ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

Επενδύουμε στην Ελλάδα. Επενδύουμε στο μέλλον.

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021



ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ
Διεύθυνση Επικοινωνίας
και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

www.terna-energy.com

Πίνακας Περιεχομένων

1 Χαιρετισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου 03

2 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μία ματιά 05

3 Προφίλ 06
3.1 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις 07
3.2 Το επιχειρηματικό μας μοντέλο 10

4 Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης 11
4.1 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης 12
4.2 Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης 14
4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη 14
4.4 Ανάλυση ουσιαστικότητας 17
4.5 Συμμετοχές 20

5 Διακυβέρνηση 21
5.1 Εταιρική διακυβέρνηση 22
5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής 28
5.3 Καταστάσεις έκτακτης ανάγκης - Επιχειρησιακή συνέχεια 34

6 Περιβάλλον 37
6.1 Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής 42
6.2 Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων 49
6.3 Έδαφος 55
6.4 Αναφορά Ταξινομίας 59

7 Άνθρωπος 61
7.1 Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας 63
7.2 Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες 67
7.3 Πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια 70
7.4 Συμβολή στην απασχόληση 71
7.5 Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων 76
7.6 Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας 78
7.7 Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων 86

8 Παραρτήματα 88
8.1 Δείκτες Επίδοσης ESG 89
8.2 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 105
8.3 Πίνακας Περιεχομένων GRI 106
8.4 Πίνακας ESG Δεικτών-Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022) 114
8.5 Πίνακας Περιεχομένων SASB Electric Utilities & Power Generators 2018 116

GRI 2-22 **ATHEX ESG** SS-S10

01 Χαιρετισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αποτελεί εδώ και 25 χρόνια μια από τις κορυφαίες εταιρείες της χώρας στον κλάδο των ΑΠΕ, κατέχοντας σήμερα πρωταγωνιστικό ρόλο στην πραγμάτωση του συγκριτικού πλεονεκτήματος της Ελλάδας να μετατραπεί σε ισχυρή περιφερειακή δύναμη με ιδιαίτερο γεωπολιτικό βάρος. Μέσα από ένα φιλόδοξο αναπτυξιακό πλάνο, στοχεύουμε η συνολική εγκατεστημένη ισχύς του Ομίλου να φτάσει τα 6,4 GW πριν το τέλος της δεκαετίας.

Το 2021, με συνέπεια απέναντι στις αρχές και αξίες μας, συνεχίσαμε το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων που συμβάλλουν στην καταπολέμηση των επιπτώσεων της κλιματικής κρίσης, στην ενεργειακή απεξάρτηση της Ελλάδας από τα εισαγόμενα ορυκτά καύσιμα, καθώς και στη μείωση των τιμών ενέργειας, ενισχύοντας παράλληλα την απασχόληση και συνεισφέροντας εμπράκτως στη στήριξη της ελληνικής οικονομίας αλλά και της κοινωνίας σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

Επιπλέον, βασική προτεραιότητα του Ομίλου είναι η ανάπτυξη και υλοποίηση στρατηγικής βιωσιμότητας, που στοχεύει σε διαρκή βελτίωση και επίτευξη υψηλών στόχων. Στο πλαίσιο αυτό, δεσμευτήκαμε να διευρύνουμε το επίπεδο απολογισμού και διαφάνειας των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Η παρούσα 7η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για το 2021 έχει συνταχθεί με βάση τα νέα Πρότυπα GRI (GRI Standards 2021), τον ανανεωμένο Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφορίων ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (2022) καθώς και το Πρότυπο SASB (Infrastructure Sector -Electric Utilities & Power Generators, 2018).

Βιώσιμη ανάπτυξη και διακυβέρνηση

Παραμένοντας αφοσιωμένοι στη διασφάλιση της επιχειρηματικής μας συνέχειας και συνεπώς την ικανότητά μας να δημιουργούμε αξία για τους μετόχους μας και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη μας, το 2021 συστήσαμε την Επιτροπή ESG του Διοικητικού Συμβουλίου με αρμοδιότητα, μεταξύ άλλων, τη διασφάλιση της ενσωμάτωσης των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων στην επιχειρηματική στρατηγική και στη λήψη αποφάσεων.

Μεταξύ άλλων, προχωρήσαμε και στην επικαιροποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και την υιοθέτηση Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, νέας Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής κρίσης

Το 2021, οι μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ του Ομίλου, παρήγαγαν 2.284.254 MWh συμβάλλοντας στην αποτροπή έκλυσης 1.350.589 τόνων αερίων του θερμοκηπίου (CO_2e).

Παράλληλα, ο Όμιλός μας σχεδιάζει ένα συγκεκριμένο πλάνο δράσεων, που θα τον οδηγήσει στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της λειτουργίας του, ενώ έχει προχωρήσει και στην αναγνώριση και αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που προκύπτουν από όλες τις δραστηριότητες του, σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του πλαισίου “Task Force on Climate-related Financial Disclosures” (TCFD). Αντίστοιχα, για πρώτη φορά το 2021, υπολογίστηκαν οι έμμεσες εκπομπές, που συνδέονται με την αλυσίδα αξίας του (Scope 3), ώστε να μπορέσει στη συνέχεια ο Όμιλος να θέσει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους για τη βελτίωση της επίδοσής του.

Παράλληλα, ενδυναμώνουμε τον πρωταγωνιστικό μας ρόλο στους τομείς της βιώσιμης ανάπτυξης και της κυκλικής οικονομίας με ολοκληρωμένα έργα διαχείρισης απορριμμάτων, όπως αυτά των περιφερειών Ηπείρου και Πελοποννήσου, ενώ συμβάλλουμε και στη ψηφιακή μετάβαση, μέσα από τα έργα που έχουμε αναλάβει.

Το κοινωνικο-οικονομικό μας αποτύπωμα

Η δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας αποτελεί ύψιστο μέλημά μας. Ενδεικτικό της προσπάθειας αυτής είναι πως η συνεχιζόμενη επενδυτική μας δραστηριότητα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, ανήλθε σε € 217,4 εκατ. για το 2021, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 19,6%, ενώ η άμεση οικονομική αξία που δημιούργησε ο Όμιλος, επέρασε τις €412.887 χιλ..

Επιπλέον, το 2021, ο Όμιλος ανακοίνωσε την επέκταση των δραστηριοτήτων του στον τομέα των θαλάσσιων αιολικών πάρκων αλλά και στα πλωτά φωτοβολταϊκά. Συνολικά, οι επενδύσεις μας σε έργα παραγωγής και αποθήκευσης καθαρής ενέργειας, αναμένεται να δημιουργήσουν πολλές νέες και κυρίως ποιοτικές και καλά αμειβόμενες θέσεις εργασίας.

Όλα αυτά δεν θα μπορούσαν να έχουν υλοποιηθεί χωρίς την πολύτιμη συμβολή των ανθρώπων μας, οι οποίοι αποτελούν τον θεμέλιο λίθο των δραστηριοτήτων μας και γι' αυτόν τον λόγο, συνεχίζουμε να επενδύουμε στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη τους. Επιπλέον, με πρωταρχικό στόχο τη διαφύλαξη της υγείας και ασφάλειας των εργαζόμενων μας, αλλά και όλων όσοι απασχολούνται σε δραστηριότητές μας ή/και επισκέπτονται τα έργα μας, ενισχύουμε περαιτέρω τους ελέγχους και τις επιθεωρήσεις σε όλη την Ελλάδα.

Κάθε χρόνο δίνουμε προτεραιότητα στο κοινωνικό μας αποτύπωμα φροντίζοντας για την ενίσχυση των συνεργασιών με τοπικούς προμηθευτές, δημιουργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης και τονώνοντας τις τοπικές οικονομίες. Κατά το έτος 2021, η συνολική κοινωνική μας προσφορά μέσω χορηγιών, δωρεών αλλά και έργων υποδομής στις περιοχές που αναπτύσσουμε νέα έργα ανήλθε σε περίπου τα €2 εκατ.

Η ευθύνη για το μέλλον είναι μεγαλύτερη

Βασιζόμενοι στην παραδοχή ότι η ανάπτυξη πρέπει να ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες χωρίς να θέτει σε κίνδυνο την ευημερία των επόμενων γενεών, επιδιώκουμε να εξασφαλίσουμε τόσο βραχυπρόθεσμη όσο και μακροπρόθεσμη ευημερία.

Λαμβάνοντας υπ' όψιν την εξέλιξη της πανδημίας και την ενεργειακή κρίση το 2022, συνεχίζουμε δυναμικά με το επενδυτικό μας πρόγραμμα να εξελίσσεται με εντατικούς ρυθμούς.

Στο πλαίσιο αυτό:

- Υλοποιούμε επενδύσεις ύψους 2,3 δισ. ευρώ, που μέχρι το 2025 θα δώσουν στην εταιρεία συνολική εγκατεστημένη ισχύ 3 GW.
- Για την περίοδο 2026-2029, δρομολογούμε ήδη επιπλέον έργα εγκατεστημένης ισχύος 3,1 GW, μέσω νέων επενδύσεων 3,6 δισ. ευρώ.

Το 2022 αποτελεί ένα έτος – ορόσημο για όλους μας στην ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, καθώς συμπληρώνονται 25 χρόνια από την ίδρυση της εταιρείας. Είμαστε υπερήφανοι που από την πρώτη μέρα δημιουργούμε αξία για όλους τους συμμετόχους μας – τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τις τοπικές κοινωνίες που φιλοξενούν τα έργα μας και όλους τους συνεργάτες μας. Πάντοτε προκρίνουμε τις επενδύσεις εκείνες που έχουν υψηλή προστιθέμενη αξία και υψηλό πολλαπλασιαστή, προσφέροντας οφέλη στον τόπο: στις τοπικές κοινωνίες, στην ποιοτική απασχόληση, στην υλοποίηση του brain (re)gain, στα φορολογικά έσοδα και τις ασφαλιστικές εισφορές, στην εθνική οικονομία και την κοινωνία συνολικά.

Όλα αυτά αποτυπώνονται ξεκάθαρα στις κινήσεις που έχουμε κάνει και στις οποίες συνεχίζουμε να επενδύουμε για τη βέλτιστη εταιρική διακυβέρνηση, την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνία.

Θα συνεχίζουμε να εργαζόμαστε σκληρά και με απόλυτη αφοσίωση για να διασφαλίσουμε το μέλλον και την ανάπτυξη της εταιρείας μας.

Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης,
Δ/νων Σύμβουλος
Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ



GRI 2-1

02 Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ με μία ματιά

€ 405,4 εκατ.
κύκλος εργασιών

€ 287,8 εκατ.
αξία και ποσοστό αγορών από εθνικούς προμηθευτές 72,7%

€ 1,9 εκατ.
σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης

518
εργαζόμενοι

3.672 ώρες
εκπαίδευσης

895,3 MW
συνολική εγκατεστημένη ισχύς ΑΠΕ σε Ελλάδα και Εξωτερικό

2.284.254 MWh
παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ

Αποτροπή έκλυσης
1.350.589 tn CO_2e
εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα

100%
της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε στην Ελλάδα προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές

GRI
2-1, 2-6

03

Προφίλ

Έχοντας διαγράψει μια 25ετή πορεία, συνεχίζουμε να παράγουμε Καθαρή Ενέργεια και να υλοποιούμε πρωτοποριακά έργα, που συμβάλλουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



3.1 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εδρεύει στην Αθήνα και είναι ένας από τους μεγαλύτερους ελληνικούς καθετοποιημένους Ομίλους στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Οι μετοχές της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αθηνών (FTSE / Athex Large Cap).

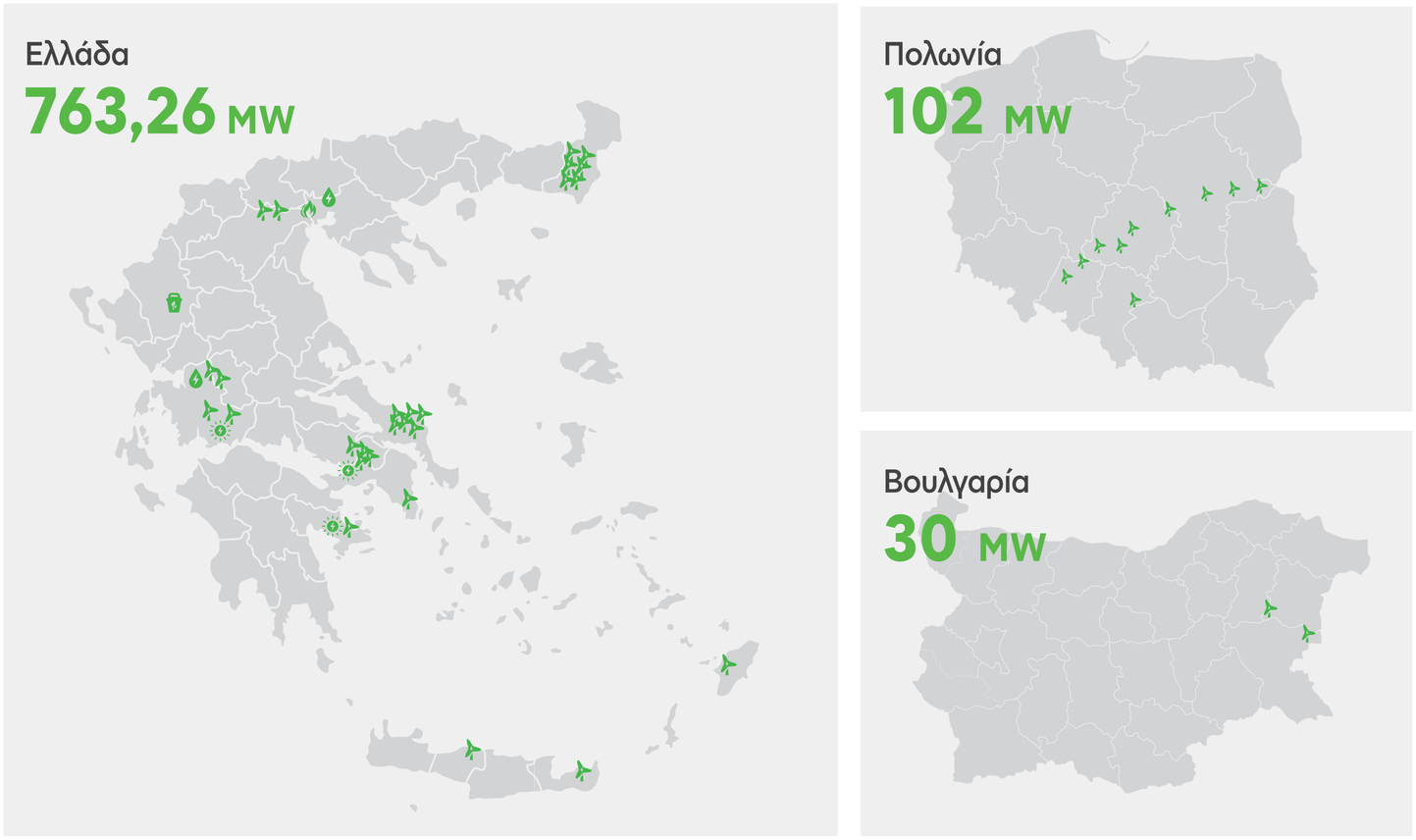
GRI 2-6

Δραστηριότητες

Η δραστηριότητα του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ περιλαμβάνει την κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση αιολικών πάρκων (41 σε λειτουργία και 17 υπό κατασκευή), υδροηλεκτρικών έργων (2), έργων αντλησοταμίευσης, υβριδικών σταθμών και φωτοβολταϊκών (3), καθώς και την ανάληψη ολοκληρωμένων έργων διαχείρισης αποβλήτων (1 σε λειτουργία και 3 υπό κατασκευή), έργα αυτόματου συστήματος συλλογής κομίστρου (e-ticket) αλλά και παραγωγής βιοαερίου (1). Κατά το έτος 2021, η δραστηριότητά του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένης της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας αναπτύχθηκε στις εξής χώρες: Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής, Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία, Πολωνία, Σερβία, Αλβανία.

Μέχρι το τέλος του 2021, ο Όμιλος, είχε εγκατεστημένη ισχύ 895,26 MW στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και συγκεκριμένα, 763,26 MW στην Ελλάδα, 102 MW στην Πολωνία και 30 MW στη Βουλγαρία. Επιπλέον, διαθέτει υπό κατασκευή ή έτοιμες προς κατασκευή εγκαταστάσεις ΑΠΕ συνολικής ισχύος 388,2 MW στην Ελλάδα.

Εγκατεστημένη ισχύς*:



*Η ισχύς των αιολικών πάρκων στις Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής δεν υπολογίζεται για το έτος αναφοράς 2021, λόγω αποεπένδυσης του Ομίλου από τη συμμετοχή του στα τρία (3) Αιολικά Πάρκα του Ομίλου στο Τέξας Fluvanna 1, Fluvanna 2/Gopher Greek και Bearkat I -συνολικής ισχύος 510 MW.

1. ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η δραστηριότητα στον τομέα της ενέργειας αφορά κατά κύριο λόγο στην ηλεκτροπαραγωγή από αιολική ενέργεια. Επιπρόσθετα ο Όμιλος διαθέτει υδροηλεκτρικούς και φωτοβολταϊκούς σταθμούς, όπως επίσης και έργα ηλεκτροπαραγωγής με χρήση βιομάζας σε διάφορα στάδια ανάπτυξης.

- Αιολικά πάρκα
Ο Όμιλος κατασκευάζει, λειτουργεί και συντηρεί αιολικά πάρκα σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας από το 1997. Σήμερα διαθέτει αιολικά πάρκα στην Ελλάδα, την Πολωνία και τη Βουλγαρία ενώ το 2021 ανακοίνωσε τη στρατηγική του συνεργασία με την Ocean Winds για την από κοινού ανάπτυξη πλωτών αιολικών πάρκων στις ελληνικές θάλασσες, συνολικής ισχύος 1,5 GW.

- Υδροηλεκτρικά έργα
Ο Όμιλος διαθέτει σήμερα δύο υδροηλεκτρικά έργα συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 17,8 MW (Ελεούσα – ισχύς 6,6 MW, Δαφνοζωνάρα – ισχύς 11,2 MW), ενώ σειρά άλλων υδροηλεκτρικών έργων, με άδειες παραγωγής, βρίσκονται ήδη σε φάση ανάπτυξης.

- Έργα αποθήκευσης
Ο Όμιλος αναπτύσσει έργα αποθήκευσης ενέργειας. Τα έργα του Ομίλου στην Αμφιλοχία ισχύος 700 MW και στο Αμάρι (Κρήτη) ισχύος 180 MW, βρίσκονται σε προχωρημένο στάδιο ανάπτυξης. Πρόκειται για δυο επενδύσεις άνω των 770 εκατ. ευρώ, που θα αποτελέσουν κρίσιμες υποστηρικτικές υποδομές για το ενεργειακό σύστημα της χώρας μας, με χαμηλό περιβαλλοντικό αποτύπωμα και πολλαπλά οφέλη για το σύστημα.

- Φωτοβολταϊκοί σταθμοί
Ο Όμιλος κατασκευάζει, λειτουργεί και συντηρεί φωτοβολταϊκούς σταθμούς σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 8,5 MW. Το 2021, ο Όμιλος αποφάσισε την επέκταση των δραστηριοτήτων του και στον τομέα των πλωτών φωτοβολταϊκών πάρκων και υπέβαλε στη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (ΡΑΕ) αιτήσεις για χορήγηση βεβαίωσης παραγωγού για (3) τρεις εγκαταστάσεις πλωτών φωτοβολταϊκών πάρκων σε ισάριθμους τεχνητούς ταμιευτήρες, η συνολική ισχύς των οποίων ανέρχεται σε 265 MW.

- Βιοαέριο
Μέσω της Μονάδας Παραγωγής Βιοαερίου στο Άδενδρο Θεσσαλονίκης, ο Όμιλος δραστηριοποιείται στο χώρο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας μέσω της παραγωγής και καύσης βιοαερίου. Το βιοαέριο παράγεται, μέσω της διεργασίας της αναερόβιας χώνευσης, από απόβλητα μονάδων εκτροφής γαλακτοπαραγωγικών αγελάδων και από ενσίρωμα καλαμποκιού ή/και άλλες οργανικές ουσίες. Η εγκατεστημένη ισχύς της μονάδας είναι 1 MW.











2. ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Ο κλάδος των παραχωρήσεων αφορά στην κατασκευή και λειτουργία έργων δημοσίου συμφέροντος (π.χ. το Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου και τα έργα εγκατάστασης επεξεργασίας αστικών αποβλήτων) με αντάλλαγμα την μακροχρόνια εκμετάλλευσή τους από παροχή υπηρεσιών στο κοινό.

- Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου
Ο Όμιλος, υλοποίησε και λειτουργεί το Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου του ΟΑΣΑ ενώ το 2021 υπεγράφη σύμβαση για το έργο «Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Τηλεματική, και Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου για τον Οργανισμό Συγκοινωνιακού Έργου Θεσσαλονίκης (ΟΣΕΘ)».

- Διαχείριση απορριμμάτων
Στον τομέα διαχείρισης απορριμμάτων, ο Όμιλος έχει αναλάβει τα έργα Σύμπραξης Δημόσιου Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Ηπείρου και της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Η Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου βρίσκεται σε εμπορική λειτουργία και έχει ορίζοντα εκμετάλλευσης τα 25 χρόνια. Το 2021, ξεκίνησε και η κατασκευή του έργου ΣΔΙΤ Περιφέρειας Πελοποννήσου.





GRI 2-6

Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, ο Όμιλος συνεργάζεται με πλήθος προμηθευτών και υπεργολάβων σε καθημερινή βάση. Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται αναλυτικά, η αλυσίδα αξίας του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ:

Upstream	Δραστηριότητες	Downstream
• Προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας για τη λειτουργία των εγκαταστάσεων • Άνεμος • Ηλιακή ακτινοβολία • Νερό ποταμών (υδροηλεκτρικοί σταθμοί) • Προμήθεια καυσίμων και υλικών για σκοπούς λειτουργίας και συντήρησης (Υδρογόνο (H_2) για ψύξη, ειδικά χημικά, λάδια για συντήρηση στροβίλων) • Βιολογικές πρώτες ύλες (απόβλητα από γαλακτοκομικές εκμεταλλεύσεις, καλαμπόκι ή/και τις βιολογικές πρώτες ύλες) • Προμηθευτές πρώτων υλών και υλικών • Προμηθευτές εξοπλισμού και υπηρεσιών	**Έργα αιολικής ενέργειας** **Υδροηλεκτρικά έργα** **Έργα αποθήκευσης ενέργειας** **Φωτοβολταϊκά έργα** **Έργα παραγωγής βιοκαυσίμων** **Έργα διαχείρισης αποβλήτων**	Μεταφορά και διανομή μέσω του εθνικού δικτύου ηλεκτρικής ενέργειας: Υποσταθμοί, Γραμμές μεταφοράς, Γραμμές διανομής

GRI 2-1 **ATHEX ESG** A-G1

3.2 Το επιχειρηματικό μας μοντέλο

Εισροές

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- Ίδια κεφάλαια και δανεισμός

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- 518 εργαζόμενοι
- Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες
- Ηθικές αξίες

ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- Αέρας
- Νερό
- Χρήση γης
- Πρώτες ύλες και υλικά

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ
- 41 Αιολικά Πάρκα σε Ελλάδα, Ευρώπη
- 3 Φωτοβολταϊκά Πάρκα στην Ελλάδα
- 2 Υδροηλεκτρικά Έργα
- 1 έργο ολοκληρωμένης διαχείρισης απορριμμάτων
- 1 έργο παραγωγής βιοαερίου

ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
- Πνευματικά δικαιώματα
- Πρωτόκολλα, Διαδικασίες

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
- 1.739 εθνικοί προμηθευτές, 90% επί του συνόλου
- 177 διεθνείς προμηθευτές, 9% επί του συνόλου
- 16 συνδεδεμένα μέρη, 1% επί του συνόλου

Επιχειρηματικές Δραστηριότητες και Αξίες

Οι αξίες μας αποτυπώνονται σε πέντε (5) βασικούς άξονες και αναλύονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας:

- Οργάνωση – Εταιρική Κουλτούρα
- Πελάτες/ Συνεργάτες/ Προμηθευτές
- Εργαζόμενοι
- Κοινωνία
- Περιβάλλον

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ:

- Έργα αιολικής ενέργειας
- Υδροηλεκτρικά έργα
- Έργα αποθήκευσης ενέργειας
- Φωτοβολταϊκά έργα
- Έργα παραγωγής βιοκαυσίμων
- Έργα διαχείρισης αποβλήτων
- Υλοποίηση και λειτουργία αυτόματου συστήματος συλλογής κομίστρου (ηλεκτρονικό εισητήριο)

Προϊόντα και Υπηρεσίες

Προϊόντα και Υπηρεσίες από τις δραστηριότητες*

Εκροές: Η αξία που δημιουργούμε

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Κύκλος εργασιών 405.406 εκατ. ευρώ

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
3.672 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό)

ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Αποτροπή έκλυσης 1.350.589 tn CO_2e εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Παραγωγή 2.284.254 MWh καθαρής ενέργειας

ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ
Υιοθέτηση Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης
Υιοθέτηση Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ
1.9 εκατ. ευρώ σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
- Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
- Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής
- Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων
- Έδαφος

ΑΝΘΡΩΠΟΣ
- Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας
- Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες
- Πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια
- Προαγωγή της υγείας, της ασφάλειας και ευεξίας

*Όπως αυτά αναφέρονται στις σελίδες 8-9

04

Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το 2021, ο Όμιλος μετά από έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου, υιοθέτησε Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στόχος της Πολιτικής είναι η ενίσχυση των θετικών και ο περιορισμός των αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων, μέσα από βέλτιστες πρακτικές, βιώσιμες πρωτοβουλίες και αξιόπιστες συνεργασίες, προσβλέποντας στη διαρκή βελτίωση των επιδόσεών του προς όφελος των ενδιαφερόμενων μερών.



GRI 2-12, 2-13 **ATHEX ESG** C-G4, SS-S10

4.1 Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Προτεραιότητα του Ομίλου για τη βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής μέσω:

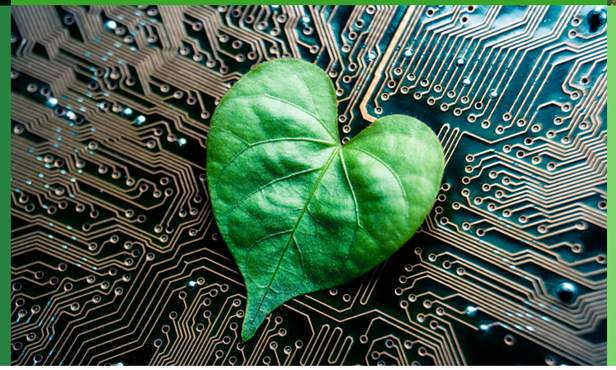


Της δραστηριοποίησης σε ένα ευρύ φάσμα πράσινων τεχνολογικών εφαρμογών.



Του καθορισμού στόχων για τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητές μας.

Της αύξησης της παραγωγής καθαρής ενέργειας στην Ελλάδα και το εξωτερικό.



Της αποτροπής εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα, ως αποτέλεσμα της δραστηριότητας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.



Η Πολιτική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, συνδέεται άρρηκτα με τα ουσιαστικά θέματα που αναγνωρίζονται μέσω της διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας (Materiality Analysis), προκειμένου ο Όμιλος να αφουγκράζεται διαρκώς τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών (εσωτερικών και εξωτερικών) αλλά και να λαμβάνει υπόψη τις ισχύουσες κοινωνικο-οικονομικές τάσεις σε σχέση με τις επιδράσεις του (θετικές, αρνητικές).

Η Πολιτική παρακολουθείται από τη Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης και την Επιτροπή ESG και σε περίπτωση που απαιτείται, υπόκειται σε αναθεώρηση/επισκόπηση με τελική έγκριση αυτής από το Δ.Σ.



Στην Πολιτική του Ομίλου, η Βιώσιμη Ανάπτυξη ευθυγραμμίζεται με τα κριτήρια/ αρχές ESG (Environmental-Social-Governance) και επικεντρώνεται σε τέσσερις (4) άξονες:

Προστασία του Περιβάλλοντος

Προαγωγή της Ανθρώπινης Αξίας

Ενίσχυση του Κοινωνικού Αποτυπώματος

Διαμόρφωση Υπεύθυνης Αγοράς

GRI
2-12, 2-13

4.2 Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι αρμόδια για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και κοινωνικής υποστήριξης. Η ομάδα απαρτίζεται από εξειδικευμένα στελέχη που προέρχονται απ' όλες τις βασικές Διευθύνσεις του Ομίλου. Η Διεύθυνση Στρατηγικής Επικοινωνίας, Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει επωμισθεί την ευθύνη του συντονισμού. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, μέσω της απευθείας γραμμής αναφοράς της Διεύθυνσης σε αυτόν, έχει αναλάβει τη συνολική διαχείριση/εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης επισφραγίζοντας τη δέσμευση της Ανώτατης Διοίκησης του Ομίλου προς μία βιώσιμη λειτουργία. Επιπλέον, το Δ.Σ. λαμβάνει σε μηνιαία βάση ενημέρωση για τα θέματα ESG κατά τις συνεδριάσεις του με την Επιτροπή ESG.

Η Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης:

- Έχει δικαιοδοσία για τον συντονισμό θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.
- Έχει την ευθύνη για τη συλλογή των στοιχείων που απαιτούνται για την έκδοση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και την ορθότητα του περιεχομένου της.
- Βρίσκεται σε συνεχή επικοινωνία με τους εργαζόμενους ως προς την εφαρμογή πρωτοβουλιών που εμπίπτουν στη διαχείριση των θεμάτων κοινωνικής υποστήριξης.
- Παρέχει τακτικά εμπεριστατωμένη και ουσιαστική ενημέρωση στην ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου.
- Καθορίζει πολιτικές και διαδικασίες και συντονίζει την υλοποίηση προγραμμάτων που αφορούν στο περιβάλλον, τους εργαζομένους και την κοινωνία.

GRI
2-29

ATHEX ESG
C-S1

4.3 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Η Πολιτική του Ομίλου για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη στηρίζεται στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη με σκοπό την αναγνώριση, αξιολόγηση και ιεράρχηση των σημαντικότερων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων των δραστηριοτήτων του. Στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, ως ενδιαφερόμενα μέρη ορίζονται οι οντότητες ή τα άτομα εκείνα που εύλογα ενδέχεται να επηρεάζονται σημαντικά από τις δραστηριότητες του Ομίλου, ή όσοι εύλογα ενδέχεται να επηρεάζουν την ικανότητά του να εφαρμόσει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης ή/και να επιτύχει τους στόχους του.

Η συστηματική επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου καθίσταται σημαντική τόσο για την υπεύθυνη και αποτελεσματική παρουσία και δραστηριοποίηση στις τοπικές κοινωνίες, όσο και για τη διαμόρφωση και υλοποίηση της Πολιτικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Προς αυτή τη κατεύθυνση, ο Όμιλος μεριμνά από την έναρξη και καθ' όλη τη διάρκεια των έργων του να διατηρεί ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας, τόσο με την τοπική κοινότητα μέσω τακτικών συναντήσεων, όσο και με τα ενδιαφερόμενα μέρη του στο σύνολό τους, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την επαρκή πληροφόρησή τους σχετικά με την πορεία των εξελισσόμενων έργων του, σεβόμενος πάντα τυχόν αντιδράσεις και ενστάσεις τους προς διερεύνηση και επίλυση.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου, η μέθοδος καθώς και η συχνότητα επικοινωνίας μαζί τους:

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Όποτε απαιτείται
	Εταιρικές Ανακοινώσεις	
	Ιστοσελίδα	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	
	Εσωτερική Επικοινωνία (e-mail, newsletter)	Όποτε απαιτείται
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Τοπικές Αρχές / Τοπική Αυτοδιοίκηση	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	
	Συναντήσεις	
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Προμηθευτές / Υπεργολάβοι / Συνεργάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Καθημερινά
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	
	Συναντήσεις	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Πελάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	
	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	
	Ιστοσελίδα	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Ρυθμιστικές Αρχές / Κυβερνητικοί Φορείς	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Κατά περίπτωση
	Συναντήσεις	
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο

Ενδιαφερόμενα μέρη	Δίαυλοι Επικοινωνίας/Τρόποι Διαβούλευσης	Συχνότητα Επικοινωνίας
Τοπικές Κοινωνίες	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Συναντήσεις	Κατά περίπτωση
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	
	Εταιρικές Ανακοινώσεις	
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	Κατά περίπτωση
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Ιστοσελίδα	Όποτε απαιτείται
Οικονομική Κοινότητα	Τηλεφωνική Επικοινωνία	Όποτε απαιτείται
	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία	
	Συναντήσεις	
	Εταιρικές Εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Εβδομαδιαία
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Προσωπική Επικοινωνία	Καθημερινά
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Όποτε απαιτείται
	Οικονομική Έκθεση	Ετήσια
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
Μη κυβερνητικές - Μη κερδοσκοπικές οργανώσεις	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης	Κατά περίπτωση
	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
	Ιστοσελίδα Ομίλου	Καθημερινά
Επιχειρηματική Κοινότητα	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	Κατά περίπτωση
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	Κατά περίπτωση
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια
	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	Κατά περίπτωση
Ανεξάρτητοι Οργανισμοί Αξιολόγησης και Ελέγχου	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα	Κατά περίπτωση
	Συνέδρια και εκδηλώσεις	
	Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις	
	Οικονομική Έκθεση	Ανά Τρίμηνο
	Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Ετήσια

GRI
2-14, 3-1, 3-3

ATHEX ESG
C-G3

4.4 Ανάλυση ουσιαστικότητας

Ο Όμιλος, υιοθετώντας τη νέα μεθοδολογία των διεθνών Προτύπων GRI (GRI Standards 2021), προέβη στην αναγνώριση, την αξιολόγηση, την ιεράρχηση και την επικύρωση των θετικών και αρνητικών επιδράσεών που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία. Η ιεράρχηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων συνέβαλλε στον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας για την περίοδο αναφοράς, πραγματοποιήθηκε μέσα από τις ακόλουθες τέσσερις φάσεις:

ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ 1

Επισκόπηση επιχειρηματικού μοντέλου (εσωτερικό περιβάλλον) και εξωτερικού περιβάλλοντος:
Κατανόηση του επιχειρηματικού μοντέλου και των επιχειρηματικών σχέσεων και του εξωτερικού περιβάλλοντος, μέσω επισκόπησης εγγράφων και διαθέσιμου σχετικού υλικού (π.χ. κλαδικά κριτήρια βιωσιμότητας (π.χ. GRI, SASB κ.ά.), κλαδικές μελέτες και κλαδικά κριτήρια φορέων αξιολόγησης ESG (π.χ. RobecoSAM, MSCI, κ.ά.).

Κατανόηση των ενδιαφερόμενων μερών, μέσω επισκόπησης εγγράφων και διαθέσιμου σχετικού υλικού, λαμβάνοντας υπόψιν:
Τις βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών που επηρεάζουν ή/και επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου και παρουσιάζονται σε προηγούμενη ενότητα.

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ 2

Εντοπισμός και αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία:
Όπως αυτές προέκυψαν από τη λειτουργία και τις επιχειρηματικές του σχέσεις, ενώ αναδείχθηκαν ως σημαντικές από κλαδικά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, κλαδικά κριτήρια φορέων αξιολόγησης και ομοειδείς οργανισμούς.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ 3

Πραγματοποίηση έρευνας ανάλυσης ουσιαστικότητας:
Μέσω εσωτερικής έρευνας που πραγματοποιήθηκε στα στελέχη εκ μέρους των ομάδων των ενδιαφερόμενων μερών που εκπροσωπούν και με τις οποίες διαβουλεύονται για θέματα αρμοδιότητάς τους, αναφορικά με τις περιβαλλοντικές και οικονομικο-κοινωνικές επιδράσεις. Στην έρευνα συμμετείχαν επίσης εκπρόσωποι Παρόχων Κεφαλαίου.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:
- το μέγεθος (scale),
- το εύρος (scope) και
- την πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση θετικών πιθανών επιδράσεων

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:
- μέγεθος (scale),
- το εύρος (scope)
- τη δυνατότητα επανόρθωσης/σοβαρότητα (irremediable character)
- την πιθανότητα να συμβούν (likelihood), σε περίπτωση αρνητικών πιθανών επιδράσεων

Συλλογή και ανάλυση απαντήσεων:
Έπειτα από την ολοκλήρωση της διαδικασίας, πραγματοποιήθηκε η συλλογή και ανάλυση των απαντήσεων, ώστε να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων.

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ 4

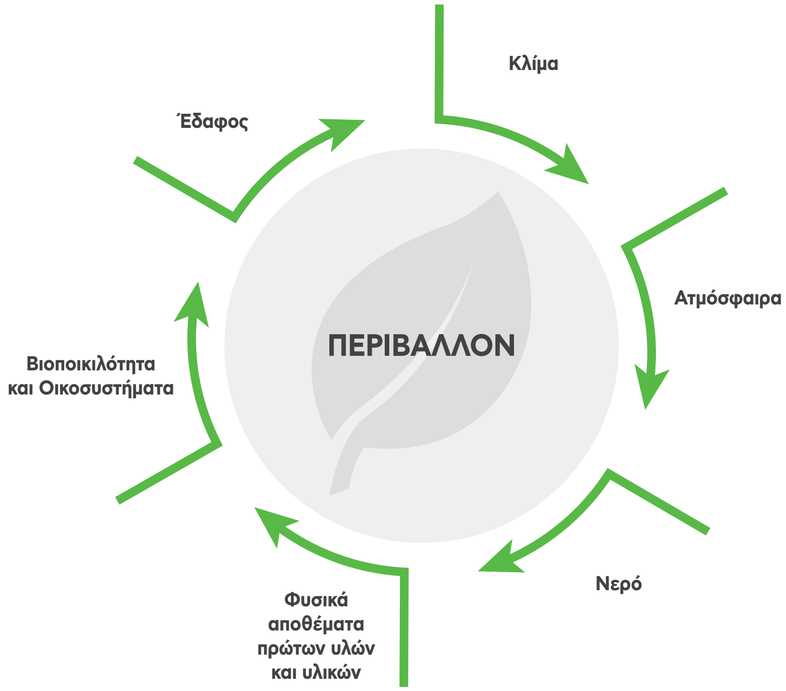
Αντιστοίχιση των επιδράσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης:
Σε συνέχεια του προσδιορισμού των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης των επιδράσεων, οι επιδράσεις αντιστοιχήθηκαν/ομαδοποιήθηκαν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Όριο (threshold) ουσιαστικότητας:
Στη συνέχεια, τέθηκε το όριο (threshold) από τη Διοίκηση του Ομίλου, βάσει του οποίου ένα θέμα βιώσιμης ανάπτυξης χαρακτηρίζεται ως ουσιαστικό, όπως απεικονίζεται και στον παρακάτω πίνακα.

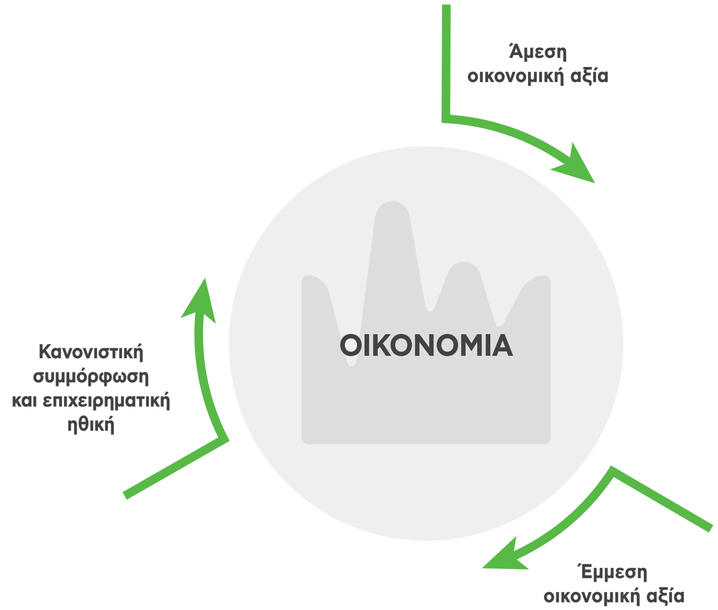
Επικύρωση λίστας ουσιαστικών θεμάτων:
Τέλος, ολοκληρώθηκε και επικυρώθηκε η λίστα των ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου και προσδιορίστηκε το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.

GRI
3-2

Κατά τη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας, αναγνωρίστηκε ότι η δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει θετικές και αρνητικές επιδράσεις στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, στις παρακάτω περιοχές:







Ουσιαστικά θέματα

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των επιδράσεων, οι παρακάτω περιοχές επίδρασης ιεραρχήθηκαν από τη Διοίκηση του Ομίλου ως ουσιαστικές. Οι συγκεκριμένες περιοχές επίδρασης αποτέλεσαν τη βάση για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της παρούσας Έκθεσης.

Αναφορικά με τις αρνητικές επιδράσεις, κατά την αναγνώριση, αξιολόγηση και ιεράρχηση τους, δόθηκε έμφαση στον αντίκτυπο που θα είχαν στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, ενδεχόμενες παραλείψεις ή μη-ορθή εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών που έχει ήδη αναπτύξει ο Όμιλος.

Περιοχές θετικών επιδράσεων:

Κλίμα	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ; 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ; 7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
Έδαφος	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ; 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ; 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ; 14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ; 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ
Άμεση οικονομική αξία	2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ; 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ; 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ; 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ

Περιοχές αρνητικών επιδράσεων:

Πρόσβαση στην ενέργεια	7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ
Άμεση οικονομική αξία	2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ; 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ; 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ; 14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ; 15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ
Κανονιστική συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ; 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
Υγεία, ασφάλεια, ευεξία	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ; 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Σε σχέση με το 2020, προέκυψαν ως νέες ουσιαστικές περιοχές επίδρασης το «Εδαφος» και η «Πρόσβαση στην ενέργεια». Πέντε (5) θέματα που δεν έχουν προσδιοριστεί ως ουσιαστικά μέσω της ανάλυσης ουσιαστικότητας για το 2021, έχουν επιλεγεί από την Ανώτατη Διοίκηση για να συμπεριληφθούν και να αναλυθούν στην παρούσα Έκθεση καθώς αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για την λειτουργία του Ομίλου και των θυγατρικών του. Τα θέματα αυτά είναι οι «Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια», η «Απασχόληση», η «Εκπαίδευση», τα «Ανθρώπινα Δικαιώματα» και η «Έμμεση Οικονομική Αξία». Το θέμα «Απασχόληση» αποτελούσε ουσιαστικό θέμα του Ομίλου στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020.

5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ; 8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ; 9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ; 10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ; 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

GRI
3-3

Οι ενέργειες για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων στα παραπάνω ουσιαστικά θέματα περιγράφονται αναλυτικότερα στα κεφάλαια που ακολουθούν.

GRI
2-28

4.5 **Συμμετοχές**

Ο Όμιλος με την ενεργό συμμετοχή του ως μέλος σε φορείς, οργανισμούς και επιχειρηματικές ενώσεις στηρίζει την ανάπτυξη διαλόγου και την ανταλλαγή θέσεων, απόψεων, αλλά και τεχνογνωσίας, καθώς και τη συλλογική παρακολούθηση και διαχείριση κοινωνικών, εργασιακών, περιβαλλοντικών και θεμάτων ανάπτυξης και αγοράς. Ο διάλογος αυτός συνιστά μέσον για την προώθηση των σταθερών του θέσεων προς τη διασφάλιση των συνθηκών δημιουργίας ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος.





05

Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ υιοθετεί αρχές και πρακτικές, οι οποίες διασφαλίζουν τα έννομα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών του, συνδράμοντας παράλληλα στη βέλτιστη λειτουργία του.

5.1 Εταιρική Διακυβέρνηση

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ)

Η Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί το σύνολο των θεσπισμένων κανόνων και των επιχειρηματικών πρακτικών που εφαρμόζει ο Όμιλος, ώστε να διασφαλίζει την επιχειρηματική του συνέχεια και συνεπώς την ικανότητά του να δημιουργεί βιώσιμη κερδοφόρα ανάπτυξη και αξία για τους μετόχους του και τα υπόλοιπα ενδιαφερόμενα μέρη. Η υπεύθυνη και χρηστή εταιρική διακυβέρνηση που προάγει ο Όμιλος σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του, αποτυπώνεται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΚΕΔ) που έχει υιοθετήσει η Διοίκηση.

Ο ΚΕΔ βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο του Ομίλου.

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

Κύριος στόχος του Ομίλου για το 2021, ήταν η πλήρης συμμόρφωσή του με το περιεχόμενο του πρόσφατου Ν.4706/2020 «Εταιρική διακυβέρνηση ανώνυμων εταιρειών, σύγχρονη αγορά κεφαλαίου, ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, μέτρα προς εφαρμογή του Κανονισμού (ΕΕ) 2017/1131 και άλλες διατάξεις». Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας εγκρίθηκε, τέθηκε σε ισχύ με την από 16/07/2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, στην αρμοδιότητα του οποίου ανήκει η επανεξέταση και επικαιροποίησή του όταν αυτό απαιτηθεί και εφαρμόζεται αναλογικά σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Καθοδηγούμενος ο Όμιλος από τις αξίες του, και δεσμευμένος να λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον, την κοινωνία, τους μετόχους του, τους εποπτεύοντες φορείς, τους εργαζόμενους του και τους πελάτες, τους προμηθευτές του, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα και κάθε ενδιαφερόμενο μέρος δημιουργεί όλα τα απαραίτητα κανονιστικά εργαλεία ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στις επιταγές τους.

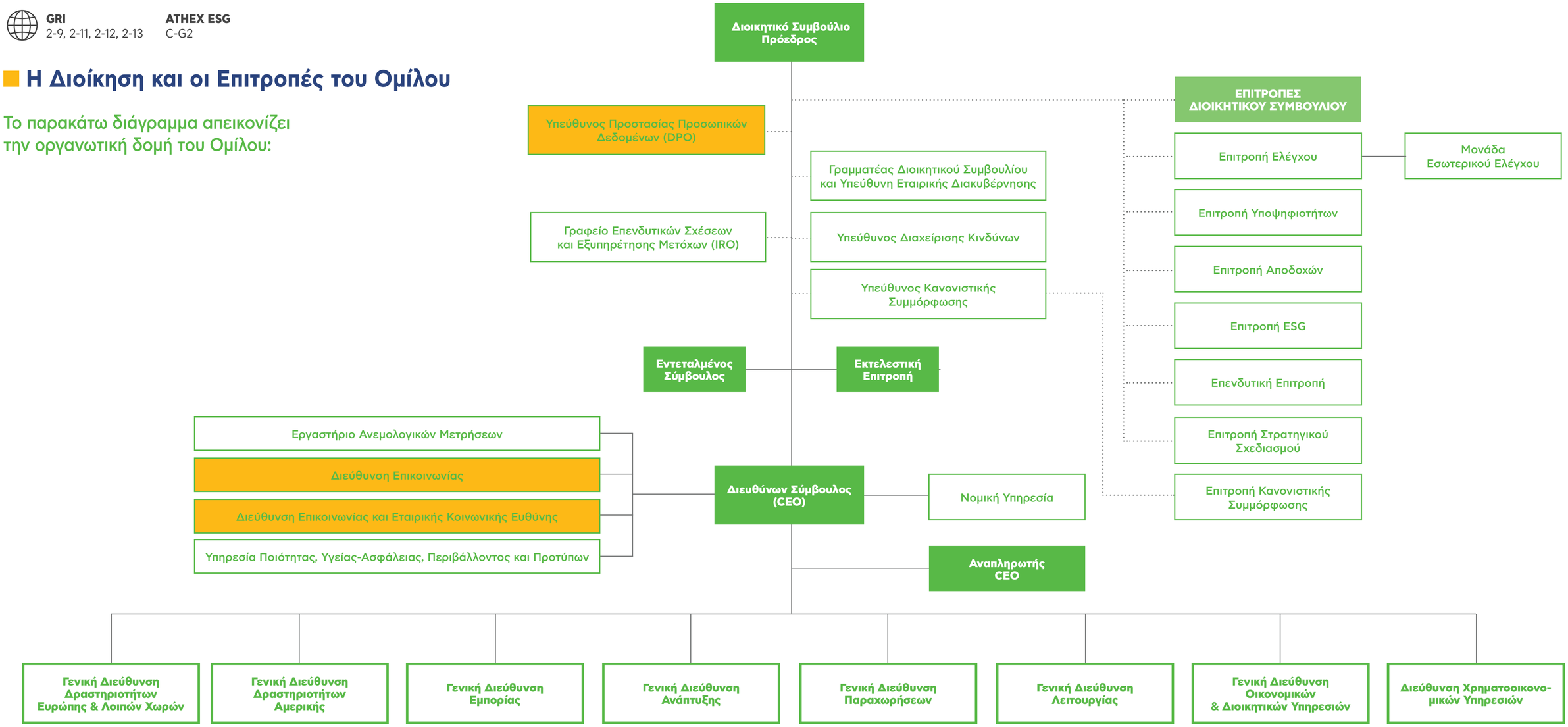


GRI
2-9, 2-11, 2-12, 2-13

ATHEX ESG
C-G2

Η Διοίκηση και οι Επιτροπές του Ομίλου

Το παρακάτω διάγραμμα απεικονίζει την οργανωτική δομή του Ομίλου:



Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης, τα μέλη του εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και έχει ως αποστολή τη χάραξη των κατευθυντήριων γραμμών και τη διαμόρφωση της επιχειρηματικής στρατηγικής, την αποτελεσματική διοικητική λειτουργία, την εφαρμογή των αρχών και της διοικητικής φιλοσοφίας του Ομίλου, ενώ αποφασίζει για όλες τις εταιρικές υποθέσεις, εκτός εκείνων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Πρόεδρος του Δ.Σ. (εκτελεστικό μέλος) είναι ο κ. Γεώργιος Περιστέρης, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ (ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος) είναι ο κ Γεώργιος Μέργος και Διευθύνων Σύμβουλος είναι ο κ. Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης.

Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής και αποτελείται από 4 εκτελεστικά και 7 μη εκτελεστικά μέλη (εκ των οποίων τα 5 είναι ανεξάρτητα). Από τα μέλη του Δ.Σ., 9 βρίσκονται στην ηλικιακή ομάδα άνω των 50 ετών και 2 στην ηλικιακή ομάδα 30-50 ετών. Σημειώνεται πως στο Δ.Σ. συμμετέχουν 3 γυναίκες (27% επί του συνόλου των μελών).

Περισσότερες πληροφορίες για τα μέλη Δ.Σ. του Ομίλου είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.

Για την άσκηση των καθηκόντων του και την εφαρμογή ενός υπεύθυνου επιχειρηματικού μοντέλου, το Δ.Σ. υποστηρίζεται από επιμέρους Επιτροπές, οι οποίες έχουν συμβουλευτικό/ επικουρικό χαρακτήρα, με σημαντική βαρύτητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Οι Επιτροπές είναι οι ακόλουθες:

- Επιτροπή Ελέγχου
- Επιτροπή Υποψηφιοτήτων
- Επιτροπή Αποδοχών
- Επενδυτική Επιτροπή
- Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού
- Επιτροπή ESG

Για την εύρυθμη και αποδοτικότερη λειτουργία του Ομίλου, έχει συγκροτηθεί Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία αποτελείται από έξι (6) μέλη με εκτελεστικές αρμοδιότητες. Η Εκτελεστική Επιτροπή είναι αρμόδια για την υλοποίηση του στρατηγικού σχεδιασμού, ο οποίος καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Επίσης, η Εκτελεστική Επιτροπή, είναι αρμόδια για την εφαρμογή των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων που της έχουν ανατεθεί για τη διοίκηση και λειτουργία του Ομίλου.

Περισσότερες πληροφορίες για τις Επιτροπές του Δ.Σ., είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.

Το 2021, με τη σύσταση της Επιτροπής ESG, το Δ.Σ στόχευσε στην αρτιότερη εποπτεία των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και τη διενέργεια σχετικών συζητήσεων κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων των μελών της Επιτροπής. Η επιτροπή συνεδριάζει κατ' ελάχιστο 4 φορές τον χρόνο και θέτει υπό συζήτηση τους στόχους του Ομίλου σχετικά με τα θέματα ESG. Η Επιτροπή ESG συστάθηκε από το ΔΣ για να παρακολουθεί τις επιδόσεις του Ομίλου και να εισηγείται βελτιώσεις σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης. Στο έργο της Επιτροπής συμπεριλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, η παρακολούθηση της ενσωμάτωσης των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων στην επιχειρηματική στρατηγική και στη λήψη αποφάσεων, με στόχο ο Όμιλος να παραμένει ανθεκτικός και έτοιμος για να διαχειρίζεται τις αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται. Η Επιτροπή ESG του Ομίλου αποτελείται από τέσσερα (4) μέλη (1 εκτελεστικό και 3 ανεξάρτητα μη εκτελεστικά). Κατά τη διάρκεια του 2021 η Επιτροπή συνεδρίασε τέσσερις (4) φορές.

Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή ESG και τα μέλη της, είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.

GRI 2-15

Σύγκρουση συμφερόντων

Τα θέματα που αφορούν την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, περιγράφονται αναλυτικά στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία έχει ως σκοπό να καθορίσει τους βασικούς άξονες που θα πρέπει να ακολουθεί όλο το προσωπικό του για θέματα σύγκρουσης συμφερόντων που πλήττουν ή μπορούν να πλήξουν τα συμφέροντα του ίδιου και των συνδεδεμένων με αυτόν εταιρειών, καθώς και των πελατών, προμηθευτών και συνεργατών της.

Η Πολιτική έχει ως στόχο τα εξής:

- Να προσδιορίσει ενδεχόμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ προσωπικού και του Ομίλου.
- Να προσδιορίσει του κανόνες που θα πρέπει να ακολουθούνται από όλο το προσωπικό με σκοπό την αποτελεσματική διαχείριση των καταστάσεων αυτών, όταν προκύπτουν.
- Την ανάθεση ρόλων και αρμοδιοτήτων για την εφαρμογή της Πολιτικής.
- Την εξασφάλιση συμμόρφωσης με το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων ο Όμιλος λαμβάνει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και δεσμεύεται στα κάτωθι:

α. **Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση προσωπικού και μελών Δ.Σ.** στον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας και τις εφαρμοζόμενες Πολιτικές και Διαδικασίες ώστε να κατανοήσουν την σημασία της αναφοράς θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων για τη φήμη, το κύρος και τη διαφάνεια του Ομίλου.

β. **Καθορισμός μηχανισμών ελέγχων και μέτρων πρόληψης** με σκοπό να εντοπίζονται έγκαιρα και να διαχειρίζονται ανάλογα θέματα διαχείρισης σύγκρουσης συμφερόντων. Σκοπός του μηχανισμού είναι να διασφαλίσει ότι όλο το προσωπικό και τα μέλη Δ.Σ. ενεργούν αμερόληπτα προς το συμφέρον του Ομίλου.

γ. **Εφαρμογή των διαδικασιών ασφάλειας πληροφοριών** που εφαρμόζει ο Όμιλος με σκοπό τη διαφύλαξη και ορθή διαχείριση εμπιστευτικών και προνομιακών πληροφοριών. Η πρόσβαση σε τέτοιου είδους πληροφορίες γίνεται με ελεγχόμενο τρόπο και μόνο σε συγκεκριμένα άτομα τα οποία έπειτα από αξιολόγηση έχει κριθεί ότι τις χρειάζονται ώστε να εκτελέσουν τα καθήκοντά τους. Ο Όμιλος έχει λάβει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ώστε να διασφαλίσει την πρόσβαση, την ακεραιότητα και την διατήρηση τέτοιων πληροφοριών ώστε να αποτρέπεται η διαρροή, η αλλοίωση και η πρόσβασή τους από μη εξουσιοδοτημένο προσωπικό.

δ. **Έλεγχος συναλλαγών μέσω της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ)**. Η Μονάδα εποπτεύει σε τακτική βάση (κατά τη διάρκεια της χρήσης) τις συναλλαγές των καλυπτόμενων προσώπων σε χρηματοπιστωτικά μέσα του Ομίλου, έτσι ώστε να εντοπιστούν πιθανές συναλλαγές, που έρχονται σε αντίθεση με τα συμφέροντα του Ομίλου, ή/και περιπτώσεις ενδεχόμενης κατάχρησης προνομιακής πληροφόρησης.

GRI 2-10

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Το 2021, ο Όμιλος υιοθέτησε την Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία καταρτίστηκε από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων, σύμφωνα με τον Νόμο 4706/2020 για την πολιτική καταλληλότητας των μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική αυτή αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Δ.Σ. με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές επιδιώξεις του Ομίλου, με στόχο την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Στόχος της εν λόγω Πολιτικής είναι να υφίσταται ένα Διοικητικό Συμβούλιο υψηλής αποτελεσματικότητας.

Τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να πληρούν:

Ατομικά κριτήρια καταλληλότητας



Συλλογικά κριτήρια καταλληλότητας



GRI 2-17

Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών, η οποία παρουσιάζει τα βασικά βήματα του συστήματος εκπαίδευσής τους. Η Πολιτική στόχο έχει τα μέλη του ΔΣ και τα Διευθυντικά στελέχη να αποκτήσουν σφαιρική γνώση της λειτουργίας του Ομίλου, σαφή γνώση της οργανωτικής του δομής, του επιχειρηματικού του μοντέλου, του προφίλ των κινδύνων, και των οικονομικών και κανονιστικών εξελίξεων στους τομείς δραστηριοποίησης σε διεθνές και εθνικό επίπεδο. Παράλληλα, στόχο έχει να βελτιώσουν τις δεξιότητες και τις θεσμικές γνώσεις τους για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους σε συνεχή βάση και κατά περίπτωση, στο πλαίσιο της χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό έχει αναπτυχθεί πλάνο εκπαίδευσης που περιλαμβάνει ενδεικτικά τις παρακάτω θεματικές: Γνωριμία με τον Όμιλο, Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, Κυβερνοασφάλεια, πλάνο Επιχειρησιακής Συνέχειας, Περιβάλλον-Κοινωνία-Διακυβέρνηση, κ.ά.

GRI 2-18

Διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Για την αξιολόγηση των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών, ο Όμιλος εφαρμόζει τη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών, στην οποία αποτυπώνονται οι σχετικές ενέργειες που ακολουθούνται.

Διαδικασία αξιολόγησης CEO



Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται μία φορά το χρόνο ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων του βάσει των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία, το καταστατικό, τον κανονισμό λειτουργίας και την Πολιτική Καταλληλότητας. Τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αξιολογούν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Στη διαδικασία αξιολόγησης προϊσταται ο Ανεξάρτητος μη εκτελεστικός Αντιπρόεδρος και η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διενεργεί την αξιολόγηση με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου.

Διαδικασία αξιολόγησης των μελών Δ.Σ.
(πλην του CEO)



Η διαδικασία αυτό-αξιολόγησης πραγματοποιείται μια φορά το χρόνο ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους βάσει των ατομικών κριτηρίων καταλληλότητας όπως προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διενεργεί με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου, την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό αξιολογείται και η λειτουργία των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής ESG.

Διαδικασία αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών
(πλην CEO & μελών Δ.Σ.)



Η διαδικασία αξιολόγησης πραγματοποιείται μία φορά τον χρόνο ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων βάσει ποιοτικών και ποσοτικών κριτηρίων, όπως αυτά καθορίζονται στο Σύστημα Αξιολόγησης του Ομίλου.

GRI
2-19, 2-20

Πολιτική αποδοχών των μελών Δ.Σ.

Ο Όμιλος για τον καθορισμό των όρων, βάσει των οποίων θα παρέχονται οι αμοιβές των μελών Δ.Σ. και των εκάστοτε ανώτατων διευθυντικών στελεχών, εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών. Η Πολιτική αυτή έχει ως σκοπό τη συμμόρφωση με το κείμενο νομοθετικό πλαίσιο και την ενίσχυση της διαφάνειας κατά τον προσδιορισμό και την καταβολή των πάσης φύσης αποδοχών με τρόπο εύληπτο, σαφή και κατανοητό.

Οι κατευθυντήριες αρχές που διέπουν την παρούσα πολιτική αποτυπώνονται διαγραμματικά ως κατωτέρω:



Αρμόδια για την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών είναι η Επιτροπή Αποδοχών, η οποία εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση. Για την κατάρτιση της Πολιτικής Αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι συνθήκες της αγοράς και του ανταγωνισμού, η σημασία διακράτησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών και της προσέλκυσης νέων ικανών Στελεχών. Η Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών, στην οποία προχωρά κατόπιν διενέργειας μελέτης για το εύρος των μισθολογικών επιπέδων στην αγορά σε συνεργασία με ανεξάρτητο σύμβουλο.

Περισσότερες πληροφορίες για τις συνιστώσες των σταθερών και μεταβλητών αμοιβών και τις πρόσθετες παροχές, είναι διαθέσιμες στην Πολιτική Αποδοχών στον ιστότοπο του Ομίλου.

Διαχείριση κινδύνων

Η αναγνώριση, η εκτίμηση και η διαχείριση των υφιστάμενων και δυνητικών κινδύνων αποτελεί σημαντικό κομμάτι της στρατηγικής του Ομίλου, καθώς επηρεάζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την υλοποίηση του επιχειρηματικού μοντέλου. Στο πλαίσιο της διαφάνειας και της αποτελεσματικής διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, αλλά και μίας κουλτούρας άμεσης και αδιάλειπτης επικοινωνίας όλων των εργαζομένων, ο Όμιλος διευκολύνει την πρόσβαση των αρμοδίων διευθυντικών στελεχών από και προς την ανώτατη διοίκηση σε καθημερινή βάση, ώστε να αποκτά άμεση αντίληψη των κινδύνων και να προβαίνει έγκαιρα και δυναμικά στη λήψη των απαιτούμενων αποφάσεων και διορθωτικών μέτρων.

Επιπλέον, ο Όμιλος ως μέρος του πιστοποιημένου ενιαίου συστήματος διαχείρισης εφαρμόζει τη διαδικασία εκτίμησης κινδύνων (risk analysis), η οποία αφορά στα συστήματα ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 27001 και 37001. Η εκτίμηση κινδύνων αναλύει τους παράγοντες κινδύνου ανά δραστηριότητα και διεργασία, αναλύει τις επιπτώσεις αυτών (απειλές και ευκαιρίες), αποτυπώνει τα υπάρχοντα μέτρα ελέγχου και εν τέλει αξιολογεί τον βαθμό διακινδύνευσης, εξετάζοντας τη σοβαρότητα της επίπτωσης και τη πιθανότητα της εμφάνισης του κάθε κινδύνου.

Το 2021, ο Όμιλος ξεκίνησε τη διαδικασία αναγνώρισης και ποιοτικής αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή, σε ευθυγράμμιση με τη συστάσεις του πλαισίου "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD). Η διαδικασία της αναγνώρισης είναι σε εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2022. Για την αντιμετώπιση των μη χρηματοοικονομικών κινδύνων, ο Όμιλος λαμβάνει πολιτικές μετριασμού, οι οποίες περιγράφονται στα ουσιαστικά θέματα που αναλύονται παρακάτω.

5.2 Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής

GRI 3-3 **ATHEX ESG** SS-G1

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Κανονιστική συμμόρφωση και επιχειρηματική ηθική

Θετικές

Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής, μέσα από τη θέσπιση αρχών, πολιτικών και διαδικασιών, καθώς και την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στην τήρησή τους.

Αρνητικές

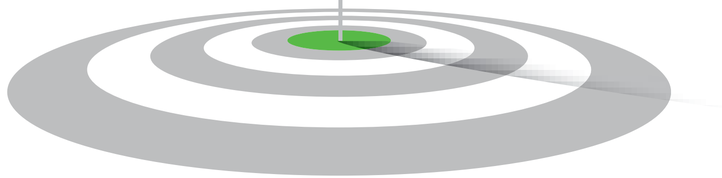
Πιθανή έλλειψη κανονιστικής συμμόρφωσης και επιχειρηματικής ηθικής, από την ενδεχόμενη παραβίαση θεσπισμένων πολιτικών και διαδικασιών από εργαζομένους, συνεργάτες, προμηθευτές.

Σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο κανονιστικό και επιχειρηματικό πλαίσιο (διεθνές, ευρωπαϊκό, εθνικό), η συνεχής προαγωγή της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης αποτελούν κρίσιμο πυλώνα της λειτουργίας του Ομίλου, καθώς διαχέονται σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του και επηρεάζουν την επαγγελματική συμπεριφορά των ανθρώπων του. Το θέμα αφορά στους εργαζόμενους, στους προμηθευτές και συνεργάτες αλλά και στους κυβερνητικούς, κρατικούς και θεσμικούς φορείς.

Για την ενίσχυση των θετικών επιδράσεων στο ουσιαστικό θέμα αυτό, ο Όμιλος θέτει για πρώτη φορά στόχους, η πρόοδος επίτευξης των οποίων θα αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα, οι στόχοι για το επόμενο έτος αναφοράς είναι:

Στόχοι 2022

- Η διατήρηση μηδενικών επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο ίδιος ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.
- Η διατήρηση μηδενικών προστίμων ή/και μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς σχετικά με τις επιχειρησιακές λειτουργίες και δραστηριότητες της εταιρίας.
- Η πιστοποίηση με βάση το νέο Διεθνές Πρότυπο ISO 37301:2021 “Compliance Management Systems”.



Πιστοποιήσεις, διαδικασίες και πολιτικές

Προς ενίσχυση των ενεργειών για την επιχειρηματική ηθική και κανονιστική συμμόρφωση, ο Όμιλος είναι σύμφωνος με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους διεθνείς κανονισμούς και συμβάσεις, καθώς και από διεθνή πρότυπα. Για τη διασφάλιση της εφαρμογής των προτύπων, ο Όμιλος μεταξύ άλλων, υφίσταται περιοδικούς ελέγχους από διαπιστευμένους φορείς από τους οποίους έχει λάβει και τις αντίστοιχες πιστοποιήσεις. Τα εν ισχύ πιστοποιητικά του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ το έτος 2021 ήταν τα εξής:

ISO 9001:2015
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας

ISO 14001:2015
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ISO 45001:2018
Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

ISO 50001:2018
Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης

ISO 27001:2013
Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών

ISO 37001:2016
Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας

ISO 19600:2014
Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης (Βεβαίωση Εφαρμογής)

ΕΛΟΤ 1439:2013
Οργανισμός φιλικός σε άτομα με αναπηρία

Επιπλέον, ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει:

- **Κώδικα** Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)
- **Πολιτική** Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- **Πολιτική** Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας
- **Πολιτική** αντιμετώπισης μη υγιούς ανταγωνισμού
- **Πολιτική** ταξιδιών και εξόδων φιλοξενίας
- **Πολιτική** δώρων
- **Πολιτική** χορηγιών και δωρεών
- **Πολιτική** Σύγκρουσης Συμφερόντων
- **Πολιτική** καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία
- **Πολιτική** Αποδοχών
- **Διαδικασία** Δέουσας Επιμέλειας
- **Διαδικασία** Καταγγελιών

GRI 2-23, 2-24 **ATHEX ESG** A-G2, C-G5

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)

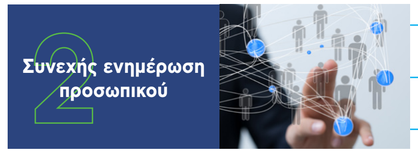
Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ) εντάσσεται στο βασικό πλαίσιο λειτουργίας του Ομίλου, το οποίο χαρακτηρίζει την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των ανθρώπων του. Ο ΚΗΔ περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, τις παρακάτω θεματικές ενότητες:

- Ανθρώπινα δικαιώματα: διαφοροποίηση, ακεραιότητα και αξιοπρέπεια
- Εργασιακές σχέσεις και πρακτικές
- Ίσες ευκαιρίες
- Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
- Υγεία και ασφάλεια εργαζόμενων
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Προσωπικά δεδομένα
- Καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας
- Επιλογή προμηθευτών και συνεργατών και συνεχής αξιολόγηση βάσει αυστηρών κριτηρίων
- Επικοινωνία με την τοπική κοινωνία και συμβολή στην τοπική ανάπτυξη και οικονομία
- Προστασία περιβάλλοντος
- Κατανάλωση ενέργειας και νερού
- Ακεραιότητα οικονομικών στοιχείων και εκθέσεων

Ο Όμιλος: Παρακολουθεί την εφαρμογή του ΚΗΔ, ενημερώνει και εκπαιδεύει τους ανθρώπους του, δίνει τη δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών και εν κατακλείδι αξιολογεί τις αποκλίσεις και λαμβάνει σχετικά μέτρα και διορθωτικές ενέργειες.



- Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις
- Επιθεωρήσεις από εξωτερικούς φορείς



- E-learning & διαζώσης
- Θέματα Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας
- Θέματα δωροδοκίας και διαφθοράς



- Φυσική ή ηλεκτρονική επικοινωνία
- Επώνυμα ή ανώνυμα
- Διαχείριση αναφορών από ανεξάρτητα όργανα



- Αξιολόγηση αναφορών και ευρυμάτων εσωτερικών επιθεωρήσεων
- Καθορισμός ετήσιου πλάνου συμμόρφωσης
- Καθορισμός ενέργειών βελτίωσης

Εφαρμογή του ΚΗΔ και παρακολούθηση εφαρμογής

Το περιεχόμενο του Κώδικα είναι σύμφωνο με τις γενικές αρχές που προβλέπονται από τους Διεθνείς Κανονισμούς και Συμβάσεις καθώς και από τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 39001, ISO 37301, ISO 37001, ISO 50001 και SA 8000. Η εφαρμογή του Κώδικα καλύπτει όλες τις εταιρείες και θυγατρικές του Ομίλου σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, αφορά όλους τους τομείς δραστηριότητας και λαμβάνεται υπόψη στις συμπράξεις και στις κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει. Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης ο οποίος αναφέρεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, παρακολουθεί την εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, επικουρούμενος από την Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση

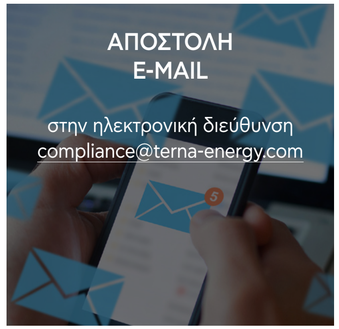
Ο Όμιλος διενεργεί εκπαιδεύσεις (δια ζώσης και online) για την ορθή τήρηση του ΚΗΔ. Κατά το έτος 2021, προγραμματίστηκε και υλοποιήθηκε e-learning με θέμα «Κανονιστική Συμμόρφωση, Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Έλεγχος Διαφθοράς και Δωροδοκίας», το οποίο είχε ως στόχο την επεξήγηση των εννοιών και απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, της Κανονιστικής Συμμόρφωσης και του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και την παρουσίαση περιπτώσεων και σεναρίων παράνομων συμπεριφορών, ενεργειών και πράξεων διαφθοράς και δωροδοκίας.



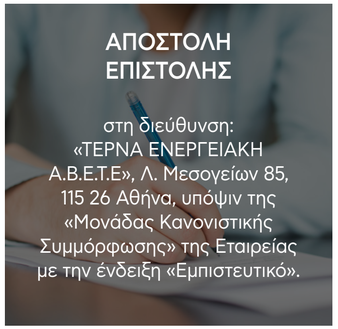
GRI
2-16, 2-25, 2-26

Δυνατότητα γνωστοποίησης αναφορών

Στο πλαίσιο της ορθής εφαρμογής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι διαθέσιμοι οι παρακάτω δίαυλοι επικοινωνίας με τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για αναφορές περιστατικών απάτης, διαφθοράς, δωροδοκίας, σύγκρουσης συμφερόντων, παρενόχλησης στην εργασία, κανονιστικής συμμόρφωσης και γενικότερα αποκλίσεις από τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα:







Οι παραπάνω μηχανισμοί ισχύουν και για τους συνεργάτες/προμηθευτές.

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δεν δείχνει καμία ανοχή σε περιπτώσεις αντιποίνων στους εργαζόμενους, που έχουν κάνει αναφορές για τα θέματα του Κώδικα. Ως αντίποινα μπορεί να χαρακτηριστούν οι απειλές, οι εκφοβισμοί, οι αποκλεισμοί, οι εξευτελιστικές συμπεριφορές, τα κακόβουλα σχόλια και συμπεριφορές κ.λπ. Σε περίπτωση που υποπέσει στην αντίληψη του Ομίλου τέτοιου είδους συμπεριφορά, αναφέρεται αμέσως ακολουθώντας τους μηχανισμούς που αναφέρθηκαν παραπάνω.

Αξιολόγηση αποκλίσεων και λήψη μέτρων

Οι αναφορές διερευνώνται από τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και επικοινωνούνται στην Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η παραπάνω διαδικασία ελέγχεται και αξιολογείται κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης που εφαρμόζει ο Όμιλος. Επιπρόσθετα, κατά τη διάρκεια των συνεχών εκπαιδεύσεων των εργαζομένων και των εσωτερικών επιθεωρήσεων η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης λαμβάνει σχόλια και εξετάζει προβληματισμούς για την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας από τους ίδιους.

GRI
2-27, 205-3

ATHEX ESG
A-G2

Κατά το έτος 2021, δεν έγινε καμία αναφορά στον Όμιλο που να σχετίζεται με τα θέματα του Κώδικα Δεοντολογίας.

Δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς.

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς. Ειδικότερα, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό διαφθοράς που να οδήγησε στην απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων, στον τερματισμό ή την μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες και καμία σχετική δικαστική υπόθεση.

Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημίες οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

ATHEX ESG
C-G6

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και χρήση cookies

Για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η προστασία των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων που συναλλάσσονται καθ' οποιονδήποτε τρόπο με τις εταιρείες του είναι πρωταρχικής σημασίας. Για το λόγο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης της Ασφάλειας Πληροφοριών, πιστοποιημένο βάσει του διεθνούς προτύπου ISO/IEC 27001. Επίσης, έχει ορίσει Υπεύθυνο Προσωπικών Δεδομένων (DPO) και Μονάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης του Ομίλου.

Για τους σκοπούς άσκησης των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, ο Όμιλος προβαίνει σε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων που αφορούν φυσικά πρόσωπα για τα οποία προκύπτει ταυτοποίηση στοιχείων (όπως ενδεικτικά, πελάτες της εταιρείας, προμηθευτές, μετόχους και επενδυτές της, ως και απλών χρηστών της ιστοσελίδας), σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία σχετικά με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR-ΓΚΠΔ 2016/679) και του νόμου 4624/2019.

Στο πλαίσιο της εξασφάλισης ενός επιπέδου ασφάλειας ανάλογου της κρισιμότητας και της εμπιστευτικότητας των διακινούμενων δεδομένων και πληροφοριών, ο Υπεύθυνος Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών συνεργάζεται με τον Επικεφαλή Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων του Ομίλου (CISO). Επιπλέον, το Δ.Σ. ενημερώνεται σε τακτική βάση σχετικά με τα θέματα ασφάλειας δεδομένων.

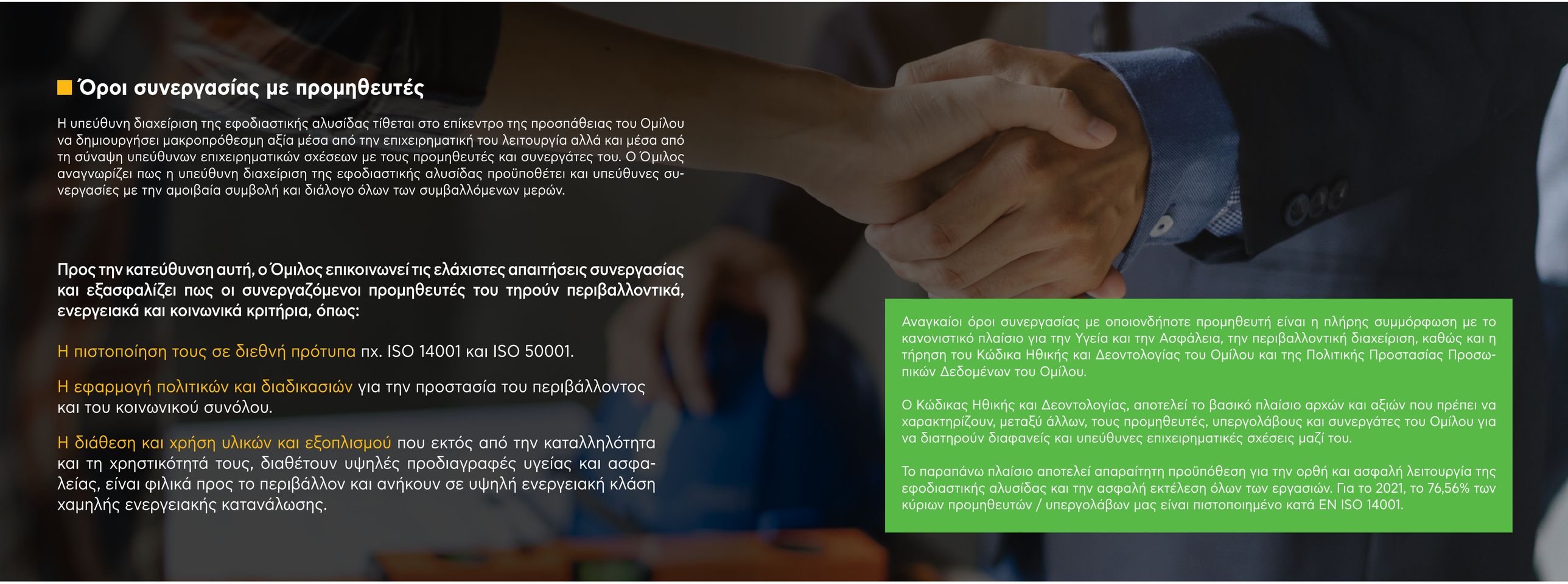
GRI
418-1

ATHEX ESG
SS-S2

Το 2021 δεν υπήρξαν τεκμηριωμένα παράπονα και καταγγελίες για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και την απώλεια δεδομένων. Επίσης, δεν υπήρξαν περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών.

Περισσότερες πληροφορίες για την Πολιτική, είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.

ATHEX ESG
C-S8



Όροι συνεργασίας με προμηθευτές

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας τίθεται στο επίκεντρο της προσπάθειας του Ομίλου να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη αξία μέσα από την επιχειρηματική του λειτουργία αλλά και μέσα από τη σύναψη υπεύθυνων επιχειρηματικών σχέσεων με τους προμηθευτές και συνεργάτες του. Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας προϋποθέτει και υπεύθυνες συνεργασίες με την αμοιβαία συμβολή και διάλογο όλων των συμβαλλόμενων μερών.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος επικοινωνεί τις ελάχιστες απαιτήσεις συνεργασίας και εξασφαλίζει πως οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές του τηρούν περιβαλλοντικά, ενεργειακά και κοινωνικά κριτήρια, όπως:

Η πιστοποίηση τους σε διεθνή πρότυπα πχ. ISO 14001 και ISO 50001.

Η εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου.

Η διάθεση και χρήση υλικών και εξοπλισμού που εκτός από την καταλληλότητα και τη χρηστικότητά τους, διαθέτουν υψηλές προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας, είναι φιλικά προς το περιβάλλον και ανήκουν σε υψηλή ενεργειακή κλάση χαμηλής ενεργειακής κατανάλωσης.

Αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή είναι η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια, την περιβαλλοντική διαχείριση, καθώς και η τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου και της Πολιτικής Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων του Ομίλου.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, αποτελεί το βασικό πλαίσιο αρχών και αξιών που πρέπει να χαρακτηρίζουν, μεταξύ άλλων, τους προμηθευτές, υπεργολάβους και συνεργάτες του Ομίλου για να διατηρούν διαφανείς και υπεύθυνες επιχειρηματικές σχέσεις μαζί του.

Το παραπάνω πλαίσιο αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την ορθή και ασφαλή λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας και την ασφαλή εκτέλεση όλων των εργασιών. Για το 2021, το 76,56% των κύριων προμηθευτών / υπεργολάβων μας είναι πιστοποιημένο κατά EN ISO 14001.

ATHEX ESG
A-G3, SS-G2

5.3 Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια

Η ετοιμότητα στην αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων αποτελεί ζήτημα πρωταρχικής σημασίας για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Αναγνωρίζοντας πως οι δραστηριότητές του ενδέχεται να ελλοχεύουν σοβαρούς κινδύνους για τους εργαζόμενους, καθώς και όσους επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξιά του, φροντίζει για τον έγκαιρο σχεδιασμό μέτρων προς αντιμετώπιση αυτών. Οι ενέργειες για το μετριασμό και την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων, καθώς και οι ενέργειες για την ενίσχυση των υφιστάμενων και πιθανών θετικών επιδράσεων σχετικά με το θέμα της αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης περιγράφονται αναλυτικότερα παρακάτω.

Για την ενίσχυση της ετοιμότητάς του σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων θα αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:



Σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας

Επιδεικνύοντας αυξημένα αντανακλαστικά, ο Όμιλος κατά την πανδημία COVID-19, έθεσε αμέσως σε εφαρμογή το ολοκληρωμένο Σχέδιο Επιχειρησιακής Συνέχειας. Το Σχέδιο περιλαμβάνει αυστηρούς κανόνες λειτουργίας και η εφαρμογή του παρακολουθείται καθημερινά από ειδική ομάδα εργασίας που έχει συσταθεί για την αντιμετώπιση της πανδημίας και στην οποία συμμετέχουν στελέχη του Ομίλου, αλλά και εξειδικευμένοι επιστημονικοί συνεργάτες.

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιχειρησιακής Συνέχειας του Ομίλου, τέθηκε σε εφαρμογή πρόγραμμα τηλεργασίας για σημαντικό αριθμό εργαζομένων αλλά και εκ περιτροπής εργασία για όσους χρειάζεται να βρίσκονται στα κτήρια και τις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Ιδιαίτερη μέριμνα δόθηκε για τους γονείς ανηλίκων τέκνων και για όσους χρειάζονται αυξημένη προσοχή και φροντίδα. Εξαιρετικά αυστηροί κανόνες λειτουργίας υιοθετήθηκαν σε όλα τα σημεία παρουσίας και λειτουργίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, προκειμένου να διασφαλιστεί το μέγιστο δυνατό επίπεδο ασφάλειας για όλους, βρισκόμενοι σε συνεχή επαφή με όλους τους αρμόδιους φορείς.

Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, κάθε περιστατικό έκτακτης ανάγκης, φυσικό ή/και ανθρωπογενές (π.χ. πρόκληση πυρκαγιάς, έκρηξης, καύσωνα, πλημμύρας, σεισμού, τρομοκρατικής ενέργειας, ανεξέλεγκτης διαρροής και αστοχίας υλικών ή/και εξοπλισμού) χρήζει άμεσης, ολοκληρωμένης και αποτελεσματικής διαχείρισης καθώς πρόκειται για μία εκδήλωση κρίσης, κατά την οποία οι άνθρωποι και συνεργάτες του Ομίλου τίθενται σε κίνδυνο.

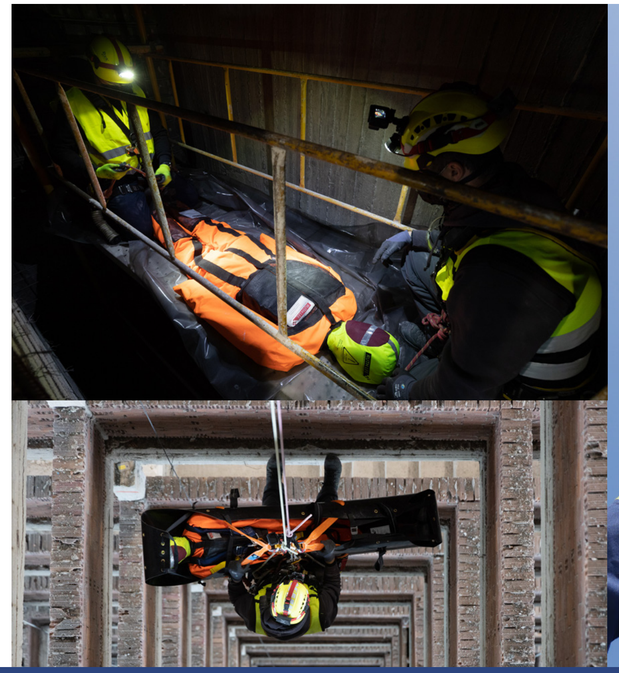
Ο Όμιλος, πριν την έναρξη ενός έργου ή λειτουργίας μιας εγκατάστασης εκπονεί αναλυτικό Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Περιστατικών, περιγράφοντας τις άμεσες και έμμεσες ενέργειες που θα πρέπει να λάβουν χώρα, καθώς επίσης και τους κατάλληλους πόρους που θα πρέπει να διαθέτει η κάθε εγκατάσταση για την αποτελεσματική διαχείριση μιας έκτακτης κατάστασης.

Ασκήσεις ετοιμότητας

Ο Όμιλος μεριμνά για τη διασφάλιση των επιπέδων ετοιμότητας που έχουν οι εργαζόμενοί του και οι συνεργάτες του (υπεργολάβοι) σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης και για το λόγο αυτόν εφαρμόζει τακτικά π.χ. ασκήσεις ετοιμότητας μέσω της διεξαγωγής προσομοιώσεων κρίσιμων περιστατικών (ατυχήματος εργαζομένου, πυρκαγιάς, σεισμού κ.α.) που αφορούν στην έγκαιρη και αποτελεσματική αντίδραση των ανθρώπων που παρίστανται στους χώρους εργασίας και τις εγκαταστάσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου, σε περιστατικά που επιδρούν αρνητικά στην υγεία, την ασφάλεια και το περιβάλλον.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας ελέγχεται και αξιολογείται:

- Η επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.
- Ο βαθμός συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.
- Η ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων.
- Η ύπαρξη απαιτούμενων πόρων.





Δείκτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Το 2021 πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία, συνολικά 15 ασκήσεις ετοιμότητας αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών. Από τη διενέργεια των ασκήσεων διαπιστώθηκε ο υψηλός βαθμός ετοιμότητας – αντίδρασης του προσωπικού, διορθώθηκαν οι αδυναμίες - δυσλειτουργίες που εντοπίστηκαν κατά τη φάση των ασκήσεων και βελτιώθηκε η νοοτροπία ασφάλειας στο προσωπικό του Ομίλου.

15
ασκήσεις ετοιμότητας

Εκπαίδευση εργαζόμενων

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Διαχείρισης Έκτακτων Περιστατικών, προβλέπεται και η παροχή της απαραίτητης γνώσης και κατάρτισης με σκοπό την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στα θέματα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης. Ο Όμιλος φροντίζει για τη διαρκή ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων του σε σχετικά θέματα, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάσσουν τους ίδιους, τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους, καθώς και το περιβάλλον αναγνωρίζοντας, καταγράφοντας/ επικοινωνώντας και περιορίζοντας πιθανές αιτίες πρόκλησης ατυχημάτων.

Οι εκπαιδευτικές δράσεις και προγράμματα οργανώνονται και διεξάγονται με σκοπό να:

Ενισχύσουν
τα επίπεδα ετοιμότητας των εργαζόμενων.

Αναπτύξουν
περαιτέρω τις δεξιότητές τους και να εντείνουν την τεχνική τους επάρκεια, με απώτερο στόχο την προστασία των ίδιων αλλά και του περιβάλλοντος στο οποίο εργάζονται.

Ενσωματώσουν
την γνώση προηγούμενων πραγματικών περιστατικών που συνέβησαν κατά το παρελθόν και του αντίστοιχου τρόπου αντιμετώπισης αυτών, στο περιεχόμενο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Αναλυθούν
οι τρόποι βελτίωσης του τρόπου αντιμετώπισης σε ενδεχόμενη επανεμφάνιση παρόμοιων περιστατικών.



06

Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος και η μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του και ως κεντρικοί άξονες διέπουν την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ATHEX ESG
A-G3

Στην παρούσα ενότητα τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν και αποτελούν στρατηγικές κατευθύνσεις για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είναι:







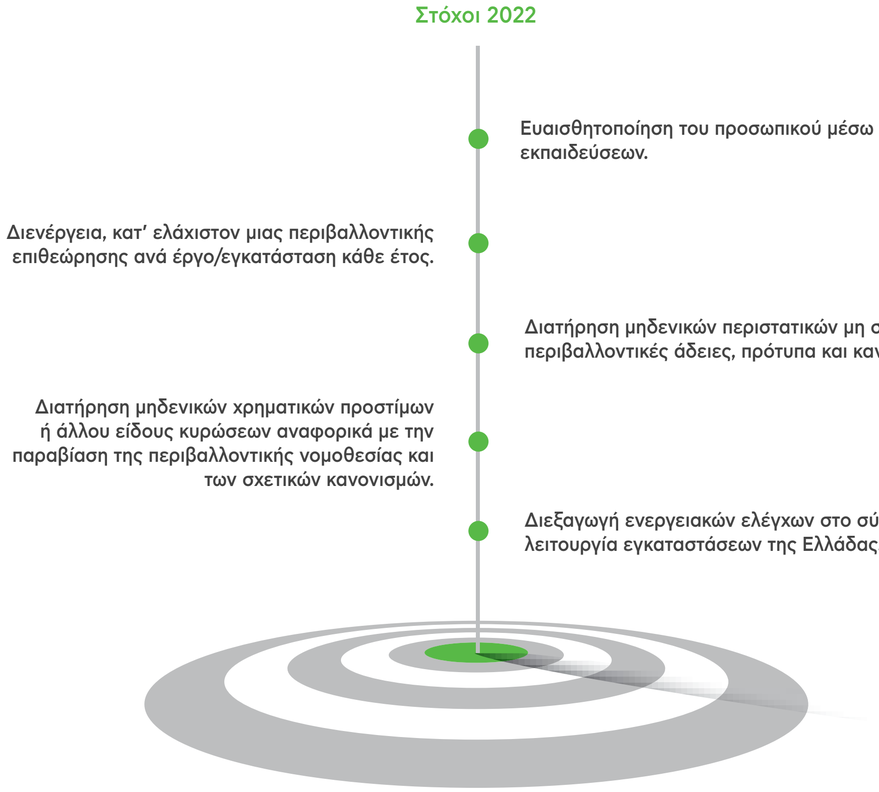


Περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική

Η περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική του Ομίλου περιλαμβάνει:



Για την ενίσχυση του Συστήματος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:



Περιβαλλοντική και ενεργειακή διαχείριση

Εφαρμόζοντας ένα σύγχρονο και ολοκληρωμένο Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, ο Όμιλος αναγνωρίζει έγκαιρα τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του και συνεπώς είναι σε θέση να λάβει τα αναγκαία προληπτικά μέτρα, με σκοπό τον περιορισμό του περιβαλλοντικού και ενεργειακού του αποτυπώματος και τη διαρκή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών του.

Η στρατηγική μείωσης των περιβαλλοντικών επιπτώσεων του Ομίλου ακολουθεί τον ακόλουθο βασικό κύκλο:



Το Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 14001:2015 και ISO 9001:2015. Επιπλέον, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είναι από το 2019 πιστοποιημένη με το διεθνές πρότυπο ISO 50001:2018 και εφαρμόζει σύστημα ενεργειακής διαχείρισης οριζόντια σε όλα τα έργα και εγκαταστάσεις της.

Επιθεωρήσεις για το σύστημα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διενεργεί ετήσιες εσωτερικές επιθεωρήσεις, σε όλες τις λειτουργικές του δραστηριότητες, προκειμένου να διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, όπως αυτοί ισχύουν ανά εγκατάσταση/λειτουργική δραστηριότητα, τις απαιτήσεις των νομικών και ειδικών απαιτήσεων που ισχύουν ανά περίπτωση, καθώς επίσης και τις απαιτήσεις όπως αυτές ορίζονται στις διαδικασίες του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Το 2021, πραγματοποιήθηκαν 41 εσωτερικές επιθεωρήσεις για το σύνολο των εγκαταστάσεων στην Ελλάδα.

Οι εσωτερικές επιθεωρήσεις στοχεύουν σε:

✓	Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.
✓	Αξιολόγηση του βαθμού ανταπόκρισης στις απαιτήσεις των πελατών του Ομίλου.
✓	Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης των εταιρειών του Ομίλου.
✓	Αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των διεθνών προτύπων ISO που εφαρμόζει ο Όμιλος.
✓	Εντοπισμό σημείων που χρήζουν βελτίωσης και ενίσχυσης.
✓	Βελτίωση της εφαρμογής των Συστημάτων Διαχείρισης και Διαχείρισης Ρίσκου.

Σημειώνεται επιπλέον, πως τον Απρίλιο του 2021 ολοκληρώθηκε η διαδικασία Group Certification από τον Φορέα Πιστοποίησης για το πρότυπο ISO 14001, η οποία είχε ως αποτέλεσμα την έκδοση πιστοποιητικών συμμόρφωσης για το σύνολο των θυγατρικών του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Αξίζει να αναφερθεί πως ο Όμιλος πετυχαίνοντας τον στόχο για το 2021, προχώρησε στην εφαρμογή Κοινοτικού Συστήματος Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου σύμφωνα με τον Κανονισμό EMAS 1221/2009 (όπως τροποποιήθηκε από τον 1505/2017).

Περιβαλλοντική και ενεργειακή εκπαίδευση εργαζομένων

Η καλλιέργεια μίας ευρύτερης περιβαλλοντικής κουλτούρας είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την καλύτερη διαχείριση τόσο των περιβαλλοντικών θεμάτων όσο και της βελτίωσης του συνολικού ενεργειακού αποτυπώματος.

Η Υπηρεσία Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Προτύπων του Ομίλου, καθώς και οι Υπεύθυνοι Περιβάλλοντος των έργων σχεδιάζουν και υλοποιούν σε ετήσια βάση εκπαιδεύσεις, τόσο σε περιβαλλοντικά – ενεργειακά όσο και σε κοινωνικά θέματα, με σκοπό τη σωστή ενημέρωση και συστηματική εκπαίδευση των εργαζομένων, οι οποίες λαμβάνουν υπόψιν τόσο τις ανάγκες και απαιτήσεις των έργων, όσο και τους ρόλους και τα καθήκοντα των εκπαιδευόμενων. Το 2021, πραγματοποιήθηκαν 1364 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας, Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

GRI
307-1, 2-27

Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών μας, κατά τη διάρκεια του 2021, δεν υπήρξε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα ή κανονισμούς. Επιπλέον, δεν επιβλήθηκε κανένα χρηματικό πρόστιμο ή άλλου είδους κύρωση αναφορικά με παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.



6.1 Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

GRI 3-3

ATHEX ESG A-E2, A-G3, A-E1, SS-E1

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

Η λειτουργία της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις στο Κλίμα:

Κλίμα

Θετικές

Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, από τη συμβολή στην απολιγνητοποίηση και απανθρακοποίηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς και από τη θέσπιση στόχων για την απανθρακοποίηση της λειτουργίας του Ομίλου.

Αρνητικές

Επιπτώσεις επιχειρηματικού μοντέλου στην κλιματική αλλαγή, από την άμεση και έμμεση κατανάλωση ενέργειας από μη-ανανεώσιμες πηγές, καθώς και από την πιθανή αστοχία συστημάτων και διαδικασιών και πλάνου δράσεων που στοχεύουν στη μείωση της άμεσης και έμμεσης κατανάλωσης ενέργειας.

Η συμβολή στον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αποτελεί τη μεγαλύτερη δέσμευση του Ομίλου προς τη σημαντικότερη πρόκληση του πλανήτη. Ο Όμιλος, πέρα από νομική, θεωρεί και ηθική την υποχρέωση του να συμβάλλει ενεργά στις προσπάθειες της διεθνούς κοινότητας και της χώρας μας να καταπολεμήσουν και να αμβλύνουν τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής (π.χ. μέσω της Συμφωνίας του Παρισιού, των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, της Πράσινης Βίβλου, της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και της Εθνικής Στρατηγικής για την Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή).

Ο Όμιλος μέσα από την ίδια του τη δραστηριότητα συμβάλει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, με τους ακόλουθους τρόπους:

Την απανθρακοποίησή του ως προς τις ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2). Πιο συγκεκριμένα, δεσμεύεται να χρησιμοποιήσει 100% πράσινη ηλεκτρική ενέργεια από το 2021 και μετά, σε όλες τις εγκαταστάσεις στην Ελλάδα.

Τη διεύρυνση και την ενταικοποίηση της αξιολόγησης των κινδύνων και των ευκαιριών, που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, που ήδη πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισής μας, και την εναρμόνιση με τις συστάσεις του TCFD.

Τη συμβολή στην παγκόσμια απανθρακοποίηση, αυξάνοντας την εγκατεστημένη ισχύ της ενεργειακής μας παραγωγής από ΑΠΕ σε 3GW έως το τέλος του 2025.

Την επιτάχυνση των επενδυτικών μας σχεδίων στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας, με στόχο να συμβάλουμε αποφασιστικά στη μεγιστοποίηση της διείσδυσης των ΑΠΕ και στην επίτευξη των Ελληνικών εθνικών στόχων για την ενέργεια και το κλίμα.

Για να ενισχύσει τη συμβολή του στον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αλλά και να περιορίσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:



Στο πλαίσιο της στρατηγικής δέσμευσης του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, μητρικής εταιρείας, σε σχέση με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, έχει οριστεί ο βασικός δείκτης επίδοσης (KPI), που αφορά στη μείωση της έντασης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου από τις δραστηριότητες του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας. Ο σχετικός στόχος αφορά στη μείωση του βασικού δείκτη επίδοσης κατά 25% το 2025 (31/12/2025) σε σχέση με το 2021 (έτος βάσης).

Οι άμεσες (Scope 1) και έμμεσες (Scope 2) εκπομπές του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, όπως επίσης και οι MWh παραγόμενης ενέργειας, λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του βασικού δείκτη επίδοσης.

Κατά την ημερομηνία δημοσιοποίησης του δείκτη επίδοσης για το έτος 2021 (30.06.2022), ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ είχε προχωρήσει στην απόκτηση εγγυήσεων προέλευσης για 5.748,85 MWh καταναλωθείσας ηλεκτρικής ενέργειας, υπολογίζοντας τις έμμεσες (Scope 2) εκπομπές (market-based) στους 459 tn CO_2e.

Μετά τις 30.06.2022, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προχώρησε στην αγορά πράσινων πιστοποιητικών για επιπλέον 437,7 MWh, κάτι που οδήγησε στον επανυπολογισμό των έμμεσων (Scope 2) εκπομπών (market-based) σε 195 tn CO_2e που προέρχονται από τις καταναλώσεις της ηλεκτρικής ενέργειας στο εξωτερικό.

Στο πλαίσιο της μείωσης του αντικτύπου της λειτουργίας του στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, το 2021 ξεκίνησε και ολοκλήρωσε τη διαδικασία υπολογισμού των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του. Οι εκπομπές αυτές (Scope 3) αφορούν τις έμμεσες εκπομπές που προκύπτουν από δραστηριότητες που σχετίζονται με τον Όμιλο, αλλά προκύπτουν από πηγές που δεν ανήκουν ή δεν ελέγχονται από τον ίδιο, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14064-1:2018 και το GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard.

Παράλληλα, ο Όμιλος έλαβε τη στρατηγική απόφαση να συμμετέχει για πρώτη φορά στην αξιολόγηση του διεθνούς μη κερδοσκοπικού οργανισμού CDP (πρώην Carbon Disclosure Project) μέσω των ερωτηματολογίων "Climate Change" και "Water Security" το καλοκαίρι του 2022 (με έτος αναφοράς το 2021). Ο CDP είναι ένας διεθνής μη κερδοσκοπικός οργανισμός που διαχειρίζεται ένα παγκόσμιο σύστημα πληροφόρησης και αξιολόγησης σχετικά με τις επιπτώσεις που επιφέρουν, στο κλίμα, στα δάση και στην ασφάλεια των υδάτων, οι δραστηριότητες εταιρειών, πόλεων και κρατών.

ATHEX ESG
A-E2

Στο πλαίσιο της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ξεκίνησε το 2021 τη διαδικασία αναγνώρισης και ποιοτικής αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή, σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του πλαισίου "Task Force on Climate-related Financial Disclosures" (TCFD).

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος έχει προχωρήσει:

- στον καθορισμό των οργανωτικών και επιχειρησιακών ορίων,
- στην αναγνώριση των πιθανών μεταβατικών και φυσικών κινδύνων και ευκαιριών,
- στην επιλογή και ανάλυση τριών κλιματικών σεναρίων: RCP 2.6 (Paris Aligned scenario), RCP 4.5 (Moderate overheating scenario), RCP 8.5 (Hot House scenario), και
- στην εκπόνηση ποιοτικής εκτίμησης φυσικών κινδύνων και ευκαιριών συμπεριλαμβανομένου των επιπτώσεων των εντοπισμένων κινδύνων και ευκαιριών, για τα τρία επιλεγμένα σενάρια και σε χρονικό ορίζοντα το 2023, 2030 και 2050.

Ο Όμιλος θα δημοσιεύσει τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων και ευκαιριών που απορρέουν από την Κλιματική Αλλαγή αλλά και τη μεθοδολογία που ακολουθήθηκε, στο 2022 CDP Climate Change disclosure.

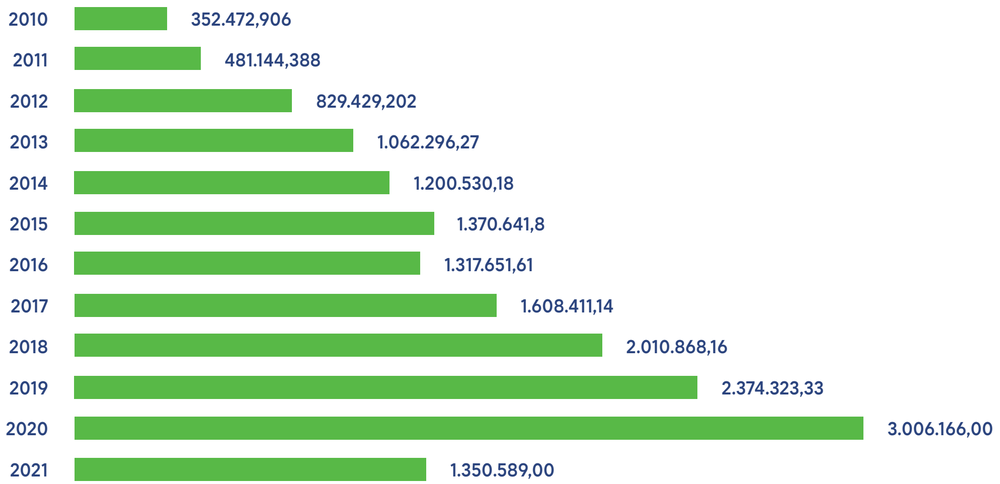


Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου είναι στρατηγικά προσανατολισμένο στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ η οποία είναι υπεύθυνη για τη δραστηριοποίηση του Ομίλου στην παραγωγή καθαρής ενέργειας, βοηθάει ώστε να αποτρέπεται, κάθε χρόνο η έκκληση σημαντικών ποσοτήτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα στην ατμόσφαιρα. Ακόμη, μέσω της δραστηριοποίησής της σε Μονάδες Διαχείρισης Αποβλήτων για την ορθή διαχείριση των απορριμμάτων, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συμβάλλει στην αποτροπή έκκλησης εκπομπών μεθανίου στην ατμόσφαιρα, οι οποίες είναι επίσης επιβλαβείς και συμβάλλουν σημαντικά στο φαινόμενο του θερμοκηπίου.

Χαρακτηριστικά, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η οποία στο τέλος του 2021 είχε εγκατεστημένη ισχύ 895,26 MW, παρήχθησαν 2.284.254 MWh καθαρής ενέργειας αποτρέποντας την έκλυση 1.350.589 tn CO_2e στην ατμόσφαιρα.

Αποτροπή εκπομπών CO_2 (tn CO_2)



GRI
305-1, 305-2, 305-3

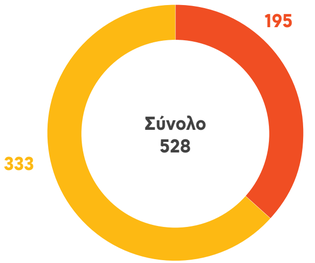
I. Άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1, 2 & 3)

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τη λειτουργία του, ως αναπόσπαστο κομμάτι της περιβαλλοντικής και ενεργειακής του πολιτικής, αποτυπώνει και επικοινωνεί τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων του, μέσα από τα ηλεκτρονικά και έντυπα μέσα που διαθέτει (Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, ιστοσελίδα, δελτία τύπου κ.α.), προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Ο υπολογισμός του ανθρακικού αποτυπώματος περιλαμβάνει τις άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1) που προκύπτουν από τις δραστηριότητες που λαμβάνουν χώρα εντός των ορίων των εγκαταστάσεων του Ομίλου και για τις οποίες έχει λειτουργικό έλεγχο, και τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (Scope 2), όπως αυτές ορίζονται με βάση το ISO 14064-1:2018 και το GHG Protocol - Corporate Standard. Το 2021, ο Όμιλος ξεκίνησε για πρώτη φορά τον υπολογισμό και των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) που προέρχονται από την αλυσίδα αξίας του, διαδικασία που ολοκλήρωσε προχωρώντας σε εθελοντική επαλήθευση του συνόλου των εκπομπών του από ανεξάρτητο φορέα σύμφωνα με το ISO 14064-3. Ο υπολογισμός του συνολικού του αποτυπώματος θα επιτρέψει στον Όμιλο να θέσει συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους βελτίωσης μέσα από πρωτοβουλίες που θα αφορούν στο σύνολο του οργανισμού.

Το σύνολο των άμεσων (Scope 1) και έμμεσων (Scope 2) εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου (σε τόνους CO_2e) παρουσιάζονται συνολικά στο παρακάτω γράφημα.

Σύνολο των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (σε τόνους CO_2e)



- Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)
- Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο "Παραρτήματα-Δείκτες επίδοσης ESG".

Όσον αφορά στις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, αυτές υπολογίζονται με δύο προσεγγίσεις, σύμφωνα με το πρότυπο GHG Protocol - Corporate Standard:

- Την προσέγγιση location – based, δηλαδή υπολογισμένες με τη χρήση ενός εθνικού συντελεστή μετατροπής της κατανάλωσης ηλεκτρισμού σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, και
- Την προσέγγιση market- based, δηλαδή υπολογισμένες βάσει συγκεκριμένου συντελεστή εκπομπών από τον πάροχο της ηλεκτρικής ενέργειας.

Στο παρακάτω διάγραμμα αποτυπώνονται οι έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2) με τις δύο διαφορετικές προσεγγίσεις (εκπομπές location-based και εκπομπές market-based).

Έμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 2 market-based και location-based (σε τόνους CO_2e)

2021



Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο "Παραρτήματα-Δείκτες επίδοσης ESG".

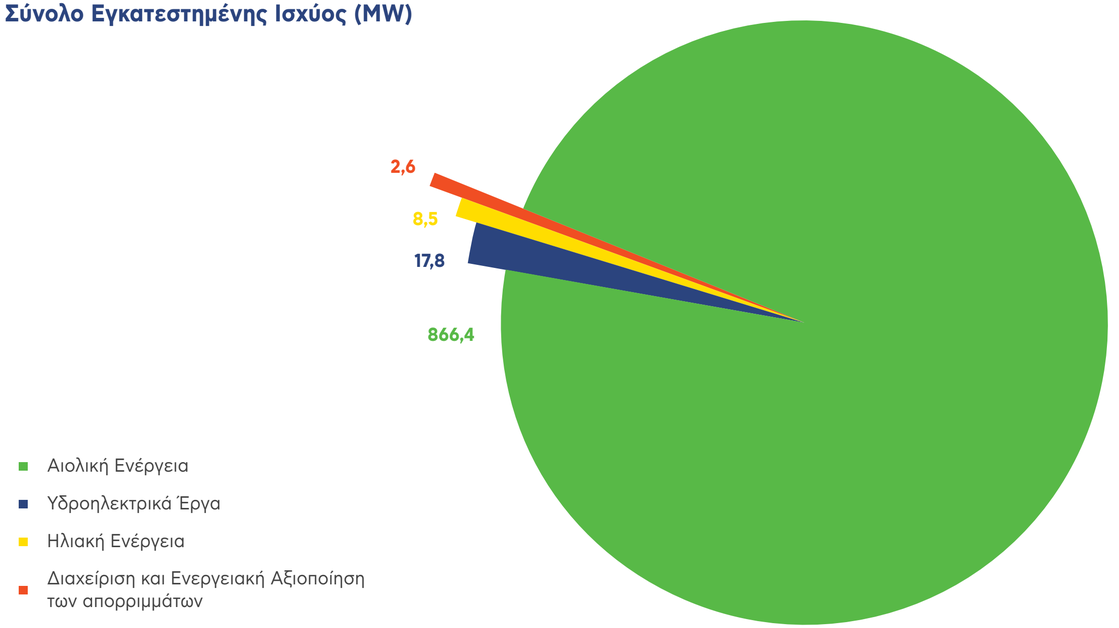
GRI 302-1

Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ πρωταγωνιστεί στην παραγωγή καθαρής ενέργειας, υλοποιώντας παράλληλα πρωτοποριακά έργα περιβάλλοντος, που συμβάλλουν στην αειφόρο ανάπτυξη.

Διαθέτοντας ένα ευρύ χαρτοφυλάκιο έργων η εγκατεστημένη ισχύς ανά τομέα παραγωγής ηλεκτρισμού αποτυπώνεται στο παρακάτω διάγραμμα.

Σύνολο Εγκατεστημένης Ισχύος (MW)

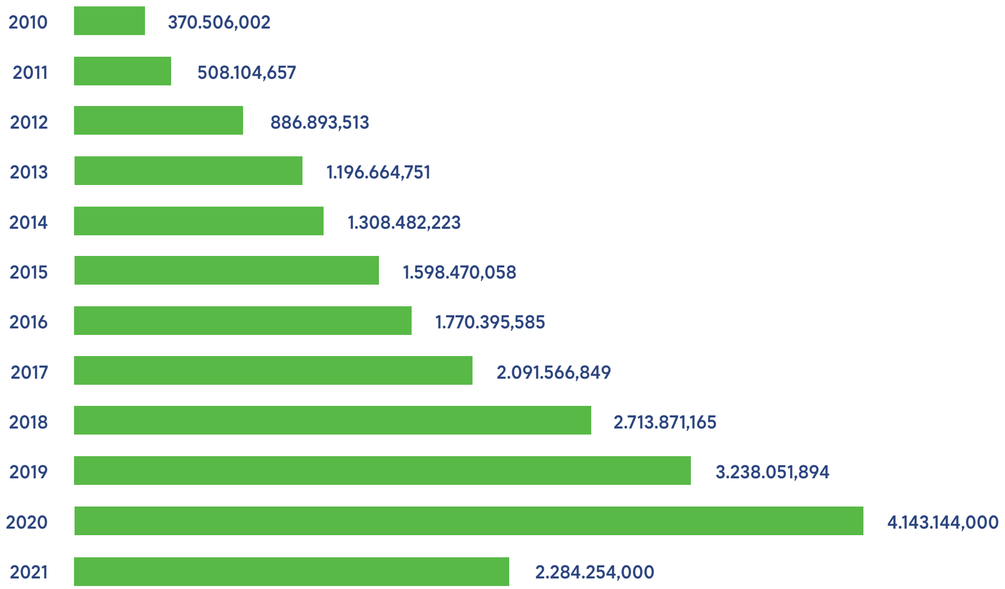


SASB
IF-EU-000.D

Εσωτερικός δείκτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Η Ενέργεια που παράγεται από τις διαφορετικές τεχνολογίες αποτυπώνεται συνολικά ανά έτος στον παρακάτω πίνακα.

Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (MWh)



Σε ότι αφορά στη λειτουργία του, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ κατανοεί ότι μόνο μέσα από τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της κατανάλωσης ενέργειας σε γραφεία και εργοτάξια/εγκαταστάσεις θα μπορέσει να αξιολογήσει συνολικά τις ενεργειακές ανάγκες του και να προχωρήσει στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας των δραστηριοτήτων του. Επιπλέον, ο Όμιλος επενδύει στην ανανέωση και στη συντήρηση των μηχανημάτων του, αποσκοπώντας στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και στην αύξηση του ωφέλιμου χρόνου ζωής τους. Μέσα από μια σειρά δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας, οι οποίες ξεκίνησαν το 2021 και αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του 2022 και αφορούν βελτιώσεις στα συστήματα φωτισμού σε αιολικά και φωτοβολταϊκά πάρκα και στην μονάδα παραγωγής βιοαερίου στην Θεσσαλονίκη, με πολύ χαμηλό κόστος (λιγότερο από € 5.000) ο Όμιλος εκτιμάται ότι θα εξοικονομήσει περίπου 7.900 kWh ανά έτος.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο “Παραρτήματα-Δείκτες επίδοσης ESG”.



Προϊόντα και υπηρεσίες που συμβάλλουν στην απανθρακοποίηση και στη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας

Οι πρώτες μακροχρόνιες Συμβάσεις Πώλησης Ενέργειας (PPAs) στην Ελλάδα

Το 2021, οι εταιρείες ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και ΗΡΩΝ εισήγαγαν πρώτες στην ελληνική αγορά τις μακροχρόνιες Συμβάσεις Πώλησης Ενέργειας (PPAs). Με αυτόν τον τρόπο προσφέρεται πλέον άμεση πρόσβαση των τελικών καταναλωτών στην πράσινη ενέργεια, διαθέτοντας τις πρώτες MWh μέσω «ιδιωτικών» PPAs ανοίγοντας έτσι στην πράξη, τον δρόμο για φθηνό ρεύμα στη βιομηχανία αλλά και σε μεγάλες εμπορικές επιχειρήσεις.

Στο πλαίσιο αυτό, υπογράφηκαν μέσα στο 2021 οι πρώτες συμβάσεις με γνωστούς βιομηχανικούς και εμπορικούς καταναλωτές. Τα προσφερόμενα PPAs απευθύνονται σε μεγάλους εμπορικούς και βιομηχανικούς καταναλωτές και απαντούν στις ανάγκες τους για μείωση του κόστους προμήθειας ενέργειας και επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Εναρμονίζονται πλήρως με τους στόχους για αύξηση της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων, περαιτέρω διείσδυση των ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα της χώρας και στήριξη της ανάπτυξης έργων ΑΠΕ μέσω διμερών εμπορικών συμβάσεων με τελικούς καταναλωτές.

Έκδοση εγγυήσεων προέλευσης

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, παρέχει μέσω του Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ στους επιχειρηματικούς πελάτες που το επιθυμούν, Εγγυήσεις Προέλευσης. Οι Εγγυήσεις Προέλευσης ή Πράσινα Πιστοποιητικά, εκδίδονται από τον Διαχειριστή ΑΠΕ και Εγγυήσεων Προέλευσης (ΔΑΠΕΕΠ) κατ' εφαρμογή των κοινοτικών οδηγιών 2003/54/ΕC και 2009/72/ΕC και της εθνικής νομοθεσίας, με σκοπό να βεβαιώσουν ότι μια συγκεκριμένη ποσότητα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας προέρχεται από ΑΠΕ. Οι προμηθευτές ρεύματος έχουν τη δυνατότητα να εξασφαλίσουν Πράσινα Πιστοποιητικά από ηλεκτροπαραγωγούς ΑΠΕ και στη συνέχεια να τα ακυρώσουν για λογαριασμό επιχειρήσεων και βιομηχανιών τις οποίες εκπροσωπούν.

Συνεπώς, οι Εγγυήσεις Προέλευσης αποτελούν απόδειξη ότι ορισμένη ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται σε μια επιχείρηση ή βιομηχανία, μέσα σε ένα χρονικό διάστημα, αντιστοιχεί σε ισόποση ενέργεια προερχόμενη από ΑΠΕ.

Μέσω των Πράσινων Πιστοποιητικών, τόσο ο Όμιλος όσο και οι επιχειρήσεις και οι βιομηχανίες που συνεργάζονται με αυτόν, συμβάλλουν στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος της ηλεκτροπαραγωγής. Το 2021, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εξέδωσε Εγγυήσεις Προέλευσης για 1.515.924 MWh ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ.

Πράσινες υπηρεσίες «Ενέργεια Μπροστά» από τον Όμιλο ΗΡΩΝ

Το 2021, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε συνεργασία με τον Όμιλο ΗΡΩΝ, παρουσίασε στην Ελληνική αγορά το «ΗΡΩΝ ΕΝ.Α», ένα πρωτοποριακό, καινοτόμο πρόγραμμα μέσω του οποίου οι καταναλωτές αποκτούν ενεργειακή ανεξαρτησία, μειώνοντας σημαντικά, ή και μηδενίζοντας, τη χρέωση προμήθειας του ρεύματός τους σε ετήσια βάση. Μέσα από αυτή τη συνεργασία, η ενέργεια από υφιστάμενα και μελλοντικά φωτοβολταϊκά και αιολικά πάρκα στην Ελλάδα, θα δεσμεύεται για τους πελάτες του Ομίλου ΗΡΩΝ που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα.



6.2 Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων

GRI 3-3 **ATHEX ESG** A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις στη Βιοποικιλότητα:

Βιοποικιλότητα

Θετικές

Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, από την διενέργεια φυτεύσεων και αναδασώσεων, καθώς και από την πιθανή παρακολούθηση της πανίδας στα έργα που αναπτύσσονται εντός ή που γειτνιάζουν με περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας.

Αρνητικές

Διατάραξη της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, από την κατασκευή και λειτουργία έργων ΑΠΕ σε περιοχές υψηλού ενδιαφέροντος βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων, καθώς και από πιθανή αστοχία στην εφαρμογή των πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία της βιοποικιλότητας.

Ο Όμιλος προτεραιοποιεί την προστασία της βιοποικιλότητας, καθώς συνιστά κρίσιμο δείκτη για την ισορροπία των οικοσυστημάτων και έχει ζωτική σημασία για την εύρυθμη λειτουργία οικοσυστημικών υπηρεσιών, κρίσιμων για την επιβίωση του πλανήτη, όπως π.χ. η επικονίαση, η ρύθμιση του κλίματος, η αντιπλημμυρική προστασία, η παραγωγή τροφίμων και φαρμάκων κ.λπ. Ο Όμιλος συνεισφέρει στην προστασία της βιοποικιλότητας μέσα από ένα σύστημα διαχείρισης που διασφαλίζει την ενίσχυση των θετικών και τον περιορισμό των αρνητικών επιδράσεων που δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει η λειτουργία του στην βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα.

Για την προστασία της βιοποικιλότητας, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:



Μέρος των δραστηριοτήτων του Ομίλου (π.χ. ανάπτυξη αιολικών πάρκων) πραγματοποιείται εντός περιοχών υψηλής αξίας ως προς τη βιοποικιλότητα και γι' αυτό το λόγο είναι απαραίτητη η ανάληψη πρωτοβουλιών και πολιτικών που συνδέονται με την προστασία και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας.

Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα συστήματα, διενεργεί εκπαιδεύσεις στους εργαζόμενούς του αλλά και στους επισκέπτες των εργοταξιακών χώρων του αναφορικά με την προστασία της βιοποικιλότητας, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες ανάδειξης και προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων και φροντίζει συνεχώς να λειτουργεί πέραν των προβλεπόμενων δράσεων που επιτάσσει η περιβαλλοντική νομοθεσία, με τη χρήση μηχανισμών παρακολούθησης και καταγραφής των επιδράσεών του στο ευρύτερο φυσικό περιβάλλον.

Δραστηριότητα προσαρμοσμένη στις ανάγκες των οικοσυστημάτων

Ο Όμιλος τόσο κατά την κατασκευή όσο και κατά τη λειτουργία των έργων του (π.χ. έργα ΑΠΕ), εκπονεί σε συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες και φορείς, Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ), Μελέτες Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης (ΜΕΟΑ), Ειδικές Ορνιθολογικές Μελέτες (ΕΟΜ), καθώς και Προγράμματα Παρακολούθησης με στόχο την απόκτηση και αξιοποίηση της απαραίτητης πληροφορίας για τη διασφάλιση της προστασίας των τοπικών οικοσυστημάτων, με τη λήψη κατάλληλων μέτρων προστασίας και αποκατάστασης των επιπτώσεων.

Ειδικότερα, για τη διασφάλιση της βιοποικιλότητας και το μετριασμό των αρνητικών επιδράσεων των έργων στο περιβάλλον, στις ΜΠΕ και τους σχετικούς εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους των έργων ορίζονται μέτρα για τη διασφάλιση της προστασίας των οικοσυστημάτων. Χαρακτηριστικά παραδείγματα αποτελούν τα έργα φύτευσης, διαμορφώσεις πρανών από τα πλεονάζοντα υλικά εκσκαφών του έργου, έργα εξασφάλισης απρόσκοπτης ροής επιφανειακών υδάτων, μελέτες αξιολόγησης του κινδύνου για την αντιμετώπιση της ρύπανσης που προκύπτει από ενδεχόμενη διαρροή επικίνδυνων υγρών αποβλήτων, εκπόνηση υδραυλικών μελετών όπου καθορίζονται τα μέτρα για την προστασία από διάβρωση των φυσικών πρανών της ευρύτερης περιοχής του έργου, εγκατάσταση αυτόματων σταθμών μέτρησης ατμοσφαιρικής ρύπανσης και ανέμων, καθώς και έργα ηχοπροστασίας της γειτνιάζουσας, με το έργο, περιοχής.

Επιπλέον, η κατασκευή μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, αλλά και η λειτουργία τους μέσω σχημάτων ΣΔΙΤ, όπως για παράδειγμα η «ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ» και η «ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ», συμβάλλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου (λιμνών, ποταμών, θαλασσών και ατμόσφαιρας) και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντα) φυσικού περιβάλλοντος, στη βελτίωση των συνθηκών υγιεινής για τις τοπικές κοινωνίες και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στο κίνδυνο των απορριμμάτων και στην ενίσχυση της περιβαλλοντολογικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.

Οργάνωση έργων

Στο πλαίσιο της υπεύθυνης διαχείρισης των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα που δύναται να προκύψουν από τις δραστηριότητες του Ομίλου, υιοθετούνται μέθοδοι και τεχνολογίες με σκοπό την προστασία των φυσικών οικοσυστημάτων και του βιολογικού πλούτου των περιοχών δραστηριοποίησής του. Προς την κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει τα εξής:

ATHEX ESG
A-E5

1. Διερεύνηση για την ορθή χωροθέτηση των έργων και των απαιτούμενων υποδομών ως προς το κατά πόσο περιλαμβάνει περιοχές ή τμήματα αυτών που διέπονται από ιδιαίτερους κανονιστικούς περιορισμούς βάσει των θεσπισμένων χρήσεων γης, την ύπαρξη περιοχών Natura 2000, καθώς και άλλων προστατευόμενων περιοχών.

2. Εκπόνηση Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ) και άλλων ειδικών μελετών σύμφωνα με τις διατάξεις που προκύπτουν από το ισχύον διεθνές (όπου απαιτείται) και εθνικό νομοθετικό πλαίσιο.

3. Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ) και εκπαίδευση. Πιο συγκεκριμένα, έχει αναπτυχθεί και επικοινωνείται στο σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών που συμμετέχουν στην εφοδιαστική αλυσίδα (εργαζόμενοι, συνεργάτες, προμηθευτές) το πιστοποιημένο, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14001, σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης, ενώ παράλληλα διεξάγονται εκπαιδεύσεις για τους εργαζομένους του Ομίλου.

4. Εγκατάσταση συστημάτων προστασίας της ορνιθοπανίδας στα αιολικά πάρκα, όπου αυτό προβλέπεται από την απόφαση έγκρισης περιβαλλοντικών όρων.

Εντός του 2021 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση συστημάτων προστασίας ορνιθοπανίδας στα παρακάτω αιολικά πάρκα:

- **Α/Π «ΠΕΡΔΙΚΟΚΟΡΥΦΗ»**, Δήμου Γόρτυνας, Π.Ε. Ηρακλείου Κρήτης – Τοποθέτηση 4 συστημάτων.
- **Α/Π «ΜΥΤΟΥΛΑ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου. Τοποθέτηση 19 συστημάτων.
- **Α/Π «ΔΕΡΒΕΝΙ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου – Τοποθέτηση 8 συστημάτων.
- **Α/Π «ΞΗΡΟΒΟΥΝΙ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου – Τοποθέτηση 3 συστημάτων.
- **Α/Π «ΧΥΛΟΣ»**, Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου – Τοποθέτηση 2 συστημάτων.
- **Α/Π «ΔΙΔΥΜΟΣ ΛΟΦΟΣ»,** Δήμου Αλεξανδρούπολης, Π.Ε. Έβρου – Τοποθέτηση 3 συστημάτων.

Σε εξέλιξη βρίσκεται επίσης η μελέτη για το σύνολο των αιολικών πάρκων στο υπό κατασκευή έργο της Καρυστίας, όπως επίσης και η μελέτη για την προστασία της πανίδας στο υπό κατασκευή έργο διαχείρισης απορριμμάτων στην Περιφέρεια Πελοποννήσου (ΜΕΑ Σκάλας Λακωνίας).

Το έργο «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου με Συμπράξεις Δημοσίου - Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) ΜΕΑ - 3ης Υποενότητας» εντάσσεται στην προστατευόμενη περιοχή του δικτύου NATURA 2000 που είναι χαρακτηρισμένη ως Ειδική Ζώνη Διατήρησης (ΕΖΔ) – προτεινόμενος Τόπος Κοινοτικής Σημασίας (πΤΚΣ) "Εκβολές Ευρώτα, περιοχή Βρονταμά και θαλάσσια περιοχή Λακωνικού κόλπου" – GR2540003.

Σύμφωνα με τα πορίσματα της μελέτης Ειδικής Οικολογικής Αξιολόγησης η οποία εκπονήθηκε για το έργο στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής του αδειοδότησης και επικαιροποιήθηκε σύμφωνα με τα συμπεράσματα, τις κατευθύνσεις και τα προτεινόμενα μέτρα αντιμετώπισης επιπτώσεων της εκπονηθείσας Μελέτης Στόχων Διατήρησης, δεν αναμένεται σε καμία περίπτωση να επηρεαστεί η ακεραιότητα της περιοχής Natura 2000 GR2540003, σε ότι αφορά την κατάληψη του κυρίως έργου σε τύπους οικοτόπων και σημαντικών ειδών χλωρίδας, λόγω της μικρής έκτασης που καταλαμβάνεται επί φυσικών τύπων οικοτόπων.

Για τη ΜΕΑ - 3ης Υποενότητας έχουν προστεθεί και υλοποιούνται επιπλέον Περιβαλλοντικοί Όροι, οι οποίοι διασφαλίζουν την προστασία των οικοτόπων και ειδών της περιοχής Natura. Αναφέρονται ενδεικτικά το πρόγραμμα αυστηρής παρακολούθησης εδαφών και νερών για ενδεχόμενη ρύπανση, τόσο στην περιοχή του έργου και στα κατάντη, όσο και στις πηγές Σκάλας και Βασιλοποτάμου, καθώς και στον ποταμό Ευρώτα, η φυτοτεχνική μελέτη για τους χώρους πρασίνου, η περιμετρική φύτευση και οι χώροι αποκατάστασης, που θα εξειδικεύει τα απαντούμενα στην περιοχή είδη ενδημικής χλωρίδας, η διερεύνηση της υφιστάμενης πανίδας (θηλαστικά, ερπετά, πτηνά) στην περιοχή του έργου από ειδικούς επιστήμονες, προ και κατά την κατασκευή, και η μεταφορά τους, εφόσον προκύπτει, στα πλησιέστερα ενδιαιτήματα, η ενημέρωση – εκπαίδευση των εργαζομένων για τις ενδεχόμενες επιπτώσεις στο περιβάλλον από τις εργασίες κατασκευής και από τη λειτουργία του έργου και η παροχή οδηγιών – κατευθύνσεων για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων.

Στο έργο κατασκευής αιολικών πάρκων στον Καφηρέα, οι περιοχές εγκατάστασης των αιολικών πάρκων βρίσκονται εντός προστατευόμενων περιοχών ενταγμένων στο δίκτυο Natura 2000, γι' αυτό και τηρούνται αυξημένα μέτρα προστασίας και ετοιμότητας, ώστε τόσο κατά την κατασκευή όσο και κατά τη λειτουργία των αιολικών πάρκων, να μην τίθεται σε κίνδυνο η βιοποικιλότητα των περιοχών αυτών και γενικότερα να αποφεύγεται η με οποιονδήποτε τρόπο επιβάρυνσή τους.

Επιπρόσθετα, στο μέρος του συγκεκριμένου έργου που βρίσκεται εντός Ζώνης Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ), δεν πραγματοποιούνται πάσης φύσεως χωματουργικές εργασίες, όπως εκσκαφές, εκβραχισμοί και επιχωματώσεις κατά την αναπαραγωγική περίοδο Μαρτίου – Ιουνίου, εντός της ΖΕΠ.

GRI
304-3

Αποκατάσταση περιοχών και εργοταξιακών επιφανειών

Ο Όμιλος μεριμνά για την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματος κάθε δραστηριότητάς του, μέσα από τις περιβαλλοντικές μελέτες που εκπονεί σε κάθε του έργο, αλλά και των μελετών αποκατάστασης του φυσικού περιβάλλοντος και των σχετικών σχεδίων δράσης που συντάσσει. Σύμφωνα με τις άδειες των έργων, οι εργασίες αποκατάστασης λαμβάνουν υπόψιν τον υφιστάμενο βιολογικό πλούτο των οικοσυστημάτων τα οποία γειτνιάζουν ή από τα οποία διέρχονται οι δραστηριότητές του Ομίλου.

Ο Όμιλος σχηματίζει προβλέψεις για την αποκατάσταση του περιβάλλοντος στους τόπους εγκατάστασης των έργων του, μετά το πέρας της εκμετάλλευσής τους. Το ύψος των σχετικών προβλέψεων την 31/12/21 ανήλθε σε € 16.740.

Ειδικότερα, αναφορικά με την αποκατάσταση του φυσικού τοπίου, στην περίπτωση των έργων αξιοποίησης της αιολικής ενέργειας, ο Όμιλος προβαίνει σε αναλυτικές προβλέψεις αποξήλωσης των ανεμογεννητριών από τα Αιολικά Πάρκα και αποκατάστασης του περιβάλλοντος χώρου. Οι προβλέψεις αποτελούν μέρος ενός ευρύτερου και ολοκληρωμένου σχεδιασμού έργων αποκατάστασης, ο οποίος ενσωματώνει τις ενέργειες ανάκτησης σημαντικών ποσοτήτων πρώτων υλών και υλικών, για την επαναχρησιμοποίησή τους σε άλλες αναγνωρισμένες ανάγκες μεταξύ των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Ο Όμιλος το 2021 εκτέλεσε εργασίες αποκατάστασης, αναδάσωσης και ανάπλασης σε 280 στρέμματα, φυτεύοντας, 25.000 φυτά. Μετά την ολοκλήρωση των εργασιών αποκατάστασης, αυτές εγκρίνονται από την Διεύθυνση Δασών μέσω της Διαπιστωτικής Πράξης Ολοκλήρωσης Εργασιών.

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Α/Α	Εγκατάσταση	Δραστηριότητα	Γεωγραφική Περιοχή	Εργασίες	Αρμόδιος φορέας	Έκταση (στρέμματα)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Κοσκινά Λάκκα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	21,36	5.085	11/2021-11/2024
2	Ταράτσα	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Θηβών	12,01	3.259	12/2021-12/2024
3	Βορινά Λιθάρια	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Χαλκίδας	5,29	2.461	01/2020-01/2023
4	Καλογερική Ράχη	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Χαλκίδας	29,13	4.233	01/2020-01/2023
5	Πυργάρι - Ντάρδιζα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	17,06	7.335	12/2020-12/2023
6	Εξώστης	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	25,85	7.511	12/2020-12/2024
7	Καραμπύλα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	20,92	6.871	12/2020-12/2023
8	Γκαλόσι	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	30,37	8.959	12/2020-12/2023
9	Βούρεζα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	8,73	1.623	12/2020-12/2023
10	Πυργάρι ΙΙ	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	3,26	1.874	12/2020-12/2023
11	Αγριαχλαδιά	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	20,24	6.138	12/2020-12/2024
12	Μεσοκήπι	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Αποκατάσταση	Δασαρχείο Αλιβερίου	16,07	4.329	12/2020-12/2024

ΑΝΑΔΑΣΩΣΕΙΣ

Α/Α	Εγκατάσταση	Δραστηριότητα	Γεωγραφική Περιοχή	Εργασίες	Αρμόδιος φορέας	Έκταση (στρέμματα)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Ραχούλα	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αναδάσωση στη Θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας	Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	17,24	1.434	2020-2023
2	Μαυροπλαγιά - Κάστρο	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αναδάσωση στη Θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας	Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	93,18	8.900	2020-2023
3	Πλαγιά - Ψήλωμα	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αναδάσωση στη Θέση Τρέπια Δήμου Τανάγρας	Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	55,26	5.155	2020-2023
4	Ερεσσός	Αιολικό Πάρκο	Μακεδονία	Αναδάσωση στη Θέση ΧΥΤΑ Μαυροράχης Δήμου Λαγκαδά Θεσσαλονίκης	Διεύθυνση Δασών Κ.Μακεδονίας	170	37.500	2018-2021
5	Λεύκες	Αιολικό Πάρκο	Μακεδονία	Αναδάσωση στην Θέση Ποτάμι Δήμου Εορδαίας ΠΕ Κοζάνης	Διεύθυνση Δασών Κ.Μακεδονίας	43	2.150	2019-2022
6	Λεύκες	Αιολικό Πάρκο	Μακεδονία	Αναδάσωση στη Θέση Αγνάντι Δήμου Πυλαίας ΠΕ Θεσσαλονίκης	Διεύθυνση Δασών Κ.Μακεδονίας	18	3.600	2019-2022
7	Ταράτσα	Αιολικό Πάρκο	Βοιωτία	Αναδάσωση στη Θέση Μοσχοπόδι Δήμου Θηβαίων	Διεύθυνση Δασών Βοιωτίας	108,77	9.747	2020-2023

ΑΝΑΠΛΑΣΕΙΣ

Α/Α	Εγκατάσταση	Δραστηριότητα	Γεωγραφική Περιοχή	Εργασίες	Αρμόδιος φορέας	Έκταση (στρέμματα)	Αρ. Φυτών	Περίοδος
1	Σερβούνια	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Ανάπλαση στη Θέση Πλάτωμα Γυμνού, Δήμου Ερέτριας (φυτεύσεις και εξοπλισμός χώρου αναψυχής)	Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	144,5	3125	2021-2026
2	Πυργάρι - Ντάρδιζα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Ανάπλαση περιοχής Μεσονησίου Δήμου Κύμης (φροντίδα υπάρχουσας πανίδας και νέες φυτεύσεις)	Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	90,02	1018	2021-2026
3	Ειδικά έργα Α & Β εκτός από Πυργάρι - Ντάρδιζα	Αιολικό Πάρκο	Εύβοια	Ανάπλαση περιοχής Μεσονησίου Δήμου Κύμης (πλακόστρωση)	Διεύθυνση Δασών Ευβοίας	2χλμ		2021

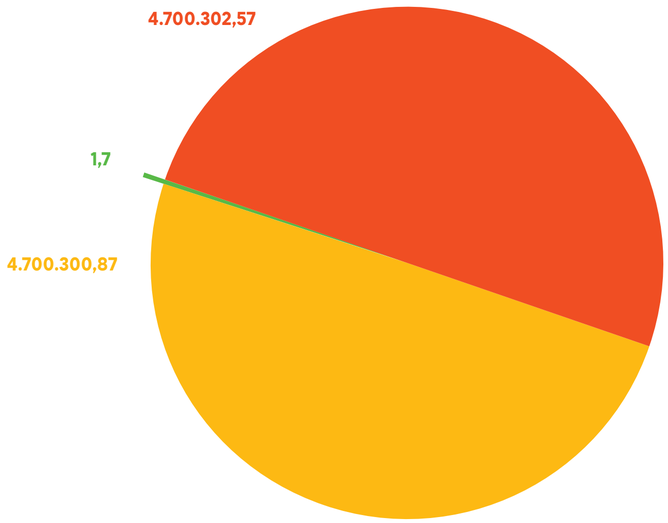
GRI
303-1, 303-2

Νερό

Η συνεχής παρακολούθηση και η διαχείριση νερού, αποτελεί μια από τις προτεραιότητες του Ομίλου στο πλαίσιο της παραγωγής ενέργειας από υδροηλεκτρικά.

Πιο συγκεκριμένα, τα υδροηλεκτρικά με τη χρήση επιφανειακής ροής, διαφυλάσσουν τη συνεχόμενη ροή στα ποτάμια και δεν προκαλούν παρεμβάσεις στις οικολογικές ροές. Παράλληλα, έμφαση δίνεται στην ορθολογική χρήση του νερού το οποίο χρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία, καθώς και για τις ανάγκες υγιεινής του προσωπικού των εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Διαχείριση Νερού (ML)





Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο "Παραρτήματα-Δείκτες επίδοσης ESG".

6.3 Έδαφος

GRI
3-3, 306-1, 306-2

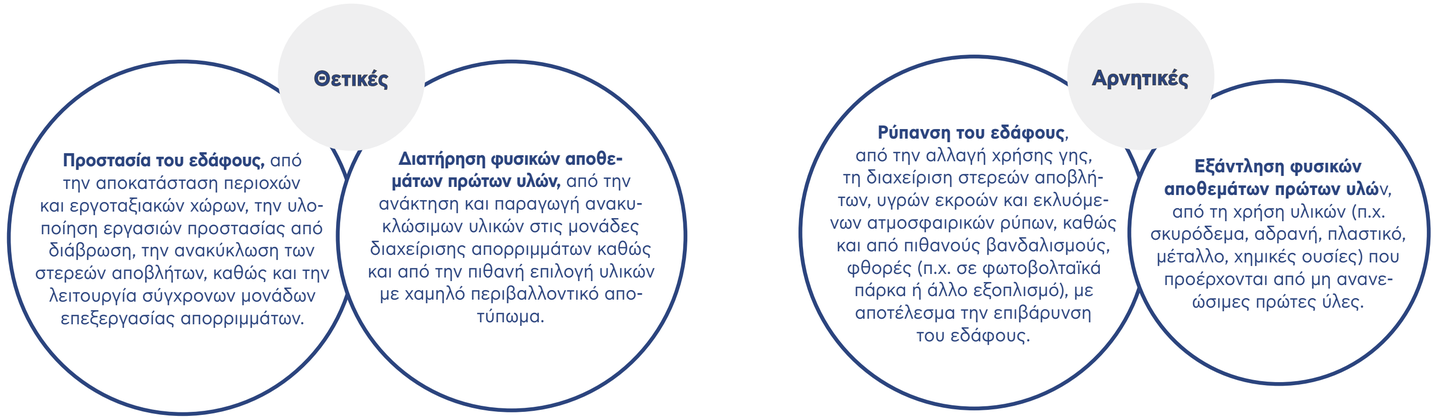
ATHEX ESG
A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις στο έδαφος:

Έδαφος



Η κυκλική διαχείριση αποβλήτων και η διατήρηση των φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών είναι σημαντική αναφορικά με την προστασία του εδάφους, τόσο σε επίπεδο Ομίλου όσο και σε εθνικό αλλά και παγκόσμιο επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος μεριμνά για τον διαχωρισμό των αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητές του στην πηγή και την όσο το δυνατόν μεγαλύτερη αξιοποίηση τους. Το ουσιαστικό θέμα αυτό επιδρά σε όλα τα στάδια αλυσίδας αξίας του Ομίλου.

Για την υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων και τη διατήρηση των πρώτων υλών και υλικών, ο Όμιλος έχει θέσει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα οι στόχοι για το 2022:



Ανάπτυξη έργων διαχείρισης απορριμμάτων

Με στόχο τον μετριασμό του προβλήματος της διαχείρισης αποβλήτων και την προώθηση της κυκλικής οικονομίας. Ο Όμιλος επενδύει στην ανάπτυξη προηγμένων έργων Σύμπραξης Δημόσιου Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Ηπείρου και της Περιφέρειας Πελοποννήσου. Η Μονάδα Διαχείρισης Απορριμμάτων Ηπείρου βρίσκεται σε εμπορική λειτουργία και έχει ορίζοντα εκμετάλλευσης τα 25 χρόνια. Το 2021, τέθηκε σε ισχύ και ξεκίνησε η κατασκευή του έργου ΣΔΙΤ Πελοποννήσου.

Η Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων Ηπείρου (ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ) συμπλήρωσε δύο έτη πλήρους δωδεκάμηνης λειτουργίας, έχοντας τεθεί σε λειτουργία το 2019. Με τη ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ, υλοποιείται ένα σημαντικό μέρος του Περιφερειακού Σχεδιασμού Διαχείρισης Αποβλήτων (ΠΕΣΔΑ) της Περιφέρειας Ηπείρου, σύμφωνα με τον Εθνικό Σχεδιασμό Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) και την Ευρωπαϊκή νομοθεσία. Η μέγιστη ετήσια δυναμικότητα της ΜΕΑ ΗΠΕΙΡΟΥ είναι 105.000 τόνοι, μέσω της οποίας επιτυγχάνεται συνολική ανάκτηση τουλάχιστον 17.000 τόνων ανακυκλώσιμων υλικών ανά έτος.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2021 ξεκίνησαν οι εργασίες κατασκευής του έργου «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Περιφέρειας Πελοποννήσου» το οποίο προβλέπει την κατασκευή και λειτουργία τριών (3) Μονάδων Επεξεργασίας Απορριμμάτων (ΜΕΑ) και ισάριθμων Χώρων Υγειονομικής Ταφής Υπολειμμάτων (ΧΥΤΥ) σε Αρκαδία, Μεσσηνία και Λακωνία, καθώς και δύο (2) Σταθμών Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων (ΣΜΑ) σε Κορινθία και Αργολίδα. Πρόκειται για το μεγαλύτερο έργο ΣΔΙΤ διαχείρισης απορριμμάτων στη χώρα, το οποίο υλοποιεί το μεγαλύτερο μέρος του Περιφερειακού Σχεδίου Διαχείρισης Απορριμμάτων (ΠΕΣΔΑ) Πελοποννήσου, ενώ λειτουργεί παράλληλα και συμπληρωματικά με τα Τοπικά Σχέδια Ανακύκλωσης στην πηγή των Δήμων. Σύμφωνα με το σχεδιασμό του, θα παράγει πράσινη ενέργεια με αποτέλεσμα να αποτελεί περιβαλλοντική υποδομή με μηδενικό ενεργειακό αποτύπωμα. Επίσης, προβλέπεται να μειώσει το κόστος διαχείρισης των απορριμμάτων των Δήμων αποτρέποντας παράλληλα το ενδεχόμενο προστίμων.

Η λειτουργία των παραπάνω Μονάδων συμβάλλει στην καταπολέμηση του χρόνιου προβλήματος της διαχείρισης απορριμμάτων στην Ελλάδα, αποφορτίζοντας τις τοπικές κοινωνίες από σημαντικούς όγκους αστικών αποβλήτων και μεγιστοποιώντας τον κύκλο ζωής των χώρων υγειονομικής ταφής. Παράλληλα, συμβάλλει στη διατήρηση των φυσικών πόρων και υλικών, μέσα από την ανάκτηση ανακυκλώσιμων υλικών.



Συνεργασία με αδειοδοτημένους φορείς

Ο Όμιλος φροντίζει να συνεργάζεται με αδειοδοτημένους φορείς για τη συλλογή, ανάκτηση, επεξεργασία, επαναχρησιμοποίηση ή/και διάθεση των αποβλήτων του. Με την υιοθέτηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, σημαντικές ποσότητες παραγόμενων υλικών επαναχρησιμοποιούνται (π.χ. υλικά εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων) για την κάλυψη αναγκών άλλων δραστηριοτήτων του, μεταξύ των εταιρειών του Ομίλου και των διαφορετικών σημείων δραστηριοποίησης.

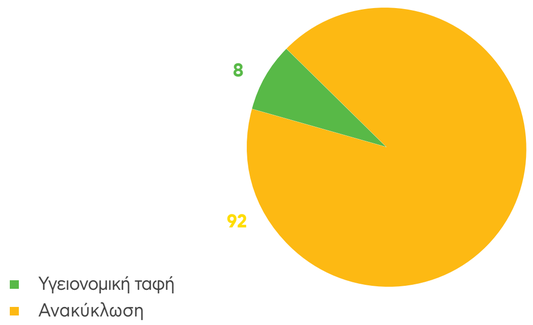
GRI
306-3, 306-4, 306-5

ATHEX ESG
Α-Ε3

Καταγραφή αποβλήτων

Για την ορθή αξιολόγηση και εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων, ο Όμιλος προβαίνει στη συστηματική και αναλυτική καταγραφή τους, ανά κατηγορία (επικίνδυνα –μη επικίνδυνα) και ανά τύπο (λιπαντικά, λαμπτήρες, ξυλεία, χαρτί, αστικά κ.ο.κ.). Επιπλέον, παρακολουθούνται σε ετήσια βάση τα ποσοστά των μεθόδων απόρριψης των αποβλήτων του (π.χ. επαναχρησιμοποίηση, ανάκτηση και υγειονομική ταφή), για την εις βάθος χρόνου αξιολόγηση και παρακολούθηση των επιδόσεών του. Ακολουθούν τα ποσοστά αποβλήτων (επικίνδυνων και μη επικίνδυνων) ανά τύπο επεξεργασίας (%):

Απόβλητα ανά τύπο επεξεργασίας 2021 (%)



Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο “Παραρτήματα-Δείκτες επίδοσης ESG”.

Διαχείριση αποβλήτων

Αναφορικά με τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, οι δραστηριότητες του Ομίλου παράγουν συχνά απόβλητα με υψηλές συγκεντρώσεις σε τοξικές ουσίες, γεγονός που τα καθιστά επικίνδυνα για το περιβάλλον και τη δημόσια υγεία. Ο Όμιλος σχεδιάζει και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα εξάλειψης του κινδύνου ενδεχόμενης ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, όπως για παράδειγμα, με τη χρήση πιστοποιημένων βαρελιών τύπου UN, για την εξασφάλιση της ασφαλούς μεταφοράς των επικίνδυνων αποβλήτων αλλά και για τη συλλογή και αποθήκευση των λιπαντικών ελαίων που χρησιμοποιούνται για τον εξοπλισμό του.

Επαναχρησιμοποίηση και ανάκτηση

Τα υλικά και οι πρώτες ύλες που προμηθεύεται ο Όμιλος παίζουν καταλυτικό ρόλο για την ποιότητα των έργων που παραδίδει καθώς και για το μέγεθος του περιβαλλοντικού και ενεργειακού του αποτυπώματός. Ο Όμιλος, φροντίζει να επιλέγει υλικά και πρώτες ύλες που θα είναι ικανά να λειτουργήσουν ακόμα και κατά τη διάρκεια αντίξοων, έντονων καιρικών φαινομένων. Η υιοθέτηση των αρχών κυκλικής οικονομίας, μέσω των μεθόδων ανάκτησης και επαναχρησιμοποίησης των υλικών, επιτρέπει στον Όμιλο να μειώνει τη χρήση των φυσικών πόρων ενώ παράλληλα διασφαλίζει την ανθεκτικότητα των υποδομών του και τη μακροχρόνια βιωσιμότητά τους.



Ανακύκλωση

Σε όλα τα γραφεία και τα εργοτάξια του Ομίλου, εφαρμόζεται ολοκληρωμένο σύστημα ανακύκλωσης χαρτιού, αλουμινίου, γυαλιού, πλαστικού, ηλεκτρονικού και ηλεκτρολογικού εξοπλισμού, λαμπτήρων και μπαταριών, με τη χρήση ειδικών κάδων συλλογής και σε συνεργασία με ειδικούς συνεργάτες για την περαιτέρω διάθεση και επαναχρησιμοποίηση των ανακυκλώσιμων υλικών που συλλέγονται. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στα απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, η ανακύκλωση των οποίων γίνεται σε πιστοποιημένες μονάδες, όπου ανακτώνται πολύτιμα μέταλλα και υλικά και συνεπώς αποτρέπονται οι επικίνδυνες διαρροές βαρέων μετάλλων στο περιβάλλον.

Το 2021, από τους περίπου 40 tn παραγόμενων μη επικίνδυνων αποβλήτων, ανακτήθηκε (ανακύκλωση, προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, άλλες μέθοδοι ανάκτησης) το 67%. Το 33% προωθήθηκε για υγειονομική ταφή.

Επιπλέον, από τους περίπου 128 tn παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων, ανακτήθηκε (ανακύκλωση, προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, άλλες μέθοδοι ανάκτησης) το 100% αυτών.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο “Παραρτήματα-Δείκτες επίδοσης ESG”.

Υγρά απόβλητα

Όπως με όλα τα είδη αποβλήτων, έτσι και με τα υγρά απόβλητα, η μείωση της παραγωγής αλλά και η ορθολογιστική και σύννομη διαχείρισή τους, αποτελεί μέλημα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Τα υγρά απόβλητα που παράγει η εταιρεία, διαχωρίζονται στα αστικά λύματα που παράγει το προσωπικό, στα απόβλητα από την παραγωγική διαδικασία και στα Απόβλητα Λιπαντικά και Έλαια, που αποτελούν ξεχωριστή κατηγορία, λόγω της ιδιαιτερότητάς τους.

Σεβόμενο τη νομοθεσία και τις ιδιαιτερότητες της κάθε περιοχής, ελαχιστοποιεί την πιθανότητα διαρροής οποιουδήποτε υγρού αποβλήτου μέσω ασφαλιστικών δικλίδων, όπως η δημιουργία στεγανών σηπτικών βόθρων όπου οι μονάδες δεν εξυπηρετούνται από δίκτυο αποχέτευσης και η νομοθεσία το επιτρέπει (για τα αστικά λύματα), η κατασκευή ή τοποθέτηση προκατασκευασμένων ελαιολεκανών και οι μετρήσεις περιεκτικότητας σε ρυπογόνες ουσίες για τα λοιπά υγρά απόβλητα.

Σε περίπτωση διαρροής – περιβαλλοντικού συμβάντος, υπάρχουν διαθέσιμα σε καίρια σημεία των εγκαταστάσεων απορροφητικά υλικά και ακολουθούνται οι οδηγίες εργασίας αλλά και οι υποδείξεις των περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων για την άμεση καταπολέμηση και αποκατάσταση τόσο της ορθής λειτουργίας των μονάδων, όσο και του περιβάλλοντος.

Για τη διαχείριση όλων των παραπάνω και όπου απαιτείται, υπάρχουν συμβάσεις με αδειοδοτημένες εταιρείες συλλογής και διαχείρισης υγρών αποβλήτων, ΑΛΕ ή επικίνδυνων υγρών αποβλήτων.

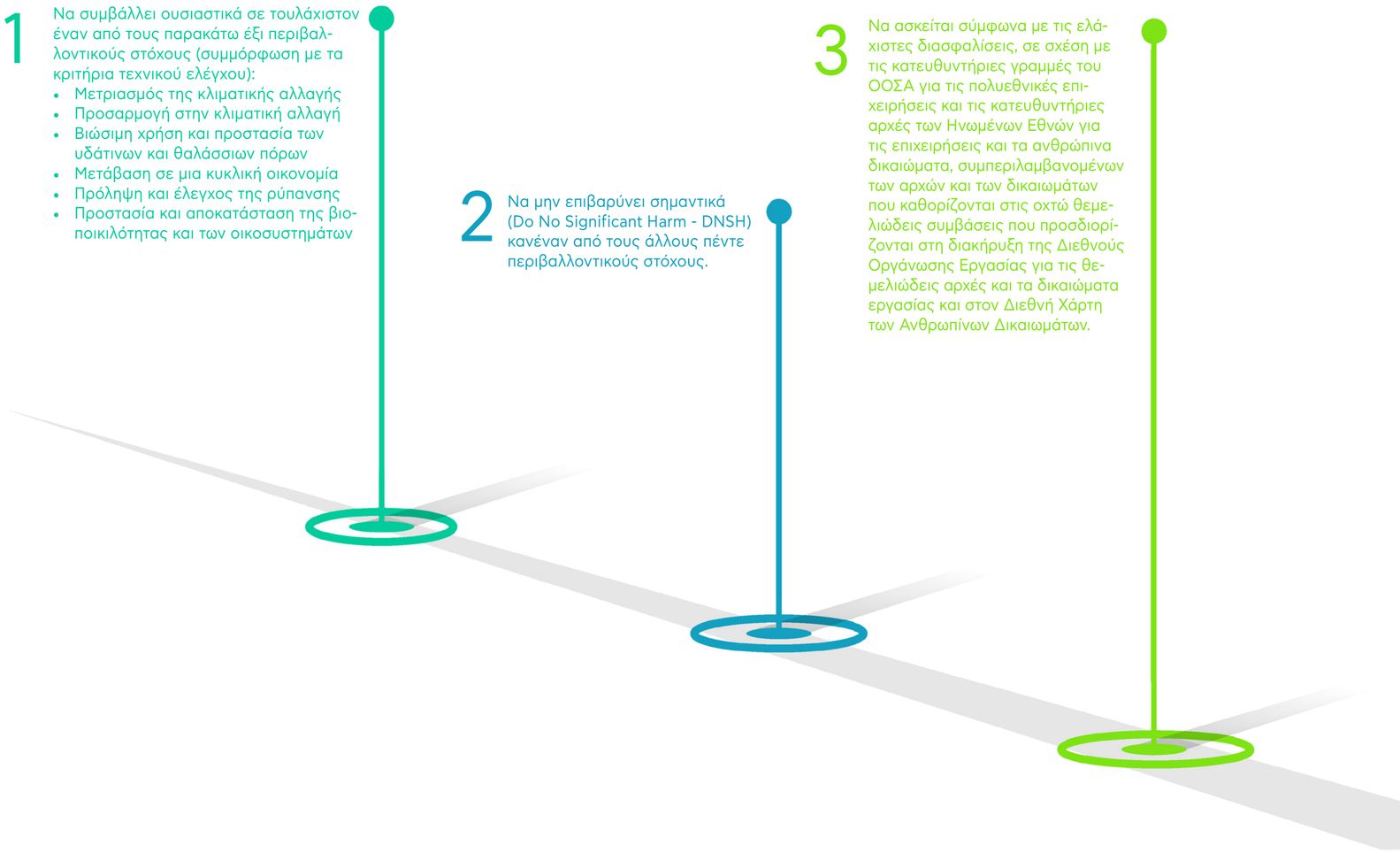
ATHEX ESG
A-S1, SS-S10

6.4 Αναφορά Ταξινομίας

Κανονισμός Ταξινομίας 2020/852/ΕΕ

Ο Κανονισμός Ταξινομίας της ΕΕ («ο Κανονισμός») αποτελεί ένα από τα εργαλεία που θεσπίστηκαν στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, η οποία θέτει ως στόχο την κλιματική ουδετερότητα της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέχρι το 2050. Ο Κανονισμός θεσπίζει τα κριτήρια με τα οποία προσδιορίζεται εάν μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται περιβαλλοντικά βιώσιμη, προκειμένου να προσδιοριστεί ο βαθμός στον οποίο μία επένδυση είναι περιβαλλοντικά βιώσιμη. Με τον Κανονισμό, δημιουργείται μια κοινή γλώσσα την οποία μπορούν να χρησιμοποιούν οι επενδυτές όταν επενδύουν σε έργα και οικονομικές δραστηριότητες που έχουν σημαντικό θετικό αντίκτυπο στο κλίμα και το περιβάλλον.

Για να χαρακτηριστεί περιβαλλοντικά βιώσιμη μια οικονομική δραστηριότητα θα πρέπει:



1. Να συμβάλλει ουσιαστικά σε τουλάχιστον έναν από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους (συμμόρφωση με τα κριτήρια τεχνικού ελέγχου):
   - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
   - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
   - Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων
   - Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
   - Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
   - Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων
2. Να μην επιβαρύνει σημαντικά (Do No Significant Harm - DNSH) κανέναν από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους.
3. Να ασκείται σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις, σε σχέση με τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις και τις κατευθυντήριες αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών και των δικαιωμάτων που καθορίζονται στις οχτώ θεμελιώδεις συμβάσεις που προσδιορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα εργασίας και στον Διεθνή Χάρτη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Συμμόρφωση με τον Κανονισμό 2020/852/ΕΕ – Μεθοδολογία και λογιστική πολιτική

Το άρθρο 8 παράγραφος 1 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ προβλέπει ότι οι εταιρείες που υποχρεούνται να δημοσιεύουν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (σύμφωνα με την οδηγία 2013/34/ΕΕ), θα πρέπει να δημοσιοποιούν επιπλέον πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο και τον βαθμό στον οποίο οι δραστηριότητές τους συνδέονται με περιβαλλοντικά βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες, όπως ορίζονται από τον εν λόγω Κανονισμό.

Πιο συγκεκριμένα βάσει του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού 2021/2178 ΕΕ (άρθρο 10, παράγραφος 2) για τις δημοσιοποιήσεις που θα γίνουν το έτος 2022 και αφορούν στο οικονομικό έτος 2021 (χωρίς υποχρέωση συγκριτικής πληροφόρησης για το 2020), προκύπτει για τις μη χρηματοπιστωτικές επιχειρήσεις η υποχρέωση δημοσιοποίησης του ποσοστού των επιλέξιμων και μη επιλέξιμων για την ταξινομία οικονομικών δραστηριοτήτων, σε σχέση με τους παρακάτω βασικούς δείκτες επίδοσης:

- **Κύκλο εργασιών («Turnover»)**
- **Κεφαλαιουχικές δαπάνες («CapEx»)**
- **Λειτουργικές δαπάνες («OpEx»), επί του συνολικού κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών και λειτουργικών δαπανών.**

Για τις δημοσιοποιήσεις που θα γίνουν το έτος 2023 και θα αφορούν στο οικονομικό έτος 2022, οι υποχρεώσεις θα είναι αυξημένες, καθώς θα πρέπει οι εταιρείες να δημοσιοποιήσουν -μεταξύ άλλων- εάν οι επιλέξιμες (eligible) οικονομικές τους δραστηριότητες είναι ευθυγραμμισμένες (aligned) με τα τεχνικά κριτήρια του Κανονισμού.

Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες

Οι επιλέξιμες για την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε. και για το οικονομικό έτος 2021 περιλαμβάνουν:

4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας

4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια

4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια

4.8 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια

	ΒΔΕ	ΒΔΕ	ΒΔΕ
Οικονομική δραστηριότητα	**% Έσοδα**	**% Κεφαλαιουχικές Δαπάνες**	**% Λειτουργικά Έξοδα**
Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	**54,94%**	**95,67%**	**13,86%**
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	0,81%	1,14%	0,94%
4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	52,38%	92,68%	11,79%
4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	1,35%	0,12%	0,83%
4.8 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια	0,40%	0,00%	0,30%
Μη επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες	**45,06%**	**4,33%**	**86,14%**
Σύνολο	**100%**	**100%**	**100%**

07

Άνθρωπος

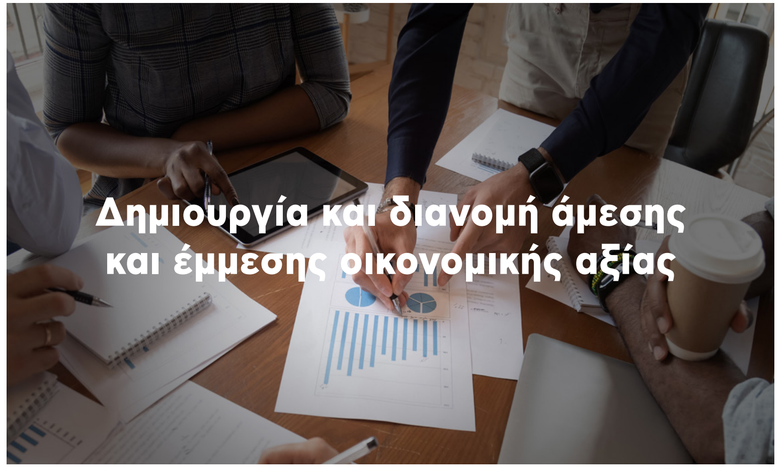
Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζει ότι μέσω του ανθρώπινου δυναμικού του μπορεί να εξασφαλίσει τη δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας. Οι άνθρωποι του Ομίλου αποτελούν προτεραιότητα και είναι καταλύτες στην αξία που παράγει στην κοινωνία μέσω των δραστηριοτήτων του και συνδράμουν σημαντικά στην διασφάλιση της επενδυτικής του δραστηριότητας.

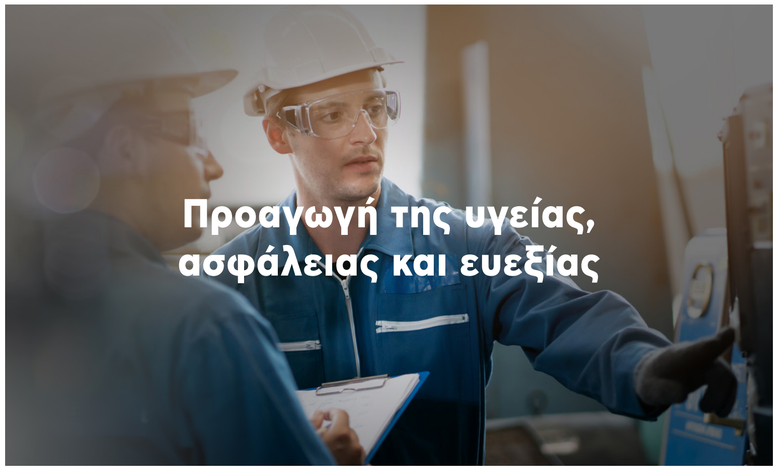


Η προαγωγή της ανθρώπινης αξίας αποτελεί έναν από τους άξονες στους οποίους εστιάζει ο Όμιλος σύμφωνα και με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στην ενότητα «Άνθρωπος» τα ουσιαστικά θέματα που σχετίζονται με την λειτουργία του, περιλαμβάνουν:









Τα θέματα «Συμβολή στην απασχόληση», «Συμβολή στην εκπαίδευση και την ανάπτυξη των εργαζόμενων», «Ανθρώπινα Δικαιώματα» και «Έμμεση Οικονομική Αξία» αποτελούν ζητήματα στρατηγικής σημασίας και κατεύθυνσης για τη λειτουργία του Ομίλου και των θυγατρικών του και αναλύονται στην παρούσα ενότητα.

Ειδικότερα το θέμα «Έμμεση Οικονομική Αξία» αναλύεται στην ενότητα «Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας», ενώ τα υπόλοιπα θέματα αναλύονται σε ξεχωριστές ενότητες.

7.1 Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

GRI 3-3 **ATHEX ESG** A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

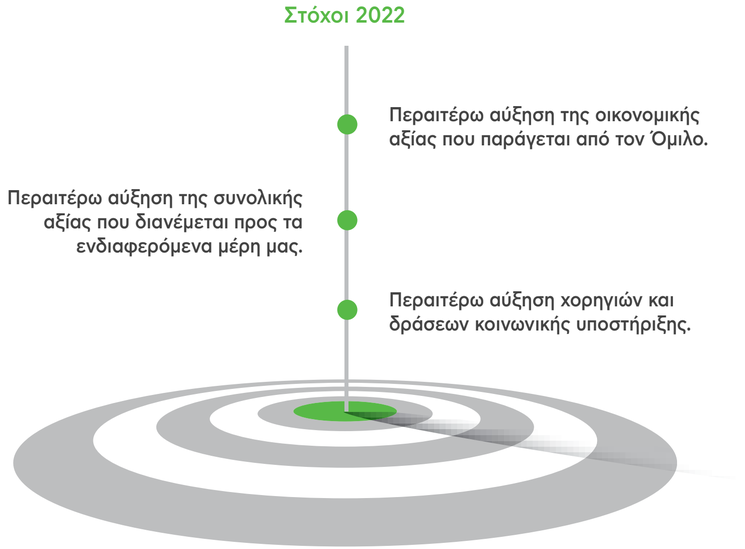
Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Άμεση και έμμεση οικονομική αξία



Η δημιουργία και η διανομή οικονομικής αξίας αποτελεί προτεραιότητα στρατηγικής σημασίας για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών του. Η συνεχής διαβούλευση με τις εκάστοτε τοπικές κοινωνίες, βοηθά τον Όμιλο να εδραιώσει μακροπρόθεσμες σχέσεις εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Προκειμένου να μπορέσει να αξιολογήσει την άμεση και έμμεση οικονομική αξία που παράγει, ο Όμιλος θέτει για πρώτη φορά στόχους, η πρόοδος των οποίων θα αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:



ATHEX ESG
SS-E6

Επενδυτική δραστηριότητα 2021

Για άλλη μια χρονιά ο Όμιλος συνέχισε την απρόσκοπτη υλοποίηση του επενδυτικού του προγράμματος. Την 31/12/2021, οι επενδύσεις του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ήταν € 217,4 εκ., ενώ μόνο στη χώρα μας αυξήθηκαν σημαντικά, κατά 19,6%. Η συνεχιζόμενη επενδυτική δραστηριότητα του Ομίλου δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη σταθεροποίηση μίας αυξημένης ροής εσόδων και κερδοφορίας σε μακροχρόνια βάση.

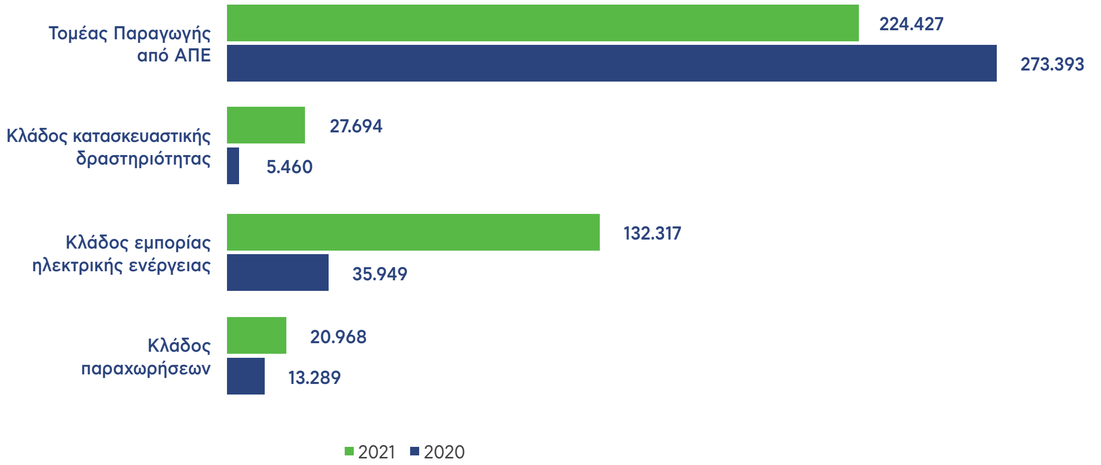
Ανάμεσα στα σημαντικά γεγονότα για τη χρήση του 2021, σημειώνεται η επέκταση των δραστηριοτήτων του Ομίλου και στον τομέα των πλωτών φωτοβολταϊκών πάρκων. Στο πλαίσιο αυτό, υποβλήθηκαν στη ΡΑΕ αιτήσεις για χορήγηση βεβαίωσης παραγωγού για τρία πλωτά φωτοβολταϊκά πάρκα, η συνολική ισχύς των οποίων θα ανέρχεται σε 265 MW. Το συνολικό ύψος της επένδυσης για την ανάπτυξη των έργων αυτών θα ξεπεράσει τα 170 εκατ. ευρώ. Η νέα επένδυση του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έρχεται να προστεθεί στο επενδυτικό πρόγραμμα παραγωγής και αποθήκευσης καθαρής ενέργειας που έχει ήδη ανακοινωθεί και το οποίο αφορά την ανάπτυξη αιολικών πάρκων και την υλοποίηση έργων αποθήκευσης ενέργειας με αντλησοταμίευση στην Ελλάδα.

Επιπλέον, το 2021, η OCEAN WINDS (κοινοπραξία των εταιρειών EDP Renewables και ENGIE) και ο Όμιλος υπέγραψαν συμφωνία συνεργασίας για την από κοινού ανάπτυξη πλωτών υπεράκτιων αιολικών πάρκων στις ελληνικές θάλασσες. Ο Όμιλος με αυτόν τον τρόπο θα είναι σε θέση να παρέχει στον ελληνικό ενεργειακό τομέα την απαιτούμενη βιώσιμη ενέργεια για την επίτευξη των εθνικών ενεργειακών στόχων. Ταυτόχρονα, θα προστίθεται αξία σε πολλούς τομείς της οικονομίας καθώς θα απαιτηθούν νέες επενδύσεις σε ναυπηγεία, διασυνδέσεις δικτύου, λιμένες αλλά και σε άλλους τομείς που θα ενισχύσουν την εθνική οικονομία και θα δημιουργήσουν πολλές άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα σημαντικά γεγονότα για τη χρήση του 2021 μπορείτε να βρείτε στις οικονομικές καταστάσεις Ομίλου.

Ενδεικτικό της προσπάθειάς του Ομίλου για συνεχή ανάπτυξη είναι πως ο κύκλος εργασιών αυξήθηκε σημαντικά και παρουσιάζεται στο παρακάτω διάγραμμα:

Κύκλος εργασιών ανά τομέα δραστηριότητας (εκατ. €)



*Τα στοιχεία για το 2020 δεν περιλαμβάνουν τις διακοπείσες δραστηριότητες στις ΗΠΑ.

Δεν υπήρξαν ακυρώσεις εργασιών που να σχετίζονται με επιπτώσεις στην κοινωνία ή το περιβάλλον στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

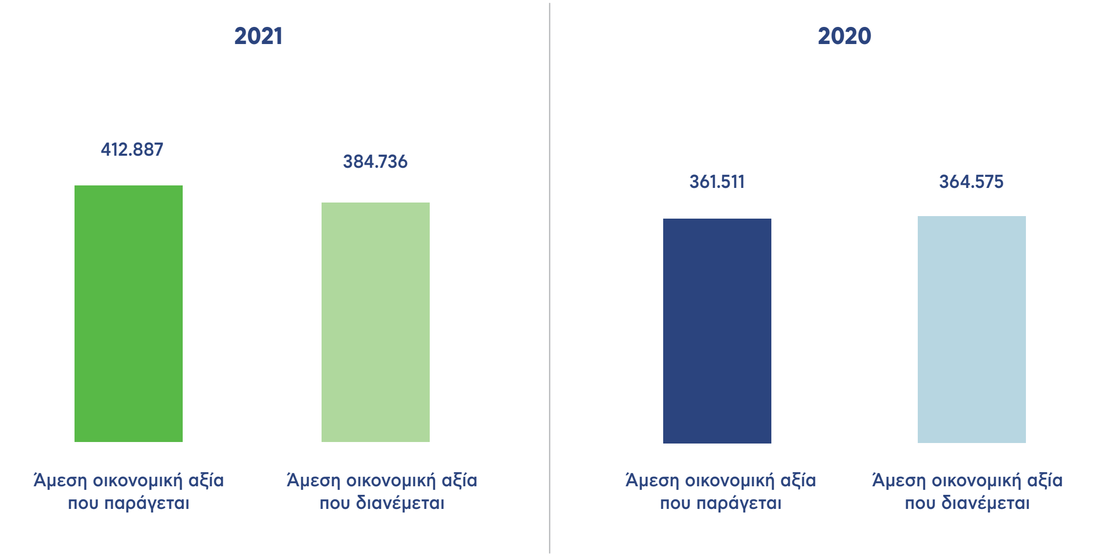
Υπήρξε μια μικρή καθυστέρηση στην κατασκευή του υποσταθμού «Ευαγγελισμός», στο έργο «Κατασκευή 17 ΑΣΠΗΕ» στο Δήμο Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, η άδεια ανέγερσης του οποίου ανεστάλη με την υπ'αριθμ. 251/2021 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, Η απόφαση αυτή ανακλήθηκε με τις υπ'αριθμ. 307 και 308/2021 αποφάσεις του ίδιου Δικαστηρίου που δημοσιεύτηκαν στις 31 Αυγούστου 2021 και έκτοτε οι εργασίες συνεχίζονται κανονικά.

GRI
201-1

Η ανοδική πορεία του Ομίλου βοηθά στην αύξηση της παραγόμενης αξίας προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται η άμεση οικονομική αξία που παράχθηκε (έσοδα) και διανεμήθηκε (λειτουργικά κόστη, μισθοί και επιδόματα εργαζομένων, πληρωμές προς φορείς χρηματοδότησης, πληρωμές/εισφορές προς το κράτος, κατά χώρα όπως και επενδύσεις στην κοινωνία) για το 2021 και το 2020.

Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται (σε χιλ. €)



Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG»

Συμβολή στη χώρα

Μέσω της δραστηριότητάς του ο Όμιλος συμβάλει άμεσα στα φορολογικά έσοδα των κρατών όπου δραστηριοποιείται, μέσω της πληρωμής φόρων, αλλά και έμμεσα μέσω των φόρων που καταβάλλουν οι προμηθευτές και οι ελεύθεροι επαγγελματίες με τους οποίους συνεργάζεται.

Επιπλέον, τα σύγχρονα περιβαλλοντικά έργα, όπως τα έργα αντλησιοταμίευσης που προωθεί ο Όμιλος υπολογίζεται ότι θα δημιουργήσουν ακόμη μεγαλύτερη εγχώρια προστιθέμενη αξία και θα εξασφαλίσουν πολυάριθμες θέσεις εργασίας σε σημαντικούς για την ελληνική οικονομία, κλάδους (κατασκευές, χάλυβας, τσιμέντα κ.λπ.).



GRI
204-1

Προτίμηση σε εγχώριους προμηθευτές

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει μέχρι σήμερα τη δραστηριότητα του με σταθερή αναπτυξιακή πορεία και δυνατότητα επέκτασης σε νέες αγορές. Παρά την έντονη εξωστρέφεια που τον χαρακτηρίζει, ο Όμιλος επιλέγει σταθερά την συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές. Με τον τρόπο αυτό, ενισχύει το άμεσο και το έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμά του σε όλο το φάσμα της εφοδιαστικής αλυσίδας, συμβάλλοντας στη δημιουργία νέων έμμεσων θέσεων εργασίας, και παράλληλα στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής και ευημερίας.

Στον πίνακα που ακολουθεί απεικονίζεται το ποσοστό αξίας των αγορών από εθνικούς και διεθνείς προμηθευτές καθώς και συνδεδεμένα μέρη αυτών, στην Ελλάδα και στο εξωτερικό:

ΟΜΙΛΟΣ ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	2021	2020
	Ποσοστό αξίας αγορών	Ποσοστό αξίας αγορών
Εθνικοί προμηθευτές[1]	72,4%	83,1%
Διεθνείς προμηθευτές[2]	25,4%	15,3%
Συνδεδεμένα μέρη[3]	2,2%	1,6%
Σύνολο	**100,0%**	**100,0%**

[1] Εθνικοί προμηθευτές είναι όσοι στην περίοδο αναφοράς 2021 προμηθεύουν τις εταιρείες του Ομίλου και βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές.
[2] Διεθνείς προμηθευτές είναι όσοι έχουν προμηθεύσει επιχειρήσεις του Ομίλου και δεν βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές. Προσμετρώνται μόνο προμηθευτές με ενοποιούμενο ύψος αγορών στην περίοδο>€1.000. Υπολογίζεται αλγοριθμικά για τη συγκεκριμένη περίοδο.
[3] Συνδεδεμένα μέρη: όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 24 «Συνδεδεμένα μέρη» οι κατά τα ΔΠΧΑ κοινοπραξίες (Joint Ventures), συγγενείς και τα μέλη των ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG»



7.2 Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες

GRI 3-3 **ATHEX ESG** A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Θετικές

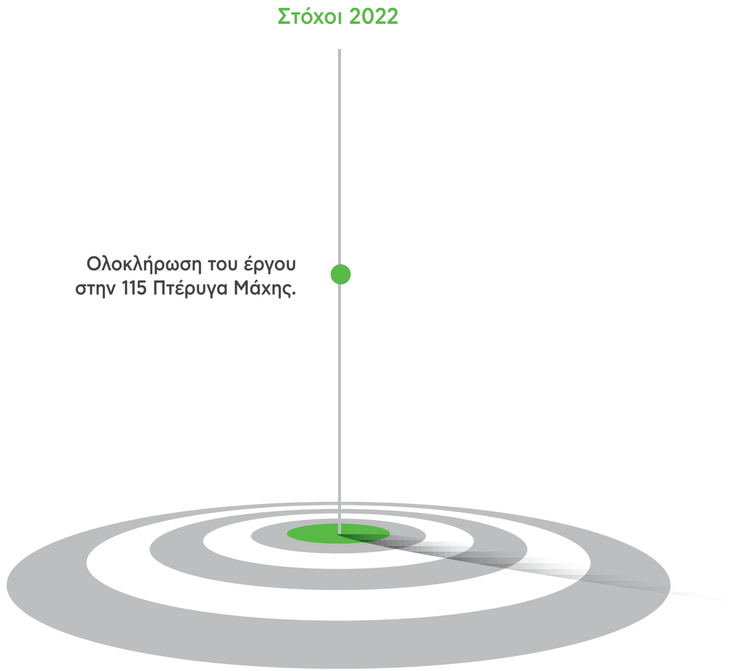
Ενεργή συνεισφορά στη δημιουργία ανθεκτικών, βιώσιμων, ασφαλών πόλεων και κοινοτήτων, από τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς, τη διαβούλευση με την τοπική κοινωνία στα έργα ΑΠΕ, τη λειτουργία μονάδων διαχείρισης απορριμμάτων καθώς και από την παρακράτηση και απόδοση του τέλους ΑΠΕ στην τοπική κοινωνία.

Αρνητικές

Ανεπαρκής συμβολή στη δημιουργία ανθεκτικών, βιώσιμων και ασφαλών κοινοτήτων, από τις επιπτώσεις του επιχειρηματικού μοντέλου στην αλλαγή του κλίματος, στην ατμόσφαιρα, στους υδάτινους πόρους, στο έδαφος, και τις λοιπές περιβαλλοντικές οχλήσεις, καθώς και από πιθανή αστοχία στην εφαρμογή διαδικασιών και μέτρων για την υγεία και ασφάλεια της τοπικής κοινωνίας.

Για τον Όμιλο, η ενεργή συνεισφορά στη δημιουργία ανθεκτικών, βιώσιμων, ασφαλών πόλεων και κοινοτήτων αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητες του. Η ενίσχυση των σχέσεων μας με τις τοπικές κοινωνίες, επιτυγχάνεται μέσα από μία πολυδιάστατη προσέγγιση, στόχος της οποίας είναι η δημιουργία θετικών επιδράσεων στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου.

Για την αξιολόγηση των δράσεων που υλοποιούνται, ο Όμιλος θέτει πρώτη φορά στόχους, η πρόοδος των οποίων θα αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:



Δράσεις κοινωνικής υποστήριξης



Το πρόγραμμα κοινωνικής υποστήριξης του Ομίλου για το 2021 ξεπέρασε τα 1.901 χιλ. ευρώ, έναντι 429 χιλ. ευρώ το 2020. Για το 2021 το πρόγραμμα εταιρικής κοινωνικής ευθύνης που υλοποίησε, επικεντρώθηκε στην κατασκευή έργων υποδομής που βελτιώνουν την καθημερινότητα των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών, στη στήριξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας, στην οικονομική ενίσχυση πολιτιστικών και αθλητικών συλλόγων, στη στήριξη αθλητών, καθώς και στην ενίσχυση του έργου σχολείων, Αρχών και Φορέων τις Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2021 ξεκίνησε η υλοποίηση της μεγάλης δωρεάς για τη μετατροπή της 115 Πτέρυγας Μάχης στη Σούδα σε «πράσινη» εγκατάσταση, καλύπτοντας τις ενεργειακές της ανάγκες κατά 100% από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.

Επιπλέον, τη χρονιά που πέρασε, ο Όμιλος στάθηκε στο πλευρό των περιοχών που επλήγησαν από τις καταστροφικές πυρκαγιές παρέχοντας μηχανήματα έργου τόσο στην Πολιτική Προστασία, όσο και στο Πυροσβεστικό Σώμα, υποστηρίζοντας την προσπάθεια αποκατάστασης των περιοχών. Επιπλέον, προχώρησε σε μία σειρά χορηγικών δράσεων άμεσης υποστήριξης των επαγγελματιών του πρωτογενούς τομέα στο Δήμο Λίμνης – Μαντουδίου - Αγίας Άννας αναλαμβάνοντας την προμήθεια ζωοτροφών σε όλους τους κτηνοτρόφους του Δήμου που επλήγησαν και την οικονομική αρωγή προς τους δασικούς συνεταιρισμούς της περιοχής για τις εργασίες καθαρισμού.

Στον τομέα του πολιτισμού και του αθλητισμού, μεταξύ άλλων, χορήγησε τις επετειακές εκδηλώσεις για τα 200 χρόνια από την ελληνική επανάσταση σε περιοχές όπου δραστηριοποιείται (Γιάννενα, Ύδρα) ενώ συνέχισε για τέταρτη συνεχή χρονιά να στηρίζει τον πρωταθλητή αλπικού σκι Γιάννη Αντωνίου με χορηγία του εξοπλισμού του.

Τέλος και καθώς οι ανάγκες του Εθνικού Συστήματος Υγείας παραμένουν μεγάλες, συνέχισε το πρόγραμμα ενίσχυσης νοσοκομείων και κέντρων υγείας σε διάφορες περιοχές της χώρας, τόσο μέσω παροχής εξοπλισμού, όσο και μέσω δωρεάν κατασκευαστικών εργασιών.

GRI
413-1

Υπεύθυνη περιβαλλοντική δράση και τοπικές κοινωνίες

Ο Όμιλος βρίσκεται σε συνεχή επαφή με τις τοπικές κοινωνίες και αρχές, εντός των περιοχών δραστηριοποίησής του με σκοπό να παρέχει ενημέρωση στα ενδιαφερόμενα μέρη, να εντοπίζει ενδεχόμενες ανησυχίες και προβληματισμούς, καθώς και να υλοποιεί τα έργα του σε ένα πλαίσιο που θα στηρίζεται στον διάλογο και στη διαφάνεια, ώστε να υπάρχει επιχειρηματική συνέχεια και βιωσιμότητα.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος εφαρμόζει για κάθε έργο τις σχετικές μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων καθώς και συνεχή παρακολούθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος αυτών, διεξάγει διαβουλεύσεις και προγράμματα ενημέρωσης του κοινού, όπου αυτό απαιτείται στη διάρκεια εφαρμογής των έργων και δημοσιοποιεί ετησίως μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης του περιβαλλοντικού και κοινωνικού αποτυπώματος των έργων του, στο πλαίσιο των Οικονομικών Καταστάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Λειτουργία μονάδων διαχείρισης απορριμμάτων και βελτίωση ποιότητας ζωής

Επενδύοντας στη διαχείριση απορριμμάτων, μέσω του έργου στην Περιφέρεια Ηπείρου δημιουργούνται πολλαπλά κοινωνικά οφέλη, όπως η βελτίωση της ποιότητας ζωής των πολιτών, η δημιουργία άμεσων και έμμεσων νέων θέσεων εργασίας και η συμβολή στη γεωργία μέσω προηγμένων μεθόδων κομποστοποίησης, η οποία αποτελεί στρατηγικό στόχο της χώρας.

Στην ίδια κατεύθυνση, το έργο διαχείρισης απορριμμάτων της Περιφέρειας Πελοποννήσου, θα συμβάλει στη μείωση της μόλυνσης του υπέργειου (λιμνών, θαλασσών, ποταμών και αέρος) και υπόγειου (υδροφόρου ορίζοντα) φυσικού περιβάλλοντος, βελτιώνοντας με αυτόν τον τρόπο τις συνθήκες υγιεινής των τοπικών κοινωνιών και τις κοινωνικές ομάδες που εκτίθενται στους κινδύνους ανεξέλεγκτης διάθεσης των απορριμμάτων. Τα έργα που αναπτύσσουμε συμβάλλουν επίσης στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής και οικολογικής συνείδησης των πολιτών.

Σεβασμός και ανάδειξη του πολιτιστικού πλούτου των περιοχών δραστηριοποίησής μας

Εξίσου ενδεικτικές της στρατηγικής μας για τη διασφάλιση υπεύθυνων σχέσεων με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε αποτελούν οι δράσεις μας για την ανάδειξη του πολιτιστικού τους πλούτου. Σύμφωνα με την περιβαλλοντική αδειοδότηση, στο στάδιο κατασκευής όλων των έργων και ειδικότερα κατά την διάρκεια των εργασιών εκσκαφής, σε περίπτωση ανεύρεσης αρχαιοτήτων εντός της περιοχής κατάληψης του έργου, η κατασκευή αναστέλλεται με στόχο να διεξαχθεί αρχαιολογική έρευνα για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των ευρημάτων.

Πέρα από τις απαιτήσεις της νομοθεσίας, αναφορικά με τη διάσωση αρχαιοτήτων εντός του ορίου κατάληψης του εκάστοτε έργου, ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην ευρύτερη περιοχή εκτέλεσης των έργων με στόχο την ανάδειξη και προβολή του πολιτιστικού αποθέματος (ανθρωπογενές περιβάλλον). Πραγματώνοντας την έννοια της Βιώσιμης και Ισόρροπης περιβαλλοντικής ανάπτυξης, ο Όμιλος συνέχισε τη δραστηριοποίηση του με έργα πολιτισμικού χαρακτήρα στις περιοχές που ανέπτυξε το επενδυτικό του πρόγραμμα κατά τα προηγούμενα έτη.

Απολογισμός Πολιτισμικών Δράσεων

Δήμος Κύμης - Αλιβερίου
Με στόχο την περαιτέρω ανάδειξη του μνημειακού πλούτου στο δήμο Κύμης – Αλιβερίου πραγματοποιήθηκε η έκδοση πολύπτυχου χάρτη με τα Μεσαιωνικά Μνημεία του δήμου σε συνεργασία με την εταιρεία Ευβοϊκών Σπουδών (τοπικό υποκατάστημα Αλιβερίου). Ο χάρτης αποτελεί μια ολοκληρωμένη προσπάθεια να συγκεντρωθούν τα μνημεία (60 τον αριθμό) του δήμου σε ένα ενιαίο έντυπο και ταυτόχρονα να καθοδηγήσει τους επισκέπτες στον προορισμό τους. Ο χάρτης ενσωματώνει νέες τεχνολογίες όπως τη δυνατότητα ηλεκτρονικής περιήγησης μέσω εφαρμογής κινητού.

Ακρόπολη Δύστου 2021
Κατά τη διάρκεια κατασκευής των αιολικών της πάρκων στη Δ.Ε. Κύμης Αλιβερίου της Εύβοιας, ο Όμιλος σε συνεργασία με την Εφορεία Αρχαιοτήτων Εύβοιας, ανέλαβε την πρωτοβουλία να αναδείξει τον αρχαιολογικό χώρο της Ακρόπολης του Δύστου.

Στο πλαίσιο αυτό, σε συνέχεια των εργασιών συντήρησης της δασικής οδοποιίας, της αποτύπωσης του συνόλου του αρχαιολογικού χώρου, της δημιουργίας δικτύου περιπατητικών μονοπατιών και της τοποθέτησης εποπτικού υλικού και πινακίδων κατεύθυνσης στους χώρους του κάστρου, το 2021 το πρόγραμμα συνεχίστηκε με εργασίες συντήρησης των μονοπατιών (αποψιλώσεις διάστρωση υλικού κα).

Ενάλια Αρχαιολογική Έρευνα Κάσου 2021
Το 2021 ο Όμιλος συνέχισε τη χορηγική του δράση και υποστήριξη του προγράμματος ενάλιας αρχαιολογικής έρευνας στην νήσο Κάσο. Κατά το έτος 2021 έγινε παρουσίαση των αποτελεσμάτων της έρευνας τόσο στην τοπική κοινωνία όσο και σε διεθνή επιστημονικά συνέδρια.

Η υποβρύχια ερευνητική αποστολή στον θαλάσσιο χώρο της νήσου Κάσου, πραγματοποιήθηκε από την Εφορεία Εναλίων Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Ιστορικών Ερευνών του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών.

Για την έρευνα πραγματοποιήθηκαν συνολικά πάνω από εκατό (100) ομαδικές καταδύσεις, με περισσότερες από διακόσιες (200) ώρες ατομικού χρόνου βυθού. Ανακαλύφθηκαν τέσσερα αρχαία ναυάγια, τα οποία χρονολογούνται στην Κλασική, Ελληνιστική, Ρωμαϊκή και Νεότερη περίοδο.

Τα κατάλοιπα των αρχαίων ναυαγίων αποτελούνται από αμφορείς κρασιού ή/και λαδιού από διάφορα κέντρα παραγωγής (Γουαλδακιβιρ, Τυνησία, Μένδη Χαλκιδικής κ.α.) και δείχνουν ότι η Κάσος ήταν σταυροδρόμι πολιτισμών διαχρονικά, αλλά και σημαντικό κέντρο ναυσιπλοΐας από την αρχαιότητα έως και τα νεότερα χρόνια.



Αρχαιολογικός Χώρος Πλαταιών
Ο αρχαιολογικός χώρος των Πλαταιών δεσπόζει στο πρόποδες του Κιθαιρώνα του δήμου Δερβενοχωρίων. Στην ευρύτερη περιοχή των Δερβενοχωρίων, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα εκτεταμένο επενδυτικό πρόγραμμα με την εγκατάσταση Αιολικών Σταθμών Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας. Η χορηγική δράση του Ομίλου προς την τοπική κοινωνία περιλαμβάνει έργα κοινωνικού χαρακτήρα αλλά και έργα ανάδειξης του πολιτισμικού αποθέματος.

Το 2021 στον αρχαιολογικό χώρο Πλαταιών πραγματοποιήθηκε διάστρωση υλικού για τη δημιουργία μονοπατιού καθώς επίσης και τοποθέτηση εποπτικού υλικού.

7.3 Πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια

GRI 3-3 **ATHEX ESG** A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Θετικές

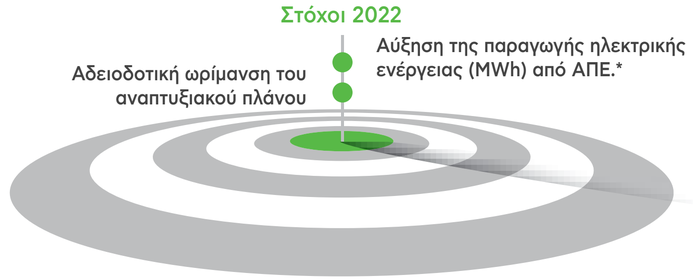
Ενίσχυση της προσβασιμότητας σε καθαρή και φθηνή ενέργεια, από την συμβολή, μέσω του τέλους ΑΠΕ, σε μειωμένο κόστος ηλεκτρικής ενέργειας των κατοίκων των δήμων όπου βρίσκονται τα αιολικά πάρκα, καθώς και τη συμβολή στη μείωση τους κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας.

Αρνητικές

Μειωμένη συμβολή στην ενίσχυση της πρόσβασης σε καθαρή και φθηνή ενέργεια, από την αύξηση τιμών ηλεκτρικής ενέργειας λόγω των γεωπολιτικών συνθηκών.

Το θέμα της ενίσχυσης της προσβασιμότητας σε καθαρή και φθηνή ενέργεια προέκυψε πρώτη φορά φέτος ως ουσιαστικό για τον Όμιλο και υπογραμμίζει την σημασία των έργων ΑΠΕ, στη μείωση του κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και την απεξάρτηση από εισαγόμενα καύσιμα. Το ουσιαστικό αυτό θέμα βρίσκεται σε πλήρη ευθυγράμμιση με το επενδυτικό πλάνο του Ομίλου για αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος σε 6,4GW μέχρι το 2029.

Για την αξιολόγηση των ενεργειών που υλοποιούνται, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων θα αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:



*Στόχος για αύξηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας (MWh) από ΑΠΕ, καθώς μέσα στο 2021 ολοκληρώθηκε η δοκιμαστική λειτουργία των πρόσφατα κατασκευασθέντων αιολικών πάρκων της εταιρείας ισχύος 119MW στην Εύβοια και το 2022 θα βρίσκονται πλέον σε εμπορική λειτουργία.

Μείωση κόστους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας

Η ανάπτυξη και λειτουργία έργων ΑΠΕ, μειώνουν τις ανάγκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από συμβατικές πηγές ενέργειας και τις επαγόμενες εκπομπές ρύπων στην ατμόσφαιρα, ενώ παράλληλα, συμβάλλουν στην αντιμετώπιση προβλημάτων ενεργειακού ελλείμματος που εντοπίζονται σε περιοχές της χώρας.

Παράλληλα, συμβάλουν σημαντικά και στη μείωση των τιμών για τον καταναλωτή. Σύμφωνα με έρευνα που διεξήχθη για λογαριασμό της ΕΛΕΤΑΕΝ, για κάθε 10% διείσδυσης ΑΠΕ στο σύστημα, η τιμή για τον καταναλωτή μειώνεται κατά 13,072 ευρώ/MWh. Η αιολική ενέργεια, σύμφωνα με τα συγκεκριμένα στοιχεία, επιδότησε άμεσα τους καταναλωτές με 760 εκατ. ευρώ το διάστημα Οκτωβρίου 2021 – Μαρτίου 2022, ενώ το 2021, σύμφωνα με τα ίδια στοιχεία, οι ΑΠΕ συνέβαλαν στη μείωση των τιμών κατά 2,5 δισ. ευρώ.

Αντισταθμιστικά οφέλη

Δείκτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Η δραστηριότητα του Ομίλου στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ και συγκεκριμένα αιολικών πάρκων και υδροηλεκτρικών έργων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, δημιουργεί επιπλέον κοινωνικά οφέλη τόσο άμεσα, με τη μορφή εισφορών όσο και έμμεσα, με τη μορφή εκπτώσεων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, αποδίδεται στις τοπικές κοινωνίες το 3% των ακαθάριστων ετήσιων εσόδων από την παραγόμενη ενέργεια κάθε αιολικού και υδροηλεκτρικού έργου καθώς και για την ενέργεια που παράγεται από τις Μονάδες Διαχείρισης Απορριμμάτων και παραγωγής βιοαερίου. Συγκεκριμένα κατά την περίοδο αναφοράς διανεμήθηκε ποσό ύψους € 5.634.702 εκατ. στους δήμους που τα φιλοξενούν.

7.4 Συμβολή στην απασχόληση

ATHEX ESG
A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η συμβολή στην απασχόληση αποτελεί σημαντικό θέμα για τον Όμιλο αλλά και για τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, η παροχή ευκαιριών πρακτικής άσκησης σε νέους στον Όμιλο, η αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού από την τοπική κοινωνία και η διακράτηση των εργαζόμενων αποτελούν επιδράσεις του Ομίλου που αφορούν σε όλη την αλυσίδα αξίας του.

Για την αξιολόγηση των πρωτοβουλιών που λαμβάνονται για την ενίσχυση της απασχόλησης, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:





Απασχόληση στον Όμιλο

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ προσφέρει ένα ευρύ φάσμα ευκαιριών επαγγελματικής σταδιοδρομίας μέσα από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του σε Ελλάδα και στο εξωτερικό. Για την κάλυψη νέων θέσεων εργασίας δίνεται προτεραιότητα σε εσωτερικές μεταφορές/μεταθέσεις καθώς και προαγωγές/αναβαθμίσεις των εργαζόμενων. Οι νέες θέσεις εργασίας, ανακοινώνονται σε πρώτο στάδιο στους εργαζόμενους του Ομίλου, οι οποίοι έχουν τη δυνατότητα να υποβάλλουν την αίτησή τους και να συμμετέχουν κατά προτεραιότητα στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής.

Ειδικότερα, η Πολιτική Προσλήψεων του Ομίλου, θεσπίζει τις βάσεις για τη διαδικασία προσλήψεων, η οποία πραγματοποιείται βασισμένη σε αντικειμενικά κριτήρια όπως οι σπουδές, η εμπειρία, το επαγγελματικό προφίλ, τις ικανότητες και δεξιότητες των εργαζομένων. Η Πολιτική Προσλήψεων, προβλέπει, μεταξύ άλλων, πως οι αποφάσεις που λαμβάνει ο Όμιλος σχετικά με τις προσλήψεις δε σχετίζονται με οποιοδήποτε είδος διάκρισης αναφορικά με το φύλο, την εθνικότητα, τη γλώσσα, τη θρησκεία, τις πολιτικές πεποιθήσεις, αναπηρίες, το σεξουαλικό προσανατολισμό του εργαζόμενου ή άλλα στοιχεία διαφορετικότητας.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου διασφαλίζει την ορθή εφαρμογή της Πολιτικής Προσλήψεων και τη νομιμότητα αναφορικά με τα όρια ηλικίας των εργαζόμενων που απασχολεί, τις ελάχιστες αμοιβές και την προστασία της διαφορετικότητας στο ευρύτερο πεδίο δράσης του.

Ανάπτυξη έργων και νέες θέσεις εργασίας

Η κάλυψη νέων θέσεων στηρίζεται επίσης σε νέες προσλήψεις εργαζόμενων με προτίμηση τους εργαζόμενους που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η κατασκευή και λειτουργία μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων, ενισχύει σημαντικά την τοπική απασχόληση. Για παράδειγμα, το έργο ΣΔΙΤ «Ολοκληρωμένη Διαχείριση Απορριμμάτων Πελοποννήσου», έχει ήδη δημιουργήσει εκατοντάδες νέες θέσεις εργασίας κατά την κατασκευαστική περίοδο (υπολογίζονται 800 καθ' όλη την περίοδο κατασκευής) ενώ αναμένεται να δημιουργηθούν και 200 μόνιμες θέσεις εργασίας κατά την περίοδο λειτουργίας καθώς και μεγάλος αριθμός παράλληλων θέσεων εργασίας.

Οι τομείς δραστηριοποίησής μας προσελκύουν το διεθνές επενδυτικό ενδιαφέρον συμβάλλοντας στη δημιουργία ευνοϊκών συνθηκών και την περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Το γεγονός αυτό μας επιτρέπει να αυξάνουμε συνεχώς τον όγκο και το είδος των δραστηριοτήτων μας και να επεκτεινόμαστε σε νέες γεωγραφικές περιοχές ενισχύοντας την απασχόληση και την οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Ενδεικτικά, το έργο του «Υβριδικού Σταθμού Αμαρίου Ρεθύμνου» στην Κρήτη, το οποίο έχει λάβει την έγκριση περιβαλλοντικών όρων, εκτιμάται ότι θα δημιουργήσει κατά την περίοδο κατασκευής του περισσότερες από 1.000 θέσεις εργασίας.

Το 2021

17

φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική τους άσκηση στον Όμιλο.

Ενίσχυση της απασχόλησης των νέων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πως το φαινόμενο της ανεργίας αποτελεί μία σημαντική πρόκληση που απασχολεί την οικονομία αλλά και την κοινωνική συνοχή της χώρας. Επενδύοντας σε ένα καλύτερο αύριο, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στην ενίσχυση της απασχόλησης των νέων και στη δημιουργία επαγγελματικών προοπτικών με την υλοποίηση προγραμμάτων που στόχο έχουν να στηρίξουν την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Στο πλαίσιο αυτό κάθε χρόνο παρέχει τη δυνατότητα πρακτικής άσκησης σε νέους φέρνοντας πιο κοντά τους φοιτητές στην αγορά εργασίας και την πραγματική άσκηση του επιστημονικού τους αντικειμένου. Ο Όμιλος διατηρεί και διευρύνει συνεργασίες με σειρά Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων προκειμένου να είναι σε επαφή με τους νέους και να δημιουργεί ευκαιρίες απασχόλησης μέσω των ανάλογων προγραμμάτων ανά ίδρυμα. Επιπλέον, ο Όμιλος αξιοποιεί και αντίστοιχα προγράμματα του εξωτερικού.

GRI
2-7, 2-8, 2-30

ATHEX ESG
C-S7

Βασικά στοιχεία εργαζόμενων

Ο Όμιλος παρακολουθεί και καταγράφει τα σύνολα των εργαζομένων του κατά φύλο (γυναίκες, άνδρες, άλλο) σε ετήσια βάση και κατά είδος σύμβασης (αορίστου ή ορισμένου χρόνου) και είδος απασχόλησης (πλήρους, μερικής, ελεύθεροι επαγγελματίες). Επιπλέον, εκτός από τους άμεσους εργαζόμενους, ο Όμιλος καταγράφει τα στοιχεία των απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, δηλαδή το σύνολο των ασκούμενων, των εργαζόμενων από τρίτους οργανισμούς και των εργαζομένων των υπεργολάβων. Ο αριθμός τους ανήλθε σε 195 το 2021. Ο Όμιλος καταγράφει επίσης τις συνολικές προσλήψεις και αποχωρήσεις των εργαζομένων του και παρακολουθεί τους δείκτες προσλήψεων και αποχωρήσεων (εθελούσιων και μη εθελούσιων) ώστε να μπορεί να βελτιώσει τις Πολιτικές του σε σχέση με το Ανθρώπινο Δυναμικό.

Οι συμβάσεις όλων των εργαζομένων ακολουθούν κατ' ελάχιστο το προβλεπόμενο νομοθετικό πλαίσιο. Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν εξαρτημένη σχέση εργασίας με τον Όμιλο στην Ελλάδα καλύπτονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Επιπλέον, εργαζόμενοι των οποίων η εξειδίκευση εμπίπτει σε Συλλογική Σύβαση Εργασίας (πχ. Αρχαιολόγοι) επίσης καλύπτονται πλήρως από την αντίστοιχη Σύμβαση.

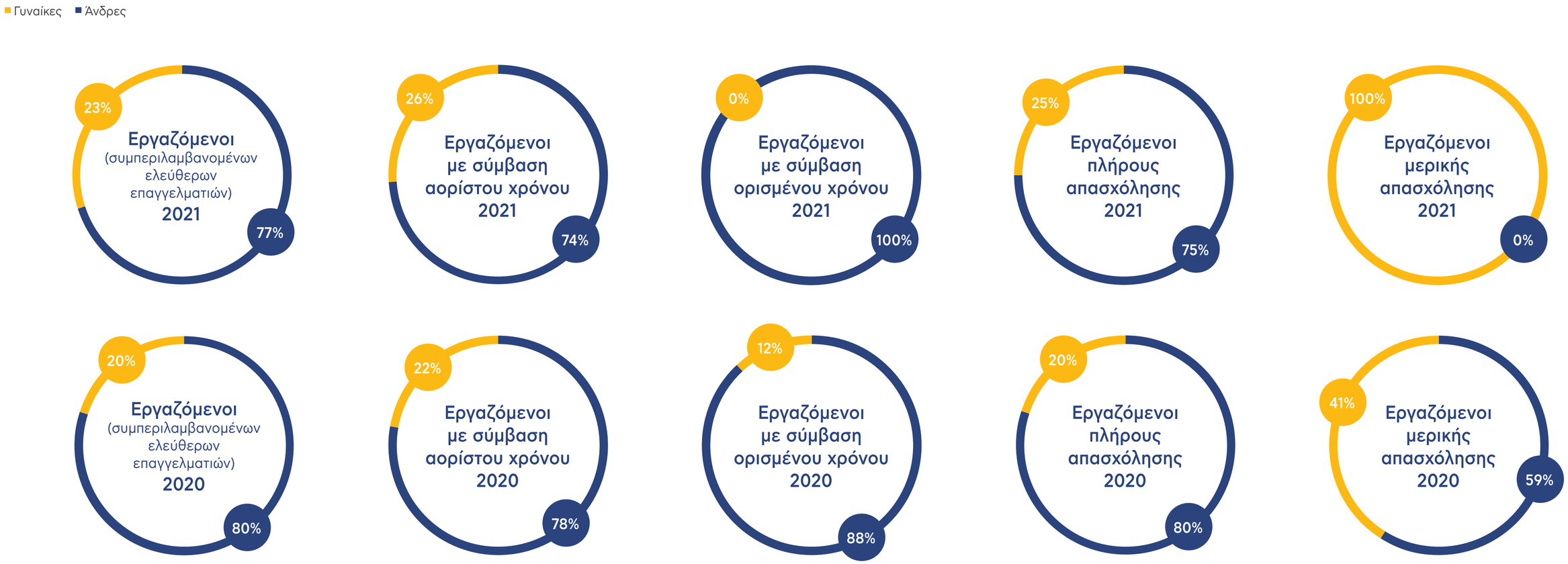
Αριθμός εργαζομένων
(συμπεριλαμβανομένων των ελεύθερων επαγγελματιών)



2021
518 εργαζόμενοι

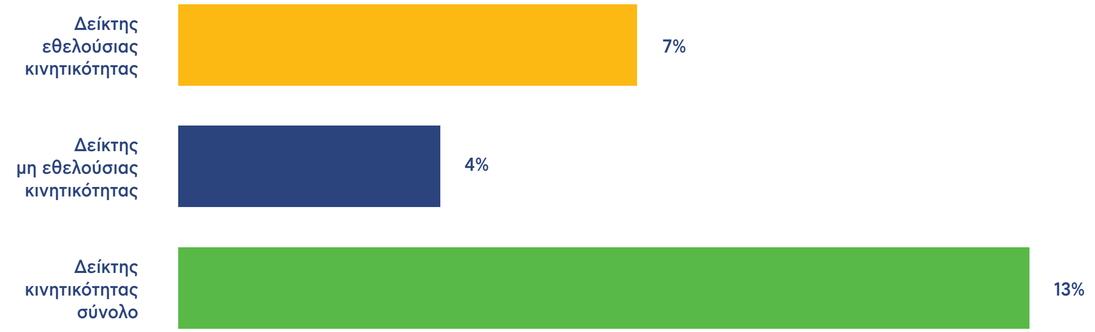
2020
457 εργαζόμενοι




Γυναίκες
Άνδρες
23%
Εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένων ελεύθερων επαγγελματιών) 2021
77%
26%
Εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου 2021
74%
0%
Εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου 2021
100%
25%
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης 2021
75%
100%
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης 2021
0%
20%
Εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένων ελεύθερων επαγγελματιών) 2020
80%
22%
Εργαζόμενοι με σύμβαση αορίστου χρόνου 2020
78%
12%
Εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου 2020
88%
20%
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης 2020
80%
41%
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης 2020
59%

GRI 401-1 **ATHEX ESG** C-S4

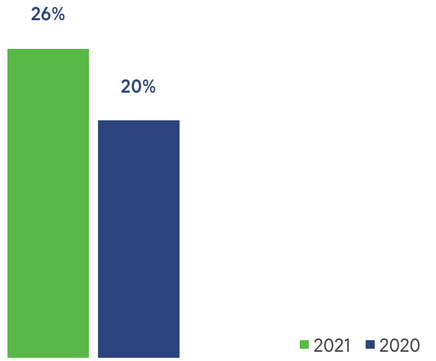
Δείκτες κινητικότητας (%) ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ 2021



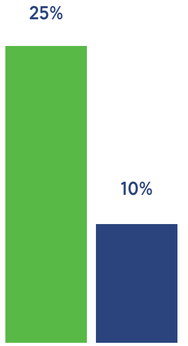
Περισσότερες πληροφορίες για τους εργαζόμενους θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG

GRI 401-1

Ποσοστό νέων προσλήψεων γυναικών



Ποσοστό νέων προσλήψεων <30 ετών



*Στα παραπάνω γραφήματα τα ποσοστά παρουσιάζονται στρογγυλοποιημένα.

Αμοιβές και παροχές

Ο Όμιλος διαχειρίζεται με αμεροληψία τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού και εξασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται δίκαια και χωρίς διακρίσεις. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος διασφαλίζει ίσες αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών για την ίδια θέση και δεν αφήνει περιθώριο για διάκριση ούτε για προνομιακή μεταχείριση σε επίπεδο αμοιβών ή παροχών με κριτήριο το φύλο ή άλλα χαρακτηριστικά του εργαζομένου.

Η Επιτροπή Αποδοχών είναι υπεύθυνη για την Πολιτική Αποδοχών που εφαρμόζεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Εντός αυτού του πλαισίου, ο Όμιλος λειτουργεί με διαφάνεια και αξιοκρατία αναφορικά με την παροχή αμοιβών και παροχών, εφαρμόζοντας αντικειμενικά κριτήρια και δείκτες αξιολόγησης ανάλογα με τη βαρύτητα του ρόλου, τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες κάθε θέσης, το μορφωτικό υπόβαθρο, την εμπειρία, στις δεξιότητες, την ικανότητα υλοποίησης των στόχων και το επίπεδο επίδοσης και απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών.

Ο Όμιλος, έχοντας εξετάσει το κόστος διαβίωσης στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται, προσφέρει υψηλότερες αμοιβές από τις κατώτατες που ορίζει το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο, αποδεικνύοντας τη δέσμευσή του για την παροχή δίκαιων αμοιβών και αξιοπρεπούς διαβίωσης. Στην πλειονότητα τους, οι εργαζόμενοι του Ομίλου αμείβονται με αποδοχές που υπερβαίνουν την ελάχιστη προβλεπόμενη νόμιμη αμοιβή. Επιπλέον, ο Όμιλος προσφέρει επιπρόσθετες παροχές, όπως ιδιωτική ομαδική ασφάλιση υγείας και ζωής σε όλους τους εργαζόμενους, εταιρικό όχημα μετακίνησης, φορητό υπολογιστή, εταιρική σύνδεση κινητής τηλεφωνίας κ.ά., αναλόγως με τις ανάγκες και τις απαιτήσεις της θέσης.

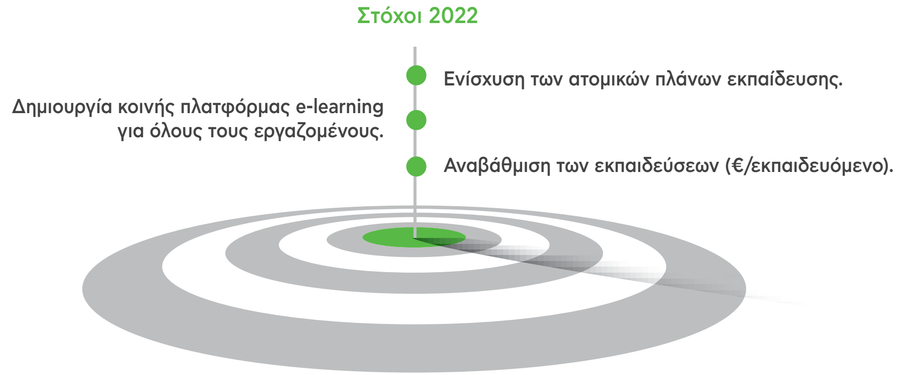
7.5 Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων

ATHEX ESG
A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η ανάπτυξη του Ομίλου, οφείλεται κατά κύριο λόγο στην ικανότητα των ανθρώπων του να σχεδιάζουν και να υλοποιούν τον επιχειρηματικό του σκοπό. Το ανθρώπινο κεφάλαιο του Ομίλου αποτελεί την κινητήρια δύναμη που συμβάλλει ενεργά στην επίτευξη του οράματος, των αξιών και της κουλτούρας του. Για τον λόγο αυτό, ο Όμιλος αναγνωρίζει την προσπάθεια αυτή και φροντίζει για τη συνεχή ανάπτυξη και τη διατήρηση των ταλέντων, τα οποία απασχολεί και με τα οποία συνεργάζεται.

Για την αξιολόγηση των πρωτοβουλιών που λαμβάνονται για την ενίσχυση της εκπαίδευσης, ο Όμιλος θέτει πρώτη φορά στόχους, η πρόοδος των οποίων θα αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα:





GRI 404-1 **ATHEX ESG** ESG C-S5

Πρακτικές ενίσχυσης της εκπαίδευσης

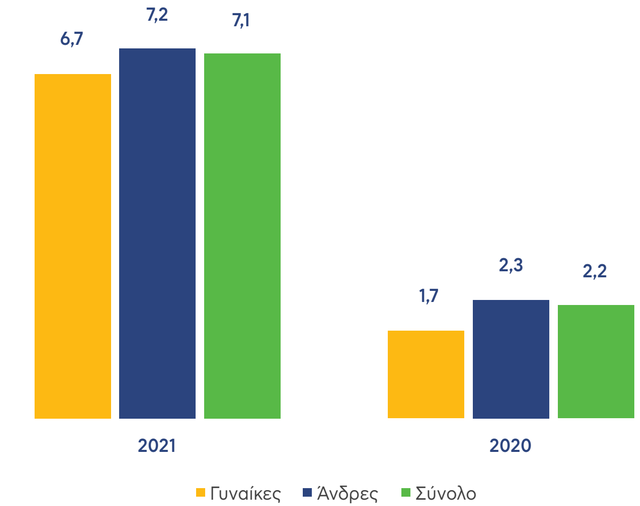
Για τον Όμιλο, είναι ζωτικής σημασίας η συνεχής βελτίωση της επιστημονικής και τεχνικής γνώσης που διαθέτουν οι εργαζόμενοι, η διασφάλιση του επαγγελματισμού τους και η βελτίωση της παραγωγικότητάς τους.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει σειρά πρακτικών ενίσχυσης της εκπαίδευσης. Σκοπός του είναι να διασφαλίσει τη δυνατότητα καθολικής συμμετοχής των εργαζομένων σε εκπαιδευτικές δράσεις, να προάγει ένα ξεκάθαρο και κατανοητό πλαίσιο διαδικασιών προγραμματισμού, υλοποίησης και αξιολόγησης της εκπαίδευσης και διαχρονικά να επιτυγχάνει την ανάπτυξη των δεξιοτήτων και την αύξηση της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού. Προς επίτευξη αυτού, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού συνεργάζεται με όλες τις Διευθύνσεις, Τμήματα, Εργοτάξια και Εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Στην κατεύθυνση αυτή, διεξάγονται εξειδικευμένα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης τα οποία σχετίζονται με το αντικείμενο της εκάστοτε θέσης, το στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου και τις ανάγκες του ανθρώπινου δυναμικού. Σε ετήσια βάση προσδιορίζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες του Οργανισμού, επιλέγοντας τους κατάλληλους φορείς και εκπαιδευτές και σχεδιάζοντας εξειδικευμένα προγράμματα για την κατάρτιση των ανθρώπων μας, τόσο σε τεχνικό επίπεδο, όσο και σε επίπεδο επαγγελματικών δεξιοτήτων. Ταυτόχρονα, κάθε εργαζόμενος δύναται να προτείνει προγράμματα εκπαίδευσης τα οποία βάσει αξιολόγησης εντάσσονται στο πλάνο εκπαιδεύσεων του Ομίλου.

Κατά την περίοδο αναφοράς, ο Όμιλος παρείχε στο σύνολο 518 εργαζομένων 3.672 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό), σε σύγκριση με το 2020, κατά το οποίο 415 εργαζόμενοι έλαβαν 910 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό). Η επίδοση του Ομίλου ως προς τον συγκεκριμένο δείκτη (συνολικές ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων) βελτιώθηκε με αύξηση κατά 304% σε σχέση με το 2020.

Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο 2020-2021



Περισσότερες πληροφορίες για τους εργαζόμενους θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG

Αξιολόγηση και ανάπτυξη εργαζόμενων

Η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων, παίζει σημαντικό ρόλο για την πορεία τους τόσο σε επαγγελματικό όσο και προσωπικό επίπεδο. Στον Όμιλο υπάρχει διαδικασία αξιολόγησης η οποία περιλαμβάνει την αξιολόγηση ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων με σκοπό την αξιολόγηση των επιδόσεων των εργαζομένων ως προς το αντικείμενο εργασίας τους αλλά και ως προς τη συμπεριφορά τους. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται 1 φορά το έτος για το σύνολο των εργαζομένων και αφορά στην προηγούμενη χρονιά. Ο Όμιλος είναι στη διαδικασία επανεξέτασης και αναθεώρησης του συστήματος αξιολόγησης.

7.6 Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας

GRI 3-3 **ATHEX ESG** A-G3

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

Η λειτουργία του Ομίλου δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει τις παρακάτω θετικές και αρνητικές επιδράσεις:

Υγεία, Ασφάλεια και Ευεξία

Θετικές

Προστασία και προαγωγή της σωματικής, ψυχικής υγείας και ευεξίας, μέσα από την εφαρμογή πιστοποιημένου συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία και την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων και των συνεργατών για θέματα υγείας και ασφάλειας.

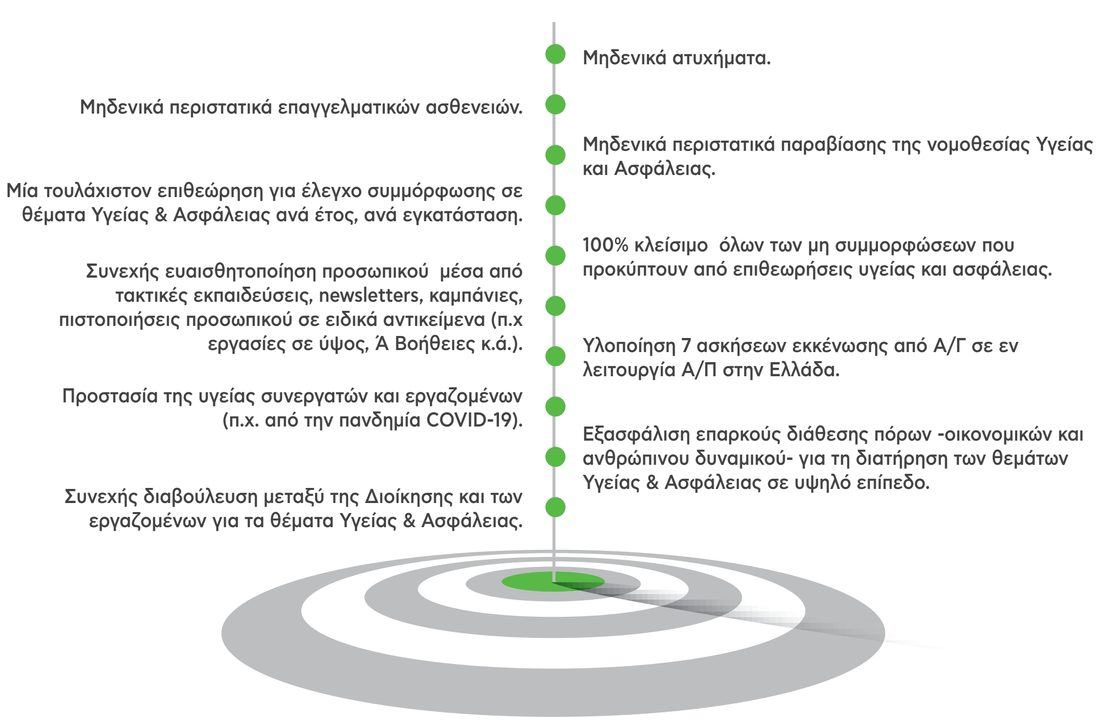
Αρνητικές

Μειωμένη συμβολή στην προστασία της σωματικής, ψυχικής υγείας και ευεξίας, από πιθανές παραλείψεις ή την μη ορθή τήρηση των διαδικασιών και οδηγιών υγείας και ασφάλειας από τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες ή τους προμηθευτές.



Η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προτεραιότητες του Ομίλου και αφορά στους εργαζόμενους, στους συνεργάτες του καθώς και σε όσους επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις ή τα εργοτάξιά του.

Για την ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ο Όμιλος για πρώτη φορά θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων θα αξιολογείται σε ετήσια βάση. Ειδικότερα οι στόχοι για το 2022:





GRI
403-1

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, το οποίο βρίσκεται σε συμφωνία με τις νομικές και λοιπές εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους (συμπεριλαμβανομένων των υπεργολάβων), και σε όλα τα έργα και δραστηριότητές του. Ενδεικτικά, σε ό,τι αφορά θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει τις υποχρεώσεις του Νόμου 3850/2010 για την παροχή υπηρεσιών τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, όπου αυτό απαιτείται.

Στο πλαίσιο εφαρμογής του πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει Ενιαία Πολιτική Συστημάτων Διαχείρισης στην οποία είναι ενσωματωμένη η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας. Η Πολιτική, ισχύει για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και όλους όσους, άμεσα ή έμμεσα, σχετίζονται με την επιχειρηματική του δραστηριότητα.

Η ενίσχυση της Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας και η εξασφάλιση μηδενικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών είναι συνάρτηση ενεργειών που σχετίζονται με:

- Την εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας με βάση τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.
- Την πλήρη συμμόρφωση με νομικές και άλλες εθνικές, κοινοτικές και διεθνείς απαιτήσεις, οδηγίες και κανονισμούς στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας.
- Την εφαρμογή, παρακολούθηση, αξιολόγηση και βελτίωση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας.
- Τον εντοπισμό των επαγγελματικών κινδύνων και την ανάπτυξη ολοκληρωμένης μεθοδολογίας πρόληψης.
- Την πρόληψη τραυματισμών, ασθενειών και δυσμενών συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας.
- Την παροχή κατάλληλης, εκπαίδευσης και πληροφόρησης για την Υγεία και Ασφάλεια σε όλους τους εργαζόμενους, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους επισκέπτες.
- Τη συμμόρφωση και αυστηρή τήρηση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Την άμεση διερεύνηση τυχόν ατυχήματος/συμβάντος για την εκτίμηση των παραγόντων που οδήγησαν σε αυτό και τη λήψη διορθωτικών και προληπτικών μέτρων.
- Την ενσωμάτωση τεχνολογιών, καλών πρακτικών και διαδικασιών λειτουργίας που εγγυώνται συνθήκες ασφάλειας σε εργαζόμενους, υπεργολάβους και τρίτους.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, είναι πιστοποιημένο σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018 και επιτρέπει στον οργανισμό να παρέχει ασφαλείς χώρους εργασίας μέσω της πρόληψης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, όπως επίσης και μέσω της προληπτικής βελτίωσης των επιδόσεων του σε θέματα ΥΑΕ.

Η αποτελεσματική εφαρμογή και η προσπάθεια για συνεχή βελτίωση οδηγεί μεταξύ άλλων σε:

- Βελτίωση της Εσωτερικής οργάνωσης του οργανισμού σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας της Εργασίας.
- Μεγαλύτερη επικέντρωση στην επίτευξη των στόχων ασφάλειας και υγείας.
- Βελτίωση των υποδομών και συνθηκών ασφάλειας και υγείας στην εργασίας.
- Βελτίωση της επίδοσης ασφάλειας και υγείας και της παραγωγικότητας.
- Αναβάθμιση της εικόνας και του ονόματος του Ομίλου.
- Αναγνώριση σημαντικών αναγκών για εκπαίδευση προσωπικού / βελτίωση ικανοτήτων προσωπικού.
- Ικανοποίηση ανθρώπινου δυναμικού του Οργανισμού / διαμόρφωση καλύτερων συνθηκών εργασίας.
- Διευκόλυνση στην αλλαγή κουλτούρας στον οργανισμό.
- Μείωση των ατυχημάτων και της συχνότητας ασθενειών των εργαζομένων και κατ' επέκταση και του λειτουργικού κόστους της επιχείρησης.
- Αύξηση παραγωγικότητας των εργαζομένων λόγω της βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.

Η Ανώτατη Διοίκηση του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συμμετέχει ενεργά, υποστηρίζει και δίνει προτεραιότητα στην εφαρμογή του συστήματος υγείας και ασφάλειας στην εργασία, σε κάθε έργο στην Ελλάδα αλλά και το εξωτερικό. Επίσης, δεσμεύεται να συνεργάζεται και να διαβουλεύεται με τους εργαζομένους για την υλοποίηση όσων προβλέπονται για την επίτευξη των στόχων που τίθενται, παρέχοντας όλους τους απαραίτητους πόρους για συνεχή βελτίωση.



GRI
403-2

Ελαχιστοποίηση κινδύνων και διερεύνηση συμβάντων

Η διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας αλλά και της ευεξίας στην εργασία είναι υποχρέωση όλων και για το λόγο αυτό ο Όμιλος δεσμεύεται να λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για την διευκόλυνση όλων των ενδιαφερόμενων μερών στην τήρηση των μέτρων διασφάλισης της Υγείας και Ασφάλειας. Στην προσπάθεια να καλλιεργηθεί μια κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας σε όλους τους εργαζομένους, ο Όμιλος επενδύει διαρκώς στην προστασία των εσωτερικών (εργαζομένων) και εξωτερικών (προμηθευτών και συνεργατών και λοιπών) ενδιαφερόμενων μερών, με σκοπό τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας, καθώς και της ασφαλούς ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του.

Πιο συγκεκριμένα, για την εξάλειψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, ο Όμιλος συντάσσει Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για όλες τις εγκαταστάσεις του (σε λειτουργία και υπό κατασκευή), στις οποίες προσδιορίζονται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι όπως επίσης και τα μέτρα που λαμβάνονται για την ελαχιστοποίησή τους.

Για τον εντοπισμό των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία και την αξιολόγηση αυτών, σε τακτική και μη τακτική βάση, ο Όμιλος:

- **Αναγνωρίζει τις νομικές και άλλες απαιτήσεις** που ισχύουν και σχετίζονται με τους κινδύνους για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.
- Συνεργάζεται με Τεχνικούς Ασφαλείας, οι οποίοι δρουν συμβουλευτικά και προτείνουν μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης κινδύνων και δυνητικά επικίνδυνων καταστάσεων.
- Απασχολεί **ιατρούς εργασίας**, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων.
- Μεριμνά για τη σωστή παρακολούθηση του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, με τη διενέργεια τακτικών **εσωτερικών** επιθεωρήσεων σε ετήσια βάση.
- Καταρτίζει Σχέδια **Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης**.
- Σχεδιάζει και υλοποιεί **ασκήσεις ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.**
- Πραγματοποιεί **μετρήσεις εκτίμησης παραγόντων εργασιακού περιβάλλοντος** (θερμοκρασία, υγρασία, φωτισμός, σκόνη, θόρυβος).
- Συγκεντρώνει και παρακολουθεί τα θέματα ασφαλείας που αποστέλλονται από τους κατασκευαστές των ανεμογεννητριών (safety alerts) με στόχο την καλύτερη οργάνωση και την λήψη προληπτικών μέτρων εφόσον κριθεί απαραίτητο.
- Ελέγχει την κατάσταση των **Μέσων Ατομικής Προστασίας.**

Για τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των παραπάνω διαδικασιών, ο Όμιλος βρίσκεται σε άμεση, συνεχή και συστηματική συνεργασία με τους Συντονιστές / Τεχνικούς Ασφαλείας και τα στελέχη του κάθε έργου. Ακόμη, η Διοίκηση σχεδιάζει και εφαρμόζει μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν εντοπισμένων κινδύνων με σκοπό την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεών τους.

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, διενεργούνται εσωτερικές επιθεωρήσεις προκειμένου να αξιολογηθεί ο βαθμός εφαρμογής των θεσπισμένων διαδικασιών και μέτρων προστασίας της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Μετά την ολοκλήρωση των εσωτερικών επιθεωρήσεων, πραγματοποιούνται σε εύλογο χρόνο, επαναληπτικές επιθεωρήσεις ή/και συναντήσεις (follow-up meetings) μέσω των οποίων αξιολογείται ο βαθμός εφαρμογής των διορθωτικών ενεργειών, όπως αυτές συζητήθηκαν κατά τη διάρκεια των επιθεωρήσεων. Επιπλέον, ο Όμιλος διενεργεί επιθεωρήσεις για την αξιολόγηση του βαθμού συμμόρφωσης σύμφωνα με τη νομοθεσία για την Υγεία & Ασφάλεια.

41 εσωτερικές επιθεωρήσεις το 2021

45 εσωτερικές επιθεωρήσεις το 2020

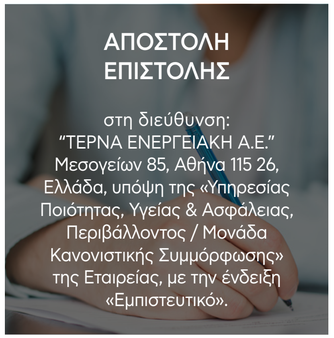


Κατά τη διαδικασία της ετήσιας ανασκόπησης του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας που διενεργείται σε ανώτατο επίπεδο Διοίκησης και στοχεύει στην καταγραφή και παρουσίαση θεμάτων σχετικών με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας (συμπεριλαμβανομένων τυχόν συμβάντων), η Διοίκηση ενημερώνεται για οποιοδήποτε θέμα, συμπεριλαμβανομένων των εκκρεμών και κλειστών ευρημάτων. Στο πλαίσιο της ετήσιας ανασκόπησης της Διοίκησης, ορίζονται το νέο σχέδιο δράσης και οι στόχοι του Ομίλου.

Για την αναφορά θεμάτων που σχετίζονται με εργασιακούς κινδύνους και επικίνδυνες καταστάσεις, οι εργαζόμενοι του Ομίλου ή οποιοδήποτε άλλο ενδιαφερόμενο μέρος μπορεί να επικοινωνεί με την Υπηρεσία Ποιότητας, Υγείας - Ασφάλειας και Περιβάλλοντος του Ομίλου ή/και τη Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, είτε ανώνυμα είτε επώνυμα, μέσω των παρακάτω διαύλων επικοινωνίας:







Σύμφωνα και με τις προβλέψεις του Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η ανώτατη διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανωνυμίας και του απορρήτου κάθε εργαζομένου που καταχωρεί τέτοιες αναφορές, καθώς και την προστασία του από τυχόν αντίποινα.

Για τη διερεύνηση των συμβάντων Υγείας και Ασφάλειας, συμπληρώνεται το σχετικό έντυπο του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης, στο οποίο συμπληρώνονται πληροφορίες σχετικά με τη περιγραφή του συμβάντος, όπως το έργο, τη τοποθεσία, το είδος συμβάντος, οι πιθανές αιτίες που το προκάλεσαν καθώς και τα διορθωτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν.

GRI 403-9 **SASB** IF-EN-320a.1 **ATHEX ESG** SS-S6

Το 2021, προέκυψε 1 καταγεγραμμένος τραυματισμός (ελαφρύς τραυματισμός) που σχετίζεται με την χρήση ανυψωτικού εξοπλισμού στον χώρο εργασίας. Είναι σημαντικό να αναφερθεί πως υπήρξε μείωση κατά 77,8% στον δείκτη καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας, ο οποίος το 2021 μειώθηκε σε 0,28 από 1,26 το 2020.

Εργαζόμενοι
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)



Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG



GRI
403-3

Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας

Συμβάλλοντας στον εντοπισμό και τη μείωση καθώς και την εξάλειψη των κινδύνων, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνεργάζεται με ιατρούς εργασίας, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη συστηματική παρακολούθηση της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων.

Ο Όμιλος, σε συνεργασία με τους ιατρούς εργασίας και εξωτερικούς πιστοποιημένους εκπαιδευτές σε Α΄ Βοήθειες, παρέχει εκπαίδευση στους εργαζόμενους του σε βασικές θεωρητικές και πρακτικές ενότητες όπου οι συμμετέχοντες εκπαιδεύονται με πρακτικό/βιωματικό τρόπο, ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίσουν, να αξιολογήσουν και να αντιμετωπίσουν απειλητικές (ή μη) για τη ζωή καταστάσεις, έως ότου κληθεί για περαιτέρω ενέργειες το ΕΚΑΒ. Επιπρόσθετα, εκδίδονται για όλους τους εργαζόμενους Βεβαιώσεις Ιατρικής Καταλληλότητας για την εργασία που εκτελούν. Τέλος, ο Όμιλος έχει ορίσει Τεχνικούς Ασφαλείας, οι οποίοι αποτελούν το βασικό συμβουλευτικό όργανο, σε θέματα σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων.

Τα κυριότερα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφαλείας όπως αυτά προδιαγράφονται και στον Ν. 3850/2010 είναι τα εξής:

- Τακτική επιθεώρηση των θέσεων εργασίας από πλευράς υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και αναφορά οποιασδήποτε παράλειψης των μέτρων υγείας και ασφάλειας.
- Επίβλεψη της ορθής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας.
- Διερεύνηση των αιτιών των εργατικών ατυχημάτων, ανάλυση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των ερευνών του και πρόταση μέτρων για την αποτροπή παρόμοιων ατυχημάτων τα οποία καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο υποδείξεων τεχνικού ασφαλείας που τηρεί η εγκατάσταση.
- Άσκηση εποπτικού ρόλου κατά την εκτέλεση ασκήσεων πυρασφάλειας και συναγερμού που πραγματοποιούνται στην επιχείρηση για τη διαπίστωση ετοιμότητας προς αντιμετώπιση ατυχημάτων.
- Ενημέρωση και καθοδήγηση των εργαζομένων για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου που συνεπάγεται η εργασία τους.
- Κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας.

GRI
403-4

Συμμετοχή και διαβούλευση των εργαζόμενων

Παρόλο που ο Όμιλος δεν διαθέτει Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας στην οποία να συμμετέχουν και οι εργαζόμενοι, υποστηρίζει τη συμμετοχή και τη διαβούλευση των εργαζομένων στην ανάπτυξη, εφαρμογή και αξιολόγηση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, μέσω κατάλληλων διαδικασιών.

Ο Όμιλος ενθαρρύνει όλους τους εργαζομένους της να αναφέρουν:

- επικίνδυνες καταστάσεις έτσι ώστε να μπορούν να λαμβάνονται προληπτικά μέτρα και να εκτελούνται διορθωτικές ενέργειες.
- προτάσεις / συστάσεις βελτίωσης σχετικά με την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Οι μηχανισμοί διαβούλευσης και συμμετοχής που εφαρμόζει ο Όμιλος είναι οι ακόλουθοι:

- Τακτικές Συναντήσεις μεταξύ της Διοίκησης και των Υπευθύνων Εγκαταστάσεων. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων αυτών συζητούνται θέματα που έχουν να κάνουν με τον προσδιορισμό και την εφαρμογή των μηχανισμών διαβούλευσης και συμμετοχής, τον εντοπισμό κινδύνων και την αξιολόγηση απειλών και ευκαιριών, των αναγκών σε πόρους, την διερεύνηση των περιστατικών κτλ.
- Τακτικές Συναντήσεις μεταξύ του Υπεύθυνου Εγκατάστασης και των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια των συναντήσεων αυτών συζητούνται θέματα που έχουν να κάνουν με την κατανόηση των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερόμενων μερών, την ανάθεση ρόλων, υπευθυνοτήτων και αρμοδιοτήτων, τον προσδιορισμό του τρόπου ικανοποίησης των νομικών και άλλων απαιτήσεων, την καθιέρωση στόχων και την συνεχή βελτίωση.
- Χρήση έντυπου του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης, στο οποίο συμπληρώνονται πληροφορίες σχετικά με τη περιγραφή του συμβάντος, όπως το έργο, η τοποθεσία, το είδος συμβάντος, οι πιθανές αιτίες που το προκάλεσαν καθώς και τα διορθωτικά μέτρα που πρέπει να ληφθούν.
- Συναντήσεις και συζήτηση του Τεχνικού Ασφαλείας με τους εργαζομένους κάθε εγκατάστασης / έργου κατά την σύνταξη / επικαιροποίηση της Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.
- Διεξαγωγή εκπαιδεύσεων / ενημερώσεων.
- Συζητήσεις με το προσωπικό του Ομίλου κατά τη διάρκεια επισκέψεων / επιθεωρήσεων στις εγκαταστάσεις.
- Εσωτερική επικοινωνία (αλληλογραφία, e-mail, εσωτερικά σημειώματα).

GRI
403-5

Εκπαίδευση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος εκπαιδεύει τους εργαζομένους και τους υπεργολάβους του σε θέματα που σχετίζονται με τους επαγγελματικούς κινδύνους και την πρόληψή τους. Εκπαιδεύσεις πραγματοποιούνται πριν την έναρξη των εργασιών (induction trainings) και κατά τη διάρκεια κατασκευής ή λειτουργίας των εγκαταστάσεων κατά τις ώρες εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους.

Όλοι οι εργαζόμενοι (συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού των υπεργολάβων) ενημερώνονται είτε από τον Τεχνικό Ασφαλείας, είτε από άλλους εγκεκριμένους εκπαιδευτές για τα ακόλουθα βασικά ζητήματα*:

- Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας Εργασίας
- Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ)
- Απαιτήσεις Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου
- Πυροπροστασία
- Συμπεριφορά στο χώρο εργασίας
- Χρήση εργαλείων και εξοπλισμού
- Ευταξία χώρων / Καθαριότητα/Διαχείριση απορριμμάτων
- Πρώτες Βοήθειες (Βασικές Αρχές Πρώτων Βοηθειών)
- Ασκήσεις έκτακτης ανάγκης
- Εργασία σε ύψος
- Ασκήσεις εκκένωσης
- Πρόληψη θερμικής καταπόνησης
- Ασκήσεις διάσωσης από Α/Γ
- Μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας

Το 2021 υλοποιήθηκαν **1.364**

Το 2020 υλοποιήθηκαν **696**

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας



*Ο Τεχνικός Ασφαλείας είναι υπεύθυνος για τον εμπλουτισμό των παραπάνω εκπαιδευτικών θεμάτων, ανάλογα με τη ιδιαιτερότητα του έργου και των εγκαταστάσεων. Υπό την ευθύνη κάθε έργου, ικανοποιητικός αριθμός εργαζομένων εκπαιδεύεται στις Πρώτες Βοήθειες. Οι σχετικές απαιτήσεις εκπαίδευσης ορίζονται στα Σχέδια Υγείας & Ασφάλειας/Μελέτες Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου των έργων / εγκαταστάσεων.

GRI
403-6

Παροχές Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος παρέχει πρόσβαση σε λοιπές ιατρικές και υγειονομικές υπηρεσίες (π.χ. ασφάλιση υγείας, συμπεριλαμβανομένης της οικογενειακής κάλυψης των εργαζομένων). Επίσης, αναφορικά με την πανδημία COVID-19 και το 2021 παρείχε δωρεάν διαγνωστική μοριακή ανίχνευση του ιού σε όλο το ανθρώπινο δυναμικό του, μέσω συμφωνίας με ειδικό διαγνωστικό κέντρο για την εξέταση όλων των εργαζομένων.



GRI
403-7

Επιχειρηματικές σχέσεις, υγεία και ασφάλεια

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας δεν σχετίζεται μόνο με τους εργαζομένους του Ομίλου, αλλά και με όλους τους εργαζόμενους στην εφοδιαστική αλυσίδα, όπως είναι οι προμηθευτές και οι υπεργολάβοι. Για το σκοπό αυτό, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις περιλαμβάνουν όρους για υποχρεωτική συμμόρφωση με την ισχύουσα Εθνική νομοθεσία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και τις νομικές και άλλες απαιτήσεις. Επιπλέον, οι συνεργάτες του Ομίλου υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισης του, ενώ οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων να συμμετέχουν στις σχετικές με τις εργασίες τους εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας που διοργανώνει ο Όμιλος.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ επανεξετάζει συχνά τις συμβάσεις που έχει συνάψει με τους συνεργάτες του λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια Υγείας και Ασφάλειας (π.χ. αριθμός εκπαιδευμένων – ειδικευμένου προσωπικού, κίνδυνοι που προκύπτουν από δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία, μη συμμόρφωση με νομικές υποχρεώσεις) και δεν διστάζει να τερματίσει τη συνεργασία σε περίπτωση που δεν τηρούνται αυτά τα κριτήρια.

Ενέργειες την περίοδο της κρίσης δημόσιας υγείας

Η αποτελεσματική οργάνωση του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και η συνεχής μέριμνα της Διοίκησης να αξιοποιεί τα στελέχη του ανάλογα με την απαιτούμενη ικανότητα και εμπειρία, έχει δημιουργήσει έναν αποδεδειγμένο, ικανό, ευέλικτο και αποτελεσματικό μηχανισμό αντιμετώπισης κάθε πιθανής κρίσης στον Όμιλο. Το γεγονός αυτό καθοδήγησε τις ενέργειες της Διοίκησης κατά την εξάπλωση της κρίση της πανδημίας COVID-19 και επέτρεψε την αποτελεσματική αντιμετώπισή της, ακολουθώντας συνεχώς τα εν ισχύ υγειονομικά πρωτόκολλα του Εθνικού Οργανισμού Δημόσιας Υγείας (ΕΟΔΥ), και τις υποδείξεις των ιατρών εργασίας.

Καθ' όλη την διάρκεια της χρονιάς, πραγματοποιήθηκε μια σειρά ενεργειών όπως απολυμάνσεις εργασιακών χώρων και μηχανολογικού εξοπλισμού, αγορά θερμομέτρων για τις πύλες των εγκαταστάσεων , ενίσχυση καθαριοτήτων μέσω εξωτερικών συνεργείων, αγορά μασκών και απολυμαντικών υγρών, δημιουργία αφισών και ειδικών πινακίδων ενημέρωσης για τον COVID-19, αγορά ηλεκτρονικού εξοπλισμού για την ενίσχυση της τηλεργασίας, προσθήκη εγκαταστάσεων υποδομής όπως αποδυτήρια – ντους στις παραγωγικές μονάδες και τοποθέτηση ειδικών προστατευτικών/διαχωριστικών plexiglass σε κοινόχρηστα γραφεία.

Με την έναρξη της πανδημίας, συστάθηκε το Όργανο Αντιμετώπισης Περιστατικών (Incident Response Team) αποκλειστικά για τη διαχείριση των συμβάντων για τον COVID-19 και την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής των μέτρων υγιεινής. Η ομάδα όρισε υπεύθυνο για τη λήψη αναφορών σχετικά με περιστατικά εργαζομένων ή και τρίτων μερών ο οποίος είναι αρμόδιος για τη συνεχή ενημέρωση της υπόλοιπης Ομάδας, της Διεύθυνσης Υγείας και Ασφάλειας, του Ιατρού Εργασίας, του Δ.Σ. αλλά και των αρχών για οποιαδήποτε περιστατικά.

7.7 Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων

ATHEX ESG
C-S6, A-G3

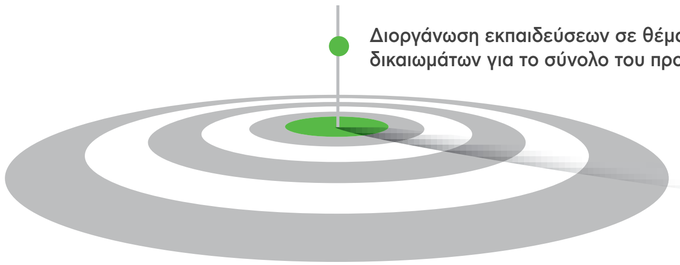
Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Επιδράσεις

Η παροχή ίσων ευκαιριών και η διασφάλιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, προωθούν ένα δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, μια υγιή εταιρική κουλτούρα, την ανάπτυξη επωφελών εργασιακών σχέσεων και την υπεύθυνη κοινωνική λειτουργία. Συνεπώς, η προάσπιση τους είναι σημαντική για τον Όμιλο αλλά και για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Για την αξιολόγηση των ενεργειών που υλοποιούνται για την προστασία και την ενίσχυση των ανθρώπινων δικαιωμάτων, ο Όμιλος θέτει στόχους, η πρόοδος των οποίων αξιολογείται σε ετήσια βάση.

Στόχοι 2022



Ο Όμιλος σεβόμενος όλους τους εργαζόμενους και συνεργάτες του, μεριμνά για την πρόληψη εμφάνισης περιστατικών παραβίασης των δικαιωμάτων τους, μέσω της υιοθέτησης πολιτικών, δράσεων και μηχανισμών ελέγχου, τα οποία ισχύουν και εφαρμόζονται για το σύνολο το δραστηριοτήτων του.

Σεβασμός διεθνών προτύπων και αρχών

Ο Όμιλος το 2021 υιοθέτησε Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. Η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, η Διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία, το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών στην εργασία και οι υψηλές εταιρικές αξίες που πρεσβεύει ο Όμιλος, διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας με σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων, σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του.

Επιπλέον ο Όμιλος δεσμεύεται στην έγκαιρη πρόληψη και τον εντοπισμό κάθε ενέργειας που δεν είναι σύμφωνη με το πλαίσιο λειτουργίας του για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Προασπίζει το δικαίωμα κάθε ανθρώπου στην εκπαίδευση και την ελευθερία του λόγου, στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι καθώς και οποιουδήποτε άλλου Ανθρώπινου Δικαιώματος που ενδέχεται να παραβιαστεί ως απόρροια ή στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του και για το λόγο αυτό εφαρμόζει διαδικασίες ελέγχου οι οποίες διασφαλίζουν ότι δεν σημειώνεται καμία παραβίαση θεμελιωδών ανθρώπινων δικαιωμάτων.

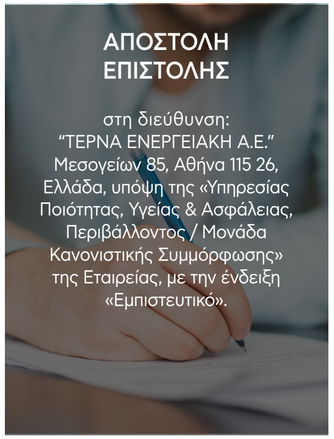
GRI
406-1

Χαρακτηριστικό της προσπάθειας του Ομίλου είναι πως για άλλη μια χρονιά, το 2021 δεν αναφέρθηκε κανένα περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ. στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Βάσει του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν την δυνατότητα να αναφέρουν είτε ανώνυμα είτε επώνυμα, οποιοδήποτε περιστατικό διάκρισης, μέσω των παρακάτω διαύλων επικοινωνίας:





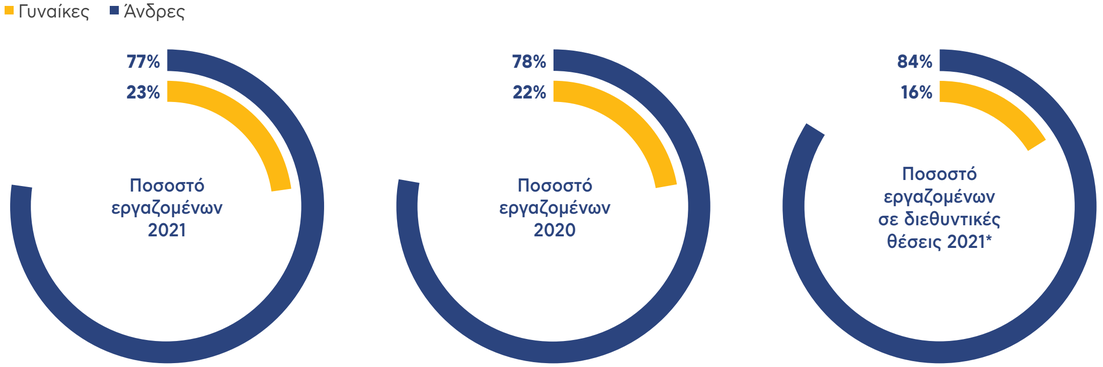




ATHEX ESG
C-S2, C-S3

Ενίσχυση της διαφορετικότητας

Λόγω της φύσης της δραστηριότητας του Ομίλου, άνδρες συνθέτουν κυρίως το εργατικό δυναμικό του. Ωστόσο, στόχος του Ομίλου παραμένει η εκπροσώπηση όλων των φύλων σε όλα τα επίπεδα θέσεων εργασίας. Ένα βήμα προς αυτήν την κατεύθυνση είναι η καταγραφή και παρακολούθηση της κατανομής των φύλων ανά γεωγραφική περιοχή δραστηριοποίησης, ανά ηλικία και ανά εργασιακή βαθμίδα. Με τον τρόπο αυτό επιδιώκεται η αύξηση του ποσοστού διαφορετικότητας στον συνολικό αριθμό εργαζομένων.



*Τα αντίστοιχα στοιχεία για το 2020 είναι υπό αναθεώρηση και θα παρουσιαστούν στην επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Περισσότερες πληροφορίες θα βρείτε στο Κεφάλαιο «Παραρτήματα - Δείκτες Επίδοσης ESG

Ενίσχυση της προσβασιμότητας

Το ζήτημα της ισότιμης πρόσβασης, χρήσης και αξιοποίησης, από όλους τους πολίτες χωρίς αποκλεισμούς, των χώρων εργασίας μας γίνεται όλο και πιο σημαντικό και κρίσιμο για εμάς. Προς την κατεύθυνση αυτή, έχουμε ελεγχθεί και συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις-συστάσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013 «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία-Απαιτήσεις και συστάσεις». Ο Όμιλος αποσκοπεί στην εξασφάλιση ίσων ευκαιριών σε όλους ανεξαιρέτως τους πολίτες, κάτι το οποίο είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τον πυρήνα της προστασίας της ανθρώπινης αξίας και αξιοπρέπειας, τις αρχές της δημοκρατίας και του κράτους δικαίου.



08

Παραρτήματα

8.1 Δείκτες Επίδοσης ESG

Ουσιαστικό Θέμα: Διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής και της κανονιστικής συμμόρφωσης

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
GRI 205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	#	0	0
GRI 418-1, ATHEX SS-S2	Τεκμηριωμένες αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και απώλειες δεδομένων των πελατών	#	0	0
GRI 307-1, GRI 2-27	Μη συμμορφώσεις με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	#	0	0
GRI 406-1	Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης	#	0	0
ATHEX A-G2	Συνολικό ποσό των χρηματικών ζημιών οι οποίες προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας	€	0	0

Ουσιαστικό Θέμα: Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)			
ATHEX C-E1, GRI 305-1, SASB IF-EU-110a.1	Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	tn CO_2e	333	292
ATHEX C-E1, GRI 305-1, SASB IF-EU-110a.1	Βιογενείς εκπομπές CO_2	tn CO_2e	4.318	3.747
	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)			
ATHEX C-E2, GRI 305-2, SASB IF-EU-110a.1	Εκπομπές location-based (σε τόνους CO_2e)	tn CO_2e	3.923	3.180
ATHEX C-E2, GRI 305-2, SASB IF-EU-110a.1	Εκπομπές market-based	tn CO_2e	195	3.180
ATHEX C-E2, GRI 305-2, SASB IF-EU-110a.1	Ποια αέρια έχουν περιληφθεί στον υπολογισμό των έμμεσων εκπομπών (π.χ. CO_2, CH_4, N_2O, HFCs, PFCs, SF_6, NF_3, ή όλα);		ΟΛΑ	ΟΛΑ
	Εκπομπές αέριων ρύπων			
GRI 305-7	Εκπομπές NOx (περιλαμβανομένων των NO και NO_2 και εξαιρουμένου του N_2O)	tn	3,45	N/A
	Άλλες Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)		**93.853**	N/A
GRI 305-3, ATHEX A- E1	Έμμεσες εκπομπές από προμήθειες αγαθών & υπηρεσιών (Category 1)	tn CO_2e	160,58	N/A
ATHEX A- E1	Έμμεσες εκπομπές από προμήθειες πάγιων αγαθών (Category 2)	tn CO_2e	93.396,27	N/A
ATHEX A- E1	Έμμεσες εκπομπές από καύσιμα και ενέργεια (Category 3)	tn CO_2e	130	N/A
ATHEX A- E1	Έμμεσες εκπομπές από «ανάντη» μεταφορά και διανομή (upstream transportation & distribution) Category 4	tn CO_2e	1,4	N/A
ATHEX A- E1	Έμμεσες εκπομπές από διαχείριση αποβλήτων (Category 5)	tn CO_2e	20,7	N/A
ATHEX A- E1	Έμμεσες εκπομπές από επαγγελματικά ταξίδια (Category 6)	tn CO_2e	Υπολογίστηκαν σε επίπεδο Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	N/A
ATHEX A- E1	Έμμεσες εκπομπές από μετακίνηση υπαλλήλων από και προς την εργασία (Category 7)	tn CO_2e	143,9	N/A
ATHEX A- E1	Εκπομπές από Επενδύσεις (Category 15)	tn CO_2e	Υπολογίστηκαν σε επίπεδο Ομίλου ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ	N/A

Ουσιαστικό Θέμα: Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού			
GRI 302-1	Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές	MJ	69.184.419	62.631.043
GRI 302-1	Κατανάλωση καυσίμου εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές	MJ	5.001.034	4.328.280
GRI 302-1	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου	MJ	23.881.968	19.355.184
GRI 302-1	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου, από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας – από το δίκτυο, με εγγυήσεις προέλευσης	MJ	22.271.544	0
GRI 302-1	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου από το δίκτυο- χωρίς εγγυήσεις προέλευσης	MJ	1.610.424	19.355.184
GRI 302-1	**Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου**	**MJ**	**98.067.421**	**86.314.507**
GRI 302-1	Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές	%	93	73
ATHEX C-E3	**Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου**	**MWh**	**27.241**	**23.976**
ATHEX C-E3	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου	MWh	6.634	5.376
ATHEX C-E3	Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε επί του συνόλου της ενεργειακής κατανάλωσης του Ομίλου	%	24	22
ATHEX C-E3	Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε από ανανεώσιμες πηγές επί του συνόλου της ηλεκτρικής ενεργειακής κατανάλωσης του Ομίλου	%	93	0
ATHEX C-E3	**Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας***	**MWh**	**2.284.254**	**4.143.144**
ATHEX C-E3	Ποσοστό της ενέργειας που παράχθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές	%	100	100
	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου από μη ανανεώσιμες πηγές	MWh	1.837	6.579
	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου από ανανεώσιμες πηγές	MWh	25.404	17.398
	Κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές για τις εγκαταστάσεις του Ομίλου εξαιρουμένων των γραφείων	MWh	1.835,89	4.222,4
	Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές για τις εγκαταστάσεις του Ομίλου εξαιρουμένων των γραφείων	MWh	25.156,14	18.872,60
	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για τις εγκαταστάσεις του Ομίλου εξαιρουμένων των γραφείων	MWh	6.384,56	4.804,10
	Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές για τις εγκαταστάσεις του Ομίλου εξαιρουμένων των γραφείων	MWh	5.938,24	1.475,10
	Πηγές από τις οποίες προέρχεται η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε από μη ανανεώσιμες πηγές			
	Λιγνίτης	%	30,77	11,4**
	Ντιζελ	%	0,83	7,6**
	Φυσικό αέριο	%	20,61	43**
	Ορυκτός άνθρακας	%	-	6,7**
	Ορυκτά Καύσιμα	%	0,1	0,8**
	Πυρηνική Ενέργεια	%	28,02	4,6**
	Πηγές από τις οποίες προέρχεται η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε από ανανεώσιμες πηγές****			
	Αιολική Ενέργεια	%	16	12,5
	Φωτοβολταϊκά πάρκα	%	84	9
	Υδροηλεκτρική ενέργεια	%	-	3,3
	Βιομάζα	%	-	1,1
	Γεωθερμική Ενέργεια	%	-	0,1

* Η ενέργεια που παράχθηκε το 2020 περιλάμβανε τις μονάδες στις ΗΠΑ από τις οποίες αποεπένδυσε ο Όμιλος το 2021 και η παραγωγή τους δεν έχει συμπεριληφθεί στα δεδομένα του 2021.
** Δεδομένα από το τελευταίο δημοσιευμένο δελτίο ενεργειακού μείγματος (έτος 2020/ ΔΑΠΕΕΠ).
*** Τα δεδομένα του έτους 2021 έχουν προκύψει από τα πιστοποιητικά εγγυήσεων προέλευσης ενώ του έτους 2020 από δημοσιευμένο δελτίο ενεργειακού μείγματος (ΔΑΠΕΕΠ).

Ουσιαστικό θέμα: Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021		2020	
	Απόληψη νερού					
	Πηγή υδάτων		**Όλες οι περιοχές**	**Περιοχές σημαντικής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα**	**Όλες οι περιοχές**	**Περιοχές σημαντικής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα**
	Επιφανειακά ύδατα					
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Φρέσκα ύδατα	ML	4.700.300	4.700.300	2.844.000	2.844.000
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0	0
ATHEX SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε για κατανάλωση ανά πηγή	m^3	4.700.300.000	4.700.300.000	2.844.000.000	2.844.000.000
	Υπόγεια ύδατα					
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0	0
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0	0
ATHEX SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε για κατανάλωση ανά πηγή	m^3	0	0	0	0
	Θαλασσινό νερό					
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0	0
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	1,24	1,24	0	0
ATHEX SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε για κατανάλωση- ανά πηγή	m^3	1240	1240	0	0
	Παραγόμενα ύδατα					
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0	0
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0	0
ATHEX SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε για κατανάλωση ανά πηγή	m^3	0	0	0	0
	Ύδατα από τρίτα μέρη[1]					
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Φρέσκα ύδατα	ML	1,33	1,04	0,20	0,20
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0	0
GRI 303-3	Επιφανειακά ύδατα	ML	0	0	0	0
GRI 303-3	Υπόγεια ύδατα	ML	0	0	0	0
GRI 303-3	Θαλασσινό νερό	ML	0	0	0	0
GRI 303-3	Παραγόμενα ύδατα	ML	0	0	0	0
ATHEX SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που αντλήθηκε για κατανάλωση ανά πηγή	m^3	1.330	1.040	200	200
	Σύνολο					
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	**Φρέσκα ύδατα**	ML	**4.700.301,33**	**4.700.301,04**	**2.844.000,20**	**2.844.000,20**
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	**Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)**	ML	**1,24**	**1,24**	**0**	0

[1] Η απόληψη νερού από τρίτα μέρη προορίζεται μόνο για ανθρώπινη χρήση.

Ουσιαστικό θέμα: Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021		2020	
	Απόρριψη νερού					
	Πηγή υδάτων		**Όλες οι περιοχές**	**Περιοχές σημαντικής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα**	**Όλες οι περιοχές**	**Περιοχές σημαντικής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα**
	Επιφανειακά ύδατα					
GRI 303-4	Φρέσκα ύδατα	ML	4.700.300	4.700.300	2.844.000	2.844.000
GRI 303-4	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0	0
	Υπόγεια ύδατα					
GRI 303-4	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0	0
GRI 303-4	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0	0	0	0
	Θαλασσινό νερό					
GRI 303-4	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0	0
GRI 303-4	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0,87	0,87	0	0
	Ύδατα από τρίτα μέρη					
GRI 303-4	Φρέσκα ύδατα	ML	0	0	0	0
GRI 303-4	Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών) Συνολικά ύδατα τρίτων που αποστέλλονται για χρήση σε άλλους οργανισμούς	ML	0	0	0	0
	Σύνολο					
GRI 303-4	**Φρέσκα ύδατα**	ML	**4.700.300**	**4.700.300**	**2.844.000**	**2.844.000**
GRI 303-4	**Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)**	ML	**0,87**	**0,87**	**0**	0

Ουσιαστικό θέμα: Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021		2020	
	Συνολική απόληψη νερού[1]		**Όλες οι περιοχές**	**Περιοχές σημαντικής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα**	**Όλες οι περιοχές**	**Περιοχές σημαντικής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα**
GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1	a) Συνολική απόληψη νερού	ML	4.700.302,57	4.700.302,28	2.844.000,20	2.844.000,20
GRI 303-3	b) Συνολική απόληψη φρέσκων υδάτων	ML	4.700.301,33	4.700.301,04	2.844.000,20	2.844.000,20
SASB IF-EU-140a.1	Ποσοστό απόληψης	%	-	99,99	-	100
GRI 303-3	c) Συνολική απόληψη λοιπών υδάτων (>1,000 mg/lt συνολικά διαλυόμενα στερεά)	ML	1,24	1.24	0	0
	Συνολική απόρριψη νερού					
GRI 303-4	a) Συνολική απόρριψη νερού	ML	4.700.300,87	4.700.300,87	2.844.000	2.844.000
GRI 303-4	b) Συνολική απόρριψη φρέσκων υδάτων	ML	4.700.300	4.700.300	2.844.000	2.844.000
GRI 303-4	c) Λοιπά ύδατα (>1,000 mg/lt σύνολο διαλυόμενων στερεών)	ML	0,87	0,87	0	0
	Συνολική κατανάλωση νερού					
GRI 303-5	a) Συνολική κατανάλωση νερού	ML	1,70	1,42	0,20	0,20
GRI 303-5	Συνολική κατανάλωση νερού	m^3	1.700	1.420	200	200
SASB IF-EU-140a.1	Ποσοστό κατανάλωσης από περιοχές σημαντικής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα	%	-	83,52	-	100
GRI 303-5	b) Αλλαγή στην αποθήκευση νερού	ML	0	0	0	0
GRI 303-5, ATHEX SS-E3	Συνολικός όγκος νερού που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε	m^3	0	0	N/A	N/A
GRI 303-5, ATHEX SS-E3	Ανακυκλωμένο νερό	%	0	0	N/A	N/A
GRI 307-1, SASB IF-EU-140a.2	Χρηματικά πρόστιμα ή άλλου είδους κύρωση ή περιστατικά αναφορικά με την παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών, αδειών και προτύπων για το νερό (π.χ ποσότητα ή/και ποιότητα νερού).	#	0	0	0	N/A

[1]Περιλαμβάνονται δεδομένα από όλες τις εν λειτουργία εγκαταστάσεις που ελέγχει ο Όμιλος σε Ελλάδα, Βουλγαρία, Πολωνία, ΗΠΑ, όπως επίσης και από τα γραφεία σε Σερβία, Βόρεια Μακεδονία και Αλβανία.
Έχουν υπολογιστεί τα ακόλουθα δεδομένα:
- Νερό ποταμών για τη λειτουργία υδροηλεκτρικών σταθμών (το νερό που εισέρχεται στον σταθμό στην περίπτωση αυτή ισούται με το νερό που εξέρχεται).
- Θαλασσινό νερό που χρησιμοποιείται για την αφαλάτωση στο νησί Άγιος Γεώργιος.
- Νερό από τα τοπικά δίκτυα, νερό που μεταφέρεται στις εγκαταστάσεις με οχήματα και εμφιαλωμένο νερό.
- Οι περιοχές σημαντικής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα έχουν εντοπιστεί μέσω του WWF Water Risk Filter (Χαμηλού κινδύνου θεωρούνται μόνο οι εγκαταστάσεις στη Βουλγαρία, οι μισές εγκαταστάσεις στην Πολωνία και τα 2/3 των εγκαταστάσεων στις ΗΠΑ).

Ουσιαστικό θέμα: Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021			
	Ποσότητες απόληψης και χρήσης νερού για τις εγκαταστάσεις εξωτερικού		**ΠΟΛΩΝΙΑ**	**ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ**	**ΗΠΑ**	**ΣΕΡΒΙΑ**
	Απόληψη νερού ανά πηγή:					
	Επιφανειακά ύδατα	m^3	0	0	0	0
	Υπόγεια ύδατα	m^3	0	0	0	0
	Θάλασσα	m^3	0	0	0	0
	Παραγόμενα ύδατα	m^3	0	0	0	0
	Τρίτα μέρη	m^3	157	16	108,49	12

Ουσιαστικό θέμα: Έδαφος

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Επικίνδυνα Απόβλητα			
GRI 306-3	**Παραγόμενα απόβλητα**	tn	**127,84**	**55,04**
GRI 306-3	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	tn	127,84	55,04
GRI 306-3	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	tn	0	0
	Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα			
GRI 306-3	**Παραγόμενα απόβλητα**	tn	**40,38**	**31,04**
GRI 306-3	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	tn	26,87	19,03
GRI 306-3	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	tn	13,51	12,01

Ουσιαστικό θέμα: Έδαφος

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021[1]			2020[2]		
	Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση							
	Επικίνδυνα Απόβλητα		**Onsite**	**Offsite**	**Σύνολο**	**Onsite**	**Offsite**	**Σύνολο**
GRI 306-4	Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	tn	0	0	0	0	0	0
GRI 306-4	Ανακύκλωση	tn	0	127,84	127,84	0	55,04	55,04
GRI 306-4	**Σύνολο**	tn	0	127,84	**127,84**	0	55,04	**55,04**
	Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα		**Onsite**	**Offsite**	**Σύνολο**	**Onsite**	**Offsite**	**Σύνολο**
GRI 306-4	Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	tn	0	0	0,00	0	0	0
GRI 306-4	Ανακύκλωση	tn	0	26,87	26,87	0	19,03	19,03
GRI 306-4	**Σύνολο**	tn	0	26,87	**26,87**	0	19,03	**19,03**
	Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση							
	Επικίνδυνα Απόβλητα		**Onsite**	**Offsite**	**Σύνολο**	**Onsite**	**Offsite**	**Σύνολο**
GRI 306-5	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	tn	0	0	0	0	0	0
GRI 306-5	Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	tn	0	0	0	0	0	0
GRI 306-5	Υγειονομική ταφή	tn	0	0	0	0	0	0
GRI 306-5	**Σύνολο**	tn	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	**0,00**
	Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα		**Onsite**	**Offsite**	**Σύνολο**	**Onsite**	**Offsite**	**Σύνολο**
GRI 306-5	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	tn	0	0	0	0	0	0
GRI 306-5	Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	tn	0	0	0	0	0	0
GRI 306-5	Υγειονομική ταφή	tn	0	13,51	13,51	0	12,01	12,01
GRI 306-5	**Σύνολο**	tn	0	13,51	**13,51**	0	12,01	**12,01**

Τα παραπάνω δεδομένα για το έτος 2021 περιλαμβάνουν:
Εγκαταστάσεις σε λειτουργία σε χώρες: Ελλάδα, ΗΠΑ, Βουλγαρία και Πολωνία (Τα δεδομένα διαχείρισης απορριμμάτων για την Εγκατάσταση Διαχείρισης Αποβλήτων Ηπείρου στα Ιωάννινα, Ελλάδα δεν περιλαμβάνονται, καθώς τα σχετικά στοιχεία αποβλήτων δίνονται από την Περιφέρεια Ηπείρου).

Ουσιαστικό θέμα: Έδαφος

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Ποσοστό των αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας			
ATHEX A-E3	**Επικίνδυνα Απόβλητα**	tn	**127,84**	**55,04**
ATHEX A-E3	Υγειονομική ταφή	%	0	0
ATHEX A-E3	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	%	0	0
ATHEX A-E3	Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	%	0	0
ATHEX A-E3	Ανακύκλωση	%	100	100
ATHEX A-E3	Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	%	0	0
ATHEX A-E3	**Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα**	tn	**40,38**	31,04
ATHEX A-E3	Υγειονομική ταφή	%	33,46	61,31
ATHEX A-E3	Αποτέφρωση (με ανάκτηση ενέργειας)	%	0	0
ATHEX A-E3	Αποτέφρωση (χωρίς ανάκτηση ενέργειας)	%	0	0
ATHEX A-E3	Ανακύκλωση	%	66,54	38,69
ATHEX A-E3	Προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση	%	0	0

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021		
	Παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα εξωτερικού				
	Χώρα		**ΠΟΛΩΝΙΑ**	**ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ**	**ΗΠΑ**
	Είδος αποβλήτου				
	Λιπαντικά	kg	0	1.800	0
	Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	kg	2.375	900	8.776,87
	Ρυπασμένες πλαστικές συσκευασίες	kg	214,5	0	0
	Φίλτρα λαδιού	kg	1.198	0	5.548,61
	Μπαταρίες	kg	29	0	0
	Απόβλητα ηλεκτρολογικού εξοπλισμού	kg	0	0	160
	Σύνολο	kg	3.816,5	2700	14.485,48
	Σύνολο	tn	3,817	2,7	14,485

Ουσιαστικό θέμα: Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται			
GRI 201-1	Έσοδα	χιλ. €	**412.887**	**361.511**
	Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται			
GRI 201-1	Λειτουργικά Κόστη	χιλ. €	267.285	236.561
GRI 201-1	Μισθοί και Επιδόματα Εργαζόμενων	χιλ. €	13.837	13.468
GRI 201-1	Πληρωμές προς Φορείς Χρηματοδότησης	χιλ. €	72.934	81.401
GRI 201-1	Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα			
GRI 201-1	Ελλάδα	χιλ. €	26.759	27.432
GRI 201-1	Κύπρος	χιλ. €	529	-608
GRI 201-1	FYROM	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Αλβανία	χιλ. €	2	2
GRI 201-1	Βουλγαρία	χιλ. €	104	63
GRI 201-1	Ρουμανία	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Σερβία	χιλ. €	5	2
GRI 201-1	Η.Α.Ε.	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Κατάρ	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Ιράκ	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Σαουδική Αραβία	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Μπαχρέϊν	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Πολωνία	χιλ. €	1.318	1.644
GRI 201-1	Η.Π.Α.	χιλ. €	61	4.182
GRI 201-1	Λιβύη	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Μάλτα	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Ολλανδία	χιλ. €	0	0
GRI 201-1	Επενδύσεις στην Κοινωνία	χιλ. €	1.901	429
GRI 201-1	**Σύνολο**	χιλ. €	384.736	364.575
GRI 201-1	**Μη Διανεμηθείσα Οικονομική Αξία (Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται -Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται)**	χιλ. €	**28.151**	**-3.064**

*Τα στοιχεία για το 2020 δεν έχουν αναμορφωθεί ώστε να μην περιλαμβάνουν τις διακοπείσες δραστηριότητες στις ΗΠΑ.

Ουσιαστικό θέμα: Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

GRI, ATHEX ESG, SASB	Κατηγοριοποίηση	2021				2020			
		Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοστό αξίας αγορών	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών	Αξία αγορών περιόδου σε χιλ.€	Ποσοστό αξίας αγορών	Πλήθος προμηθευτών	Ποσοστό πλήθους προμηθευτών
	Κατηγοριοποίηση προμηθευτών βάσει εμβέλειας								
GRI 204-1	Εθνικοί προμηθευτές[1]	284.396	72,4%	1.739	90%	167.202	83,1%	1.731	89,8%
GRI 204-1	Διεθνείς προμηθευτές[2]	99.734	25,4%	177	9,2%	30.838	15,3%	184	9,5%
GRI 204-1	Συνδεδεμένα μέρη[3]	8.441	2,2%	16	0,8%	3.243	1,6%	12	0,6%
GRI 204-1	**Σύνολα**	**392.571**	**100,0%**	**1.932**	**100,0%**	**201.283**	**100,0%**	**1.927**	**100,0%**

[1] Εθνικοί προμηθευτές είναι όσοι στην περίοδο αναφοράς 2021 προμηθεύουν τις εταιρείες του Ομίλου και βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές.
[2] Διεθνείς προμηθευτές είναι όσοι έχουν προμηθεύσει επιχειρήσεις του Ομίλου και δεν βρίσκονται στην ίδια επικράτεια (χώρα) με αυτές. Προσμετρώνται μόνο προμηθευτές με ενοποιούμενο ύψος αγορών στην περίοδο>€1.000. Υπολογίζεται αλγοριθμικά για την συγκεκριμένη περίοδο.
[3] Συνδεδεμένα μέρη: όπως ορίζονται στο ΔΛΠ 24 «Συνδεδεμένα μέρη» οι κατά τα ΔΠΧΑ κοινοπραξίες (Joint Ventures), συγγενείς και τα μέλη των ΔΣ των εταιρειών του Ομίλου.

Ουσιαστικό θέμα: Συμβολή στην απασχόληση

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021		2020	
			Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
GRI 2-7	Αριθμός εργαζομένων με σύμβαση αορίστου χρόνου	#	280	100	266	74
GRI 2-7	Αριθμός εργαζομένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου	#	8	0	7	1
GRI 2-7	Αριθμός εργαζομένων μη εγγυημένου ωραρίου	#	0	0	0	0
GRI 2-7	Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	#	288	96	263	66
GRI 2-7	Αριθμός εργαζομένων μερικής απασχόλησης	#	0	4	10	7
GRI 2-7	Αριθμός ελεύθερων επαγγελματιών	#	109	21	91	20
GRI 2-7	Αριθμός εργαζομένων (συμπ. των ελεύθερων επαγγελματιών) (Σύνολο)	#	397	121	364	93
GRI 2-7	Αριθμός εργαζομένων (εξ. των ελεύθερων επαγγελματιών (Σύνολο)	#	288	100	273	75

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	Μονάδα μέτρησης	2021						2020					
			Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών
GRI 401-1	**Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις υπαλλήλων[1]**													
GRI 401-1	Αριθμός νέων προσλήψεων	#	**108**	80	28	27	68	13	**10**	8	2	1	7	2
GRI 401-1	Δείκτης νέων προσλήψεων	%	**21**	15	5	5	13	3	**22**	18	4	2	16	4
GRI 401-1	Αριθμός αποχωρήσεων	#	**60**	52	8	12	44	4	**4**	2	2	0	4	0
GRI 401-1	Δείκτης συνολικών αποχωρήσεων	%	**11**	10	2	2	9	0,4	**9**	4	4	0	9	0
GRI 401-1	Δείκτης εθελούσιων αποχωρήσεων	%	**7**	7	1	1	6	0,4	**7**	2	4	0	7	0
GRI 401-1	Δείκτης μη εθελούσιων αποχωρήσεων	%	**4**	3	1	1	3	0	**2**	2	0	0	2	0

[1]Στον Πίνακα τα ποσά εμφανίζονται στρογγυλοποιημένα.

Ουσιαστικό θέμα: Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης ESG	2021	2021	2020
	Υπάλληλοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας			
GRI 403-8	**Εργαζόμενοι και απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό[1]**	#	583	575
	Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας			
GRI 403-8	Αριθμός	#	583	575
GRI 403-8	Ποσοστό	%	100	100
	Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί εσωτερικά			
GRI 403-8	Αριθμός	#	583	575
GRI 403-8	Ποσοστό	%	100	100
	Αριθμός και ποσοστό όλων των εργαζομένων και απασχολούμενων που δεν είναι εργαζόμενοι του οργανισμού αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό, οι οποίοι καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας που έχει ελεγχθεί από εξωτερικό φορέα[2]			
GRI 403-8	Αριθμός	#	485	521
GRI 403-8	Ποσοστό	%	83,19	90,61

Ουσιαστικό θέμα: Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
	Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας			
	Εργαζόμενοι			
GRI 403-9	Αριθμός ωρών εργασίας	#	704.934	950.560
GRI 403-9	Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0	0
GRI 403-9	Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0,00	0,00
GRI 403-9	Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	0
GRI 403-9	Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0,00	0,00
GRI 403-9	Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)[1]	#	1	6
GRI 403-9	Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)[2]	#	0,28	1,26
GRI 403-9	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	#	0,85	2,10
	Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό			
GRI 403-9	Αριθμός ωρών εργασίας	#	110.216	47.392
GRI 403-9	Αριθμός θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0	0
GRI 403-9	Δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	#	0,00	0,00
GRI 403-9	Αριθμός πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	0
GRI 403-9	Δείκτης πολύ σημαντικών τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (εξαιρουμένων των θανάτων)	#	0	0
GRI 403-9	Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)[1]	#	0	0
GRI 403-9	Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)[2]	#	0,00	0,00
GRI 403-9	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	#	0,00	0,00
	Δείκτης συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων			
SASB IF-EU-320a.1	Αριθμός παρ' ολίγον ατυχημάτων (work related near-misses)	#	2	0
SASB IF-EU-320a.1	Δείκτης συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων	#	0,48	0,00

Στον πίνακα:
• Δεν υπήρξε κανένας θάνατος, πολύ σημαντικός τραυματισμός (high-consequence), ασθένεια που να σχετίζεται με τον χώρο εργασίας (GRI 403-10)
• Οι δείκτες έχουν υπολογιστεί με τον συντελεστή 200.000 ([συνολικός αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με το χώρο εργασίας ή αριθμός εργάσιμων ημερών που χάθηκαν λόγω εργατικών ατυχημάτων/συνολικός αριθμός ωρών εργασίας όλων των εργαζομένων στο έτος] x 200.000). Ο συντελεστής 200.000 δηλώνει τον αριθμό ωρών που εργάστηκαν 100 εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης σε ένα έτος.
• Οι κίνδυνοι που σχετίζονται με την εργασία και ενδέχεται να προκαλέσουν τραυματισμούς, έχουν προσδιοριστεί και καταγραφεί από τον τεχνικό ασφαλείας σε συνεργασία με τους υπεύθυνους λειτουργίας και έργων της κάθε εγκατάστασης, μέσω της διαδικασίας εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου. Ο Τεχνικός Ασφαλείας σε περίπτωση οποιουδήποτε τραυματισμού κάνει συστάσεις για την τήρηση των κανόνων και οδηγιών ασφάλειας με σκοπό την επίδειξη δέουσας προσοχής.
•Η κατηγορία «Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι αλλά των οποίων η εργασία ή / και ο χώρος εργασίας ελέγχεται από τον οργανισμό» συμπεριλαμβάνει τους εργαζόμενους των υπεργολάβων, τους ασκούμενους αλλά και τους εργαζόμενους από τρίτους οργανισμούς.

[2] Αναφέρονται σε μικροτραυματισμούς.
[3] Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων βάσει ορολογίας του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Ουσιαστικό θέμα: Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021		2020	
			Άνδρες	Γυναίκες	Άνδρες	Γυναίκες
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο	h	7,2	6,7	9,0	10,6
GRI 404-1	Μέσος όρος εκπαίδευσης σε εργαζόμενους στο 10% με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	h	3,8	3,0	2,1	0,4
GRI 404-1	Μέσος όρος εκπαίδευσης σε εργαζόμενους στο 90% με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	h	7,6	7,0	2,3	1,7
GRI 404-1	Διοικητικό προσωπικό	h	19,1	13,8	2,7	2,6
GRI 404-1	Τεχνικοί	h	3,7	1,1	3,5	0,0
GRI 404-1	Εργατοτεχνίτες - λοιποί	h	6,7	0,1	1,0	3,2

Ουσιαστικό θέμα: Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων

GRI, ATHEX ESG, SASB	Δείκτης επίδοσης	Μονάδα μέτρησης	2021	2020
ATHEX C-S2	Ποσοστό γυναικών εργαζόμενων	%	23	22
ATHEX C-S3	Ποσοστό γυναικών εργαζόμενων στο 10% των εργαζόμενων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	%	16	-

8.2 Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI
2-2, 2-3, 2-4, 2-5

ATHEX ESG
A-G5

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί την 7η, κατά σειρά, ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης και διατίθεται σε ηλεκτρονική μορφή στην ιστοσελίδα της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Η Έκθεση παρουσιάζει στοιχεία της περιόδου 1η Ιανουαρίου 2021 έως 31 Δεκεμβρίου 2021. Οι οικονομικές καταστάσεις της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ καλύπτουν την ίδια περίοδο αλλά επιπρόσθετα δημοσιεύει και ενδιάμεσες εξαμηνιαίες οικονομικές καταστάσεις.

Η Έκθεση παρουσιάζει πληροφορίες σχετικά με την προσέγγιση διαχείρισης και τις επιδόσεις της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Στόχος της Έκθεσης είναι η ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις επιδράσεις που η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δημιουργεί ή ενδέχεται να δημιουργήσει στο περιβάλλον, τον άνθρωπο και την οικονομία, καθώς και η διαμόρφωση της βάσης σύγκρισης των επιδόσεων της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε θέματα βιωσιμότητας για τα επόμενα χρόνια.

Τα στοιχεία των δεικτών GRI 2-7, GRI 201-1, GRI 302-1, GRI 305-1 και GRI 401-1 για το 2020 παρουσιάζουν διαφοροποιήσεις σε σχέση με την Έκθεση του 2020, λόγω διαφορετικού τρόπου υπολογισμού των δεικτών καθώς και ανανέωσης των Προτύπων GRI (2021) και των απαιτήσεών τους.

Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα νέα πρότυπα σύνταξης εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης GRI Standards 2021 (“In accordance with the GRI Standards”), τον ανανεωμένο (2022) Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφορίων ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών και το Πρότυπο SASB “Electric Utilities & Power Generators, 2018”.

Η κατάρτιση της παρούσας Έκθεσης πραγματοποιήθηκε με τη συμβουλευτική υποστήριξη του τμήματος Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ Ελλάδος.*

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021, ο Όμιλος δεν έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση του περιεχομένου.

* Η ευθύνη για τον υπολογισμό, τη συλλογή και ενοποίηση των ποσοτικών στοιχείων, καθώς και η ευθύνη για την ακρίβεια και την πληρότητα της ποσοτικής και ποιοτικής πληροφορίας που περιλαμβάνει η Έκθεση, ανήκει στη ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Η ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ) Ορκωτοί Ελεγκτές-Λογιστές Α.Ε. δεν φέρει ουδεμία ευθύνη έναντι οιουδήποτε τρίτου για το περιεχόμενο της παρούσας Έκθεσης.

Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενό της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για τον σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΔΑΝΑΗ ΚΑΛΑΝΤΙΔΗ
Μεσογειων 85, Αθηνα, 11526 Ελλαδα,
Τηλ: 210 69680000, Fax: 2106968098-99,
E-mail: dkalantidi@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ
Διεύθυνση Επικοινωνίας και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ
- Ποιότητας, Υγείας Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων
- Ανθρωπίνου Δυναμικού
- Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Οικονομική

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (ART DIRECTOR)
Γιώργος Χαρίτος

8.3 Πίνακας Περιεχομένων GRI

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ	Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο 01/01/2021 – 31/12/2021
GRI 1 USED	GRI 1: FOUNDATION 2021
ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ	N/A

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ							
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	**Προφίλ,** **Προφίλ /** Επιχειρηματικό μοντέλο	10	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες “Παράλειψη” και “GRI Sector Standard Ref. No.” δεν έχουν εφαρμογή.			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	**Παραρτήματα /** Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	105				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος για επικοινωνία	**Παραρτήματα /** Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	105				
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	**Παραρτήματα /** Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	105				
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	**Παραρτήματα /** Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης,	105				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	**Προφίλ**, **Προφίλ /** Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις, **Προφίλ /** Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις	6-9				
	2-7 Εργαζόμενοι	**Άνθρωπος /** Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας **Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	3-74, 101				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	**Άνθρωπος /** Συμβολή στην απασχόληση/ Η προσέγγισή μας	73-74				
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	23-24, 25				
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	25				
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	23-24				
	2-12 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην επίβλεψη της διαχείρισης επιδράσεων	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση, **Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης /** Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	23-24, 12-14				
	2-13 Ανάθεση ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση, **Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης /** Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	23-24, 12-14				
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης /** Ανάλυση Ουσιαστικότητας	17				
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	25				
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων ανησυχιών	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	31				
	2-17 Συλλογική γνώση του υψηλότερου οργάνου διακυβέρνησης	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	26				
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	26				
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	27				
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	27				
	2-21 Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών	-		2-21a, 2-21.b, 2.21-c	Εμπιστευτική πληροφορία		

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
GRI 2: General Disclosures 2021	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	**Χαιρετισμός του Διευθύνοντος Συμβούλου**	3-4				
	2-23 Δεσμεύσεις Πολιτικής δεσμεύσεις	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	30-31				
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	30-31				
	2-25 Διαδικασίες για την επανόρθωση των αρνητικών επιπτώσεων	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	31				
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και έγερσης ανησυχιών	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	31				
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας **Περιβάλλον** **Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	32, 41, 89				
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης /** Συμμετοχές	20				
	2-29 Προσέγγιση διαβούλευσης ενδιαφερόμενων μερών	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης /** Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	14-16				
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**Άνθρωπος/** Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	73				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ							
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης** / Ανάλυση Ουσιαστικότητας	17	Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι οι στήλες "Παράλειψη" και "GRI Sector Standard Ref. No." δεν έχουν εφαρμογή.			
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης** / Ανάλυση Ουσιαστικότητας	18				
	3-3: Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης** / Ανάλυση Ουσιαστικότητας	17				
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ							
Εταιρική Διακυβέρνηση							
Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας	19				
205: Anti-Corruption 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας **Παραρτήματα** / Δείκτες Επίδοσης ESG	32, 89				
418: Customer Privacy 2016	418-1: Τεκμηριωμένες αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και απώλειες δεδομένων των πελατών	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής/ Η προσέγγισή μας **Παραρτήματα** / Δείκτες Επίδοσης ESG	32, 89				
Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια - Μη ουσιαστικό θέμα							
Δείκτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	Αριθμός ασκήσεων ετοιμότητας αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών	**Διακυβέρνηση /** Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια	35				
Δείκτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	Εκπαίδευση εργαζομένων σε ζητήματα αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης	**Διακυβέρνηση /** Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης - Επιχειρησιακή Συνέχεια	35				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ							
Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας	42-43				
GRI 302: Energy 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην κλιματική αλλαγή / Η προσέγγισή μας **Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	46, 91				
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας, **Παραρτήματα /** Δείκτες επίδοσης ESG	45-46, 90				
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας, **Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	45-46, 90				
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας	45-46, 90				
	305-7 Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx) και εκπομπές αέριων ρύπων	**Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	90	Απαιτήσεις a. ii., iii., iv., v., vi., vii.	Μη διαθέσιμη πληροφορία		
Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Περιβάλλον /** Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων / Η προσέγγισή μας	49				
	304-3 Ενδιαιτήματα που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	**Περιβάλλον /** Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων / Η προσέγγισή μας	51-53				
Έδαφος							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Περιβάλλον /** Έδαφος/ Η προσέγγισή μας	55				
GRI 306:Waste 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	**Περιβάλλον /** Έδαφος/ Η προσέγγισή μας	55				
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	**Περιβάλλον /** Έδαφος/ Η προσέγγισή μας	55				
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	**Περιβάλλον /** Έδαφος/ Η προσέγγισή μας, **Παραρτήματα** / Δείκτες Επίδοσης ESG	57, 96				
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	**Περιβάλλον /** Έδαφος/ Η προσέγγισή μας, **Παραρτήματα** / Δείκτες Επίδοσης ESG	57, 97				
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	**Περιβάλλον /** Έδαφος/ Η προσέγγισή μας, **Παραρτήματα** / Δείκτες Επίδοσης ESG	57, 97				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
Επιπρόσθετοι topic-specific δείκτες							
307: Environmental Compliance 2016	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	**Περιβάλλον /** Εισαγωγή	41, 89				
ΑΝΘΡΩΠΟΣ							
Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Άνθρωπος /** Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας	63				
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	**Άνθρωπος /** Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας	65, 99				
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	**Άνθρωπος /** Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας	66, 100				
Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες							
Gri 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Άνθρωπος /** Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες/Η προσέγγισή μας	67				
Gri: 413: Local Communities 2016	413-1 Λειτουργίες με δέσμευση της τοπικής κοινότητας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	**Άνθρωπος /** Υγιείς και βιώσιμες κοινωνίες/Η προσέγγισή μας	68				
Πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια							
Gri 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Άνθρωπος /** Πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια / Η προσέγγισή μας	70				
Δεικτης ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	Ανταποδοτικό τέλος ΑΠΕ που καταβάλεται υπέρ της τοπικής κοινωνίας	**Άνθρωπος /** Πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια / Η προσέγγισή μας	70				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
Συμβολή στην απασχόληση – Μη ουσιαστικό θέμα							
Gri 401: Employment 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	**Άνθρωπος /** Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	75, 101				
Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων - Μη ουσιαστικό θέμα							
404: Training And Education 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	**Άνθρωπος /** Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων/ Η προσέγγισή μας	77, 104				

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα της Έκθεσης	Σελίδα της Έκθεσης	Παράλειψη			GRI Sector Standard Ref. No.
				Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν	Αιτία	Επεξήγηση	
Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας							
GRI 3: Material Topics 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	78				
GRI 403: Occupational Health & Safety 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	80				
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	**Άνθρωπος** / Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	81				
	403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	83				
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	83				
	403-5 Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	84				
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζόμενων	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	85				
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	85				
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	102				
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	82, 103				
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	**Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	86, 89				
Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων – Μη ουσιαστικό θέμα							
406: Non-Discrimination 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν	**Άνθρωπος /** Προστασία και προαγωγή των ανθρώπινων δικαιωμάτων / Η προσέγγισή μας	103				
Επιπρόσθετοι topic-specific Δείκτες							
N/A	-						

8.4 Πίνακας ESG Δεικτών-Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX ESG Reporting Guide 2022)

Ο «Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG» του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX) δημιουργήθηκε το 2019, ανανεώθηκε το 2022, και αποτελεί εργαλείο μέσω του οποίου οι επιχειρήσεις δημοσιοποιούν μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες, σύμφωνα με τους προτεινόμενους γενικούς, προηγμένους και κλαδικούς δείκτες ESG. Ο Οδηγός βοηθά τις εισηγμένες εταιρείες να αναπτύξουν την επίδοση τους σε θέματα ESG, και να επικοινωνούν αποτελεσματικά με τους επενδυτές.

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας	90
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας	90
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μα**ς**	91
Κοινωνία	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης /** Διαχείριση θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης	14
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	**Άνθρωπος /** Προστασία και προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	87, 104
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	**Άνθρωπος /** Προστασία και προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	87, 104
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	**Άνθρωπος /** Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	75
	C-S5	Κατάρτιση εργαζόμενων	**Άνθρωπος /** Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	77
	C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	**Άνθρωπος/** Προστασία και προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων / Η προσέγγισή μας	86
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**Άνθρωπος /** Συμβολή στην απασχόληση / Η προσέγγισή μας	73
	C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	33
Εταιρική Διακυβέρνηση	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	**Διακυβέρνηση /** Εταιρική Διακυβέρνηση	23
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης /** Ανάλυση Ουσιαστικότητας	17
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	**Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης /** Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	12
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	30
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	32

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας	42
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας	44
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	**Περιβάλλον /** Έδαφος / Η προσέγγισή μας	57, 98
	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	**Περιβάλλον /** Αναφορά Ταξινομίας	59
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	**Προφίλ /** Το επιχειρηματικό μοντέλο	10
Κοινωνία	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	32
Εταιρική Διακυβέρνηση	A-G3	Στόχοι ESG	**Περιβάλλον /** Έδαφος / Η προσέγγισή μας	55
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	**Παραρτήματα /** Σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	105
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ				
Περιβάλλον	SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	**Περιβάλλον /** Η συμβολή μας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής / Η προσέγγισή μας	42
	SS-E3	Κατανάλωση νερού	**Περιβάλλον /** Η προστασία της βιοποικιλότητας και η διατήρηση των τοπικών οικοσυστημάτων / Η προσέγγισή μας **Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	92, 94
	SS-E6	Ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών	**Άνθρωπος /** Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας / Η προσέγγισή μας	64
Κοινωνία	SS-S2	Απόρρητο πελατών	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	32, 89
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	**Άνθρωπος /** Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας / Η προσέγγισή μας	82
	SS-S10	Ενσωμάτωση παραγόντων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	**Μήνυμα του Προέδρου**	12, 59
			Προσέγγιση Βιώσιμης Ανάπτυξης / Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	
			Περιβάλλον / Αναφορά Ταξινομία**ς**	
Εταιρική Διακυβέρνηση	SS-G1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	**Διακυβέρνηση /** Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής / Η προσέγγισή μας	28
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	**Καταστάσεις έκτακτης ανάγκης-Επιχειρησιακή συνέχεια**	34

8.5 Πίνακας περιεχομένων SASB – Electric Utilities & Power Generators 2018

Θεματική	Κωδικός	Δείκτης	Ενότητα της Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα της Έκθεσης
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και σχεδιασμός ενεργειακών πόρων	IF-EU-110a.1	1) Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1), ποσοστό που καλυπτεται από 2) κανονισμούς που περιορίζουν τις εκπομπές 3) κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	**Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	90
Διαχείριση νερού	IF-EU-140a.1	(1) Συνολική ποσότητα νερού που απολήφθηκε, (2) συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε, ποσοστά των (1) και (2) σε περιοχές υψηλής ή πολύ υψηλής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα	**Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	92, 94
	IF-EU-140a.2	Αριθμός περιστατικών παραβίασης της νομοθεσίας που σχετίζεται με άδειες, πρότυπα και κανονισμούς σχετικά με τη ποσότητα/ποιότητα του νερού.	**Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	94
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	IF-EU-320a.1	(1) Δείκτης καταγεγραμμένων περιστατικών, (2) δείκτης θανάτων, (3) δείκτης συχνότητας παρ'ολίγον ατυχημάτων	**Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	103
Δείκτης δραστηριότητας	IF-EU-000.D	Συνολική παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, ποσοστό ανά κύρια πηγή ενέργειας, ποσοστό στις ρυθμιζόμενες αγορές	**Παραρτήματα /** Δείκτες Επίδοσης ESG	47

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
ΟΜΙΛΟΣ ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.
Μεσογείων 85, Αθήνα
info@terna-energy.com
+30 210 6968300

Ακολουθήστε μας