάδειξη υποψηφιοτήτων περιλαμβάνουν τον προσδιορισμό των απαιτήσεων της εταιρείας ως προς το μέγεθος και τη σύνθεση του Δ.Σ., τη διατύπωση του ρόλου, των αρμοδιοτήτων και των ικανοτήτων κάθε θέσης στο Δ.Σ., την περιοδική επαναξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του Δ.Σ. και την υποβολή προτάσεων αλλαγών – βελτιώσεων όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο. Αναφορικά με τα καθήκοντά της Επιτροπής που αφορούν στις αμοιβές, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών συνεδριάζει για τα θέματα των αμοιβών τουλάχιστον δύο φορές τον χρόνο και οποτεδήποτε άλλοτε κριθεί αυτό

απαραίτητο. Η Επιτροπή συνεδρίασε δύο φορές κατά τη διάρκεια της απολογιστικής περιόδου.

ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η Επενδυτική Επιτροπή (Ε.Ε.) είναι πενταμελής και σε αυτήν συμμετέχουν τρία μέλη από το Δ.Σ. της εταιρείας και δύο διευθυντικά στελέχη ή σύμβουλοι της εταιρείας, ανάλογα με το εκάστοτε εξεταζόμενο θέμα. Κύριος ρόλος της επιτροπής είναι ο μεσο-μακροπρόθεσμος στρατηγικός σχεδιασμός για την ανάπτυξη της εταιρείας και την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων.

Οι αρμοδιότητες της επιτροπής περιλαμβάνουν εισηγήσεις σχετικά με εξαγορές, συγχωνεύσεις, στρατηγικές συμμαχίες, επενδύσεις υψηλού προϋπολογισμού, εκποιήσεις περιουσιακών στοιχείων, αλλά και κάθε ενέργεια στρατηγικού χαρακτήρα που μπορεί να επηρεάζει την κεφαλαιακή δομή και την αναπτυξιακή προοπτική της εταιρείας.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Η επιτροπή αποτελείται από τουλάχιστον τρία μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., ένα εκ των οποίων είναι ανεξάρτητο. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι ένα τουλάχιστον εκ των τριών μελών να διαθέτει επαρκή γνώση και επαγγελματική εμπειρία σε θέματα λογιστικής και ελεγκτικής. Η Επιτροπή διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία όλων των ελεγκτικών μηχανισμών που διαθέτει η εταιρεία, ενώ υποστηρίζει το Δ.Σ. στην διασφάλιση της Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρείας αλλά και την εφαρμογή των αρχών εταιρικής διακυβέρνησης.

Ειδικότερα, η Επιτροπή Ελέγχου:

- Εποπτεύει τη λειτουργία της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου ώστε να διεξάγει τις εργασίες της με αμεροληψία, αντικειμενικότητα και επαγγελματική ευσυνειδησία, υιοθετώντας τα διεθνή πρότυπα και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.
- Παραλαμβάνει τις εκθέσεις της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου, αξιολογεί το περιεχόμενό τους και καλεί τον επικεφαλής της να παρέχει περαιτέρω διευκρινίσεις εφόσον αυτό κριθεί σκόπιμο.

- Προτείνει στο Δ.Σ. τον επικεφαλής της Υπηρεσίας, αξιολογεί την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητά του και βάσει αυτών, εισηγείται τη συνέχιση ή παύση εκτέλεσης των καθηκόντων του.
- Συνεδριάζει τουλάχιστον τέσσερις φορές το χρόνο και οποτεδήποτε άλλοτε κριθεί απαραίτητο.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού έχει ως αντικείμενο τη χάραξη της μακροπρόθεσμης στρατηγικής του Ομίλου, ενώ τα πρόσωπα που συμμετέχουν μπορεί να μην προέρχονται μόνο από το Δ.Σ., αλλά να αποτελούν πρόσωπα που θα μπορούν να συνεισφέρουν στην ανάπτυξη του αντικειμένου της εταιρείας και την εφαρμογή του επιχειρηματικού της μοντέλου. Τα πρόσωπα που απαρτίζουν κάθε φορά την Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού ορίζονται με ειδική απόφαση του Δ.Σ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Το Δ.Σ. αξιοποιεί το σύστημα εσωτερικού ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες της και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους Μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές της εταιρείας, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων.

Η αναγνώριση, η εκτίμηση και η διαχείριση των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων αποτελεί σημαντικό κομμάτι της στρατηγικής του Ομίλου, καθώς επηρεάζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την υλοποίηση του επιχειρηματικού μοντέλου. Στο πλαίσιο της διαφάνειας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, αλλά και μίας κουλτούρας άμεσης και αδιάλειπτης επικοινωνίας όλων των εργαζομένων, η εταιρεία διευκολύνει την πρόσβαση των αρμοδίων διευθυντικών στελεχών από και προς την ανώτατη διοίκηση σε καθημερινή βάση, ώστε να αποκτά

άμεση αντίληψη των κινδύνων και να προβαίνει έγκαιρα και δυναμικά στη λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, παρακαλούμε όπως ανατρέξετε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που είναι αναρτημένα στον ιστότοπο της εταιρείας.

GRI 102-16

ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας ενσωματώνει τις βασικές αρχές ηθικής στις οποίες βασίζεται η εταιρική κουλτούρα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Ο Κώδικας αποτυπώνει και ενδυναμώνει αυτές τις θεμελιώδεις αρχές και δημιουργεί ένα συμφωνημένο και διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών, το οποίο αφορά όλους τους εργαζόμενους, συνεργάτες, υπεργολάβους, και προμηθευτές.

Η εφαρμογή του Κώδικα διασφαλίζει:

- Τη διαφάνεια στις σχέσεις και τις δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.
- Την ικανοποίηση των προσδοκιών των συμμετόχων που επωφελούνται από τα έργα και τις υπηρεσίες της.
- Τη δημιουργία περιβάλλοντος εργασίας το οποίο είναι ασφαλές, δίκαιο και ισότιμο.
- Τη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού με προμηθευτές και συνεργάτες.
- Το σεβασμό του περιβάλλοντος και των αρχών της Βιωσιμότητας.
- Την προστασία των υλικών και πνευματικών περιουσιακών της στοιχείων.
- Την συμμόρφωση του Ομίλου και των θυγατρικών του με το νομοθετικό πλαίσιο στις χώρες δραστηριοποίησής του.
- Την υιοθέτηση πρακτικών και συμπεριφορών σύμφωνα με τις εθελούσιες δεσμεύσεις της.

2

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί την κινητήρια δύναμη της επιχειρηματικής δράσης του Ομίλου και θέτει στον πυρήνα της κριτήρια που στηρίζονται στην ηθική, την ποιότητα, την καινοτομία, την υψηλή τεχνολογία και την τεχνογνωσία. Σκοπός της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι να εξασφαλιστεί η συμπόρευση με τις βασικές αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Χρηστή διακυβέρνηση



Οικονομική ανάπτυξη,
αποδοτικότητα,
σταθερότητα



Περιβαλλοντική προστασία



Κοινωνική ευημερία και
προστασία θεμελιωδών
δικαιωμάτων

Προτεραιότητες του Ομίλου

Απώτερος στόχος είναι η δημιουργία προστιθέμενης αξίας σε όλο το εύρος της αλυσίδας των έργων ΑΠΕ, επιδίωξη η οποία διαμορφώνει την εταιρική στρατηγική και βρίσκεται στο επίκεντρο της επιχειρησιακής δράσης και των στόχων που θέτει η εταιρεία. Αναλυτικά, η εταιρεία αποβλέπει σε:

- Αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος.
- Περαιτέρω επέκταση στην Ελλάδα και ισχυροποίηση της διεθνούς παρουσίας.
- Δραστηριοποίηση σε ένα ευρύ φάσμα τεχνολογικών εφαρμογών.
- Διατήρηση ηγετικής θέσης στην αιολική ενέργεια και ανάπτυξη δράσης στα υδροηλεκτρικά έργα, την ηλιακή ενέργεια και τη βιομάζα.
- Επέκταση των δραστηριοτήτων της με επενδύσεις στην αποθήκευση ενέργειας με έργα αντλησιοταμίευσης.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στοχεύει στην ισορροπημένη ανάπτυξη και καταβάλλει διαρκείς προσπάθειες προκειμένου να επιτύχει αυτό το στόχο δημιουργώντας αρραγές μέτωπο με τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Περιοχές πρωταρχικής σημασίας είναι οι ακόλουθες:

- Επιχειρηματική αριστεία με κριτήρια τη διαφάνεια και το ήθος.
- Προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και διαμόρφωση κουλτούρας γύρω από την πράσινη ενέργεια.
- Προαγωγή καινοτόμων λύσεων, τεχνογνωσίας και επιστημονικής έρευνας.
- Διασφάλιση υψηλής ποιότητας μέσα από την εφαρμογή αποτελεσματικών λύσεων και βέλτιστων πρακτικών.
- Μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και συνεργατών.
- Εξέλιξη των εργαζομένων.
- Εξασφάλιση του μέγιστου οφέλους για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Διατήρηση ουσιαστικής και διαρκούς επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που συμβάλουν στην επίτευξη κοινωνικής ευημερίας και κοινωνικής συνοχής.

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη της, τις οντότητες ή τα άτομα εκείνα που εύλογα ενδέχεται να επηρεάζονται σημαντικά από τις δραστηριότητες της, ή όσοι εύλογα ενδέχεται να επηρεάζουν την ικανότητά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της ή/και να επιτύχει τους στόχους της.

Στην κατεύθυνση αυτή έχουμε θεσπίσει τη συστηματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής μας στρατηγικής, τόσο στο πλαίσιο της υπεύθυνης και αποτελεσματικής παρουσίας και δραστηριοποίησης μας στις τοπικές κοινωνίες όσο και σε επίπεδο διαμόρφωσης και υλοποίησης της στρατηγικής μας προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αναγνωρίζουμε ως βασικές τις ακόλουθες ομάδες ενδιαφερομένων μερών: Εργαζόμενοι, Τοπικές Αρχές / Τοπική Αυτοδιοίκηση, Προμηθευτές / Συνεργάτες, Πελάτες, Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς, Μέτοχοι / Επενδυτές, Πάροχοι Κεφαλαίου, Τοπικές Κοινωνίες.

Για τον λόγο αυτό μέσα από τη διαδικασία αναγνώρισης και χαρτογράφησης των ομάδων ενδιαφερομένων μερών επιτυγχάνεται:

- Η παροχή πληροφόρησης στις τοπικές κοινωνίες.
- Η ενημέρωση για τη στρατηγική Εταιρικής Υπευθυνότητας.
- Η μέριμνα για τις από κοινού συνέργειες.
- Η επιλογή των πιο αποτελεσματικών τοπικών δράσεων.
- Η πρόληψη κινδύνων και η αξιοποίηση ευκαιριών.
- Η μέριμνα για την εικόνα του Ομίλου.
- Η αποδοτική διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων.
- Η διασφάλιση της κατανόησης των επιχειρησιακών θεμάτων.
- Η βέλτιστη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Δεδομένου ότι υπάρχει διαφοροποίηση σε κάθε έργο ως προς τα ενδιαφερόμενα μέρη, τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους, η διαδικασία αναγνώρισης και χαρτογράφησης γίνεται κατά τη φάση σχεδιασμού κάθε έργου, επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα καθ' όλη τη διάρκεια υλοποίησης και εφαρμογής, καθώς και σε έκτακτες περιπτώσεις.

Με στόχο την έγκυρη και έγκαιρη αναγνώριση όλων των πιθανών θεμάτων που μπορεί να ανακύψουν η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει θεσπίσει τη συστηματική επικοινωνία με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών, ως αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής της στρατηγικής.

Τα κανάλια επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη είναι τα ακόλουθα:

- Εταιρική ιστοσελίδα.
- Προσωπική, τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία μέσω στελεχών σε αρμόδια τμήματα (επικοινωνίας, επενδυτών, προμηθειών κ.λπ.).
- Προσωπική επικοινωνία με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης και τοπικούς θεσμικούς φορείς.
- Συμμετοχή σε συνέδρια, επιχειρηματικούς φορείς και συνδέσμους.
- Συμμετοχή σε συλλόγους και σωματεία.
- Συμμετοχή σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές δράσεις.
- Εκδηλώσεις ανοιχτού διαλόγου και διαβούλευσης.
- Μελέτες και εκθέσεις.
- Έκδοση Οικονομικού Απολογισμού.
- Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ΠΩΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΟΥΜΕ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΜΑΣ

Ενδιαφερόμενα μέρη	Μέθοδος Επικοινωνίας	Συχνότητα	Κύρια Θέματα Ενδιαφέροντος
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Όποτε απαιτείται	<ul style="list-style-type: none"> Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία Συνεχής Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας Διασφάλιση της Διαφορετικότητας και Προώθηση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης
	Εταιρικές Ανακοινώσεις		
	Ιστοσελίδα	Κατά περίπτωση	
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Ετήσια	
Τοπικές Αρχές Τοπική Αυτοδιοίκηση	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	<ul style="list-style-type: none"> Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης Περιβαλλοντική Συμμόρφωση Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία		
	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση	
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Ετήσια	
Προμηθευτές Συνεργάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Καθημερινά	<ul style="list-style-type: none"> Υιοθέτηση Αντιανταγωνιστικής Συμπεριφοράς Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας Περιβαλλοντική Συμμόρφωση Αποδοτικότητα Υλικών Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	
	Συναντήσεις		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Πελάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας Υιοθέτηση Αντιανταγωνιστικής Συμπεριφοράς Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης
	Εταιρικές Εκδηλώσεις		
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	
	Συναντήσεις	Ετήσια	
Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς Περιβαλλοντική Συμμόρφωση Υιοθέτηση Αντιανταγωνιστικής Συμπεριφοράς Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης
	Συναντήσεις		
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Ετήσια	
	Οικονομικός Απολογισμός & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
Πάροχοι Κεφαλαίου (Τράπεζες)	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς Περιβαλλοντική Συμμόρφωση Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Όποτε απαιτείται	
	Τηλεφωνική Επικοινωνία		
Τοπικές Κοινωνίες	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης Περιβαλλοντική Συμμόρφωση Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας
	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση	
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία		
	Εταιρικές Ανακοινώσεις	Ετήσια	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
Μέτοχοι / Επενδυτές	Γενική Συνέλευση Μετόχων	Ετήσια	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας Ενεργειακή Απόδοση Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς Αποδοτικότητα Υλικών Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής
	Οικονομικός Απολογισμός & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
	Ιστοσελίδα	Όποτε απαιτείται	



ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αναγνωρίζουμε ως ουσιαστικά και εστιάζουμε στα θέματα εκείνα που επηρεάζουν σημαντικά την κρίση και τις αποφάσεις των ενδιαφερομένων μερών μας και σε όσα σχετίζονται άμεσα με τις σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδράσεις.

Βάσει των προδιαγραφών των διεθνών Προτύπων Σύνταξης Απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης (GRI Standards), προχωρήσαμε σε ανάλυση ουσιαστικότητας των θεμάτων αυτών, με τη συμμετοχή εσωτερικών ενδιαφερομένων μερών καθώς και των υπευθύνων για τις σχέσεις με τα εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη.



**Η ΑΝΑΛΥΣΗ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΔΙΕΞΗΧΘΗ
ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΙΣ
ΑΚΟΛΟΥΘΕΣ
ΤΡΕΙΣ ΦΑΣΕΙΣ:**

1^η ΦΑΣΗ

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Για την αναγνώριση των σχετικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης προχωρήσαμε στις ακόλουθες ενέργειες, λαμβάνοντας υπόψη την Αρχή της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερομένων Μερών:

- Καταγράψαμε τις σημαντικότερες ομάδες ενδιαφερομένων μερών και των σχετικών θεμάτων ενδιαφέροντος, όπως προέκυψαν από υφιστάμενες δομές διαβούλευσης.
- Πραγματοποιήσαμε διαδικτυακή επισκόπηση του Τύπου για το 2018, όσον αφορά θέματα σχετικά με τις δραστηριότητές μας και τις προσδοκίες των ενδιαφερομένων μερών μας.
- Μελετήσαμε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης σχετικά με τον κλάδο δραστηριοποίησής μας, μέσα από διεθνείς και κλαδικές εκδόσεις και σχετικά πρότυπα όπως το G4 Sector Specific Disclosures “Electric Utilities Sector”, GRI “Sustainability topics for sectors: Electric Utilities and Independent Power Producers and Energy Traders”, το πρότυπο SASB και ειδικότερα “ Electric Utilities and Power Generators” και “ Wind Technology & Project Developers”, την επετηρίδα βιώσιμης ανάπτυξης RobecoSAM και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. (SDGs).
- Πραγματοποιήσαμε επισκόπηση δημόσια διαθέσιμων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης των ομοειδών εταιρειών μας στο εξωτερικό, για τον εντοπισμό σχετικών θεμάτων.
- Λάβαμε υπόψη το υφιστάμενο ρυθμιστικό και κανονιστικό περιβάλλον στο οποίο emπίπτουν οι δραστηριότητές μας.
- Επισκοπήσαμε προηγούμενες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

2^η ΦΑΣΗ

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Το αποτέλεσμα της 1ης φάσης ήταν ο προσδιορισμός μίας λίστας 16 θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, λαμβάνοντας υπόψη την Αρχή της Ουσιαστικότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερομένων Μερών, τα οποία κατά τη διάρκεια της δεύτερης Φάσης ιεραρχήσαμε έναντι:

1. Της επίδρασης των θεμάτων αυτών στην κρίση και τις αποφάσεις των ενδιαφερομένων μερών μας
2. Της σημασίας των θεμάτων αυτών για τη συμβολή της εταιρείας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (συνεκτιμώντας τόσο τη σημασία των θεμάτων για το επιχειρηματικό μοντέλο, τη φήμη και τους στόχους της εταιρείας όσο και τη σημασία των θεμάτων αυτών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη ευρύτερα).

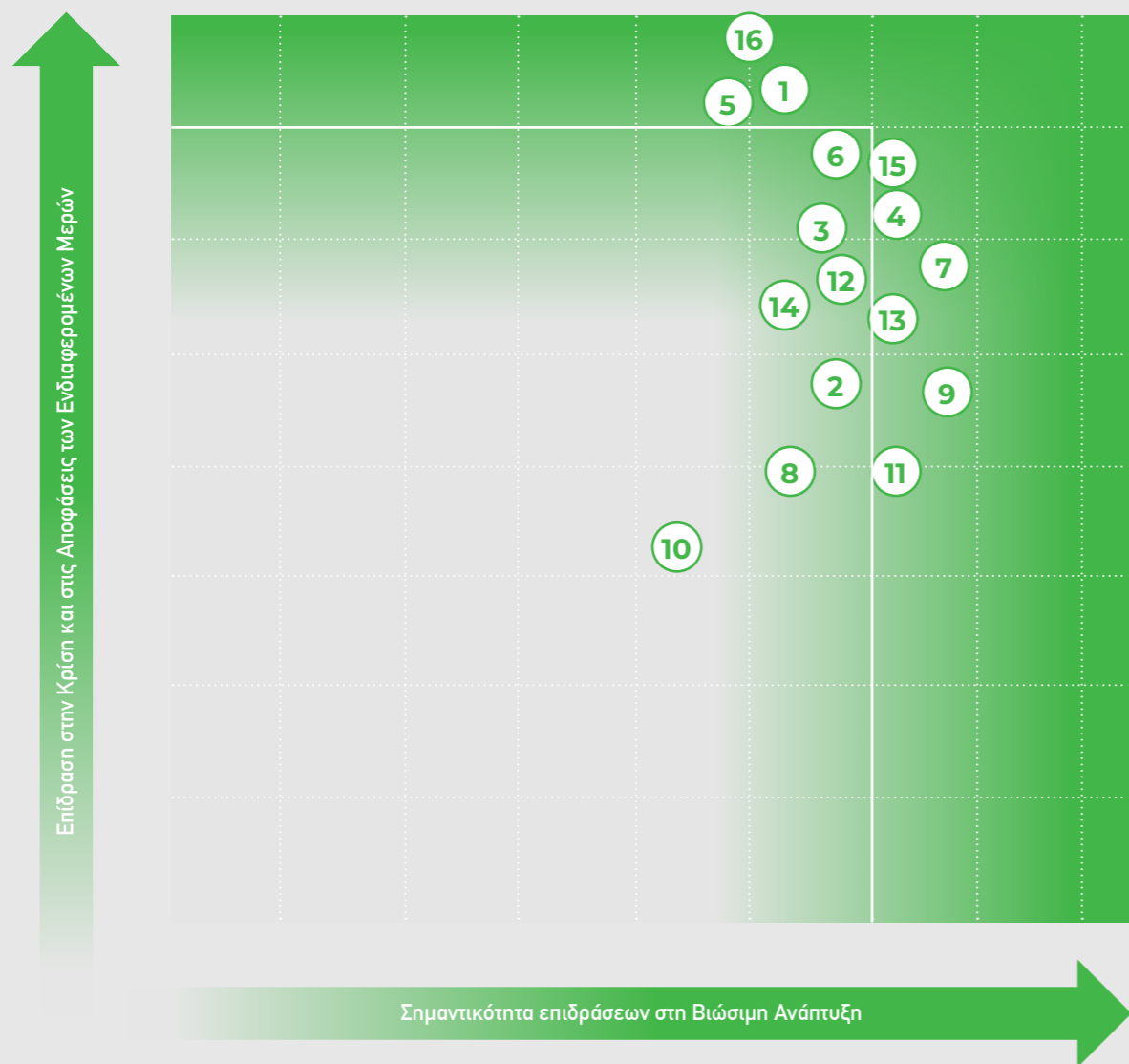
Για την ιεράρχηση των θεμάτων ως προς το σημείο 1, πραγματοποιήσαμε έρευνα με τη συμμετοχή επιλεγμένων στελεχών της εταιρείας, τα οποία είναι υπεύθυνα για τις σχέσεις με την εκάστοτε ομάδα ενδιαφερομένων μερών. Για την ιεράρχηση των θεμάτων ως προς το σημείο 2, οργανώσαμε ειδική ομάδα εστίασης (focus group) με τη συμμετοχή μελών της Διοίκησης, ενώ αξιολογήθηκαν τα αναγνωρισμένα θέματα ως προς τον βαθμό εμφάνισής τους στα σχετικά κλαδικά και διεθνή πρότυπα, στον Τύπο, στις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών, καθώς και στο βαθμό συνεισφοράς τους στις Δέκα Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου και τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

3^η ΦΑΣΗ

ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ

Στο τελευταίο στάδιο, η επικύρωση των αποτελεσμάτων της δεύτερης φάσης πραγματοποιήθηκε από μέλη της Διοίκησης της εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη την Αρχή της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερομένων Μερών. Προϊόν της διαδικασίας αυτής ήταν η επιλογή 9 ουσιαστικών θεμάτων προς δημοσιοποίηση στην παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018, όπως αυτά αποτυπώνονται στο χάρτη ουσιαστικών θεμάτων που ακολουθεί και αναπτύσσονται στα επιμέρους κεφάλαια.

ΧΑΡΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ



- | | |
|--|--|
| 1. Περιβαλλοντική Συμμόρφωση | 9. Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία |
| 2. Ενεργειακή Απόδοση | 10. Συνεχής Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων |
| 3. Αποδοτικότητα Υλικών | 11. Συμβολή στην Απασχόληση και την Αξιοπρεπή Εργασία |
| 4. Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας | 12. Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας |
| 5. Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων | 13. Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής |
| 6. Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης | 14. Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά |
| 7. Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών | 15. Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς |
| 8. Διασφάλιση της Διαφορετικότητας και Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων | 16. Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας |

Ουσιαστικά θέματα

Σημαντικότερες Επιδράσεις Στο πλαίσιο των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης

<p>Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας</p>			
<p>Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς</p>			
<p>Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας</p>			
<p>Περιβαλλοντική Συμμόρφωση</p>			
<p>Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών</p>			
<p>Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων</p>			
<p>Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής</p>			
<p>Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία</p>			
<p>Συμβολή στην Απασχόληση και την Αξιοπρεπή Εργασία</p>			



**3 ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ**

GRI 103-1, 103-2, 103-3



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ;

Η προστασία του φυσικού κεφαλαίου και των ειδών που διαβιούν στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε αποτελεί ουσιαστικό θέμα για την εταιρεία και την πορεία μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη. Μεριμνούμε ώστε πριν από κάθε δραστηριότητα να γίνεται η εκπόνηση όλων των απαραίτητων μελετών και η λήψη προληπτικών μέτρων που θα διασφαλίσουν ότι οι δραστηριότητες τόσο της εταιρείας όσο και οι παράλληλες και επαγόμενες δραστηριότητες των συνεργατών και προμηθευτών μας, δεν θα προκαλέσουν αρνητικές επιδράσεις στα τοπικά οικοσυστήματα και δεν θα διαταράξουν το βιολογικό πλούτο των περιοχών δραστηριοποίησης.

Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζουμε την ικανότητα μας να λειτουργούμε, δημιουργώντας παράλληλη αξία για τις τοπικές κοινωνίες και προστατεύοντας τα οικοσυστήματα αυτών, εξασφαλίζουμε τη συνέχεια των δραστηριοτήτων μας με αποτελεσματικό και περιβαλλοντικά υπεύθυνο τρόπο, αποφεύγοντας ενδεχόμενες κυρώσεις, την απώλεια της φήμης μας και επιτυγχάνοντας την κοινωνική συναίνεση για τη λειτουργία των έργων μας.

GRI 102-11

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης των επιδράσεων που δύναται να προκύψουν από τις δραστηριότητες μας στη βιοποικιλότητα, φροντίζουμε να υιοθετούμε μεθόδους και τεχνολογίες με σκοπό την προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων και του βιολογικού πλούτου των περιοχών δραστηριοποίησής μας.

Η οργάνωση που ακολουθούμε κατά την υλοποίηση του εκάστοτε έργου, βασισμένη στην αρχή της πρόληψης, προκειμένου να διασφαλίσουμε την ελαχιστοποίηση των επιδράσεών μας στη βιοποικιλότητα, εκφράζεται μέσα από τις ακόλουθες φάσεις:



Διερεύνηση για την ορθή χωροθέτηση των έργων και των απαιτούμενων υποδομών

1

Κατά τον σχεδιασμό του εκάστοτε έργου, φροντίζουμε σε πρωταρχικό στάδιο να πραγματοποιούμε ελέγχους καταλληλότητας της χωροθέτησης των έργων μας και των απαιτούμενων υποδομών που τα συνοδεύουν.

Για τον σκοπό αυτό και βάσει της ιδιαίτερης φύσης του εκάστοτε έργου, διερευνούμε το περιβάλλον ανάπτυξης του κάθε έργου ως προς το κατά πόσο περιλαμβάνει περιοχές ή τμήματα αυτών που διέπονται από ιδιαίτερους κανονιστικούς περιορισμούς βάσει των θεσπισμένων χρήσεων γης, την ύπαρξη περιοχών Natura 2000, καθώς και άλλων προστατευόμενων περιοχών. Η πρώτη αυτή φάση διασφαλίζει την κανονιστική μας συμμόρφωση καθώς και ότι η χωροθέτηση των έργων μας δεν προσβάλλει τις περιβαλλοντικές ιδιαιτερότητες της εκάστοτε περιοχής δραστηριοποίησης και δεν επιδρά στον ιδιαίτερο βιολογικό πλούτο των περιοχών αυτών.

Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και Εκπαίδευση

3

Με στόχο την ολοκληρωμένη πρόληψη και διαχείριση των επιδράσεων που προκαλούν οι δραστηριότητες μας στη βιοποικιλότητα, έχουμε αναπτύξει και επικοινωνήσει στο σύνολο των ενδιαφερομένων μερών που συμμετέχουν στην εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας (εργαζόμενοι, συνεργάτες, προμηθευτές) ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 14001.

Ταυτόχρονα εκπαιδούμε τους ανθρώπους μας και ευαισθητοποιούμε το κοινό μέσα από στοχευμένες εκπαιδευτικές και ενημερωτικές δράσεις, που αφορούν τη διαφύλαξη των οικοσυστημάτων μέσω ορθών περιβαλλοντικών πρακτικών, καθώς και την πρόληψη ενδεχόμενων αρνητικών επιδράσεων που μπορεί να προκαλέσει η ανάπτυξη ή/και λειτουργία των έργων μας.

Εκπόνηση Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και άλλων ειδικών μελετών

2

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης για την πραγματοποίηση νέων έργων, εκπονούμε Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), σύμφωνα με τις διατάξεις που προκύπτουν από το ισχύον διεθνές (όπου απαιτείται) και εθνικό νομοθετικό πλαίσιο. Συγχρόνως, για τις δραστηριότητες που βρίσκονται εντός προστατευόμενων ζωνών (Natura 2000), εκπονούμε επιπρόσθετες λεπτομερείς επιστημονικές μελέτες ειδικής οικολογικής αξιολόγησης για την εκτίμηση των επιπτώσεων και για τη λήψη τυχόν απαιτούμενων πρόσθετων μέτρων προστασίας, ως επιπλέον μέρος της ΜΠΕ. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται μέσω επιστημονικής μελέτης και τεκμηρίωσης ότι οι δραστηριότητές μας δεν προκαλούν αρνητικές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα.

Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών

4

Σε κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, φροντίζουμε να εκπονούμε ενδελεχή επιστημονική μελέτη και να συντάσσουμε συγκεκριμένα σχέδια δράσης των έργων αποκατάστασης που θα εφαρμοστούν μετά το πέρας της κατασκευής, αλλά και μετά την ολοκλήρωση της λειτουργίας του έργου, στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης διαχείρισης του κύκλου ζωής του εκάστοτε έργου. Οι εργασίες αποκατάστασης λαμβάνουν υπόψη την υφιστάμενη βιολογική αξία των οικοσυστημάτων με τα οποία γειτνιάζουν ή από τα οποία διέρχονται οι δραστηριότητές μας, με σκοπό να διασφαλίζεται η ακεραιότητα των οικοσυστημάτων μετά το πέρας των εργασιών μας και να εξασφαλίζεται η κοινωνική συναίνεση για τα έργα μας.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΙΔΑΣ

Η αναγνώριση και ελαχιστοποίηση των επιδράσεων που δύναται να προκαλέσουν οι δραστηριότητες μας στην πανίδα, βρίσκονται στον πυρήνα του σχεδίου μας για τη διατήρηση της Βιοποικιλότητας. Μέσα από συνεργασίες που αναπτύσσουμε με ειδικούς ερευνητές και πανεπιστημιακούς φορείς, παρακολουθούμε και αξιολογούμε δυνητικές επιπτώσεις στην πανίδα, από όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας.



Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Το μικρό υδροηλεκτρικό έργο (ΜΥΗΕ) Δαφνοζωνάρα-Σανίδι τοποθετείται στους Νομούς Αιτωλοακαρνανίας και Ευρυτανίας, πάνω στον κύριο ρου του ποταμού Αχελώου (Ασπροπόταμος) ανάντη του ταμιευτήρα του υδροηλεκτρικού έργου των Κρεμαστών και κατάντη του μελλοντικού υδροηλεκτρικού έργου του Αυλακίου. Το έργο ξεχωρίζει αφενός γιατί είναι το πρώτο ΜΥΗΕ που κατασκευάστηκε πάνω στον κύριο ρου μεγάλου ποταμού στην Ελλάδα, αφετέρου για τον περιβαλλοντικό σχεδιασμό του (δύο μεγάλα τοξωτά θυροφράγματα και διώρυγα έκπλυσης φερτών, δίοδος ιχθύων, διώρυγα μικρών σκαφών, αυτομάτως ανατρεπόμενα θυροφράγματα χωρίς ανθρώπινη παρέμβαση). Η λεκάνη απορροής του ποταμού Αχελώου στη θέση του φράγματος έχει έκταση 1350 km² και μέση ετήσια απορροή 1630 hm³. Για την υλοποίηση των εργασιών του υδροηλεκτρικού έργου, λάβαμε τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία του τοπικού οικοσυστήματος που περιβάλλει τις δραστηριότητές μας. Ειδικότερα, για την προστασία της ιχθυοπανίδας, κατασκευάσαμε ιχθυόδρομο με τη μορφή ιχθυόσκαλας, η οποία περιλαμβάνει σειρά αλληπάλγητων δεξαμενών ανάντη και κατάντη του φράγματος. Στο ίδιο πλαίσιο εφαρμόσαμε, για πρώτη φορά στην Ελλάδα, τη μέθοδο της υδραυλικής έκπλυσης

για τη διαχείριση των φερτών υλικών και προκειμένου να εξασφαλίσουμε τη διοχέτευση της στερεοαπορροής κατάντη του έργου. Στην ίδια κατεύθυνση πραγματοποιήσαμε εργασίες για την επισκευή τεχνικών ζημιών που είχαν προκληθεί ως αποτέλεσμα των υπερχειλίσεων του ποταμού Αχελώου κατά το διάστημα 2015-2018, οι οποίες διήρκησαν δύο μήνες και ολοκληρώθηκαν πριν από την έναρξη των βροχοπτώσεων. Οι εργασίες που πραγματοποιήθηκαν κατάντη του φράγματος αφορούσαν την επισκευή της Λεκάνης Αποτόνωσης της Ενέργειας και της Διώρυγας Έκπλυσης Φερτών, με τη βοήθεια μηχανημάτων βαρέως εξοπλισμού (χωματουργικά μηχανήματα, πρέσες, βυτιοφόρα, γερανοί κ.λπ.). Ως αποτέλεσμα των εργασιών αυτών διατέθηκε σε πιστοποιημένους φορείς διαχείρισης αποβλήτων, ποσότητα 172 τόνων αποβλήτων.

Στα αιολικά πάρκα που βρίσκονται σε περιοχές με ευαίσθητη орνιθοπανίδα, υλοποιούμε πρόγραμμα παρακολούθησης από ειδικούς επιστήμονες, για τον προσδιορισμό των πιθανών επιπτώσεων και τη λήψη τυχόν απαιτούμενων εξειδικευμένων μέτρων προστασίας. Στο αιολικό πάρκο που βρίσκεται στην περιοχή Δερβένι, εγκαταστήσαμε μέσω πιλοτικού ερευνητικού προγράμματος Life, σε συνεργασία με το ΚΑΠΕ, εξειδικευμένο πρόγραμμα παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, το οποίο κάνοντας χρήση της τεχνολογίας αποτρέπει ενδεχόμενη πρόσκρουση των πτηνών στις ανεμογεννήτριες. Το πρόγραμμα παρακολούθησης, ανιχνεύει και καταγράφει τα πτηνά μέσω κάμερας, ενώ παράλληλα εκπέμπει προειδοποιητικούς ήχους σε ειδικές για τα πτηνά συχνότητες, προκειμένου να εκτρέψει την πορεία τους και να τα προστατέψει από ενδεχόμενη πρόσκρουση στις ανεμογεννήτριες. Σε περίπτωση που οι ενέργειες αυτές δεν δύναται να αποτρέψουν την πρόσκρουση των πτηνών, η τεχνολογία αυτή προκαλεί την άμεση επιβράδυνση ή/και ακινητοποίηση των ανεμογεννητριών.

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μεριμνούμε συνεχώς για την επίδραση των δραστηριοτήτων μας στη βιοποικιλότητα και για τον λόγο αυτόν παρακολουθούμε συνεχώς και προλαμβάνουμε ενδεχόμενες αρνητικές επιδράσεις των έργων μας στη βιοποικιλότητα των περιοχών δραστηριοποίησης, μέσα από τις μελέτες που εκπονούμε πριν την ανάπτυξη του κάθε έργου, αλλά και μέσω της εφαρμογής του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης της εταιρείας. Σε κάθε περίπτωση ενδεχόμενο περιστατικό υποβάθμισης του βιολογικού πλούτου της εκάστοτε περιοχής στην οποία βρίσκονται ή από την οποία διέρχονται τα έργα μας, επικοινωνείται απευθείας στην εταιρεία, κατά τη διάρκεια της τακτικής επικοινωνίας και των διαβουλεύσεων που φροντίζουμε να εφαρμόζουμε με τους εκπροσώπους της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας.

Κατά την περίοδο αναφοράς της Έκθεσης, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό ή καταγγελία από ρυθμιστικές αρχές, επιθεωρητές περιβάλλοντος, ΜΚΟ και τοπική κοινωνία, που να αφορά την παραβίαση περιβαλλοντικών όρων που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας.

Επιπλέον στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας από την αρχή της λειτουργίας της εταιρείας, δεν έχει υπάρξει η ανάγκη για δημιουργία οικοτόπων μετεγκατάστασης, ως απόρροια αρνητικών επιδράσεων σε αυτούς λόγω των έργων και δραστηριοτήτων που αναπτύσσουμε στην εκάστοτε περιοχή.

GRI 103-1, 103-2, 103-3



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ;

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι πρωτοπόρος εταιρεία στην Ελληνική Αγορά ΑΠΕ καθώς η Διοίκηση της αναγνώρισε πολύ νωρίς την ανάγκη αξιοποίησης των ΑΠΕ στην ηλεκτροπαραγωγή προκειμένου να συμβάλει στην προστασία του περιβάλλοντος και τη δημιουργία ενός βιώσιμου μέλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίζουμε ως ουσιαστικό θέμα για την πορεία μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη αλλά και αναγκαία συνθήκη της εφαρμογής του επιχειρηματικού μας μοντέλου, τη συνεχή διασφάλιση της συμμόρφωσης των δραστηριοτήτων μας με τους εκάστοτε περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς, σε κάθε περιοχή και χώρα όπου δραστηριοποιούμαστε.

Η τήρηση των απαραίτητων τεχνικών και περιβαλλοντικών προδιαγραφών και των κανονιστικών και ρυθμιστικών υποχρεώσεων, που διέπουν κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, αφορά τόσο την ίδια την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ όσο και το σύνολο των προμηθευτών και συνεργατών, για τους οποίους έχουμε θέσει ως απαραίτητη προϋπόθεση συνεργασίας την τήρηση πιστοποιημένων συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Ενδεχόμενη παραβίαση ή/και μη τήρηση του ισχύοντος νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου για το περιβάλλον, δύναται να προκαλέσει υποβάθμιση του περιβάλλοντος και της ποιότητας ζωής των ανθρώπων ευρύτερα,

ενώ σε επίπεδο εταιρείας, τη διακοπή των εργασιών, τη διατάραξη των σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες, την απώλεια φήμης καθώς και την επιβολή κυρώσεων.

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η υιοθέτηση και εφαρμογή υπεύθυνων πολιτικών και πρακτικών πρόληψης και περιορισμού των δυσμενών περιβαλλοντικών επιδράσεων, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων μας, αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητές μας. Ταυτόχρονα, αναγνωρίζουμε ως προαπαιτούμενο για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής μας συνέχειας την τήρηση και τη συμμόρφωσή μας με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Για το σκοπό αυτό, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις που σχετίζονται με την περιβαλλοντική διαχείριση σε παγκόσμιο, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, φροντίζοντας παράλληλα για την εφαρμογή όλων των σχετικών κανονιστικών πλαισίων και απαιτήσεων που θα διασφαλίσουν την επιχειρηματική συνέχεια των λειτουργιών μας με το μικρότερο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Με τον τρόπο αυτό, φροντίζουμε για την εφαρμογή περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών, οι οποίες ελαχιστοποιούν τις αρνητικές επιδράσεις και μεγιστοποιούν την ποιότητα εφαρμογής και λειτουργίας των έργων μας. Στην κατεύθυνση αυτή θεωρούμε την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ως απαραίτητη συνθήκη για την ορθή εκτίμηση, παρακολούθηση και τον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον. Το ΣΠΔ που διαθέτουμε αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων μας και το επιθεωρούμε τακτικά προκειμένου να είναι συνεχώς αναβαθμισμένο, λειτουργικό και αποδοτικό στην κατεύθυνση της προστασίας του περιβάλλοντος.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΜΑΣ

Βασική συνιστώσα για την επιτυχή εφαρμογή των μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος, είναι η εκπαίδευση των ενδιαφερόμενων μερών και ειδικότερα των εργαζομένων και των συνεργατών μας. Στο πλαίσιο αυτό, διενεργούμε κάθε χρόνο αλλά και κατά περίπτωση, εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία στοχεύουν στην ενημέρωση καθώς και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των ενδιαφερομένων μερών μας. Επιπλέον, η εκπαίδευση των εργαζομένων, αποτελεί προϋπόθεση για την ορθή τήρηση και τη συμμόρφωσή μας με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς η δημιουργία μίας ευρύτερης κουλτούρας προστασίας του περιβάλλοντος είναι απαραίτητη για την ορθή και πλήρη εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων και κανονισμών.

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

Προκειμένου να διασφαλιστεί η περιβαλλοντική συμμόρφωσή τόσο σε επίπεδο δραστηριοτήτων όσο και σε επίπεδο λειτουργιών της εταιρείας, πραγματοποιούμε τόσο σε ετήσια βάση όσο και ανά τακτά χρονικά διαστήματα εσωτερικές και εξωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, με σκοπό την εκτίμηση του βαθμού συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, τα πρωτόκολλα και τις πρακτικές εργασίας, τις απαιτήσεις του Διεθνούς προτύπου ISO 14001, καθώς επίσης και τον βαθμό εφαρμογής τους. Κατά το 2018, ενισχύσαμε σημαντικά τον αριθμό των περιβαλλοντικών επιθεωρήσεων, πραγματοποιώντας συνολικά 22 εσωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου, έναντι 2 επιθεωρήσεων που έλαβαν χώρα κατά το 2017. Οι εσωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις διενεργούνται από το τμήμα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος, ενώ υπεύθυνος για τις εξωτερικές επιθεωρήσεις είναι ο Φορέας Πιστοποίησης. Κατά τη διενέργεια των εσωτερικών καθώς και των εξωτερικών επιθεωρήσεων, εντοπίζονται

και αξιολογούνται τα στοιχεία που χρήζουν βελτίωσης και προτείνονται οι προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες.

Η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Η Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων Ηπείρου, τέθηκε σε δοκιμαστική λειτουργία το τέταρτο τρίμηνο του 2018. Στο πλαίσιο του έργου και αναγνωρίζοντας τη συλλογική προσπάθεια που χρειάζεται για την συνεχή συμμόρφωση με τους ιδιαίτερους περιβαλλοντικούς όρους που διέπουν το εκάστοτε έργο μας, διοργανώσαμε δράσεις με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής συμμόρφωσης του έργου με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Ειδικότερα, παρείχαμε εκπαιδεύσεις στους εργαζόμενους σχετικά με θέματα ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης, πραγματοποιήσαμε παρουσιάσεις σε σχολεία, πανεπιστημιακά ιδρύματα και άλλους φορείς που επισκέφθηκαν το εργοστάσιο. Επιπλέον, ορίσαμε υπεύθυνο για την παρακολούθηση της εφαρμογής των περιβαλλοντικών όρων και λάβαμε τα απαραίτητα μέτρα προστασίας των ρεμάτων που βρίσκονται κοντά στο εργοστάσιο προκειμένου να αποτρέψουμε την πιθανότητα ρύπανσης του τοπικού οικοσυστήματος.

GRI 307-1

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Κατά την περίοδο αναφοράς δεν επιβλήθηκε στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.

GRI 103-1, 103-2, 103-3



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ;

Η ορθή διαχείριση των αποβλήτων, αποτελεί ουσιαστικό θέμα για την πορεία μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και ειδικότερα τη διασφάλιση της υπεύθυνης περιβαλλοντικής λειτουργίας μας. Η υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων αφορά τις δραστηριότητες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και των προμηθευτών και συνεργατών μας, τόσο στην Ελλάδα όσο και στο εξωτερικό.

Η μη υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν ως αποτέλεσμα της λειτουργίας και των δραστηριοτήτων μας, δύναται να επιφέρει αρνητικές επιδράσεις τόσο σε επίπεδο τοπικής κοινωνίας (π.χ. μόλυνση του τοπικού περιβάλλοντος και υποβάθμιση της ποιότητας ζωής των κατοίκων) και σε επίπεδο χώρας (υποβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος και ενίσχυση του προβλήματος διαχείρισης των στερεών και υγρών αποβλήτων) όσο και στο επίπεδο των δραστηριοτήτων μας (π.χ. επιβολή κυρώσεων και διακοπή των εργασιών από την ανεξέλεγκτη παραγωγή ή/και μέθοδο απόρριψης των αποβλήτων). Για την αποφυγή των παραπάνω επιπτώσεων, μεριμνούμε συνεχώς για τον μετριασμό των εκρών και των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας, επιλέγουμε τις βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές διαχείρισης και διάθεσης των αποβλήτων, συνεργαζόμαστε με πιστοποιημένους φορείς και εφαρμόζουμε ρητά το πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Σε κάθε δραστηριότητα που αναπτύσσουμε, καταγράφουμε τους όγκους και το είδος των αποβλήτων που παράγονται τόσο κατά τη διάρκεια ανάπτυξης του έργου όσο και στη φάση λειτουργίας του, προκειμένου να έχουμε μία ολοκληρωμένη εικόνα του συνολικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων μας και να είμαστε σε θέση να λαμβάνουμε εμπειραταωμένες αποφάσεις για τη βέλτιστη διαχείριση αυτών. Ειδικότερα, συνεργαζόμαστε με πιστοποιημένους φορείς διαχείρισης στερεών και υγρών αποβλήτων, καθώς και εταιρείες ανακύκλωσης, φροντίζοντας για τη συνεχή ενίσχυση των επιπέδων ανακύκλωσης και εναλλακτικής διαχείρισης των αποβλήτων (π.χ. παραγωγή παραπροϊόντων, ενέργειας κ.λπ.), με σκοπό τη συνεχή μείωση των όγκων των αποβλήτων που οδηγούνται προς υγειονομική ταφή. Η αποθήκευση των αποβλήτων από τις εταιρείες διαχείρισης γίνεται σε κατάλληλους οριοθετημένους χώρους με συγκεκριμένες προδιαγραφές ασφαλούς αποθήκευσης. Στις εταιρείες αυτές ανήκουν εταιρείες διαχείρισης λιπαντικών ελαίων και ελαίων, μπαταριών, ελαστικών, φίλτρων, χαρτιού, πλαστικών, σκραπ σιδήρου καθώς και μη επικίνδυνων αποβλήτων (μπάζα).

Οι όγκοι των αποβλήτων που παράγονται ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων μας, χαρακτηρίζονται από υψηλά επίπεδα μεταβλητότητας από έτος σε έτος, κυρίως λόγω του συνεχώς μεταβαλλόμενου όγκου των δραστηριοτήτων μας αλλά και της ίδιας της φύσης των έργων μας. Στο πλαίσιο αυτό αναγνωρίζουμε ότι η σύγκριση των όγκων των αποβλήτων από έτος σε έτος δεν αποτυπώνει την πλήρη εικόνα της επίδοσής μας στον τομέα αυτό και για τον λόγο αυτό στοχεύουμε να καταγράφουμε τον συνολικό ετήσιο όγκο των αποβλήτων ανά αξία δραστηριοτήτων (kg/€) προκειμένου να παρέχουμε μεγαλύτερη ακρίβεια στα δεδομένα μας αλλά και να διευκολύνουμε τη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί προτεραιότητα μας, καθώς διαδραματίζει

καθοριστικό ρόλο τόσο για την προστασία του περιβάλλοντος και των οικοσυστημάτων στα οποία δραστηριοποιούμαστε όσο και για την εξασφάλιση της βιώσιμης επιχειρηματικής μας εξέλιξης. Μέσω της υιοθέτησης υπεύθυνων πρακτικών διάθεσης και μετριασμού των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, αλλά και μέσω των έργων που αναπτύσσουμε στον κλάδο της διαχείρισης απορριμμάτων, πρωταγωνιστούμε και συμβάλλουμε αποτελεσματικά στον έλεγχο της ρύπανσης και στην προστασία του περιβάλλοντος.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ ΚΑΙ ΥΛΙΚΩΝ

Στην κατεύθυνση των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας, μεριμνούμε για τη δυνατόν μεγαλύτερη αξιοποίηση των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας. Συχνά τα απόβλητα αυτά μετατρέπονται σε πολύτιμη πηγή πρώτων υλών, σε νέα έργα ή την κάλυψη αναγκών σε υφιστάμενα. Παράλληλα τα απόβλητα που δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν άμεσα για την κάλυψη των αναγκών μας σε πρώτες ύλες, οδηγούνται προς ανακύκλωση από αδειοδοτημένους συνεργάτες, οι οποίοι μέσω κατάλληλης επεξεργασίας τα μετατρέπουν σε νέα πολύτιμα ανακυκλώσιμα υλικά.

Στόχος μας είναι να βελτιώνουμε συνεχώς τις μεθόδους που εφαρμόζουμε στη διαχείριση και διάθεση των αποβλήτων μας και με τον τρόπο αυτό να εξοικονομούμε φυσικούς πόρους, να μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα

GRI 306-2

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Επικίνδυνα Απόβλητα	Μέθοδος Απόρριψης	Βάρος		Μονάδα
		2018	2017	
Επικίνδυνα Απόβλητα	Ανακύκλωση	5,16	3,29	t
	Ανακύκλωση Λιπαντικών	16.017	19.643	lt
	Ανάκτηση, συμπεριλαμβανομένης της ανάκτησης ενέργειας	22,56	14,43	t
Μη Επικίνδυνα Απόβλητα	Ανακύκλωση	200,92	16,67	t
	Υγειονομική ταφή	0,57	17,45	t

και να βελτιστοποιούμε τα λειτουργικά μας κόστη.

Η ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΑ ΕΡΓΑ ΜΑΣ

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της υπεύθυνης διαχείρισης των αποβλήτων, τόσο σε επίπεδο εταιρείας όσο και σε εθνικό αλλά και παγκόσμιο επίπεδο, έχουμε προσαρμόσει την επιχειρηματική μας στρατηγική στην κατεύθυνση μετριασμού του προβλήματος της διαχείρισης αποβλήτων καταβάλλοντας αφενός προσπάθειες συνεχούς βελτίωσης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος αλλά και επενδύοντας στην ανάπτυξη προηγμένων μονάδων διαχείρισης απορριμμάτων. Η λειτουργία των Μονάδων αυτών συμβάλλει στην καταπολέμηση του χρόνιου προβλήματος της διαχείρισης απορριμμάτων στην Ελλάδα, αποφορτίζοντας τις τοπικές κοινωνίες από σημαντικούς όγκους αστικών αποβλήτων και μεγιστοποιώντας τον κύκλο ζωής των χώρων υγειονομικής ταφής.

Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία ανέλαβε την κατασκευή και λειτουργία του έργου ΣΔΙΤ «Εγκατάσταση Επεξεργασίας Αστικών Στερεών Αποβλήτων Περιφέρειας Ηπείρου», το οποίο από το τέλος του 2018 έχει μπει σε παραγωγική λειτουργία καθώς και του έργου ΣΔΙΤ «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου» το οποίο αναμένεται να ξεκινήσει άμεσα.

GRI 103-1, 103-2, 103-3



ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ:

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζουμε ότι οι επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, όπως η σταδιακή αύξηση της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας και η αύξηση της συχνότητας εμφάνισης εκτάκτων και έντονων καιρικών φαινομένων, αποτελούν πρόκληση για την παγκόσμια επιχειρηματική κοινότητα, παρουσιάζοντας τόσο ευκαιρίες όσο και κινδύνους κατά το σχεδιασμό και την εφαρμογή των επιχειρηματικών μοντέλων. Ως εκ τούτου, η ενσωμάτωση των κλιματικών κινδύνων στη χάραξη της επιχειρηματικής μας στρατηγικής αποτελεί προϋπόθεση για τη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας και την ικανότητά της να συνεχίσει να δημιουργεί αξία. Το θέμα της αντιμετώπισης της Κλιματικής Αλλαγής και οι επαγόμενες δράσεις και τα μέτρα καταπολέμησης, άπτονται των δραστηριοτήτων της εταιρείας αλλά και όσων συμμετέχουν στην εφοδιαστική μας αλυσίδα.

Το παγκόσμιο αυτό φαινόμενο και οι συνέπειες που το συνοδεύουν, επηρεάζει όλους σχεδόν τους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας, τόσο από πλευράς προσφοράς όσο και από πλευράς ζήτησης. Ειδικότερα, από πλευράς προσφοράς αναγνωρίζουμε τη μεταβολή και μεταβλητότητα των ανεμολογικών δεδομένων ως σημαντικό παράγοντα επίδρασης στην παραγωγή αιολικής ενέργειας και στην ευρύτερη επιχειρηματική στρατηγική μας στον τομέα αυτό. Ταυτόχρονα, από πλευράς ζήτησης αναγνωρίζουμε ότι η

αύξηση της μέσης θερμοκρασίας του πλανήτη θα έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της ζήτησης σε ηλεκτρική ενέργεια γεγονός που καθιστά πιο γόνιμες και επιτακτικές τις επενδύσεις μας στον τομέα τόσο της παραγωγής καθαρής ενέργειας όσο και στον τομέα της αποθήκευσης.

Επιπλέον, έχουμε αναγνωρίσει ως οφέλη από τη δραστηριοποίηση στον τομέα αυτό, τα ακόλουθα:

- Συμβάλλουμε στον περιορισμό των εκπομπών αέριων ρύπων (CO₂, NO_x, SO₂ κλπ) και κατά συνέπεια στην καταπολέμηση των διαπιστωμένων καταστροφικών συνεπειών τους στο περιβάλλον.
- Βοηθούμε στην απεξάρτηση του ενεργειακού τομέα από εισαγόμενα συμβατικά καύσιμα και προάγουμε την πιο ορθολογική διαχείριση των συμβατικών ενεργειακών πόρων.
- Δημιουργούμε ένα αποκεντρωμένο σύστημα μονάδων παραγωγής ενέργειας (παραγωγή κοντά στην κατανάλωση), με ευεργετικές συνέπειες τόσο στην ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού όσο και στην ενεργειακή αποδοτικότητα.
- Δημιουργούμε έναν σημαντικό αριθμό νέων θέσεων εργασίας, τόσο στην κατασκευή όσο και στη λειτουργία έργων ΑΠΕ, σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Μέσα από την αναγνώριση και ενσωμάτωση των κλιματικών κινδύνων στη στρατηγική μας, ενισχύουμε το επιχειρηματικό μας μοντέλο, περιορίζουμε την έκθεσή μας σε σχετικούς κινδύνους, βελτιώνουμε την οικονομική μας θέση και δημιουργούμε ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στην πορεία μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η ίδια η δραστηριότητα μας στον τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, αλλά και της διαχείρισης των απορριμμάτων, είναι προσανατολισμένη στην ευρύτερη κατεύθυνση αντιμετώπισης του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής.

Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, συμβάλλει στον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα, την αντιμετώπιση του φαινομένου του θερμοκηπίου και κατά συνέπεια τον μετριασμό των σχετικών επιπτώσεων. Οι ΑΠΕ, ως ανεξάντλητες πηγές ενέργειας, οι οποίες γίνονται ολοένα και πιο ανταγωνιστικές στην αγορά και πιο επιτακτικές για τον πλανήτη, συμβάλλουν επιπλέον στην απεξάρτηση από ορυκτά καύσιμα, όπως το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο.

Στο πλαίσιο αυτό, μέσα από τα έργα ΑΠΕ που λειτουργούμε, έχουμε καταφέρει σε επίπεδο εταιρείας την επίτευξη των στόχων μας και την επαγόμενη οικονομική μας ανάπτυξη, ενώ σε επίπεδο χώρας και εθνικής οικονομίας τη σημαντική μείωση των αέριων ρύπων του θερμοκηπίου, την εξοικονόμηση εγχώριων συμβατικών πηγών ενέργειας καθώς και την κάλυψη σημαντικών ενεργειακών αναγκών των πολιτών. Παράλληλα, ως ο μεγαλύτερος Έλληνας παραγωγός ενέργειας από ΑΠΕ με εγκατεστημένα 986,3 MW, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ το 2018 παρήγαγε 2.714.864 MWh καθαρής ενέργειας αποτρέποντας την έκκληση 1.989.263 τόνων CO₂ στην ατμόσφαιρα.

ΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ, ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Αναγνωρίζοντας, πως η κλιματική αλλαγή είναι ένα φαινόμενο, το οποίο δύναται να επιδράσει

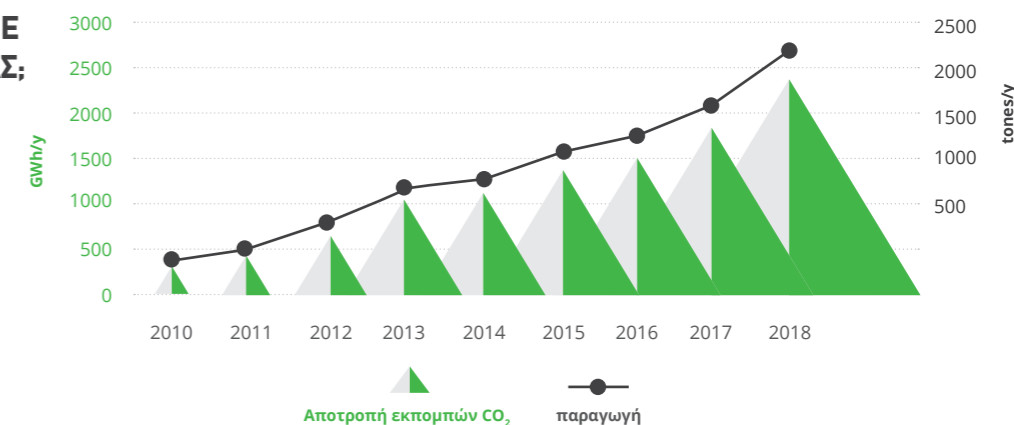
στη διεθνή οικονομία και κατ'επέκταση τις διεθνείς δραστηριότητες μας, λαμβάνουμε υπόψιν όχι μόνο τις εθνικές αλλά και τις διεθνείς, ευρωπαϊκές συμφωνίες για το κλίμα, περιορίζοντας με αυτόν τον τρόπο δυνητικές ρυθμιστικές κυρώσεις. Σημαντικά θέματα που μας αφορούν, όπως είναι η αύξηση του μεριδίου των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα και η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, είναι δεσμεύσεις που έχουν συμφωνηθεί σε παγκόσμιο και περιφερειακό επίπεδο και επηρεάζουν τις αποφάσεις της εταιρείας και τη χάραξη της στρατηγικής της. Ειδικότερα, στηρίζουμε το «Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα», το οποίο αποτελεί ένα φιλόδοξο σχέδιο για την αναδιάρθρωση του ενεργειακού μίγματος της χώρας μας με την αύξηση συμμετοχής των ΑΠΕ και προκύπτει ως εθνική δέσμευση από τον ευρωπαϊκό κανονισμό σχετικά με τη «Διακυβέρνηση της Ενεργειακής Ένωσης και της Δράσης για το Κλίμα».

Η καλλιέργεια των πεποιθήσεων και των αντιλήψεων είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την ορθή κατανόηση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, της αξίας των ΑΠΕ και της Πράσινης Οικονομίας ευρύτερα. Μέσω των εκπαιδευτικών δράσεων που παρέχουμε σε εγκαταστάσεις της εταιρείας, φροντίζουμε να επικοινωνούμε τη σημαντική συμβολή των ΑΠΕ στον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και στη διασφάλιση της περιβαλλοντικής βιωσιμότητας.

Εσωτερικός δείκτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και αποτροπή εκπομπών CO₂





4 ΘΕΜΑΤΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

GRI 103-1, 103-2, 103-3



ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ, ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΕΞΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ;

Η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας, αποτελεί προτεραιότητά μας και ουσιαστικό θέμα για την πορεία μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη, καθώς επηρεάζει την ισορροπημένη εξέλιξη των εργαζομένων μας και διασφαλίζει τις υπεύθυνες σχέσεις με τους συνεργάτες μας σε όλο το φάσμα του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Ενδεχόμενα περιστατικά διατάραξης της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας, όπως εργατικά ατυχήματα και άλλα περιστατικά απώλειας χρόνου εργασίας, δύναται να εμφανιστούν σε όλο το εύρος της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, στους συνεργάτες και προμηθευτές μας. Η ελλιπής διαχείριση των θεμάτων υγείας και ασφάλειας ενδέχεται να προκαλέσει αρνητικές επιδράσεις στις ζωές των εργαζομένων και στις πνευματικές και ψυχοκοινωνικές πτυχές που σχετίζονται με την έννοια της ευεξίας αυτών και την ισορροπία μεταξύ του προσωπικού και επαγγελματικού χρόνου, όσο και στο λειτουργικό (διακοπή εργασιών) και χρηματοοικονομικό (επιβολή προστίμων, αποζημιώσεων και λοιπών κυρώσεων) επίπεδο της εταιρείας.

Προς την κατεύθυνση αυτή, μεριμνούμε για την εφαρμογή δράσεων και εκπαιδεύσεων, οι οποίες σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια και έχουν ως σκοπό την πρόληψη των ατυχημάτων καθώς και την προστασία των ανθρώπων που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις μας ή/και επηρεάζονται από τις εταιρικές δραστηριότητές μας.

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία, είναι υποχρέωση όλων μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και γι' αυτό το λόγο δεσμευόμαστε για την ανάληψη των απαραίτητων μέτρων προστασίας και εξάλειψης των σχετικών κινδύνων που ελλοχεύουν. Στην προσπάθειά μας για την καλλιέργεια μίας κουλτούρας υγείας και ασφάλειας σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό, επενδύουμε συνεχώς στην προστασία των εσωτερικών (εργαζόμενοι) και εξωτερικών (προμηθευτές και συνεργάτες) ενδιαφερόμενων μερών μας, τα οποία διασφαλίζουν την επιχειρηματική μας συνέχεια καθώς και την ασφαλή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας.

Η ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Το Σύστημα Διαχείρισης που εφαρμόζουμε για την υγεία και την ασφάλεια, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με τα πρότυπα ISO 14001:2015 και OHSAS 18001:2017 και αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων κατασκευής και λειτουργίας τεχνικών έργων και παραγωγικών μονάδων, αποτελεί το σχέδιο μας για την πρόληψη και άμεση αντιμετώπιση των κινδύνων που δύναται να βλάψουν την υγεία των ανθρώπων μας αλλά και να οδηγήσουν σε ενδεχόμενη αδυναμία υλοποίησης της επιχειρηματικής μας στρατηγικής.

Για τον σκοπό αυτό δεσμευόμαστε:

- Για την παροχή συνεχούς εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
- Για τη συμμόρφωση με τα διεθνή, ευρωπαϊκά και εθνικά πλαίσια σε θέματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια.
- Για την πρόληψη και τη διαχείριση των κινδύνων που αφορούν την επιχειρηματική μας δράση και άπτονται των θεμάτων υγείας και ασφάλειας.
- Για τη πρόληψη, αντιμετώπιση και άμεση διερεύνηση τυχόν τραυματισμών, ασθενειών και δυσμενών περιστατικών υγείας και ασφάλειας, που θα μπορούσαν να προκύψουν από τη λειτουργία μας και τις δραστηριότητές μας.
- Για την υιοθέτηση προηγμένης τεχνολογίας και ασφαλών διαδικασιών λειτουργίας που θα συμβάλλουν στην πρόληψη κινδύνων και θα προστατεύουν τους εργαζόμενους και το περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούν.
- Για τη συνεχή γνωστοποίηση των δεσμεύσεών μας και δράσεων μας για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, των προμηθευτών, των πελατών και των συνεργατών μας.
- Για τη συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση του Συστήματος Διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια.

Η ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Η πρόληψη και η διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, αποτελεί σημαντικό πυλώνα του Συστήματος Διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια. Στο πλαίσιο αυτό, πρωταρχικό μέλημά μας για την ορθή εκτίμηση των κινδύνων και τον εντοπισμό τυχόν απειλών, είναι να αναλύσουμε το περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε και να αξιολογούμε τους κινδύνους που εντοπίζουμε στο πλαίσιο λειτουργίας μας με σκοπό την άμεση αντιμετώπισή τους.

Στο πλαίσιο αυτό εκπονούμε Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου, με σκοπό την ολοκληρωμένη αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων ανά θέση εργασίας, που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, οι οποίες καλύπτουν όλο το φάσμα των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Προϊόν των μελετών αυτών είναι η θέσπιση μέτρων πρόληψης που οδηγούν στην ελαχιστοποίηση εμφάνισης περιστατικών που σχετίζονται με την υγεία και ασφάλεια και η εξασφάλιση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας για όλους τους ανθρώπους μας.

Επιπλέον, διαθέτουμε Ιατρούς Εργασίας, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευεξίας των εργαζομένων μας. Στο πλαίσιο άσκησης των καθηκόντων τους, μεριμνούν για την κλινική εξέταση των εργαζομένων, για την παροχή ιατρικής γνωμάτευσης σε θέματα υγείας και ευεξίας καθώς και τη στενή παρακολούθηση της πορείας τους ενημερώνοντας τους Ατομικούς Ιατρικούς Φακέλους.

Ακόμη, για να διασφαλίσουμε την ορθή τήρηση του συστήματος για την υγεία και την ασφάλεια, πραγματοποιούμε τακτικά σε ετήσια βάση εσωτερικές επιθεωρήσεις. Μέσω των επιθεωρήσεων αυτών, διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση των πρακτικών που εφαρμόζουμε με τα Διεθνή Πρότυπα και την ισχύουσα νομοθεσία, εντοπίζουμε τα σημεία που μπορούν να ενισχυθούν ή/και να βελτιωθούν, προκειμένου για τη συνεχή βελτίωση του συστήματος, ενώ ελαχιστοποιούμε την πιθανότητα εμφάνισης κρίσιμων περιστατικών υγείας και ασφάλειας. Κατά την περίοδο αναφοράς, πραγματοποιήσαμε συνολικά 18 εσωτερικές επιθεωρήσεις.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Στην προσπάθεια δημιουργίας και διάδοσης μίας ευρύτερης κουλτούρας προάσπισης της υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, επενδύουμε στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα ασφαλούς εκτέλεσης των εργασιών, ορθής χρήσης του εξοπλισμού και των μέσων ατομικής προστασίας, την παροχή πρώτων βοηθειών, καθώς και των γενικών κανόνων ασφαλείας που διέπουν το σύνολο των λειτουργιών και των δραστηριοτήτων μας.

Προς την κατεύθυνση αυτή, υλοποιούμε εκπαιδευτικά προγράμματα που στόχο έχουν να ενημερώσουν και να επικοινωνήσουν τους κινδύνους που δύνανται να επηρεάσουν την υγεία και ασφάλεια όχι μόνο των εργαζομένων μας, αλλά και των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας, όπως είναι οι προμηθευτές, οι υπεργολάβοι αλλά και οι επισκέπτες μας.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Η προάσπιση της υγείας και της ασφάλειας, δεν αφορά μόνο τους εργαζόμενους μας αλλά και όλους όσους απασχολούνται στην εφοδιαστική αλυσίδα μας, όπως είναι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι μας. Για τον λόγο αυτό, φροντίζουμε οι συμβάσεις συνεργασίας μας να συμπεριλαμβάνουν όρους για την υποχρεωτική συμμόρφωση με τη νομοθεσία που αφορά τους προβλεπόμενους κανόνες υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Επιπρόσθετα, οι συνεργάτες μας καλούνται να είναι σύμφωνοι με τις Πολιτικές, τις Διαδικασίες, τα Πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισης που ακολουθούμε. Οι παραπάνω ενέργειες, είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για την ορθή και ασφαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας μας και την ασφαλή εκτέλεση των εργασιών μας.

GRI 403-2

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία, κατά περιοχή και κατά φύλο.

Υπάλληλοι

Αριθμός τραυματισμών*	2018		2017	
	♂	♀	♂	♀
Ελλάδα	1	0	1	0
Βουλγαρία	1	0	1	0

Λοιποί εργαζόμενοι

Αριθμός τραυματισμών*	2018		2017	
	♂	♀	♂	♀
Ελλάδα	0	0	1	0
Βουλγαρία	0	0	1	0

Σημείωση: Δεν καταγράφηκαν περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών, θάνατοι που σχετίζονται με την εργασία, χαμένες ημέρες εργασίας ή περιστατικά απουσίας από την εργασία για το 2018 και το 2017.

* Οι πίνακες δεν περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με το ποσοστό τραυματισμών λόγω μη διαθεσιμότητας στοιχείων.

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3



ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ:

Η στρατηγική κατεύθυνση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων παραγωγής καθαρής ενέργειας, εκφράζεται μέσα από την ανάπτυξη έργων ΑΠΕ σε όλη την επικράτεια αλλά και διεθνώς. Η φύση των έργων που υλοποιούμε σε απομακρυσμένες, από τους μεγάλους αστικούς ιστούς, περιοχές έχει ως φυσικό επακόλουθο την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης και συνεπώς το θέμα Συμβολή στην Απασχόληση και την Αξιοπρεπή Εργασία αναγνωρίζεται ως ουσιαστικό για την εταιρεία.

Η συμβολή μας στην απασχόληση (δημιουργία άμεσης και έμμεσης απασχόλησης σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα), αλλά και η διασφάλιση δίκαιων και αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας για τους εργαζόμενους και συνεργάτες μας (π.χ. εφαρμογή πολιτικών δίκαιων και ανταγωνιστικών αποδοχών και παροχών), αφορά στην εκάστοτε περιοχή στην οποία αναπτύσσουμε δραστηριότητα, και επιδρά τόσο στην ανάπτυξη και εξέλιξη του οργανισμού μας και του ανθρώπινου κεφαλαίου του όσο και στις σχέσεις μας με τις τοπικές κοινωνίες και τους τοπικούς προμηθευτές.

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ:

Οι άνθρωποί μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αποτελούν τους πιο σημαντικούς πόρους μας. Ο επαγγελματισμός τους και η αφοσίωσή τους κατά την εκτέλεση των εργασιών, αποτελεί το βασικότερο παράγοντα της επιτυχίας μας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Αναγνωρίζοντας τη συνεισφορά και την αξία των εργαζομένων μας, μεριμνούμε για την παροχή κατάλληλων συνθηκών εργασίας, προσφέροντας, κατά αυτόν τον τρόπο, ένα περιβάλλον ίσων ευκαιριών, συνεχούς επαγγελματικής εξέλιξης και υψηλών παροχών. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος αποτελεί το βασικό πλαίσιο Αρχών και Αξιών του Ομίλου, διασφαλίζει τη δημιουργία ενός φιλικού και ασφαλούς περιβάλλοντος για όλους τους εργαζόμενους, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανθρώπινες αξίες.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟΝΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Οι τομείς δραστηριοποίησής μας προσελκύουν το διεθνές επενδυτικό ενδιαφέρον και στο πλαίσιο αυτό έχουν δημιουργήσει ευνοϊκές συνθήκες περαιτέρω ανάπτυξης των δραστηριοτήτων μας στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το γεγονός αυτό μας επιτρέπει να αυξάνουμε συνεχώς τον όγκο αλλά και το είδος των δραστηριοτήτων μας, αυξάνοντας την ανάγκη για ικανά στελέχη που θα επανδρώσουν τις δραστηριότητές μας και θα μας βοηθήσουν στη διαδικασία δημιουργίας αξίας μέσω των δραστηριοτήτων μας. Στο πλαίσιο αυτό προσφέρουμε ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών επαγγελματικής σταδιοδρομίας στους τομείς των ΑΠΕ και της διαχείρισης απορριμμάτων.

Ειδικότερα προς την κατεύθυνση αυτή, το έργο Σύμπραξης Δημόσιου Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου», αναμένεται να δημιουργήσει συνολικά 600 νέες θέσεις εργασίας, εκ των οποίων οι 200 θα αποτελούν μόνιμες θέσεις,

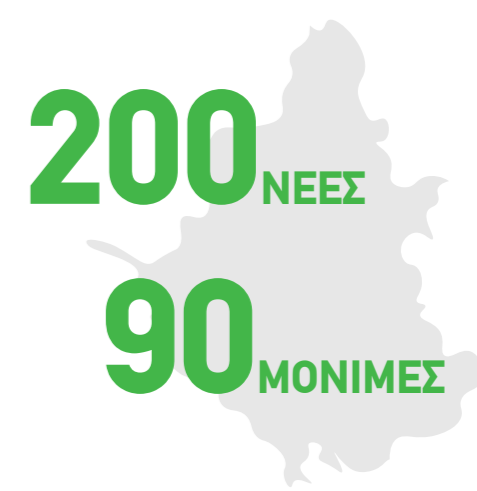
καθώς και ένα μεγάλο αριθμό παράλληλων θέσεων εργασίας. Αντίστοιχα, στο έργο ΣΔΙΤ «Εγκατάσταση Επεξεργασίας Αστικών Στερεών Αποβλήτων Περιφέρειας Ηπείρου», δημιουργήθηκαν 200 νέες θέσεις εργασίας κατά την περίοδο κατασκευής

ενώ υπολογίζονται και 90 θέσεις εργασίας κατά την 25ετή λειτουργία του, καθώς και ένας μεγάλος αριθμός παράλληλων θέσεων εργασίας στους τομείς των μεταφορών, της εμπορίας και της διαχείρισης ανακυκλώσιμων υλικών.

ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΔΙΤ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ



ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΔΙΤ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ



ΔΙΑΡΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζουμε την αξία που έχει το Ανθρώπινο κεφάλαιο στην ικανότητά μας να συνεχίσουμε να δημιουργούμε αξία μέσω των δραστηριοτήτων μας και για το λόγο αυτό επενδύουμε συνειδητά στη συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση των εργαζομένων μας. Δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να διαμορφώνουμε και να εξασφαλίζουμε ένα ισορροπημένο, ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον που συνεισφέρει στην υλοποίηση του οράματός μας και καθορίζει την επιχειρηματική μας επιτυχία.

Συγκεκριμένα, επενδύουμε συστηματικά σε εκπαιδεύσεις που στόχο έχουν όχι μόνο να ενισχύσουν την απόδοση των εργαζομένων και να αναβαθμίσουν τις τεχνικές τους δυνατότητες, αλλά και να βελτιώσουν την ικανότητά τους

να ανταποκρίνονται σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. Οι εκπαιδεύσεις οργανώνονται κάθε χρόνο ή κατά περίπτωση, ανάλογα με τις ανάγκες των εργαζομένων ανά θέση εργασίας και επικεντρώνονται σε θέματα που σχετίζονται με υπεύθυνες περιβαλλοντικές πρακτικές, την υγεία και την ασφάλεια καθώς και την περαιτέρω ανάπτυξη των τεχνικών δεξιοτήτων τους στους τομείς δραστηριοποίησής μας.

ΠΑΡΟΧΗ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ, ΑΜΟΙΒΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΩΝ

Η ίση μεταχείριση στο εργασιακό περιβάλλον, η εξάλειψη πάσης φύσεως διακρίσεων και η παροχή ίσων ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης αποτελούν θεμελιώδη δικαιώματα των εργαζομένων μας και γι' αυτόν τον λόγο αποφεύγουμε κάθε μορφή διάκρισης, η οποία μεταξύ άλλων θα έπληττε σημαντικά τη φήμη μας ως υπεύθυνου και δίκαιου εργοδότη.

Η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα κατά τον προσδιορισμό των αμοιβών των εργαζομένων αποτελούν ουσιαστικούς παράγοντες που συμβάλλουν στην επιτυχή εφαρμογή της επιχειρηματικής μας στρατηγικής, μέσω της προσέλκυσης νέων και της διατήρησης υφιστάμενων ταλέντων, που αισθάνονται συμμετέχοντες της επιχειρηματικής εξέλιξης της εταιρείας.

Επειδή ο καθορισμός των αμοιβών αποτελεί θέμα ιδιαίτερης ευαισθησίας για τη λειτουργία της Εταιρείας, έχει δημιουργηθεί ειδική Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών, η οποία είναι αρμόδια να επεξεργάζεται, να εισηγείται και να αξιολογεί το σύστημα προσδιορισμού των αμοιβών

του συνόλου των εργαζομένων. Ειδικότερα, κατά τον προσδιορισμό των αμοιβών και των παροχών των εργαζομένων λαμβάνουμε υπόψιν αξιολογικά κριτήρια, αποτρέποντας την ενδεχόμενη εμφάνιση διακρίσεων, ενώ βασιζόμαστε σε μετρήσιμους δείκτες, οι οποίοι παραμένουν ανεπηρέαστοι από χαρακτηριστικά διαφορετικότητας και αφορούν στο είδος της εργασίας, το επίπεδο ευθύνης, τις ικανότητες και την επίδοση του εργαζόμενου έναντι των στόχων του. Συγχρόνως, προνοούμε για την παροχή τεχνικού εξοπλισμού στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, ο οποίος καθιστά πιο αποδοτική την εκτέλεση των εργασιών τους και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων συνδέσεις κινητής τηλεφωνίας καθώς και εταιρικά αυτοκίνητα.

GRI 102-7, 102-8, 102-41, 401-1, 404-1, 406-1

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Στα χρόνια λειτουργίας του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεν έχει αναφερθεί κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κανένα περιστατικό διάκρισης, λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

2018

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αορίστου	Ορισμένου	Ελεύθεροι Επαγγελματίες	Σύνολο
332	61	271		
4	1	3		
110	19	91		
446	81	365		

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑ ΤΥΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Πλήρους απασχόλησης	Μερικής απασχόλησης	Σύνολο
335	61	274	
1	1	0	
336	62	274	

ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	Αριθμός εργαζομένων άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	Ποσοστό
336	62	274	
0	0	0	
100,0%	100,0%	100,0%	

2017

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αορίστου	Ορισμένου	Ελεύθεροι Επαγγελματίες	Σύνολο
222	57	279		
2	0	2		
85	19	104		
309	76	385		

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΤΑ ΤΥΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Πλήρους απασχόλησης	Μερικής απασχόλησης	Σύνολο
224	56	280	
0	1	1	
224	57	281	

ΠΟΣΟΣΤΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΥ ΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	Αριθμός εργαζομένων άνευ συλλογικής σύμβασης εργασίας	Ποσοστό
224	57	281	
0	0	0	
100,0%	100,0%	100,0%	

2018

Ποσοστό νέων προσλήψεων	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων	83	32	115	226	60	286	82	9	91
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	140	34	174	726	167	893	393	58	451
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	59	94	66	31	36	32	21	16	20

2017

Ποσοστό νέων προσλήψεων	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός νέων προσλήψεων	102	28	130	254	61	315	59	5	64
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	165	35	200	966	182	1.148	553	50	603
Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	62	80	65	26	34	27	11	10	11

2018

Ποσοστό Αποχωρήσεων Υπαλλήλων	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός Αποχωρήσεων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	64	10	74	278	33	311	147	6	153
Συνολικός αριθμός υπαλλήλων κατά την περίοδο αναφοράς	140	34	174	726	167	893	393	58	451
Ποσοστό αποχωρήσεων υπαλλήλων (%)	46	29	43	38	20	35	37	10	34

2017

Ποσοστό Αποχωρήσεων Υπαλλήλων	<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Αριθμός Αποχωρήσεων κατά την εξεταζόμενη περίοδο	78	19	97	398	42	440	270	5	275
Συνολικός αριθμός υπαλλήλων κατά την περίοδο αναφοράς	165	35	200	966	182	1.148	553	50	603
Ποσοστό αποχωρήσεων υπαλλήλων (%)	47	54	49	41	23	38	49	10	46

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο

Ανά Λειτουργία		2018			2017		
		♂	♀	Σύνολο	♂	♀	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό	Αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων	140	45	185	112	28	140
	Αριθμός εργαζομένων	273	62	335	224	57	281
	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης	0,5	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5
Τεχνικοί	Αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων	7	0	7	0	0	0
	Αριθμός εργαζομένων	1	0	1	0	0	0
	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης	7,0	0,0	7,0	0,0	0,0	0,0
ΣΥΝΟΛΟ	Αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων	147	45	192	112	28	140
	Αριθμός εργαζομένων	274	62	336	224	57	281
	Μ.Ο. ωρών κατάρτισης	0,5	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5



5 ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ
ΘΕΜΑΤΑ

GRI 103-1, 103-2, 103-3



ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ;

Το είδος και η διασπορά των δραστηριοτήτων μας, στους τομείς των ΑΠΕ και της Διαχείρισης Απορριμμάτων, στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθιστά τη σύναιψη υπεύθυνων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες αλλά και τη συνεχή προσπάθεια για μεγιστοποίηση των θετικών κοινωνικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων μας, ζωτικής σημασίας για την εξασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας και την πορεία μας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Στο πλαίσιο της αδιάλειπτης προσπάθειάς μας για τη δημιουργία θετικού αντικτύπου στην εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης, η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών και η δημιουργία υπεύθυνων κοινωνικών σχέσεων, συνιστά μία από τις κύριες προτεραιότητές μας. Η θέσπιση υπεύθυνων και διαφανών σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες, αφορά την εκάστοτε περιοχή ή/και χώρα που αναπτύσσουμε δραστηριότητα, ενώ οι σχέσεις αυτές δύνανται να επηρεαστούν τόσο από τη δράση και λειτουργία των εργαζομένων μας όσο και από εκείνη των προμηθευτών και συνεργατών μας. Παράλληλα η συνεχής κοινωνική ενίσχυση αποτελεί σημαντικό παράγοντα βελτίωσης της ζωής των πολιτών, κυρίως όσον αφορά τους τομείς της καταπολέμησης της φτώχειας, της πείνας και της ανεργίας, τη βελτίωση της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας, της ποιοτικής εκπαίδευσης, καθώς και της βιωσιμότητας των πόλεων και κοινοτήτων, κυρίως μέσω δράσεων για την ενδυνάμωση της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Ενδεχόμενη διατάραξη των σχέσεων μας με τις τοπικές κοινωνίες, θα προκαλούσε αρνητικές επιδράσεις τόσο σε τοπικό επίπεδο, με την πρόκληση οικονομικών επιπτώσεων από την διακοπή των εργασιών και συνεργασιών με τους τοπικούς προμηθευτές, τη μη τόνωση της τοπικής απασχόλησης και της οικονομικής ευημερίας των χωρών δραστηριοποίησης ευρύτερα όσο και σε επίπεδο εταιρείας, με την πιθανή ζημιά στη φήμη μας.

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η ενίσχυση των σχέσεων μας με τις τοπικές κοινωνίες, επιτυγχάνεται μέσα από μία πολυδιάστατη στρατηγική, στόχος της οποίας είναι η δημιουργία θετικών επιδράσεων στις περιοχές δραστηριοποίησης μας. Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας, δημιουργούμε νέες θέσεις εργασίας, ενισχύουμε τους τοπικούς προμηθευτές, στηρίζουμε τους τοπικούς φορείς, παρέχουμε αντισταθμιστικά οφέλη και μεριμνούμε για το κοινωνικοοικονομικό μας αποτύπωμα.

Οι υπεύθυνες σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες, επιτυγχάνονται μέσα από διαδικασίες διαβούλευσης και συνεργατικές προσπάθειες, με σκοπό την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Στόχος μας είναι η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας μέσω του υπεύθυνου επιχειρείν.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ.

Κατά τη διαδικασία περιβαλλοντικής αδειοδότησης των έργων μας, βάσει των απαιτήσεων της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας, φροντίζουμε για την εκπόνηση των απαραίτητων Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), οι οποίες θα διασφαλίσουν την υπεύθυνη περιβαλλοντική μας δράση και συνεπώς θα διαφυλάξουν τις σχέσεις μας με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες στις οποίες αναπτύσσουμε δραστηριότητα.

Με τις μελέτες αυτές, εξασφαλίζουμε την αποφυγή ή/και την αποκατάσταση ενδεχόμενων αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον καθώς και τη συνέχιση των δραστηριοτήτων μας με το μικρότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Επιπλέον, επενδύοντας στη διαχείριση απορριμμάτων, μέσω του έργου στην Περιφέρεια Ηπείρου δημιουργούμε πολλαπλά κοινωνικά οφέλη, όπως τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, τη δημιουργία άμεσων και έμμεσων νέων θέσεων εργασίας και τη συμβολή στη γεωργία μέσω προηγμένων μεθόδων κομποστοποίησης, η οποία αποτελεί στρατηγικό στόχο της χώρας. Στην ίδια κατεύθυνση, το έργο διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Πελοποννήσου, συμβάλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου (λιμνών, θαλασσών, ποταμών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντα) φυσικού περιβάλλοντος, βελτιώνοντας με αυτόν τον τρόπο τις συνθήκες υγιεινής των τοπικών κοινωνιών και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στους κινδύνους ανεξέλεγκτης διάθεσης των απορριμμάτων. Τα έργα που αναπτύσσουμε συμβάλλουν επιπροσθέτως στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ο ενεργός ρόλος μας στις τοπικές κοινωνίες και

η διαφανής και υπεύθυνη στάση που διατηρούμε προς αυτές, αποτελεί προϋπόθεση για την επιχειρηματική μας συνέχεια, τη διασφάλιση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας, αλλά και δέσμευση για ευρύτερο κοινωνικό όφελος. Στην κατεύθυνση αυτή, επιδιώκουμε αδιαλείπτως να αναγνωρίζουμε τις τοπικές ανάγκες, είτε μέσω διαβουλεύσεων και ευρύτερων επαφών με την τοπική κοινωνία είτε μέσω πρωτοβουλιών ανταπόκρισης στις εμφανείς τοπικές ανάγκες και να αναλαμβάνουμε δράσεις που στόχο έχουν τη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Ειδικότερα, η κοινωνική προσφορά της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το 2018 ανήλθε σε €544.423.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα κοινωνικής συνεισφοράς αποτελούν η ανάπτυξη έργων υποδομής που βελτιώνουν την καθημερινότητα των πολιτών αλλά και η έμπρακτη υποστήριξη και ενίσχυση των τοπικών σχολείων, των αρχών και φορέων τοπικής αυτοδιοίκησης, των τοπικών πολιτιστικών και αθλητικών συλλόγων, των πανεπιστημιακών ιδρυμάτων και των φοιτητών μεμονωμένα, των ΜΚΟ και των κέντρων υγείας. Μέσω των δράσεων και πρωτοβουλιών αυτών, ενισχύουμε τη λειτουργία των κοινωνικών δομών και το έργο των τοπικών αρχών, προωθούμε την εκπαίδευση και την κατάρτιση των νέων, αναδεικνύουμε την πολιτιστική κληρονομία της εκάστοτε περιοχής, καλλιεργούμε την περιβαλλοντική συνείδηση των πολιτών και προάγουμε τον αθλητισμό, την καλή υγεία και ευημερία των πολιτών.

ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζουμε έτσι ώστε τα έσοδά των δραστηριοτήτων μας να μετατρέπονται σε κοινωνικό όφελος. Αυτό επιτυγχάνεται είτε άμεσα με τη μορφή εισφορών είτε έμμεσα με τη μορφή εκπνώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων και την κατασκευή έργων υποδομής που εξυπηρετούν τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών και βελτιώνουν την καθημερινότητα των πολιτών. Στο πλαίσιο της λειτουργίας των μονάδων ΑΠΕ της εταιρείας,

αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε έργου ΑΠΕ. Από το ποσοστό αυτό, το 1,7% αποδίδεται μέσω του ΛΑΓΗΕ και του ΔΕΔΔΗΕ στους Δήμους που φιλοξενούν τα έργα μας. Το 2018 το ποσό αυτό ανήλθε σε €4.274.114.14 στους δήμους που φιλοξενούν τα έργα μας.

ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Μέσα από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας και την εφαρμογή της επιχειρηματικής μας στρατηγικής δημιουργούμε νέες επαγγελματικές ευκαιρίες που οδηγούν στην τόνωση της τοπικής απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. Στην εκάστοτε περιοχή δραστηριοποίησης, δίνουμε προτεραιότητα στην απασχόληση των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών ώστε να καλύψουν τις νέες θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ως αποτέλεσμα των έργων μας. Με αυτόν τον τρόπο, αλλά και μέσω της ανάπτυξης και διεύρυνσης της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, συμβάλλουμε στην άμεση και έμμεση απασχόληση, την άμεση και έμμεση πληρωμή φόρων, και στη δημιουργία οικονομικής και κοινωνικής αξίας ευρύτερα. Επιπλέον συνέπεια της συνειδητής αυτής προσέγγισης είναι και η διάδοση πολύτιμης τεχνικής γνώσης (know how) και η δημιουργία ικανών στελεχών στους τομείς δραστηριότητάς μας.

ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επιλέγει συνειδητά τη σύναψη συνεργασιών και την προμήθεια υλικών από τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι δυνατό, με σκοπό τόσο τη βελτιστοποίηση της λειτουργικής και οικονομικής απόδοσης των έργων της όσο και την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών. Αναγνωρίζουμε ως υποχρέωση μας τη συνεργασία μας με τοπικούς προμηθευτές και την ευρύτερη δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας σε τοπικό επίπεδο. Κάθε χρόνο,

φροντίζουμε να ενισχύουμε τις συνεργασίες με τους τοπικούς προμηθευτές, δημιουργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης, τονώνοντας τις τοπικές οικονομίες και αναβαθμίζοντας το κοινωνικό μας αποτύπωμα. Ειδικότερα, σε επίπεδο Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, συμπεριλαμβανομένης της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, συνεργαστήκαμε το 2018 με 4.187 Έλληνες προμηθευτές σε σύνολο 4.705 προμηθευτών, ποσοστό που ανέρχεται στο 89%.



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει για κάθε έργο που αναλαμβάνει, τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και τη συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των έργων της, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων της, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.





6 ΘΕΜΑΤΑ ΑΓΟΡΑΣ



GRI 103-1, 103-2, 103-3



ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ;

Η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας μέσω των δραστηριοτήτων μας, συνιστά προτεραιότητα για την εταιρεία καθώς εξασφαλίζει την επιχειρηματική μας συνέχεια και δίνει τη δυνατότητα να παράγουμε αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας μεταφράζεται σε πληρωμές άμεσων και έμμεσων φόρων προς τα κράτη δραστηριοποίησης, στην παροχή μισθών προς τους εργαζομένους και αμοιβών προς τους

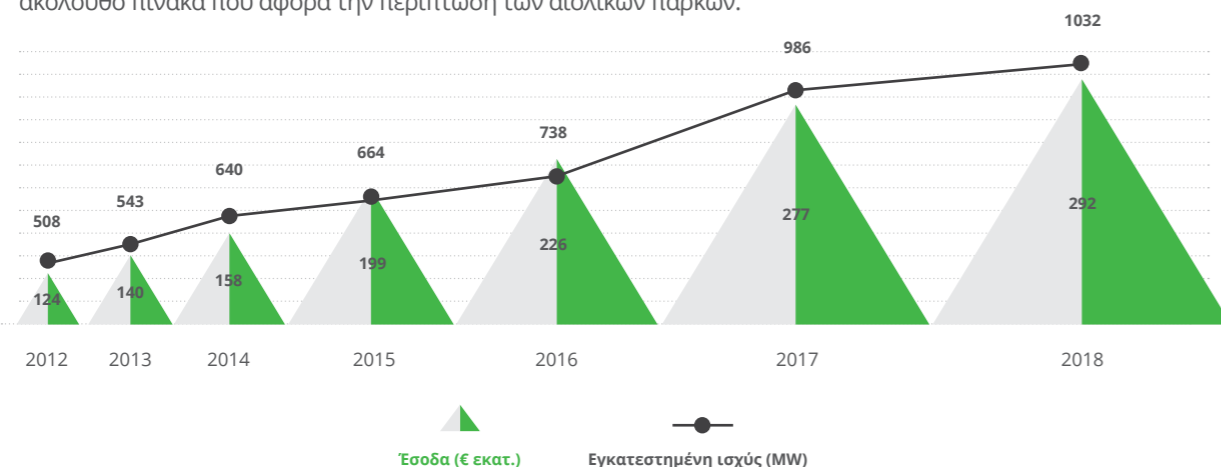
προμηθευτές και συνεργάτες μας, τη διανομή κερδών και μερισμάτων προς τους μετόχους, καθώς και στην έμπρακτη κοινωνική προσφορά μέσω δωρεών και άλλων προγραμμάτων μας σε τοπικούς φορείς και κατοίκους, στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε.

Ταυτόχρονα, η ουσιαστικότητα του θέματος αυτού έγκειται στην ευρύτερη συνεισφορά που δημιουργεί στην οικονομική ανάπτυξη των χωρών όπου έχουμε παρουσία, μέσω των άμεσων, έμμεσων και επαγόμενων επιδράσεων που προκύπτουν από τις παραπάνω χρηματοροές.

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Οι ευνοϊκές συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί στην αγορά των ΑΠΕ, έχουν καταστήσει την αναπτυξιακή πορεία της καθαρής ενέργειας απτή πραγματικότητα. Σε ένα τέτοιο περιβάλλον, μεριμνούμε συνεχώς τόσο για τη δημιουργία αξίας για τους μετόχους μας, που θα μας επιτρέψει να συνεχίσουμε την επιχειρηματική μας στρατηγική όσο και για τη δημιουργία διαμοιραζόμενης οικονομικής αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Στην κατεύθυνση αυτή, η δραστηριότητά μας, δημιουργεί αναπτυξιακές προοπτικές και οικονομική αξία για την περιφέρεια και ειδικότερα για τις περιοχές όπου δεν έχουν υιοθετήσει ακόμα εναλλακτικές μορφές παραγωγής και αποθήκευσης ενέργειας. Όσο προχωράμε σε νέες επενδύσεις τόσο αυξάνουμε και την οικονομική αξία που παράγουμε και συνεπώς διανέμουμε στα ενδιαφερόμενα μέρη μας, όπως χαρακτηριστικά αποτυπώνεται στον ακόλουθο πίνακα που αφορά την περίπτωση των αιολικών πάρκων:



ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Με την αύξηση των δραστηριοτήτων μας λόγω των σχετικών επενδύσεων στον τομέα των ΑΠΕ, δημιουργούμε κίνητρα για να προχωρήσουν τα έργα διασύνδεσης των νησιών, κάτι που θα αποφέρει οφέλη για όλους τους κατοίκους της χώρας, με τη μείωση του κόστους ρεύματος από τις Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας (ΥΚΩ).

Η συμβολή μας στη δημιουργία επενδύσεων στον τομέα των ΑΠΕ, αποτελεί ευκαιρία για τη χώρα μας, η οποία βρίσκεται σε ιδανική θέση για την αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών και της αιολικής ενέργειας στις περιοχές της Νότιας Ευρώπης, της Μέσης Ανατολής και της Βορείου Αφρικής.

Παράλληλα, συμβάλουμε άμεσα στα φορολογικά έσοδα των κρατών όπου δραστηριοποιούμαστε μέσω της πληρωμής των φόρων που μας αναλογούν, αλλά και έμμεσα μέσω των φόρων που καταβάλλουν οι προμηθευτές και οι ελεύθεροι επαγγελματίες με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

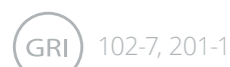
Επιπρόσθετα, με τη δραστηριότητά μας συμβάλλουμε στη γεωπολιτική και συγχρόνως οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας. Τα σύγχρονα περιβαλλοντικά έργα, όπως τα έργα αντλησιοταμίευσης που προωθεί ο Όμιλος δημιουργούν μεγάλη εγχώρια προστιθέμενη αξία και εξασφαλίζουν πολυάριθμες θέσεις εργασίας σενευραλγικούς (κατασκευές, χάλυβας, τσιμέντα κ.λπ.) για την ελληνική οικονομία, κλάδους. Επιπλέον, η χρήση του στρατηγικού υδροηλεκτρικού «αποθέματος» κατά τις ώρες αιχμής μειώνει το μέσο κόστος παραγωγής του διασυνδεδεμένου συστήματος, υποκαθιστώντας την ενέργεια που θα παραγόταν εναλλακτικά με ακριβότερο εισαγόμενο καύσιμο. Και βέβαια, η ολοένα υψηλότερη συμμετοχή της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, που παράγεται σε χαμηλό οριακό κόστος στο σύνολο της παραγόμενης ενέργειας αυξάνει σημαντικά την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας.

ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, μειώνουν τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από συμβατικές πηγές ενέργειας και τις επαγόμενες εκπομπές ρύπων στην ατμόσφαιρα. Επιπλέον, η υλοποίηση των υποστηρικτικών υποδομών για την ανάπτυξη των έργων μας σε απομακρυσμένες περιοχές, όπως η διάνοιξη οδικού δικτύου για την εγκατάσταση των ανεμογεννητριών συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση πυρκαγιών στις παρακείμενες δασικές περιοχές.

Στην ίδια κατεύθυνση, η κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, συμβάλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου και υπόγειου φυσικού περιβάλλοντος και στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες. Επιπλέον συμβάλει στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των υποβαθμισμένων περιοχών, στα όρια των οποίων λειτουργούσαν Χώροι Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Αποβλήτων (ΧΑΔΑ) αλλά δημιουργεί επιπρόσθετα συνθήκες απασχόλησης στις τοπικές κοινωνίες, μέσω νέων θέσεων εργασίας και ενίσχυση της κοινωνικής ευαισθησίας των πολιτών σε θέματα ρύπανσης και άλλων περιβαλλοντικών κινδύνων.

Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, η διαχείριση των απορριμμάτων αλλά και η βελτιστοποίηση του δημόσιου συγκοινωνιακού δικτύου αποτελούν βασικούς πυλώνες «πράσινης» ανάπτυξης των υποδομών της ευρύτερης οικονομίας και συμβάλλουν στην προσέλκυση ενός μεγάλου εύρους παραγωγικών επενδύσεων σε αγαθά και υπηρεσίες προς την ίδια κατεύθυνση.



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ ΚΑΙ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται	2018 (Ποσά σε χιλ.€)	2017 (Ποσά σε χιλ.€)
Έσοδα	298.766	278.945

ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται	2018 (Ποσά σε χιλ.€)	2017 (Ποσά σε χιλ.€)
Λειτουργικά Κόστη	152.906	159.301
Μισθοί και Επιδόματα Εργαζομένων	32.987	18.494
Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	51.434	55.184
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα	24.941	21.788
• ΕΛΛΑΔΑ	19.079	19.757
• ΚΥΠΡΟΣ	631	473
• ΒΟΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	24	14
• ΑΛΒΑΝΙΑ	25	0
• ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	38	111
• ΣΕΡΒΙΑ	73	74
• ΠΟΛΩΝΙΑ	2.521	1.175
• Η.Π.Α.	2.550	184
Επενδύσεις στη Κοινωνία	127	40
ΣΥΝΟΛΟ	287.386	276.633

ΜΗ ΔΙΑΝΕΜΗΘΕΙΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ

Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται	2018 (Ποσά σε χιλ.€)	2017 (Ποσά σε χιλ.€)
ΣΥΝΟΛΟ	11.380	2.312

Το 2018, ο κύκλος εργασιών του Ομίλου ανήλθε στα 292.052 €, ενώ για το σύνολο των υποχρεώσεων και ιδίων κεφαλαίων παρακαλώ δείτε τη σελίδα 38 της ετήσιας οικονομικής έκθεσης του Ομίλου.



ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

ΓΙΑΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ;

Δραστηριοποιούμενοι στον ενεργειακό κλάδο που υπόκειται σε ένα ταχέως μεταβαλλόμενο ρυθμιστικό περιβάλλον, τόσο στην Ελλάδα όσο και διεθνώς, αναγνωρίζουμε ως προτεραιότητα για την υπεύθυνη επιχειρηματική μας δράση, τη συμμόρφωση της λειτουργίας και των δραστηριοτήτων μας με τους εκάστοτε εθνικούς και διεθνείς νόμους και κανονισμούς που διέπουν τις δραστηριότητές μας, καθώς και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Η εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς και η τήρηση των κανονιστικών μας υποχρεώσεων αφορά τόσο την εκάστοτε δραστηριότητα που αναπτύσσουμε όσο και τη λειτουργία του ίδιου του οργανισμού. Τόσο οι εργαζόμενοι και η Διοίκηση της εταιρείας όσο και όλα τα μέρη που συνδέονται επιχειρηματικά και επιχειρησιακά με την εταιρεία οφείλουν να είναι σύμφωνα με το εκάστοτε νομοθετικό και ρυθμιστικό πλαίσιο που διέπει τη δραστηριότητά τους.

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεσμευόμαστε για την αδιάλειπτη κανονιστική συμμόρφωση και την καταπολέμηση της διαφθοράς, αναγνωρίζοντας ότι ενδεχόμενη απόκλιση, δύναται να βλάψει ανεπανόρθωτα τη φήμη μας ως υπεύθυνου λειτουργού και να διαταράξει τις σχέσεις μας με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Καταβάλλοντας προσπάθειες για τη διασφάλιση της συνεχούς κανονιστικής συμμόρφωσής μας, ελαχιστοποιούμε τον κίνδυνο ενδεχόμενων κυρώσεων προς την εταιρεία, αλλά και

απώλειας της νομικής και κοινωνικής άδειας λειτουργίας μας. Παράλληλα, η προσήλωσή μας στην καταπολέμηση της διαφθοράς και την κανονιστική μας συμμόρφωση συνεισφέρει ευρύτερα στην εύρωστη λειτουργία της οικονομίας και της αγοράς, συμβάλλει στην ισχυροποίηση της δικαιοσύνης και των θεσμών και ενισχύει την κοινωνική συνοχή και την κουλτούρα διαφάνειας μέσω της συμμόρφωσης με τα ισχύοντα κανονιστικά πλαίσια.

ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς καθώς και η προαγωγή της διαφάνειας στις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, αποτελούν προτεραιότητα και για τον λόγο αυτό δεσμευόμαστε για την επίδειξη μηδενικής ανοχής σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας που ακολουθούμε, αποτελεί ένα διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών που παραμένει διαχρονικά αναλλοίωτο και αναφέρεται σε όλους τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες αλλά και τους προμηθευτές μας. Ο Κώδικας, αντικατοπτρίζει τις θεμελιώδεις αρχές, τις πεποιθήσεις, την εταιρική κουλτούρα, την επιχειρησιακή ηθική και τις εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις όλων μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Για την παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, έχει καθοριστεί η Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η

οποία αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα θέματα που σχετίζονται με τη διαφθορά και τη δωροδοκία, αποτελούν κεντρικό άξονα του Κώδικα. Ο Κώδικας προβλέπει την αποστολή επώνυμων, έντυπων επιστολών σε περιπτώσεις περιστατικών ή/και ανησυχιών για δυνητικές αποκλίσεις από την εφαρμογή του. Ειδικότερα όσον αφορά δυνητικά περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας γίνονται δεκτές και αναφορές που αποστέλλονται ανώνυμα ή ηλεκτρονικά. Επιπλέον, στους μηχανισμούς παρακολούθησης και ελέγχου του Κώδικα, συμπεριλαμβάνονται οι επιθεωρήσεις, οι οποίες διενεργούνται σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας και της εφοδιαστικής μας αλυσίδας (προμηθευτές και συνεργάτες).

Προκειμένου να επιτύχουμε τη διάδοση μίας εταιρικής κουλτούρας που χαρακτηρίζεται για την επιχειρηματική ηθική που προάγει, οργανώνουμε εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζομένους μας, σε ετήσια βάση, με σκοπό την ευαισθητοποίηση και τη συνεχή ενημέρωσή τους σε θέματα διαφθοράς καθώς και των τρόπων καταπολέμησης. Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικής της δράσης και λειτουργίας, η εταιρεία βρίσκεται σε διαδικασία πιστοποίησης σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO37001 για την καταπολέμηση της δωροδοκίας και ISO19600 για την κανονιστική συμμόρφωση, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί μέσα στο 2019.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Ιδιαίτερη βαρύτητα για τη διασφάλιση της κανονιστικής μας συμμόρφωσης και την εν γένει επιχειρηματική ηθική που χαρακτηρίζει το σύνολο των δραστηριοτήτων, λειτουργιών και συνεργασιών που συνάπτουμε, έχει το ζήτημα της διαχείρισης των πληροφοριών και των προσωπικών δεδομένων. Στο

πλαίσιο της εξασφάλισης ενός επιπέδου ασφάλειας ανάλογου της κρισιμότητας και της εμπιστευτικότητας των διακινούμενων δεδομένων και πληροφοριών, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ρητά Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 27001:2013.

Για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η ασφάλεια των πληροφοριακών και προσωπικών δεδομένων δεν αποτελεί απλή κανονιστική συμμόρφωση, αλλά βασικό στρατηγικό εργαλείο εμπιστοσύνης από τους πελάτες και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα σε μια εποχή που ο μεγαλύτερος όγκος πληροφορίας και δεδομένων είναι σε ηλεκτρονική μορφή.

ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

GRI 419-1

Κατά το 2018, δεν υποβλήθηκε στην εταιρεία κανένα πρόστιμο ή/και μη χρηματική κύρωση για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα.

GRI 205-3

Παράλληλα, κατά την ίδια περίοδο αναφοράς, δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς το οποίο να υπέπεσε στην αντίληψη της Διοίκησης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.



GRI 102-45, 102-50, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

7 ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την τέταρτη, κατά σειρά, ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει συνταχθεί σε συμφωνία με τη βασική επιλογή των νέων Προτύπων GRI ("In accordance-Core"), παρουσιάζοντας στοιχεία της περιόδου 01.01.2018 - 31.12.2018.

Εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά, το σύνολο των πληροφοριών και των ποσοτικών δεδομένων αφορούν όλες τις εταιρείες του Ομίλου όπως αυτές παρουσιάζονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.

Σκοπός της Έκθεσης είναι να παρουσιάσει τις δραστηριότητες της εταιρείας, τη στρατηγική κατεύθυνση, τις προτεραιότητες, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις μεθόδους οργάνωσης, καθώς επίσης και τα επιτεύγματα για το έτος αναφοράς 2018. Περιγράφει τα ρίσκα και τις ευκαιρίες του Ομίλου, τις επιδράσεις των επιχειρηματικών

του αποφάσεων, τις δράσεις τις οποίες υλοποιεί και τα αποτελέσματα αυτών. Η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και ευκαιρία για διαρκή βελτίωση.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει αναπτυχθεί με την υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης (CCaSS) της EY (Ernst & Young) Ελλάδος.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018, η εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.



Σκανάρετε με την κάμερα του κινητού σας για να επισκεφθείτε την σελίδα.



Η ΤΕΡΝΑ Ενεργειακή θεωρεί τη γνώμη των ενδιαφερομένων μερών της πολύτιμη και συνεπώς ενθαρρύνει οποιαδήποτε σχόλια που θα μπορούσαν να συμβάλουν στη συνεχή προσπάθειά της εταιρείας για βελτίωση. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση καθώς και πιθανές ερωτήσεις σχετικά με το περιεχόμενό της, επικοινωνήστε στα ακόλουθα στοιχεία:

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΑΝΑΗ ΚΑΛΑΝΤΙΔΗ

Διεύθυνση Επικοινωνίας, Μάρκετινγκ και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Μεσογείων 85
Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: +30 210 69 68 000
Fax: +30 210 69 68 098-99
E-mail: pr@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Επικοινωνίας Μάρκετινγκ και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος

Ποιότητας

Προμηθειών

Οικονομική

Ευχαριστούμε θερμά την **EY** για τη συνεργασία και υποστήριξη στο πλαίσιο της Κατάρτισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018

Υπεύθυνος σχεδιασμού (ART DIRECTOR)

Γιώργος Χαρίτος

GRI 102-55 | ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης ή παραπομπή	Παράληψη
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			
Προφίλ Οργανισμού			
102-1	Όνομα του οργανισμού	8	-
102-2	Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	8	-
102-3	Τοποθεσία της έδρας	Οπισθόφυλλο	-
102-4	Τοποθεσία δραστηριοτήτων	12	-
102-5	Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	8	-
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	6, 12	-
102-7	Μέγεθος του οργανισμού	6, 12, 54, 68	-
102-8	Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζόμενους	53	-
102-9	Εφοδιαστική Αλυσίδα	18	-
102-10	Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας του	10	-
102-11	Αρχή της προφύλαξης	36	-
102-12	Εξωτερικές πρωτοβουλίες	4	-
102-13	Συμμετοχή σε οργανώσεις	19	-
Στρατηγική			
102-14	Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	14	-
Ηθική και Ακεραιότητα			
102-16	Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	23	-
Διακυβέρνηση			
102-18	Δομή διακυβέρνησης	22	-
Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη			
102-40	Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	26	-
102-41	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	54	-
102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	26	-
102-43	Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	26	-
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	26	-
Πρακτική Δημοσιοποιήσεων			
102-45	Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	a. http://bit.do/ternaenergy , σελίδα 21 b. 70	-
102-46	Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	30	-
102-47	Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	30	-
102-48	Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	-	-
102-49	Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της Έκθεσης	30	-
102-50	Περίοδος αναφοράς	72	-
102-51	Ημερομηνία της πιο πρόσφατης Έκθεσης	-	-
102-52	Κύκλος απολογισμού	72	-
102-53	Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την Έκθεση	72	-
102-54	Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	72	-
102-55	Πίνακας Περιεχομένων GRI	74	-
102-56	Εξωτερική διασφάλιση	72	-

GRI 102: GENERAL STANDARD DISCLOSURES 2016

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης ή παραπομπή	Παράληψη	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ				
Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	66	-
	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	66	-
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	68	-
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-1	Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	68	-
Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	69	-
	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	69	-
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	70	-
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016	205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	70	-
GRI 419: SOCIOECONOMIC COMPLIANCE 2016	419-1	Μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα	70	-
Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	36	-
	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	36	-
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	39	-
GRI 304: BIODIVERSITY 2016	304-2	Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	38	-
Περιβαλλοντική Συμμόρφωση				
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	40	-
	103-2	Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	40	-
	103-3	Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	41	-
GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016	307-1	Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	41	-

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης ή παραπομπή	Παράληψη
Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	60	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	60	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	62	-
GRI 413: LOCAL COMMUNITIES 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	62	-
Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	42	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	42	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	43	-
GRI 306: EFFLUENTS AND WASTE	306-2: Συνολικό βάρος αποβλήτων κατά τύπο και μέθοδο απόρριψης	43	-
Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων του	44	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	44	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	45	-
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και αποτροπή εκπομπών CO ₂	45	-
Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	48	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	48	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	50	-
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2016	403-2 Τύπος τραυματισμού και ποσοστά τραυματισμού, επαγγελματικές ασθένειες, χαμένες ημέρες εργασίας και αδικαιολόγητες απουσίες από την εργασία, και συνολικός αριθμός θανάτων που σχετίζονται με την εργασία	50	-
Συμβολή στην Απασχόληση και την Αξιοπρεπή Εργασία			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	52	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	52	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	54	-
GRI 401: EMPLOYMENT 2016	401-1 Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	54	-
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	54	-
GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	54	-

ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ 2018

ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΥΜΕ

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε.
Μεσογείων 85, Αθήνα

Email: info@terna-energy.com
Τηλέφωνο: +30 210 6968300
Website: www.terna-energy.com