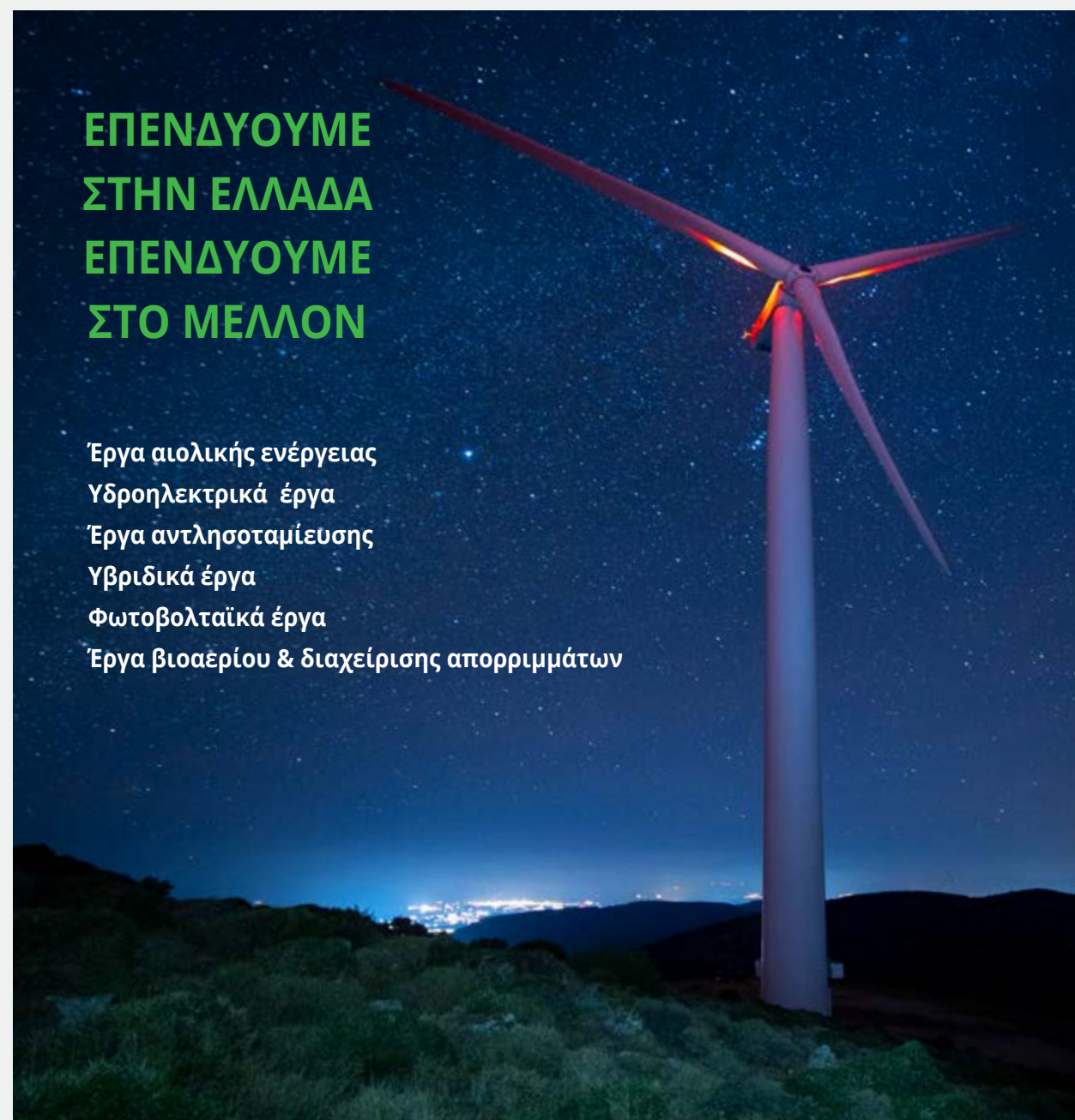


ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ Γ Ε Κ Τ Ε Ρ Ν Α





ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Έργα αιολικής ενέργειας
Υδροηλεκτρικά έργα
Έργα αντλησοταμίευσης
Υβριδικά έργα
Φωτοβολταϊκά έργα
Έργα βιοαερίου & διαχείρισης απορριμμάτων

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.
Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020

Πίνακας Περιεχομένων

Χαιρετισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου	02
Γνωρίζοντας την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	06
Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	18
Περιβάλλον	28
Κοινωνία	42
Διακυβέρνηση	64
Παραρτήματα	72

GRI 102-14

Χαιρετισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου

Αγαπητοί,

Με ιδιαίτερη χαρά σας παρουσιάζουμε για έκτη συνεχή χρονιά την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το 2020. Η Έκθεση αυτή έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα σύνταξης απολογισμών Βιώσιμης Ανάπτυξης (GRI Standards), τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2019) και το Πρότυπο SASB (Infrastructure sector-Electric Utilities & Power Generators) και αποτυπώνει την αξία που δημιουργούμε για εσάς, τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Η πορεία μας δείχνει τη συνέπεια και την υψηλή αίσθηση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που μας διακρίνει, καθώς παραμένουμε πάντα πρωτοπόροι στον τομέα των επενδύσεων. Παρά τη δύσκολη, για την παγκόσμια και την εγχώρια οικονομία, περίοδο που διανύουμε, καταφέραμε για άλλη μια χρονιά να αυξήσουμε τα οικονομικά μας μεγέθη, να συνεχίσουμε το επενδυτικό μας έργο και μαζί με αυτό την προσφορά μας στην ευρύτερη κοινωνία και το περιβάλλον, αποδεικνύοντας ότι αποτελούμε μία ασφαλή και βιώσιμη επενδυτική επιλογή.

Για το Περιβάλλον

Με σκληρή δουλειά, αποφασιστικότητα και επιχειρηματική οξυδέρκεια, συνεχίζουμε να επενδύου-

με στον κλάδο των ΑΠΕ με υψηλούς ρυθμούς. Για εμάς, η βιώσιμη ανάπτυξη προϋποθέτει τη μετάβαση στην εποχή της καθαρής ενέργειας και της κυκλικής οικονομίας. Σε αυτούς τους τομείς, άλλωστε, πρωτοπορούμε εδώ και περισσότερα από είκοσι χρόνια. Αυτή την περίοδο, έχουμε δρομολογήσει νέες επενδύσεις στην Ελλάδα σε ένα χαρτοφυλάκιο σύγχρονων έργων, το οποίο ξεπερνά τα 1,7 δις. ευρώ. Η γενιά νέων έργων που στοχεύουν στην ενίσχυση της πράσινης οικονομίας και στην προστασία του περιβάλλοντος, μας βρίσκουν έτοιμους για άμεση δράση και σε εξαιρετικά ανταγωνιστική θέση για να υλοποιήσουμε το επιχειρηματικό σχέδιό μας και να εδραιώσουμε ακόμα περισσότερο την ηγετική μας θέση στην Ελληνική αγορά αλλά και την επέκτασή μας στην διεθνή арένα. Στοχεύουμε μέχρι και το 2025 να προσεγγίσουμε τα 3.000 MW, διατηρώντας έτσι το μεγαλύτερο ιδιωτικό ενεργειακό χαρτοφυλάκιο στη χώρα. Ενδεικτικά, μόνο για το 2020, είχαμε περισσότερα από 1.800 MW σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή έτοιμα προς κατασκευή σε Ελλάδα, ΗΠΑ, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη.

Για την Κοινωνία

Η συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητά μας, που ανήλθε σε € 88,9 εκ. για το 2020, δημιουργεί τις προϋποθέσεις για σταθεροποίηση μίας αυξημέ-

νης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση. Παράλληλα, η ανοδική αυτή πορεία μας βοηθά να ενισχύουμε τη συμβολή μας στη χώρα και την κοινωνία γενικότερα. Η προσπάθεια να ενισχύσουμε το κοινωνικό μας αποτύπωμα, έφερε τη συνολική κοινωνική προσφορά μας για το 2020 να αποτιμάται σε €1,3 εκ. ενώ η άμεση οικονομική αξία προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας προσέγγισε τα €365 εκ. για το ίδιο έτος.

Για την Εταιρική Διακυβέρνηση

Παραμένοντας πιστοί στην αναπτυξιακή μας στρατηγική και στην υλοποίηση του οράματός μας, για άλλη μια χρονιά, βελτιώσαμε και εκσυγχρονίσαμε τις δομές και τα λειτουργικά μας συστήματα, εκπαιδεύσαμε τους ανθρώπους μας στα σύγχρονα ψηφιακά συστήματα και στην υποχρέωση τήρησης των διατάξεων του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, των λοιπών προβλέψεων του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, καθώς και των κανόνων που επιβάλλουν τα αρμόδια όργανα της Πολιτείας για τις σχέσεις των επιχειρήσεων με τα μέλη του Διοικητικού τους Συμβουλίου. Για την ενίσχυση των δομών διακυβέρνησής μας, σκοπός και προτεραιότητα μας για την επόμενη χρονιά αποτελεί η πλήρης συμμόρφωσή μας με το περιεχόμενο του πρόσφατου Ν.4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου,

ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις».

Για το μέλλον

Οι προοπτικές για το έτος 2021 διαγράφονται θετικές και παρά τις αντίξοες συνθήκες από την εκδήλωση της πανδημίας, επιδιώκουμε να διατηρήσουμε τον ρυθμό ανάπτυξης σύμφωνα με τον επιχειρηματικό μας σχεδιασμό. Με το βλέμμα στραμμένο στην ισόρροπη ανάπτυξη της οικονομίας, του περιβάλλοντος και της κοινωνίας, θα συνεχίσουμε να πρωταγωνιστούμε στους τομείς δραστηριοποίησής μας και να εφαρμόζουμε αποδοτικές λύσεις για τη δημιουργία ενός βιώσιμου κοινωνικού μοντέλου.

Σας εύχομαι καλή ανάγνωση,

Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης
Διευθύνων Σύμβουλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

GRI 102-7, GRI 102-9, SASB IF-EU-000.D

Η χρονιά που πέρασε



457
εργαζόμενοι

€328 εκατ.
κύκλος εργασιών



23
έργα σε λειτουργία



7
χώρες



2
ήπειροι



1.927
προμηθευτές

Περισσότερα από
€364.575 εκατ.
σε άμεση οικονομική
αξία προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας

Ετήσια κάλυψη ενεργειακών αναγκών
περισσότερων από
314 χιλ.
νοικοκυριών



1.363,8 MW

Συνολική εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ σε Ελλάδα και Εξωτερικό

4.151.134 MWh

Παραγωγή καθαρής ενέργειας

Αποτροπή εκλύσεων

3.006.166 τόνων CO₂

€1.306.611

κοινωνικής υποστήριξης (χορηγικές δράσεις, δωρεές, έργα υποδομής)

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7

Γνωρίζοντας την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Ο Όμιλος εταιρειών ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ είναι ένας από τους μεγαλύτερους ελληνικούς καθετοποιημένους Ομίλους στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), με δραστηριότητα στην ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ σε 7 χώρες, αλλά και τη διαχείριση απορριμμάτων. Οι μετοχές της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

Η δραστηριότητα του Ομίλου περιλαμβάνει ένα ευρύ φάσμα τεχνολογιών ΑΠΕ και ειδικότερα την κατασκευή και λειτουργία αιολικών πάρκων, υδροηλεκτρικών έργων, έργων αντλησοσταμείωσης, υβριδικών σταθμών και φωτοβολταϊκών, καθώς και την ανάληψη ολοκληρωμένων έργων διαχείρισης αποβλήτων, παραγωγής βιοκαυσίμων, εδαφοβελτιωτικών και άλλων προϊόντων. Κατά το έτος 2020, η δραστηριότητά του, συμπεριλαμβανομένης της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας, αναπτύχθηκε στις εξής χώρες: Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία, Πολωνία, Σερβία και Αλβανία.

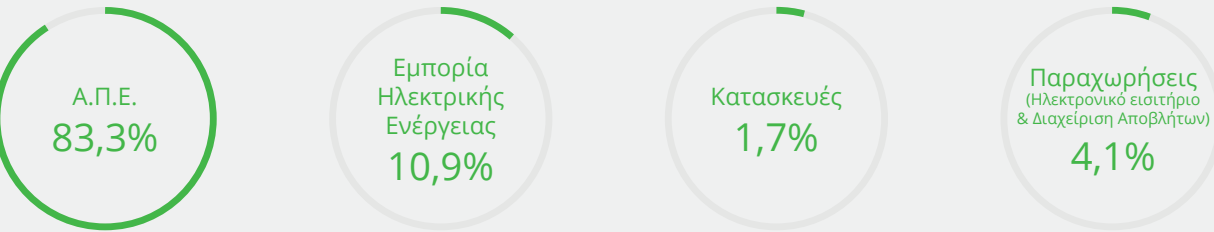
Μέχρι το τέλος του 2020, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διέθετε περισσότερα από 1.800 MW σε λειτουργία, υπό κατασκευή ή έτοιμα προς κατασκευή σε Ελλάδα, ΗΠΑ, Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει 728 MW στην Ελλάδα, 513 MW στις ΗΠΑ και 132 MW στην Ευρώπη, ενώ διαθέτει υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή εγκαταστάσεις ΑΠΕ συνολικής ισχύος 430 MW.

Η επιχειρηματική δράση του Ομίλου χαρακτηρίζεται από υγιή οικονομική διάρθρωση, ισχυρή εξειδίκευση και τεχνογνωσία, πλήρη εφαρμογή των διαδικασιών διασφάλισης ποιότητας αλλά και εις βάθος γνώση του διεθνούς θεσμικού, οικονομικού και επιχειρηματικού περιβάλλοντος.

Ποσοστό πωλήσεων ανά γεωγραφική περιοχή



Ποσοστό πωλήσεων ανά δραστηριότητα



ΣΥΝΟΛΙΚΟ
ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ

1.373,8 MW

ΕΛΛΑΔΑ
728,4 MW

Αιολική ενέργεια		
Περιοχές	Εγκατάσταση	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)
ΕΥΒΟΙΑ	ΕΙΔΙΚΟ ΕΡΓΟ ΕΥΒΟΙΑΣ	121
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΓΚΟΥΡΙ	33
ΘΡΑΚΗ	ΔΕΡΒΕΝΙ	24
ΘΡΑΚΗ	ΔΙΔΥΜΟΣ ΛΟΦΟΣ	26
ΒΕΡΜΙΟ	ΕΡΕΣΣΟΥ ΥΨΩΜΑ - ΦΟΥΡΚΑ	37,8
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΚΡΕΚΕΖΑ	30
ΒΕΡΜΙΟ	ΛΕΥΚΕΣ-ΚΕΡΑΣΙΑ	8,4
ΑΡΓΟΛΙΔΑ	ΛΟΓΓΑΡΑΚΙΑ	20
ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ	ΛΟΥΖΕΣ	24
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ (1)	19,55
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΜΑΥΡΟΒΟΥΝΙ (2)	10
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΜΑΥΡΟΠΛΑΓΙΑ-ΚΑΣΤΡΟ	17,2
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΜΟΥΓΓΟΥΛΙΟΣ	16,5
ΘΡΑΚΗ	ΜΥΤΟΥΛΑ	38
ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	ΝΗΣΟΣ ΑΓΙΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	73,2
ΘΡΑΚΗ	ΞΗΡΟΒΟΥΝΙ	7,5
ΚΡΗΤΗ	ΠΕΡΔΙΚΟΚΟΥΦΗ	14,45
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΠΛΑΓΙΑ ΨΗΛΩΜΑ	14,9
ΕΥΒΟΙΑ	ΠΡΟΦΗΤΗΣ ΗΛΙΑΣ	11,22
ΕΥΒΟΙΑ	ΠΥΡΓΑΡΙ	6,75
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΡΑΧΟΥΛΑ (1)	30
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΡΑΧΟΥΛΑ (2)	8
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΡΑΧΟΥΛΑ (3)	6,6
ΡΟΔΟΣ	ΣΤΑΥΡΩΤΗ	20,7
ΕΥΒΟΙΑ	ΣΕΡΒΟΥΝΙ	18,9
ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ	ΣΚΟΠΙΑ	20
ΕΥΒΟΙΑ	ΤΣΙΛΙΚΟΚΑ	11,22
ΕΥΒΟΙΑ	ΤΣΟΥΚΑ ΤΣΟΥΓΚΑΡΙ	12
ΘΡΑΚΗ	ΧΥΛΟΣ	12,5
ΚΡΗΤΗ	ΧΩΝΟΣ	5,1



Υδροηλεκτρικά έργα		
Περιοχές	Εγκατάσταση	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)*

ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑ	ΔΑΦΝΟΖΩΝΑΡΑ	11,2
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΕΛΕΟΥΣΑ	6,6

Ηλιακή ενέργεια		
Περιοχές	Εγκατάσταση	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)*

ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ	ΛΟΥΖΕΣ (PV)	1,05
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΑΘΥΧΩΡΙ Ι	5,99
ΒΟΙΩΤΙΑ	ΣΤΑΘΜΟΣ ΒΑΘΥΧΩΡΙ ΙΙ	1,496

Βιοαέριο		
Περιοχές	Εγκατάσταση	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)*

ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	ΑΔΕΝΔΡΟ	1
-------------	---------	---

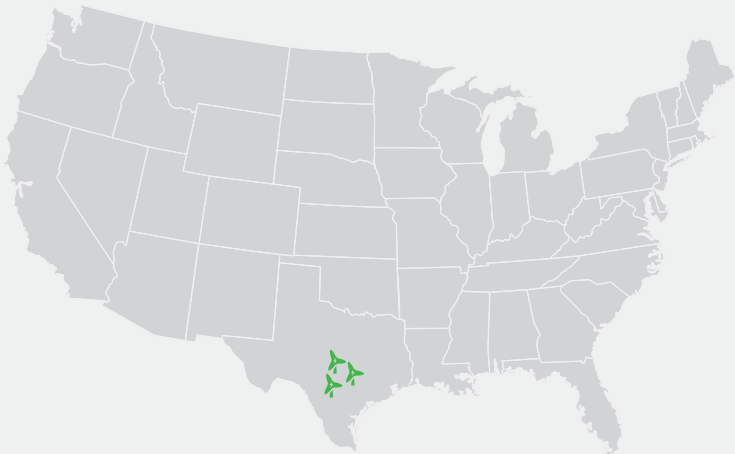
Διαχείριση απορριμμάτων		
Περιοχές	Εγκατάσταση	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)*

ΗΠΕΙΡΟΣ	ΜΟΝΑΔΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΗΠΕΙΡΟΥ	1,56
---------	---------------------------------------	------

ΗΠΑ

513,4MW

Αιολική ενέργεια		
Περιοχές	Εγκατάσταση	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)*
TEXAS	Fluvanna 1	155,4
TEXAS	Fluvanna 2	158
TEXAS	Bearkat	200



ΠΟΛΩΝΙΑ

102MW

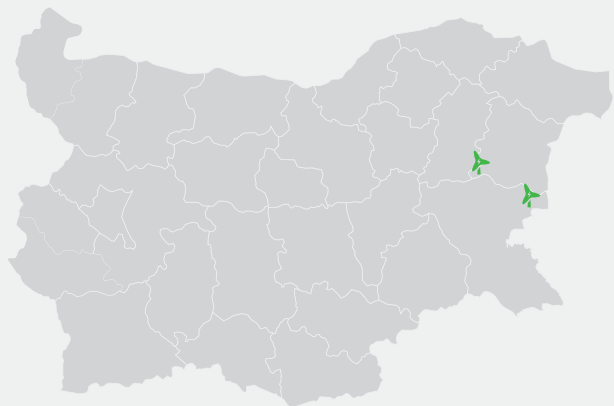
Αιολική ενέργεια		
Περιοχές	Εγκατάσταση	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)*
TORUN	Chelmza	4
TORUN	Chojnice	6
LODZKIE	Czarnozylly	16
LODZKIE	Gorzkowice	12
LODZKIE	Krzyzanow	20
MAZOWIECKIE	Makow	12
MAZOWIECKIE	Nasielsk	10
LODZKIE	Sieradz	8
LODZKIE	Szadek	8
TORUN	Tuchola	6



ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ

30MW

Αιολική ενέργεια		
Περιοχές	Εγκατάσταση	Εγκατεστημένη Ισχύς (MW)*
VARNA	Karapelit	12
VARNA	Vranino	18



GRI 102-2, GRI 102-6, GRI 102-9, GRI 102-12, GRI 102-16, Δείκτης A-G1

Το επιχειρηματικό μας μοντέλο

Εισροές	Επιχειρηματικές Δραστηριότητες και Διαδικασίες	Εκροές - Η αξία που δημιουργούμε	
Οικονομικό κεφάλαιο • Ίδια κεφάλαια και δανεισμός Ανθρώπινο κεφάλαιο • 457 Εργαζόμενοι • Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες • Ηθικές αξίες Φυσικό κεφάλαιο • Αέρας • Νερό • Χρήση γης • Πρώτες ύλες και υλικά Βιομηχανικό Κεφάλαιο Επιχειρηματικές μονάδες • 45 Αιολικά Πάρκα σε Ελλάδα, Ευρώπη Αμερική • 3 Φωτοβολταϊκά Πάρκα στην Ελλάδα • 2 Υδροηλεκτρικά Έργα • 1 έργο Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Απορριμμάτων • 1 έργο βιοαερίου Πνευματικό και Οργανωτικό κεφάλαιο • Πατέντες • Πνευματικά δικαιώματα • Πρωτόκολλα, Διαδικασίες Κοινωνικό κεφάλαιο και Συνεργασίες • 1.927 προμηθευτές • Συνολική Αξία Αγορών: €201 εκατ • Κυριότεροι Κλάδοι Δραστηριοποίησης Προμηθευτών: - Τεχνολογία Αιολικής Ενέργειας - Κατασκευή Ανεμογεννητριών - Παραγωγή Εξοπλισμού - Προμηθευτές από Ευρώπη, Η.Π.Α.	Οι Αξίες μας αποτυπώνονται σε πέντε (5) βασικούς άξονες και αναλύονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας: • Οργάνωση – Εταιρική Κουλτούρα • Πελάτες/ Συνεργάτες/ Προμηθευτές • Εργαζόμενοι • Κοινωνία • Περιβάλλον <i>Για περισσότερες πληροφορίες για τις αξίες και τις αρχές μας, σας παραπέμπουμε στη σελ.65 της παρούσας Έκθεσης ή τον ιστότοπό μας.</i> Οι Διαδικασίες μας: • Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης • Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας • Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) • Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριών • Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Οι δραστηριότητές μας: • Έργα αιολικής ενέργειας • Υδροηλεκτρικά έργα • Έργα αντλησοσταμείωσης • Υβριδικά έργα • Φωτοβολταϊκά έργα <i>Για περισσότερες πληροφορίες για τις δραστηριότητές μας, σας παραπέμπουμε στη σελ.6 της παρούσας Έκθεσης ή τον ιστότοπό μας.</i>	Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας • €328 εκατ. κύκλος εργασιών Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς • 0 πρόστιμα ή/και μη χρηματικές κυρώσεις για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα • 0 επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών • €1 εκατ. σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία • 45 εσωτερικές επιθεωρήσεις Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία • 910 ώρες εκπαίδευσης Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής • 3.006.166 τόνοι CO₂ απετράπησαν Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων • 19,03 τόνοι μη επικίνδυνων αποβλήτων προωθήθηκαν προς ανακύκλωση • 55,04 τόνοι επικίνδυνων αποβλήτων προωθήθηκαν προς ανακύκλωση Περιβαλλοντική συμμόρφωση • 0 χρηματικά πρόστιμα ή άλλου είδους κυρώσεις αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας • 0 περιστατικά ή καταγγελίες για την παραβίαση περιβαλλοντικών όρων που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας	        

Για κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, ακολουθούμε ένα καθιερωμένο και αποτελεσματικό τρόπο σχεδιασμού, ανάπτυξης και διαχείρισης, όπως αποτυπώνεται μέσα από τα ακόλουθα βήματα:

01

Πριν από την υλοποίηση του έργου

- Στρατηγική ανάλυση για την επιλογή θέσης/αγοράς/χώρας για την υλοποίηση του κάθε έργου.
- Αξιολόγηση του ικανού συντελεστή ισχύος του έργου.
- Διαδικασία αδειοδότησης, διεξαγωγή δημόσιων διαβουλεύσεων και συντονισμός με τις τοπικές αρχές και τους αρμόδιους φορείς για την υλοποίηση του έργου.
- Καθορισμός και συμφωνία χρήσεων γης.
- Διασφάλιση της δυνατότητας σύνδεσης με το ενεργειακό δίκτυο και της διαθέσιμης χωρητικότητας.

02

Ανάπτυξη και αδειοδότηση του έργου

- Σχεδιασμός του έργου: προγραμματισμός εργασιών και σύνταξη προϋπολογισμού.
- Χορήγηση αδειών για την έναρξη των δραστηριοτήτων και διασφάλιση της περιβαλλοντικής και ρυθμιστικής συμμόρφωσης.
- Επιλογή των πλέον καινοτόμων τεχνολογιών παραγωγής ενέργειας.
- Σύναψη υπεύθυνων σχέσεων και συμβάσεων με προμηθευτές, εταιρείες λειτουργίας και συντήρησης (O&M) και Μελέτης - Προμήθειας - Κατασκευής (EPC).

03

Χρηματοδότηση του έργου

- Προετοιμασία και σύνταξη οικονομικής και χρηματοοικονομικής ανάλυσης και σχετικών εκθέσεων.
- Βελτιστοποίηση της κεφαλαιακής δομής και επάρκειας.
- Ανάπτυξη σχέσεων με τους παρόχους κεφαλαίων (διεθνείς κεφαλαιαγορές και χρηματοπιστωτικά ιδρύματα).
- Σχεδιασμός και διαπραγματεύσεις των συμφωνιών χρηματοδότησης.

04

Κατασκευή του έργου

- Πριν την κατασκευή του έργου.
 - Μελέτες Τεχνικής Βιωσιμότητας του έργου.
 - Χαρτογράφηση και προετοιμασία θέσεων εφαρμογής του έργου.
- Κατά την κατασκευή έργου.
 - Υλοποίηση έργων υποδομής.
 - Μηχανολογικές και ηλεκτρικές εγκαταστάσεις.
 - Υλοποίηση τεχνικών εργασιών.
 - Ανάπτυξη υποδομών εκκένωσης.
- Προμήθεια και εγκατάσταση παραγωγικού εξοπλισμού.

05

Λειτουργία και διαχείριση του έργου

- Λογοδοσία προς τα ενδιαφερόμενα μέρη και δημοσιοποίηση χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Διαχείριση αδειών και κανονιστικών εγγράφων.
- Διαχείριση και παρακολούθηση της λειτουργίας του έργου.
- Εφαρμογή προληπτικής και διορθωτικής συντήρησης.
- Ανάπτυξη σχεδίων συνεχούς βελτίωσης και διαχείρισης των ανταλλακτικών.

Καθόλη τη διάρκεια των ανωτέρω φάσεων ολοκλήρωσης, λειτουργίας και διαχείρισης κάθε έργου, εφαρμόζονται πιστοποιημένες κατά ISO διαδικασίες που εξασφαλίζουν τόσο την ποιότητα και τη βιωσιμότητα κάθε έργου όσο και την διαφάνεια, αρτιότητα ακρίβεια, και αποτελεσματικότητα της λειτουργίας και διαχείρισης της σχετικής επένδυσης.





GRI 102-13

Οι συμμετοχές και οι διακρίσεις μας

Παρά τις αντίξοες συνθήκες που προκλήθηκαν από την πανδημία COVID-19 στο επιχειρηματικό γίγνεσθαι, ο Όμιλος για άλλη μία χρονιά κατάφερε να διακριθεί για τις επιδόσεις του. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έλαβε Ελληνικό Βραβείο Ενέργειας 2020 στην κατηγορία “Πράσινη Ενέργεια”.

Παράλληλα, με την ενεργό συμμετοχή μας ως μέλος σε φορείς, οργανισμούς και επιχειρηματικές ενώσεις στηρίζουμε την ανάπτυξη διαλόγου και την ανταλλαγή θέσεων, απόψεων, αλλά και τεχνογνωσίας, καθώς και τη συλλογική παρακολούθηση και διαχείριση κοινωνικών, εργασιακών, περιβαλλοντικών και θεμάτων ανάπτυξης και αγοράς. Ο διάλογος αυτός συνιστά μέσον για την προώθηση των σταθερών μας θέσεων προς τη διασφάλιση των συνθηκών δημιουργίας ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
Ο Μ Ι Λ Ο Σ Γ Ε Κ Τ Ε Ρ Ν Α



ΣΕΒ
Σύνδεσμος Επιχειρήσεων
και Βιομηχανιών



ΕΣΗΑΠΕ
Ελληνικός Σύνδεσμος
Ηλεκτροπαραγωγών από
Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας



ΕΛΕΤΑΕΝ
Ελληνική Επιστημονική
Ένωση Αιολικής Ενέργειας



EREF
Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία
Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας
(European Renewable Energy Federation)



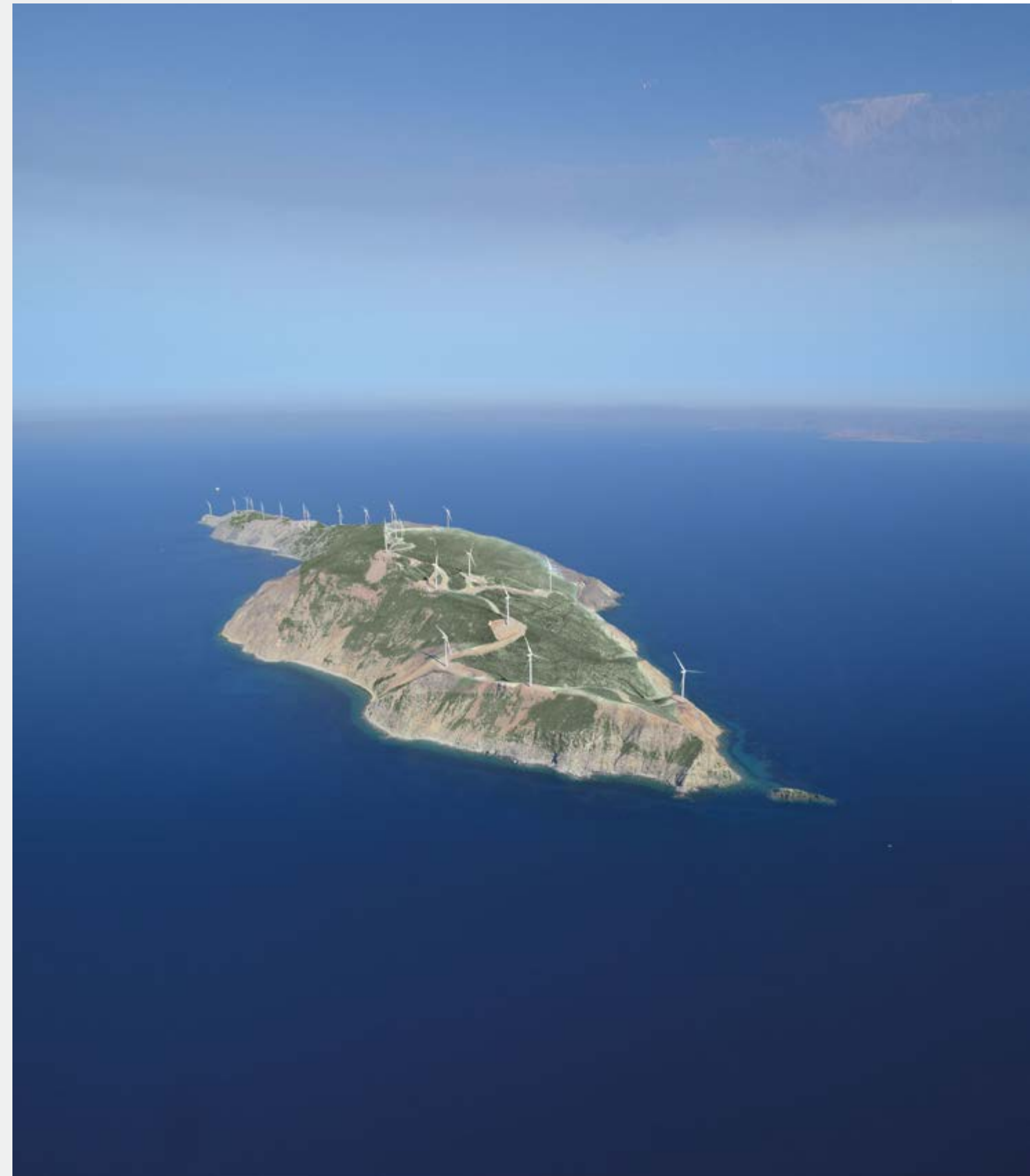
Wind Europe



ΣΒΘΚΕ
Σύνδεσμος Βιομηχανιών
Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδας



IENE
Ινστιτούτο Ενέργειας
Νοτιοανατολικής Ευρώπης



Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Προτεραιότητα της εταιρείας μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω:

Της **αύξησης** της παραγωγής καθαρής ενέργειας στην Ελλάδα και το εξωτερικό.

Της **δραστηριοποίησης** σε ένα ευρύ φάσμα πράσινων τεχνολογικών εφαρμογών.

Της **αποφυγής** εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα.

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί την κινητήρια δύναμη της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου και θέτει στον πυρήνα της, κριτήρια που στηρίζονται στην επιχειρηματική ηθική, την προστασία του περιβάλλοντος, την κοινωνική πρόοδο και ευημερία, την ποιότητα, την καινοτομία, την υψηλή τεχνολογία και την τεχνογνωσία. Σκοπός της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι να εξασφαλίζεται η συμπόρευση της με τις βασικές αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης και η συνδρομή της στην επίτευξη των εθνικών ενεργειακών στόχων.

Η δέσμευσή μας να ενεργούμε ως υπεύθυνος κοινωνικός και επιχειρηματικός εταίρος, αντικατοπτρίζεται στη στρατηγική της εταιρείας, η οποία είναι ευθυγραμμισμένη με όλους τους στόχους και τις δράσεις της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ξεκινώντας από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και συνεχίζοντας με στοχευμένες δράσεις για την κοινωνία και το περιβάλλον, στηρίζουμε τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και δουλεύουμε για την επίτευξη της μέγιστης δυνατής αξίας.

Περιοχές πρωταρχικής σημασίας είναι οι ακόλουθες:



Επιχειρηματική αριστεία με κριτήρια τη διαφάνεια και το ήθος.



Προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης και διαμόρφωση κουλτούρας γύρω από την καθαρή ενέργεια.



Προαγωγή καινοτόμων λύσεων, τεχνογνωσίας και επιστημονικής έρευνας.



Διασφάλιση υψηλής ποιότητας μέσα από την εφαρμογή αποτελεσματικών λύσεων και βέλτιστων πρακτικών.



Μέριμνα για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και συνεργατών.



Εξέλιξη των εργαζομένων.



Εξασφάλιση του μέγιστου οφέλους για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Διατήρηση ουσιαστικής και διαρκούς επικοινωνίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.



Ανάπτυξη και υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων που συμβάλουν στην επίτευξη κοινωνικής ευημερίας και κοινωνικής συνοχής.

Για το 2021, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, μέσω του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, σκοπεύει να υιοθετήσει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία βρίσκεται σε διαδικασία σύνταξης και προγραμματίζεται να εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο εντός του προσεχούς έτους.

Η Πολιτική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη σχεδιάζεται με τέτοιο τρόπο, ώστε να συνδέεται άρρηκτα με τα ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίζονται μέσω της διαδικασίας ουσιαστικότητας (materiality analysis) προκειμένου ο Όμιλος να αφοσιωθεί διαρκώς τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών (εσωτερικών και εξωτερικών) αλλά και να λαμβάνει υπόψη τις ισχύουσες κοινωνικο-οικονομικές τάσεις σε σχέση με τις επιδράσεις του (θετικές ή αρνητικές).

Στο πλαίσιο της Πολιτικής του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, η εταιρική υπευθυνότητα θα ευθυγραμμίζεται με τα κριτήρια / αρχές ESG (Environmental-Social-Governance) και θα αφορά τέσσερις (4) άξονες δραστηριοποίησης:

1. Προστασία του Περιβάλλοντος.
2. Προαγωγή της Ανθρώπινης Αξίας.
3. Ενίσχυση του Κοινωνικού Αποτυπώματος.
4. Διαμόρφωση Υπεύθυνης Αγοράς.

GRI 102-40, GRI 102-42, Δείκτης A-S1, Δείκτης A-G2

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζουμε ως ενδιαφερόμενα μέρη μας τις οντότητες ή τα άτομα εκείνα που εύλογα ενδέχεται να επηρεάζονται σημαντικά από τις δραστηριότητες της εταιρείας, ή όσοι εύλογα ενδέχεται να επηρεάζουν την ικανότητά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της ή/και να επιτύχει τους στόχους της.

Οι βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών είναι οι ακόλουθες:



ΠΕΛΑΤΕΣ

ΠΑΡΟΧΟΙ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ
(ΤΡΑΠΕΖΕΣ)

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ



ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ/ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ



ΜΕΤΟΧΟΙ/ΕΠΕΝΔΥΤΕΣ



ΤΟΠΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ/ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ/
ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Η συστηματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, είναι σημαντική, τόσο για την υπεύθυνη και αποτελεσματική παρουσία και δραστηριοποίησή μας στις τοπικές κοινωνίες, όσο και για τη διαμόρφωση και υλοποίηση της στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα κύρια θέματα ενδιαφέροντος, η μέθοδος καθώς και η συχνότητα επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.



GRI 102-43, GRI 102-44, Δείκτης A-G2			
Ενδιαφερόμενα Μέρη	Μέθοδος επικοινωνίας	Συχνότητα	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος και τρόπος απόκρισης
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Όποτε απαιτείται	• Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία • Συνεχής Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων • Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας • Διασφάλιση της Διαφορετικότητας και Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων • Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης
	Εταιρικές Ανακοινώσεις		
	Ιστοσελίδα	Κατά περίπτωση	
	Εταιρικές Εκδηλώσεις		
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Τοπικές Αρχές / Τοπική Αυτοδιοίκηση	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	• Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης • Περιβαλλοντική Συμμόρφωση • Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών • Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας • Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία		
	Συναντήσεις		
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση	
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Προμηθευτές / Συνεργάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Καθημερινά	• Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας • Περιβαλλοντική Συμμόρφωση • Αποδοτικότητα Υλικών • Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	
	Συναντήσεις		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Πελάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση	• Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας • Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών • Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς • Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Όποτε απαιτείται	
	Τηλεφωνική Επικοινωνία		
	Συναντήσεις		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Κατά περίπτωση	• Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς • Περιβαλλοντική Συμμόρφωση • Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας • Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης
	Συναντήσεις		
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία		
	Εταιρικές Εκδηλώσεις		
	Οικονομικός Απολογισμός & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Πάροχοι Κεφαλαίου (Τράπεζες)	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση	• Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας • Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς • Περιβαλλοντική Συμμόρφωση • Υπεύθυνη Διαχείριση της Ενέργειας • Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία		
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	
Τοπικές Κοινωνίες	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται	• Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών • Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης • Περιβαλλοντική Συμμόρφωση • Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων • Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας
	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση	
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία		
	Εταιρικές Ανακοινώσεις		
	Εταιρικές Εκδηλώσεις		
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
Μέτοχοι / Επενδυτές	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Κατά περίπτωση	• Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας • Ενεργειακή Απόδοση • Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς • Αποδοτικότητα Υλικών • Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία		
	Εταιρικές Εκδηλώσεις		
	Γενική Συνέλευση Μετόχων	Ετήσια	
	Οικονομικός Απολογισμός & Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια	
	Ιστοσελίδα	Όποτε απαιτείται	

GRI 102-46, GRI 102-47, Δείκτης A-G2

Ανάλυση και χάρτης ουσιαστικότητας

Στο πλαίσιο της στρατηγικής μας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, αναγνωρίζουμε ως ουσιαστικά θέματα και εστιάζουμε σε εκείνα που επηρεάζουν σημαντικά την κρίση και τις αποφάσεις των ενδιαφερόμενων μερών μας και σε όσα σχετίζονται άμεσα με τις σημαντικές οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές μας επιδράσεις.

Για το έτος 2020, προχωρήσαμε σε επισκόπηση της ανάλυσης ουσιαστικότητας που είχε διεξαχθεί για την απολογιστική περίοδο 2018 βάσει των απαιτήσεων των διεθνών Προτύπων GRI (GRI Standards).

Βάσει της επισκόπησης, δεν υπήρξαν ουσιαστικές μεταβολές στα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας της προηγούμενης περιόδου. Για περισσότερες πληροφορίες όσον αφορά στη μεθοδολογία της ανάλυσης ουσιαστικότητας που ακολουθήσαμε κατά το έτος 2018, σας παραπέμπουμε στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 που μπορείτε να αναζητήσετε στον [ιστότοπό μας](#).

Η επισκόπηση έγινε λαμβάνοντας υπόψη:



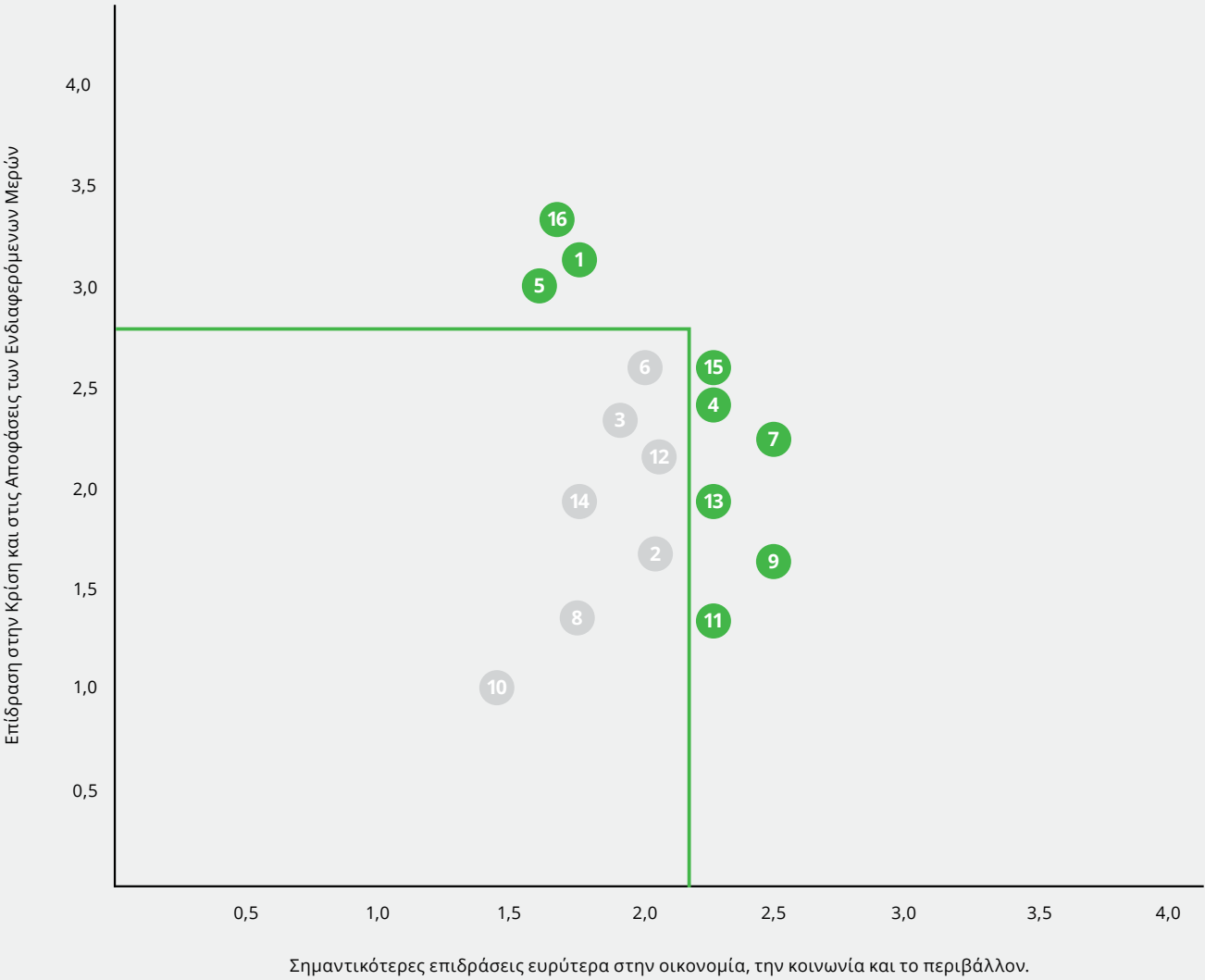
Τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με την επίδοση της εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Τις σημαντικότερες επιδράσεις της εταιρείας στην ευρύτερη οικονομία, κοινωνία και περιβάλλον με τη χρήση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).



Χάρτης Ουσιαστικών Θεμάτων



- | | |
|--|--|
| 1. Περιβαλλοντική Συμμόρφωση | 9. Διασφάλιση της Υγείας, της Ασφάλειας και της Ευεξίας στην Εργασία |
| 2. Ενεργειακή Απόδοση | 10. Συνεχής Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων |
| 3. Αποδοτικότητα Υλικών | 11. Συμβολή στην Απασχόληση και την Αξιοπρεπή Εργασία |
| 4. Προστασία και Διατήρηση της Βιοποικιλότητας | 12. Υπεύθυνη Διαχείριση της Εφοδιαστικής Αλυσίδας |
| 5. Υπεύθυνη Διαχείριση Αποβλήτων | 13. Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής |
| 6. Ετοιμότητα κατά την Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης | 14. Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά |
| 7. Υπεύθυνες Κοινωνικές Σχέσεις και Ενίσχυση των Τοπικών Κοινωνιών | 15. Κανονιστική Συμμόρφωση και Καταπολέμηση της Διαφθοράς |
| 8. Διασφάλιση της Διαφορετικότητας και Προάσπιση των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων | 16. Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας |

GRI 102-46

Ουσιαστικά θέματα: σημαντικότητα και όρια επίδρασης

Η πληροφορία που αποτυπώνεται στον παρακάτω πίνακα, βάσει των απαιτήσεων των Προτύπων GRI, παρουσιάζει για τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν:

1. Γιατί το κάθε θέμα είναι ουσιαστικό:

- Ποια είναι τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από τα ουσιαστικότερα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου (βάσει αποτελεσμάτων έρευνας ουσιαστικότητας θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης).
- Ποιοι είναι οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. στους οποίους συνεισφέρει ο Όμιλος (ευρύτερες οικονομικές, κοινωνικές ή/και περιβαλλοντικές επιδράσεις).

2. Ποιος προκαλεί αυτές τις επιδράσεις:

Η πρόκληση της κάθε επίδρασης ενδέχεται να συμβαίνει σε διαφορετικές φάσεις της αλυσίδας αξίας του Ομίλου. Κατά συνέπεια, κάποιες προκαλούνται άμεσα από τον Όμιλο και κάποιες έμμεσα από κάποιο τρίτο μέρος του οποίου οι δραστηριότητες συνδέονται με την Εταιρεία.

GRI 102-47, Δείκτης A-G2

Ουσιαστικά θέματα

Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας

Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς

Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών

Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία

Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία

Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων

Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας

GRI 102-46, GRI 103-1

Γιατί το κάθε θέμα είναι ουσιαστικό

Ευρύτερες οικονομικές, κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται από το θέμα

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται άμεσα (οικονομικά, κοινωνικά ή/και περιβαλλοντικά) από το θέμα

Πρόκληση επίδρασης από την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Όρια επίδρασης

Ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εκτός της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος



- Μέτοχοι / Επενδυτές
- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Πελάτες
- Προμηθευτές / Συνεργάτες
- Τοπικές Κοινωνίες
- Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς
- Πάροχοι Κεφαλαίου (Τράπεζες)



- Μέτοχοι / Επενδυτές
- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Πελάτες
- Προμηθευτές / Συνεργάτες
- Τοπικές Κοινωνίες
- Πάροχοι Κεφαλαίου (Τράπεζες)
- Τοπικές Αρχές / Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς
- Τοπικές Κοινωνίες



- Τοπικές Κοινωνίες
- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Τοπικές Κοινωνίες
- Τοπικές Αρχές / Τοπική Αυτοδιοίκηση



- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Πελάτες
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Πελάτες
- Μέτοχοι / Επενδυτές



- Εργαζόμενοι
- Μέτοχοι / Επενδυτές
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Πελάτες
- Πάροχοι Κεφαλαίου
- Τοπικές Αρχές / Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς
- Τοπικές Κοινωνίες
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Τοπικές Κοινωνίες
- Τοπικές Αρχές / Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς



- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Τοπικές Κοινωνίες
- Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς



- Εργαζόμενοι
- Προμηθευτές / Συνεργάτες



- Τοπικές Κοινωνίες
- Πελάτες
- Προμηθευτές / Συνεργάτες

GRI 102-11

Περιβάλλον

GRI 103-2, GRI 304-2

Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας



ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η προστασία του φυσικού κεφαλαίου και των ειδών που διαβιούν στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε, αποτελεί συστατικό στοιχείο για την πορεία του Ομίλου της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προς τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Οργάνωση έργων

Η οργάνωση που ακολουθούμε κατά την υλοποίηση του εκάστοτε έργου, βασισμένη στην αρχή της πρόληψης, προκειμένου να διασφαλίσουμε την ελαχιστοποίηση των επιδράσεών μας στη βιοποικιλότητα, εκφράζεται μέσα από τις ακόλουθες φάσεις:

1. Διερεύνηση για την ορθή χωροθέτηση των έργων και των απαιτούμενων υποδομών

Κατά τον σχεδιασμό του εκάστοτε έργου, φροντίζουμε σε πρωταρχικό στάδιο να πραγματοποιούμε ελέγχους καταλληλότητας της χωροθέτησης των έργων μας και των απαιτούμενων υποδομών που τα συνοδεύουν.

Για τον σκοπό αυτό και βάσει της ιδιαίτερης φύσης του εκάστοτε έργου, διερευνούμε το περιβάλλον ανάπτυξης του κάθε έργου ως προς το κατά πόσο περιλαμβάνει περιοχές ή τμήματα αυτών που διέπονται από ιδιαίτερους κανονιστικούς περιορισμούς βάσει των θεσπισμένων χρήσεων γης, την ύπαρξη περιοχών Natura 2000, καθώς και άλλων προστατευόμενων περιοχών. Η πρώτη αυτή φάση διασφαλίζει την κανονιστική μας συμμόρφω-

ση, καθώς και τη χωροθέτηση των έργων μας λαμβάνοντας υπόψη τις περιβαλλοντικές ιδιαιτερότητες της εκάστοτε περιοχής δραστηριοποίησης και την ελάχιστη επίδραση στον βιολογικό πλούτο των περιοχών αυτών.

2. Εκπόνηση Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και άλλων ειδικών μελετών

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης για την πραγματοποίηση νέων έργων, εκπονούμε Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), σύμφωνα με τις διατάξεις που προκύπτουν από το ισχύον διεθνές (όπου απαιτείται) και εθνικό νομοθετικό πλαίσιο. Συγχρόνως, για τις δραστηριότητές που βρίσκονται εντός προστατευόμενων ζωνών (Natura 2000), εκπονούμε επιπρόσθετες λεπτομερείς επιστημονικές μελέτες ειδικής οικολογικής αξιολόγησης για την εκτίμηση των επιπτώσεων και για τη λήψη τυχόν απαιτούμενων πρόσθετων μέτρων προστασίας, ως επιπλέον μέρος της ΜΠΕ. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται, μέσω επιστημονικής μελέτης και τεκμηρίωσης, ότι οι δραστηριότητές μας δεν προκαλούν αρνητικές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα.

3. Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και Εκπαίδευση

Με στόχο την ολοκληρωμένη πρόληψη και διαχείριση των επιδράσεων που προκαλούν οι δραστηριότητές μας στη βιοποικιλότητα, έχουμε αναπτύξει και επικοινωνήσει στο σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών που συμμετέχουν στην εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρείας (εργαζόμενοι, συνεργάτες, προμηθευτές) ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, πιστοποιημένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001.

Ταυτόχρονα εκπαιδεύουμε τους ανθρώπους μας και ευαισθητοποιούμε το κοινό μέσα από στοχευμένες εκπαιδευτικές και ενημερωτικές δράσεις, που αφορούν τη διαφύλαξη των οικοσυστημάτων μέσω ορθών περιβαλλοντικών πρακτικών, καθώς και την πρόληψη ενδεχόμενων αρνητικών επιδράσεων που μπορεί να προκαλέσει η ανάπτυξη ή/και λειτουργία των έργων μας.

4. Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών

Σε κάθε έργο που αναλαμβάνουμε, φροντίζουμε να εκπονούμε ενδελεχή επιστημονική μελέτη και να συντάσσουμε συγκεκριμένα σχέδια δράσης των έργων αποκατάστασης που θα εφαρμοστούν μετά το πέρας της κατασκευής, αλλά και μετά την ολοκλήρωση της λειτουργίας του έργου, στο πλαίσιο της ολοκληρωμένης διαχείρισης του κύκλου ζωής του εκάστοτε έργου. Οι εργασίες αποκατάστασης λαμβάνουν υπόψη την υφιστάμενη βιολογική αξία των οικοσυστημάτων με τα οποία γειτνιάζουν ή από τα οποία διέρχονται οι δραστηριότητές μας, με σκοπό να εξασφαλίζεται τόσο η ακεραιότητα των οικοσυστημάτων μετά το πέρας των εργασιών μας, όσο και η ομαλή ένταξη των έργων στο περιβάλλον καθώς και η κοινωνική συναίνεση για αυτά.

Επιπλέον, στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης των επιδράσεων που δύναται να προκύψουν από τις δραστηριότητές μας στη βιοποικιλότητα, φροντίζουμε να υιοθετούμε μεθόδους και τεχνολογίες με σκοπό την προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων και του βιολογικού πλούτου των περιοχών δραστηριοποίησής μας.

Κατασκευή αιολικών πάρκων N. Ευβοίας (περιοχή Αλιβερίου)

Το συγκεκριμένο έργο αφορά στην κατασκευή των παρακάτω 5 αιολικών πάρκων στα όρια του Δήμου Κύμης-Αλιβερίου:

- 1) Α/Π Πυργάρι II – 4 Α/Γ
- 2) Α/Π Βούρεζα– 4 Α/Γ
- 3) Α/Π Μεσοκήπι - 4 Α/Γ
- 4) Α/Π Αγριαχλαδιά – 8 Α/Γ
- 5) Α/Π Κοσκίνα Λάκκα – 2 Α/Γ

Τμήμα συνοδού έργου των Α/Π Μεσοκήπι και Αγριαχλαδιά εμπίπτει εντός των ορίων της Προστατευόμενης Περιοχής του δικτύου Natura 2000 (επειδή όμως η ισχύς δεν υπερβαίνει τα 30MW, το έργο κατατάσσεται στην Υποκατηγορία Α2).

Μέρος ενός από τα συνοδευτικά έργα του έργου κατασκευής των Α/Π Πυργάρι II και Βούρεζα, συγκεκριμένα περίπου 2.1 km (σύνολο 24,69 χλμ.) της υπόγειας γραμμής Μεταφοράς Μέσης Τάσης για τη σύνδεση με τον Υποσταθμό Ανύψωσης Τάσης, βρίσκεται στην περιοχή «Λίμνη Διστού» (GR 2420008), που έχει χαρακτηριστεί ως Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ) της Ευρωπαϊκής Ένωσης του Οικολογικού Δικτύου Natura 2000, σύμφωνα με την οδηγία για τη διατήρηση της άγριας ορνιθοπανίδας και των οικοτόπων/ενδιαιτημάτων της, 2009/147 / ΕΚ.

Κατά συνέπεια, έχει εκπονηθεί Ειδική Μελέτη Οικολογικής Αξιολόγησης, λαμβάνοντας υπόψη τόσο την Εθνική όσο και την Ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με την κατάλληλη αξιολόγηση σύμφωνα με το άρθρο 6 της οδηγίας (92/43 / ΕΚ).

Μονάδα Επεξεργασίας Αποβλήτων (ΜΕΑ) Ηπείρου

Στη ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ εφαρμόζεται σε μόνιμη βάση πρόγραμμα παρακολούθησης περιβαλλοντικών παραμέτρων (αέριες εκπομπές, θόρυβος, οσμές, επιφανειακά και υπόγεια νερά, απόβλητα), με στόχο τη διασφάλιση των ποιοτικών χαρακτηριστικών του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο του προγράμματος αυτού εφαρμόζεται πρόγραμμα παρακολούθησης των περιβαλλοντικών παραμέτρων, με δειγματοληψίες και εργαστηριακούς ελέγχους, σε τακτά χρονικά διαστήματα.

GRI 103-3, GRI 304-2, Δείκτης SS-E7



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μεριμνούμε συνεχώς για την επίδραση των δραστηριοτήτων μας στη βιοποικιλότητα και για τον λόγο αυτόν παρακολουθούμε συνεχώς και προλαμβάνουμε ενδεχόμενες αρνητικές επιδράσεις των έργων μας στη βιοποικιλότητα των περιοχών δραστηριοποίησής μας, μέσα από τις μελέτες που εκπονούμε πριν την ανάπτυξη του κάθε έργου, αλλά και μέσω της εφαρμογής του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης της εταιρείας.

Σχετικά με τα προγράμματα μετακατασκευαστικής παρακολούθησης για τον προσδιορισμό επιπτώσεων από τη λειτουργία του Α/Π σε ορνιθοπανίδα και χειρόπτερα (νυχτερίδες), πραγματοποιήθηκαν οι κάτωθι ενέργειες εντός του 2020:

• **Α/Π «ΔΕΡΒΕΝΙ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (ολοκλήρωση τρίτου έτους του τριετούς προγράμματος και υποβολή σχετικής έκθεσης. Έχει δρομολογηθεί η εγκατάσταση επτά συστημάτων σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους).

• **Α/Π «ΞΗΡΟΒΟΥΝΙ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (ολοκλήρωση τρίτου έτους του τριετούς προγράμματος και υποβολή σχετικής έκθεσης. Έχει δρομολογηθεί η εγκατάσταση τριών συστημάτων σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους).

• **Α/Π «ΜΥΤΟΥΛΑ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (Τέλος πρώτου χρόνου τρίχρονης παρακολούθησης τον Δεκέμβριο 2020. Υποβλήθηκε η πρώτη ετήσια έκθεση και βρίσκεται σε εξέλιξη η υπογραφή σύμβασης για άλλα δύο χρόνια παρακολούθησης. Δρομολογείται η εγκατάσταση δεκαεννιά συστημάτων εντός του 2021).

• **Α/Π «ΧΥΛΟΣ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (ολοκλήρωση δεύτερου έτους του τριετούς προγράμματος. Έχει δρομολογηθεί η εγκατάσταση δύο συστημάτων με βάση τα έγγραφα ΔΙΠΕΧΩΣ 394/3-2-211 & 3931/2019).

• **Α/Π «ΔΙΔΥΜΟΣ ΛΟΦΟΣ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου (μετά από τριετή μετακατασκευαστική έρευνα, υπογράφηκε σύμβαση και είναι σε εξέλιξη ετήσια μετακατασκευαστική που ολοκληρώνεται τέλος Μαρτίου 2022 (έγγραφο ΔΙΠΕΧΩΣ 394/3-2-2021). Έχει δρομολογηθεί η εγκατάσταση 1 συστήματος.

• **Α/Π «ΧΩΝΟΣ»**, Δήμου Σητείας, Π.Ε. Λασιθίου (Η πρώτη φάση παρακολούθησης υποβλήθηκε το 2018. Σύμφωνα με την ΑΕΠΟ: Παρακολούθηση ανά 2 χρόνια). Υπογράφηκε Σύμβαση για τα επόμενα δυο χρόνια Προγράμματος Παρακολούθησης.

• **Α/Π «ΠΕΡΔΙΚΟΚΟΡΥΦΗ»**, Δήμου Γόρτυνας, Π.Ε. Ηρακλείου (λήξη παρακολούθησης και υποβολή μετακατασκευαστικής ΕΟΑ 30/6/2020 - Τοποθέτηση 4 DT BIRD).

Κάθε ενδεχόμενο περιστατικό υποβάθμισης του βιολογικού πλούτου της εκάστοτε περιοχής στην οποία βρίσκονται ή από την οποία διέρχονται τα έργα μας, επικοινωνείται απευθείας στην εταιρεία,

GRI 103-2

Περιβαλλοντική συμμόρφωση



ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις που σχετίζονται με την περιβαλλοντική διαχείριση σε παγκόσμιο, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο, φροντίζοντας παράλληλα για την εφαρμογή όλων των σχετικών κανονιστικών πλαισίων και απαιτήσεων που θα διασφαλίσουν την επιχειρηματική συνέχεια των λειτουργιών μας με το μικρότερο

κατά τη διάρκεια της τακτικής επικοινωνίας και των διαβουλεύσεων που φροντίζουμε να εφαρμόζουμε με τους εκπροσώπους της εκάστοτε τοπικής κοινωνίας.

Κατά το έτος 2020, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό ή καταγγελία από ρυθμιστικές αρχές, επιθεωρητές περιβάλλοντος, ΜΚΟ και τοπική κοινωνία, που να αφορά την παραβίαση περιβαλλοντικών όρων που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Ακόμη, δεν υπήρξαν ακυρώσεις ή καθυστερήσεις εργασιών που έχουν προκληθεί από επιπτώσεις στην κοινωνία ή το περιβάλλον, όπως για παράδειγμα ενδεχόμενους κινδύνους για την άγρια πανίδα. Επιπλέον, στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας από την αρχή της λειτουργίας της εταιρείας, δεν έχει υπάρξει η ανάγκη για δημιουργία οικοτόπων μετεγκατάστασης, ως απόρροια αρνητικών επιδράσεων σε αυτούς λόγω των έργων και δραστηριοτήτων που αναπτύσσουμε στην εκάστοτε περιοχή.

Δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Με τον τρόπο αυτό, φροντίζουμε για την εφαρμογή περιβαλλοντικά υπεύθυνων πρακτικών, οι οποίες ελαχιστοποιούν τις αρνητικές επιδράσεις και μεγιστοποιούν την ποιότητα εφαρμογής και λειτουργίας των έργων μας. Στην κατεύθυνση αυτή θεωρούμε την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ως απαραίτητη συνθήκη για την ορθή εκτίμηση, παρακολούθηση και τον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον. Το ΣΠΔ που διαθέτουμε αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων μας και το επι-

θεωρούμε τακτικά προκειμένου να είναι συνεχώς αναβαθμισμένο, λειτουργικό και αποδοτικό στην κατεύθυνση της προστασίας του περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο εφαρμογής του ΣΠΔ σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, αξιολογούμε σε συνεχή βάση τη συμμόρφωση με τις νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις με γνώμονα πάντα την προστασία του περιβάλλοντος.

Εκπαιδεύσεις των ενδιαφερόμενων μερών μας

Βασική συνιστώσα για την επιτυχή εφαρμογή των μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος, είναι η εκπαίδευση των ενδιαφερόμενων μερών και ειδικότερα των εργαζομένων και των συνεργατών μας. Στο πλαίσιο αυτό, διενεργούμε κάθε χρόνο αλλά και κατά περίπτωση, εκπαιδευτικά προγράμματα, τα οποία στοχεύουν στην ενημέρωση καθώς και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των ενδιαφερόμενων μερών μας. Επιπλέον, η εκπαίδευση των εργαζομένων, αποτελεί προϋπόθεση για την ορθή τήρηση αλλά και τη συμμόρφωσή μας με τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς η δημιουργία μίας ευρύτερης κουλτούρας προστασίας του περιβάλλοντος είναι απαραίτητη για την ορθή και πλήρη εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων και κανονισμών. Οι Υπεύθυνοι Περιβαλλοντικής Διαχείρισης των έργων / εγκαταστάσεων σε συνεργασία με την Υπηρεσία QHSE του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είναι υπεύθυνοι για τον προγραμματισμό και την υλοποίηση των εκπαιδεύσεων σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα.

Περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις

Προκειμένου να διασφαλιστεί η περιβαλλοντική συμμόρφωση τόσο σε επίπεδο δραστηριοτήτων όσο και σε επίπεδο λειτουργιών της εταιρείας, πραγματοποιούμε τόσο σε ετήσια βάση όσο και ανά τακτά χρονικά διαστήματα εσωτερικές και εξωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις, με σκοπό την εκτίμηση του βαθμού συμμόρφωσης με τη νομοθεσία, τα πρωτόκολλα και τις πρακτικές εργασίας, τις απαιτήσεις των Διεθνών Προτύπων ISO 14001:2015, ISO

50001:2018, ISO 9001:2015, καθώς επίσης και τον βαθμό εφαρμογής τους. Κατά το 2020, ενισχύσαμε σημαντικά τον αριθμό των περιβαλλοντικών επιθεωρήσεων, πραγματοποιώντας συνολικά 45 εσωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεων του Ομίλου, έναντι 30 επιθεωρήσεων που έλαβαν χώρα κατά το 2019. Οι εσωτερικές περιβαλλοντικές επιθεωρήσεις διενεργούνται από την Υπηρεσία QHSE του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ενώ υπεύθυνος για τις εξωτερικές επιθεωρήσεις είναι ο Φορέας Πιστοποίησης. Κατά τη διενέργεια των εσωτερικών καθώς και των εξωτερικών επιθεωρήσεων, εντοπίζονται και αξιολογούνται τα στοιχεία που χρήζουν βελτίωσης και προτείνονται οι προληπτικές και διορθωτικές ενέργειες.

Πιστοποίηση*	Εύρος πεδίου εφαρμογής
ISO 14001:2015 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	Σε όλες τις δραστηριότητες / εγκαταστάσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
ISO 50001:2018 Σύστημα Διαχείρισης Ενέργειας	- Κεντρικά Γραφεία - Μονάδα Παραγωγής Βιοαερίου – Άδενδρο Θεσσαλονίκης - Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων Ηπείρου - Υδροηλεκτρικοί Σταθμοί Δαφνοζωνάρας και Ελεούσας
ISO 9001:2015 Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας	Σε όλες τις δραστηριότητες / εγκαταστάσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Στόχος για το 2021 αποτελεί η εγκατάσταση και εφαρμογή Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης με βάση τον Κανονισμό EMAS.

Μονάδα Επεξεργασίας Αποβλήτων (ΜΕΑ) Ηπείρου

Στο πλαίσιο της ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ και αναγνωρίζοντας τη συλλογική προσπάθεια που χρειάζεται για τη συνεχή συμμόρφωση με τους ιδιαίτερους περιβαλλοντικούς όρους που διέπουν το εκάστοτε έργο μας, διοργανώσαμε δράσεις με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της περιβαλλοντικής συμμόρφωσης του έργου με τις νομοθετικές και κανο-

νιστικές απαιτήσεις. Ειδικότερα, παρείχαμε εκπαιδεύσεις στους εργαζόμενους σχετικά με θέματα ορθής περιβαλλοντικής διαχείρισης, ενώ πραγματοποιήσαμε παρουσιάσεις σε σχολεία, πανεπιστημιακά ιδρύματα και άλλους φορείς που επισκέφθηκαν το εργοστάσιο. Επιπλέον, ορίσαμε υπεύθυνο για την παρακολούθηση της εφαρμογής των περιβαλλοντικών όρων και λάβαμε τα απαραίτητα μέτρα προστασίας των ρεμάτων που βρίσκονται κοντά στο εργοστάσιο προκειμένου να αποτρέψουμε την πιθανότητα ρύπανσης του τοπικού οικοσυστήματος.

GRI 103-2

Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων



ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Υπεύθυνη διαχείριση πρώτων υλών και υλικών

Στην κατεύθυνση των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας, μεριμνούμε για τη δυνατόν μεγαλύτερη αξιοποίηση των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές μας. Συχνά τα απόβλητα αυτά μετατρέπονται σε πολύτιμη πηγή πρώτων υλών, σε νέα έργα ή την κάλυψη αναγκών σε υφιστάμενα. Παράλληλα τα απόβλητα που δε μπορούν να χρησιμοποιηθούν άμεσα για την κάλυψη των αναγκών μας σε πρώτες ύλες, οδηγούνται προς ανακύκλωση από αδειοδοτημένους συνεργάτες, οι οποίοι μέσω κατάλληλης επεξεργασίας τα μετατρέπουν σε νέα πολύτιμα ανακυκλώσιμα υλικά.

GRI 103-3, GRI 307-1



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Κατά την διάρκεια του έτους 2020 δεν επιβλήθηκε στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.

Η διαχείριση των αποβλήτων μέσα από τα έργα μας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της υπεύθυνης διαχείρισης των αποβλήτων, τόσο σε επίπεδο εταιρείας όσο και σε εθνικό αλλά και παγκόσμιο επίπεδο, έχουμε προσαρμόσει την επιχειρηματική μας στρατηγική στην κατεύθυνση μετριασμού του προβλήματος της διαχείρισης αποβλήτων καταβάλλοντας αφενός προσπάθειες συνεχούς βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος αλλά και επενδύοντας στην ανάπτυξη προηγμένων μονάδων διαχείρισης απορριμμάτων. Η λειτουργία των μονάδων αυτών συμβάλλει στην καταπολέμηση του χρόνιου προβλήματος της διαχείρισης απορριμμάτων στην Ελλάδα, αποφορτίζοντας τις τοπικές κοινωνίες από σημαντικούς όγκους αστικών αποβλήτων και μεγιστοποιώντας τον κύκλο ζωής των χώρων υγειονομικής ταφής.

Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία αναμένεται εντός του 2021 να ξεκινήσει τις εργασίες κατασκευής του έργου «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου» το οποίο προβλέπει την κατασκευή και λειτουργία τριών (3) Μονάδων Επεξεργασίας Απορριμμάτων (ΜΕΑ) κα ισάριθμων Χώρων Υγειονομικής Ταφής Υπολειμμάτων (ΧΥΤΥ) σε Αρκαδία, Μεσσηνία και Λακωνία, καθώς και δύο (2) Σταθμών Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων (ΣΜΑ) σε Κορινθία και Αργολίδα.

Επιπλέον, ολοκληρώθηκε ένα έτος πλήρους δωδεκάμηνης λειτουργίας της Μονάδας Επεξεργασίας Απορριμμάτων Ηπείρου («ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ»), η οποία τέθηκε σε λειτουργία το 2019. Με τη ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ, υλοποιείται ένα σημαντικό μέρος του Περιφερειακού Σχεδιασμού Διαχείρισης Αποβλήτων (ΠΕΣΔΑ) της Περιφέρειας Ηπείρου, σύμφωνα με τον Εθνικό Σχεδιασμό Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) και την Ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η μέγιστη ετήσια δυναμικότητα της ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ είναι 105.000 tn. Μέσω της ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ επιτυγχάνεται συνολική ανάκτηση 17.000 τόνων ανακυκλώσιμων υλικών ανά έτος.

Για όλες τις εγκαταστάσεις / έργα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ καταγράφονται οι ποσότητες και το είδος των αποβλήτων που παράγονται, τόσο κατά τη διάρκεια της ανάπτυξης του έργου, όσο και κατά την φάση της λειτουργίας του με σκοπό, τη βέλτιστη διαχείρισή τους.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνεργάζεται με αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων, καθώς και με εταιρείες ανακύκλωσης και εναλλακτικής διαχείρισης με σκοπό τη μείωση των όγκων των αποβλήτων που οδηγούνται προς υγειονομική ταφή.

Η αποθήκευση των αποβλήτων από τις εταιρείες διαχείρισης γίνεται σε κατάλληλους οριοθετημένους χώρους με συγκεκριμένες προδιαγραφές ασφαλούς αποθήκευσης.

Υγρά απόβλητα

Όπως με όλα τα είδη αποβλήτων, έτσι και με τα υγρά απόβλητα, η μείωση της παραγωγής αλλά και η ορθολογιστική και σύννομη διαχείρισή τους, αποτελεί μέλημα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Τα υγρά απόβλητα που παράγει η εταιρεία, διαχωρίζονται στα αστικά λύματα που παράγει το προσωπικό, στα απόβλητα από την παραγωγική διαδικασία και στα Απόβλητα Λιπαντικά και Έλαια, που αποτελούν ξεχωριστή κατηγορία, λόγω της ιδιαιτερότητάς τους.

Σεβόμενη τη νομοθεσία και τις ιδιαιτερότητες της κάθε περιοχής, ελαχιστοποιεί την πιθανότητα διαρροής οποιουδήποτε υγρού αποβλήτου μέσω ασφαλιστικών δικλίδων, όπως η δημιουργία στεγανών σηπτικών βόθρων όπου οι μονάδες δεν εξυπηρετούνται από δίκτυο αποχέτευσης και η νομοθεσία το επιτρέπει (για τα αστικά λύματα), η κατασκευή ή τοποθέτηση προκατασκευασμένων ελαιολεκανών και οι μετρήσεις περιεκτικότητας σε ρυπογόνες ουσίες για τα λοιπά υγρά απόβλητα.

Σε περίπτωση διαρροής – περιβαλλοντικού συμβάντος, υπάρχουν διαθέσιμα σε καίρια σημεία των εγκαταστάσεων απορροφητικά υλικά και ακολουθούνται οι οδηγίες εργασίας αλλά και οι υποδείξεις των περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων για την άμεση καταπολέμηση και αποκατάσταση τόσο της ορθής λειτουργίας των μονάδων, όσο και του περιβάλλοντος.

Για τη διαχείριση όλων των παραπάνω και όπου απαιτείται, υπάρχουν συμβάσεις με αδειοδοτημένες εταιρείες συλλογής και διαχείρισης υγρών αποβλήτων, ΑΛΕ ή επικίνδυνων υγρών αποβλήτων.

GRI 103-3, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Σε κάθε δραστηριότητα που αναπτύσσουμε, καταγράφουμε τους όγκους και το είδος των αποβλήτων που παράγονται τόσο κατά τη διάρκεια ανάπτυξης του έργου, όσο και στη φάση λειτουργίας του, προκειμένου να έχουμε μία ολοκληρωμένη εικόνα του συνολικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων μας και να είμαστε σε θέση να λαμβάνουμε εμπεριστατωμένες αποφάσεις για τη βέλτιστη διαχείριση αυτών.

Οι όγκοι των αποβλήτων που παράγονται ως αποτέλεσμα των δραστηριοτήτων μας, χαρακτηρίζονται από υψηλά επίπεδα μεταβλητότητας από έτος σε έτος, κυρίως λόγω του συνεχώς μεταβαλλόμενου όγκου των δραστηριοτήτων μας, αλλά και της ίδιας της φύσης των έργων μας.

Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίζουμε ότι η σύγκριση των όγκων των αποβλήτων από έτος σε έτος δεν αποτυπώνει την πλήρη εικόνα της επίδοσής μας στον τομέα αυτό. Όλες οι ποσότητες αναγράφονται στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) για όλες τις εταιρείες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

GRI 306-3: Παραγωγή αποβλήτων GRI 306-4: Εκτροπή αποβλήτων από την απόρριψη GRI 306-5: Απόρριψη αποβλήτων	2020			2019		
Απόβλητα ανά σύνθεση						
Επικίνδυνα Απόβλητα	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση
Λιπαντικά (lt)	21.619	21.619	0	15.060	15.060	0
Μολυσμένα απορροφητικά υλικά (kg)	15.694	15.694	0	17.020	17.020	0
Μολυσμένη πλαστική συσκευασία (kg)	11.106	11.106	0	3.826	3.826	0
Φίλτρα λαδιού και φυσικού αερίου (kg)	5.333	5.333	0	3.556	3.556	0
Μπαταρίες (kg)	911	911	0	25	25	0
Απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού (kg)	94	94	0	0	0	0
Απόβλητα κολλών και στεγανωτικών υλικών (kg)	244,6	244,6	0	0	0	0
Εργαστηριακά απόβλητα (kg)	40,00	40,00	0	0	0	0
Σύνολο (t)	55,04	55,04	0	39,48	39,48	0
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Παραγόμενα απόβλητα	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση
Αστικά απόβλητα (t)	12,01	0	12,01	1,88	0	1,88
Ανακυκλώσιμα (t)	19,03	19,03	0	17,40	17,40	0
Σύνολο (t)	31,04	19,03	12,01	19,28	17,40	1,88
Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση						
Επικίνδυνα Απόβλητα	Onsite	Offsite	Σύνολο	Onsite	Offsite	Σύνολο
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση (t)	0	0	0	0	0	0
Ανακύκλωση (t)	0	55,04	55,04	0	39,48	39,48
Σύνολο (t)	0	55,04	55,04	0	39,48	39,48
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Onsite	Offsite	Σύνολο	Onsite	Offsite	Σύνολο
Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση (παραγωγή βιοαερίου) (t)	0	0	0	0	0	0
Ανακύκλωση (t)	0	19,03	19,03	0	17,40	17,40
Σύνολο (t)	0	19,03	19,03	0	17,40	17,40

GRI 306-3: Παραγωγή αποβλήτων
GRI 306-4: Εκτροπή αποβλήτων από την απόρριψη
GRI 306-5: Απόρριψη αποβλήτων

Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση						
Επικίνδυνα Απόβλητα	Onsite	Offsite	Σύνολο	Onsite	Offsite	Σύνολο
Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας) (t)	0	0	0	0	0	0
Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας) (t)	0	0	0	0	0	0
Υγειονομική ταφή (t)	0	0	0	0	0	0
Σύνολο (t)	0	0	0	0	0	0
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Onsite	Offsite	Σύνολο	Onsite	Offsite	Σύνολο
Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας) (t)	0	0	0	0	0	0
Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας) (t)	0	0	0	0	0	0
Υγειονομική ταφή (t)	0	12,01	12,01	0	1,88	1,88
Λίπασμα (t)	0	0	0	0	0	0
Σύνολο (t)	0	12,01	12,01	0	1,88	1,88

¹ Στον πίνακα περιλαμβάνονται τα στοιχεία για τις εξής χώρες: Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Βουλγαρία, Πολωνία. Δεν περιλαμβάνονται στοιχεία για τις χώρες Βόρεια Μακεδονία, Σερβία, και Αλβανία, καθώς δεν διαθέτουν εγκαταστάσεις και συνεπώς δεν παρακολουθούνται τα παραπάνω στοιχεία.

GRI 103-2

Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής



ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, δεσμευόμαστε για τη μείωση της ενεργειακής μας κατανάλωσης και των εκπομπών θερμοκηπίου στα κτίρια και τις εγκαταστάσεις μας. Η ίδια η δραστηριότητά μας στον τομέα παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, είναι προσανατολισμένη στην ευρύτερη κατεύθυνση αντιμετώπισης του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής.

Ειδικότερα, η παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ, συμβάλει στον περιορισμό των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα, την αντιμετώπιση του φαινομένου του θερμοκηπίου και κατά συνέπεια τον μετριασμό των σχετικών αρνητικών επιδράσεων. Οι ΑΠΕ, ως ανεξάντλητες πηγές ενέργειας, οι οποίες γίνονται ολοένα και πιο ανταγωνιστικές στην αγορά και πιο επιτακτικές για την προστασία του πλανήτη, συμβάλλουν επιπλέον στην απεξάρτηση από ορυκτά καύσιμα, όπως το πετρέλαιο και το φυσικό αέριο. Αξίζει να υπογραμμιστεί ότι η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αποτελεί

εδώ και καιρό τον μεγαλύτερο επενδυτή στην ελληνική αγορά των ΑΠΕ και ταυτόχρονα την μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία ΑΠΕ διεθνώς.

Το διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό σχέδιο δράσης για το κλίμα

Αναγνωρίζοντας πως η κλιματική αλλαγή είναι ένα φαινόμενο, το οποίο δύναται να επιδράσει στη διεθνή οικονομία και κατ’ επέκταση τις διεθνείς μας δραστηριότητες, λαμβάνουμε υπόψη όχι μόνο τις εθνικές αλλά και τις διεθνείς, ευρωπαϊκές συμφωνίες για το κλίμα, περιορίζοντας με αυτόν τον τρόπο δυνητικές ρυθμιστικές κυρώσεις. Σημαντικά θέματα που μας αφορούν, όπως η αύξηση του μεριδίου των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα και η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, είναι δεσμεύσεις που έχουν συμφωνηθεί σε παγκόσμιο και περιφερειακό επίπεδο και επηρεάζουν τις αποφάσεις του Ομίλου και τη χάραξη της στρατηγικής του. Ειδικότερα, στηρίζουμε το «Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα» (ΕΣΕΚ), το οποίο αποτελεί ένα φιλόδοξο σχέδιο για την αναδιάρθρωση του ενεργειακού μίγματος της χώρας μας με την αύξηση συμμετοχής των ΑΠΕ και προκύπτει ως εθνική δέσμευση από τον ευρωπαϊκό κανονισμό σχετικά με τη «Διακυβέρνηση της Ενεργειακής Ένωσης και της Δράσης για το Κλίμα». Ακόμη, στηρίζουμε τη «Μακροχρόνια Στρατηγική για το έτος 2050 (Long Term Strategy 2050 – LTS)», η οποία αναπτύσσεται συμπληρωματικά στο ΕΣΕΚ, το οποίο και αποτελεί τον οδικό Χάρτη για τα θέματα του Κλίματος και της Ενέργειας, στο πλαίσιο της συμμετοχής της χώρας στο συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της επιτυχούς και βιώσιμης μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας έως το έτος 2050.

Ρύποι

Η παραγωγική διαδικασία των ενεργειακών μονάδων της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, λόγω της φύσης τους, έχει τις ελάχιστες εκπομπές αέριων ρύπων. Δεν υπάρχει παραγωγή αέριων ρύπων (πλην της σκόνης που παράγεται από τον άνεμο και αποτελεί φυσική διαδικασία) στα Αιολικά Πάρκα και στα Υδροηλεκτρικά έργα.

Παραγωγή καυσαερίων και απαερίων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες γίνεται στις μονάδες επεξεργασίας απορριμμάτων και παραγωγής ενέργειας από την καύση βιοαερίου. Επειδή η περιεκτικότητα σε ρυπογόνες ουσίες, επηρεάζεται από εξωγενείς της παραγωγικής διαδικασίας παράγοντες, ο περιορισμός τους, επιτυγχάνεται στο στάδιο της κατασκευής των μονάδων με την τοποθέτηση φίλτρων, μεγεθών ανάλογων της μέγιστης δυναμικότητας παραγωγής των μονάδων καθώς και με τη συνεχή παρακολούθηση μέσω μετρήσεων στα σημεία εκπομπής, σύμφωνα με τις υποδείξεις των κατά τόπους αρμοδίων αρχών και της νομοθεσίας.

Τα αποτελέσματα των μετρήσεων αυτών, καταγράφονται σε τεκμηριωμένες εκθέσεις, οι οποίες τίθενται στη διάθεση των εκάστοτε Περιβαλλοντικών Διευθύνσεων.

Νερό

Σε όλες τις εγκαταστάσεις μας γίνεται ορθολογική χρήση του νερού, το οποίο χρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και για τις ανάγκες υγιεινής του προσωπικού των εγκαταστάσεων.

Σε περιπτώσεις όπου η παραγωγική διαδικασία το επιτρέπει, εφαρμόζονται πρακτικές ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης του νερού κατά τον σχεδιασμό της εγκατάστασης. Τέτοιο παράδειγμα αποτελεί η Μονάδα Επεξεργασίας Αστικών Στερεών Αποβλήτων της Περιφέρειας Ηπείρου.

Η μονάδα είναι συνδεδεμένη στο δίκτυο του Δήμου και το νερό καταναλώνεται στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και για τις ανάγκες υγιεινής του προσωπικού και των εγκαταστάσεων. Μέρος του νερού που χρησιμοποιείται στις παραγωγικές διαδικασίες καταλήγει στον βιολογικό καθαρισμό της μονάδας μέσω δικτύου αποστράγγισης. Στο βιολογικό καθαρισμό επίσης, καταλήγει και το νερό που χρησιμοποιείται για την υγιεινή του προσωπικού και της εγκατάστασης. Το νερό αυτό επεξεργάζεται από τη μονάδα βιολογικού καθαρισμού της οποίας η εκροή χρησιμοποιείται μόνο για λόγους παραγωγής. Έτσι, επιτυγχάνεται η κατά το δυνατόν βέλτιστη διαχείριση και επαναχρησιμοποίηση του νερού.

Έργα υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας



Αεροδρόμιο της 115 ΠΜ (Σούδα)

Το 2020, ο Όμιλος προχώρησε σε δωρεά ύψους € 3,5 εκ. προς τις Ένοπλες Δυνάμεις της χώρας με σκοπό να συμβάλει ουσιαστικά στην αντιμετώπιση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής. Η Εταιρεία θα καλύψει πλήρως το κόστος των μελετών, του σχεδιασμού και της κατασκευής όλων των απαιτούμενων έργων προκειμένου:

α. Να μετατραπεί το Αεροδρόμιο της 115 ΠΜ (Σούδα) σε εγκατάσταση σχεδόν Μηδενικού Αποτυπώματος Άνθρακα (Net Zero Carbon Emissions).

β. Να καλυφθούν οι ανάγκες σε ηλεκτρισμό, θέρμανση και ψύξη των εγκαταστάσεων στο στρατιωτικό αεροδρόμιο της 115 Π.Μ. στη Σούδα, κατά 100% από Ανανεώσιμες Πηγές (Net Zero Energy Airport) και να «εξηλεκτρισθούν» οι μεταφορές εντός του Αεροδρομίου.

Με αυτό τον τρόπο, το αεροδρόμιο θα εξοπλιστεί με έξυπνα συστήματα διαχείρισης ενέργειας τελευταίας τεχνολογίας. Για την υλοποίηση των απαραίτητων έργων, ο Όμιλος θα συνεργαστεί με την εξειδικευμένη εταιρεία Easy Power. Ο προϋπολογισμός της πρότασης ξεπερνά τα €3,5 εκ.



Αιολικά πάρκα

Το 2020, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, προχώρησε στην απόκτηση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της «RF Energy Ομαλίες ΜΑΕ». Η αποκτώμενη εταιρεία κατέχει 11 αιολικά πάρκα με συνολική ισχύ 213 MW στην Εύβοια. Σε αυτή τη φάση, προβλέπεται η κατασκευή αιολικών πάρκων συνολικής ισχύος άνω των 180 MW, με αποτέλεσμα η συνολική ισχύς των νέων αιολικών πάρκων που δρομολογεί στην ελληνική αγορά των ΑΠΕ ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, να υπερβαίνει τα 400 MW και η συνολική αξία επένδυσης τα €550 εκ.



Αποθήκευση καθαρής ενέργειας

Πέραν των νέων επενδύσεων σε αιολικά πάρκα στην Εύβοια, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει ήδη δρομολογήσει επενδύσεις και σε έργα αποθήκευσης καθαρής ενέργειας, όπως τον υβριδικό σταθμό Αμαρίου στην Κρήτη και το έργο αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία, οι οποίες αποτελούν δύο εξαιρετικά σημαντικές επενδύσεις της τάξης των 800 εκατ. ευρώ, απαραίτητες για την εξισορρόπηση των δικτύων μεταφοράς και τη μετάβαση σε μια οικονομία χωρίς άνθρακα.

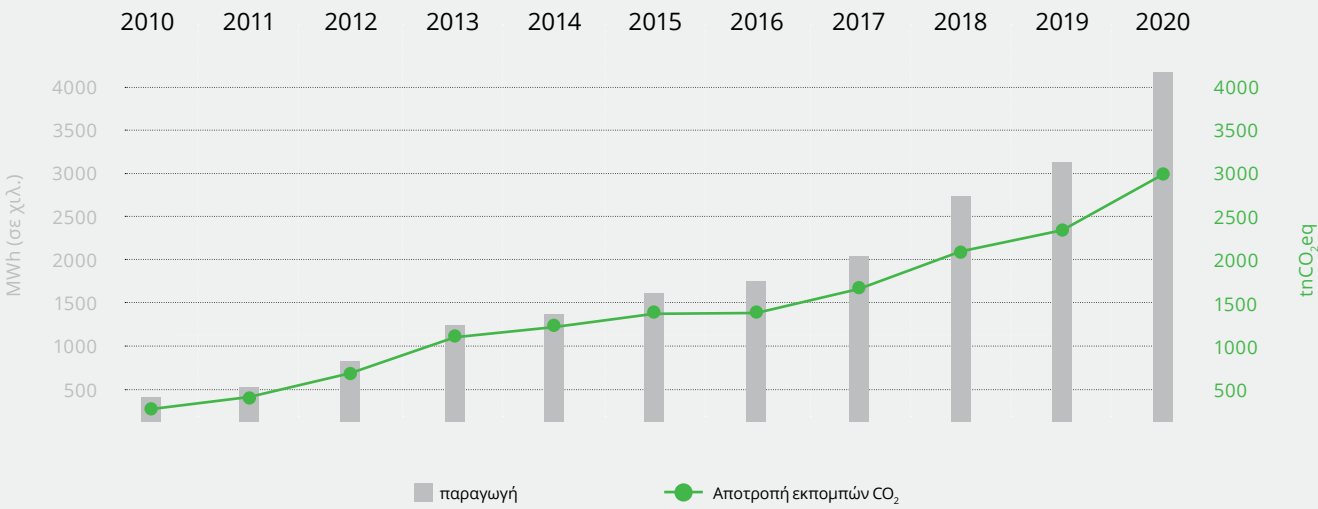
GRI 103-3, Εσωτερικός δείκτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, SASB IF-EU-000.D



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Ως ο μεγαλύτερος Έλληνας παραγωγός ενέργειας από ΑΠΕ με εγκατεστημένα 1.363,8 MW, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ το 2020 παρήγαγε 4.151.134 MWh καθαρής ενέργειας αποτρέποντας την έκκλιση 3.006.166 τόνων CO₂ στην ατμόσφαιρα.

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας και αποτροπή εκπομπών CO₂



Έτος	Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (MWh)	Αποτροπή εκπομπών CO ₂ (tnCO ₂ eq)
2010	370.506,002	352.472,906
2011	508.104,657	481.144,388
2012	886.893,513	829.429,202
2013	1.196.664,751	1.062.296,27
2014	1.308.482,223	1.200.530,18
2015	1.598.470,058	1.370.641,8
2016	1.770.395,585	1.317.651,61
2017	2.091.566,849	1.608.411,14
2018	2.713.871,165	2.010.868,16
2019	3.238.051,894	2.374.323,33
2020	4.151.134,000	3.006.166,00

GRI 102-48, GRI 302-1, Δείκτης C-E3

Στον παρακάτω πίνακα, ο οποίος αποτυπώνει την κατανάλωση ενέργειας εντός των εν λειτουργία εγκαταστάσε-
ων του Ομίλου, περιλαμβάνονται στοιχεία για τις εξής χώρες: Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Βουλγα-
ρία, Πολωνία. Δεν περιλαμβάνονται στοιχεία για τις χώρες Βόρεια Μακεδονία, Σερβία, και Αλβανία, καθώς δεν
διαθέτουν εγκαταστάσεις και συνεπώς δεν παρακολουθούνται τα παραπάνω στοιχεία.

ΑΤΗΕX C-E3: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού GRI 102-48: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών¹	2020	2019
Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές (σε MJ)²	9.643.592	7.901.698
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (σε MJ)	34.447.869	20.803.563
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (σε MJ)	44.091.461	28.705.261
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (σε MWh)	12.248	7.974
Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε (σε MWh)	78%	72%
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ανανεώσιμες πηγές (σε MWh)	0%	0%

¹ Τα στοιχεία του δείκτη για το 2019 παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις σε σχέση με την προηγούμενη Έκθεση. Οι συντελεστές μετατροπής που χρησιμοποιήθηκαν
φέτος και για τα δύο έτη βασίζονται στο UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (full set version).
² Η σημαντική αύξηση στην κατανάλωση καυσίμων στην Ελλάδα κατά το έτος 2020 σε σχέση με το έτος 2019 οφείλεται στην κατασκευή του νέου εργοστασίου στα
Ιωάννινα και των αιολικών πάρκων στην Εύβοια.

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 307-1, SASB IF-EU-140a.1, SASB IF-EU-140a.2

Το 2020, η συνολική κατανάλωση νερού ανήλθε σε 5,62 ML, προερχόμενη στο μεγαλύτερο ποσοστό της από τη
Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης του Δήμου Δωδώνης. Το σύνολο της κατανάλωσης νερού προήλθε από τις εν
λειτουργία εγκαταστάσεις του Ομίλου σε Ελλάδα, Αμερική, Ευρώπη, από περιοχές μη σημαντικής επίδρασης
στα υδάτινα αποθέματα (water-stress areas).

GRI 303-3: Απόληψη νερού	2020	2019
Συνολική ποσότητα απόληψης νερού (σε ML)	5,62	4,18
• Προερχόμενο από τρίτα μέρη	5,62	4,18
GRI 303-4: Απόρριψη νερού	2020	2019
Συνολική ποσότητα απόρριψης νερού (σε ML)	0	0
GRI 303-5: Κατανάλωση νερού	2020	2019
Συνολική ποσότητα κατανάλωσης νερού (σε ML)	5,62	4,18
GRI 307-1 & SASB IF-EU-140a.2:	2020	2019

Χρηματικά πρόστιμα ή άλλου είδους κύρωση ή περιστατικά αναφορικά με την
παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών, αδειών
και προτύπων για το νερό (π.χ ποσότητα ή/και ποιότητα νερού).

GRI 305-1, GRI 305-2, Δείκτης C-E1, Δείκτης C-E2, SASB IF-WM-120a.1

Στον παρακάτω πίνακα συμπεριλαμβάνονται στοιχεία μόνο για τις εγκαταστάσεις Ελλάδος σχετικά με τις άμε-
σες και τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για το 2019 και το 2020. Οι εκπομπές αερίων του θερ-
μοκηπίου που περιλαμβάνονται, αφορούν τις δραστηριότητες που ελέγχει η εταιρεία. Η μεθοδολογία που ακο-
λουθήθηκε για την ποσοτικοποίηση και τη σύνταξη των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου βασίστηκε στα
πρότυπα ISO 14064-1:2018 και το Greenhouse Gas Protocol.

SASB IF-EU-110a.1

ΑΤΗΕX C-E1 Άμεσες εκπομπές (Scope 1) GRI 305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	2020	2019
Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (σε τόνους CO ₂ e)	48,30 (*)	- (**)
Βιογενείς εκπομπές CO ₂ (σε τόνους CO ₂ e)	0	0
ΑΤΗΕX C-E2 Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) GRI 305-2: Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	2020	2019
Εκπομπές location-based (σε τόνους CO ₂ e)	3.059,4 (*)	2.121
Εκπομπές market-based (σε τόνους CO ₂ e)	N/A	N/A
Ποια αέρια έχουν περιληφθεί στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (π.χ. CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFCs, PFCs, SF ₆ , NF ₃ , ή όλα);	N/A	N/A
GRI 305-7: Εκπομπές αέριων ρύπων	2020	2019
Εκπομπές NO _x (περιλαμβανομένων των NO και NO ₂ και εξαιρουμένου του N ₂ O) σε τόνους	5,32	3,28
Εκπομπές SO _x (περιλαμβανομένων των SO ₂ και SO ₃) σε τόνους	3,2	1,98
Εκπομπές μη μεθανικών οργανικών ενώσεων (VOCs) σε τόνους	5,86	3,97
Εκπομπές επικίνδυνων ατμοσφαιρικών ρύπων (HAPs) σε τόνους	0	0

*Στον υπολογισμό συμπεριλαμβάνονται οι δραστηριότητες στις οποίες η Τέρνα Ενεργειακή ασκεί οικονομικό και λειτουργικό έλεγχο στην Ελλάδα.
** Το έτος 2019 δεν πραγματοποιήθηκε μέτρηση των εκπομπών Scope 1 στις δραστηριότητες που ασκεί τον οικονομικό και λειτουργικό έλεγχο η Τέρνα Ενεργειακή.

Κοινωνία

GRI 103-2

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

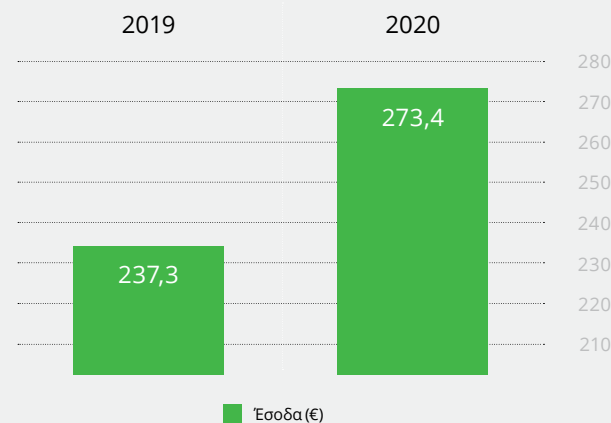


ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Οι ευνοϊκές συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί στην αγορά των ΑΠΕ παγκοσμίως, έχουν καταστήσει την αναπτυξιακή πορεία της καθαρής ενέργειας απτή πραγματικότητα. Στην κατεύθυνση αυτή, συνεχίζουμε την ανάπτυξη επιλεγμένων έργων ΑΠΕ στην Ελλάδα και παράλληλα, κεφαλαιοποιώντας πλέον την εμπειρία μας, εντείνουμε την προσπάθεια εμβάθυνσης της παρουσίας μας στο εξωτερικό.

Ενδεικτικό της προσπάθειάς μας είναι πως ο κύκλος εργασιών στον τομέα της παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ανήλθε στα 273,4 εκατ. ευρώ, έναντι 237,3 εκατ. ευρώ το 2019, σημειώνοντας αύξηση κατά 15,2%. Την 31/12/2020, οι επενδύσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ανήλθαν σε € 88,9 εκ.. Η συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη σταθεροποίηση μίας αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση.

Παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ



Δημιουργία αξίας μέσω των δραστηριοτήτων μας

Καθαρή Ενέργεια

Το 2020, στον τομέα της Καθαρής Ενέργειας, προχωρήσαμε στην απόκτηση του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της «RF Energy Ομαλίες ΜΑΕ». Η αποκτώμενη εταιρεία κατέχει 11 αιολικά πάρκα με συνολική ισχύ 213 MW στην Εύβοια. Σε αυτή τη φάση, προβλέπεται η κατασκευή αιολικών πάρκων συνολικής ισχύος άνω των 180 MW, με αποτέλεσμα η συνολική ισχύς των νέων αιολικών πάρκων που δρομολογεί στην ελληνική αγορά των ΑΠΕ ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, να υπερβαίνει τα 400 MW και η συνολική αξία επένδυσης τα 550 εκατ. ευρώ.

Πέραν των ανωτέρω νέων επενδύσεων σε αιολικά πάρκα στην Εύβοια, έχουμε ήδη δρομολογήσει επενδύσεις και σε έργα αποθήκευσης καθαρής ενέργειας, όπως τον υβριδικό σταθμό Αμαρίου στην Κρήτη και το έργο αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία, οι οποίες αποτελούν δύο εξαιρετικά σημαντικές επενδύσεις της τάξης των 800 εκατ. ευρώ, απαραίτητες για την εξισορρόπηση των δικτύων μεταφοράς και τη μετάβαση σε μια οικονομία χωρίς άνθρακα.

Διαχείριση απορριμμάτων

Στον τομέα της διαχείρισης απορριμμάτων εντός του 2020 ξεκίνησαν οι προκαταρκτικές εργασίες κατασκευής του έργου «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου», το οποίο προβλέπει την κατασκευή και λειτουργία τριών (3) Μονάδων Επεξεργασίας Απορριμμάτων (ΜΕΑ) και ισάριθμων Χώρων Υγειονομικής Ταφής Υπολειμμάτων (ΧΥΤΥ) σε Αρκαδία, Μεσσηνία και Λακωνία, καθώς και δύο (2) Σταθμών Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων (ΣΜΑ) σε Κορινθία και Αργολίδα.

Ψηφιακός μετασχηματισμός υποδομών

Στον τομέα του ψηφιακού μετασχηματισμού των υποδομών, συμμετέχουμε στην Κοινοπραξία ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (70%) – INDIGITAL (15%) – AMCO (15%), η οποία ανέλαβε την κατασκευή του έργου «Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Τηλεματική, και Ενιαιο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου για τον Οργανισμό Συγκοινωνιακού Έργου Θεσσαλονίκης

(ΟΣΕΘ)», της οποίας ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται σε 30 εκατ. ευρώ πλέον ΦΠΑ. Η σύμβαση προβλέπει την κατασκευαστική περίοδο (12 μήνες) και την παροχή υπηρεσιών συντήρησης και υποστήριξης λειτουργίας για πέντε (5) έτη από την ολοκλήρωση, ενώ η Αναθέτουσα Αρχή διατηρεί το δικαίωμα της επέκτασης της περιόδου συντήρησης και υποστήριξης λειτουργίας για άλλα πέντε (5) έτη.

Συμβολή στη χώρα

Μέσω της δραστηριότητάς μας συμβάλλουμε άμεσα στα φορολογικά έσοδα των κρατών όπου δραστηριοποιούμαστε μέσω της πληρωμής των φόρων που μας αναλογούν, αλλά και έμμεσα μέσω των φόρων που καταβάλλουν οι προμηθευτές και οι ελεύθεροι επαγγελματίες με τους οποίους συνεργαζόμαστε. Επιπλέον, η συμβολή μας στη δημιουργία επενδύσεων στον τομέα των ΑΠΕ αποτελεί ευκαιρία για τη χώρα μας, η οποία βρίσκεται σε ιδανική θέση για την αξιοποίηση των ανανεώσιμων πηγών και της αιολικής ενέργειας στις περιοχές της Νότιας Ευρώπης, της Μέσης Ανατολής και της Βορείου Αφρικής. Με αυτόν τον τρόπο, συμβάλλουμε στη γεωπολιτική και συγχρόνως οικονομική ανάπτυξη της χώρας μας.

Τα σύγχρονα περιβαλλοντικά έργα, όπως τα έργα αντλησιοταμίευσης που προωθεί ο Όμιλος δημιουργούν μεγάλη εγχώρια προστιθέμενη αξία και εξασφαλίζουν πολυάριθμες θέσεις εργασίας σε σημαντικούς για την ελληνική οικονομία, κλάδους (κατασκευές, χάλυβας, τσιμέντα κλπ.). Επιπλέον, η χρήση του στρατηγικού υδροηλεκτρικού «αποθέματος» κατά τις ώρες αιχμής μειώνει το μέσο κόστος παραγωγής του διασυνδεδεμένου συστήματος, υποκαθιστώντας την ενέργεια που θα παραγόταν εναλλακτικά με ακριβότερο εισαγόμενο καύσιμο. Και βέβαια, η ολοένα υψηλότερη συμμετοχή της παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ, που παράγεται σε χαμηλό οριακό κόστος στο σύνολο της παραγόμενης ενέργειας αυξάνει σημαντικά την ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας. Δημιουργούμε, επίσης, κίνητρα για να προχωρήσουν τα έργα διασύνδεσης των νησιών, κάτι που θα αποφέρει οφέλη για όλους τους κατοίκους της χώρας, με τη μείωση του κόστους ρεύματος από τις Υπηρεσίες Κοινής Ωφέλειας (ΥΚΩ).

Συμβολή στην τοπική κοινωνία

Η ανάπτυξη και λειτουργία αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, μειώνουν τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από συμβατικές πηγές ενέργειας και τις επαγόμενες εκπομπές ρύπων στην ατμόσφαιρα, ενώ παράλληλα, συμβάλλουν στην αντιμετώπιση προβλημάτων ενεργειακού ελλείμματος που εντοπίζονται σε περιοχές της χώρας. Επιπλέον, η υλοποίηση των υποστηρικτικών υποδομών για την ανάπτυξη των έργων μας σε απομακρυσμένες περιοχές, όπως η διάνοιξη οδικού δικτύου για την εγκατάσταση των ανεμογεννητριών συμβάλλει στην αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση πυρκαγιών στις παρακείμενες δασικές περιοχές.

Στην ίδια κατεύθυνση, η κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, συμβάλλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου και

υπόγειου φυσικού περιβάλλοντος και στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες. Επιπλέον, συμβάλλει στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των υποβαθμισμένων περιοχών, στα όρια των οποίων λειτουργούσαν Χώροι Ανεξέλεγκτης Διάθεσης Αποβλήτων (ΧΑΔΑ), ενώ παράλληλα δημιουργεί συνθήκες απασχόλησης στις τοπικές κοινωνίες, μέσω νέων θέσεων εργασίας ενώ ενισχύει και την κοινωνική ευαισθησία των πολιτών σε θέματα ρύπανσης και άλλων περιβαλλοντικών κινδύνων.

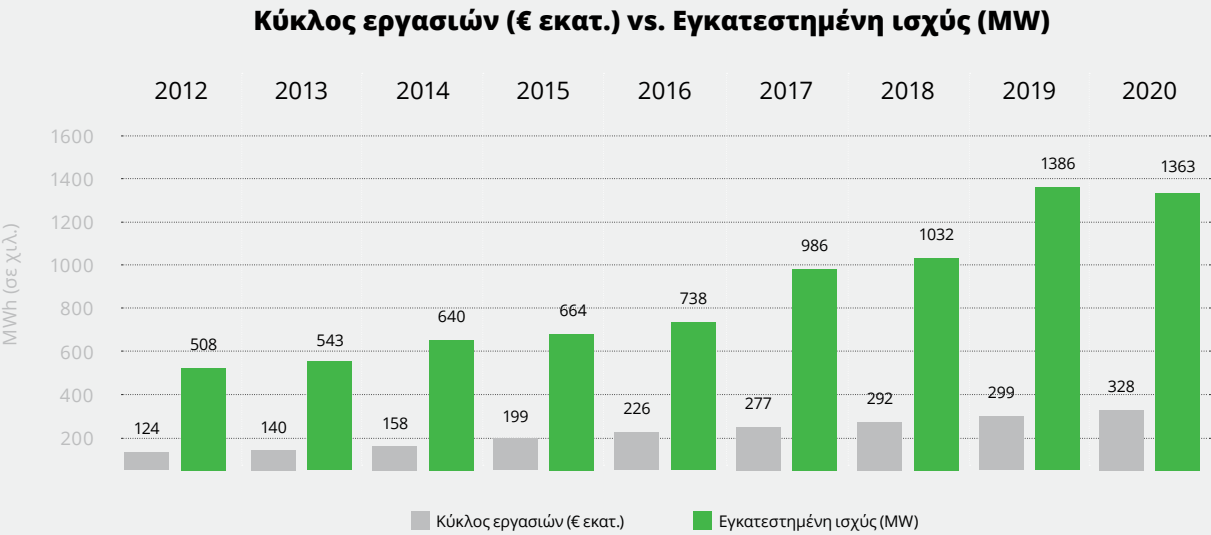
Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, η διαχείριση των απορριμμάτων αλλά και η βελτιστοποίηση του δημόσιου συγκοινωνιακού δικτύου αποτελούν βασικούς πυλώνες «πράσινης» ανάπτυξης των υποδομών της ευρύτερης οικονομίας και συμβάλλουν στην προσέλκυση ενός μεγάλου εύρους παραγωγικών επενδύσεων σε αγαθά και υπηρεσίες προς την ίδια κατεύθυνση.

GRI 102-7, GRI 103-3, GRI 201-1, Δείκτης SS-E7



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

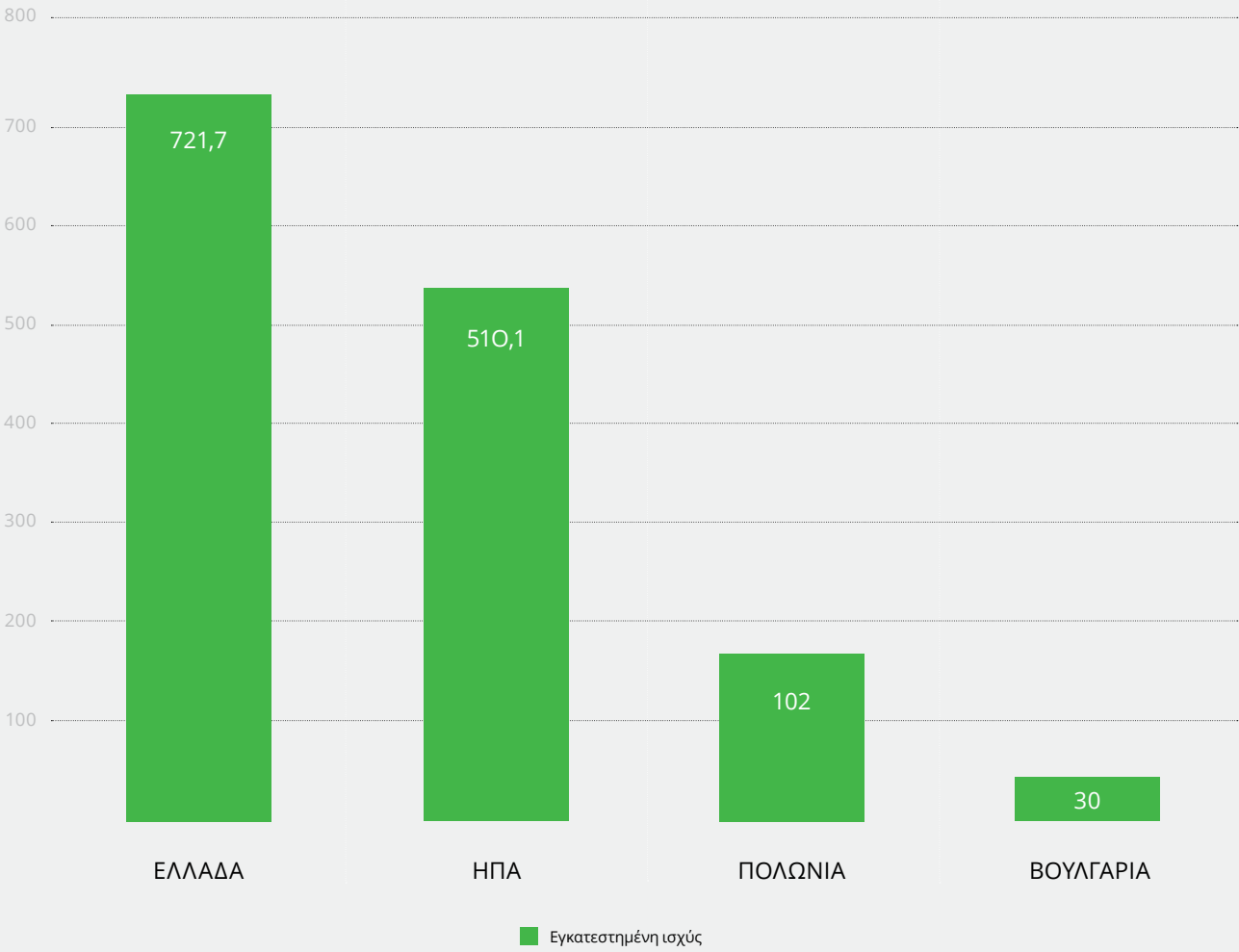
Την 31/12/2020, οι επενδύσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ανήλθαν σε € 88,9 εκ. Η συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη σταθεροποίηση μίας αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση. Ο παρακάτω πίνακας αποτυπώνει την εξέλιξη των προσπαθειών μας για αύξηση του κύκλου εργασιών και της εγκατεστημένης ισχύος μας από το 2012 μέχρι και το 2020:



Η συνολική ακριβής εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου ανέρχεται για το 2020 στα 1,363,8 MW. Αναλυτικότερα η εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό για το έτος που μας πέρασε παρουσιάζεται στον παρακάτω πίνακα:

	ΣΥΝΟΛΟ	ΕΛΛΑΔΑ	ΗΠΑ	ΠΟΛΩΝΙΑ	ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ
ΑΙΟΛΙΚΑ	1.334,9	692,77	510,1	102,0	30
ΥΔΡΟΗΛΕΚΤΡΙΚΑ	17,8	17,8			
ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ	8,5	8,5			
ΒΙΟΜΑΖΑ	2,6	2,6			
ΣΥΝΟΛΟ	1.363,8	721,7	510,1	102,0	30,0

Εγκατεστημένη ισχύς στις χώρες δραστηριότητας (MW)



Η ανοδική αυτή πορεία, μας βοηθά να ενισχύουμε της παραγόμενη αξία μας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται η άμεση οικονομική αξία που παράγουμε (έσοδα) και διανέμουμε από το 2017 μέχρι και το 2020 (λειτουργικά κόστη, μισθοί και επιδόματα εργαζομένων, πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης, πληρωμές/εισφορές προς το κράτος, κατά χώρα όπως και επενδύσεις στην κοινωνία):

GRI 201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται*
GRI 102-48: Αναδιατυπώσεις πληροφοριών

ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ ΚΑΙ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ				
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	2020	2019	2018	2017
Έσοδα (σε χιλ.€)	361.511	305.129	298.766	278.945
ΑΜΕΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ				
Άμεση οικονομική αξία που διανέμεται	2020	2019	2018	2017
Λειτουργικά κόστη	209.398	154.449	152.906	159.301
Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων	40.631	40.284	32.987	18.494
Πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης	81.401	51.494	51.434	55.184
Πληρωμές/εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα	33.145	25.863	24.941	21.788
• ΕΛΛΑΔΑ	27.432	21.764	19.079	19.757
• ΚΥΠΡΟΣ	-608	148	631	473
• ΒΟΡΕΙΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	0	38	24	14
• ΑΛΒΑΝΙΑ	2	1	25	0
• ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	63	31	38	111
• ΣΕΡΒΙΑ	2	90	73	74
• ΠΟΛΩΝΙΑ	1.644	1.629	2.521	1.175
• Η.Π.Α.	4.182	2.019	2.550	184
Επενδύσεις στη κοινωνία	429	143	127	40
Σύνολο (σε χιλ.€)	364.575	272.090	287.386	276.633
ΜΗ ΔΙΑΝΕΜΗΘΕΙΣΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ				
Μη διανεμηθείσα οικονομική αξία	2020	2019	2018	2017
Σύνολο (σε χιλ.€)	-3.064	33.039	11.380	2.312

*Αναφορικά με τα στα στοιχεία του ενεργητικού και παθητικού σας παραπέμπουμε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.
*Τα στοιχεία του δείκτη GRI 201-1 παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις σε σχέση με την προηγούμενη Έκθεση λόγω νέων/επικαιροποιημένων στοιχείων.

Δείκτης SS-E7

Τέλος, κατά το έτος 2020, στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεν υπήρξαν ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών μας που να σχετίζονται με επιπτώσεις στην κοινωνία ή το περιβάλλον.

GRI 103-2, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8

Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία



ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η πανδημία COVID-19

Με εξαιρετικά υψηλό αίσθημα ευθύνης, απέναντι στα ενδιαφερόμενα μέρη μας, παρακολουθήσαμε και συνεχίζουμε να παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις σχετικά με την πανδημία του κορωνοϊού (COVID-19), μελετώντας τους πιθανούς παράγοντες κινδύνου που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική θέση, τις δραστηριότητες και τα αποτελέσματά μας. Μετά τις πρώτες κιάλας ανακοινώσεις για την πανδημία στη χώρα μας, κινηθήκαμε με ταχύτητα και αποφασιστικότητα, σχεδιάσαμε και αρχίσαμε αμέσως να υλοποιούμε ένα πλάνο μέτρων και ενεργειών με κύριους στόχους:

- 

Τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας όλων των εργαζομένων.
- 

Τη σύσταση ειδικής επιτροπής αντιμετώπισης του κορωνοϊού.
- 

Την ασφάλεια και την αξιοποίηση της πλέον σύγχρονης τεχνολογίας της πληροφορικής.
- 

Τη θέσπιση και υιοθέτηση εξαιρετικά αυστηρών κανόνων λειτουργίας.

Πρωταρχικός στόχος αποτέλεσε η διαμόρφωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας όλων των εργαζομένων παράλληλα με την υιοθέτηση πολιτι-

κών εξ αποστάσεως εργασίας, όπου αυτό κρίθηκε εφικτό και αναγκαίο. Λάβαμε μια σειρά προληπτικών μέτρων, μεταξύ των κυριότερων το πλάνο τηλεργασίας ευρείας κλίμακας (καλύπτοντας άνω του 50% του προσωπικού). Επιπρόσθετα, μεριμνήσαμε για τη διάθεση καναλιών επικοινωνίας για συμβουλές σε θέματα υγείας και ψυχολογικής υποστήριξης για όλους τους εργαζόμενους.

Συστήσαμε ειδική επιτροπή αντιμετώπισης του κορωνοϊού και μεριμνήσαμε έτσι ώστε όλοι οι εργαζόμενοι, να έχουν την απόλυτη προστασία και φροντίδα κατά του COVID-19 και των μεταλλάξεών του. Η Επιτροπή παρακολουθεί συστηματικά την εξέλιξη της πανδημίας, ενημερώνεται άμεσα για κάθε κρίσιμο παράγοντα εξάπλωσής του και καθοδηγεί τις απαιτούμενες κατά περίπτωση ενέργειες που πρέπει να υλοποιούνται από την Διοίκηση και κάθε εργαζόμενο σε ολόκληρο τον Όμιλο, ώστε να περιορίζει στο ελάχιστο δυνατόν τους κινδύνους του φαινομένου και τις επιπτώσεις του στην πορεία της εταιρείας. Παράλληλα, στο πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής, συνάψαμε συμφωνία με ειδικό διαγνωστικό κέντρο για την εξέταση όλου του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την προστασία του μέχρι τη λήξη της πανδημίας και την επαναφορά της κοινωνικής ζωής στην κανονικότητα. Θωρακίσαμε επίσης τους χώρους εργασίας για όσους εργαζόμενους εξακολουθούν να εργάζονται στα γραφεία τους με την εφαρμογή των πλέον αυστηρών μέτρων που αποφασίζει η αρμόδια επιστημονική επιτροπή της χώρας.

Με την αξιοποίηση της πλέον σύγχρονης τεχνολογίας της πληροφορικής, περιορίσαμε τις μετακινήσεις

και τα ταξίδια στο ελάχιστο δυνατό, πραγματοποιήσαμε τηλεδιασκέψεις (βιντεοκλήσεις), καθώς και σύγχρονους, ευέλικτους τρόπους εργασίας ανάλογα με τις ατομικές ή ειδικές ανάγκες ομάδων εργαζομένων.

Τέλος, θεσπίσαμε και υιοθετήσαμε εξαιρετικά αυστηρούς κανόνες λειτουργίας σε όλα τα σημεία παροσίας και λειτουργίας του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, προκειμένου να διασφαλιστεί το υψηλότερο δυνατό επίπεδο ασφάλειας για όλους.

Η στρατηγική μας για την υγεία και την ασφάλεια

Η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία, είναι υποχρέωση όλων μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και γι’ αυτό το λόγο δεσμευόμαστε για την ανάληψη των απαραίτητων μέτρων προστασίας και εξάλειψης των σχετικών κιν-

δύνων που ελλοχεύουν. Στην προσπάθειά μας για την καλλιέργεια μίας κουλτούρας υγείας και ασφάλειας σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό, επενδύουμε συνεχώς στην προστασία των εσωτερικών (εργαζόμενοι) και εξωτερικών (προμηθευτές και συνεργάτες) ενδιαφερόμενων μερών μας, τα οποία διασφαλίζουν την επιχειρηματική μας συνέχεια, καθώς και την ασφαλή ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας.

Το σύστημα διαχείρισης που εφαρμόζουμε για την υγεία και την ασφάλεια, το οποίο είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 και αφορά το σύνολο των δραστηριοτήτων κατασκευής και λειτουργίας τεχνικών έργων και παραγωγικών μονάδων, αποτελεί το σχέδιό μας για την πρόληψη και άμεση αντιμετώπιση των κινδύνων που δύναται να βλάψουν την υγεία των ανθρώπων μας, αλλά και να οδηγήσουν σε ενδεχόμενη αδυναμία υλοποίησης της επιχειρηματικής μας στρατηγικής.

Για τον σκοπό αυτό δεσμευόμαστε:

	Για την υιοθέτηση προηγμένης τεχνολογίας και ασφαλών διαδικασιών λειτουργίας που θα συμβάλλουν στην πρόληψη κινδύνων και θα προστατεύουν τους εργαζόμενους και το περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούν.
	Για την παροχή συνεχούς εκπαίδευσης για όλους τους εργαζόμενους σε θέματα υγείας και ασφάλειας.
	Για τη συμμόρφωση με τα διεθνή, ευρωπαϊκά και εθνικά πλαίσια σε θέματα που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια.
	Για την πρόληψη και τη διαχείριση των κινδύνων που αφορούν την επιχειρηματική μας δράση και άπτονται των θεμάτων υγείας και ασφάλειας.
	Για την πρόληψη, αντιμετώπιση και άμεση διερεύνηση τυχόν τραυματισμών, ασθενειών και δυσμενών περιστατικών υγείας και ασφάλειας, που θα μπορούσαν να προκύψουν από τη λειτουργία μας και τις δραστηριότητές μας.
	Για τη συνεχή γνωστοποίηση των δεσμεύσεών και δράσεων μας για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, των προμηθευτών, των πελατών και των συνεργατών μας.
	Για τη συνεχή βελτίωση και αναβάθμιση του συστήματος διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια.

Η πρόληψη και διαχείριση κινδύνων

Η πρόληψη και η διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια, αποτελεί σημαντικό πυλώνα του συστήματος διαχείρισης για την υγεία και την ασφάλεια. Στο πλαίσιο αυτό, πρωταρχικό μέλημά μας για την ορθή εκτίμηση των κινδύνων και τον εντοπισμό τυχόν απειλών, είναι να αναλύσουμε το περιβάλλον μέσα στο οποίο λειτουργούμε και να αξιολογούμε τους κινδύνους που εντοπίζουμε στο πλαίσιο λειτουργίας μας με σκοπό την άμεση αντιμετώπισή τους.

Σε άμεση, συνεχή και συστηματική συνεργασία με τους Risk Managers και τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, η Διοίκηση σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα αντιμετώπισης κάθε εντοπιζόμενου κινδύνου, ώστε να περιορίζει τις αρνητικές του επιπτώσεις στον ελάχιστο δυνατό βαθμό. Η οργανωτική αποτελεσματικότητα του Ομίλου και η συνεχής μέριμνα της Διοίκησης να χρησιμοποιεί τα διευθυντικά της στελέχη κατά project και ειδικό θέμα, ανάλογα με την απαιτούμενη ικανότητα και εμπειρία έχουν δημιουργήσει έναν αποδεδειγμένα ικανό, ευέλικτο και αποτελεσματικό μηχανισμό αντιμετώπισης κάθε πιθανής κρίσης σε οποιαδήποτε εταιρεία του Ομίλου και αν εμφανιστεί. Στη βασική αυτή αρχή, οφείλεται και η άμεση αντίδραση της Διοίκησης και του ανωτέρω μηχανισμού για την αντιμετώπιση της επιδημικής κρίσης με σύνεση, ψυχραιμία και στρατηγική προοπτική.

Στο ευρύτερο πλαίσιο της πρόληψης και διαχείρισης των κινδύνων:

- Εκπονούμε **μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου**, οι οποίες καλύπτουν όλο το φάσμα των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων.
- Διαθέτουμε **ιατρούς εργασίας**, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευεξίας των εργαζομένων μας.
- Διασφαλίζουμε την ορθή τήρηση του συστήματος για την υγεία και την ασφάλεια μας, ενώ πραγματοποιούμε τακτικά, σε ετήσια βάση, **εσωτερικές επιθεωρήσεις**. Κατά την περίοδο αναφοράς, πραγματοποιήσαμε συνολικά 45 εσωτερικές επιθεωρήσεις έναντι 30 εσωτερικών επιθεωρήσεων το 2019.

- Συντάσσουμε Σχέδια Αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης.
- Προγραμματίζουμε και υλοποιούμε ασκήσεις ετοιμότητας καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης.
- Πραγματοποιούμε μετρήσεις εκτίμησης παραγόντων εργασιακού περιβάλλοντος (θερμοκρασία, υγρασία, φωτισμός, σκόνη, θόρυβος).
- Ελέγχουμε την κατάσταση των Μέσων Ατομικής Προστασίας.

Εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας

Στην προσπάθεια δημιουργίας και διάδοσης μίας ευρύτερης κουλτούρας προάσπισης της υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας, επενδύουμε στη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων μας σε θέματα ασφαλούς εκτέλεσης των εργασιών, ορθής χρήσης του εξοπλισμού και των μέσων ατομικής προστασίας, στην παροχή πρώτων βοηθειών, καθώς και στους γενικούς κανόνες ασφαλείας που διέπουν το σύνολο των λειτουργιών και των δραστηριοτήτων μας.

Προς την κατεύθυνση αυτή, υλοποιούμε εκπαιδευτικά προγράμματα που στόχο έχουν να ενημερώσουν και να επικοινωνήσουν τους κινδύνους που δύναται να επηρεάσουν την υγεία και ασφάλεια όχι μόνο των εργαζομένων μας, αλλά και των ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας, όπως είναι οι προμηθευτές, οι υπεργολάβοι αλλά και οι επισκέπτες μας.

Οι εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται κατά την έναρξη των εργασιών και κατά την διάρκεια της κατασκευής. Όσον αφορά στη λειτουργία των έργων, υπάρχει ετήσιο πρόγραμμα εκπαίδευσεων και ασκήσεων (π.χ. πάνω στην πυρασφάλεια, τις εργασίες σε ύψος), το οποίο εκτελείται από του τεχνικούς ασφαλείας ή από εξειδικευμένες εταιρείες.

Υγεία και ασφάλεια στην εφοδιαστική αλυσίδα

Η προάσπιση της υγείας και της ασφάλειας, δεν αφο- ρά μόνο τους εργαζόμενους μας αλλά και όλους όσους απασχολούνται στην εφοδιαστική αλυσίδα μας, όπως είναι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι μας. Για τον λόγο αυτό, φροντίζουμε οι συμβάσεις συνεργασίας μας να συμπεριλαμβάνουν όρους για την υποχρεω- τική συμμόρφωση με τη νομοθεσία που αφορά τους προβλεπόμενους κανόνες υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Επιπρόσθετα, οι συνεργάτες μας καλούνται

να είναι σύμφωνοι με τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα συστήματα διαχείρισης που ακο- λουθούμε. Οι παραπάνω ενέργειες, είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για την ορθή και ασφαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας μας και την ασφαλή εκτέ- ληση των εργασιών μας.

Πιστοποίηση*	Εύρος πεδίου εφαρμογής
ISO 45001:2018 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία	Σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας

GRI 103-3, GRI 403-9, GRI 403-10, Δείκτης SS-S6



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

GRI 403-9: Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας
GRI 403-10: Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας
Δείκτης SS-S6: Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας
SASB IF-EU-320a.1: (1) Συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων συμβάντων (Total recordable incident rate (TRIR)) ποσοστό θνησιμότητας και ποσοστό συχνότητας αποσοβηθέντων ατυχημάτων (Near miss frequency rate (NMFR))

ATHEX SS-S6 Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας GRI 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας GRI 403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας ¹	2020	2019
Αριθμός ωρών εργασίας	950.560	888.160
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ²	6	1
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable) ³	1,26	0,23
Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	1,26	0,23

¹ Στον πίνακα:

- Οι δείκτες παρουσιάζονται στρογγυλοποιημένοι.
- Δεν υπήρξε κανένας θάνατος, τραυματισμός (high-consequence), ασθένεια που να σχετίζεται με τον χώρο εργασίας.
- Οι δείκτες έχουν υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 [(συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας ή αριθμός εργασιών ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων/συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.
- Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και ενδέχεται να προκαλέσουν τραυματισμούς, έχουν προσδιοριστεί και καταγραφεί από τον τεχνικό ασφαλείας σε συνεργασία με τους υπεύθυνους λειτουργίας και έργων της κάθε εγκατάστασης, μέσω της διαδικασίας εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου. Ο Τεχνικός Ασφαλείας σε περίπτωση οποιουδήποτε τραυματισμού κάνει συστάσεις για την τήρηση των κανόνων και οδηγιών ασφαλείας με σκοπό την επίδειξη δέουσας προσοχής.
- Δεν υπάρχουν λοιποί εργαζόμενοι. Στον υπολογισμό των συνολικών ωρών εργασίας συμπεριλαμβάνονται και οι ελεύθεροι επαγγελματίες.
- Στον πίνακα δεν συμπεριλαμβάνονται τα αποσοβηθέντα ατυχήματα (work related near-misses).

² Αναφέρονται σε μικροτραυματισμούς.

³ Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων βάσει ορολογίας του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

GRI 103-2

Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία



ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Οι άνθρωποί μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αποτε- λούν τους πιο σημαντικούς πόρους μας. Ο επαγ- γελματισμός τους και η αφοσίωσή τους κατά την εκτέλεση των εργασιών, αποτελεί το βασικότερο παράγοντα της επιτυχίας μας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

Αναγνωρίζοντας τη συνεισφορά και την αξία των εργαζομένων μας, μεριμνούμε για την παροχή κα- τάλληλων συνθηκών εργασίας, προσφέροντας, κατά αυτόν τον τρόπο, ένα περιβάλλον σεβασμού, δια- φάνειας, ίσων ευκαιριών, συνεχούς επαγγελματικής εξέλιξης και υψηλών παροχών. Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών του Ομίλου, διασφαλίζει τη δημιουργία ενός φιλικού και ασφαλούς περιβάλ- λοντος για όλους τους εργαζόμενους, με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και τις ανθρώπινες αξίες. Παράλληλα, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε πολιτικές και διαδικασίες βάσει διεθνών προτύπων, ενώ διενεργούμε και εκπαιδεύσεις για την ενημέρω- ση των εργαζομένων μας σε αυτά τα θέματα.

Ανάπτυξη νέων έργων και τόνωση της απασχόλησης

Οι τομείς δραστηριοποίησής μας, προσελκύουν το διεθνές επενδυτικό ενδιαφέρον συμβάλλοντας στη δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών και την περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το γεγονός αυτό μας επιτρέπει

να αυξάνουμε συνεχώς τον όγκο και το είδος των δραστηριοτήτων μας και να επεκτεινόμαστε σε νέες γεωγραφικές περιοχές ενισχύοντας την απασχόληση και την οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, προωθούμε νέες επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ και σε έργα αποθήκευσης, τα οποία αναμέ- νεται να δημιουργήσουν περίπου 2.000 νέες θέσεις εργασίας. Ενδεικτικά, το έργο του «Υβριδικού Σταθ- μού Αμαρίου Ρεθύμνου» στην Κρήτη, το οποίο έχει λάβει την έγκριση περιβαλλοντικών όρων, εκτιμάται ότι θα δημιουργήσει κατά την περίοδο κατασκευής του περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας.

Συνεχής εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζουμε την αξία που έχει το ανθρώπινο κεφάλαιο στην ικανότητά μας να συνεχίσουμε να δημιουργούμε αξία μέσω των δραστηριοτήτων μας και για το λόγο αυτό επεν- δύουμε συνειδητά στη συνεχή εκπαίδευση και κα- τάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού μας. Δεσμευ- όμαστε να συνεχίσουμε να διαμορφώνουμε και να εξασφαλίζουμε ένα ισορροπημένο, ασφαλές και δί- καιο εργασιακό περιβάλλον που συνεισφέρει στην υλοποίηση του οράματός μας και καθορίζει την επι- χειρηματική μας επιτυχία, με υψηλή προτεραιότητα για εμάς τη διασφάλιση του επαγγελματισμού και τη συνεχή βελτίωση των ανθρώπων μας, τόσο σε τε- χνικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων.

Συγκεκριμένα, επενδύουμε συστηματικά σε εκπαι- δεύσεις που στόχο έχουν όχι μόνο να ενισχύσουν την απόδοση των εργαζομένων και να αναβαθμί-

σουν τις τεχνικές τους δυνατότητες, αλλά και να βελτιώσουν την ικανότητά τους να ανταποκρίνονται σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης. Μέριμνά μας είναι η διεξαγωγή εξειδικευμένων προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες του Ομίλου, επιλέγοντας τους κατάλληλους φορείς και εκπαιδευτές και σχεδιάζοντας εξειδικευμένα προγράμματα για την κατάρτιση των ανθρώπων μας. Επιπλέον, πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση αλλά και κατά περίπτωση, εσωτερικές εκπαιδεύσεις από προϊσταμένους και εξειδικευμένους συναδέλφους που αφορούν σε θέματα υγείας και ασφάλειας, περιβάλλοντος και εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας. Ανεξαρτήτως θεματολογίας, οι εκπαιδεύσεις είναι σύμφωνες με τις ανάγκες των έργων που αναλαμβάνει ο Όμιλος και επικεντρώνονται στους ρόλους και τα καθήκοντα των εργαζομένων.

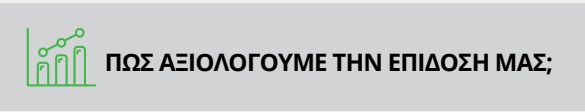
Παροχή ίσων ευκαιριών, αμοιβών και παροχών

Η ίση μεταχείριση στο εργασιακό περιβάλλον, η εξάλειψη πάσης φύσεως διακρίσεων, φυλετικών, θρησκευτικών, φύλου, κοινωνικών, πολιτισμικών, πολιτικών, σεξουαλικής προτίμησης ή άλλης κατηγορίας, και η παροχή ίσων ευκαιριών επαγγελματικής εξέλιξης βασισμένων σε αξιοκρατικά κριτήρια αποτελούν θεμελιώδεις αρχές στις οποίες στηρίζεται η δράση μας ώστε να διασφαλίζεται ο σεβασμός των δικαιωμάτων των εργαζομένων μας.

Όλες οι ενέργειες που σχετίζονται με τους εργαζομένους, όπως προαγωγές, απολύσεις, αμοιβές, εσωτερικές μεταθέσεις σε άλλα τμήματα, βασίζονται αποκλειστικά σε αξιοκρατικά κριτήρια που σχετίζονται με την απόδοση, την ικανότητα, τις επιδόσεις, την αποτελεσματικότητα και τα προσόντα κάθε εργαζόμενου. Η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα αποτελούν ουσιαστικούς παράγοντες που συμβάλλουν στην επιτυχή εφαρμογή της επιχειρηματικής μας στρατηγικής για προσέλκυση νέων και διατήρηση των υφιστάμενων ταλέντων της εταιρείας.

Συγκεκριμένα, όσον αφορά στον καθορισμό των αμοιβών, επειδή αυτό αποτελεί θέμα ιδιαίτερης ευαισθησίας για τη λειτουργία της εταιρείας, έχει δημιουργηθεί ειδική Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών, η οποία είναι αρμόδια να επεξεργάζεται, να εισηγείται και να αξιολογεί το σύστημα προσδιορισμού των αμοιβών του συνόλου των εργαζομένων. Ειδικότερα, κατά τον προσδιορισμό των αμοιβών και των παροχών των εργαζομένων λαμβάνουμε υπόψη αξιοκρατικά κριτήρια, αποτρέποντας την ενδεχόμενη εμφάνιση διακρίσεων, ενώ βασιζόμαστε σε μετρήσιμους δείκτες, οι οποίοι παραμένουν ανεπηρέαστοι από χαρακτηριστικά διαφορετικότητας και αφορούν στο είδος της εργασίας, το επίπεδο ευθύνης, τις ικανότητες και την επίδοση του εργαζόμενου έναντι των στόχων του. Συγχρόνως, προνοούμε για την παροχή τεχνικού εξοπλισμού στους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, ο οποίος καθιστά πιο αποδοτική την εκτέλεση των εργασιών τους και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων συνδέσεις κινητής τηλεφωνίας καθώς και εταιρικά αυτοκίνητα.

GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-41, GRI 103-3, GRI 401-1, GRI 404-1, GRI 406-1, Δείκτης C-S1, Δείκτης C-S2, Δείκτης C-S3, Δείκτης C-S4, Δείκτης C-S6



GRI 102-7: Μέγεθος του οργανισμού
GRI 102-8: Πληροφορίες εργαζομένων

GRI 102-8: Πληροφορίες για υπαλλήλους ¹ και άλλους εργαζομένους		2020			2019		
Περιοχή	Σύμβαση εργασίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ελλάδα ²	Αορίστου	239	63	302	232	62	294
	Ορισμένου	2	0	2	0	0	0
	Ελεύθεροι Επαγγελματίες ³	91	20	111	79	18	97
	Σύνολο	332	83	415	311	80	391
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Αορίστου	16	5	21	11	5	16
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	16	5	21	11	5	16
Βουλγαρία	Αορίστου	6	2	8	6	2	8
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	6	2	8	6	2	8
Βόρεια Μακεδονία	Αορίστου	0	1	1	0	1	1
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	0	1	1	0	1	1
Πολωνία	Αορίστου	2	2	4	1	2	3
	Ορισμένου	3	0	3	3	0	3
	Σύνολο	5	2	7	4	2	6
Σερβία	Αορίστου	2	0	2	2	0	2
	Ορισμένου	0	1	1	0	1	1
	Σύνολο	2	1	3	2	1	3
Αλβανία	Αορίστου	1	1	2	1	1	2
	Ορισμένου	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	1	1	2	1	1	2

¹ Τα στοιχεία αφορούν στους ενεργούς υπαλλήλους την 31η Δεκεμβρίου 2020.
² Τα στοιχεία του δείκτη για την Ελλάδα για το έτος 2019 έχουν ανανεωθεί συγκριτικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019 του Ομίλου, σε συνέχεια διορθωτικών αλλαγών.
³ Στον υπολογισμό του συνολικού αριθμού υπαλλήλων κατά σύμβαση εργασίας στην Ελλάδα περιλαμβάνονται και οι ελεύθεροι επαγγελματίες.

GRI 102-7: Μέγεθος του οργανισμού
GRI 102-8: Πληροφορίες εργαζομένων

GRI 102-8: Πληροφορίες για υπαλλήλους ¹ και άλλους εργαζομένους		2020			2019		
Περιοχή	Τύπος εργασίας	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ελλάδα ²	Πλήρους απασχόλησης	233	58	291	232	60	292
	Μερικής απασχόλησης	8	5	13	0	2	2
	Σύνολο	241	63	304	232	62	294
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Πλήρους απασχόλησης	16	3	19	11	3	14
	Μερικής απασχόλησης	0	2	2	0	2	2
	Σύνολο	16	5	21	11	5	16
Βουλγαρία	Πλήρους απασχόλησης	6	2	8	6	2	8
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	6	2	8	6	2	8
Βόρεια Μακεδονία	Πλήρους απασχόλησης	0	1	1	0	1	1
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	0	1	1	0	1	1
Πολωνία	Πλήρους απασχόλησης	5	2	7	4	2	6
	Μερικής απασχόλησης	0	0	0	0	0	0
	Σύνολο	5	2	7	4	2	6
Σερβία	Πλήρους απασχόλησης	2	0	2	2	0	2
	Μερικής απασχόλησης	0	1	1	0	1	1
	Σύνολο	2	1	3	2	1	3
Αλβανία	Πλήρους απασχόλησης	1	0	1	1	0	1
	Μερικής απασχόλησης	0	1	1	0	1	1
	Σύνολο	1	1	2	1	1	2

¹ Τα στοιχεία αφορούν στους ενεργούς υπαλλήλους την 31η Δεκεμβρίου 2020.
² Τα στοιχεία του δείκτη για την Ελλάδα για το έτος 2019 έχουν ανανεωθεί συγκριτικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019 του Ομίλου, σε συνέχεια διορθωτικών αλλαγών.

Δείκτης C-S1: Γυναίκες εργαζόμενες

ATHEX C-S1 Γυναίκες εργαζόμενες	2020	2019
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	22%	22%

GRI 102-41: Συλλογικές συμβάσεις
Δείκτης C-S6: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

ATHEX C-S6 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας GRI 102-41: Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	2020			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ποσοστό ενεργών ² υπαλλήλων που καλύπτονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	89%	84%	88%	91%	84%	89%

¹ Τα στοιχεία των συνόλων των υπαλλήλων για την Ελλάδα για το έτος 2019 έχουν ανανεωθεί συγκριτικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2019 του Ομίλου, σε συνέχεια διορθωτικών αλλαγών, και ως εκ τούτου έχουν προσαρμοστεί και τα ποσοστά του δείκτη.
² Τα στοιχεία αφορούν στους ενεργούς υπαλλήλους την 31η Δεκεμβρίου 2020.

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις υπαλλήλων
2020

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις υπαλλήλων¹		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ελλάδα	Αριθμός νέων προσλήψεων	21	2	23	36	9	45	6	1	7
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	75%	25%	64%	19%	19%	19%	23%	13%	21%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	4	1	5	8	2	10	0	2	2
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	14%	13%	14%	4%	4%	4%	0%	25%	6%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	14	1	15	0	45	45	9	0	9
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	50%	13%	42%	0%	96%	19%	35%	0%	26%
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Αριθμός νέων προσλήψεων	1	0	1	5	2	7	1	0	1
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	100%	0%	100%	38%	67%	44%	50%	0%	25%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	1	1	1	1	2	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	100%	8%	33%	13%	0%	0%	0%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	8%	0%	6%	0%	0%	0%
Πολωνία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	20%	0%	14%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Αλβανία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

¹ Δεν υπήρξαν νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις (εθελούσιες και μη) για τις εξής χώρες: Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία, Σερβία.

2019¹

GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις υπαλλήλων¹		<30 ετών			30-50 ετών			>50 ετών		
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Ελλάδα²	Αριθμός νέων προσλήψεων	16	5	21	50	15	65	11	0	11
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	62%	45%	57%	28%	34%	29%	42%	0%	33%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	1	0	1	3	0	3	1	0	1
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	4%	0%	3%	2%	0%	1%	4%	0%	3%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	10	2	12	21	4	25	12	1	13
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	38%	18%	32%	12%	9%	11%	46%	14%	39%
Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	Αριθμός νέων προσλήψεων	1	0	1	3	1	4	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	100%	0%	50%	33%	50%	36%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	1	0	1	3	0	3	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	100%	0%	50%	33%	0%	27%	0%	0%	0%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Πολωνία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	1	0	1	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	25%	0%	17%	0%	0%	0%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Σερβία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	0%	100%	50%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Αλβανία	Αριθμός νέων προσλήψεων	0	0	0	0	1	1	0	0	0
	Ποσοστό νέων προσλήψεων (%)	0%	0%	0%	0%	100%	50%	0%	0%	0%
	Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Ποσοστό μη εθελούσιων αποχωρήσεων (%)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

¹ Δεν υπήρξαν νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις (εθελούσιες και μη) για τις εξής χώρες: Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία.

Δείκτης C-S3: Δείκτες κινητικότητας προσωπικού

ATHEX C-S3: Δείκτες κινητικότητας προσωπικού ¹	2020			2019		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Δείκτης Εθελούσιας Κινητικότητας	5%	9%	6%	4%	0%	3%
Δείκτης μη Εθελούσιας Κινητικότητας	9%	62%	21%	16%	10%	14%

¹ Για τον υπολογισμό της Εθελούσιας και Μη εθελούσιας κινητικότητας του προσωπικού και συγκεκριμένα του μέσου όρου του αριθμού των υπαλλήλων, έχει χρησιμοποιηθεί ο μέσος όρος των συνόλων των υπαλλήλων στο τέλος των ετών.

GRI 404-1: Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά υπάλληλο
Δείκτης C-S4: Κατάρτιση εργαζομένων

ATHEX C-S4 Κατάρτιση εργαζομένων GRI 404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο		2020			2019		
Βαθμίδα		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Εργαζόμενοι στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές		9,0	10,6	9,7	2,2	0,5	1,1
Εργαζόμενοι στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές		2,1	0,4	1,8	4,3	2,8	4,1
ΣΥΝΟΛΟ		2,3	1,7	2,2	4,3	2,3	3,9
Λειτουργία		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Διοικητικό προσωπικό		2,7	2,6	2,6	2,4	2,6	2,5
Τεχνικοί		3,5	0,0	2,9	1,6	0,4	1,4
Εργατοτεχνίτες - λοιποί		1,0	3,2	1,1	7,2	6,0	7,1
ΣΥΝΟΛΟ		2,3	1,7	2,2	4,3	2,3	3,9

Δείκτης C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις

ATHEX C-S2: Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	2020	2019
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	45,45%	60,71%

GRI 406-1: Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναληφθήκαν

Κατά το έτος 2020, όπως και κατά τα προηγούμενα χρόνια λειτουργίας του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, δεν έχει αναφερθεί κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κανένα περιστατικό διάκρισης, λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ., συμπεριλαμβανομένων των περιστατικών παρενόχλησης, στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

GRI 103-2

Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών



ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η ενίσχυση των σχέσεων μας με τις τοπικές κοινω- νίες, επιτυγχάνεται μέσα από μία πολυδιάστατη προσέγγιση, στόχος της οποίας είναι η δημιουργία θετικών επιδράσεων στις περιοχές δραστηριοποίη- σής μας. Στο πλαίσιο της προσέγγισής μας:

- Συνεισφέρουμε έμπρακτα στην κοινωνία
- Παρέχουμε αντισταθμιστικά οφέλη
- Εξασφαλίζουμε την προσβασιμότητα σε όλους τους πολίτες στον οργανισμό μας
- Συμβάλουμε στην ανάπτυξη και την τοπική απα- σχόληση
- Δρούμε υπεύθυνα για το περιβάλλον και τη βελ- τίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών
- Σεβόμαστε και αναδεικνύουμε τον πολιτιστικό πλούτο των περιοχών δραστηριοποίησής μας

Οι υπεύθυνες σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες, επιτυγχάνονται μέσα από διαδικασίες διαβούλευ- σης και συνεργατικές προσπάθειες, με σκοπό την οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και την αντα- πόκριση στις βασικές ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών μας. Στόχος μας είναι η δημιουργία μακρο- πρόθεσμης αξίας μέσω του υπεύθυνου επιχειρείν.

Συνεχής συνεισφορά στην κοινωνία

Ο ενεργός ρόλος μας στις τοπικές κοινωνίες γίνε- ται αντιληπτός μέσα από τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς που αναπτύσσουμε. Τέτοιες δράσεις αποτελούν η ανάπτυξη έργων υποδομής που βελ- τιώνουν την καθημερινότητα των πολιτών αλλά και

η έμπρακτη υποστήριξη και ενίσχυση των τοπικών σχολείων, των αρχών και φορέων τοπικής αυτο- διοίκησης, των τοπικών πολιτιστικών και αθλητι- κών συλλόγων, των πανεπιστημιακών ιδρυμάτων και των φοιτητών μεμονωμένα, των ΜΚΟ και των κέντρων υγείας. Μέσω των δράσεων και πρωτο- βουλιών αυτών, ενισχύουμε τη λειτουργία των κοι- νωνικών δομών και το έργο των τοπικών αρχών, προωθούμε την εκπαίδευση και την κατάρτιση των νέων, αναδεικνύουμε την πολιτιστική κληρονομία της εκάστοτε περιοχής, καλλιεργούμε την περιβαλ- λοντική συνείδηση των πολιτών και προάγουμε τον αθλητισμό, την καλή υγεία και ευημερία των πολι- τών. Η συνολική κοινωνική προσφορά μας για το 2020 ανήλθε σε 1.306.611 ευρώ.

Το 2020, η κοινωνική προσφορά μας επικεντρώθηκε κατά κύριο λόγο στην υποστήριξη του Ε.Σ.Υ. για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19 και σε σχετι- κά έργα υποδομής στις περιοχές δραστηριοποίησης. Η από κοινού χορηγίες και δράσεις που οργάνωσε ο Όμιλος μας σε συνεργασία με τον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ ξεπέρασαν τις 500.000 ευρώ. Ειδικότερα, οι δύο Όμιλοι προχώρησαν στην αγορά μηχανημάτων και υλικών που κρίνονται απαραίτητα για την ενίσχυση του έργου του Υπουργείου Υγείας και των Διοικήσεων των Νοσοκομείων σε διάφορες περιοχές της χώρας. Στο πλαίσιο αυτό, αγοράστηκαν:

- Πλήρης εξοπλισμός για την λειτουργία οκτώ (8) κλινών ΜΕΘ στο νοσοκομείο «Αττικών», για την κάλυψη των αναγκών της Κλινικής Μονάδας Εντατικής Θεραπείας του πανεπιστημιακού νο- σοκομείου. Ο εξοπλισμός περιλαμβάνει οκτώ (8) αναπνευστήρες (εκ των οποίων ο ένας είναι

φορητός για ευελιξία στην ΜΕΘ και για μεταφορές), εννέα (9) monitors τελευταίας τεχνολογίας (εκ των οποίων το ένα είναι φορητό για ευελιξία στην ΜΕΘ και για μεταφορές), έναν κεντρικό σταθμό ελέγχου monitors (για έως 16 monitors) και 18 αντλίες εγχύσεως σύριγγας.

- Στολές, μάσκες, αντισηπτικά κλπ. αναλώσιμα πρώτης ανάγκης για το νοσοκομείο «Ευαγγελισμός», για την προστασία του ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού του νοσοκομείου.
- Αναπνευστήρες, ιατρικά μηχανήματα, αναλώσιμα και οικίσκοι (χώροι πρώτης υποδοχής πιθανών περιστατικών) σε νοσοκομεία της περιφέρειας (Ιωαννίνων, Σερρών και «Μποδοσάκειο» Πτολεμαΐδας).

Αντισταθμιστικά οφέλη

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ φροντίζουμε έτσι ώστε τα έσοδα των δραστηριοτήτων μας να μετατρέπονται σε κοινωνικό όφελος. Αυτό επιτυγχάνεται είτε άμεσα με τη μορφή εισφορών είτε έμμεσα με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων και την κατασκευή έργων υποδομής που εξυπηρετούν τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών και βελτιώνουν την καθημερινότητα των πολιτών. Στο πλαίσιο της λειτουργίας των μονάδων ΑΠΕ της εταιρείας, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από τη λειτουργία κάθε έργου ΑΠΕ. Από το ποσοστό αυτό, το 1,7% αποδίδεται μέσω του ΛΑΓΗΕ και του ΔΕΔΔΗΕ στους Δήμους που φιλοξενούν τα έργα μας. Το 2020 το ποσό αυτό ανήλθε σε 4.957.553,64 ευρώ.

GRI 102-9

Συμβολή στην ανάπτυξη και στην τοπική απασχόληση

Μέσα από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας και την εφαρμογή της επιχειρηματικής μας στρατηγικής δημιουργούμε νέες επαγγελματικές ευκαιρίες που οδηγούν στην τόνωση της τοπικής απασχόλησης και τη μείωση της ανεργίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. Στην εκάστοτε περιοχή

δραστηριοποίησης, δίνουμε προτεραιότητα στην απασχόληση των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών, ώστε να καλύψουν τις νέες θέσεις εργασίας που δημιουργούνται ως αποτέλεσμα των έργων μας. Με αυτόν τον τρόπο, αλλά και μέσω της ανάπτυξης και διεύρυνσης της εφοδιαστικής μας αλυσίδας, συμβάλλουμε στην άμεση και έμμεση απασχόληση, την άμεση και έμμεση πληρωμή φόρων, και στη δημιουργία οικονομικής και κοινωνικής αξίας ευρύτερα. Επιπλέον, συνέπεια της συνειδητής αυτής προσέγγισης είναι και η διάδοση πολυτιμής τεχνικής γνώσης και η δημιουργία ικανών στελεχών στους τομείς δραστηριότητάς μας.

Στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επιλέγουμε συνειδητά τη σύναψη συνεργασιών και την προμήθεια υλικών από τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι δυνατό, με σκοπό τόσο τη βελτιστοποίηση της λειτουργικής και οικονομικής απόδοσης των έργων της όσο και την ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών. Κάθε χρόνο, φροντίζουμε να ενισχύουμε τις συνεργασίες με τους τοπικούς προμηθευτές, δημιουργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης, τονώνοντας τις τοπικές οικονομίες και αναβαθμίζοντας το κοινωνικό μας αποτύπωμα. Το 2020 συνεργαστήκαμε με 1.307 Έλληνες προμηθευτές σε σύνολο 1927 προμηθευτών, ποσοστό που ανέρχεται στο 67,8%.

Ενίσχυση της προσβασιμότητας

Το ζήτημα της ισότιμης πρόσβασης, χρήσης και αξιοποίησης, από όλους τους πολίτες χωρίς αποκλεισμούς, των χώρων εργασίας μας γίνεται όλο και πιο σημαντικό και κρίσιμο για εμάς. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχουμε πιστοποιηθεί και συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις-суστάσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013 «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία-Απαιτήσεις και συστάσεις». Ο Όμιλος αποσκοπεί στην εξασφάλιση ίσων ευκαιριών σε όλους ανεξαιρέτως τους πολίτες, κάτι το οποίο είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τον πυρήνα της προστασίας της ανθρώπινης αξίας και αξιοπρέπειας, τις αρχές της δημοκρατίας και του κράτους δικαίου.

Υπεύθυνη περιβαλλοντική δράση και βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών

Κατά τη διαδικασία περιβαλλοντικής αδειοδότησης των έργων μας, βάσει των απαιτήσεων της ευρωπαϊκής και εθνικής νομοθεσίας, φροντίζουμε για την εκπόνηση των απαραίτητων Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), οι οποίες θα διασφαλίσουν την υπεύθυνη περιβαλλοντική μας δράση και συνεπώς θα διαφυλάξουν τις σχέσεις μας με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες στις οποίες αναπτύσσουμε δραστηριότητα. Με τις μελέτες αυτές, εξασφαλίζουμε την αποφυγή ή/και την αποκατάσταση ενδεχόμενων αρνητικών επιδράσεων στο περιβάλλον και τη συνέχιση των δραστηριοτήτων μας με το μικρότερο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Επιπλέον, επενδύοντας στη διαχείριση απορριμμάτων, μέσω του έργου στην Περιφέρεια Ηπείρου δημιουργούμε πολλαπλά κοινωνικά οφέλη, όπως τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, τη δημιουργία άμεσων και έμμεσων νέων θέσεων εργασίας και τη συμβολή στη γεωργία μέσω προηγμένων μεθόδων κομποστοποίησης, η οποία αποτελεί στρατηγικό στόχο της χώρας. Στην ίδια κατεύθυνση, το έργο διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Πελοποννήσου, συμβάλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου (λιμνών, θαλασσών, ποταμών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντα) φυσικού περιβάλλοντος, βελτιώνοντας με αυτόν τον τρόπο τις συνθήκες υγιεινής των τοπικών κοινωνιών και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στους κινδύνους ανεξέλεγκτης διάθεσης των απορριμμάτων. Τα έργα που αναπτύσσουμε συμβάλλουν επιπροσθέτως στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.

Σεβασμός και ανάδειξη του πολιτιστικού πλούτου των περιοχών δραστηριοποίησής μας

Εξίσου ενδεικτικές της στρατηγικής μας ως προς τη διασφάλιση υπεύθυνων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε αποτελούν οι δράσεις μας για την ανάδειξη του πολι-

τιστικού τους πλούτου. Χαρακτηριστικά, κατά την κατασκευή αιολικών σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και σύμφωνα με την περιβαλλοντική αδειοδότηση, σε περίπτωση ανεύρεσης αρχαιοτήτων εντός του ορίου εκτέλεσης του τεχνικού έργου, η κατασκευή των έργων αναστέλλεται με στόχο να διεξαχθεί σωστική αρχαιολογική έρευνα για τη διάσωση των αρχαιοτήτων.

Η δραστηριότητα του Ομίλου αναπτύσσεται ισόρροπα με σαφή αναφορά στους 3 πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης, το περιβάλλον, την οικονομία και την κοινωνία. Η εκτέλεση έργων ΑΠΕ συνιστά μια από τις παραμέτρους της Βιώσιμης Ανάπτυξης με αντίκτυπο στο περιβάλλον και την οικολογία. Πέρα από τις συμβατικές υποχρεώσεις της εταιρείας, αναφορικά με τη διάσωση αρχαιοτήτων εντός του ορίου κατάληψης του εκάστοτε έργου, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δραστηριοποιείται στην ευρύτερη περιοχή εκτέλεσης των έργων με στόχο την ανάδειξη και προβολή του πολιτιστικού αποθέματος (ανθρωπογενές περιβάλλον). Αναγνωρίζοντας τον ουσιαστικό και συστατικό ρόλο του πολιτισμού ως πρωτογενή παράγοντα ανάπτυξης της οικονομίας και της κοινωνίας, η εταιρεία αναπτύσσει έντονη χορηγική δράση.

Απολογισμός Πολιτισμικών Δράσεων

Ακρόπολη Δύστου 2020

Κατά τη διάρκεια κατασκευής των αιολικών της πάρκων στη Δ.Ε. Κύμης Αλιβερίου της Εύβοιας, η εταιρεία σε συνεργασία με την Εφορεία Αρχαιοτήτων Εύβοιας, ανέλαβε την πρωτοβουλία να αναδείξει τον αρχαιολογικό χώρο της Ακρόπολης του Δύστου.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προχώρησε σε εργασίες συντήρησης της δασικής οδοποιίας, στην αποτύπωση του συνόλου του αρχαιολογικού χώρου, στη δημιουργία δικτύου περιπατητικών μονοπατιών και στην τοποθέτηση εποπτικού υλικού και πινακίδων κατεύθυνσης στους χώρους του κάστρου.

Ενάλια Αρχαιολογική Έρευνα Κάσου 2020

Κατά το έτος 2020, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ υποστήριξε χρηματοδοτικά την υποβρύχια ερευνητική αποστολή στον θαλάσσιο χώρο της νήσου Κάσου, η οποία πραγματοποιήθηκε από την Εφορεία Εναλίων Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ιστορικών Ερευνών του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών.

Για την έρευνα πραγματοποιήθηκαν συνολικά πάνω από εκατό (100) ομαδικές καταδύσεις, με περισσότερες από διακόσιες (200) ώρες ατομικού χρόνου βυθού. Ανακαλύφθηκαν τέσσερα αρχαία ναυάγια, τα οποία χρονολογούνται στην Κλασική, Ελληνιστική, Ρωμαϊκή και Νεότερη περίοδο.

Τα κατάλοιπα των αρχαίων ναυαγίων αποτελούνται από αμφορείς κρασιού ή/και λαδιού από διάφορα κέντρα παραγωγής (Γουαδακιβιρ, Τυνησία, Μένδη Χαλκιδικής κα) και δείχνουν ότι η Κάσος ήταν σταυροδρόμι πολιτισμών διαχρονικά, αλλά και σημαντικό κέντρο ναυσιπλοΐας από την αρχαιότητα έως και τα νεότερα χρόνια.

GRI 103-3, GRI 413-1



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Για το σύνολο των έργων που κατασκεύασε η εταιρεία και κατά το έτος 2020, αναπτύξαμε τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και συνεχίσαμε να παρακολουθούμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, να διεξάγουμε διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, καθώς και να δημοσιοποιούμε ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων μας, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Κατά το έτος 2020, ο Όμιλος εφάρμοσε, για κάθε έργο που κατασκεύασε, τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και είχε συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος ενώ διεξήγαγε διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτήθηκε στη διάρκεια εφαρμογής των έργων.



Διακυβέρνηση

GRI 102-16, GRI 102-18

Η εταιρική διακυβέρνηση

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί το σύνολο των θεσπισμένων κανόνων και των επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζει η εταιρεία μας, ώστε να διασφαλίζει την επιχειρηματική της συνέχεια και συνεπώς την ικανότητά της να δημιουργεί αξία για τους μετόχους της και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη της. Η υπεύθυνη και χρηστή εταιρική διακυβέρνηση που προάγει η εταιρεία σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της, αποτυπώνεται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) που έχει θεσπίσει η Διοίκηση.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης του Ομίλου, τα Μέλη του εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και έχει ως αποστολή τη χάραξη των κατευθυντήριων γραμμών και τη διαμόρφωση της επιχειρηματικής στρατηγικής, την αποτελεσματική διοικητική λειτουργία, την εφαρμογή των αρχών και της διοικητικής φιλοσοφίας της εταιρείας, ενώ αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Στόχος του Δ.Σ. είναι η διαφύλαξη και προαγωγή των μακροπρόθεσμων συμφερόντων όλων των Μετόχων της εταιρείας, με όρους και μεθόδους που εδραίωνουν το αίσθημα αξιοπιστίας της εταιρείας στην οικονομική-επιχειρηματική κοινότητα και στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, τον σεβασμό από και προς κάθε ενδιαφερόμενο μέρος. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης και το Δ.Σ, παρακαλούμε όπως ανατρέξετε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση και τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που είναι αναρτημένα στον ιστότοπο της εταιρείας.

Για την άσκηση των καθηκόντων του και την εφαρμογή ενός υπεύθυνου επιχειρηματικού μοντέλου, το Δ.Σ. υποστηρίζεται από επιμέρους Επιτροπές, οι οποίες έχουν συμβουλευτικό/ εισηγητικό χαρακτήρα, με σημαντική βαρύτητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Οι Επιτροπές αυτές είναι οι:

- **Επιτροπή Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και Αμοιβών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου**
- **Επενδυτική Επιτροπή**
- **Επιτροπή Ελέγχου**

Σύστημα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων

Το Δ.Σ. αξιοποιεί το σύστημα εσωτερικού ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες της και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους Μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές της εταιρείας, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων. Η αναγνώριση, η εκτίμηση και η διαχείριση των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων αποτελεί σημαντικό κομμάτι της στρατηγικής του Ομίλου, καθώς επηρεάζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την υλοποίηση του επιχειρηματικού μοντέλου. Στο πλαίσιο της διαφάνειας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, αλλά και μίας κουλτούρας άμεσης και αδιάλειπτης επικοινωνίας

όλων των εργαζομένων, ο Όμιλος διευκολύνει την πρόσβαση των αρμοδίων διευθυντικών στελεχών από και προς την ανώτατη διοίκηση σε καθημερινή βάση, ώστε να αποκτά άμεση αντίληψη των κινδύνων και να προβαίνει έγκαιρα και δυναμικά στη λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων.

Επιπλέον, ο Όμιλος ως μέρος του πιστοποιημένου ενιαίου συστήματος διαχείρισης εφαρμόζει τη διαδικασία εκτίμησης διακινδύνευσης (risk analysis), η οποία αφορά στα συστήματα ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 27001 και 37001. Η εκτίμηση διακινδύνευσης αναλύει τους παράγοντες διακινδύνευσης ανά δραστηριότητα και διεργασία, αναλύει τις επιπτώσεις αυτών (απειλές και ευκαιρίες), αποτυπώνει τα υπάρχοντα μέτρα ελέγχου και εν τέλει αξιολογεί το βαθμό διακινδύνευσης, εξετάζοντας τη σοβαρότητα της επίπτωσης και τη πιθανότητα της εμφάνισης του κάθε κινδύνου.

GRI 103-2, GRI 102-16, Δείκτης C-G2

Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς



ΠΩΣ ΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΖΟΜΑΣΤΕ;

Η διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και η προαγωγή της διαφάνειας στις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, αποτελούν προτεραιότητα και για τον λόγο αυτό δεσμευόμαστε για την επίδειξη μηδενικής ανοχής σε θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και εκβιασμού.

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας που ακολουθούμε, αποτελεί ένα διαφανές πλαίσιο λειτουργίας και συμπεριφορών που παραμένει διαχρονικά αναλλοίωτο και αναφέρεται σε όλους τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές μας και την τοπική κοινωνία. Ο Κώδικας, αντικατοπτρίζει τις θεμελιώδεις αρχές, τις πεποιθήσεις, την εταιρική κουλτούρα, την επιχειρησιακή ηθική και τις εθελούσιες ηθικές δεσμεύσεις όλων μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Σε αυτόν περιγράφονται θέματα που αφορούν την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, τη διασφάλιση της προστασίας προσωπικών δεδομένων και της ασφάλειας των πληροφοριών, τον υγιή ανταγωνισμό, την αποφυγή πρακτικών δωροδοκίας, την καταπολέμηση της διαφθοράς, της δωροδοκίας και του ξεπλύματος μαύρου χρήματος. Επιπλέον, ο Κώδικας συμπεριλαμβάνει θέματα που αφορούν την προστασία του περιβάλλοντος, τη διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας τόσο των εργαζομένων μας όσο και των συνεργατών, τα ανθρώπινα δικαιώματα στον χώρο εργασίας μας και τις εργασιακές σχέσεις και πρακτικές.

Το περιεχόμενό του Κώδικα δεν είναι εξαντλητικό, αλλά περιλαμβάνει τις ελάχιστες απαιτήσεις που πρέπει να εφαρμόζονται και οι οποίες συμπληρώνονται από πολιτικές, διαδικασίες και άλλα εσωτερικά έγγραφα του Ομίλου, τα οποία είναι εξίσου δεσμευτικά για όλους μας, ενώ είναι σύμφωνο με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους διεθνείς κανονισμούς και συμβάσεις, καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 19600, ISO 37001, ISO 50001 και SA 8000. Για τη διασφάλιση της εφαρμογής τους, η εταιρεία μεταξύ των άλλων υφίσταται περιοδικούς ελέγχους από τους οποίους έχει λάβει και τις αντίστοιχες πιστοποιήσεις. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος απαγορεύει τη χρήση εταιρικών κεφαλαίων για πολιτική υποστήριξη (π.χ. συνεισφορές σε δράσεις lobbying, πολιτικές εκστρατείες).

Με την εφαρμογή του Κώδικα διασφαλίζονται:

	Η διαφάνεια στις σχέσεις και τις δραστηριότητες του Ομίλου.
	Η ικανοποίηση των προσδοκιών των συμμετόχων που επωφελούνται από τα έργα και τις υπηρεσίες του.
	Η δημιουργία περιβάλλοντος εργασίας το οποίο είναι ασφαλές, δίκαιο και ισότιμο.
	Η δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού με προμηθευτές και συνεργάτες.
	Ο σεβασμός του περιβάλλοντος και των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.
	Η προστασία των υλικών και πνευματικών περιουσιακών της στοιχείων.
	Η συμμόρφωση του Ομίλου και των θυγατρικών του με το νομοθετικό πλαίσιο στις χώρες δραστηριοποίησής του.
	Η υιοθέτηση πρακτικών και συμπεριφορών σύμφωνα με τις εθελούσιες δεσμεύσεις του.

Για την παρακολούθηση της εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, έχει καθοριστεί Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Ο Κώδικας προβλέπει την αποστολή επώνυμων, έντυπων επιστολών προς τον Υπεύθυνο Κανονιστική Συμμόρφωσης σε περιπτώσεις περιστατικών ή/και ανησυχιών για δυνητικές αποκλίσεις από την εφαρμογή του, οι οποίες εξετάζονται σε ανώτατο επίπεδο Διοίκησης. Ειδικότερα όσον αφορά δυνητικά περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας γίνονται δεκτές και αναφορές που αποστέλλονται ανώνυμα ή ηλεκτρονικά. Επιπλέον, στους μηχανισμούς παρακολούθησης και ελέγχου του Κώδικα, συμπεριλαμβάνονται οι επιθεωρήσεις, οι οποίες διενεργούνται σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας και της εφοδιαστικής μας αλυσίδας (προμηθευτές και συνεργάτες).

Ενημέρωση, βοήθεια και συμβουλευτική

Προκειμένου να επιτευχθεί η διάδοση μίας εταιρικής κουλτούρας που χαρακτηρίζεται για την επιχειρηματική ηθική που προάγει, ο Όμιλος οργανώνει στοχευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα και ενημερωτικές ενέργειες για τους εργαζομένους, σε ετήσια βάση, με σκοπό την ευαισθητοποίηση και τη συνεχή ενημέρωσή τους σε θέματα διαφθοράς και των τρόπων καταπολέμησής της. Επιπλέον, ο Κώδικας γνωστοποιείται στους εργαζομένους κατά την πρόσληψή τους και στους κρίσιμους συνεργάτες και προμηθευτές κατά την έναρξη της συνεργασίας οπότε και ενημερώνονται ότι είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Η αποδοχή του Κώδικα γίνεται με την υπογραφή της εκάστοτε σύμβασης (εργασίας ή συνεργασίας με ελεύθερους επαγγελματίες κάθε ειδικότητας).

Δείκτης C-G3

Πολιτική προστασίας των πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων

Ιδιαίτερη βαρύτητα για τη διασφάλιση της κανονιστικής μας συμμόρφωσης, όπως υπογραμμίζεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και την εν γένει επιχειρηματική ηθική που χαρακτηρίζει το σύνολο των δραστηριοτήτων, λειτουργιών και συνεργασιών που συνάπτουμε, έχει το ζήτημα της διαχείρισης των πληροφοριών και των προσωπικών

δεδομένων. Στο πλαίσιο της εξασφάλισης ενός επιπέδου ασφάλειας ανάλογου της κρισιμότητας και της εμπιστευτικότητας των διακινούμενων δεδομένων και πληροφοριών, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε ρητά σύστημα διαχείρισης της ασφάλειας πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO/IEC 27001.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται καθ' οιονδήποτε τρόπο με τις εταιρείες του είναι πρωταρχικής σημασίας. Για τους σκοπούς άσκησης των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων, προβαίνουμε σε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων τα οποία αφορούν φυσικά πρόσωπα για τα οποία προκύπτει ταυτοποίηση στοιχείων (όπως ενδεικτικά, τους εργαζόμενους, τους πελάτες της εταιρείας, τους προμηθευτές, τους μετόχους και επενδυτές της), σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR-ΓΚΠΔ 2016/679) και του νόμου 4624/2019.

Λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων που επεξεργάζεται ο Όμιλος και διασφαλίζεται ότι η συλλογή και η επεξεργασία τους πραγματοποιείται πάντοτε σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που τίθενται από το ισχύον νομικό πλαίσιο, τόσο από τον ίδιο τον Όμιλο, όσο και από τρίτους που επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα για λογαριασμό του Ομίλου. Επιπλέον, το Δ.Σ κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του, ενημερώνεται σε τακτική βάση σχετικά με τα θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων.

Αρχές Προστασίας Δεδομένων

- Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα του Ομίλου πρέπει να διεξάγεται σύμφωνα με τις αρχές προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αυτές ορίζονται στο Άρθρο 5 του GDPR και οι οποίες είναι οι εξής:
- Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να υποβάλλονται σε νόμιμη, δίκαιη και διαφανή επεξεργασία.
 - Τα προσωπικά δεδομένα μπορούν να συλλεχθούν μόνο για συγκεκριμένους, σαφείς και νόμιμους σκοπούς.
 - Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να είναι επαρκή, συναφή και να περιορίζονται σε ότι είναι απαραίτητο για την επεξεργασία.
 - Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να είναι ακριβή και ενημερωμένα και να γίνεται προσπάθεια να διαγράφονται ή να διορθώνονται χωρίς καθυστέρηση.
 - Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα πρέπει να τηρούνται με τέτοιο τρόπο ώστε το υποκείμενο των δεδομένων να μπορεί να ταυτοποιηθεί μόνον εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για την επεξεργασία.
 - Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να υποβάλλονται σε επεξεργασία κατά ασφαλή τρόπο.
 - Ο υπεύθυνος της επεξεργασίας πρέπει να είναι σε θέση να αποδεικνύει τη συμμόρφωση με τις υπόλοιπες αρχές του GDPR (Αρχή της Λογοδοσίας).

Για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η ασφάλεια των πληροφοριακών και προσωπικών δεδομένων δεν αποτελεί απλή κανονιστική συμμόρφωση, αλλά βασικό στρατηγικό εργαλείο εμπιστοσύνης από τους πελάτες και ανταγωνιστικό πλεονέκτημα σε μια εποχή που ο μεγαλύτερος όγκος πληροφορίας και δεδομένων είναι σε ηλεκτρονική μορφή.

Πιστοποίηση*	Εύρος πεδίου εφαρμογής
ISO/IEC 27001:2013 Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών	• Κεντρικά Γραφεία Ηλεκτρονικό κόμιστρο εισιτηρίου
ISO 37001:2016 Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας	Όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου

GRI 103-3, GRI 205-3, GRI 419-1



ΠΩΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ;

Κατά το 2020, δεν υποβλήθηκε στον Όμιλο κανένα πρόστιμο ή/και μη χρηματική κύρωση για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς στον κοινωνικό και οικονομικό τομέα.

Παράλληλα, κατά την ίδια περίοδο αναφοράς, δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς το οποίο να υπέπεσε στην αντίληψη της Διοίκησης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.

Κύριος στόχος μας για το 2021 είναι η πλήρης συμμόρφωσή μας με το περιεχόμενο του πρόσφατου Ν.4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανωνύμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις».



GRI 102-45, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54, GRI 102-56, Δείκτης A-G5



Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την έκτη, κατά σειρά, ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έχει συνταχθεί σε συμφωνία με τη βασική επιλογή των νέων Προτύπων GRI ("In accordance - Core"), παρουσιάζοντας στοιχεία της περιόδου 01.01.2020 - 31.12.2020. Για τη σύνταξη της Έκθεσης ελήφθησαν επιπλέον υπόψη οι δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2019) καθώς και το Πρότυπο SASB (Infrastructure sector-Electric Utilities & Power Generators)

Εκτός αν αναφέρεται διαφορετικά, το σύνολο των πληροφοριών και των ποσοτικών δεδομένων αφορούν όλες τις εταιρείες του Ομίλου όπως αυτές παρουσιάζονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου.

Σκοπός της Έκθεσης είναι να παρουσιάσει τις δραστηριότητες της εταιρείας, τη στρατηγική κατεύθυνση, τις προτεραιότητες, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τις μεθόδους οργάνωσης, καθώς επίσης και τα επιτεύγματα για το έτος αναφοράς 2020. Περιγράφει τα ρίσκα και τις ευκαιρίες του Ομίλου, τις επιδράσεις των επιχειρηματικών του αποφάσεων, τις δράσεις τις οποίες υλοποιεί και τα αποτελέσματα αυτών. Η ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και ευκαιρία για διαρκή βελτίωση.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης εκπονήθηκε με τη συμβουλευτική υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) ΟΡΚΩ-ΤΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α.Ε. («ΕΥ»).

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020, η εταιρεία δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.

¹This report has been prepared in accordance with the GRI Standards: Core option'
² Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι υπεύθυνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και την ενοποίηση των ποσοτικών δεδομένων καθώς και για την ακρίβεια και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων που συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση. Η ΕΥ δε φέρει καμία ευθύνη έναντι τρίτων για το περιεχόμενο αυτής της Έκθεσης

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θεωρεί τη γνώμη των ενδιαφερόμενων μερών της πολύτιμη και συνεπώς ενθαρρύνει οποιαδήποτε σχόλια που θα μπορούσαν να συμβάλουν στη συνεχή προσπάθεια της εταιρείας για βελτίωση. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση καθώς και πιθανές ερωτήσεις σχετικά με το περιεχόμενό της, επικοινωνήστε στα ακόλουθα στοιχεία:

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΑΝΑΗ ΚΑΛΑΝΤΙΔΗ

Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα

Τηλ.: 210 69 68 000

Fax: 210 69 68 098-99

E-mail: pr@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Επικοινωνίας Μάρκετινγκ
και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Υπηρεσία Ποιότητας, Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος
- Προμηθειών
- Οικονομική
- Ανθρώπινου Δυναμικού

**Ευχαριστούμε θερμά την ΕΥ
για τη συνεργασία και υποστήριξη στο πλαίσιο
της Κατάρτισης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020.**

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

(ART DIRECTOR)

Γιώργος Χαρίτος



GRI 102-55

Πίνακας περιεχομένων GRI

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ “Core Option”

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη / Σημείωση
GRI 102: GENERAL STANDARD DISCLOSURES 2016	102-1 Όνομα του οργανισμού	6	-
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	6-9, 10-11	-
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	Εξώφυλλο-Οπισθόφυλλο	-
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	6-9	-
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	6	-
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	6-9, 10-11	-
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	4, 6-9, 44-45, 53-54	-
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και άλλους εργαζομένους	53-54	-
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	4-5, 10-11, 60	-
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	-	Δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές στον οργανισμό και την εφοδιαστική αλυσίδα του.
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	28-41	-
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	10-11	-
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	16	-
	102-14 Δήλωση του υψηλότερα ιστάμενου υπευθύνου λήψης αποφάσεων	2-3	-
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	10-11, 64-67	-
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	64-65	-
	102-40 Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	20-23	-
	102-41 Συλλογικές συμβάσεις	55	-
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	20-23	-
	102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	20-23	-
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	22-23	-
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	70-71	-
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	24-27	-
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	24-27	-
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	40, 46	-
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της Έκθεσης	-	Δεν υπήρξαν αλλαγές σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς ως προς τη λίστα των ουσιαστικών θεμάτων και των ορίων επίδρασής τους.
	102-50 Περίοδος αναφοράς	70-71	-
	102-51 Ημερομηνία πιο πρόσφατης προηγούμενης Έκθεσης	70-71	-
	102-52 Κύκλος της Έκθεσης	70-71	-
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την Έκθεση	70-71	-
	102-54 Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	70-71	-
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	72-74	-
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση	70-71	-

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη / Σημείωση
-------------	---------------	--------------------	----------------------

Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας

GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	28-30	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	30-31	-
GRI 304: BIODIVERSITY 2016	304-2 Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα	28-31	-

Περιβαλλοντική συμμόρφωση

GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	31-33	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	33	-
GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	33	-

Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων

GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	33-34	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	34-36	-
GRI 306: WASTE 2020	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	34-36	-
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	34-36	-
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	34-36	-

Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	36-38	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	39	-
GRI 302: ENERGY 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	40	-
GRI 303: WATER AND EFFLUENTS 2018	303-3 Απόληψη νερού	40	-
	303-4 Απόρριψη νερού	40	-
	303-5 Κατανάλωση νερού	40	-
GRI 305: EMISSIONS 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	41	-
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	41	-
	305-7 Εκπομπές αέριων ρύπων	41	-
GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς (νερό)	40	-

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	42-44	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	44-46	-
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	46	-

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη / Σημείωση
Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	47-50	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	50	-
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018 I. Management Approach	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	47-50	-
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	47-50	Οι απαιτήσεις b και c του δείκτη δεν καλύπτονται καθώς δεν υπάρχουν σχετικές διαδικασίες. Ο Όμιλος σκοπεύει να αναλύσει και να εντάξει τις σχετικές διαδικασίες στην επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	47-50	-
	403-4 Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	47-50	Η απαίτηση b του δείκτη δεν καλύπτεται καθώς δεν υπάρχει σχετική Επιτροπή. Η διατήρηση και η βελτίωση της εντατικής διαβούλευσης με τους εργαζόμενους για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας έχει συμπεριληφθεί στους στόχους ESG της εταιρείας για το 2021. Ο Όμιλος σκοπεύει να αναλύσει και να εντάξει τις σχετικές διαδικασίες στην επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	47-50	-
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	47-50	-
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	47-50	-
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	47-50	Το σύστημα υγείας και ασφάλειας του Ομίλου είναι πιστοποιημένο από εξωτερικό Φορέα (TUV NORD) και καλύπτει στο 100% τους εργαζόμενους αλλά και όλους όσους απασχολούνται στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπως είναι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι, οι οποίοι επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις του.
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018 II. Topic-Specific Disclosures	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	50	-
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	50	-
Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	51-52	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	53-58	-
GRI 401: EMPLOYMENT 2016	401-1 Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων	56-57	-
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	58	-
GRI 406: NON- DISCRIMINATION 2016	406-1 Περιστατικά διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που αναλήφθηκαν	58	-
Υπεύθυνες κοινωνικές σχέσεις και ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	59-62	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	62	-
GRI 413: LOCAL COMMUNITIES 2016	413-1 Δραστηριότητες με συμμετοχή τοπικών κοινοτήτων έπεται από διαβούλευση, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	62	-
Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των Ορίων του	27	-
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση και οι πτυχές της	65-68	-
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	68	-
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	68	-
GRI 419: SOCIOECONOMIC COMPLIANCE 2016	419-1 Μη συμμόρφωση με κοινωνικοοικονομικούς νόμους και κανονισμούς	68	-

Πίνακας ESG Δεικτών - Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG REPORTING GUIDE)

Ο «Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG» του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX) δημιουργήθηκε το 2019 και αποτελεί εργαλείο μέσω του οποίου οι επιχειρήσεις δημοσιοποιούν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες, σύμφωνα με τους προτεινόμενους γενικούς, προηγμένους και κλαδικούς δείκτες ESG. Ο Οδηγός βοηθά τις εισηγμένες εταιρείες να αναπτύξουν την επίδοσή τους σε θέματα ESG, και να επικοινωνούν αποτελεσματικά με τους επενδυτές.

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης / Παραπομπή	Σελίδα
Βασικοί Δείκτες				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	41
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	41
	C-E3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του Οργανισμού	Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	40
Κοινωνία	C-S1	Γυναίκες εργαζόμενες	Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	55
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	58
	C-S3	Δείκτες κινητικότητας προσωπικού	Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	56-58
	C-S4	Κατάρτιση εργαζομένων	Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	58
	C-S6	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Συμβολή στην απασχόληση και την αξιοπρεπή εργασία Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	55
	C-G2	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς Πώς το διαχειριζόμαστε	65-68
Διακυβέρνηση	C-G3	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Κανονιστική συμμόρφωση και καταπολέμηση της διαφθοράς Πώς το διαχειριζόμαστε	67-68
Προηγμένοι δείκτες				
Κοινωνία	A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας	20-23
Διακυβέρνηση	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Γνωρίζοντας την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Το επιχειρηματικό μας μοντέλο	10-12
	A-G2	Ουσιαστικά θέματα	Στρατηγική για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη Ουσιαστικά θέματα: σημαντικότητα και όρια επίδρασης Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας Ανάλυση και χάρτης ουσιαστικότητας	20-27
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Παρατήματα Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	70

Κλαδικοί Δείκτες

Περιβάλλον	SS-E7	Ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών	Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	30-31, 46
Κοινωνία	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	50

Πίνακας SASB

Θέμα	Κωδικός	Δείκτης	Ενότητα Έκθεσης / Παραπομπή	Σελίδα
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και σχεδιασμός ενεργειακών πόρων	IF-EU-110A.1	(1) Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under (2) emissions-limiting regulations, and (3) emissions-reporting regulations	Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	41
Διαχείριση νερού	IF-EU-140A.1	(1) Total water withdrawn, (2) total water consumed, percentage of each in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress\		
	IF-EU-140A.2	Number of incidents of non-compliance associated with water quantity and/or quality permits, standards, and regulations		
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	IF-EU-320A.1	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, and (3) near miss frequency rate (NMFR)	Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της ευεξίας στην εργασία Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	50
N/A	IF-EU-000.D	Total electricity generated, percentage by major energy source, percentage in regulated markets	Η χρονιά που πέρασε Αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής Πώς αξιολογούμε την επίδοσή μας	4-5, 39

