

**ΕΚΘΕΣΗ
ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
ΕΛΕΓΧΟΥ
ΕΠΙ ΤΩΝ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ
ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 2021**

ΙΟΥΝΙΟΣ 2022



ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ 2021

22 ΙΟΥΝΙΟΥ 2022

Κύριοι Μέτοχοι,

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας σας παρουσιάζουμε την Έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2021. Στην έκθεση περιγράφεται ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και παρουσιάζονται οι δραστηριότητες της Επιτροπής κατά τη διάρκεια της χρήσης 2021 και σύμφωνα με τις αρμοδιότητές της και τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας της.

Εισαγωγή

Η Επιτροπή Ελέγχου είναι Ανεξάρτητη Επιτροπή σύμφωνα με την παρ. 4, του άρθρου 74 του Ν. 4706/2020 και εκλέχθηκε από τη Γενική Συνέλευση της 26ης Ιουνίου 2021 με διετή θητεία αποτελούμενη από τους (1) κ. Γεώργιο Μέργο, Ανεξάρτητο και Μη Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ, Πρόεδρο της Επιτροπής 2) κ. Ανδρέα Ταπραντζή, Ανεξάρτητο και μη Εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ και (3) κ. Νικόλαο Καλαμαρά, ο οποίος δεν είναι μέλος του Δ.Σ και πληροί τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στο άρθρο 9 του Ν.4706/2020.

Τα μέλη της επιτροπής ελέγχου στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στον τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η ελεγχόμενη οντότητα και είναι στην πλειονότητα τους ανεξάρτητα. Επιπρόσθετα, εκ των μελών της επιτροπής, ο κ. Νικόλαος Καλαμαράς διαθέτει τεκμηριωμένα επαρκή γνώση στην ελεγκτική και λογιστική. Αναλυτικά τα βιογραφικά των μελών της Επιτροπής Ελέγχου παρουσιάζονται στο Παράρτημα.

A. Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της οι βασικές αρμοδιότητες της Επιτροπής είναι η διασφάλιση της ακεραιότητας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (λειτουργία Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης) η εποπτεία των διαδικασιών διακυβέρνησης και η περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία γενικότερα.

Β. Πεπραγμένα της Επιτροπής Ελέγχου τη χρήση 2021

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδρίασε δέκα (10) φορές εντός του 2021. Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνονται τα χαρακτηριστικά των συνεδριάσεων του βάσει συμμετοχής των μελών της:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗ ΚΑΝ ΚΑΤΑ ΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΕ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΘΗΚΕ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ
Γεώργιος Μέργος	10	10		100%
Ανδρέας Ταπραντζής (από 23-6-2021)	6	6		100%
Νικόλαος Καλαμαράς	10	10		100%
Μιχαήλ Γουρζής (έως 23-6-2021)	4	4		100%

Η θεματολογία των συνεδριάσεων περιελάμβανε συναντήσεις με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, τους Προϊσταμένους των Διευθύνσεων Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Χρηματοοικονομικών και τους Ορκωτούς Ελεγκτές της εταιρείας Grant Thornton.

Πιο συγκεκριμένα η δραστηριότητα της Επιτροπής Ελέγχου συνοψίζονται στα παρακάτω σημεία:

Χρηματοοικονομική πληροφόρηση

- ✓ Εξέτασε και επιβεβαίωσε την ορθότητα της διαδικασίας σύνταξης των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων (ενδιάμεσων και ετήσιων) σε συνέχεια της τακτικής ενημέρωσης που είχε από τους Προϊσταμένους της Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Χρηματοοικονομικών.
- ✓ Ενημερώθηκε από τους Ορκωτούς Ελεγκτές για το σχεδιασμό του ελέγχου χρήσης 2022 και μετέπειτα των Σημαντικών Θεμάτων (Key Audit Matters) και της Έκθεσης Ελέγχου που προέκυψαν με την ολοκλήρωση του ελέγχου.
- ✓ Αξιολόγησε το περιεχόμενο της Συμπληρωματικής Έκθεσης Ελέγχου που υποβλήθηκε από τους Ορκωτούς Ελεγκτές σύμφωνα με το άρθρο 11 του Κανονισμού 537/2014 της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το Νόμο 4449/2017 (άρθρο 31, παρ. 1α).
- ✓ Έλαβε γνώση για το σκοπό και ενέκρινε τις μη ελεγκτικές εργασίες που ανατέθηκαν στους Ορκωτούς Ελεγκτές, λαμβάνοντας υπόψη και το ανώτατο όριο αμοιβών (CAP) βάσει του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.
- ✓ Εισηγήθηκε στο Δ.Σ, όπως αυτό προτείνει με τη σειρά του προς την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, την έγκριση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και την εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών για τον έλεγχο της χρήσης 2022.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

- ✓ Είχε συνεχή ενημέρωση και συνεργασία με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, η οποία ενημερωτικά ήταν παρούσα σε όλες τις συνεδριάσεις της Επιτροπής και ειδικότερα στα θέματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων της.
- ✓ Ενέκρινε και παρακολούθησε την πορεία υλοποίησης του Ετήσιου Προγράμματος Ελέγχων χρήσης 2021.
- ✓ Αξιολόγησε τις διαπιστώσεις που προέκυψαν από τη διενέργεια των ελεγκτικών έργων και ενημερώθηκε για την υλοποίηση των διορθωτικών ενεργειών που συμφωνήθηκαν μεταξύ της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και των επικεφαλής των ελεγχόμενων μονάδων.
- ✓ Έλαβε γνώση για τον προϋπολογισμό εξόδων χρήσης 2022 αναφορικά με τη λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και εισηγήθηκε στον Διευθύνοντα Σύμβουλο την έγκρισή του.
- ✓ Ενέκρινε κάθε εκπαιδευτική δραστηριότητα των στελεχών της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και αξιολόγησε το σκοπό και τα αποτελέσματα του κάθε εκπαιδευτικού προγράμματος.

Διαχείριση Κινδύνων

- ✓ Παρακολούθησε το έργο του Υπευθύνου Διαχείρισης Κινδύνων και αξιολόγησε τις επιπτώσεις των κινδύνων στο σχεδιασμό και τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου (μητρική και θυγατρικές). Ειδικότερα αξιολόγησε τις επιπτώσεις που προκλήθηκαν από τα ακραία και έντονα καιρικά φαινόμενα που έλαβαν χώρα στην Πολιτεία Τέξας των ΗΠΑ.
- ✓ Ενημερώθηκε για τυχόν νέους κινδύνους που εντάχθηκαν στο Μητρώο Κινδύνων εντός της χρήσης 2021.
- ✓ Αξιολόγησε το έργο της λειτουργίας Διαχείρισης Κινδύνων, λαμβάνοντας υπόψη και τις απαιτήσεις του Ν.4706/2020. Αποτέλεσμα της εν λόγω αξιολόγησης ήταν να εισηγηθεί την περαιτέρω στελέχωση της Μονάδας για τη διεκπεραίωση των αρμοδιοτήτων του Υπευθύνου Διαχείρισης Κινδύνων.

Κανονιστική Συμμόρφωση

- ✓ Παρακολούθησε την υλοποίηση του προγράμματος δράσης του υπευθύνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης για το έτος 2021 και αξιολόγησε την πορεία εναρμόνισης της Εταιρείας με την ισχύουσα νομοθεσία. Ειδικότερα ασχολήθηκε με θέματα που σχετίζονται με το Ν.4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης ανωνύμων εταιρειών.
- ✓ Ενημερώθηκε για το σχέδιο δράσης της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφορικά με τη χρήση 2022 καθώς σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 απόφαση της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς δεν απαιτείται η έγκρισή του από την Επιτροπή.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

- ✓ Εξέτασε και αξιολόγησε την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των διαδικασιών του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου που εφαρμόζει ο Όμιλος στα πλαίσια και της επικείμενης αξιολόγησης του μέχρι 31.03.2023.

- ✓ Ενημέρωσε το Δ.Σ για θέματα ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων καθώς και για την αλλαγή που έχει αποφασιστεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας, να πραγματοποιηθεί στη διαχείριση των υποδομών.

Γ. Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεν αποτελεί μόνο μια πρακτική ευθυγράμμισης με τις διεθνείς καλές πρακτικές αλλά μια ολιστική στρατηγική προσέγγιση η οποία στηρίζεται στην τακτική αξιολόγηση των σημαντικότερων κοινωνικών, οικονομικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του Ομίλου και την αναθεώρηση ή/και τροποποίηση αυτών εάν κριθεί απαραίτητο, μέσα από μια διαδικασία διαλόγου και διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δρα με γνώμονα τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) και αποτελεί σύμμαχο στον αγώνα για την κοινωνική ισότητα, την ευημερία και την ανάπτυξη ενός βιώσιμου φυσικού περιβάλλοντος, δεδομένου ότι έχει αναγνωρίσει ότι οι δεκαεπτά (17) παγκόσμιοι στόχοι είναι άρρηκτα συνδεδεμένοι με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης/ Βιώσιμης Ανάπτυξης στις οποίες και έχει δεσμευθεί.

Ο υπεύθυνος επιχειρησιακός τρόπος λειτουργίας του Ομίλου αποτυπώνεται στις πρακτικές και διαδικασίες που έχουν αναπτυχθεί στον Όμιλο αποσκοπώντας στην ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην καθημερινή λειτουργία του. Ταυτόχρονα θεμελιώνεται πάνω στις στρατηγικές εταιρικές αξίες που έχουν θεσπιστεί από τη Διοίκηση δηλαδή το σεβασμό στον άνθρωπο και το φυσικό περιβάλλον, τη δημιουργία αξίας για τους εργαζόμενους, τους πελάτες, και τους μετόχους, την ειλικρίνεια, την αξιοπιστία και τη στοχευμένη κοινωνική προσφορά.

Η πολιτική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη συνδέεται άρρηκτα με τα ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίζονται τακτικά μέσω της διαδικασίας ουσιαστικότητας (materiality analysis) προκειμένου ο Όμιλος να αφουγκράζεται διαρκώς τις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών (εσωτερικών και εξωτερικών) αλλά και να λαμβάνει υπόψη τις ισχύουσες κοινωνικο-οικονομικές τάσεις σε σχέση με τις επιδράσεις του (θετικές ή αρνητικές).

Στο πλαίσιο αυτό η εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου ευθυγραμμίζεται με τα κριτήρια/ αρχές ESG (Environmental-Social-Governance), αφορά τέσσερις (4) άξονες δραστηριοποίησης και αναπτύσσεται σε οκτώ (8) στρατηγικές κατευθύνσεις/ επιμέρους περιοχές οι οποίες ενσωματώνουν την ειδικότερη προσέγγιση-πολιτική του Ομίλου ως προς τα αναγνωρισμένα ουσιαστικά θέματα:

Άξονας 1: Προστασία του Περιβάλλοντος

Στρατηγική Κατεύθυνση/ Περιοχή Δραστηριοποίησης: Προστασία του περιβάλλοντος και κλιματική αλλαγή

Η επίτευξη βιώσιμης ανάπτυξης μέσα από τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε Ελλάδα και εξωτερικό, τη συνεχή προσαρμογή στις συνθήκες για την Κλιματική Αλλαγή και την εφαρμογή των αρχών της Κυκλικής Οικονομίας σε συνδυασμό με την επένδυση σε καινοτόμες υπηρεσίες και τεχνολογίες και την πιστή τήρηση του υφιστάμενου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του Ομίλου και γίνεται ορατή μέσα από τις πολιτικές, στρατηγικές και επιχειρηματικές του αποφάσεις και δράσεις. Ο Όμιλος δρα στοχευμένα και λαμβάνει μέτρα που οδηγούν στην μείωση του περιβαλλοντικού και ενεργειακού αποτυπώματός μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης της ενέργειας και των φυσικών πόρων που χρησιμοποιεί (π.χ. νερό, ενέργεια, υλικά, της αντιμετώπισης της Κλιματικής Αλλαγής και της προστασίας και διατήρησης της βιοποικιλότητας). Επικεντρώνεται στη μετάβαση σε μια οικονομία που θα εξαρτάται λιγότερο από ορυκτά καύσιμα και θα εξασφαλίζει βιώσιμες πόλεις και κοινωνίες για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Άξονας 2: Προαγωγή της Ανθρώπινης Αξίας

Στρατηγική Κατεύθυνση / Περιοχή Δραστηριοποίησης: Υγεία & ασφάλεια στην εργασία

Η αναγνώριση της αξίας της ανθρώπινης υγείας και ζωής και η εξασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς κινδύνους ατυχημάτων. Η διαφύλαξη της Υγείας και της Ασφάλειας αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο ο οποίος βελτιώνει διαρκώς το στρατηγικό πλαίσιο εντός του οποίου γίνεται η διαχείριση των θεμάτων που αφορούν στην προστασία της Υγείας και Ασφάλειας όλων των ενδιαφερόμενων μερών του.

Στρατηγική Κατεύθυνση/ Περιοχή Δραστηριοποίησης: Ανάπτυξη προσωπικού και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η αναγνώριση πως η υπεραξία δημιουργείται από το ανθρώπινο κεφάλαιο. Η στόχευση για την ανάπτυξη ενός ισορροπημένου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος αξιοκρατίας, διαφάνειας, ίσων ευκαιριών-παροχών, που ενισχύει τη διαφορετικότητα, διασφαλίζει τα ανθρώπινα - εργασιακά δικαιώματα και που παράλληλα επενδύει στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, την ανάπτυξη και διατήρηση των ταλέντων αλλά και την ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας.

Ο Όμιλος εφαρμόζει και σέβεται τις διεθνείς αρχές και πρότυπα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και έχει αναπτύξει το πλαίσιο αρχών και αξιών του βάσει των θεμελιωδών Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Σεβόμενος όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του, μεριμνά για την πρόληψη εμφάνισης περιστατικών παραβίασης των δικαιωμάτων τους, μέσω της υιοθέτησης πολιτικών, δράσεων και μηχανισμών ελέγχου, τα οποία ισχύουν και εφαρμόζονται για το σύνολο το δραστηριοτήτων του, για όλες τις θυγατρικές του αλλά και για όλα τα έργα που αναλαμβάνει. Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά, υποστηρίζει και θεωρεί ως μέγιστη προτεραιότητα την επένδυση στους ανθρώπους του παρέχοντας τους απαραίτητους πόρους για την προαγωγή της συνεχούς βελτίωσης του εργασιακού περιβάλλοντος.

Άξονας 3: Ενίσχυση του Κοινωνικού Αποτυπώματος

Στρατηγική Κατεύθυνση / Περιοχή Δραστηριοποίησης: Μέριμνα για τις τοπικές κοινωνίες

Η συνεχής διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και η εκπόνηση μελετών κοινωνικών επιπτώσεων με απώτερο στόχο τη μεγιστοποίηση των άμεσων και έμμεσων κοινωνικών ωφελειών, η υποστήριξη δράσεων αλληλεγγύης όπως δωρεές και χορηγίες και η σταθερή συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές για την οικοδόμηση μακροπρόθεσμων σχέσεων εμπιστοσύνης.

Μέσω της υιοθέτησης υπεύθυνων πολιτικών που στόχο έχουν τη δημιουργία διαμοιραζόμενης αξίας σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του, ο Όμιλος στέκεται αρωγός στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται και με τις οποίες

αλληλοεπιδρά, μέσα από συνεχή διαβούλευση και προσπάθειες αναγνώρισης και ανταπόκρισης στις πραγματικές ανάγκες που συντρέχουν αλλά και μέσα από την ίδια την δραστηριότητά του.

Στρατηγική Κατεύθυνση/ Περιοχή Δραστηριοποίησης: Αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

Η δέσμευση για την ανάληψη μέτρων και ενεργειών για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης μέσα από την ανάπτυξη σχεδίων διαχείρισης κινδύνων, την υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας και την πραγματοποίηση περιοδικών εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων.

Άξονας 4: Διαμόρφωση Υπεύθυνης Αγοράς

Στρατηγική Κατεύθυνση/ Περιοχή Δραστηριοποίησης: Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

Η δημιουργία οικονομικής αξίας - ο κυριότερος στόχος του Ομίλου είναι να δημιουργεί και να διανέμει εισόδημα για τα ενδιαφερόμενα μέρη μέσα από την καταβολή μισθών στους εργαζόμενους, τις πληρωμές προς τους προμηθευτές και συνεργάτες, τους άμεσους και έμμεσους φόρους στα κράτη δραστηριοποίησης, τη διανομή των μερισμάτων στους μετόχους και τις επενδύσεις στις τοπικές κοινωνίες αποφεύγοντας παράλληλα αβεβαιότητες και κινδύνους χρηματοοικονομικούς και μη, με στόχο την διαφύλαξη της οικονομικής δραστηριότητας, την βιώσιμη ανάπτυξη και την βελτίωση του βιοτικού επιπέδου.

Στρατηγική Κατεύθυνση/ Περιοχή Δραστηριοποίησης: Επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση

Ο Όμιλος μεριμνά για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και την κανονιστική συμμόρφωση του συνόλου των λειτουργιών και των δραστηριοτήτων του έχοντας ως προτεραιότητα τον εντοπισμό και την καταπολέμηση δυνητικών περιστατικών διαφθοράς, εφαρμόζοντας πιστά τις διαδικασίες και πολιτικές που έχουν ενσωματωθεί στην εταιρική λειτουργία (Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας ISO 37001), και την τακτική επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού.

Η καταπολέμηση της διαφθοράς αποτελεί κρίσιμο πυλώνα της λειτουργίας του Ομίλου, ο οποίος έχει δεσμευτεί στην επίδειξη μηδενικής ανοχής σε τέτοιου είδους περιστατικά, μέσω της προαγωγής της διαφάνειας, της διασφάλισης της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης, τα οποία διαχέονται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και επηρεάζουν την επαγγελματική συμπεριφορά των ανθρώπων του. Προς το σκοπό αυτό, ο Όμιλος ενεργεί μέσω της θέσπισης πολιτικών και διαδικασιών, αλλά και μέσω της δημιουργίας μηχανισμών ελέγχου και συμμόρφωσης με τις εν λόγω πολιτικές.

Στρατηγική Κατεύθυνση/ Περιοχή Δραστηριοποίησης: Υπεύθυνη διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας προϋποθέτει υπεύθυνες συνεργασίες. Κρίνεται λοιπόν υποχρεωτική η πλήρης συμμόρφωση όλων των προμηθευτών και συνεργατών με το Κανονιστικό Πλαίσιο Αρχών και Αξιών του Ομίλου, τόσο σε θέματα διαφθοράς και σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και σε θέματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης αλλά και Κοινωνικής εταιρικής πολιτικής.

Πρωτίστως, η ορθή διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας ξεκινά από την υπεύθυνη στάση του Ομίλου, απέναντι σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας του, διεξάγονται εφόσον έχουν αξιολογηθεί οι δυνητικές περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιδράσεις με σκοπό τη μεγιστοποίηση του θετικού αντικτύπου. Ο Όμιλος για την αντιμετώπιση των νέων προκλήσεων που φέρουν τα ζητήματα της εφοδιαστικής αλυσίδας, φροντίζει να ενσωματώνει νέα κριτήρια στις διαδικασίες διαχείρισης των θεμάτων της εφοδιαστικής αλυσίδας, όπως είναι οι νέοι όροι συνεργασίας με τους προμηθευτές αλλά και η προτίμηση που δίνει στους εγχώριους προμηθευτές.

Για τα ανωτέρω θέματα ο Όμιλος θέτει επιμέρους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους οποίους αξιολογεί σε ετήσια βάση ως προς την πορεία επίτευξής τους και τους αναθεωρεί κατάλληλα όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο.

Για την επίτευξη των στόχων ο Όμιλος καταρτίζει επιμέρους συστήματα διαχείρισης, πολιτικές, διαδικασίες, δείκτες μέτρησης και υλοποιεί κατάλληλα σχέδια δράσης/ προγράμματα τα οποία συνεισφέρουν στην αύξηση των θετικών επιδράσεων ή στη μείωση των αρνητικών.

Η εντεταλμένη ομάδα εταιρικής υπευθυνότητας είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και εταιρικής υπευθυνότητας. Η ομάδα απαρτίζεται από εξειδικευμένα στελέχη που προέρχονται από όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου. Η Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας, Γραφείου Τύπου, ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει επωμισθεί το καθήκον του συντονισμού.

Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος μέσω της απευθείας γραμμής αναφοράς της Διεύθυνσης Στρατηγικής Επικοινωνίας, Γραφείου Τύπου, ΕΚΕ και Βιώσιμης Ανάπτυξης σε αυτόν έχει αναλάβει τη συνολική διαχείριση/ εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης επισφραγίζοντας τη δέσμευση της ανώτατης Διοίκησης του Ομίλου προς μια βιώσιμη λειτουργία.

Με γνώμονα τη διαφάνεια και την τακτική ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών, τα αποτελέσματα της επίδοσης του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης δημοσιεύονται στο ευρύ κοινό μέσω της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου

Γεώργιος Μέργος
Πρόεδρος

Ανδρέας Ταπραντζής
Μέλος

Νικόλαος Καλαμαράς
Μέλος

Δ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΒΙΟΓΡΑΦΙΚΑ ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

Γεώργιος Μέργος - Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου.

Γεννήθηκε στην Εύβοια το 1948. Είναι Ομότιμος Καθηγητής Οικονομικών Επιστημών στο Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, όπου διδάσκει από το 1986. Σπούδασε Οικονομικά στο Πανεπιστήμιο Αθηνών, έχει MSc από το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης και PhD από το Πανεπιστήμιο Stanford των ΗΠΑ. Πριν το Πανεπιστήμιο Αθηνών, εργάστηκε στην Παγκόσμια Τράπεζα. Έχει διατελέσει Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Οικονομικών, Διοικητής του ΙΚΑ και Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας. Έχει συνεργασθεί ερευνητικά με το IOBE, συμβουλευτικά με Διεθνείς Οργανισμούς και ως Εμπειρογνώμων με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (DG External Relations), σε θέματα αναπτυξιακής συνεργασίας σε πολλές χώρες (Κίνα, Ινδία, Αίγυπτος, λοιπές χώρες της Νότιας Ασίας, όλες τις χώρες της πρώην Ανατολικής Ευρώπης και ορισμένες χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης). Έχει διατελέσει, μεταξύ άλλων, μέλος του Δ.Σ. της ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, της ΔΕΗ, της Εθνικής Τράπεζας, της Alpha Bank και μέλος του Συμβουλίου Διοικητών της Black Sea Trade and Development Bank.

Ανδρέας Ταπραντζής

Ο κ. Ταπραντζής γεννήθηκε το 1967. Είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Avis, από 11/2014. Σχεδίασε και ολοκλήρωσε τη ριζική αναδιοργάνωση της Εταιρείας με σκοπό την πώλησή της από την Τράπεζα Πειραιώς. Η συναλλαγή έγινε το 2017 στα €325 εκατ. (ΕΥ) και ήταν από τις μεγαλύτερες στη χώρα. Συνέχισε στην ίδια θέση και με τους νέους μετόχους. Σήμερα, η Avis είναι η μεγαλύτερη Εταιρεία μισθώσεων αυτοκινήτων στην Ελλάδα, με 500 άτομα προσωπικό, ευρύ δίκτυο σταθμών, στόλο 40.000 οχημάτων, ενεργητικό άνω των €500 εκατ., έσοδα πάνω από €180 εκατ. και ΕΒΙΤΔΑ της τάξης των €100 εκατ. Πριν από την τρέχουσα θέση του, ήταν Εντεταλμένος Σύμβουλος του Ταμείου Αξιοποίησης της Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου (ΤΑΙΠΕΔ), από την έναρξη λειτουργίας του τον Αύγουστο του 2011 έως το Νοέμβριο του 2014. Ήταν υπεύθυνος για την αξιοποίηση της ιδιωτικής ακίνητης περιουσίας του δημοσίου, που περιελάμβανε αεροδρόμια, λιμάνια, μαρίνες, ξενοδοχεία και μεγάλες εκτάσεις γης. Κατά τη διάρκεια της θητείας του, το ΤΑΙΠΕΔ υλοποίησε συμβάσεις της τάξης των €12,5 δις., όπως η σύμβαση για το Ελληνικό, τον Αστέρα Βουλιαγμένης και τα Περιφερειακά Αεροδρόμια, προσελκύοντας πολλαπλάσιες δευτερογενείς επενδύσεις. Το 2009, ανέλαβε καθήκοντα COO και Managing Director Λιανικής Τραπεζικής στο Ταχυδρομικό Ταμιευτήριο (ΤΤ). Τον Δεκέμβριο του 2010, ανέλαβε καθήκοντα Αν. Διευθύνοντος Συμβούλου της T Bank (θυγατρική του ΤΤ). Από το 2005 έως το 2009, ήταν Διευθύνων Σύμβουλος των Ελληνικών Ταχυδρομείων (ΕΛΤΑ), ενώ παράλληλα ήταν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταχυδρομικού Ταμιευτηρίου και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου. Κατά τη διάρκεια της θητείας του, τα ΕΛΤΑ ήταν κερδοφόρα με τζίρο άνω των €600 εκατ. και κέρδη €50 εκατ. ετησίως, ως αποτέλεσμα ριζικής αναδιοργάνωσης και επενδύσεων σε νέες τεχνολογίες. Το έργο του στα ΕΛΤΑ έχει αναγνωριστεί διεθνώς. Τον Αύγουστο του 2008, εξελέγη από τις 192 Ταχυδρομικές Επιχειρήσεις του κόσμου, Πρόεδρος του Παγκόσμιου Ταχυδρομικού Συμβουλίου (POC) της Διεθνούς Ταχυδρομικής Ένωσης (UPU), ενός οργανισμού του ΟΗΕ με έδρα την Βέρνη, για την περίοδο 2008 έως 2012. Από τον Ιούλιο του 2019 είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Attica Bank, καθώς επίσης και Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων. Ο Δρ. Ταπραντζής είναι διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός (MSc) και διδάκτορας (PhD) του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, στη γνωστή περιοχή της αυτόματης ρύθμισης συστημάτων με μοντέλα τεχνητής νοημοσύνης (AI). Διαθέτει MBA και πιστοποιητικό AMP από το INSEAD.

Νικόλαος Καλαμαράς – Ειδικός σε θέματα Ελεγκτικής και Λογιστικής

Γεννήθηκε στην Καλλιθέα Αττικής το 1957. Είναι απόφοιτος της Ανωτάτης Σχολής Οικονομικών και Εμπορικών Επιστημών (Α.Σ.Ο.Ε.Ε.). Εργάζεται ως Λογιστής και Φορολογικός Σύμβουλος Επιχειρήσεων από το έτος 1977. Είναι Διευθύνων Σύμβουλος και Μέτοχος κατά ποσοστό 100% της εταιρείας υπό την επωνυμία «Φορολογιστική Α.Ε. Λογιστική Φοροτεχνική Ελεγκτική Εταιρεία». Επίσης, είναι μέλος του Ελληνικού και του Αμερικάνικου Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών (AM 1374)-(ID 1521425). Από το έτος 1998 είναι εισηγητής Φορολογικών Σεμιναρίων και συγγραφέας Λογιστικών βιβλίων. Συμμετείχε ως ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος στο Δ.Σ. της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΒΕΤΕ από το 2007 έως το 2018. Είναι μέλος της Επιτροπής Ελέγχου της ίδιας εταιρείας και Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου της θυγατρικής της, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ. Από το έτος 2001 διετέλεσε εσωτερικός ελεγκτής σε εισηγμένες στο Χρηματιστήριο εταιρείες όπως οι «Ερμής Επιχειρήσεις Ακινήτων ΑΕ», «ΚΕΚΡΟΨ Τουριστική Διαχείριση Ακινήτων ΑΕ» και «Γενική Εταιρεία Κατασκευών ΑΕ», ενώ διετέλεσε εσωτερικός ελεγκτής και στην «ΤΕΡΝΑ Ανώνυμος Τουριστική, Τεχνική και Ναυτιλιακή Εταιρεία», με εξαρτημένη σχέση εργασίας, από το έτος 2002 έως το έτος 2009.