



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης

www.terna-energy.com

 **TERNA ENERGY**
A MASDAR COMPANY

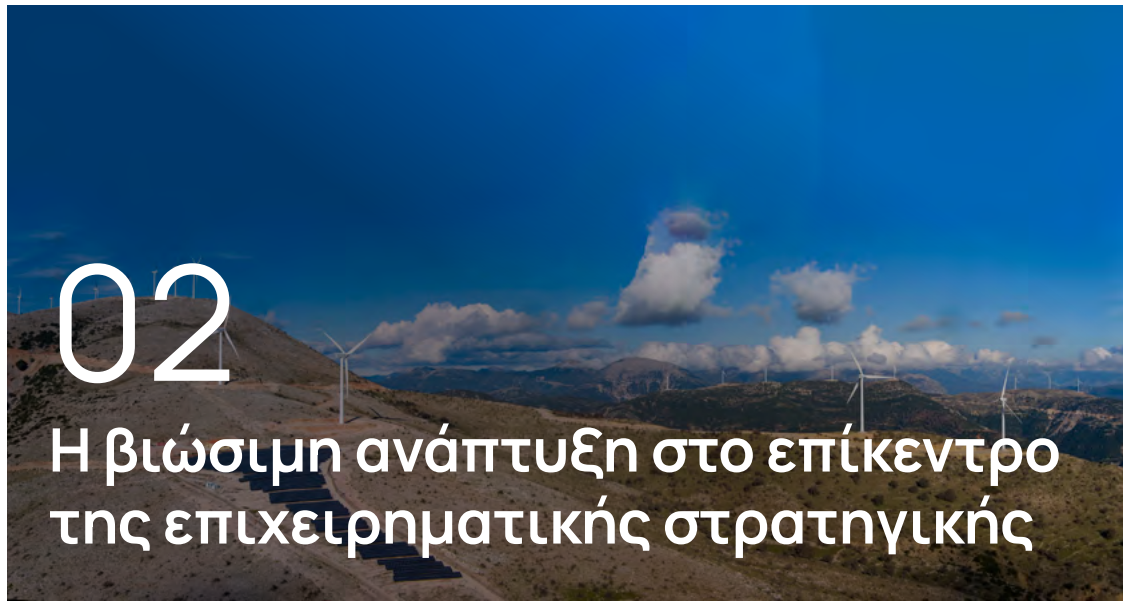
Πίνακας Περιεχομένων

00 Εισαγωγή

0.0	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	03
0.1	Σύνοψη επίδοσης 2024	04
0.2	Στόχοι και προτεραιότητες	05



1.0	Εισαγωγή	09
1.1	Επιχειρηματικό Μοντέλο	11
1.2	Αλυσίδα αξίας	12



2.0	Εισαγωγή	14
2.1	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	15
2.2	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	16
2.2	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	18



3.1	Γνωστοποιήσεις Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινόμιας	23
3.2	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	25
3.3	Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας	29
3.4	Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων	30
3.5	Προώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας	31



4.1	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	33
4.2	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35
4.3	Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων	37
4.4	Προάσπιση των ανθρωπινων δικαιωμάτων	38



5.1	Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	40
5.2	Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών και προώθηση της κοινωνικής ανάπτυξης	41
5.3	Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα	43



6.1	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45
6.2	Επιχειρηματική ηθική	47
6.3	Κανονιστική συμμόρφωση	49
6.4	Επιχειρησιακή συνέχεια	50



7.1	Σχετικά με την Έκθεση	53
7.2	Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	54
7.3	Πίνακας ESRS Δεικτών	55
7.4	Πίνακας GRI Δεικτών	56
7.5	Πίνακας ESG Δεικτών Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών	61
7.6	Πίνακας SASB Δεικτών Electric Utilities & Power Generators	64

GRI 2-22

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

Το 2024 αποτέλεσε κομβική χρονιά. Σηματοδότησε την έναρξη μιας νέας εποχής για την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, καθώς ολοκληρώθηκε η συμφωνία για την απόκτησή της από τη Masdar, παγκόσμια ηγέτιδα δύναμη στον τομέα καθαρής ενέργειας στα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα.

Η ένταξή μας κάτω από την ομπρέλα της Masdar, προσέδωσε νέα δυναμική στον αναπτυξιακό μας σχεδιασμό και ενίσχυσε περαιτέρω τον ρόλο μας ως κορυφαίου παρόχου καθαρής ενέργειας στην ευρύτερη περιοχή. Με περισσότερα από 25 έτη ηγετικής παρουσίας στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διαθέτει το μεγαλύτερο και πιο διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο έργων στην Ελλάδα, αλλά και με παρουσία σε Βουλγαρία και Πολωνία.

Η βιωσιμότητα στο επίκεντρο της στρατηγικής μας

Η στρατηγική μας ενισχύεται ουσιαστικά: προχωράμε με σημαντικές επενδύσεις στην Ελλάδα και την ευρύτερη περιοχή, ενδυναμώνοντας τη συμβολή μας στην υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου για την Ενέργεια και το Κλίμα, αλλά και του ευρωπαϊκού στόχου για μηδενικές εκπομπές έως το 2050. Ταυτόχρονα, μετουσιώνεται στην πράξη η στρατηγική στόχευση της Masdar να ηγηθεί της πράσινης μετάβασης στην περιοχή, με την ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ να καθιερώνεται ως αξιόπιστος εταίρος για κυβερνήσεις, επενδυτές και τοπικές κοινωνίες.

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής αποτελεί στρατηγική μας προτεραιότητα. Το 2024 παρήχθησαν 3.248 GWh πράσινης ενέργειας, αποτρέποντας την έκλυση 1.318.572 τόνων CO₂e στην ατμόσφαιρα. Επίσης, πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 60

εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις, διασφαλίζοντας την πλήρη περιβαλλοντική συμμόρφωση των εγκαταστάσεών μας.

Στο πλαίσιο αυτό, δημοσιεύουμε την 10η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αντικατοπτρίζει τη συνολική μας προσέγγιση: η βιωσιμότητα δεν αποτελεί απλώς προτεραιότητα, βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρηματικής μας στρατηγικής. Προωθούμε συστηματικά την πράσινη μετάβαση, ενσωματώνοντας τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του Ομίλου με οδηγό τους 17 Στόχους των Ηνωμένων Εθνών για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Περιβάλλον

Η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί έναν από τους τέσσερις θεμελιώδεις άξονες της στρατηγικής μας μαζί με την προαγωγή της ανθρώπινης αξίας, την ενίσχυση του κοινωνικού μας αποτυπώματος και τη διαμόρφωση υπεύθυνης αγοράς.

Το 2024 αξιολογήσαμε το σύνολο των οικονομικών μας δραστηριοτήτων βάσει του Κανονισμού Ταξινόμίας της Ε.Ε. (2020/852), προκειμένου να αναγνωρίσουμε εκείνες που ευθυγραμμίζονται με τους στόχους της Ένωσης. Σε επίπεδο κύκλου εργασιών, το 88,8% των δραστηριοτήτων μας είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με την Ταξινόμία, επιβεβαιώνοντας τον πράσινο προσανατολισμό του χαρτοφυλακίου μας.

Επιπλέον, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στα έργα αποθήκευσης μεγάλης κλίμακας με το έργο της αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία, ισχύος 680 MW, να προχωρά σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα. Η συνολική εγκατεστη-

μένη ισχύς μας ανέρχεται σε 1.224 MW, εκ των οποίων 102 MW βρίσκονται στην Πολωνία και 30 MW στη Βουλγαρία. Επιπλέον, βρίσκονται σε εξέλιξη κατασκευής φωτοβολταϊκά έργα 197 MW σε Ελλάδα και Βουλγαρία.

Άνθρωπος και Κοινωνία

Η επιτυχής εφαρμογή της περιβαλλοντικής και ενεργειακής στρατηγικής του Ομίλου βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των ανθρώπων μας. Η ενδυνάμωση της περιβαλλοντικής συνείδησης μέσα στον εργασιακό χώρο, καθώς και η κατανόηση των επιπτώσεων που μπορεί να προκαλέσει η υλοποίηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο φυσικό περιβάλλον, αποτελούν βασική προτεραιότητα. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η Υπηρεσία Ποιότητας, Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Προτύπων του Ομίλου έχει αναλάβει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση ετήσιων επιμορφωτικών προγραμμάτων για όλο το ανθρώπινο δυναμικό. Το 2024, επενδύσαμε συνολικά 4.000 ώρες εκπαίδευσης, ενισχύοντας τις δεξιότητες και την περιβαλλοντική συνείδηση των εργαζομένων μας.

Για ακόμη μία χρονιά, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή μας για τη διαφύλαξη ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, διατηρήσαμε μηδενικά θανατηφόρα ατυχήματα. Ταυτόχρονα, οι πολιτικές διαφάνειας και αξιολόγησης, ενίσχυσαν ένα δίκαιο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για όλους τους εργαζομένους μας.

Παράλληλα, η κοινωνική μας προσφορά παραμένει ισχυρή: το 2024 διατέθηκαν 1,2 εκατ. ευρώ σε χορηγίες, δωρεές και έργα υποδομής, στηρίζοντας ενεργά τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε.

Η δημιουργία αξίας αποτελεί θεμέλιο της στρατηγικής μας. Οι μισθολογικές δαπάνες αυξήθηκαν κατά 13,27%, ενώ οι πληρωμές προς παρόχους κεφαλαίου αυξήθηκαν κατά 9,2%, αντανακλώντας την ενίσχυση της οικονομικής μας δραστηριότητας και της εμπιστοσύνης των συνεργατών μας.

Μέσα από τη 10η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτυπώνουμε την πρόοδό μας και θέτουμε νέους, φιλόδοξους στόχους. Στόχους που υπηρετούν τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα, την καινοτομία και την ανθεκτικότητα. Η κινητήριος δύναμή μας παραμένει η ίδια: οι άνθρωποί μας. Είναι αυτοί που κάθε ημέρα, με τη δική τους συνεισφορά, διαμορφώνουν ένα μέλλον βιώσιμης ανάπτυξης και ενισχύουν την πολλαπλασιαστική αξία της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ για όλους.

Εμμανουήλ Μαραγκουδάκης
Διευθύνων Σύμβουλος Ομίλου
ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Σύνοψη επίδοσης 2024

2,5 _{GW} Ισχύς χαρτοφυλακίου συμπεριλαμβανομένων των έργων που βρίσκονται σε λειτουργία, υπό κατασκευή και έτοιμα προς κατασκευή	9.654 _{MWh} Κατανάλωση πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας	Μηδενικά εργατικά ατυχήματα	1,2 _{εκατ.} Σε δράσεις κοινωνικής υποστήριξης
3.248 _{GWh} παραγωγή ενέργειας	47% μείωση των συνολικών παραγόμενων αποβλήτων	300 εργαζόμενοι	Κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς
1.318.572 _{tCO₂e} αποτροπή έκλυσης	Κανένα χρηματικό πρόστιμο για παραβίαση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών.	20% αύξηση του ποσοστού των γυναικών στον οργανισμό	60 εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου
3 χώρες δραστηριοποίησης	45% αύξηση του ποσοστού των γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	Κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων	

Η σύνοψη της επίδοσης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εστιάζει στα θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (Environmental, Social, Governance; ESG). Το 2024, ο Όμιλος συνέχισε να προτεραιοποιεί δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, την ενίσχυση της κοινωνίας και την ορθή διακυβέρνηση, όπως αντανακλάται και στην επίδοση του.

Παράλληλα, με όραμα τη βελτίωση της επιχειρηματι-κής του στρατηγικής σε θέματα βιωσιμότητας, ο Όμι-λος έχει θέσει βασικές προτεραιότητες/στόχους για το έτος 2025. Στόχο του Ομίλου αποτελεί η δημιουργία αξίας για την κοινωνία, μέσω της βιώσιμης ανάπτυξης και της πράσινης μετάβασης. Και για αυτόν τον λόγο η δέσμευσή του για την υλοποίηση και τη λειτουργία έργων που θα εκσυγχρονίσουν τη χώρα, προωθώντας την καινοτομία, τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή και τη μακροπρόθεσμη αξία για όλους είναι συνεχής.



ATHEX ESG A-G3

Στόχοι και προτεραιότητες

Ε

Θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ουσιαστικά θέματα / Λοιπά θέματα	Στόχοι 2024	Πρόοδος ανά στόχο	Στόχοι 2025
Κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Διενέργεια εκτίμησης και αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου σε ετήσια βάση.	...	Διενέργεια εκτίμησης και αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου σε ετήσια βάση.
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Διατήρηση ή/ και βελτίωση της βαθμολογίας από τον διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).	✓	Διατήρηση ή/ και βελτίωση της βαθμολογίας από τον διεθνή οργανισμό CDP (Carbon Disclosure Project).
		100% πράσινη ενέργεια στην Ελλάδα.	✓	100% πράσινη ενέργεια στην Ελλάδα
	Ενέργεια	Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας και προώθησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.	...	Ενίσχυση δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας και προώθησης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.
		Προγραμματισμός ενεργειών για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των εγκαταστάσεων.	✓	-
	Ρύπανση	Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα περιβάλλοντος, ανά εγκατάσταση.	✓	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς
		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς.	✓	
	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Διατήρηση υψηλού ποσοστού περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου.	...	Αποκατάσταση της βιοποικιλότητας όπου απαιτείται, με γνώμονα τη δραστηριοποίηση
		Αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των γεώτοπων, όπου απαιτηθεί, λόγω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.	✓	
Χρήση πόρων και κυκλική οικονομία	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Προστασία και διατήρηση της άγριας πανίδας και ορνιθοπανίδας.	✓	
		Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων σε θέματα που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας.	✓	
	Απόβλητα	Ελαχιστοποίηση του χρόνου αποθήκευσης των αποβλήτων στις εγκαταστάσεις.	✓	Διατήρηση μηδενικών περιβαλλοντικών συμβάντων σε θέματα που σχετίζονται με την προστασία της βιοποικιλότητας και τη διαχείριση αποβλήτων
		Μηδενικά περιβαλλοντικά συμβάντα που σχετίζονται με τη διαχείριση των αποβλήτων.	✓	
		Συνεχής ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του Ομίλου για την ορθή διαχείριση των αποβλήτων και τις πρακτικές ανακύκλωσης.	✓	



Στόχοι και προτεραιότητες → Συνέχεια

S

Θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ουσιαστικά θέματα / Λοιπά θέματα	Στόχοι 2024	Πρόοδος ανά στόχο	Στόχοι 2025
Ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου	Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου	Υλοποίηση προσλήψεων εντός χρονοδιαγράμματος αναγκών έργων	✓	
		Μηδενικά περιστατικά εργατικών ατυχημάτων	✓	Μηδενικά περιστατικά εργατικών ατυχημάτων
		Μηδενικά περιστατικά παραβίασης της νομοθεσίας Υγείας και Ασφάλειας	✓	
		Μία τουλάχιστον επιθεώρηση για έλεγχο συμμόρφωσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, ανά εγκατάσταση	✓	Μηδενικά περιστατικά παραβίασης της νομοθεσίας Υγείας και Ασφάλειας
		Ενίσχυση της κουλτούρας των εργαζόμενων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας	✓	
		Υλοποίηση ασκήσεων εκκένωσης από Α/Γ σε 7 εν λειτουργία αιολικά πάρκα	✓	
		Εξασφάλιση επαρκούς διάθεσης πόρων -οικονομικών και ανθρώπινου δυναμικού- για τη διατήρηση των Θεμάτων Υγείας & Ασφάλειας σε υψηλό επίπεδο	✓	
		Συνεχής διαβούλευση μεταξύ της Διοίκησης και των εργαζομένων για τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας	✓	Ενίσχυση της κουλτούρας των εργαζόμενων αναφορικά με τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας
		Διατήρηση των ατομικών πλάνων εκπαίδευσης με αναβάθμιση των εκπαιδεύσεων (ευρώ/εκπαιδευόμενο)	✓	
		Διατήρηση εκπαιδεύσεων του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες soft skills	✓	
		Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε θεματικές ενότητες Νέων Τεχνολογιών	✓	
		Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο σύνολο των εργαζομένων	✓	
Ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Συνθήκες εργασίας για το ανθρώπινο δυναμικό στην αλυσίδα αξίας	Διενέργεια συνεχών ελέγχων με στόχο τη διατήρηση των απαιτούμενων συνθηκών εργασίας για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού στην αλυσίδα αξίας	✓	Εκπαίδευση σε θέματα Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στο 100% των εργαζομένων
Επηρεαζόμενες κοινότητες	Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα	Διατήρηση και περαιτέρω ενίσχυση του προγράμματος κοινωνικής υποστήριξης του Ομίλου με ουσιαστικές δράσεις που μεγιστοποιούν το κοινωνικό του αποτύπωμα	✓	Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών μέσα από δράσεις που θα προωθήσουν την πράσινη μετάβαση

Στόχοι και προτεραιότητες → Συνέχεια

G

Θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ουσιαστικά θέματα / Λοιπά θέματα	Στόχοι 2024	Πρόοδος ανά στόχο	Στόχοι 2025
Επιχειρηματική συμπεριφορά	Εταιρική κουλτούρα	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς	✓	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών διαφθοράς
		Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με το νομοθετικό πλαίσιο	✓	Διατήρηση μηδενικών περιστατικών μη συμμόρφωσης με το νομοθετικό πλαίσιο
		Διατήρηση μηδενικών προστίμων ή/και μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς σχετικά με τις επιχειρησιακές λειτουργίες και δραστηριότητες του Ομίλου	✓	Διατήρηση μηδενικών προστίμων ή/και μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με νόμους ή/και κανονισμούς σχετικά με τις επιχειρησιακές λειτουργίες και δραστηριότητες του Ομίλου
Επιχειρησιακή συνέχεια	Επιχειρησιακή συνέχεια	Διενέργεια μίας τουλάχιστον άσκησης ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης ανά εγκατάσταση	✓	Εκτέλεση τουλάχιστον μίας άσκησης για την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων σε κάθε εγκατάσταση
		Διαρκής Εκπαίδευση των Ομάδων Έκτακτης Ανάγκης των εγκαταστάσεων στην αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων περιστατικών	✓	
		Εξασφάλιση πόρων για την προμήθεια κατάλληλου εξοπλισμού για τη διαχείριση έκτακτων καταστάσεων (π.χ. ιατροφαρμακευτικό υλικό, Μέσα Ατομικής Προστασίας, κ.ά.)	✓	
		Εντοπισμός και έγκαιρη αντιμετώπιση εσωτερικών και εξωτερικών παραγόντων που δυνητικά οδηγούν σε διατάραξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας	✓	
Δημιουργία αξίας	Δημιουργία αξίας	Διατήρηση υψηλής επίδοσης σε θέματα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης και ευθυγράμμιση με νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, της βιοποικιλότητας και της πολιτιστικής κληρονομιάς με ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών	✓	Διατήρηση του θετικού κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματος του Ομίλου στην ελληνική οικονομία και την απασχόληση
		Αύξηση του θετικού κοινωνικο-οικονομικού αποτυπώματος του Ομίλου στην ελληνική οικονομία και την απασχόληση	✓	



01

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

Περιεχόμενα

1.0	Εισαγωγή	09
1.1	Επιχειρηματικό Μοντέλο	11
1.2	Αλυσίδα αξίας	12

GRI 2-1, 2-6 | ESRS 2 SBM-1

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, για περισσότερες από δύο δεκαετίες, κατέχει ηγετική θέση ως ένας από τους μεγαλύτερους ελληνικούς ομίλους στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ). Διαθέτει το μεγαλύτερο και πιο διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο έργων στην Ελλάδα, με δραστηριότητες που αφορούν την ανάπτυξη, κατασκευή, χρηματοδότηση και λειτουργία έργων ΑΠΕ.

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δραστηριοποιείται σε έργα ΑΠΕ, από την ανάπτυξη ως την παραγωγή ενέργειας, σε ένα εύρος τεχνολογιών το οποίο αφορά την κατασκευή και λειτουργία αιολικών πάρκων, υδροηλεκτρικών έργων, έργων αντλησιοταμίευσης, υβριδικών σταθμών και φωτοβολταϊκών πάρκων. Συνοπτικά το χαρτοφυλάκιο του Ομίλου περιλαμβάνει τους ακόλουθους τομείς.

	Σε λειτουργία (MW)	Σε κατασκευή ή έτοιμα προς κατασκευή (MW)	Σε αδειοδότηση (MW)
 Αιολικά	1.196,9	0	855,8
 Υδροηλεκτρικά	17,8	-	108,0
 Υβριδικά	-	156,0	-
 Φωτοβολταϊκά	8,5	101,0	2.053,8
 Βιομάζα	1,0	-	-
 Αντλησιοταμίευση	-	680,0	759,0
 Πλωτά Αιολικά	-	-	200,0
 Πλωτά Φωτοβολταϊκά	-	-	42,0
 Αποθήκευση με μπαταρίες	-	-	200,0
Σύνολο (MW)	1.224,2	937,7	4.218,6

Ενώ παράλληλα, η δραστηριοποίηση του Ομίλου σε επίπεδο έργων και πάρκων παρουσιάζεται παρακάτω.

Αιολική Ενέργεια



50

Αιολικά Πάρκα
σε Ελλάδα & εξωτερικό

Ηλιακή Ενέργεια



3

Φωτοβολταϊκά Πάρκα
στην Ελλάδα

8,5_{MW}

συνολική ισχύ

Υδροηλεκτρική Ενέργεια



2

Υδροηλεκτρικά Έργα
στην Ελλάδα

18_{MW}

συνολική ισχύ



Στις 28 Νοεμβρίου 2024, η Masdar, κορυφαίος πάροχος καθαρής ενέργειας με έδρα τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, απέκτησε το 70% των διαθέσιμων μετοχών του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, καθιστώντας την πλειοψηφούσα μέτοχο. Η στρατηγική αυτή εξαγορά αποτελεί ορόσημο για τον Όμιλο, ενισχύοντας τη διεθνή του παρουσία και επιβεβαιώνοντας την εμπιστοσύνη της Masdar στο φιλόδοξο πλάνο ανάπτυξης του Ομίλου, το οποίο προβλέπει την επίτευξη συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 6 GW από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) έως το 2029.

Η εξαγορά αυτή δεν αποτελεί μόνο επιχειρηματική εξέλιξη, αλλά και ένδειξη της αυξανόμενης σημασίας της ελληνικής αγοράς ΑΠΕ στον παγκόσμιο ενεργειακό χάρτη. Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, με ενεργειακή δυνατότητα που έφτασε τα 1,22 GW το 2024, ενισχύει περαιτέρω τη συμβολή του στην επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης, προωθώντας λύσεις καθαρής ενέργειας και ενδυναμώνοντας την ανθεκτικότητα των ενεργειακών υποδομών και αναδεικνύοντας την Ελλάδα ως κεντρικό κόμβο πράσινης ενέργειας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Συγκεκριμένα, το 2024 ο Όμιλος δραστηριοποιήθηκε στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και την Πολωνία.

Παρακάτω παρουσιάζονται οι βασικοί τομείς στους οποίους δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

 Ενέργεια

 Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (έργα ΣΔΙΤ)

 Αιολικά πάρκα

Από το 1997, ο Όμιλος κατασκευάζει, λειτουργεί και συντηρεί αιολικά πάρκα, με εγκαταστάσεις στην Ελλάδα, την Πολωνία και τη Βουλγαρία. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει συνάψει στρατηγική συνεργασία με την Ocean Winds για την κοινή ανάπτυξη πλωτών υπεράκτιων αιολικών πάρκων στις ελληνικές θάλασσες, με συνολική ισχύ 1,5 GW. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος εγκαινίασε το μεγαλύτερο σύμπλεγμα αιολικών πάρκων της χώρας, ισχύος 330 MW, στη Νότια Εύβοια.

 Έργα αντλησιοταμίευσης

Ο Όμιλος αποτελεί ηγέτη στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας, κάνοντας στρατηγικές επενδύσεις σε έργα αντλησιοταμίευσης. Το έργο «Σύστημα Αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία» βρίσκεται ήδη σε φάση κατασκευής και αντιπροσωπεύει τη μεγαλύτερη επένδυση (€650 εκατ.) στον τομέα αποθήκευσης ενέργειας στην Ελλάδα, με προσδοκώμενη ετήσια παραγωγή που φτάνει τις 816 GWh.

 Φωτοβολταϊκά πάρκα

Στον τομέα των φωτοβολταϊκών έργων, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ δραστηριοποιείται ενεργά στην ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία φωτοβολταϊκών σταθμών σε διάφορες γεωγραφικές περιοχές της Ελλάδας, αξιοποιώντας το υψηλό ηλιακό δυναμικό της χώρας. Παράλληλα, ο Όμιλος επεκτείνει τη στρατηγική του με την πρόωση καινοτόμων λύσεων, όπως η ανάπτυξη φωτοβολταϊκών πάρκων σε χερσαίες εκτάσεις αλλά και σε πλωτές επιφάνειες, ενισχύοντας τη διαφοροποίηση του ενεργειακού του χαρτοφυλακίου και τη βιώσιμη αξιοποίηση φυσικών πόρων.

 Ενιαίο Αυτόματο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου

Από το 2021, ο Όμιλος έχει αναλάβει κυρίαρχο ρόλο στον τομέα των Αυτόματων Συστημάτων Συλλογής Κομίστρου (ΑΣΣΚ), μέσω της επιτυχούς υλοποίησης και λειτουργίας του ενιαίου ηλεκτρονικού συστήματος κομίστρου του ΟΑΣΑ. Το έργο αυτό αποτελεί σημείο αναφοράς για τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό των αστικών συγκοινωνιών στην Αττική, ενισχύοντας τη διαφάνεια, την αποδοτικότητα και την εμπειρία του επιβάτη.

Παράλληλα, ο Όμιλος προχωρά στον ψηφιακό μετασχηματισμό των αστικών συγκοινωνιών της Θεσσαλονίκης, μέσω του έργου «Ψηφιακός Μετασχηματισμός, Τηλεματική και Ενιαίο Ο Σύστημα Συλλογής Κομίστρου για τον ΟΣΕΘ». Το έργο αυτό υλοποιείται με βάση βέλτιστες πρακτικές ευρωπαϊκών συγκοινωνιακών οργανισμών και αποσκοπεί στη δημιουργία ενός σύγχρονου, διαλειτουργικού και φιλικού προς το χρήστη συστήματος μεταφορών.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει αναλάβει τη διασύνδεση του συστήματος κομίστρου του ΟΑΣΑ με το κεντρικό πληροφοριακό σύστημα διαχείρισης ακαδημαϊκών ταυτοτήτων του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, το οποίο διαχειρίζεται η ΕΔΥΤΕ Α.Ε. Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει τη διαλειτουργικότητα μεταξύ δημόσιων φορέων και προάγει την ψηφιακή ενσωμάτωση κοινωνικών ομάδων, όπως οι φοιτητές, στο σύστημα μεταφορών.

 Διαχείριση απορριμμάτων

Στο πλαίσιο της στρατηγικής του για την κυκλική οικονομία και τη βιώσιμη διαχείριση αποβλήτων, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε έργα Σύμπραξης Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) για την ολοκληρωμένη διαχείριση απορριμμάτων στις Περιφέρειες Ηπείρου και Πελοποννήσου. Η Μονάδα Επεξεργασίας Απορριμμάτων στην Ήπειρο λειτουργεί εμπορικά από το 2019 και αναμένεται να παραμείνει σε λειτουργία για διάστημα 25 ετών, προσφέροντας προηγμένες λύσεις ανάκτησης υλικών και ενέργειας, με σημαντικά περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη για την τοπική κοινωνία.

Στην Πελοπόννησο, η εφαρμογή του μοντέλου ολοκληρωμένης διαχείρισης ξεκίνησε το 2023, με την έναρξη λειτουργίας της Μονάδας Παλαιοχουνής στην Αρκαδία και δύο σταθμών μεταφόρτωσης απορριμμάτων (ΣΜΑ) σε Κορινθία και Αργολίδα, καθώς και τη διαχείριση απορριμμάτων στις εγκαταστάσεις της Καλλιρόης στη Μεσσηνία και της Σκάλας στη Λακωνία. Οι υποδομές αυτές ενισχύουν την περιφερειακή αυτόρκεια στη διαχείριση αποβλήτων και συμβάλλουν ουσιαστικά στη μείωση της ταφής και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Παράλληλα, ο Όμιλος διευρύνει τη δραστηριότητά του στον τομέα αυτό, συμμετέχοντας σε νέες διαγωνιστικές διαδικασίες για έργα διαχείρισης απορριμμάτων, με στόχο την περαιτέρω ενίσχυση της παρουσίας του σε έναν τομέα κρίσιμο για την επίτευξη των εθνικών και ευρωπαϊκών στόχων βιώσιμης ανάπτυξης.

 Υδροηλεκτρικοί σταθμοί

Η υδροηλεκτρική ενέργεια συμβάλλει σημαντικά στην αύξηση της παρουσίας των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μίγμα της χώρας και στη μείωση της εξάρτησης της Ελλάδας από τα εισαγόμενα ορυκτά καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει εγκαταστήσει και λειτουργεί δύο υδροηλεκτρικά έργα με συνολική ισχύ 17,8 MW (Ελεούσα - 6,6 MW και Δαφνοζωνάρα - 11,2 MW), και επιπλέον εργάζεται στην ανάπτυξη νέων έργων.

 Υβριδικά έργα

Στον τομέα των υβριδικών έργων ΑΠΕ, ο Όμιλος εργάζεται στην ανάπτυξη του μεγαλύτερου υβριδικού έργου στην Ευρώπη. Ο Υβριδικός Σταθμός στο Αμάρι της Κρήτης αποτελεί μια καινοτόμα πράσινη επένδυση στρατηγικής σημασίας, η οποία συνδυάζει αιολική ενέργεια με αντλησιοταμίευση, με συνολική εγκατεστημένη ισχύ που φτάνει τα 153 MW.

 Έργα βιοαερίου

Ο Όμιλος είναι ενεργός και στον τομέα της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από βιοαέριο, λειτουργώντας μία μονάδα παραγωγής στο Άδενδρο Θεσσαλονίκης, η οποία διαθέτει εγκατεστημένη ισχύ 1 MW.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

GRI 2-6 | ATHEX ESG A-G1 | ESRs 2 SBM-1

Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναδεικνύει τον τρόπο με τον οποίο ο οργανισμός δημιουργεί αξία και καλύπτει τις ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών του, μέσω των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος επενδύει σε τεχνολογικές καινοτομίες που διασφαλίζουν την υψηλή ποιότητα των υπηρεσιών του Έτσι, διατηρεί την ηγετική του θέση στον κλάδο, ενισχύοντας την επιχειρηματική του δυναμική και την ικανότητά του να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της αγοράς.

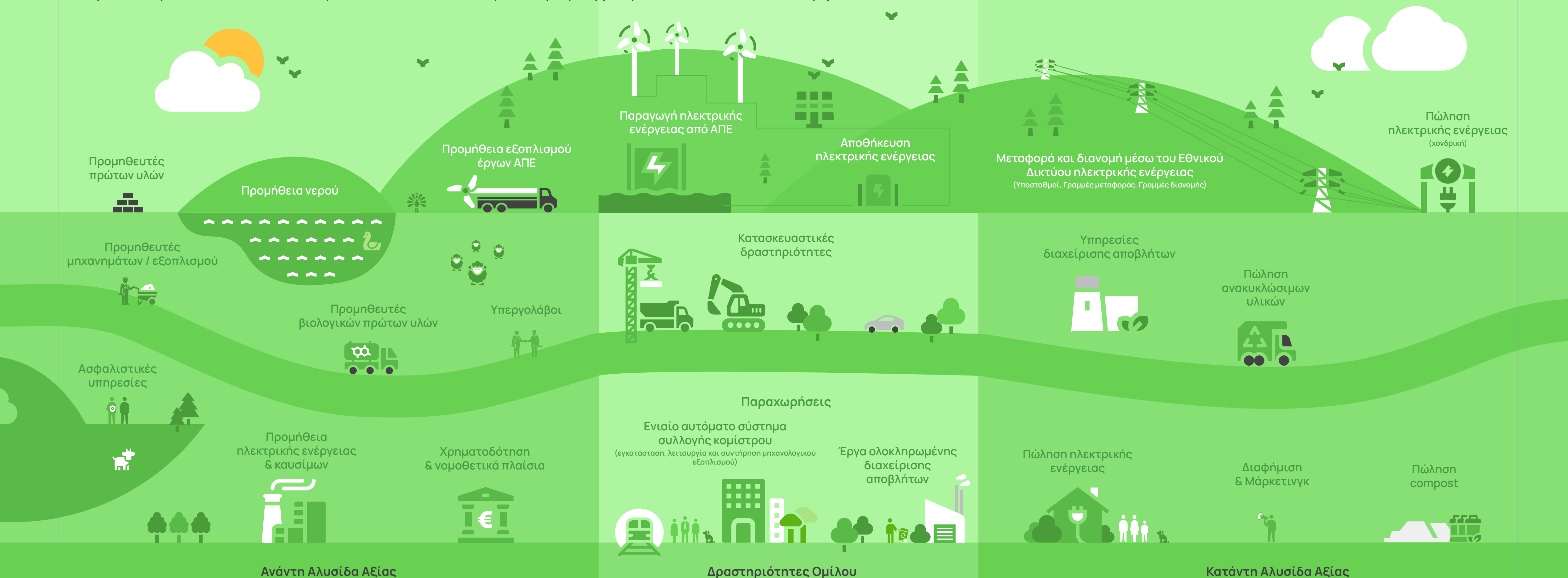
	Εισροές	Δημιουργία Αξίας	Εκροές
 Οικονομικό κεφάλαιο	Ίδια κεφάλαια και δανεισμός	 Οι Αξίες μας Περιβάλλον Οργάνωση Εταιρική Κουλτούρα Πελάτες Συνεργάτες Προμηθευτές Εργαζόμενοι Κοινωνία Εταιρική Διακυβέρνηση Περιβάλλον Άνθρωπος	€407,625 εκατ. Κύκλος Εργασιών
 Ανθρώπινο κεφάλαιο	300 εργαζόμενοι - Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες - Ηθικές αξίες		1.996 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό)
 Φυσικό κεφάλαιο	- Αέρας - Νερό - Χρήσεις γης - Πρώτες ύλες και υλικά		1.318.572 tCO ₂ e Αποτροπή έκλυσης στην ατμόσφαιρα
 Βιομηχανικό κεφάλαιο	1,2 GW σε αιολικά πάρκα σε Ελλάδα, Ευρώπη 8,5 MW φωτοβολταϊκά πάρκα στην Ελλάδα 17,8 MW υδροηλεκτρικά έργα		3.248 MWh Παραγωγή καθαρής ενέργειας
 Πνευματικό κεφάλαιο	- Πνευματικά περιουσιακά στοιχεία (όνομα, φήμη, τεχνογνωσία) - Καινοτομία, έρευνα και ανάπτυξη (αποθήκευση ενέργειας, πράσινο υδρογόνο, πλωτά φωτοβολταϊκά, υπεράκτια αιολικά έργα κ.α.)		- Υπεραξία - Κατασκευή πρώτου ενεργειακά ανεξάρτητου νησιού στην Ελλάδα (νησί του Αγίου Ευστρατίου), με διείσδυση των ΑΠΕ στο ηλεκτρικό σύστημα σε ποσοστό μεγαλύτερο του 85% - Μετατροπή της 115 Πτέρυγας Μάχης στη Σούδα, σε «πράσινη» εγκατάσταση, σχεδόν Μηδενικού Αποτυπώματος Άνθρακα (near Zero Carbon Emissions Airport)
 Κοινωνικό κεφάλαιο & Συνεργασίες	- Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας μέσω της Πολιτικής Προμηθειών - Αξιολόγηση προμηθευτών με βάση κριτήρια βιωσιμότητας		1,2 εκατ. σε προγράμματα κοινωνικής υποστήριξης
Δραστηριότητες/ Προϊόντα και Υπηρεσίες  Αιολική ενέργεια  Υδροηλεκτρική ενέργεια  Φωτοβολταϊκή ενέργεια  Αποθήκευση ενέργειας  Παραγωγής βιοκαυσίμων  Διαχείριση απορριμμάτων  Ηλεκτρονικό εισιτήριο			

Αλυσίδα αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

GRI 2-6 | ATHEX ESG A-G1 | ESRS 2 SBM-1

Στο πλαίσιο της ευθυγράμμισης με τα ευρωπαϊκά πρότυπα αναφοράς βιωσιμότητας (ESRS), ο Όμιλος προχώρησε στη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του, με στόχο την αναγνώριση και αξιολόγηση των επιδράσεών του σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Η αλυσίδα αξίας του Ομίλου αποτυπώνει το σύνολο των δραστηριοτήτων και συνεργειών που δημιουργούν προστιθέμενη αξία σε κάθε στάδιο του επιχειρηματικού μοντέλου- από τον σχεδιασμό και την κατασκευή έως τη λειτουργία και τη διαχείριση των έργων.

Παρακάτω παρουσιάζεται συνοπτικά η δομή της αλυσίδας αξίας του Ομίλου συμπεριλαμβανομένων των ανάντη και κατάντη μερών.





02

Η βιώσιμη ανάπτυξη στο επίκεντρο της επιχειρηματικής στρατηγικής

Περιεχόμενα

2.0	Εισαγωγή	14
2.1	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	15
2.2	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	16
2.3	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	18

GRI 2-14, 2-22, 2-24 | ATHEX ESG C-G4, SS-S10

Η βιωσιμότητα αποτελεί βασικό άξονα για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και τον τρόπο με τον οποίο δημιουργεί αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Μέσω της αξιοποίησης της τεχνογνωσίας του, ο Όμιλος προωθεί την ανάπτυξη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και επιταχύνει την πράσινη μετάβαση, ενσωματώνοντας τη βιωσιμότητα σε κάθε πτυχή της λειτουργίας του. Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη και τον καθιστά πρωτοπόρο στον κλάδο των ΑΠΕ.

Η επιχειρηματική στρατηγική του Ομίλου είναι στενά συνδεδεμένη με τα κρίσιμα ζητήματα και τις ανάγκες που έχουν αναγνωριστεί από τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών. Αυτή η στρατηγική καθοδηγεί την υλοποίηση στοχευμένων ενεργειών που σχετίζονται με περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις σύμφωνα με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) των Ηνωμένων Εθνών.

Για την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας σε θέματα ESG, έχει θεσπιστεί Επιτροπή ESG, διασφαλίζοντας την ενσωμάτωση των αρχών βιωσιμότητας, κοινωνικής υπευθυνότητας και διακυβέρνησης σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου. Στοχεύοντας στην ενίσχυση της εποπτείας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, η Επιτροπή ESG συνέρχεται τουλάχιστον 4 φορές τον χρόνο ή όποτε απαιτείται, συζητώντας την απόδοση και τους στόχους ESG του Ομίλου. Παράλληλα, έχει ως αρμοδιότητα την εποπτεία της διαδικασίας ανάδειξης των ουσιαστικών θεμάτων του οργανισμού. Η Επιτροπή ESG αποτελείται από τέσσερα (4) μέλη, εκ των οποίων τα τρία (3) είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου.

Παράλληλα, για την ενίσχυση της διαφάνειας και την ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών, η απόδοση του Ομίλου σε θέματα ESG δημοσιεύεται στην ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Υποστηρίζουμε ενεργά και τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

1

ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ

2

ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ

3

ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

4

ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

5

ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ

6

ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ

7

ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

8

ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

9

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

10

ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ

11

ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

12

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

13

ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

14

ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ

15

ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ

16

ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ

17

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ



Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-14, 2-22, 2-24 | **ATHEX ESG** C-G4, SS-S10

Με στόχο την έμπρακτη επιβεβαίωση της δέσμευσής του στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ο Όμιλος έχει θεσπίσει και εφαρμόζει την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία εστιάζει σε τομείς όπου καταγράφεται ουσιαστικός αντίκτυπος στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον. Η Πολιτική αυτή αποσκοπεί στην ενίσχυση της θετικής επίδρασης των δραστηριοτήτων του Ομίλου και στον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων, μέσω της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών και της ανάπτυξης στρατηγικών συνεργασιών.

Η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη και την κοινωνία αποτελεί βασική επιδίωξη του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Η επιχειρηματική του στρατηγική είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες που έχουν αναδειχθεί από τα ενδιαφερόμενα μέρη, καθοδηγώντας τις δράσεις που σχετίζονται με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις.

Η στρατηγική αυτή ευθυγραμμίζεται με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ και ενσωματώνει τα κριτήρια ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση), τα οποία εφαρμόζονται σε τέσσερις άξονες:



**Προστασία
του Περιβάλλοντος**



**Προαγωγή
της Ανθρώπινης
Αξίας**



**Ενίσχυση
του Κοινωνικού
Αποτυπώματος**



**Διαμόρφωση
Υπεύθυνης
Αγοράς**





Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29 | ATHEX ESG C-S1 | ESRS 2 SBM-2

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, με άμεσο ή έμμεσο τρόπο, είτε θετικά είτε αρνητικά. Η ενίσχυση της σχέσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο, ο οποίος επιδιώκει την καλλιέργεια εμπιστοσύνης μέσω της κατανόησης και ενσωμάτωσης των αναγκών τους στο επιχειρηματικό του μοντέλο.

Ο ακόλουθος πίνακας περιγράφει τις κύριες κατηγορίες των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου, τις μεθόδους επικοινωνίας που χρησιμοποιούνται και τη συχνότητα των επικοινωνιών αυτών.

	Διοίκηση Ομίλου	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις	Όποτε απαιτείται
	Εργαζόμενοι	Τακτικές συναντήσεις και ενημερώσεις Εταιρικές ανακοινώσεις Εσωτερική Επικοινωνία (email, newsletter, intranet) Ιστοσελίδα Εταιρικές Εκδηλώσεις Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Εβδομαδιαία Ανά τρίμηνο Ετήσια
	Προμηθευτές	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Τηλεφωνική Επικοινωνία Συναντήσεις Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Ανά τρίμηνο Ετήσια
	Πελάτες	Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Εταιρικές Εκδηλώσεις Τηλεφωνική Επικοινωνία Συναντήσεις Ιστοσελίδα Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Ανά τρίμηνο Ετήσια
	Κυβερνητικοί Φορείς, Κρατικοί & Θεσμικοί Φορείς	Τηλεφωνική Επικοινωνία Συναντήσεις Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Εταιρικές Εκδηλώσεις Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Οικονομική Έκθεση	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ετήσια Ανά τρίμηνο



Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη → Συνέχεια

	Τοπικές Κοινωνίες & Αρχές	Τηλεφωνική Επικοινωνία Ιστοσελίδα Συναντήσεις Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Εταιρικές Ανακοινώσεις Εταιρικές Εκδηλώσεις Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Οικονομική Έκθεση	Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ετήσια Ανά Τρίμηνο
	Επενδυτές, Μέτοχοι & Πάροχοι κεφαλαίου	Τηλεφωνική Επικοινωνία Ηλεκτρονική Αλληλογραφία Συναντήσεις Ιστοσελίδα Ομίλου Εταιρικές Εκδηλώσεις Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Κατά περίπτωση Εβδομαδιαία Ανά τρίμηνο Ετήσια
	Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Συνέδρια και εκδηλώσεις Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Προσωπική Επικοινωνία Ιστοσελίδα Ομίλου Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Όποτε απαιτείται Όποτε απαιτείται Ανά τρίμηνο Ετήσια
	Μη κυβερνητικές – Μη κερδοσκοπικές οργανώσεις	Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης Συνέδρια και εκδηλώσεις διαβούλευσης Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης Ιστοσελίδα Ομίλου	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ανά Τρίμηνο Ετήσια Όποτε απαιτείται
	Ανεξάρτητοι Οργανισμοί Αξιολόγησης & Ελέγχου	Εταιρικές δημοσιεύσεις και άρθρα Συνέδρια και εκδηλώσεις Μελέτες και εταιρικές εκθέσεις Οικονομική Έκθεση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Κατά περίπτωση Ανά Τρίμηνο Ετήσια

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)

GRI 3-1, 3-2, 3-3 | ATHEX ESG C-G2, C-G3 | ESRS 2 IRO-1, SBM-3

Στο πλαίσιο της υιοθέτησης των πλέον σύγχρονων προτύπων βιωσιμότητας και της ευθυγράμμισης με τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ολοκλήρωσε το 2023 την ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS). Μέσω αυτής της διαδικασίας, αξιολογήθηκαν οι σημαντικές επιδράσεις, οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου, τόσο από τη διάσταση της ουσιαστικότητας αντικτύπου όσο και από τη διάσταση της χρηματοοικονομικής ουσιαστικότητας.

Περισσότερες πληροφορίες παρουσιάζονται στην [Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2023](#).

Κατά το 2024 ο Όμιλος επανεξέτασε τα θέματα που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα, ώστε να παραμείνει σε ευθυγράμμιση με την εξέλιξη των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων και να επαναξιολογήσει τις επιδράσεις που έχει – ή ενδέχεται να έχει – στην οικονομία, στους ανθρώπους και στο περιβάλλον όπως και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που αναδύονται στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον. Μέσω μιας δομημένης προσέγγισης και με την εμπλοκή εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, αναδείχθηκαν τα πιο κρίσιμα θέματα βιωσιμότητας για την επιχειρηματική λειτουργία και τη στρατηγική του. Η διαδικασία που ακολουθήθηκε περιλαμβάνει τα εξής στάδια:

1. Καθορισμός: Επισκόπηση των υφιστάμενων ουσιαστικών θεμάτων με ενσωμάτωση τριών βασικών διαστάσεων:

- Σημασία των θεμάτων βιωσιμότητας στις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τη λειτουργία του Ομίλου
- Αξιοποίηση προτύπων βιωσιμότητας και άλλων οργανισμών αξιολόγησης ESG
- Ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων των κορυφαίων εταιρειών του κλάδου για βέλτιστες πρακτικές, όπως στον τομέα των ΑΠΕ

2. Αναγνώριση: Αυτό το βήμα περιλαμβάνει την αναγνώριση των σχετικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που συνδέονται με τα δυνητικά ουσιαστικά

Ζητήματα βιωσιμότητας που έχουν αναγνωριστεί, λαμβάνοντας υπόψη όλη την αλυσίδα αξίας του Ομίλου.

3. Προτεραιοποίηση: Πραγματοποιήθηκε η ανάλυση των αποτελεσμάτων των βαθμολογιών των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών από τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών και ολοκληρώθηκε η προτεραιοποίηση των ουσιαστικών θεμάτων βάσει των τελικών βαθμολογιών.

Η Επιτροπή ESG έλαβε γνώση για το τελικό αποτέλεσμα της ανάλυσης και προχώρησε στην επικύρωση της τελικής λίστας Ουσιαστικών Θεμάτων για το 2024.



Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) → Συνέχεια

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται οι σημαντικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες ανά ουσιαστικό θέμα όπως προέκυψαν από την επικαιροποίηση της ανάλυσης για το έτος 2024.

Σημαντικές επιδράσεις				
Πυλώνας Βιωσιμότητας	Υποθέμα Βιωσιμότητας	ESG επιδράσεις	Θετική/ Αρνητική	Υφιστάμενη/ Δυνητική
Ε	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, μέσω της θέσπισης στόχων και εφαρμογής μέτρων για τημείωση κινδύνων που σχετίζονται με το εξωτερικό περιβάλλον και το κλίμα.	⊕	Υφιστάμενη
		Αδυναμία προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, λόγω μη λήψης μέτρων για περιπτώσεις πρόληψης και αντιμετώπισης ακραίων καιρικών φαινομένων.	⊖	Δυνητική
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου μέσω πρωτοβουλιών φιλικών προς το περιβάλλον, όπως είναι η εφαρμογή μέτρων ενεργειακής εξοικονόμησης.	⊕	Υφιστάμενη
		Αύξηση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από τη δραστηριότητα του Ομίλου και μη συνεισφορά στην επίτευξη των εθνικών στόχων μείωσης των εκπομπών.	⊖	Δυνητική
	Ενέργεια	Επιτάχυνση της μετάβασης σε ένα πιο αποδοτικό και βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο, μέσω της προώθησης τεχνολογιών Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.	⊕	Υφιστάμενη
		Αρνητική συμβολή στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, λόγω αυξημένης χρήσης μη-ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, καθώς και μη εφαρμογή δράσεων ενεργειακής εξοικονόμησης.	⊖	Δυνητική
	Επιπτώσεις και εξαρτήσεις στις υπηρεσίες οικοσυστήματος	Προστασία της βιοποικιλότητας και αποκατάσταση των οικοσυστημάτων, μέσω φυτεύσεων, αναδασώσεων και προγραμμάτων παρακολούθησης σε έργα που αναπτύσσονται εντός ή γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές.	⊕	Υφιστάμενη
		Επιβάρυνση ή/και απώλεια της βιοποικιλότητας, λόγω μη εφαρμογής μέτρων σε έργα που αναπτύσσονται εντός ή γειτνιάζουν με προστατευόμενες περιοχές.	⊖	Δυνητική
Σ	Συνθήκες εργασίας Ι Οικείο εργατικό δυναμικό	Προστασία και προαγωγή της σωματικής και ψυχικής υγείας μέσω της ενίσχυσης της κουλτούρας υγείας και ασφάλειας, εφαρμόζοντας πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης και υλοποιώντας αντίστοιχα προγράμματα εκπαίδευσης.	⊕	Υφιστάμενη
	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους Ι Οικείο εργατικό δυναμικό	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προώθηση της διαφορετικότητας και εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλους, μέσω της εφαρμογής της Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, και μηχανισμού καταγγελιών.	⊕	Υφιστάμενη
		Αυξημένα περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, απουσία πρωτοβουλιών για την προώθηση της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, λόγω μη εφαρμογής των σχετικών πολιτικών του Ομίλου και καλλιέργειας κατάλληλης κουλτούρας.	⊖	Δυνητική
	Συνθήκες εργασίας Ι Εργατικό δυναμικό στην αξιακή αλυσίδα	Ασφαλές περιβάλλον εργασίας για το εργατικό δυναμικό στην αλυσίδα αξίας, μέσω ενός ισχυρού και αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας σε υφιστάμενες και νέες δραστηριότητες του Ομίλου.	⊕	Υφιστάμενη
		Αυξημένη πιθανότητα έκθεσης σε επαγγελματικούς κινδύνους, λόγω μη ορθής τήρησης διαδικασιών και οδηγιών για την υγεία και ασφάλεια από τους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου (π.χ. εργολάβοι, προμηθευτές).	⊖	Δυνητική
	Πρόσβαση στην πράσινη ενέργεια	Προώθηση της πρόσβασης σε πράσινη ενέργεια, μέσω μειωμένου κόστους ηλεκτρικής ενέργειας για τους κατοίκους των δήμων όπου βρίσκονται τα έργα ΑΠΕ του Ομίλου.	⊕	Υφιστάμενη
Μειωμένη πρόσβαση σε πράσινη ενέργεια, λόγω απουσίας υποδομών αποθήκευσης της παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ.		⊖	Δυνητική	
G	Επιχειρηματική κουλτούρα	Απουσία περιστατικών διαφθοράς μέσω της εφαρμογής ενός ισχυρού και ηθικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και συστήματος παρακολούθησης της συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας της επιχείρησης.	⊕	Υφιστάμενη
		Εμφάνιση περιστατικών διαφθοράς λόγω απουσίας ενός ισχυρού και ηθικού μοντέλου εταιρικής διακυβέρνησης και μη συμμόρφωσης με τον Κώδικα Ηθικής Δεοντολογίας.	⊖	Δυνητική
	Δημιουργία αξίας	Ενίσχυση της οικονομικής και κοινωνικής ευημερίας για τους εργαζομένους, τους μετόχους και την κοινωνία γενικά, μέσω της οικονομικής αξίας που παράγει ο Όμιλος.	⊕	Υφιστάμενη



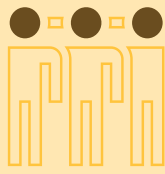
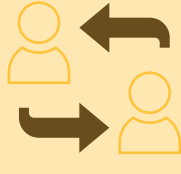
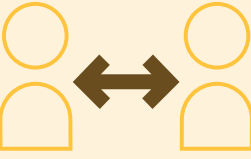
Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) → Συνέχεια

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται οι σημαντικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες ανά ουσιαστικό θέμα όπως προέκυψαν από την επικαιροποίηση της ανάλυσης για το έτος 2024.

Σημαντικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες				
Πυλώνας Βιωσιμότητας	Υποθέμα Βιωσιμότητας	ESG επιδράσεις	Κατηγοριοποίηση Κινδύνων ή Ευκαιριών	Χρονικός Ορίζοντας
Ε	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Αύξηση των ακραίων καιρικών φαινομένων (π.χ. πλημμύρες, καταιγίδες, καύσωνες, πυρκαγιές) και αλλαγή των κλιματικών συνθηκών με αποτέλεσμα την διακοπή της ομαλής λειτουργίας δραστηριοτήτων του Ομίλου.	⚠	Μεσοπρόθεσμα
		Παροχή κινήτρων από χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για ευνοϊκότερη χρηματοδότηση δράσεων για προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.	★	Μεσοπρόθεσμα
	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Με την επίτευξη μειωμένων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, ο Όμιλος επωφελείται με καλύτερες επιδόσεις ESG, ικανοποιώντας τις προσδοκίες των εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών (επενδυτές, τράπεζες, κ.α.).	★	Μεσοπρόθεσμα
S	Συνθήκες εργασίας Ι Οικείο εργατικό δυναμικό	Αυστηροποίηση των ελέγχων από τους αρμόδιους φορείς με επιβολή προστίμων λόγω ανεπαρκούς πλαισίου σε θέματα υγείας και ασφάλειας.	⚠	Μεσοπρόθεσμα
	Πρόσβαση στην πράσινη ενέργεια	Η επιτάχυνση της διείσδυσης των έργων ΑΠΕ στο ενεργειακό μίγμα της χώρας, συνεισφέρει στην ταχύτερη υλοποίηση του επενδυτικού πλάνου του Ομίλου.	★	Μεσοπρόθεσμα
G	Δημιουργία αξίας	Μακροοικονομικοί και κλαδικοί παράγοντες αστάθειας π.χ. τιμές εμπορευμάτων, ενεργειακή κρίση επηρεάζουν τη δημιουργία οικονομικής αξίας.	⚠	Μεσοπρόθεσμα
		Νέοι χρηματοδοτικοί μηχανισμοί προς αξιοποίηση (Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας - RRF, κλπ.) οι οποίοι ευνοούν την υλοποίηση των στρατηγικών επενδύσεων του Ομίλου και την επέκταση σε νέες δραστηριότητες.	★	Μεσοπρόθεσμα

Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality) → Συνέχεια

Τέλος, τα αποτελέσματα της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας, για το έτος 2024 συνοψίζονται παρακάτω.

	Περιβάλλον		Κοινωνία		Διακυβέρνηση	Συγκεκριμένα Θέματα για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ
ESRS Θέματα	ESRS E1  Κλιματική αλλαγή	ESRS E4  Βιοποικιλότητα & οικοσυστήματα	ESRS S1  Οικείο εργατικό δυναμικό	ESRS S2  Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας	ESRS G1  Επιχειρηματική συμπεριφορά	 Δημιουργία αξίας
	 Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	 Επιπτώσεις & εξαρτήσεις από τις υπηρεσίες οικοσυστήματος	 Συνθήκες εργασίας	 Συνθήκες εργασίας	 Επιχειρηματική κουλτούρα	 Πρόσβαση στην πράσινη ενέργεια
ESRS Υποθέματα	 Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής		 Ίση μεταχείριση & ίσες ευκαιρίες για όλους			
	 Ενέργεια					



03

Δράση για το περιβάλλον και πράσινη μετάβαση

Περιεχόμενα

3.1	Γνωστοποιήσεις Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας	23
3.2	Μετριάσμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	25
3.3	Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας	29
3.4	Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων	30
3.5	Πρώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας	31

Γνωστοποιήσεις Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας

ATHEX ESG A-S1

Ο Κανονισμός της Ταξινόμίας (ΕΕ 2020/852, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει) αποτελεί ένα σημαντικό εργαλείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής για τη βιώσιμη χρηματοδότηση. Στόχος του Κανονισμού είναι η διοχέτευση επενδυτικών πόρων προς έργα και δραστηριότητες που συμμορφώνονται με τους περιβαλλοντικούς στόχους της ΕΕ. Με αυτόν τον τρόπο, παρέχει αξιόπιστες πληροφορίες στους επενδυτές, καθιστώντας ευκολότερη τη λήψη αποφάσεων και τη διοχέτευση κεφαλαίων προς βιώσιμες πρωτοβουλίες.

Στο πλαίσιο του Κανονισμού της Ταξινόμίας της ΕΕ, ορίζονται οι παρακάτω έξι περιβαλλοντικοί στόχοι, που καθοδηγούν την αξιολόγηση των επενδύσεων:

CCM Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	CCA Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
PPC Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης	CE Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία
WTR Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων	BIO Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Η Ταξινόμια της ΕΕ αποτελεί ένα σύστημα κατηγοριοποίησης που καθιερώθηκε για να προσδιορίσει τις οικονομικές δραστηριότητες που θεωρούνται περιβαλλοντικά βιώσιμες. Ο Κανονισμός περιλαμβάνει ειδικές διατάξεις για το χαρακτηρισμό μιας δραστηριότητας ως πράσινης, οι οποίες βασίζονται σε συγκεκριμένα τεχνικά κριτήρια ελέγχου, στην αρχή «Μη Πρόκλησης Σημαντικής Βλάβης» (ΜΠΣΒ) και σε ελάχιστες διασφαλίσεις που αφορούν κοινωνικές παραμέτρους και τη διακυβέρνηση.

Με στόχο την πλήρη ευθυγράμμιση με τον Κανονισμό της Ταξινόμίας, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αξιολόγησε τόσο την επιλεξιμότητα όσο και την ευθυγράμμιση των οικονομικών του δραστηριοτήτων για το έτος χρήσης 2024 σύμφωνα με τις απαιτήσεις των κατ' εξουσιοδότηση συμπληρωματικών πράξεων του Κανονισμού.

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης αυτής, οι δραστηριότητες του Ομίλου συμβάλλουν σημαντικά στον ΠΣ «Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής». Στον ακόλουθο πίνακα και το αντίστοιχο σχήμα συνοψίζονται τα αποτελέσματα της αξιολόγησης επιλεξιμότητας και ευθυγράμμισης για το έτος χρήσης 2024.

Έτος χρήσης 2024	Σύνολο (χιλ. ευρώ)	Ποσοστό επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων	Ποσοστό ευθυγραμμισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων	Ποσοστό μη επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων
Κύκλος Εργασιών	347.104	0,0%	88,8%	11,2%
Κεφαλαιουχικές Δαπάνες (CapEx)	107.307	0,0%	84,9%	15,1%
Λειτουργικές Δαπάνες (OpEx)	28.143	0,0%	99,5%	0,5%

■ **88,8%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **11,2%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων



■ **84,9%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **15,1%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων



■ **99,5%**
Ποσοστό ευθυγραμμισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων

■ **0,5%**
Ποσοστό μη επιλέξιμων οικονομικών δραστηριοτήτων



Γνωστοποιήσεις Κανονισμού Ευρωπαϊκής Ταξινόμίας → Συνέχεια

Επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες

Το 2024, ο Όμιλος αξιολόγησε όλες τις οικονομικές του δραστηριότητες με σκοπό να αναγνωρίσει εκείνες που πληρούν τις προϋποθέσεις με βάση τον Κανονισμό Ταξινομίας. Μια οικονομική δραστηριότητα θεωρείται επιλέξιμη εφόσον αυτή περιγράφεται στις αντίστοιχες κατ' εξουσιοδότηση συμπληρωματικές πράξεις του Κανονισμού για το Κλίμα και το Περιβάλλον, ανεξάρτητα από το εάν η εν λόγω οικονομική δραστηριότητα πληροί τα αντίστοιχα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου (ΤΚΕ) που καθορίζονται σε αυτές. Ως μη επιλέξιμες χαρακτηρίζονται οι οικονομικές δραστηριότητες που δεν περιλαμβάνονται/ περιγράφονται στις κατ' εξουσιοδότηση συμπληρωματικές πράξεις του Κανονισμού.

Ευθυγραμμισμένες οικονομικές δραστηριότητες

Ο Κανονισμός της Ταξινόμίας θέτει τέσσερις βασικές προϋποθέσεις για να χαρακτηριστεί μια οικονομική δραστηριότητα ως περιβαλλοντικά βιώσιμη και ευθυγραμμισμένη:

- Η δραστηριότητα πρέπει να συμβάλλει ουσιαστικά σε έναν ή περισσότερους από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους, όπως αναφέρονται στο άρθρο 9 του Κανονισμού, και να συμμορφώνεται με τα Τεχνικά Κριτήρια Ελέγχου (ΤΚΕ) που καθορίζουν αυτή τη συμβολή.
- Δεν πρέπει να προκαλεί σημαντική βλάβη στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους, σύμφωνα με το άρθρο 17, και να πληροί τα ΤΚΕ που αποτρέπουν τέτοιες βλάβες.

- Η υλοποίηση της πρέπει να γίνεται σύμφωνα με τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις του άρθρου 18, οι οποίες περιλαμβάνουν την τήρηση κατευθυντήριων γραμμών του ΟΟΣΑ και του ΟΗΕ για επιχειρήσεις και ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τις αρχές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Για το 2024, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αξιολόγησε διεξοδικά τις δραστηριότητές του για να εντοπίσει τη συμμόρφωσή του με τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Ταξινόμίας. Το αποτέλεσμα αυτής της αξιολόγησης έδειξε πλήρη ευθυγράμμιση των δραστηριοτήτων ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας (4.1), αιολικής ενέργειας (4.3), υδροηλεκτρικής ενέργειας (4.5), βιοενέργειας (4.8) με τα ΤΚΕ για τον ΠΣ Μετριασμού της κλιματικής αλλαγής (CCM). Όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου συνεισφέρουν σημαντικά

στην επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας.

Τέλος, για όλες τις οικονομικές δραστηριότητες που θεωρούνται επιλέξιμες στο πλαίσιο της Ταξινόμίας και συμβάλλουν ουσιαστικά στο στόχο μετριασμού της κλιματικής αλλαγής (CCM), πραγματοποιήθηκε έλεγχος για τη συμμόρφωσή τους με τα τεχνικά κριτήρια που αποτρέπουν σημαντική βλάβη στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους του Κανονισμού. Αυτός ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε για κάθε επιλέξιμη δραστηριότητα σε επίπεδο έργου. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι συγκεκριμένες δραστηριότητες καθώς και τα σχετικά έργα/εγκαταστάσεις του Ομίλου βρίσκονται εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Για περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την ['Εκθεση της Ταξινόμίας υπάρχουν στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι επιλέξιμες & ευθυγραμμισμένες για τον Κανονισμό της Ταξινόμίας οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που πραγματοποιήθηκαν το 2024.

Οικονομική Δραστηριότητα	Περιγραφή	Κωδικός NACE	Αριθμός έργων επιλέξιμης δραστηριότητας και συνολική ισχύς	ΤΚΕ Σημαντικής συμβολής στον ΠΣ CCM	Συμμόρφωση με τα ΤΚΕ
4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	Κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής, οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια με τη χρήση φωτοβολταϊκής (Φ/Β) ηλιακής τεχνολογίας	35.11 42.22	3 έργα σε λειτουργία ~8,5MW 3 έργα υπό κατασκευή ~148,9MW	Στο πλαίσιο της δραστηριότητας παράγεται ηλεκτρική ενέργεια με τη χρήση Φ/Β ηλιακής τεχνολογίας.	✓
4.3. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	Κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής, οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από αιολική ενέργεια	35.11 42.22	74 έργα σε λειτουργία ~1,2GW 1 υβριδικό έργο υπό κατασκευή ~89,1MW	Στο πλαίσιο της δραστηριότητας παράγεται ηλεκτρική ενέργεια από αιολική ενέργεια.	✓
4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	Κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής, οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια από υδροηλεκτρική ενέργεια	35.11 42.22	2 έργα σε λειτουργία 17,8MW	Οι εγκαταστάσεις ηλεκτροπαραγωγής αφορούν Μικρά Υδροηλεκτρικά Έργα (ΜΥΗΕ) φυσικής ροής και δεν διαθέτουν τεχνητό ταμιευτήρα.	✓
4.8. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από βιοενέργεια	Κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων ηλεκτροπαραγωγής, οι οποίες παράγουν ηλεκτρική ενέργεια αποκλειστικά από βιοαέριο	35.11 42.22	1 έργο σε λειτουργία 1MW	Οι εγκαταστάσεις έχουν ονομαστική θερμική ισχύ μικρότερη των 2MW και χρησιμοποιούν αέρια καύσιμα βιομάζας από αναερόβια χώνευση βιοαποβλήτων. Στις εγκαταστάσεις εφαρμόζεται σχέδιο παρακολούθησης και έκτακτης ανάγκης για την ελαχιστοποίηση τυχόν διαρροής μεθανίου και το παραγόμενο βιοαέριο χρησιμοποιείται απευθείας για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.	✓
4.10 Αποθήκευση ηλεκτρικής ενέργειας	Κατασκευή και λειτουργία εγκαταστάσεων όπου αποθηκεύεται ηλεκτρική ενέργεια και επιστρέφεται αργότερα υπό τη μορφή ηλεκτρικής ενέργειας μέσω αντλησιοταμίευσης.	-	2 έργα υπό κατασκευή Σύστημα Αντλησιοταμίευσης Αμφιλοχίας 680MW (παραγωγή) & 730MW (αντλησιοταμίευση) Υβριδικό έργο Αμαρίου Κρήτης 89,1MW (παραγωγή) & 72MW (αντλησιοταμίευση)	Η δραστηριότητα συνίσταται στην κατασκευή και τη λειτουργία συστήματος αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας μέσω αντλησιοταμίευσης.	✓

Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή



GRI 3-3, 302-1, 305-1, 305-2, 305-3 | **ATHEX ESG** C-E1, C-E2, C-E3, A-E1, A-E2, A-E8 | **SASB** IF-EU-110a.1 | **ESRS** E1-5, E1-6

Ο Όμιλος υλοποιεί τις δραστηριότητες του με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον, αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο του στην προώθηση ενός βιώσιμου μέλλοντος. Η περιβαλλοντική ευαισθησία δεν αποτελεί απλώς δέσμευση, αλλά στοιχείο της επιχειρησιακής κουλτούρας και στρατηγικής. Μέσα από τη συνεχή αναθεώρηση και αναβάθμιση των επιχειρηματικών του πρακτικών, ο Όμιλος επιδιώκει τη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος και τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων.

Περιβαλλοντική και ενεργειακή στρατηγική

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας την επιτακτική ανάγκη για βιώσιμη ανάπτυξη σε παγκόσμιο επίπεδο, έχει αναλάβει ενεργό ρόλο στην αντιμετώπιση των προκλήσεων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Εναρμονισμένος με τη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που στοχεύει στην επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας μέχρι το 2050, έχει διαμορφώσει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για την κλιματική δράση.

Το σχέδιο δράσης του Ομίλου, δίνει έμφαση τόσο στη μείωση των παραγόντων που συμβάλλουν στην κλιματική αλλαγή όσο και στην αύξηση της προσαρμοστικότητας και ανθεκτικότητας των λειτουργιών του απέναντι στις επιπτώσεις της. Μεταξύ των κύριων πρωτοβουλιών που έχουν υλοποιηθεί περιλαμβάνονται, η επένδυση σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα, η προώθηση της χρήσης ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η ενίσχυση της ενεργειακής αποδοτικότητας με την ανανέωση και την άρτια συντήρηση του εξοπλισμού και την εφαρμογή καινοτόμων βελτιώσεων, όπως προηγμένα συστήματα φωτισμού και άλλες ενεργειακές τεχνολογίες στις εγκαταστάσεις μας. Παράλληλα, ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε προγράμματα που προωθούν την καινοτομία και την ανταλλαγή καλών πρακτικών στον τομέα της βιωσιμότητας.

Επιπλέον, ο Όμιλος παραμένει σταθερός στη δέσμευσή του να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα, εφαρμόζοντας στρατηγικές πρωτοβουλίες που ευθυγραμμίζονται με τους παγκόσμιους στόχους βιωσιμότητας και αποδεικνύουν την ευθύνη του προς την κλιματική δράση. Με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2025, υλοποιούνται οι παρακάτω ενέργειες:

- Εφαρμογή στρατηγικής για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στα κτήρια και τις εγκαταστάσεις του.
- Χρήση 100% πράσινης ηλεκτρικής ενέργειας σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου στην Ελλάδα και το εξωτερικό από το 2021 και έπειτα, και συνεπώς μηδενικές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2 market-based) που σχετίζονται με όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου.

**Για το 2024 εξασφαλίστηκαν
Εγγυήσεις Προέλευσης για
9.654 MWh**

- Συνεχής αξιολόγηση των κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, η οποία πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, και ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD.
- Επιτάχυνση των επενδυτικών σχεδίων στον τομέα της αποθήκευσης ενέργειας, με στόχο τη συμβολή στην μεγιστοποίηση της διείσδυσης των ΑΠΕ και την επίτευξη των εθνικών ενεργειακών και κλιματικών στόχων της Ελλάδας.

Τέλος, ο Όμιλος, μέσω των μηχανισμών ελέγχου και παρακολούθησης της συμμόρφωσης με την ισχύουσα πε-

ριβαλλοντική νομοθεσία και της εφαρμογής βιώσιμων πρακτικών, επιδιώκει την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος. Συγκεκριμένα, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ διεξάγει λεπτομερείς εσωτερικούς και εξωτερικούς περιβαλλοντικούς ελέγχους σε ετήσια βάση και όποτε κριθεί απαραίτητο. Οι εσωτερικοί περιβαλλοντικοί έλεγχοι διενεργούνται από το Τμήμα Ποιότητας, Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος (QHSE), ενώ οι εξωτερικοί έλεγχοι διενεργούνται από διαπιστευμένους Φορείς Πιστοποίησης και άλλες αρχές.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τα πρότυπα ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, και ISO 50001:2018, και εφαρμόζει το Σύστημα Οικολογικής Διαχείρισης και Ελέγχου σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό EMAS 1221/2009 (όπως τροποποιήθηκε από τον Κανονισμό 1505/2017).

Κατά το 2024, δεν υπήρξαν οικονομικές επιβαρύνσεις (πρόστιμα ή/και χρηματικές κυρώσεις) από περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και κανονισμούς.



Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή → Συνέχεια

Περιβαλλοντική εκπαίδευση των εργα-
ζόμενων

Η επιτυχής εφαρμογή της περιβαλλοντικής και ενεργεια-
κής στρατηγικής του Ομίλου βασίζεται σε μεγάλο βαθμό
στη συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποί-
ηση των εργαζομένων. Η ενδυνάμωση της περιβαλλοντι-
κής συνείδησης μέσα στον εργασιακό χώρο, καθώς και η
κατανόηση των επιπτώσεων που μπορεί να προκαλέσει η
υλοποίηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου στο φυσικό
περιβάλλον, αποτελούν βασική προτεραιότητα.

Για την επίτευξη αυτών των στόχων, η Υπηρεσία Ποιότη-
τας, Περιβάλλοντος, Υγείας & Ασφάλειας και Προτύπων
του Ομίλου έχει αναλάβει τη σχεδίαση και υλοποίηση ετή-
σιων επιμορφωτικών προγραμμάτων για το προσωπικό.
Αυτά τα προγράμματα δίνουν έμφαση όχι μόνο στην ανά-
πτυξη και ενίσχυση των ικανοτήτων του προσωπικού σε
όλα τα επίπεδα, αλλά και στην καλλιέργεια μιας κουλτού-
ρας περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, διασφαλίζοντας ότι
κάθε εργαζόμενος κατανοεί την κρίσιμη σημασία της βιώ-
σιμης διαχείρισης και του σεβασμού προς το περιβάλλον.

Η εκπαίδευση αυτή ενσωματώνει καινοτόμες πρακτικές
και προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες, ενισχύ-
οντας συνεχώς την ικανότητα του Ομίλου να λειτουργεί με
περιβαλλοντική ευαισθησία και κοινωνική υπευθυνότητα.

**Κατά το 2024, οι ώρες εκ-
παίδευσης για περιβαλ-
λοντικά θέματα ανέρχο-
νται σε 305 ώρες με τη
συμμετοχή του 53% του
ανθρώπινου δυναμικού
του Ομίλου.**

Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας

Ο Όμιλος δεσμεύεται σταθερά για την υπεύθυνη δια-
χείριση της ενέργειας και την προώθηση της βιώσιμης
ανάπτυξης, αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο που δια-
δραματίζει η ενεργειακή αποδοτικότητα στη μείωση του
περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Εφαρμόζει ένα ολο-
κληρωμένο σύνολο πρακτικών και δράσεων που στοχεύ-
ουν στη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης σε όλες
τις λειτουργίες του.

Σε μηνιαία βάση, καταγράφει και αναλύει το ενεργειακό
του αποτύπωμα, χρησιμοποιώντας εξειδικευμένα εργα-
λεία παρακολούθησης και δείκτες απόδοσης (KPIs), με
στόχο την έγκαιρη ανίχνευση αποκλίσεων και τη λήψη δι-
ορθωτικών μέτρων. Η προσέγγιση αυτή επιτρέπει τη δι-
αρκή βελτίωση και την ενίσχυση της διαφάνειας ως προς
την ενεργειακή του συμπεριφορά.

Επιπλέον, βάσει των δεδομένων της ετήσιας κατανάλω-
σης, υλοποιεί στοχευμένες πρωτοβουλίες, όπως η αντι-
κατάσταση ενεργοβόρων εξοπλισμών με αποδοτικότε-
ρους, η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας όπου
είναι εφικτό, καθώς και η ευαισθητοποίηση και εκπαί-
δευση του ανθρώπινου δυναμικού σε θέματα εξοικονό-
μησης ενέργειας.



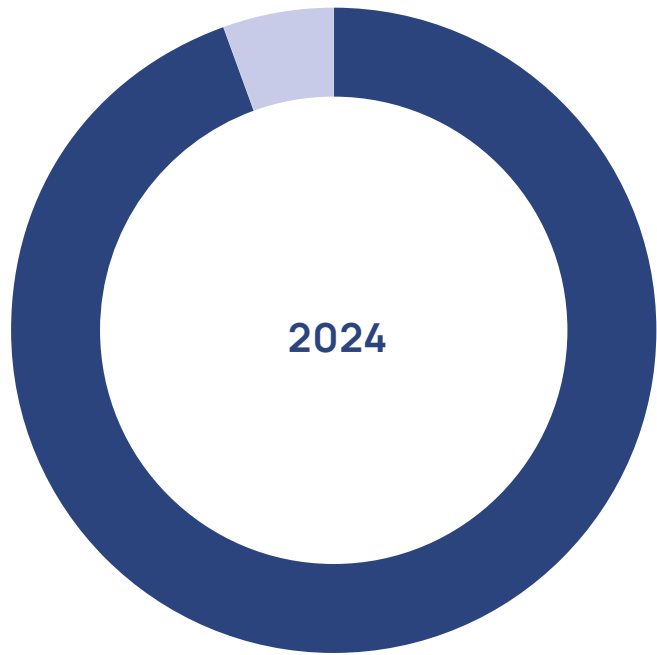
Κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου	2024	2023
Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	33.492,3	30.483,4
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου (MWh)	9.653,7	7.158,3
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του Ομίλου, από ΑΠΕ (MWh)	9.653,7	7.158,3
Ποσοστό ενέργειας που καταναλώ- θηκε εντός του Ομίλου από ΑΠΕ (%)	95	95

Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του Ομίλου



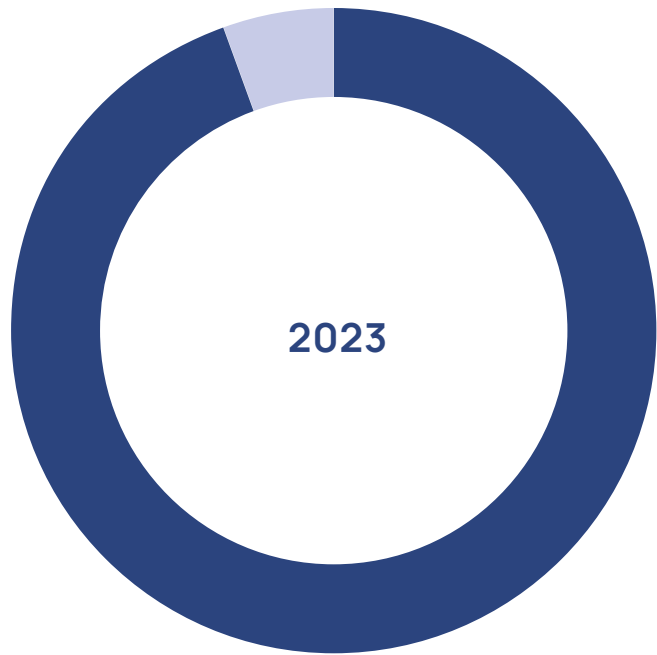
■ **94,7%**
Κατανάλωση
ενέργειας
από ανανεώσιμες
πηγές

■ **5,3%**
Κατανάλωση
ενέργειας
από μη ανανεώσιμες
πηγές



■ **94,7%**
Κατανάλωση
ενέργειας
από ανανεώσιμες
πηγές

■ **5,3%**
Κατανάλωση
ενέργειας
από μη ανανεώσιμες
πηγές



Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή → Συνέχεια

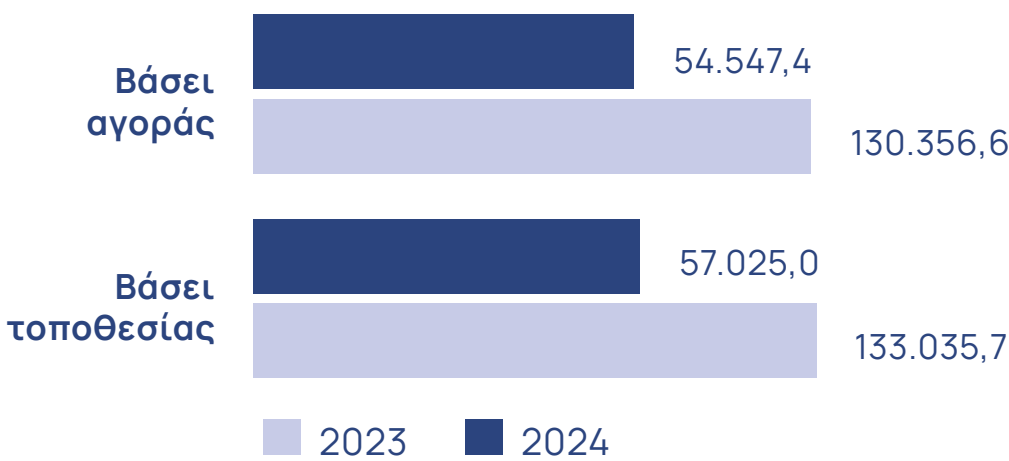
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο, με επίκεντρο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) σε όλα τα επίπεδα της δραστηριότητάς του. Στο πλαίσιο της προσέγγισης ESG, εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρακολούθησης και διαχείρισης των εκπομπών Scope 1, 2 και 3, σύμφωνα με τα πρότυπα GHG Protocol και τις προδιαγραφές του προτύπου ESRS E1. Το ανθρακικό αποτύπωμα του Ομίλου συμπεριλαμβάνει τις εκπομπές Scope 1, Scope 2 και Scope 3 με την αποτύπωση των εκπομπών να γίνεται τόσο με βάση την τοποθεσία (location-based) όσο και με βάση την αγορά (market-based), επιτρέποντας την ακριβή αξιολόγηση της περιβαλλοντικής επίδοσης.

Ο Όμιλος έχει διασφαλίσει την εγκυρότητα και αξιοπιστία των στοιχείων που αφορούν το συνολικό του ανθρακικό αποτύπωμα μέσω εξωτερικής επαλήθευσης από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα. Η διαδικασία αυτή ενισχύει τη διαφάνεια στην περιβαλλοντική του επίδοση και επιβεβαιώνει τη δέσμευσή του για υπεύθυνη διαχείριση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Παράλληλα, αποδεικνύει την ενεργή συμβολή του στην παγκόσμια προσπάθεια για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, ενισχύοντας την αξιοπιστία των στοιχείων που δημοσιοποιούνται στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των ευρωπαϊκών προτύπων αναφοράς.

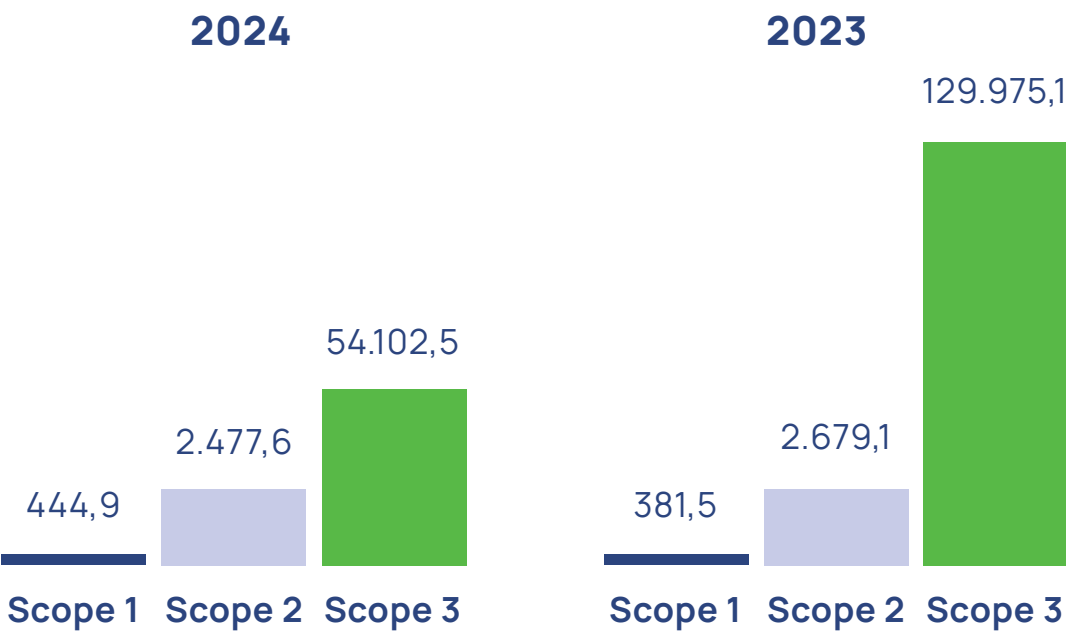
Κατηγορία αέριων εκπομπών του θερμοκηπίου (t CO ₂ e)	2024	2023
Άμεσες εκπομπές - Scope 1	445,0	381,5
Έμμεσες εκπομπές - Scope 2 (market -based)	0,0	0,0
Έμμεσες εκπομπές - Scope 2 (location -based)	2.477,6	2.679,1
Έμμεσες εκπομπές – Scope 3	54.102,5	129.975,1
Συνολικές εκπομπές (βάση τοποθεσίας)	57.025,0	133.035,7
Συνολικές εκπομπές (βάση αγοράς)	54.547,4	130.356,6

Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (t CO₂e)



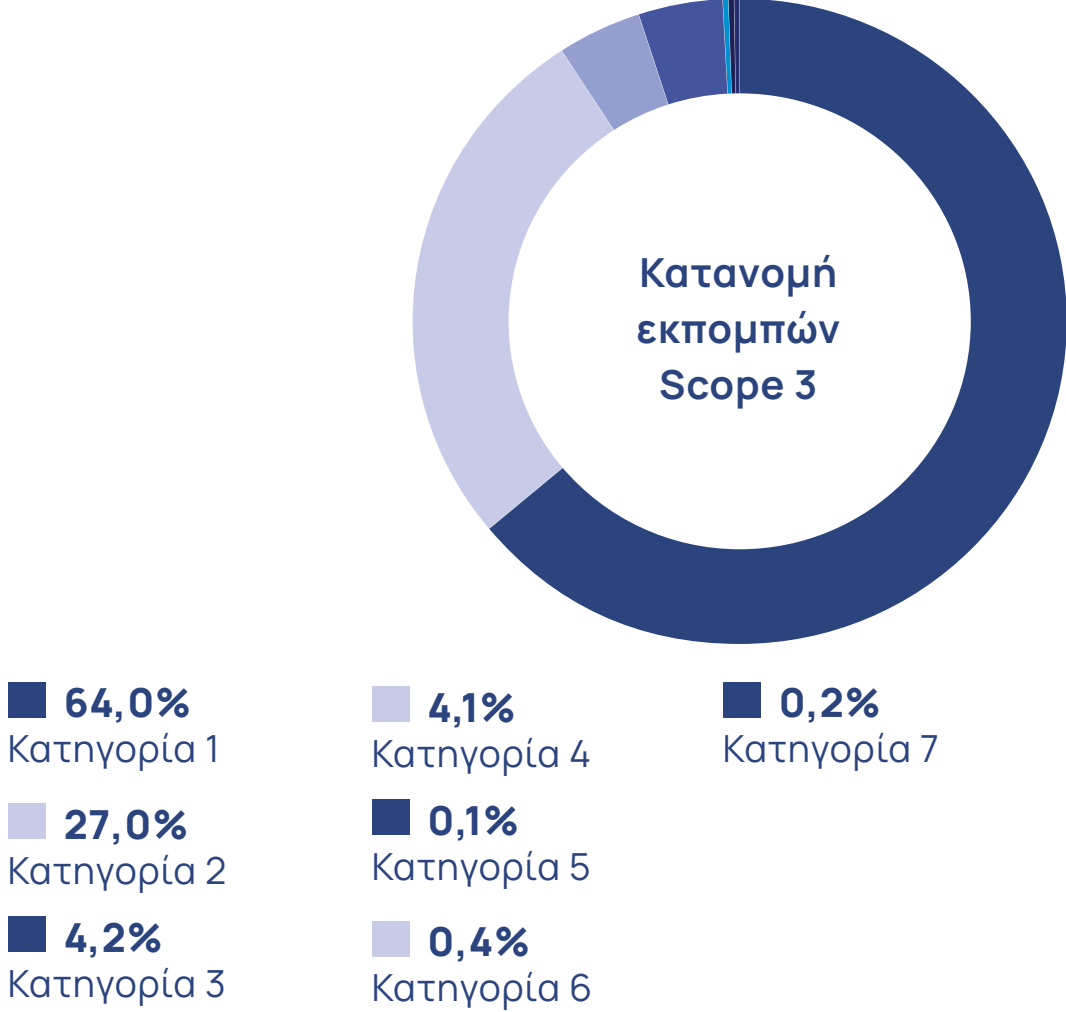
Η κατανομή των εκπομπών σε Scope 1, 2 και 3 αναδεικνύει ότι και για τις δύο εξεταζόμενες χρονιές, η συντριπτική πλειονότητα των εκπομπών προέρχεται από το Scope 3. Η παρατηρούμενη μείωση των συνολικών εκπομπών αποδίδεται κυρίως σε αυτήν την κατηγορία, καθώς ο υπολογισμός βασικών υποκατηγοριών (όπως οι κατηγορίες 1 και 2) βασίζεται σε δαπάνες, οι οποίες το 2024 ήταν σημαντικά μειωμένες.

Αναφορικά με τις εκπομπές Scope 2 βάσει αγοράς, ο Όμιλος εξασφάλισε Εγγυήσεις Προέλευσης για το σύνολο της καταναλισκόμενης ηλεκτρικής ενέργειας, με αποτέλεσμα την επίτευξη μηδενικών εκπομπών Scope 2 (market-based).



Κατά το 2024, πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 60 εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις σε όλες τις εγκαταστάσεις του Ομίλου για να διασφαλιστεί η περιβαλλοντική συμμόρφωση του Ομίλου.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εκπομπών Scope 3 προέρχεται από τις κατηγορίες 1 και 2, οι οποίες σχετίζονται με την προμήθεια αγαθών και υπηρεσιών καθώς και με τα κεφαλαιουχικά αγαθά που χρησιμοποιούνται στις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου. Συγκεκριμένα, το ποσοστό των κατηγοριών 1 και 2 συνδυαστικά ανέρχεται στο 91% των συνολικών Scope 3.



Ο Όμιλος μέσω της παραγωγής καθαρής ενέργειας που αποτελεί και τον κύριο τομέα δραστηριοποίησής του, συμβάλλει στην αποτροπή έκλυσης σημαντικών ποσοτήτων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Για το έτος 2024, από τα έργα ΑΠΕ του Ομίλου παράχθηκαν 3.248 GWh πράσινης ενέργειας, αποτρέποντας την έκλυση 1.318.572t CO2e στην ατμόσφαιρα.

Σε υποστήριξη των προσπαθειών του Ομίλου για βέλτιστη Περιβαλλοντική Διαχείριση, έχει αναπτυχθεί Ενιαία Πολιτική Συστημάτων Διαχείρισης για την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του Ομίλου, τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου από τα κτίρια και τις εγκαταστάσεις του και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.

¹Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που περιλαμβάνονται στον παραπάνω πίνακα, αφορούν τις εν λειτουργία δραστηριότητες που ελέγχει ο Όμιλος σε Ελλάδα, Βουλγαρία και Πολωνία. Η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε για την ποσοτικοποίηση και τη σύνταξη των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου βασίστηκε στα πρότυπα ISO 14064-1:2018 και το Greenhouse Gas Protocol.

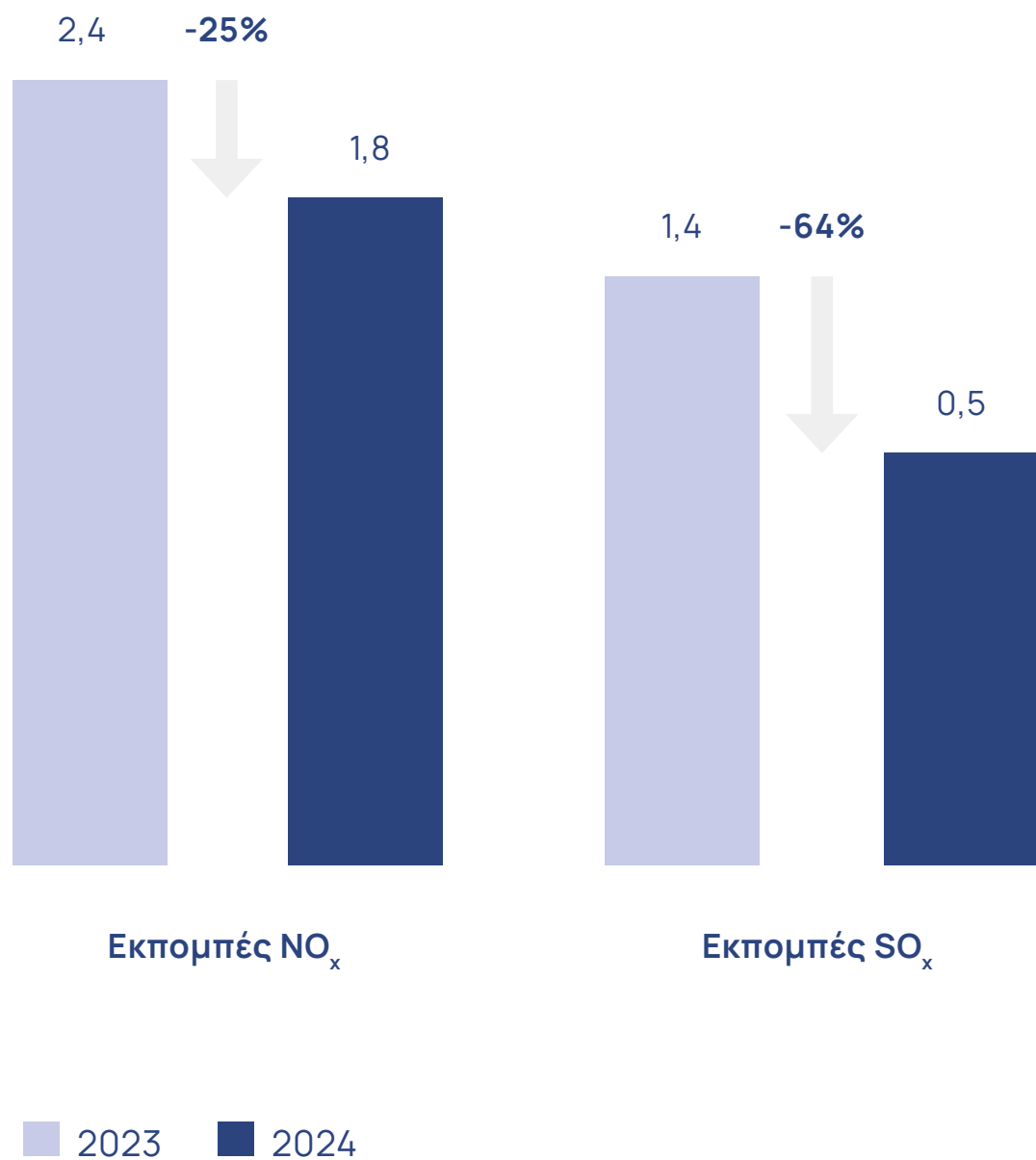
Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή → Συνέχεια

ΑΤΗΧ ESG SS-E2 | SASB IF-EU-120a.1

Εκπομπές αέριων ρύπων

Ο Όμιλος υπολογίζει τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και θείου (SO_x) από τις δραστηριότητές του με τα αποτελέσματα για το 2024 να παρουσιάζονται στο παρακάτω γράφημα. Το 2024 σημειώνεται μείωση της τάξης του 25% των εκπομπών NO_x και 64% των εκπομπών SO_x.

Εκπομπές αέριων ρύπων (t)



Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας



GRI 3-3, 304-2 | **ATHEX ESG** A-E5, SS-E6 | **ESRS** E4-2

Η διατήρηση της βιοποικιλότητας αποτελεί βασικό σημείο εστίασης στην προσέγγιση του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ σε περιβαλλοντικά ζητήματα, αντανακλώντας τη δέσμευσή του να διασφαλίσει την ανθεκτικότητα των οικοσυστημάτων που υποστηρίζουν τη βιωσιμότητα του πλανήτη.

Στη διαχείριση των επιδράσεων στη βιοποικιλότητα που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Ομίλου, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ εφαρμόζει βέλτιστες πρακτικές και προηγμένες τεχνολογίες για την ελαχιστοποίηση των αρνητικών επιπτώσεων και τη δημιουργία θετικών αποτελεσμάτων για τα φυσικά οικοσυστήματα εντός ή κοντά στις περιοχές δραστηριοτήτων του, εφαρμόζοντας τα εξής μέτρα:

- **Διεξοδική ανάλυση τοποθεσιών:** Κατά τη φάση σχεδιασμού των έργων, διεξάγουμε έρευνες για τον εντοπισμό ειδικών απαιτήσεων ή περιορισμών που προκύπτουν από εθνικούς και Ευρωπαϊκούς κανονισμούς, όπως η Οδηγία για τους Οικοτόπους (92/43/ΕΟΚ), και για να διαπιστώσουμε αν τα έργα τοποθετούνται σε προστατευόμενες περιοχές, όπως το δίκτυο Natura 2000.
- **Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων (ΜΠΕ):** Εκπονούμε λεπτομερείς μελέτες, σύμφωνα με τα διεθνή και εθνικά νομικά πλαίσια, για να αξιολογούμε τις περιβαλλοντικές επιδράσεις των έργων μας.
- **Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ΣΠΔ):** Εφαρμόζουμε πιστοποιημένα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και οργανώνουμε εκπαιδευτικά προγράμματα για εργαζόμενους, συνεργάτες, προμηθευτές και υπεργολάβους.
- **Παρακολούθηση και αξιολόγηση:** Αναπτύσσουμε προγράμματα παρακολούθησης για την αξιολόγηση της αλληλεπίδρασης των εγκαταστάσεών μας με την άγρια ζωή, ξεπερνώντας τις απαιτήσεις των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ).

- **Συστήματα προστασίας ορνιθοπανίδας:** Σε αιολικά πάρκα, εφαρμόζουμε συστήματα προστασίας ορνιθοπανίδας, χρησιμοποιώντας προηγμένο λογισμικό και κάμερες υψηλής ευκρίνειας. Αυτά τα συστήματα λειτουργούν από το 2021 στην Κρήτη, τον Έβρο και την Εύβοια.

Παράδειγμα περιβαλλοντικής παρακολούθησης έργου – Case study

Το έργο αντλησιοταμίευσης στην Αμφιλοχία αποτελεί μια σημαντική ενεργειακή επένδυση, σχεδιασμένη να ενισχύσει τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας στην περιοχή. Κατά τη διενέργεια των κατασκευαστικών εργασιών, η περιβαλλοντική διαχείριση και η μέριμνα για τη χλωρίδα και την πανίδα της περιοχής είναι πρωταρχικής σημασίας.

Κατά την κατασκευή του έργου, της εκκαθάρισης της βλάστησης και της εκσκαφής του επιφανειακού εδάφους, διενεργούμε ελέγχους ως μέρος της περιβαλλοντικής παρακολούθησης και της συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική αδειοδότηση. Επιπλέον, ερευνούμε περιοχές γύρω από τα σημεία παρέμβασης για τον εντοπισμό ειδών άγριας ζωής, ώστε να τα μεταφέρουμε εάν χρειαστεί σε ασφαλέστερες τοποθεσίες.

Κατά τη διάρκεια του 2024, δεν υπήρξαν περιστατικά ή αναφορές από ρυθμιστικές αρχές, επιθεωρητές περιβάλλοντος, ΜΚΟ και την τοπική κοινότητα σχετικά με την παραβίαση περιβαλλοντικών όρων που συνδέονται με την προστασία της βιοποικιλότητας στις δραστηριότητες του Ομίλου.



Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων



GRI 303-3, 303-4, 303-5 | ATHEX ESG SS-E3, SS-E4 | SASB IF-EU-140a.1

Η υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο, στο πλαίσιο της ευρύτερης περιβαλλοντικής του πολιτικής. Η προσέγγιση αυτή βασίζεται στη δέσμευση για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της δίκαιης και βιώσιμης πρόσβασης στους υδάτινους πόρους από τις τοπικές κοινωνίες.

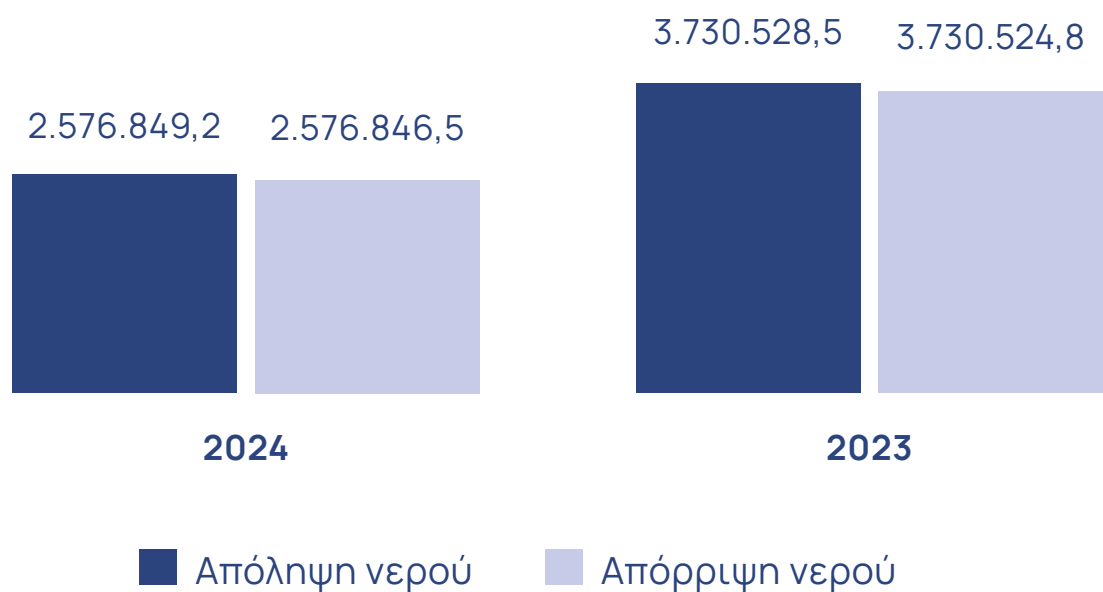
Αναγνωρίζοντας το νερό ως έναν πολύτιμο και αναντικατάστατο φυσικό πόρο, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές που προάγουν τη βιώσιμη χρήση του, αποτρέποντας τη ρύπανση και περιορίζοντας τη σπατάλη. Η στρατηγική περιλαμβάνει την υιοθέτηση αυστηρών ελέγχων και την αξιοποίηση καινοτόμων τεχνολογιών, όπως συστήματα επαναχρησιμοποίησης νερού και προηγμένες τεχνικές άρδευσης, διασφαλίζοντας πλήρη συμμόρφωση με τις ισχύουσες περιβαλλοντικές κανονιστικές απαιτήσεις.

Παράλληλα, ο Όμιλος συνεργάζεται με τοπικές κοινότητες και ακαδημαϊκά ιδρύματα, ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση και την εκπαίδευση σε θέματα αειφορίας. Μέσω αυτών των δράσεων, ενδυναμώνεται η κοινωνική υπευθυνότητα και ενισχύεται η διατήρηση των φυσικών πόρων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

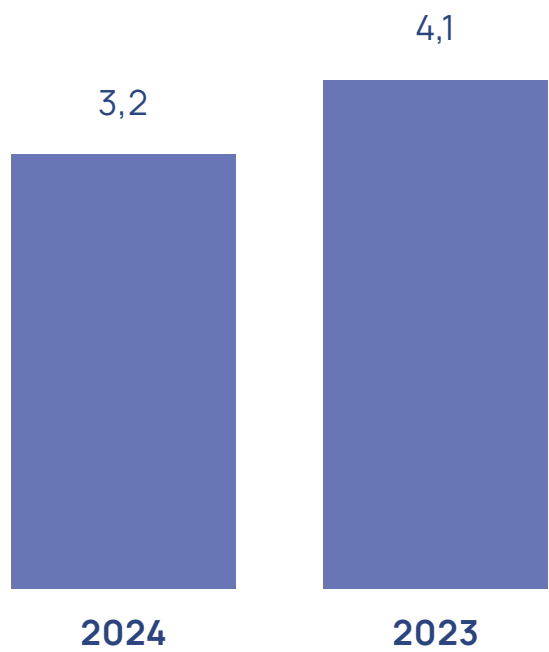
Το 2024, για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά, ο Όμιλος αξιολογήθηκε από τον διεθνή οργανισμό CDP στην κατηγορία “Water Security”, λαμβάνοντας βαθμολογία B (σε κλίμακα από D- έως A). Η επίδοση αυτή τον κατατάσσει στο “Management level”, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα των πολιτικών και πρακτικών του στη διαχείριση των υδάτινων πόρων.

Παρακάτω παρουσιάζονται βασικοί δείκτες επί της επίδοσης του Ομίλου ως προς τη διαχείριση των υδάτων. Ο Όμιλος κατά το έτος 2024, μείωσε σημαντικά τις ποσό-

τητες απόληψης και απόρριψης νερού, επιδεικνύοντας τη δέσμευσή του για βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων πόρων. Αυτές οι προσπάθειες περιλαμβάνουν την ενσωμάτωση προηγμένων τεχνολογιών, καθώς και τη βελτιστοποίηση των διαδικασιών παραγωγής ώστε να ελαχιστοποιηθούν οι απώλειες νερού. Επιπλέον, ο Όμιλος στοχεύει στη βελτίωση της ποιότητας των υδάτινων εκροών μέσω αυστηρής παρακολούθησης.



Κατανάλωση νερού



Πρώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5 | ATHEX ESG A-E3

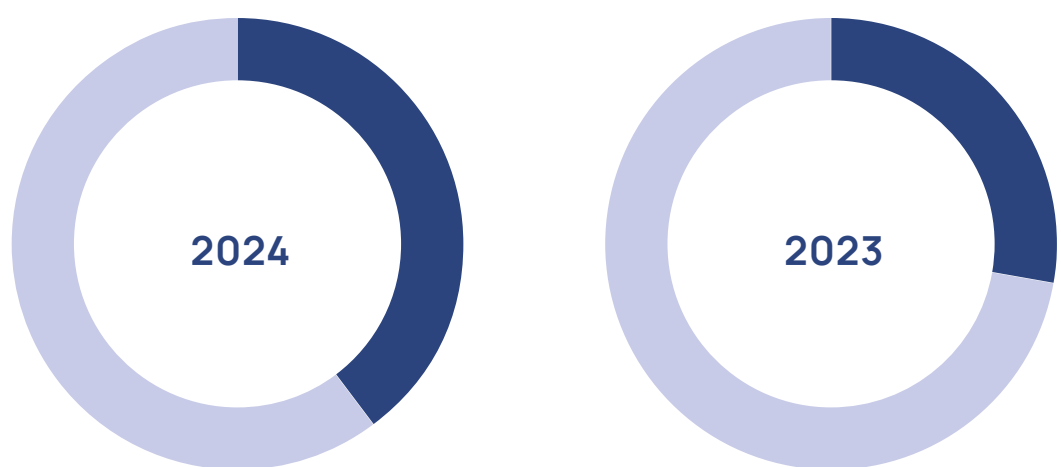
Η αποτελεσματική διαχείριση αποβλήτων αποτελεί βασικό άξονα της περιβαλλοντικής προσέγγισης του Ομίλου, καλύπτοντας το σύνολο των δραστηριοτήτων του, καθώς και εκείνες των συνεργατών και προμηθευτών του, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Η μη ορθή διαχείριση ενέχει κινδύνους για το περιβάλλον, τη δημόσια υγεία και τη φήμη του Ομίλου, οδηγώντας σε κυρώσεις ή διακοπή λειτουργιών.

Για την αποτροπή τέτοιων επιπτώσεων, ο Όμιλος επενδύει στην κυκλική οικονομία, προωθώντας την ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση υλικών μέσω συνεργασιών με πιστοποιημένους φορείς. Παράλληλα, εφαρμόζει πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης με βάση το διεθνές πρότυπο ISO 14001, με τακτικούς ελέγχους και αξιολόγηση κινδύνων, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και ενισχύοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη.

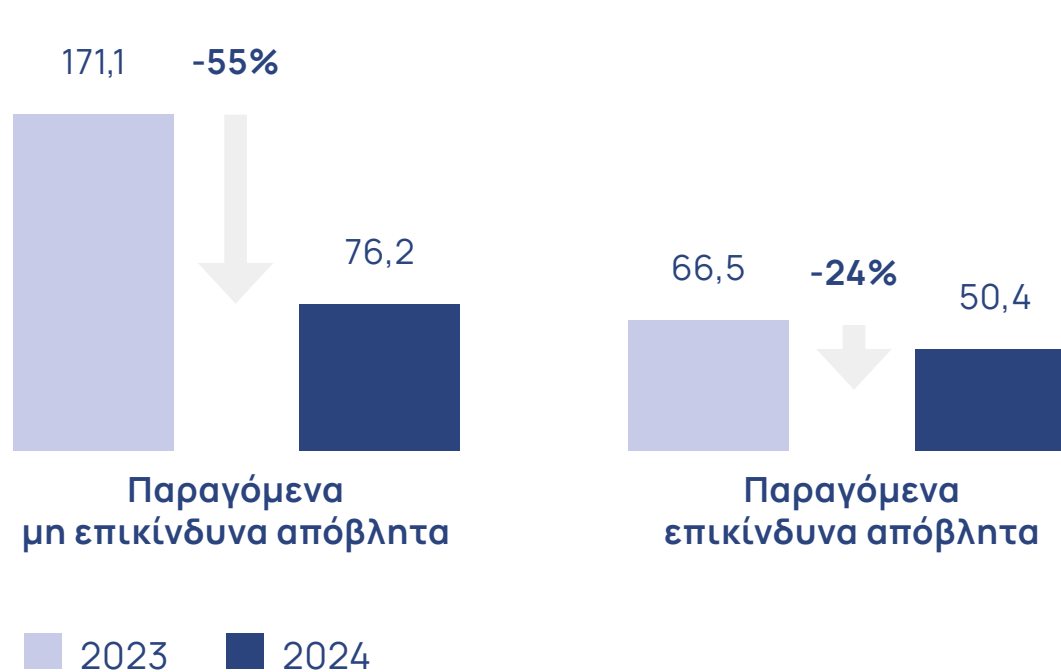
Το 2024, παρήχθησαν συνολικά 126,6 t αποβλήτων από τον Όμιλο, εκ των οποίων το 60% αποτελούν μη επικίνδυνα απόβλητα. Η στρατηγική του Ομίλου για την ελαχιστοποίηση των αποβλήτων περιλάμβανε εντατικές προσπάθειες ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης υλικών, καθώς και τη βελτιστοποίηση των παραγωγικών διαδικασιών για την αποφυγή υπερβολικής δημιουργίας αποβλήτων. Με την ενίσχυση των υποδομών διαχείρισης αποβλήτων και την ενσωμάτωση φιλικότερων προς το περιβάλλον υλικών κατά τη δραστηριοποίηση του, ο Όμιλος κάνει ένα ουσιαστικό βήμα προς μια πιο βιώσιμη λειτουργία.

Η συνολική ποσότητα αποβλήτων από τη δραστηριότητα του Ομίλου κατά το έτος 2024, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος ανά τύπο διαχείρισης παρουσιάζεται στα παρακάτω διαγράμματα.

Παραγόμενα απόβλητα



Παραγωγή αποβλήτων ανά τύπο (t)

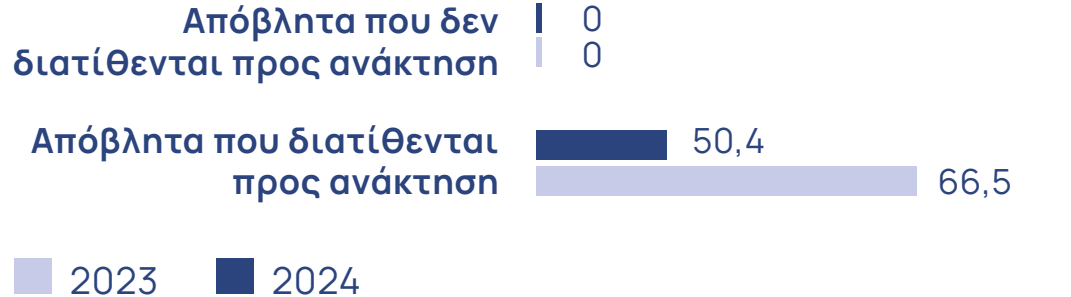


Για τη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, έχουμε υιοθετήσει μια στρατηγική που περιλαμβάνει τακτικούς και διεξοδικούς ελέγχους, διασφαλίζοντας την παρακολούθηση και την ορθή διαχείρισή τους σε κάθε στάδιο. Παράλληλα, αναπτύσσουμε και εφαρμόζουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα για να εξαιλεθθούν οι κίνδυνοι ενδεχόμενης ρύπανσης του περιβάλλοντος. Ένα παράδειγμα αυτών των μέτρων είναι η χρήση πιστοποιημένων βαρελιών τύπου UN, τα οποία διασφαλίζουν την ασφαλή μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων καθώς και τη σωστή συλλογή και αποθήκευση λιπαντικών ελαίων. Μέσω αυτών των πρακτικών, επιτυγχάνουμε την πρόληψη της ρύπανσης και την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών κινδύνων, διατηρώντας έτσι την ακεραιότητα των φυσικών πόρων και προστατεύοντας τη δημόσια υγεία.

Ο Όμιλος επιδεικνύει συνεπή δέσμευση στη βιώσιμη διαχείριση των επικίνδυνων αποβλήτων, κατευθύνοντας το 100% αυτών προς ανάκτηση και τις δύο χρονιές. Μέσω στρατηγικών πρακτικών ανάκτησης, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι τα επικίνδυνα απόβλητα επαναχρησιμοποιούνται ή ανακυκλώνονται με ασφαλή και οικολογικά υπεύθυνο τρόπο. Αυτή η προσέγγιση υπογραμμίζει την αφοσίωση του Ομίλου στην περιβαλλοντική διαχείριση και ενισχύει τη συμβολή του σε έναν πιο βιώσιμο κύκλο ζωής των προϊόντων του.

Στο γράφημα παρουσιάζονται οι ποσότητες παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων, ανά τύπο επεξεργασίας κατά το έτη 2023 - 2024.

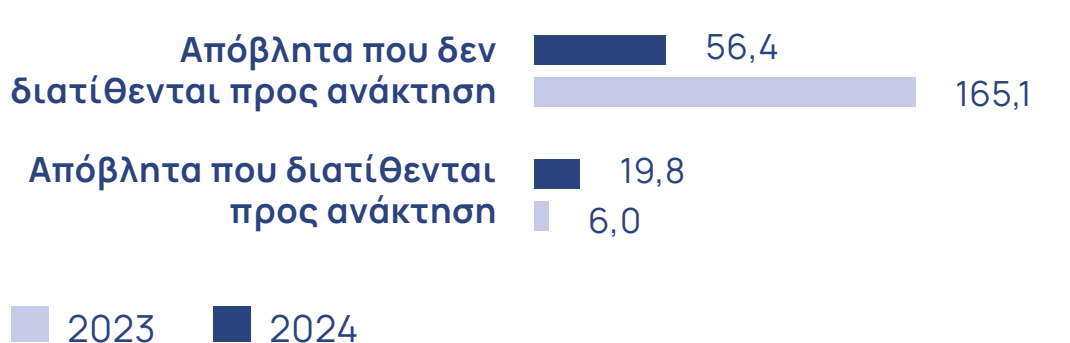
Επικίνδυνα απόβλητα ανά τύπο επεξεργασίας (t)



Σχετικά με τα μη επικίνδυνα απόβλητα, στις εγκαταστάσεις του Ομίλου μας έχουμε αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο σύστημα για την αποτελεσματική διαλογή και ανακύκλωση ποικίλων υλικών, όπως χαρτί, αλουμίνιο, γυαλί, πλαστικό, καθώς και ηλεκτρονικό και ηλεκτρολογικό εξοπλισμό, λαμπτήρες και μπαταρίες. Η διαδικασία ενισχύεται με τη χρήση ειδικών κάδων, σχεδιασμένων να διευκολύνουν την ασφαλή συλλογή και διαλογή των αποβλήτων. Η διάθεση και επεξεργασία αυτών των υλικών πραγματοποιείται μέσω στρατηγικών συνεργασιών με αδειοδοτημένες εταιρείες εναλλακτικής διαχείρισης.

Ο Όμιλος κάνει συνεχείς προσπάθειες να μειώνει τις ποσότητες μη επικίνδυνων αποβλήτων και να αυξάνει τα ποσοστά ανάκτησης τους. Το 2024, αυξήσαμε το ποσοστό ανάκτησης των μη επικίνδυνων αποβλήτων κατά περίπου 6 φορές σε σχέση με το περασμένο έτος, μειώνοντας παράλληλα τη συνολική τους ποσότητα κατά 55%.

Μη επικίνδυνα απόβλητα ανά τύπο επεξεργασίας (t)



Η διαχείριση των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές μας είναι λεπτομερώς ελεγχόμενη και συμμορφώνεται με τις περιβαλλοντικές ρυθμίσεις και τους όρους των αδειών που έχουν εκδοθεί για τα διάφορα έργα. Τα υγρά απόβλητα περιλαμβάνουν αστικά λύματα, απόβλητα από την παραγωγική διαδικασία και απόβλητα λιπαντικών και ελαίων. Η διαχείριση τους είναι σχεδιασμένη για να προστατεύει το περιβάλλον, ελαχιστοποιώντας οποιαδήποτε μορφή ρύπανσης στα υδάτινα οικοσυστήματα.



04

Ενίσχυση του κοινωνικού αποτυπώματος

Περιεχόμενα

4.1	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	33
4.2	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35
4.3	Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων	37
4.4	Προάσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων	38



Ο Όμιλος αναγνωρίζει τη σημασία του ανθρώπινου δυναμικού στην επιχειρηματική του επιτυχία και επενδύει συστηματικά στη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την Υγεία και Ασφάλεια, την επαγγελματική ανάπτυξη και την ευημερία των εργαζομένων.

Η στρατηγική του Ομίλου βασίζεται στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την προώθηση της διαφορετικότητας και την παροχή ίσων ευκαιριών. Μέσα από συγκεκριμένες διαδικασίες και συνεχή εκπαίδευση, ενισχύεται η καινοτομία, καλλιεργείται ισχυρή εταιρική κουλτούρα και διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τις αρχές της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

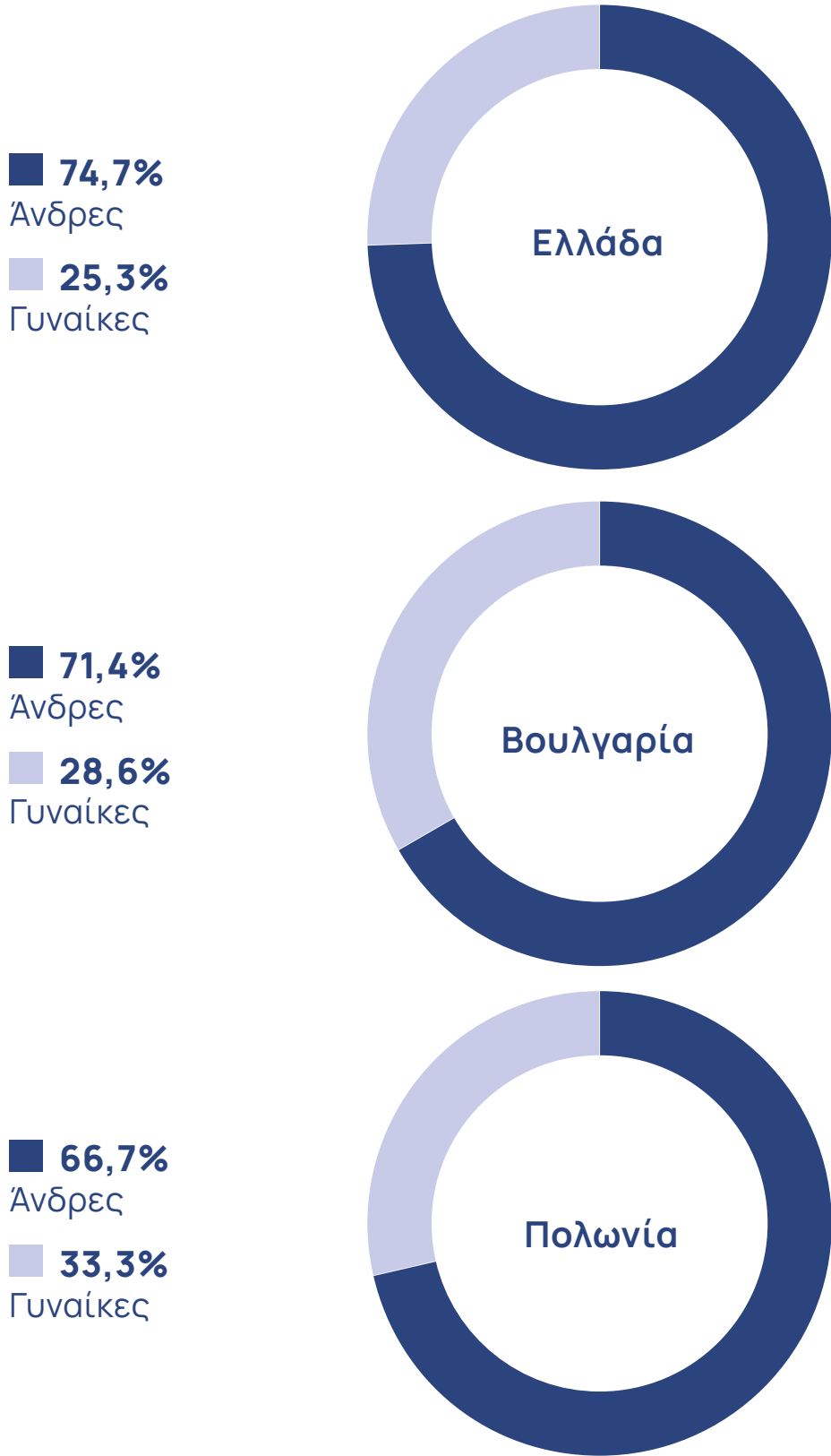
Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ

GRI 2-7, 2-8, 2-20, 2-30, 3-3, 401-1b | **ATHEX ESG** C-S2, C-S3, C-S4, C-S7 | **ESRS** S1-6, S1-8

Ο κύριος στόχος του Ομίλου είναι η συνεχής ενίσχυση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, διασφαλίζοντας έτσι τη δυνατότητα διατήρησης της ηγετικής θέσης του στον ενεργειακό τομέα.

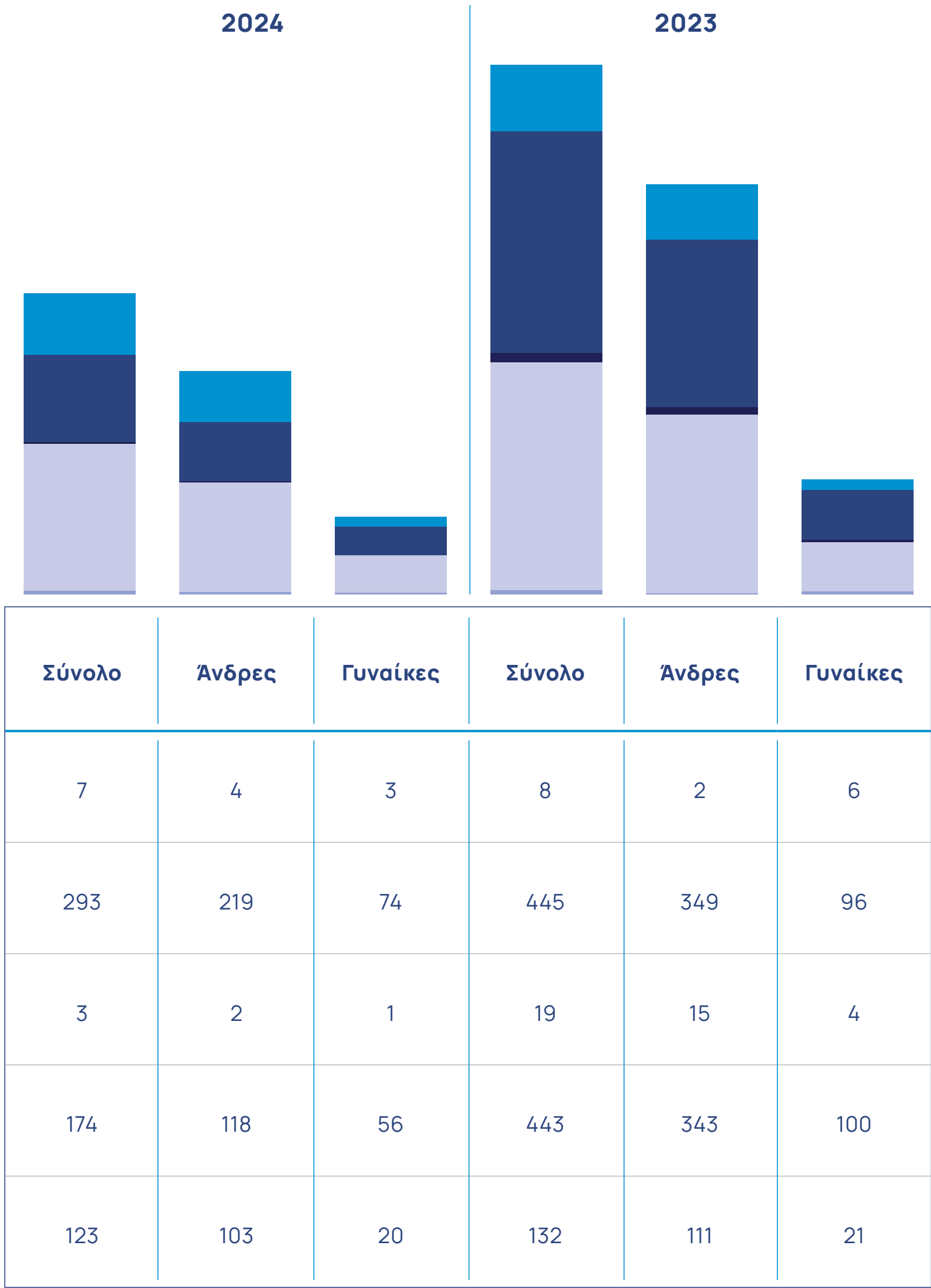
Η ενίσχυση μιας ανθεκτικής και ισχυρής εταιρικής κουλτούρας, με επίκεντρο την Υγεία και Ασφάλεια και τον σεβασμό προς τους εργαζομένους, αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη συνέχιση της αναπτυξιακής πορείας και των επιτευγμάτων του Ομίλου. Η κουλτούρα αυτή αποτελεί βασικό παράγοντα για την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων, δημιουργώντας ένα περιβάλλον στο οποίο κάθε μέλος της ομάδας συμβάλλει ουσιαστικά στην πρόοδο του Ομίλου. Αυτό επιτυγχάνεται μέσω της ανάπτυξης, της ενεργής συμμετοχής, της εκπαίδευσης και της ευημερίας των εργαζομένων – θεμελιώδεις πυλώνες που ενισχύουν και ενδυναμώνουν το ανθρώπινο δυναμικό.

Το 2024, ο Όμιλος δραστηριοποιήθηκε στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία και την Πολωνία με τον συνολικό αριθμό εργαζομένων να ανέρχεται στους 300 εργαζομένους και τη γυναικεία εκπροσώπηση να αντιστοιχεί στο 25,7%.



Επιπλέον, παρακάτω παρουσιάζονται βασικά στοιχεία επί της κατανομής των εργαζομένων ανά τύπο απασχόλησης και ανά φύλο.²

Κατανομή εργαζομένων ανά τύπο απασχόλησης



²Η μείωση του αριθμού των εργαζομένων το 2024 σε σχέση με το 2023 οφείλεται στην απόσχιση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Παγίων (curve-out) και την ενσωμάτωσή της στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, όπως αυτό προέκυψε μετά την πώληση του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.



Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ → Συνέχεια

Προσέλκυση εργαζομένων και αποχωρήσεις

Ο Όμιλος θέτει στο επίκεντρο της στρατηγικής του την προσέλκυση, ανάπτυξη και διατήρηση επαγγελματιών που ευθυγραμμίζονται με τις αξίες και το όραμά του. Σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο και ανταγωνιστικό εργασιακό περιβάλλον, η επιτυχία εξαρτάται από την ποιότητα και τη δέσμευση των ανθρώπων του. Για τον λόγο αυτό, επενδύει στη δημιουργία ενός δυναμικού και υποστηρικτικού εργασιακού πλαισίου που ενθαρρύνει τη δημιουργικότητα, την καινοτομία και τη συνεχή επαγγελματική εξέλιξη.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπιστεί και εφαρμόζεται η Πολιτική Προσλήψεων που βασίζεται σε διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια, όπως το επίπεδο εκπαίδευσης, η επαγγελματική εμπειρία και οι τεχνικές και διαπροσωπικές δεξιότητες των υποψηφίων. Όλες οι διαδικασίες προσλήψεων διενεργούνται με σεβασμό στις αρχές της ισότητας και της μη διάκρισης, ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, γλώσσας, θρησκείας, αναπηρίας, ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή άλλων χαρακτηριστικών διαφορετικότητας.

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη δέσμευση του Ομίλου για ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ένταξη, την

ισότητα ευκαιριών και την επαγγελματική ανέλιξη, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη διαμόρφωση μιας κουλτούρας σεβασμού, εμπιστοσύνης και υπευθυνότητας.

Ο Όμιλος, παράλληλα, καταγράφει και παρακολουθεί τους δείκτες διατήρησης των εργαζομένων. Το 2024 αποχώρησαν από τον Όμιλο συνολικά 341 εργαζόμενοι, εκ των οποίων το 18% ήταν γυναίκες. Η πλειονότητα των αποχωρήσεων και συγκεκριμένα το 91% αυτών ήταν εθελούσιες³, ενώ μειώθηκε ο αριθμός των μη εθελούσιων αποχωρήσεων κατά 27% σε σχέση με το 2023.

Ακόμη, ο Όμιλος συμβάλλει ουσιαστικά στη σύνδεση των νέων με την αγορά εργασίας με τη σύναψη συνεργασιών με κορυφαία πανεπιστημιακά ιδρύματα της χώρας, όπως το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο, το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών, το Πανεπιστήμιο Πειραιά, το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, και το Πανεπιστήμιο Μακεδονίας, ενισχύοντας το θεσμό της πρακτικής άσκησης και της απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

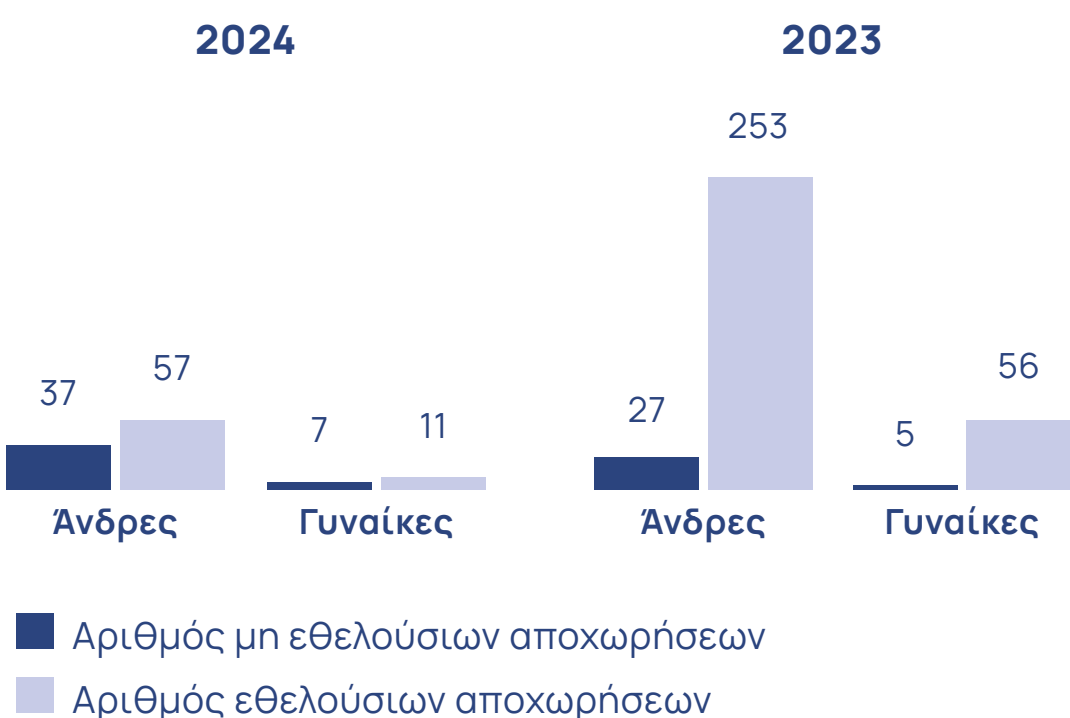
Στόχος αυτών των συνεργασιών είναι να διευκολυνθεί η μετάβαση των νέων στην αγορά εργασίας και να ενισχύσουν την απορρόφησή τους από τον Όμιλο. Το 2024, 12 φοιτητές ολοκλήρωσαν την πρακτική άσκηση στον Όμιλο.

Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων

GRI 2-30, 2-23, 2-24, 401-2, 405-1
ATHEX ESG C-S2, C-S3, C-S7
ESRS S1-8, S1-9, S1-16

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η διαμόρφωση ενός δίκαιου, ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος αποτελεί θεμέλιο για τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα. Το ανθρώπινο δυναμικό βρίσκεται στο επίκεντρο της στρατηγικής του Ομίλου, ως βασικός μοχλός καινοτομίας, απόδοσης και μακροπρόθεσμης επιτυχίας.

Κινητικότητα εργαζομένων - Αποχωρήσεις 2023- 2024



■ Αριθμός μη εθελούσιων αποχωρήσεων
■ Αριθμός εθελούσιων αποχωρήσεων

³Το ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας του προσωπικού περιλαμβάνει την απόσχιση της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Παγίων (curve-out) και την ενσωμάτωσή της στον Όμιλο ΓΕΚ ΤΕΡΝΑ, όπως αυτό προέκυψε μετά την πώληση του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

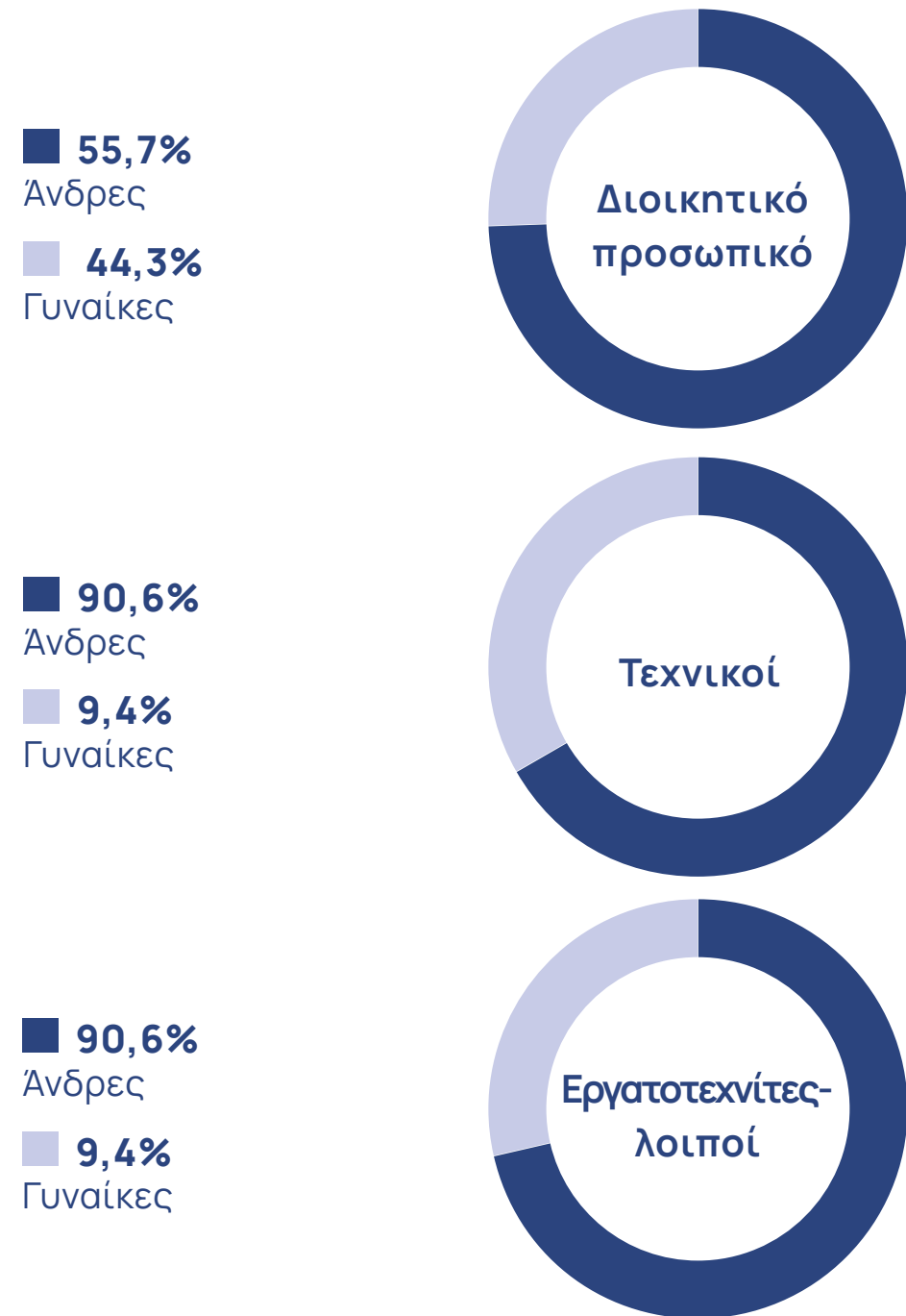
Στο πλαίσιο αυτό:

- Εργασιακές Συμβάσεις: Όλες οι συμβάσεις εργασίας συμμορφώνονται πλήρως με το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Στην Ελλάδα, οι εργαζόμενοι καλύπτονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, ενώ στις διεθνείς δραστηριότητες του Ομίλου εφαρμόζονται οι αντίστοιχες τοπικές συλλογικές συμβάσεις.
- Δικαιώματα & Μη Διάκριση: Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε κάθε μορφή διάκρισης και δεσμεύεται στην προώθηση ίσων ευκαιριών απασχόλησης, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, αναπηρίας ή άλλων χαρακτηριστικών. Το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης.
- Πολιτική Αμοιβών & Παροχών: Έχει θεσπιστεί πολιτική που διασφαλίζει την εσωτερική δικαιοσύνη και την εξωτερική ανταγωνιστικότητα, ενισχύοντας την προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων. Η πολιτική αυτή ευθυγραμμίζεται με τις αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας.
- Αξιοκρατία & Ανάπτυξη: Όλες οι αποφάσεις που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό βασίζονται σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια, όπως η απόδοση, οι δεξιότητες και οι επαγγελματικές επιδόσεις. Παράλληλα, παρέχονται ευκαιρίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης, ενισχύοντας τη διαρκή εξέλιξη των εργαζομένων.
- Εταιρική Κουλτούρα: Ο Όμιλος καλλιεργεί ένα εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει τη συνεργασία, την καινοτομία και τον σεβασμό, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη δέσμευση των εργαζομένων.

Ποσοστό γυναικών στον Όμιλο



Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις στον Όμιλο



Ενίσχυση της προσβασιμότητας

Στο πλαίσιο της προώθησης της ισότιμης πρόσβασης και χρήσης των χώρων εργασίας από όλους τους εργαζομένους, ο Όμιλος έχει προβεί σε εκτενείς ελέγχους ώστε να διασφαλίσει τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013. Με γνώμονα το πρότυπο αυτό ο Όμιλος έχει υιοθετήσει συγκεκριμένες κατευθυντήριες γραμμές και συστάσεις για την εξάλειψη των αποκλεισμών και την ενίσχυση της προσβασιμότητας. Μέσω αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος επιδεικνύει τη δέσμευσή του για την προώθηση ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ίσες ευκαιρίες να αξιοποιήσουν τις δυνατότητες τους, ανεξαρτήτως φυσικών περιορισμών, δημιουργώντας μια κουλτούρα σεβασμού και συμπερίληψης.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9 | **ATHEX ESG** SS-S6 | **SASB** IF-EU-320a.1 | **ESRS** S1-4, S1-14

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί κύρια προτεραιότητα για τον Όμιλο, αντικατοπτρίζοντας τη συνεχή δέσμευσή για τη δημιουργία ενός ασφαλούς και υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Μέσω στρατηγικών δράσεων, ο Όμιλος μεριμνά για το προσωπικό του, διασφαλίζοντας την τήρηση των αυστηρότερων προτύπων και την πλήρη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο.

Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας & άλλες δράσεις

Η εφαρμογή συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία βάσει του διεθνούς προτύπου **ISO 45001:2018** αποτελεί κεντρική πρωτοβουλία του Ομίλου. Στόχος είναι η καλλιέργεια μιας κουλτούρας πρόληψης και υπευθυνότητας, που διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με τις εθνικές και διεθνείς κανονιστικές απαιτήσεις και ενισχύει τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας.

Ο Όμιλος αναπτύσσει, παρακολουθεί και αξιολογεί στοχευμένες δράσεις για την ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, με έμφαση:

- Στην προληπτική αναγνώριση επαγγελματικών κινδύνων,
- Στην υιοθέτηση ολοκληρωμένων μεθόδων πρόληψης,
- και στη μείωση της πιθανότητας τραυματισμών, επαγγελματικών ασθενειών και άλλων επιβλαβών περιστατικών.

Παράλληλα, εφαρμόζονται σχέδια αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών ώστε να διασφαλίζεται η επιχειρησιακή συνέχεια και η άμεση ανταπόκριση σε απρόβλεπτα γεγονότα τα οποία περιλαμβάνουν:

- εκπαίδευση προσωπικού
- τακτικές ασκήσεις ετοιμότητας
- συνεργασία με εξειδικευμένους φορείς διαχείρισης κρίσεων

Επιπλέον, πραγματοποιούνται μετρήσεις εργασιακών παραγόντων (π.χ. θόρυβος, αιωρούμενα σωματίδια) και παρέχεται εκπαίδευση και πληροφόρηση σε όλους τους εργαζόμενους, προμηθευτές, υπεργολάβους, συνεργάτες και επισκέπτες, ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση και την ενεργή συμμετοχή όλων στα θέματα υγείας και ασφάλειας.

Διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η πλήρης συμμόρφωση με τις διαδικασίες υγείας και ασφάλειας ξεκινάει από την αποτελεσματική αναγνώριση των σχετικών κινδύνων. Για κάθε ατύχημα ή περιστατικό, διεξάγονται άμεσες και λεπτομερείς έρευνες για την εκτίμηση των αιτιών και λαμβάνονται προληπτικά μέτρα για την αποτροπή παρόμοιων συμβάντων στο μέλλον. Ειδική έμφαση δίνεται στον εντοπισμό και την αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων ήδη από την αρχική φάση κάθε δραστηριότητας, μέσω της διενέργειας Μελετών Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΜΕΕΚ). Οι μελέτες αυτές διασφαλίζουν ότι οι πιθανοί κίνδυνοι αντιμετωπίζονται προληπτικά και μεθοδικά.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος συνεργάζεται με ιατρούς εργασίας, που είναι υπεύθυνοι για την τακτική παρακολούθηση της υγείας όλων των εργαζομένων και την έκδοση βεβαιώσεων ιατρικής καταλληλότητας για κάθε εργαζόμενο, αναφορικά με τις εργασίες που εκτελούν. Παράλληλα, η παρουσία Τεχνικών Ασφαλείας διασφαλίζει την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σχετικά με την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων.

Ο Όμιλος ενθαρρύνει την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων και των ενδιαφερόμενων μερών στη διαδικασία βελτιστοποίησης του συστήματος υγείας και ασφαλείας.

Οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να αναφέρουν άμεσα οποιεσδήποτε επικίνδυνες καταστάσεις και να προτείνουν βελτιώσεις και διορθωτικά μέτρα.

Οι μηχανισμοί διαβούλευσης περιλαμβάνουν τακτικές συναντήσεις μεταξύ της Διοίκησης, των τεχνικών ασφαλείας, των υπευθύνων εγκαταστάσεων και των εργαζομένων για την αναγνώριση κινδύνων και την αξιολόγηση ευκαιριών, όπως και για την κατανόηση και συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις. Επίσης, χρησιμοποιούνται έντυπα του Συστήματος Διαχείρισης για την καταγραφή και ανάλυση συμβάντων, ενώ οι συζητήσεις με τον Τεχνικό Ασφαλείας κατά την επικαιροποίηση της ΜΕΕΚ, και οι εκπαιδεύσεις, ενισχύουν τις ασφαλείς πρακτικές εργασίας. Ακόμη, διασφαλίζεται η εσωτερική επικοινωνία μέσω διαύλων επικοινωνίας όπως η αλληλογραφία, ενώ κατά τη διάρκεια των τακτικών επιθεωρήσεων στις εγκαταστάσεις πραγματοποιούνται επιπλέον συζητήσεις.

Εκπαιδεύσεις σε Θέματα Υ&Α

Ο Όμιλος προσφέρει εκτενή εκπαιδευτικά προγράμματα τόσο στους εργαζόμενους όσο και στους υπεργολάβους, εστιάζοντας σε θέματα επαγγελματικών κινδύνων και πρόληψης αυτών. Οι εκπαιδεύσεις ξεκινούν με την έναρξη της συνεργασίας, μέσω ειδικών εισαγωγικών σεμιναρίων (induction training), και συνεχίζονται καθ' όλη τη διάρκεια της κατασκευής ή λειτουργίας των εγκαταστάσεων. Αυτές πραγματοποιούνται κατά τις εργάσιμες

Κατά το 2024 οι ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υ&Α ανέρχονται σε 875 ώρες.

ώρες, ώστε να διασφαλιστεί ότι όλοι οι συμμετέχοντες έχουν την ευκαιρία να ενημερωθούν διεξοδικά. Ειδικοί σε θέματα ασφάλειας, όπως ο Τεχνικός Ασφαλείας, ή άλλοι εγκεκριμένοι εκπαιδευτές, παρέχουν καθοδήγηση και εκπαιδεύσεις για κρίσιμα ζητήματα.

Αυτά τα σεμινάρια ενισχύουν την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση, ενθαρρύνοντας όλους τους συμμετέχοντες να υιοθετήσουν ασφαλείς πρακτικές εργασίας και να συμβάλλουν σε ένα πιο ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος όχι μόνο διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τα πρότυπα ασφαλείας, αλλά και καλλιεργεί μια κουλτούρα πρόληψης και συνείδησης στον χώρο εργασίας.



Υγεία και ασφάλεια στην εργασία → Συνέχεια

Βασικές Θεματικές ενότητες εκπαιδεύ-
σεων υγείας και ασφάλειας



Σύστημα Υγείας και
Ασφάλειας Εργασίας



Χρήση Μέσων Ατομικής
Προστασίας (ΜΑΠ)



Απαιτήσεις Μελέτης Εκτίμησης
Επαγγελματικού Κινδύνου



Πυροπροστασία



Συμπεριφορά στο
χώρο εργασίας



Χρήση εργαλείων
και εξοπλισμού



Ευταξία χώρων /
Καθαριότητα/
Διαχείριση απορριμμάτων



Πρώτες Βοήθειες
(Βασικές Αρχές
Πρώτων Βοηθειών)



Ασκήσεις έκτακτης ανάγκης



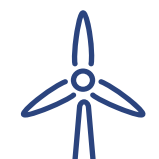
Εργασία σε ύψος



Ασκήσεις εκκένωσης



Πρόληψη θερμικής καταπόνησης



Ασκήσεις
διάσωσης από Α/Γ



Μέτρα αντιμετώπισης
της πανδημίας

Παρακολούθηση Δεικτών Υγείας & Ασφά-
λειας

Ο Όμιλος εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα παρα-
κολούθησης βασικών δεικτών επίδοσης που σχετίζονται
με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία, με στόχο τη
συνεχή βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την πρόλη-
ψη επαγγελματικών κινδύνων.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην καθολική κάλυψη μέσω
του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, το οποίο εφαρ-
μόζεται στο 100% των εργαζομένων, καθώς και σε όλα τα
άτομα που απασχολούνται υπό τον έλεγχο του Ομίλου,
ανεξαρτήτως της εργασιακής τους σχέσης.

Σε ετήσια βάση, καταγράφονται και παρακολουθούνται
συστηματικά ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία, όπως:

- Αριθμός/δείκτης θανάτων που προκλήθηκαν από τραυ-
ματισμούς που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας
- Αριθμός/δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών που
σχετίζονται με τον χώρο εργασίας (recordable)
- Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων

Η προσέγγιση αυτή ενισχύει τη διαφάνεια, την υπευθυ-
νότητα και την αποτελεσματικότητα της πολιτικής του
Ομίλου για την υγεία και την ασφάλεια, συμβάλλοντας
στη δημιουργία ενός ασφαλούς και βιώσιμου εργασιακού
περιβάλλοντος.

Ενδεικτικό της δέσμευσης του Ομίλου στην προστασία
της υγείας και της ασφάλειας είναι το γεγονός ότι όλοι
οι παραπάνω δείκτες παρέμειναν μηδενικοί για το έτος
2024, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα των
πολιτικών και των προληπτικών μηχανισμών που εφαρ-
μόζονται.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους δείκτες από-
δοσης σε σχέση με την Υ&Α παρακαλώ ανατρέξτε στους [Δείκτες
Απόδοσης ESG 2024](#).



Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων

GRI 404-1, 404-2 | **ATHEX ESG** C-S5, A-S2 | **ESRS** S1-13

Η φιλοσοφία της ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στηρίζεται στην πεποίθηση ότι οι εργαζόμενοι πρέπει να αντιμετωπίζουν το επαγγελματικό περιβάλλον ως ένα πεδίο διαρκούς εξέλιξης και βελτίωσης. Επομένως, το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου υποστηρίζεται συστηματικά στην επαγγελματική και προσωπική του ανάπτυξη, καθώς οι άνθρωποι του είναι οι κρίσιμοι παράγοντες που εξασφαλίζουν την ανάπτυξη και την πρόοδο του.

Εκπαιδευτικά προγράμματα για τους εργαζομένους

Με σταθερή δέσμευση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, ο Όμιλος επενδύει ουσιαστικά στη δημιουργία ευκαιριών μάθησης που ενισχύουν όχι μόνο τις τεχνικές και επαγγελματικές δεξιότητες των εργαζομένων αλλά και την προσωπική τους ανάπτυξη. Μέσω τακτικής αξιολόγησης και αναγνώρισης των εκπαιδευτικών αναγκών, σχεδιάζονται στοχευμένα προγράμματα ανάπτυξης που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις κάθε θέσης, ενισχύοντας την απόδοση και την ικανότητα προσαρμογής σε σύνθετα εργασιακά περιβάλλοντα ή καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Το εκπαιδευτικό πλάνο του Ομίλου περιλαμβάνει τις εξής κατηγορίες εκπαιδευτικών δράσεων:

- Ενδοεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα
- Διεπιχειρησιακά εκπαιδευτικά προγράμματα τρίτων φορέων
- Συνέδρια/ Ημερίδες/ Διαλέξεις/ Εκθέσεις
- Μαθήματα ξένων γλωσσών
- Μεταπτυχιακά προγράμματα

Οι εκπαιδεύσεις υλοποιούνται είτε σε προγραμματισμένη ετήσια βάση, είτε κατά περίπτωση, και παρέχονται τόσο από προϊστάμενους όσο και από εξειδικευμένους συναδέλφους καλύπτοντας βασικά και κρίσιμα πεδία όπως:

- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Περιβαλλοντική συμμόρφωση
- Προστασία προσωπικών δεδομένων
- Κυβερνοασφάλεια
- Τήρηση και εφαρμογή του Κώδικα Δεοντολογίας.

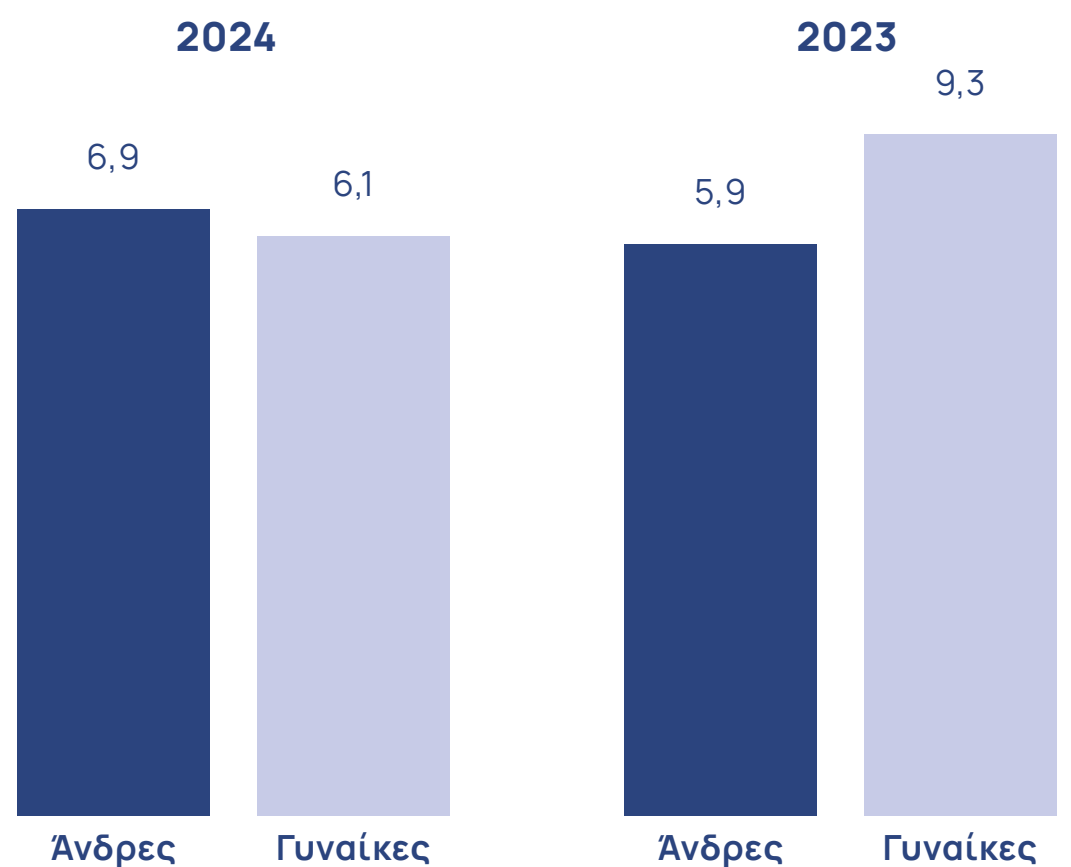
Στο πλαίσιο της συνεχούς επένδυσης στην εκπαίδευση του προσωπικού, ο Όμιλος για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά προσέφερε τη δυνατότητα εξ αποστάσεως εκμάθησης μέσω πλατφόρμας e-learning, η οποία περιλαμβάνει μια σειρά από σημαντικές θεματικές ενότητες.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει την Πολιτική Εκπαίδευσης που καθορίζει το πλαίσιο για τις εσωτερικές διαδικασίες εκπαίδευσης. Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στις τελευταίες εξελίξεις που αφορούν τα τμήματα Εσωτερικού Ελέγχου, Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Πληροφοριακών Συστημάτων, Ασφάλειας Πληροφοριών και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, ο Όμιλος διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι είναι καλά ενημερωμένοι για να ανταποκρίνονται στις προκλήσεις του σύγχρονου επαγγελματικού και τεχνολογικού περιβάλλοντος, προάγοντας την αριστεία και την ανάπτυξη σε κάθε επίπεδο.

Το 2024, στον Όμιλο καταμετρήθηκαν 1.996 ώρες εκπαίδευσης με τον μέσο όρο εκπαίδευσης για το σύνολο των εργαζομένων να αντιστοιχεί σε 6,5 ώρες.

Παρακάτω παρουσιάζεται ο μέσος όρος των εκπαιδεύσεων ανά φύλο για τα έτη 2024 και 2023.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά υπάλληλο



Διαδικασία αξιολόγησης εργαζομένων

Ο Όμιλος δεσμεύεται να υποστηρίζει συνεχώς την επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων του, εφαρμόζοντας ένα ετήσιο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης. Αυτό το σύστημα στοχεύει όχι μόνο στην ανάδειξη της συμβολής τους αλλά και στην παροχή κατευθύνσεων για την περαιτέρω εξέλιξη τους. Το σύστημα λειτουργεί ως εργαλείο καταγραφής της συνολικής επίδοσης του Ομίλου, ενώ ταυτόχρονα προσφέρει συμβουλευτική υποστήριξη και πληροφορίες για τη βελτίωση της προσωπικής απόδοσης του κάθε εργαζομένου.

Σκοπός αυτής της προσέγγισης είναι η ενίσχυση των δεξιοτήτων του προσωπικού, μέσω της επίτευξης προσωπικών στόχων και της δίκαιης ανταμοιβής που βασίζεται στα αποτελέσματα της αξιολόγησης. Με αυτή την πρακτική, ο Όμιλος προάγει την αριστεία και τη διαφάνεια, υποστηρίζοντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να εξελιχθεί, βελτιώνοντας ταυτόχρονα και τη συνολική απόδοση της επιχείρησης.



Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων

GRI 2-23, 2-24, 406-1, 408-1, 409-1 | ATHEX ESG C-S6 | ESRS S1-1, S2-1

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελεί θεμελιώδη αρχή της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και παραμένει ιδιαίτερα ευαίσθητοποιημένος απέναντι στον κίνδυνο παραβιάσεων σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του. Η πρόληψη τυχόν περιστατικών δεν είναι μόνο ηθική υποχρέωση, αλλά και κρίσιμος παράγοντας για τη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας και της εμπιστοσύνης των ενδιαφερομένων μερών.

Σε αυτό το πλαίσιο, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ στηρίζει την υπεύθυνη επιχειρηματική της λειτουργία στον απόλυτο σεβασμό των ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων, καθώς και στην ενεργή προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής του δομής. Η προσέγγιση αυτή ενσωματώνεται σε όλες τις επιχειρησιακές διαδικασίες και επεκτείνεται σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας, διασφαλίζοντας ότι οι αρχές της αξιοπρέπειας, της μη διάκρισης και της ίσης μεταχείρισης εφαρμόζονται με συνέπεια και διαφάνεια.

Η **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων** του Ομίλου αποτυπώνει με σαφήνεια τις δεσμεύσεις του οργανισμού και είναι διαθέσιμη στον επίσημο ιστότοπο για ανασκόπηση από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής επεκτείνεται σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, εντοπίζοντας ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων βάσει κατηγοριών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών και λαμβάνοντας υπόψη διεθνή πρότυπα, αποφάσεις και κατευθυντήριες οδηγίες εγκεκριμένων οργάνων. Παράλληλα, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει **Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία**, με στόχο τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προασπίζει την αξιοπρέπεια κάθε εργαζομένου και εξασφαλίζει την απαλλαγή από φαινόμενα βίας και παρενόχλησης. Αυτή η πολιτική υπογραμμίζει τη μηδενική ανοχή του Ομίλου προς τέτοιες συμπεριφορές, λαμβάνοντας ενεργά μέτρα για την πρόληψη και διαχείριση τέτοιων καταστάσεων.

Ο Όμιλος ενθαρρύνει ενεργά τη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαμόρφωση ενός ηθικού, δίκαιου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο κάθε φωνή ακούγεται και κάθε ανησυχία αντιμετωπίζεται με σοβαρότητα και διακριτικότητα.

Κατά το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων στα πλαίσια του Ομίλου.

Σύμφωνα με τον **Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας**, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τη δυνατότητα να αναφέρουν, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα, οποιοδήποτε περιστατικό παραβίασης, διάκρισης ή μη συμμόρφωσης με τις αρχές του Ομίλου. Για τη διευκόλυνση αυτής της διαδικασίας, έχουν τεθεί στη διάθεσή τους πολλαπλά και προσβάσιμα κανάλια επικοινωνίας, όπως:

- ειδικά διαμορφωμένες ηλεκτρονικές πλατφόρμες,
- εταιρικό email συμμόρφωσης,
- αποστολή επιστολής,
- ή προσωπική συνάντηση με τον **Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης**.

Η ύπαρξη αυτών των μηχανισμών ενισχύει την κουλτούρα διαφάνειας, εμπιστοσύνης και λογοδοσίας, ενώ διασφαλίζει ότι κάθε αναφορά εξετάζεται με αντικειμενικότητα, εμπιστευτικότητα και χωρίς τον κίνδυνο αντιποίνων.





05

Δημιουργία αξίας

Περιεχόμενα

5.1	Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	40
5.2	Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών και προώθηση της κοινωνικής ανάπτυξης	41
5.3	Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα	44

Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας

GRI 3-3, 201-1 | ATHEX ESG SS-E6

Η επιτυχία του Ομίλου συνδέεται άμεσα με την οικονομι-
κή και κοινωνική αξία που δημιουργεί και διανέμει, ενι-
σχώντας ουσιαστικά το αποτύπωμά του στην αγορά και
την κοινωνία. Μέσα από στοχευμένες επενδύσεις, υπεύ-
θυνες επιχειρηματικές πρακτικές και διαφανείς συνερ-
γασίες με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος ενισχύει τη
θετική του επίδραση στην κοινωνία και το περιβάλλον.
Η προσέγγιση αυτή δεν περιορίζεται στη συμμόρφωση
με κανονιστικά πρότυπα, αλλά επιδιώκει τη δημιουργία
μακροπρόθεσμης αξίας για όλους τους εμπλεκόμενους,
ενισχύοντας την ανθεκτικότητα, την καινοτομία και την
εμπιστοσύνη.

Η επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες αποτελεί βασι-
κό παράγοντα της δραστηριότητάς μας, επιτρέποντάς
μας όχι μόνο να κατανοούμε τις ανάγκες τους αλλά και να
εδραιώνουμε σχέσεις αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συ-
νεργασίας.

Επενδυτική δραστηριότητα 2024

Η επενδυτική δραστηριότητα του Ομίλου ενσωματώνει
στρατηγικά τις αρχές της βιωσιμότητας, επιδιώκοντας
τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδι-
αφερόμενα μέρη. Μέσα από υπεύθυνες επενδύσεις, ο
Όμιλος ενισχύει την ανθεκτικότητα του επιχειρηματι-
κού του μοντέλου, προάγει την καινοτομία και συμβάλ-
λει ενεργά στην κοινωνική συνοχή και την περιβαλλοντι-
κή ισορροπία. Η προσέγγιση αυτή δεν περιορίζεται στη
συμμόρφωση, αλλά εκφράζει μια ουσιαστική δέσμευση
για θετικό αποτύπωμα στην οικονομία και την κοινωνία.

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται η άμεση οικονομι-
κή αξία που παράχθηκε και διανεμήθηκε.

	Μονάδα	2024	2023 ⁴
Άμεση Οικονομική Αξία που Παράγεται			
Έσοδα	χιλ. €	351.022	254.659
Άμεση Οικονομική Αξία που Διανέμεται			
Λειτουργικά κόστη	χιλ. €	66.416	21.473
Μισθοί και επιδόματα εργαζομένων	χιλ. €	11.625	10.263
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	χιλ. €	117.240	107.351
Πληρωμές σε κρατικούς φορείς (Σύνολο)	χιλ. €	25.098	28.468
Πληρωμές/Εισφορές προς το Κράτος, κατά χώρα			
Ελλάδα	χιλ. €	22.202	27.101
Βουλγαρία	χιλ. €	66	91
Κύπρος	χιλ. €	92	106
Πολωνία	χιλ. €	2.739	1.169
Επενδύσεις στην Κοινωνία	χιλ. €	1.164	4.318
Σύνολο	χιλ. €	221.543	171.873
Μη διανεμηθείσα Θήσα Οικονομική Αξία	χιλ. €	129.479	82.786

Συμβολή στην ενεργειακή μετάβαση

Τα έργα ΑΠΕ δρουν καταλυτικά στη μείωση του κόστους
παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και στην απεξάρτηση
από εισαγόμενα καύσιμα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος
προκρίνει το θέμα της ενίσχυσης της προσβασιμότητας
σε πράσινη ενέργεια ως στρατηγική προτεραιότητά του
και βρίσκεται σε πλήρη ευθυγράμμιση με το επενδυτικό
πλάνο για αύξηση της εγκατεστημένης ισχύος του χαρ-
τοφυλακίου σε 6GW έως το 2029.

Η ανάπτυξη και λειτουργία έργων ΑΠΕ, μειώνει τις ανά-
γκες παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος από συμβατικές
πηγές ενέργειας και τις συνακόλουθες εκπομπές αέριων
ρύπων, ενώ παράλληλα, συμβάλλει στην αντιμετώπιση
προβλημάτων ενεργειακού ελλείμματος που εντοπίζο-
νται σε περιοχές της χώρας.

Η δραστηριότητα του Ομίλου στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ
δημιουργεί επιπλέον κοινωνικά οφέλη τόσο άμεσα, με τη
μορφή εισφορών όσο και έμμεσα, με τη μορφή εκπτώσε-
ων στους λογαριασμούς ρεύματος των κατοίκων των το-
πικών κοινωνιών. Παράλληλα, τα αντισταθμιστικά οφέλη
προς τους δήμους όπου βρίσκονται τα έργα του Ομίλου
προσέγγισαν τα €8,34 εκατομμύρια, ποσό που αντιστοι-
χεί στο 3% των ακαθάριστων εσόδων από τη λειτουργία
των έργων.



⁴Τα στοιχεία για το 2023 έχουν επικαιροποιηθεί.

Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών και προώθηση της κοινωνικής ανάπτυξης

GRI 3-3, 203-1, 413-1

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ θεωρεί ως προτεραιότητά του τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών, αναγνωρίζοντας ότι η ενδυνάμωση και η ανάπτυξή τους είναι καθοριστικής σημασίας για την επίτευξη ενός βιώσιμου μέλλοντος. Με υπευθυνότητα και ευαισθησία απέναντι σε κοινωνικά ζητήματα, ο Όμιλος προσπαθεί να ενισχύσει τη θετική επίδρασή του στις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας ενεργά στην πρόοδό τους.

Η δέσμευση του Ομίλου στις τοπικές κοινωνίες γίνεται εμφανής μέσα από την υλοποίηση ενός πλαισίου δράσεων κοινωνικής προσφοράς, το οποίο επιδιώκει να:

- Ενισχύσει τη λειτουργία των κοινωνικών υπηρεσιών και τη συνεργασία με τις τοπικές Αρχές.
- Αναβαθμίσει την ποιότητα ζωής των κατοίκων των τοπικών περιοχών.
- Προωθήσει την εκπαίδευση και επιμόρφωση των νεότερων γενεών.
- Αναδείξει και προστατεύσει την πολιτιστική κληρονομιά των διάφορων περιοχών.
- Προάγει την ανάπτυξη των γραμμάτων, των τεχνών αλλά και της αθλητικής δραστηριότητας.

Κατά τη διάρκεια του 2024, η κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ μέσω χορηγιών, δωρεών και έργων υποδομής στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται ανήλθε σε €1,2 εκατομμύρια.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα δράσεων για το 2024

Στο πλαίσιο της δέσμευσής του για θετικό κοινωνικό αποτύπωμα, ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ υλοποίησε και το 2024 ένα ευρύ φάσμα δράσεων που ενισχύουν την εκπαίδευση, τον αθλητισμό, τον πολιτισμό και την κοινωνική συνοχή στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

Για άλλη μια χρονιά ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ συνέχισε να επενδύει ουσιαστικά στη νέα γενιά, ενισχύοντας πανεπιστημιακές και σχολικές ομάδες καινοτομίας για τη συμμετοχή τους σε παγκόσμιους διαγωνισμούς ρομποτικής. Ενδεικτικά, υποστηρίχθηκαν η ομάδα TUcer (Technical University of Crete eco racing) του Πολυτεχνείου Κρήτης και η σχολική ομάδα ρομποτικής NROBOGEN από την Αμφιλοχία.

Παράλληλα, ο Όμιλος συνέχισε τη σταθερή του υποστήριξη σε αθλητικούς συλλόγους στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, όπως είναι μεταξύ άλλων οι Ναυτικοί Όμιλοι Καρύστου και Αλιβερίου, η ομάδα Βόλει Ρεθύμνου, οι αθλητικοί Όμιλοι «Αστέρας Αλιβερίου», ο «Ελλοπιακός» στη Βοιωτία, ο Αθλητικός Σύλλογος Ηνίοχος στην Άμφισσα, ο ΕΑΣ Αλιβερίου, η Αθλητική Ομάδα Αιγαίας στις Πετρίες. Επιπλέον, ο Όμιλος χορήγησε το παγκόσμιο πρωτάθλημα 5X5 SOCCA Champions League που πραγματοποιήθηκε στο Ρέθυμνο, ενώ συνέχισε να στηρίζει την προσπάθεια του πρωταθλητή αλπικού σκι Γιάννη Αντωνίου.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της πολιτιστικής ζωής των τοπικών κοινωνιών, ο Όμιλος υποστήριξε δράσεις των Δήμων: Ύδρας, Αλεξανδρούπολης, Αμφιλοχίας, Δωδώνης, Πωγωνίου, Σοφάδων, Καρύστου, Αργιθέας, Λειβαδιάς καθώς και πολιτιστικών συλλόγων σε περιοχές όπως το Αυλάκι, η Καρδίτσα, η Φθιώτιδα, η Αιτωλοακαρνανία και το Κιλκίς.

Επιπλέον, ο Όμιλος συνέβαλε στη βελτίωση εκπαιδευτικών υποδομών, αναλαμβάνοντας το κόστος των μελετών για τη δημιουργία αίθουσας πολλαπλών χρήσεων για το 1ο Δημοτικό Σχολείο Αμαρύνθου στην Εύβοια, την κατασκευή του προαύλιου χώρου στο 2ο Δημοτικό Νεάπολης Αργινίου αλλά και την κατασκευή παιδικής χαράς στην κοινότητα Ελευθεροχωρίου του Δήμου Δωδώνης.

Τέλος, συνέχισε να υποστηρίζει το πολύτιμο έργο των εθελοντικών σωμάτων πυρόσβεσης, των κατά τόπους Αστυνομικών Τμημάτων, των Δασαρχείων, αλλά και του Στρατού, ενισχύοντας την πολιτική προστασία και την ασφάλεια των τοπικών κοινωνιών.



Κατά τη διάρκεια του 2024, δεν υπήρξαν ακυρώσεις ή καθυστερήσεις έργων που σχετίζονται με επιπτώσεις στην κοινωνία εντός του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.



Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών και προώθηση της κοινωνικής ανάπτυξης → Συνέχεια

Στήριξη αρχαιολογικών ερευνών και ανάδειξη μνημείων

Στο πλαίσιο της προστασίας και ανάδειξης της πολιτιστικής κληρονομιάς ο Όμιλος στηρίζει πρωτοβουλίες που προάγουν τη γνώση, διασώζουν την ιστορική μνήμη και ενισχύουν τη σύνδεση των τοπικών κοινωνιών με την πολιτιστική τους ταυτότητα.

Το 2024, ο Όμιλος συνέχισε να υποστηρίζει τη συστηματική ανασκαφή της μυκηναϊκής ακρόπολης του Γλα στη Βοιωτία, συμβάλλοντας στην ανάδειξη του ρόλου της στη διαμόρφωση της προϊστορικής κοινωνικής οργάνωσης της περιοχής. Παράλληλα, ενίσχυσε την αρχαιολογική έρευνα στη θέση Γκουριμάδι Καρύστου στη Νότια Εύβοια, όπου το Νορβηγικό Ινστιτούτο Αθηνών ανασκάπτει έναν από τους αρχαιότερους προϊστορικούς οικισμούς του Αιγαίου (5η–3η χιλιετία π.Χ.).

Μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της αρχαιολογικής έρευνας στον θαλάσσιο χώρο της Κάσου το 2023, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ανέλαβε την υποστήριξη του τριετούς ερευνητικού προγράμματος Ενάλιας Αρχαιολογικής Έρευνας στον θαλάσσιο χώρο βόρεια της Καρπάθου. Το πρόγραμμα, υπό τη διεύθυνση του Ινστιτούτου Ιστορικών Ερευνών του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών και της Εφορείας Εναλίων Αρχαιοτήτων του ΥΠΠΟ, αξιοποιεί καινοτόμες τεχνολογίες για την αποτύπωση και τεκμηρίωση αρχαιολογικών ευρημάτων σε μια έως σήμερα ανεξερεύνητη περιοχή.



Επιπλέον, σε συνέχεια της χρηματοδότησης της σημαντικής ανασκαφικής έρευνας στη νήσο Αγίου Γεωργίου, ο Όμιλος υποστήριξε και τη δημιουργία ψηφιακής βάσης δεδομένων για την καταγραφή των ευρημάτων, σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής, ενισχύοντας τη διατήρηση, επιστημονική τεκμηρίωση και μελλοντική δημόσια προβολή του αρχαιολογικού υλικού.



Σε τοπικό επίπεδο, ενισχύθηκαν δράσεις ιστορικής ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης στον Δήμο Λεβαδέων μέσω της πρωτοβουλίας «Στα χνάρια της ιστορίας του τόπου μας». Η δράση περιλάμβανε συμπόσιο και εκπαιδευτικά εργαστήρια με στόχο την ανάδειξη της πολιτιστικής διαδρομής της περιοχής και την ενεργή συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας στη διατήρηση της ιστορικής ταυτότητας.



Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα

GRI 204-1 | ATHEX ESG C-S8, SS-S10

Με στόχο τη μεγιστοποίηση του θετικού του αντικτύπου, ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και οικονομικές επιδράσεις του σε όλα τα στάδια της εφοδιαστικής του αλυσίδας. Ανταποκρινόμενος στις σύγχρονες προκλήσεις, αναθεωρεί διαρκώς τα κριτήρια διαχείρισης των προμηθευτών και ενσωματώνει νέους όρους συνεργασίας με προμηθευτές, δίνοντας έμφαση στην ενίσχυση εγχώριων συνεργασιών. Η ενδυνάμωση των σχέσεων με τοπικούς προμηθευτές αποτελεί βασική του μέριμνα καθώς ενισχύει την εμπιστοσύνη και συμβάλλει ουσιαστικά στην κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη των περιοχών όπου δραστηριοποιείται.

Πολιτική προμηθειών

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ αναγνωρίζει τον κρίσιμο ρόλο του στην προώθηση βασικών αρχών και αξιών που σχετίζονται με την εταιρική κουλτούρα και την επιχειρηματική ηθική στην εφοδιαστική αλυσίδα. Η διάδοση αυτών των αρχών και των ορθών πρακτικών είναι ουσιαστική για την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει μια καθολική [Πολιτική Προμηθειών](#) που καθορίζει τις αξίες και το πλαίσιο της επαγγελματικής συμπεριφοράς των συνεργατών σε Ελλάδα και εξωτερικό, αναγνωρίζοντας παράλληλα τους κινδύνους από πιθανές παραβιάσεις διεθνών προτύπων.

Η Πολιτική Προμηθειών επιδιώκει τη δημιουργία συνεργασιών που βασίζονται σε αρχές όπως η διαφάνεια, η ακεραιότητα, και η ίση μεταχείριση, διασφαλίζοντας ένα υπεύθυνο πλαίσιο δράσης σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα.

Οι βασικές αρχές της πολιτικής περιλαμβάνουν:



Σεβασμό στα
ανθρώπινα δικαιώματα



Προστασία του
περιβάλλοντος



Πρώθηση υγείας
και ασφάλειας
στην εργασία



Αξιοκρατία
και διαφάνεια



Απαγόρευση
της παιδικής και κατανα-
γκαστικής εργασίας



Ισότητα
και διαφορετικότητα



Τήρηση
εμπιστευτικότητας



Ενίσχυση θεμιτού
ανταγωνισμού



Αντιμετώπιση
της κλιματικής αλλαγής

Αξιολόγηση προμηθευτών

Η διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών αποτελεί βασική διαδικασία για τη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, εξασφαλίζοντας την προμήθεια πόρων και υπηρεσιών με γνώμονα την υψηλή ποιότητα καθώς και την περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα. Ο Όμιλος αναζητά συνεργάτες που ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις πολιτικές και τις διαδικασίες που έχει καθορίσει, εφαρμόζοντας αυστηρά κριτήρια περιβαλλοντικής και κοινωνικής συμμόρφωσης. Αυτή η προσέγγιση υπογραμμίζει το όραμα μας για τη δημιουργία μιας βιώσιμης εφοδιαστικής αλυσίδας, που επιδρά θετικά στο περιβάλλον και την κοινωνία.

Επιπρόσθετα, η επιλογή των προμηθευτών βασίζεται σε κριτήρια που σχετίζονται με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) τα οποία διασφαλίζουν ότι οι συνεργαζόμενοι προμηθευτές επιλέγονται όχι μόνο με βάση την κορυφαία ποιότητα των υπηρεσιών αλλά και με βάση τις βιώσιμες και ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Η διαδικασία αξιολόγησης επαναλαμβάνεται σε ετήσια βάση, επιτρέποντας στον Όμιλο να παραμένει ενημερωμένος ως προς τη συμμόρφωση των συνεργατών του, συμβάλλοντας στη συνεχή αναβάθμιση και ανάπτυξη της εφοδιαστικής του αλυσίδας.

Ενδεικτικά κριτήρια αξιολόγησης, όπως προδιαγράφονται και στην Πολιτική Προμηθειών, είναι τα εξής:

- Πιστοποίηση σε διεθνή πρότυπα όπως το ISO 14001 και το ISO 50001.
- Εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για την προστασία του περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου.
- Διάθεση και χρήση υλικών και εξοπλισμού που εκτός από την καταλληλότητα και τη χρηστικότητά τους, πληρούν υψηλές προδιαγραφές υγείας και ασφαλείας, είναι φιλικά προς το περιβάλλον και ανήκουν σε υψηλή ενεργειακή κλάση με χαμηλή ενεργειακή κατανάλωση.

Τέλος, αναγκαίοι όροι συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή, υπεργολάβο και συνεργάτη είναι η πλήρης συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο για την Υγεία και την Ασφάλεια, η ορθή περιβαλλοντική διαχείριση, καθώς και η τήρηση του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας του Ομίλου.

Υγεία και ασφάλεια στις επιχειρηματικές σχέσεις

Ο Όμιλος, αναγνωρίζοντας ότι η προστασία της υγείας αφορά όχι μόνο τους εργαζομένους αλλά και τα ενδιαφερόμενα μέρη της εφοδιαστικής αλυσίδας, διασφαλίζει ότι οι συμβάσεις με τους προμηθευτές και συνεργάτες περιλαμβάνουν όρους υποχρεωτικής συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και κανονισμούς. Όλοι οι συνεργάτες του Ομίλου είναι υποχρεωμένοι να ακολουθούν τις πολιτικές, τις διαδικασίες, τα πρότυπα και τα Συστήματα Διαχείρισης του Ομίλου. Επίσης, οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων πρέπει να συμμετέχουν σε εκπαιδεύσεις σχετικά με την υγεία και ασφάλεια, που διοργανώνει ο Όμιλος και οι οποίες είναι ειδικά προσαρμοσμένες στις εργασίες τους.

Επιπλέον, ο Όμιλος επανεξετάζει συστηματικά τις συμβάσεις με τους συνεργάτες του, λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια όπως ο αριθμός εκπαιδευμένου και εξειδικευμένου προσωπικού, οι κίνδυνοι που μπορεί να προκύψουν από τις δραστηριότητές τους και η συμμόρφωση με τις νομικές απαιτήσεις. Σε περίπτωση που τα κριτήρια αυτά δεν πληρούνται, ο Όμιλος δεν διστάζει να τερματίσει τη συνεργασία, δείχνοντας την αδιάκοπη δέσμευσή του για την προώθηση ενός ασφαλούς και συμμορφωμένου με τις κανονιστικές απαιτήσεις περιβάλλοντος εργασίας. Με αυτήν τη στρατηγική, ενισχύεται η υπευθυνότητα ως προς την προσέγγιση μας σε θέματα υγείας και ασφαλείας, κατοχυρώνοντας ότι όλες οι επιχειρησιακές δραστηριότητες διεξάγονται με γνώμονα την ευημερία των εργαζομένων.





06

Πρώθηση της ορθής διακυβέρνησης

Περιεχόμενα

6.1	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45
6.2	Επιχειρηματική ηθική	47
6.3	Κανονιστική συμμόρφωση	49
6.4	Επιχειρησιακή συνέχεια	50

Το 2024, η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ενίσχυσε περαιτέρω τη δέσμευσή της στην υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, αναγνωρίζοντας ότι η αξιοπιστία, η επιχειρησιακή ηθική και η διαφάνεια αποτελούν θεμέλια της βιώσιμης επιχειρηματικής ανάπτυξης. Σε ένα περιβάλλον αυξανόμενης πολυπλοκότητας και μεταβαλλόμενων κοινωνικών και οικονομικών συνθηκών, ο Όμιλος διατηρεί ένα σταθερό πλαίσιο αρχών που διασφαλίζει τη συνέπεια, την προσαρμοστικότητα και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα των λειτουργιών του.

Η στρατηγική διακυβέρνησης του Ομίλου βασίζεται στη διαρκή ενσωμάτωση των αρχών της κοινωνικής και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας σε κάθε επιχειρηματική απόφαση. Μέσω ανοιχτής επικοινωνίας και διαφανούς πληροφόρησης προς όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύεται η εμπιστοσύνη και καλλιεργείται μια κουλτούρα υπευθυνότητας. Παράλληλα, οι πολιτικές διακυβέρνησης στοχεύουν στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας, με σεβασμό προς την κοινωνία και το περιβάλλον, αναγνωρίζοντας πλήρως τις επιπτώσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων.

Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης

GRI 2-9⁵, 2-10a, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1a | **ATHEX ESG** C-G1 | **ESRS** 2 GOV-1

Η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί θεμέλιο της λειτουργίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την υπευθυνότητα και τη συνέπεια σε κάθε επιχειρηματική απόφαση. Το σύστημα διακυβέρνησης που εφαρμόζεται εξελίσσεται διαρκώς, ώστε να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες της κοινωνίας, της αγοράς και των ρυθμιστικών αρχών. Μέσω της υιοθέτησης του [Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας](#) και της εφαρμογής του σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας, ο Όμιλος ενισχύει τη συμμόρφωση με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και καλλιεργεί κουλτούρα ηθικής και λογοδοσίας.

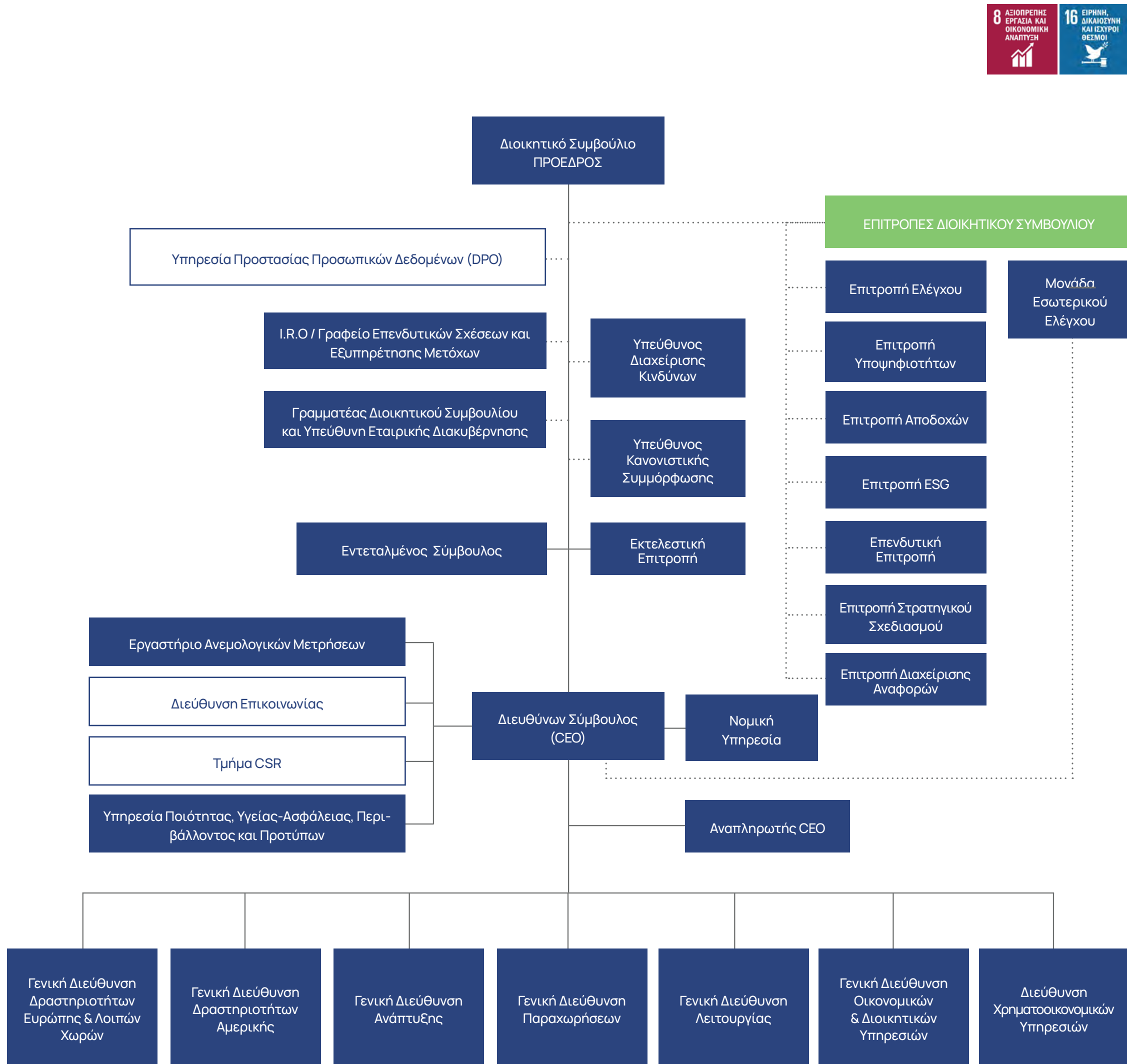
Η προσέγγιση του Ομίλου είναι πολυδιάστατη, ενσωματώνοντας μηχανισμούς που ενισχύουν την προσαρμοστικότητα στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας, πλήρως εναρμονισμένος με το ισχύον νομικό πλαίσιο (Ν.4706/2020), εφαρμόζεται σε όλες τις θυγατρικές εταιρείες και εποπτεύεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Μέσα από αυτή τη δομή, ο Όμιλος διασφαλίζει τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων του, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για την κοινωνία και το περιβάλλον.

Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ομίλου αποτελείται από πέντε (5) έως έντεκα (11) μέλη, τα οποία εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου διαρκεί πέντε (5) χρόνια.

Το παρόν Διοικητικό Συμβούλιο εξελέγη με απόφαση Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων του Ομίλου. Η σύνθεση του απαρτίζεται από έντεκα (10) μέλη εκ των οποίων τα δύο (2) είναι εκτελεστικά και τα οκτώ (8) μη εκτελεστικά. Από τα μη εκτελεστικά μέλη, τρία (3) είναι ανεξάρτητα κατά τον νόμο 4706/2020 για την Εταιρική Διακυβέρνηση. Σημειώνεται πως στο Δ.Σ. συμμετέχουν δύο (2) γυναίκες (20% επί του συνόλου των μελών).

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ) αποτελεί την ανώτατη διοίκηση Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, με καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση της στρατηγικής και της συνολικής πορείας του Ομίλου. Η συγκρότησή του γίνεται μέσω εκλογής από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, διασφαλίζοντας τη δημοκρατική εκπροσώπηση και την εμπιστοσύνη των επενδυτών.



⁵Καλύπτονται οι δείκτες GRI 2-9 a, b, c (i)-(v)

Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης → Συνέχεια

Παράλληλα, το Δ.Σ. διασφαλίζει την ευθυγράμμιση με τις αρχές του Ομίλου και τους στόχους βιωσιμότητας, ενώ λαμβάνει όλες τις κρίσιμες εταιρικές αποφάσεις, εκτός όσων ανήκουν στη Γενική Συνέλευση, ενισχύοντας την αποτελεσματική και υπεύθυνη διακυβέρνηση.

Περισσότερες πληροφορίες για τα [μέλη Δ.Σ. του Ομίλου](#) είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.

Για τη βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, το Δ.Σ. υποστηρίζεται από ένα σύνολο Επιτροπών οι οποίες έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα, με σημαντική βαρύτητα στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.



Επιτροπή Ελέγχου



Επιτροπή Υποψηφιοτήτων



Επιτροπή Αποδοχών



Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού



Επενδυτική Επιτροπή



Επιτροπή ESG

Περισσότερες πληροφορίες για τις [Επιτροπές του Δ.Σ.](#), είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.

Στοχεύοντας στην ενίσχυση της εποπτείας των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, η επιτροπή ESG συνέρχεται τουλάχιστον 4 φορές το χρόνο ή όποτε απαιτείται, συζητώντας την απόδοση και τους στόχους ESG του Ομίλου. Η Επιτροπή ESG αποτελείται από τέσσερα (4) μέλη, εκ των οποίων τα τρία (3) είναι Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου.

Περισσότερες πληροφορίες για την [Επιτροπή ESG και τα μέλη της](#), είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.

Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ.

Η διασφάλιση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο, στο πλαίσιο της ευρύτερης δέσμευσής του για υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση. Η υιοθέτηση της Πολιτικής Καταλληλότητας Μελών Δ.Σ., σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4706/2020, ενισχύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία των διοικητικών διαδικασιών, διαμορφώνοντας ένα θεσμικό πλαίσιο που υποστηρίζει τη βιώσιμη ανάπτυξη και την επιχειρηματική συνέχεια.

Η Πολιτική αυτή στοχεύει στη συγκρότηση ενός Διοικητικού Συμβουλίου με τα κατάλληλα χαρακτηριστικά, ικανά να υποστηρίξουν τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου τόσο σε μεσοπρόθεσμο όσο και σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Η αξιολόγηση των μελών βασίζεται σε προκαθορισμένα, διαφανή κριτήρια που αφορούν την εμπειρία, τις δεξιότητες, την ακεραιότητα και την ικανότητα ουσιαστικής συμβολής στη λειτουργία του Συμβουλίου, ενισχύοντας τη λογοδοσία και την αποτελεσματικότητα της διακυβέρνησης.

Πολιτική εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. & Διευθυντικών Στελεχών

Η ανάπτυξη και ενίσχυση των δεξιοτήτων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διευθυντικών Στελεχών συνδέονται άμεσα με την επιτυχία και τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου. Για να εξασφαλίσουμε ανταγωνιστικότητα σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, εφαρμόζουμε μια στρατηγική εκπαίδευσης που εστιάζει στην προσαρμογή στις νέες απαιτήσεις της αγοράς.

Η στρατηγική αυτή καλύπτει ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως η οργανωτική δομή του επιχειρηματικού μοντέλου, η αναγνώριση και διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων, και οι οικονομικές και κανονιστικές εξελίξεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. Το πρόγραμμα κατάρτισης ενδυναμώνει την ικανότητα των διοικητικών στελεχών να ανταποκρίνο-

νται στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες του οργανισμού και της αγοράς. Επίσης, ενισχύει τις δεξιότητες σε τομείς όπως η κυβερνοασφάλεια και η επιχειρησιακή συνέχεια, προετοιμάζοντας τα στελέχη να αντιμετωπίζουν προκλήσεις με αποτελεσματικότητα σε ένα δυναμικό επιχειρηματικό περιβάλλον.

Διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Για να διασφαλίσουμε την αποτελεσματικότητα και τη συνεχή ανάπτυξη του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτερων διευθυντικών στελεχών, ο Όμιλος έχει αναπτύξει μια οργανωμένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης. Αυτή η διαδικασία εξασφαλίζει τη βέλτιστη λειτουργία τόσο του Δ.Σ όσο και του Ομίλου στο σύνολό του. Η διαδικασία αξιολόγησης περιλαμβάνει τα εξής:



Αξιολόγηση CEO

Η αξιολόγηση του CEO πραγματοποιείται ετησίως και αφορά στην ορθή εκπλήρωση των καθηκόντων του, όπως αυτά ορίζονται από την κείμενη νομοθεσία, το καταστατικό και τον κανονισμό λειτουργίας του Ομίλου αλλά και την Πολιτική Καταλληλότητας. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων διενεργεί την αξιολόγηση με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου.



Αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ.

Η αυτό-αξιολόγηση των μελών του Δ.Σ. πραγματοποιείται ετησίως και αφορά στην αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους βάσει των ατομικών κριτηρίων καταλληλότητας όπως προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας και των υποχρεώσεων που απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία. Με την υποστήριξη εξωτερικού συμβούλου, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων πραγματοποιεί την αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, αξιολογείται και η λειτουργία των Επιτροπών του, συμπεριλαμβανομένης της Επιτροπής ESG.



Αξιολόγηση των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών

Η διαδικασία αξιολόγησης των Ανώτατων Διευθυντικών Στελεχών διενεργείται μία φορά το χρόνο και εξετάζει την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους βάσει συγκεκριμένων ποσοτικών αλλά και ποιοτικών κριτηρίων, όπως αυτά ορίζονται από το Σύστημα Αξιολόγησης του Ομίλου.

Πολιτική αποδοχών των μελών Δ.Σ.

Η διαμόρφωση ενός δικαίου πλαισίου αποδοχών αποτελεί προτεραιότητα για τον Όμιλο, στο πλαίσιο της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης. Μέσω της Πολιτικής Αποδοχών που εφαρμόζεται, προσδιορίζονται οι βασικές αρχές και προϋποθέσεις βάσει των οποίων αποδίδονται οι αμοιβές στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στα ανώτερα διοικητικά στελέχη. Η πολιτική αυτή ευθυγραμμίζεται πλήρως με τη νομοθεσία και τις κανονιστικές απαιτήσεις, ενισχύοντας τη διαφάνεια στη διαδικασία καθορισμού των αποδοχών.

Οι κατευθυντήριες αρχές που διέπουν την Πολιτική Αποδοχών παρουσιάζονται παρακάτω:

- Διαφάνεια
- Συμμόρφωση
- Ανταγωνιστικότητα
- Συμφέροντα Ομίλου και Μετόχων
- Αξιοκρατία

Η ευθύνη για τη διαμόρφωση και επικαιροποίηση της Πολιτικής Αποδοχών ανήκει στην Επιτροπή Αποδοχών, η οποία λειτουργεί με γνώμονα τις τάσεις της αγοράς, το ανταγωνιστικό περιβάλλον και την ανάγκη διατήρησης ικανών στελεχών σε κρίσιμες θέσεις. Παράλληλα η Επιτροπή στοχεύει στην προσέλκυση νέων ταλέντων που μπορούν να ενισχύσουν τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου. Η Επιτροπή συνεργάζεται με εξωτερικούς συμβούλους για την αξιολόγηση των αποδοχών, πραγματοποιώντας αναλύσεις της αγοράς και συγκριτικές μελέτες μισθολογικών δεδομένων, ώστε η πολιτική να παραμένει ευθυγραμμισμένη με τις νέες τάσεις.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις αμοιβές και τις πρόσθετες παροχές είναι διαθέσιμες στην [Πολιτική Αποδοχών](#), στον ιστότοπο του Ομίλου.

Επιχειρηματική ηθική

GRI 3-3, 2-15, 2-16, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2, 205-3 | **ATHEX ESG** C-G5, A-G2, SS-S9, SS-G1 | **ESRS** S1-17, G1-1

Για τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, η επιχειρηματική ακεραιότητα και η πιστή τήρηση των κανονιστικών πλαισίων αποτελούν βασικές προτεραιότητες της στρατηγικής του ανάπτυξης. Αναγνωρίζοντας τον κρίσιμο ρόλο που διαδραματίζουμε σε ολόκληρο το οικοσύστημα των δραστηριοτήτων μας — από το ανθρώπινο δυναμικό μέχρι τους συνεργάτες και τις ρυθμιστικές αρχές — επενδύουμε διαρκώς στην ενίσχυση της κουλτούρας υπευθυνότητας που διέπει όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες.

Κατά το 2024, ο Όμιλος ενίσχυσε τη δέσμευσή του για ακεραιότητα και διαφάνεια, συνεχίζοντας με συνέπεια την εφαρμογή ενός πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς και Δωροδοκίας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 37001. Παράλληλα, υλοποιεί ένα ολοκληρωμένο και δυναμικά εξελισσόμενο σύστημα κανονιστικής συμμόρφωσης, με βάση το διεθνές πρότυπο ISO 37301:2021, το οποίο έχει πιστοποιηθεί από διαπιστευμένο Φορέα Πιστοποίησης.

Η προσέγγιση αυτή εντάσσεται στο ευρύτερο πλαίσιο της υπεύθυνης εταιρικής διακυβέρνησης του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα διέπεται από σαφείς κανόνες ηθικής και συμμόρφωσης. Μέσω τακτικής παρακολούθησης, αξιολόγησης και επικαιροποίησης των σχετικών πολιτικών, ο Όμιλος ενισχύει την ανθεκτικότητα των λειτουργιών του και καλλιεργεί κουλτούρα λογοδοσίας σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής του δομής.

Επιπλέον, ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες πολιτικές και διαδικασίες που διασφαλίζουν την αποτελεσματική λειτουργία του και παρέχουν ένα καθορισμένο πλαίσιο για την επίτευξη των στόχων του:

	Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας
	Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας
	Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
	Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
	Πολιτική Καταπολέμησης της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία
	Πολιτική Χορηγιών και Δωρεών
	Πολιτική αντιμετώπισης μη υγιούς ανταγωνισμού
	Πολιτική Αποδοχών
	Πολιτική Δώρων
	Πολιτική Προμηθειών
	Διαδικασία Δέουσα Επιμέλεια
	Διαδικασία Καταγγελιών
	Πολιτική ταξιδιών και φιλοξενίας

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας (ΚΗΔ)

Ο [Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας](#) ενσωματώνει τις βασικές αρχές, τις πεποιθήσεις, την εταιρική κουλτούρα, την επιχειρηματική ηθική και τις εθελοντικές ηθικές δεσμεύσεις του Ομίλου, οι οποίες διαμορφώνουν το μοντέλο λειτουργίας που ακολουθείται σε όλες τις δραστηριότητες του. Μέσω της δημιουργίας ενός διαφανούς και συμφωνημένου πλαισίου λειτουργίας και συμπεριφοράς που εφαρμόζεται από όλους τους εργαζομένους, πελάτες, συνεργάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές και την τοπική κοινότητα, ο Κώδικας ενισχύει τις αρχές επιχειρηματικής ηθικής που διέπουν τις λειτουργίες του Ομίλου, καλλιεργώντας μια ισχυρή εταιρική κουλτούρα.

Ο Κώδικας εφαρμόζεται σε όλες τις θυγατρικές και σε όλες τις διαφορετικές περιοχές και χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου και λαμβάνεται επίσης υπόψη στις Συμπράξεις και τις Κοινοπραξίες στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος καθορίζοντας τις ελάχιστες απαιτήσεις οι οποίες πρέπει να εφαρμόζονται σε επίπεδο διαχείρισης των ανθρώπων του Ομίλου. Οι προβλέψεις του Κώδικα υποστηρίζονται από ένα ευρύτερο σύνολο πολιτικών, διαδικασιών και εσωτερικών κανονισμών, με δεσμευτικό χαρακτήρα για όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

Η σύνδεση με τις διεθνείς συμβάσεις, τα αναγνωρισμένα πρότυπα και τους θεσμοθετημένους κανόνες εξασφαλίζει την πλήρη εναρμόνιση με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές. Για να ενισχύσει το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζεται, ο Όμιλος υποβάλλεται σε τακτικούς ελέγχους από διαπιστευμένους φορείς, οι οποίοι παρέχουν τις αναγκαίες πιστοποιήσεις για να εξασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τα προβλεπόμενα από τον Κώδικα, ο οποίος λειτουργεί ως ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο που αντιμετωπίζει ζητήματα εργασίας και ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η δέσμευσή μας είναι ξεκάθαρη: διατηρούμε τα υψηλότερα πρότυπα δεοντολογίας, ενισχύουμε συνεχώς τους μηχανισμούς ελέγχου και προάγουμε ένα επιχειρησιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από πρακτικές που υπονομεύουν την εμπιστοσύνη.

Επιχειρηματική ηθική → Συνέχεια

Αναφορές παραβιάσεων του ΚΗΔ

Ο Όμιλος, με σημείο αναφοράς τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ακεραιότητα, τη διαφάνεια και την ηθική επαγγελματική συμπεριφορά, δείχνοντας μηδενική ανοχή σε ζητήματα διαφθοράς, δωροδοκίας και γενικά παράνομης ή ανήθικης συμπεριφοράς.

Στο πλαίσιο αυτό, και σε συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του Νόμου 4990/2022 που ενσωματώνει την Οδηγία (ΕΕ) 2019/1937 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου (Whistleblowing Directive), εφαρμόζουμε την [Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών](#). Η πολιτική αυτή διασφαλίζει ένα αξιόπιστο και εμπιστευτικό πλαίσιο για την υποβολή αναφορών, ενισχύοντας την κουλτούρα διαφάνειας και λογοδοσίας σε κάθε επίπεδο της λειτουργίας του.

- Μέσω e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση compliance@terna-energy.com
- Μέσω χρήσης της ηλεκτρονικής πλατφόρμας: <https://ternaenergy.integrityline.com/frontpage>
- Μέσω αποστολής επιστολής στη διεύθυνση: «ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε», Λ. Μεσογείων 85, 115 26 Αθήνα, υπόψιν του «Υπεύθυνου Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών» της Εταιρείας με την ένδειξη «Εμπιστευτικό»
- Προφορικά έπειτα από συνάντηση με τον Υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών



Συνεχής ενημέρωση και εκπαίδευση

Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ενισχύει διαρκώς τη συμμόρφωση με τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων, τόσο με φυσική παρουσία όσο και μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας.

Κάθε χρόνο, καθώς και όποτε απαιτείται, υλοποιείται εξειδικευμένη e-learning εκπαίδευση με τίτλο:

«Κανονιστική Συμμόρφωση – Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, Έλεγχος Διαφθοράς & Δωροδοκίας».

Η ενότητα αυτή έχει σχεδιαστεί για να προσφέρει:

- Αναλυτική παρουσίαση των απαιτήσεων του Συστήματος Διαχείρισης κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.
- Κατανόηση των εννοιών που σχετίζονται με την κανονιστική συμμόρφωση και τον Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας (ΚΗΔ).
- Παρουσίαση ρεαλιστικών περιπτώσεων και σεναρίων που αφορούν παραβατικές συμπεριφορές, παρατυπίες ή ενέργειες που εμπίπτουν στο φάσμα της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

	2024	2023
Αριθμός (ή ποσοστό) μελών της Διοίκησης που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς.	100%	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) προϊσταμένων τμημάτων που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς.	100%	100%
Αριθμός (ή ποσοστό) υπαλλήλων που έχουν ενημερωθεί και εκπαιδευτεί για την πολιτική/διαδικασίες κατά της διαφθοράς.	100%	100%

Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Η αποφυγή των συγκρούσεων συνδέεται άμεσα με τη διαφάνεια, την εμπιστοσύνη και την ακεραιότητα στη λειτουργία μας. Οι σχετικές αρχές και κατευθύνσεις περιγράφονται αναλυτικά στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας.

Επιπλέον, έχει διαμορφωθεί και εφαρμόζεται ειδική Πολιτική για τη Σύγκρουση Συμφερόντων, η οποία θέτει ένα σαφές και δεσμευτικό πλαίσιο για όλα τα μέλη του προσωπικού. Η πολιτική αυτή αποσκοπεί:

- στον εντοπισμό πιθανών ή υπαρκτών καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων μεταξύ εργαζομένων και του Ομίλου
- στον καθορισμό σαφών κανόνων για την πρόληψη και διαχείριση τους
- στη διαμόρφωση συγκεκριμένων ρόλων και αρμοδιοτήτων για την εφαρμογή της πολιτικής
- στη διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με το Θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία του Ομίλου και των συνεργαζόμενων εταιρειών, πελατών και προμηθευτών

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων ο Όμιλος εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και δεσμεύεται στα κάτωθι:

- **Ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού και των μελών του Δ.Σ.** ως προς τις Αρχές του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας και τις εφαρμοζόμενες Πολιτικές και Διαδικασίες οι οποίες διασφαλίζουν τη φήμη, το κύρος και τη διαφάνεια του Ομίλου.
- **Καθορισμός μηχανισμών ελέγχων και μέτρων πρόληψης** για τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διαχείριση θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων. Σκοπός του μηχανισμού είναι να διασφαλίζει ότι όλο το προσωπικό και τα μέλη Δ.Σ. ενεργούν αμερόληπτα για το συμφέρον του Ομίλου.
- **Εφαρμογή μηχανισμών ασφάλειας δεδομένων** με σκοπό την προστασία και ορθή διαχείριση εμπιστευτικών πληροφοριών. Η πρόσβαση σε αυτές τις πληροφορίες είναι ελεγχόμενη και επιτρέπεται μόνο σε άτομα που έχουν αξιολογηθεί και κριθεί ότι τις χρειάζονται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

- **Έλεγχος συναλλαγών μέσω της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου (ΜΕΕ)** η οποία παρακολουθεί σε τακτική βάση (κατά τη διάρκεια της χρήσης) τις συναλλαγές των καλυπτόμενων προσώπων σε χρηματοπιστωτικά μέσα του Ομίλου, έτσι ώστε να εντοπίζονται πιθανές συναλλαγές που αντίκεινται στα συμφέροντα του Ομίλου, ή/και περιπτώσεις ενδεχόμενης κατάχρησης προνομιακής πληροφόρησης.

Κατά το έτος 2024:

Δεν υπήρξαν νομικές αγωγές σχετικά με αντιανταγωνιστική συμπεριφορά και παραβιάσεις της αντιμονοπωλιακής και μονοπωλιακής νομοθεσίας.

Δεν υπήρξε κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς, είτε μέσω καταγγελιών είτε μέσω των ελέγχων που ο Όμιλος διενεργεί στο πλαίσιο της πρόληψης και καταπολέμησης τυχόν περιστατικών διαφθοράς.

Δεν υπήρξαν χρηματικές ζημίες οι οποίες να προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα παραβιάσεων της επιχειρηματικής δεοντολογίας.

Κανονιστική συμμόρφωση

GRI 2-25, 2-27

Η κανονιστική συμμόρφωση και η πρόληψη φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει ο Όμιλος. Οι αρχές αυτές εντάσσονται στις εθελοντικές δεσμεύσεις του Ομίλου και καθοδηγούν τη λειτουργία του σε όλα τα επίπεδα.

Η Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς & Δωροδοκίας αποτυπώνει με σαφήνεια τους στόχους του Ομίλου για την αποτελεσματική διαχείριση σχετικών θεμάτων, μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος πρόληψης και ελέγχου, το οποίο περιλαμβάνει:

- Καθορισμό αρχών και κανόνων μέσω του Κώδικα Ηθικής & Δεοντολογίας και των σχετικών πολιτικών.
- Ρητή κατανομή ρόλων και αρμοδιοτήτων στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.
- Διακριτά επίπεδα έγκρισης, τεκμηριωμένα στο Εγχειρίδιο Διαδικασιών και στις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Εφαρμογή της αρχής των «4 ματιών» (4 Eyes Principle) και συστήματος διπλής υπογραφής στις κρίσιμες διαδικασίες.
- Συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού για θέματα συμμόρφωσης.
- Διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για την επιλογή συνεργατών, προμηθευτών, πελατών και προσωπικού.
- Τακτικούς και έκτακτους ελέγχους από τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.
- Εσωτερικές επιθεωρήσεις από τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Λειτουργία μηχανισμού αναφοράς παραπόνων και καταγγελιών.
- Διασφάλιση ανεξαρτησίας του Υπεύθυνου Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Διαχείριση θεμάτων σύγκρουσης συμφερόντων μέσω αντίστοιχων διαδικασιών.
- Συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας του συστήματος διαχείρισης.

- Μηχανισμό αξιολόγησης περιστατικών μη συμμόρφωσης
- Εξειδικευμένες πολιτικές, όπως:
 - Πολιτική Αντιμετώπισης Μη Υγιούς Ανταγωνισμού
 - Πολιτική Ταξιδιών & Εξόδων Φιλοξενίας
 - Πολιτική Δώρων
 - Πολιτική Χορηγιών & Δωρεών

Το σύστημα αυτό ενισχύει τη διαφάνεια σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας του Ομίλου και συμβάλλει ουσιαστικά στην καλλιέργεια κουλτούρας ακεραιότητας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και τη συνέπεια σε κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα.



Επιχειρησιακή συνέχεια

GRI 3-3 | **ATHEX ESG** SS-G2, SS-G3 | **SASB** IF-EU-550a.1

Η διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο, στο πλαίσιο της ευρύτερης δέσμευσής του για βιώσιμη και υπεύθυνη λειτουργία. Αναγνωρίζοντας την ανάγκη για άμεση και αποτελεσματική ανταπόκριση σε απρόβλεπτα γεγονότα, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια δομημένη προσέγγιση που ενισχύει τη λειτουργική του ανθεκτικότητα και διασφαλίζει τη σταθερότητα των κρίσιμων δραστηριοτήτων του.

Μέσω της [Πολιτικής Επιχειρησιακής Συνέχειας](#), εφαρμόζεται ένα συνεκτικό πλαίσιο πρόληψης, ετοιμότητας και ανάκαμψης, το οποίο επιτρέπει την ταχεία επαναφορά των λειτουργιών σε αποδεκτά επίπεδα ακόμη και σε περιόδους κρίσης. Η προσέγγιση αυτή ενσωματώνεται στον ευρύτερο σχεδιασμό ESG του Ομίλου, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών και διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει και εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (BCMS), σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο ISO 22301:2019, διασφαλίζοντας την απαιτούμενη οργανωτική ετοιμότητα και τους αναγκαίους πόρους για την αντιμετώπιση σοβαρών διαταραχών ή καταστάσεων έκτακτης ανάγκης.



Το σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας:

- Ορίζει σαφείς διαδικασίες και πρωτόκολλα για κάθε κρίσιμη λειτουργία
- Εφαρμόζεται και παρακολουθείται καθημερινά από εξειδικευμένες ομάδες εργασίας, στις οποίες συμμετέχουν στελέχη του Ομίλου και επιστημονικοί συνεργάτες
- Περιλαμβάνει ειδικές προβλέψεις για απομακρυσμένη εργασία
- Προβλέπει μέριμνα για εργαζόμενους με οικογενειακές ή άλλες ανάγκες, όπως γονείς ανηλίκων και άτομα που χρήζουν ιδιαίτερης φροντίδας
- Θέτει ενιαίους κανόνες λειτουργίας για όλες τις εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό
- Η ενεργή εφαρμογή και συνεχής βελτίωση του BCMS ενισχύει τη λειτουργική ανθεκτικότητα του Ομίλου και υποστηρίζει την ευρύτερη στρατηγική βιωσιμότητας και υπευθυνότητας.



Σχέδιο διαχείρισης έκτακτων περιστατικών

Η προστασία της ανθρώπινης ζωής και η ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων από καταστάσεις έκτακτης ανάγκης αποτελούν αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα για τον Όμιλο. Για κάθε έργο ή εγκατάσταση, τόσο κατά τη φάση της κατασκευής όσο και της λειτουργίας, εκπονείται εξειδικευμένο σχέδιο αντιμετώπισης εκτάκτων περιστατικών, το οποίο περιλαμβάνει:

- αναλυτικό προσδιορισμό πιθανών κινδύνων,
- καθορισμό των απαιτούμενων ενεργειών πρόληψης και απόκρισης,
- καταγραφή των απαραίτητων μέσων και πόρων για την άμεση διαχείριση οποιουδήποτε περιστατικού.

Ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για εγκαταστάσεις που βρίσκονται σε απομακρυσμένες ή δυσπρόσιτες περιοχές, όπου απαιτείται επιπρόσθετος σχεδιασμός για την έγκαιρη επέμβαση.

Ενδεικτικά:

- Στο αιολικό πάρκο στη Νήσο Αγίου Γεωργίου, έχει καθιερωθεί συνεργασία με ιδιωτικό ελικόπτερο που βρίσκεται σε ετοιμότητα για άμεση επέμβαση σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, δεδομένων των περιορισμών πρόσβασης στο νησί.
- Κατά την κατασκευή των αιολικών πάρκων στην περιοχή του Καφηρέα, ο Όμιλος διέθετε ιδιωτικό ασθενοφόρο επί τόπου, διασφαλίζοντας άμεση ανταπόκριση σε περίπτωση ανάγκης.

Με αυτόν τον τρόπο, ο Όμιλος ενισχύει το πλέγμα ασφάλειας για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες του, συμβάλλοντας παράλληλα στη συνολική ανθεκτικότητα και υπευθυνότητα των έργων του.

Επιχειρησιακή συνέχεια → Συνέχεια

Ασκήσεις ετοιμότητας

Παράλληλα, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της ετοιμότητας των εργαζομένων και συνεργατών του σε περίπτωση εκτάκτων περιστατικών. Για το σκοπό αυτό, διενεργούνται τακτικά ασκήσεις ετοιμότητας, προσομοιώνοντας ρεαλιστικά σενάρια όπως:

- εργατικά ατυχήματα,
- εκδήλωση πυρκαγιάς,
- σεισμικά φαινόμενα ή άλλες φυσικές καταστροφές.

Οι ασκήσεις πραγματοποιούνται εντός των εγκαταστάσεων και των χώρων εργασίας του Ομίλου, με στόχο την εξοικείωση όλων των εμπλεκόμενων με τα σχέδια αντίδρασης και την ενίσχυση της άμεσης και συντονισμένης ανταπόκρισής τους σε πραγματικές συνθήκες ανάγκης. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται η κουλτούρα πρόληψης και ετοιμότητας, ενώ παράλληλα αξιολογείται και η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών και των μηχανισμών ασφαλείας που εφαρμόζονται. Κατά το 2024 πραγματοποιήθηκαν 13 ασκήσεις έκτακτης ανάγκης.

Μέσω των ασκήσεων ετοιμότητας ο Όμιλος ελέγχει και αξιολογεί:

Την επάρκεια των σχεδίων και των διαδικασιών που θα πρέπει να εφαρμοστούν.

Το βαθμό συνεργασίας και ανταπόκρισης των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων, Αρχών, φορέων και προσωπικού.

Την ανάγκη κάλυψης κενών στους ρόλους και της αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων.

Την ύπαρξη απαιτούμενων πόρων.

Εκπαίδευση εργαζόμενων

Ο Όμιλος μεριμνά για τη συνεχή ενημέρωση και ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού του, διασφαλίζοντας ότι κάθε εργαζόμενος γνωρίζει πώς να αναγνωρίζει, να προλαμβάνει και να αντιμετωπίζει πιθανούς κινδύνους στους χώρους εργασίας. Μέσω στοχευμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καλλιεργούνται κρίσιμες δεξιότητες πρόληψης και ετοιμότητας, ενισχύοντας την ικανότητα των εργαζομένων να αναγνωρίζουν, να προλαμβάνουν και να διαχειρίζονται πιθανούς κινδύνους στο εργασιακό περιβάλλον. Οι δράσεις αυτές βασίζονται σε πραγματικά περιστατικά, τα οποία αναλύονται με στόχο την εξαγωγή χρήσιμων συμπερασμάτων και τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών. Με αυτό τον τρόπο ενδυναμώνεται η τεχνική επάρκεια και ενισχύεται η δυνατότητα πρόληψης ή/και αποτροπής επανάληψης παρόμοιων συμβάντων στο μέλλον.

Διαχείριση κινδύνων

Η αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων αποτελεί βασικό πυλώνα της επιχειρησιακής λειτουργίας και της ενίσχυσης της διαδικασίας λήψης αποφάσεων. Η συνεχής συνεργασία των διευθυντικών στελεχών με την ανώτατη διοίκηση εξασφαλίζει την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων και την άμεση εφαρμογή κατάλληλων μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης.

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της ανθεκτικότητας και της υπεύθυνης λειτουργίας, ο Όμιλος εφαρμόζει μια δομημένη και πιστοποιημένη διαδικασία αξιολόγησης κινδύνων (risk analysis), η οποία καλύπτει τα Συστήματα Διαχείρισης ISO 9001, 14001, 45001, 50001, 27001, 37001 και 37301. Η διαδικασία αυτή περιλαμβάνει τον εντοπισμό και την ανάλυση πιθανών κινδύνων για κάθε δραστηριότητα και λειτουργία, την καταγραφή των υφιστάμενων ελέγχων και τον υπολογισμό του βαθμού επικινδυνότητας, βάσει της σοβαρότητας των συνεπειών και της πιθανότητας εμφάνισης.

Μέσω αυτής της προσέγγισης, ενισχύεται η διαφάνεια και η προληπτική διαχείριση κινδύνων, ενώ διασφαλίζεται η επιχειρησιακή συνέχεια και η λειτουργική σταθερότητα του Ομίλου, ακόμη και σε απαιτητικές συνθήκες. Η εφαρμογή της διαδικασίας αυτής αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής βιωσιμότητας και ενισχύει την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων

GRI 418-1 | **ATHEX ESG C-G6, SS-S5**

Η αποτελεσματική διαχείριση των πληροφοριών και η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελούν στρατηγικές προτεραιότητες για τον Όμιλο, ενισχύοντας τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών. Η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας και ενσωματώνεται σε όλες τις λειτουργίες και συνεργασίες του Ομίλου. Για την εφαρμογή υψηλών προτύπων ασφάλειας, έχει αναπτυχθεί και πιστοποιηθεί Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών σύμφωνα με το πρότυπο ISO/IEC 27001:2013, ενώ βρίσκεται σε εξέλιξη η μετάβαση στη νέα έκδοση ISO/IEC 27001:2022.

Παράλληλα, εφαρμόζεται με συνέπεια η Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων, υπό την εποπτεία του Υπεύθυνου Συστήματος Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών και του Επικεφαλής Αξιωματούχου Ασφάλειας Συστημάτων Πληροφοριών (CISO), σε συνεργασία με τη Μονάδα Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και τον Υπεύθυνο Προστασίας Δεδομένων (DPO). Μέσω κατάλληλων οργανωτικών και τεχνικών μέτρων, διασφαλίζεται η συμμόρφωση με τα ευρωπαϊκά και εθνικά πρότυπα, ενώ παράλληλα ενισχύεται η ετοιμότητα για την πρόληψη και διαχείριση περιστατικών παραβίασης, με στόχο τη διατήρηση της ακεραιότητας, της εμπιστευτικότητας και της διαθεσιμότητας των δεδομένων.

Κατά το έτος 2024 δεν καταγράφηκαν καταγγελίες για παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και την απώλεια δεδομένων. και δεν αναφέρθηκαν περιστατικά εντοπισμένων διαρροών, κλοπής ή απώλειας δεδομένων πελατών

Περισσότερες πληροφορίες για την [Πολιτική](#), είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Ομίλου.





07

Παραρτήματα

Περιεχόμενα

7.1	Σχετικά με την Έκθεση	53
7.2	Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	54
7.3	Πίνακας ESRS Δεικτών	55
7.4	Πίνακας GRI Δεικτών	56
7.5	Πίνακας ESG Δεικτών Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών	61
7.6	Πίνακας SASB Δεικτών Electric Utilities & Power Generators	64

Σχετικά με την Έκθεση

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5 | ATHEX ESG A-G5 | ESRS 2 BP-1

Η παρούσα έκθεση αποτελεί την 10η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ. Ο Όμιλος δημοσιεύει τις οικονομικές καταστάσεις της ίδιας περιόδου και επιπλέον ενδιάμεσες εξαμηνίες οικονομικές καταστάσεις.

Στην παρούσα έκθεση αποτυπώνεται το σύνολο των εταιρικών δράσεων που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή μας για διαρκή εξέλιξη και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Στόχος της Έκθεσης είναι η παροχή έγκυρης και πλήρους πληροφόρησης σχετικά με τις δράσεις, τις επιδόσεις και τις δεσμεύσεις του Ομίλου σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, μέσα από ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία για την περίοδο 01/01/2024 έως 31/12/2024.

Η ευθύνη για την εκτίμηση, τη συλλογή και την πληρότητα των ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που περιλαμβάνει η έκθεση, ανήκει στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ.

Πεδίο και εύρος

Τα στοιχεία της Έκθεσης αφορούν τον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ και πιο συγκεκριμένα τα γραφεία και τις εγκαταστάσεις του Ομίλου και τις θυγατρικές του στην Ελλάδα, τη Βουλγαρία, και την Πολωνία. Σημειώνεται επίσης πως δεν υφίστανται ουσιαστικές αναδιατυπώσεις ή αλλαγές συγκριτικά με την προηγούμενη έκθεση του Ομίλου που δημοσιεύτηκε το 2024 και κάλυπτε την περίοδο 01/01/2023 έως 31/12/2023.

Καθορισμός περιεχομένου

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί «Σύμφωνα με» («In Accordance with») τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, καθώς και να αναδείξει τη συμβολή του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Για τον προσδιορισμό του περιεχομένου έχουν ληφθεί υπόψη τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα αναφοράς του οργανισμού Sustainability Accounting Standards Board (SASB Standards) και του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX), ενώ τα κεφάλαια της Έκθεσης έχουν αντιστοιχηθεί με τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης μέσα από τη διαδικασία ανάδειξης τους (Double Materiality) καθόρισαν σε μεγάλο βαθμό το περιεχόμενο της παρούσας έκθεσης, η οποία εστιάζει στα σημαντικότερα θέματα που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη του Ομίλου και που έχουν σημαντικές επιδράσεις σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Για την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2024, ο Όμιλος έχει προχωρήσει σε εξωτερική διασφάλιση των δεικτών που αφορούν το ανθρακικό του αποτύπωμα. Η εξωτερική διασφάλιση δεν καλύπτει το σύνολο των δεικτών που ενσωματώνονται στην παρούσα έκθεση.

Ο Όμιλος θεωρεί πως η γνώμη κάθε αναγνώστη για το περιεχόμενο της Έκθεσης είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη διαλόγου καθώς και τη βελτίωσή του. Για το σκοπό αυτό, μπορείτε να στείλετε τα σχόλιά σας ή/και ενδεχόμενα ερωτήματα στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δανάη Καλαντίδη
Μεσογείων 85, Αθήνα, 11526, Ελλάδα
Τηλ.: 210 69 68 000 / Fax: 210 69 68 098-99
E-mail: dkalantidi@gekterna.com

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΕΣ

Διεύθυνση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
και Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ/ΤΜΗΜΑΤΑ

- Ποιότητας, Υγείας Ασφάλειας, Περιβάλλοντος και Προτύπων
- Ανθρώπινου Δυναμικού
- Οικονομική Διεύθυνση

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ (ART DIRECTOR)

Γιώργος Χαρίτος



Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

GRI 2-28

Ο Όμιλος συμμετέχει ενεργά σε εθνικούς και διεθνείς φορείς, οργανισμούς και ενώσεις. Μέσα από την ανάπτυξη διαλόγου και την ανταλλαγή τεχνογνωσίας, διευρύνει το δίκτυο των συνεργασιών του και προωθεί την υπεύθυνη επιχειρηματικό-τητα. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος είναι μέλος και συνεργάζεται με τους παρακάτω φορείς και συνδέσμους:

Φορείς και Σύνδεσμοι



- ΣΕΒ Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών
- ΕΣΗΑΠΕ Ελληνικός Σύνδεσμος Ηλεκτροπαραγωγών από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας
- EREF Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (European Renewable Energies Federation)
- ΕΛΕΤΑΕΝ Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας
- Wind Europe
- ΣΒΘΣΕ Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Στερεάς Ελλάδος
- IENE Ινστιτούτο Ενέργειας Νοτιοανατολικής Ευρώπης.
- IHA Διεθνής Οργανισμός Υδροηλεκτρικών
- Eurelectric
- ΠΑΣΕΠΠΕ Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος
- Global Wind Energy Council
- ΕΕΔΣΑ Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων
- ΕΣΜΗΕ Ελληνικός Σύνδεσμος μικρών υδροηλεκτρικών



Πίνακας ESRS Δεικτών

Θέμα ESRS	Δείκτης ESRS	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
ESRS 2: Γενικές Γνωστοποιήσεις	ESRS 2 SBM-1	Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ, Επιχειρηματικό Μοντέλο, Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές σχέσεις	9-12
	ESRS 2 SBM-2	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	16-17
	ESRS 2 SBM-3	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	18-21
	ESRS 2 IRO-1	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	18-21
	ESRS 2 GOV-1	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45-46
	ESRS 2 BP-1	Σχετικά με την Έκθεση	53
ESRS E1: Κλιματική Αλλαγή	ESRS E1-5	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας)	26
	ESRS E1-6	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
ESRS E4: Βιοποικιλότητα και Οικοσυστήματα	ESRS E4-2	Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας	29
ESRS S1: Οικείο εργατικό δυναμικό	ESRS S1-1	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	38
	ESRS S1-4	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	ESRS S1-6	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	33-34
	ESRS S1-8	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	33-34
	ESRS S1-9	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων)	34
	ESRS S1-13	Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων	37
	ESRS S1-14	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	ESRS S1-16	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων)	34
	ESRS S1-17	Επιχειρηματική ηθική	47-48
ESRS S2: Εργαζόμενοι στην αξιακή αλυσίδα	ESRS S2-1	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	38
ESRS G1: Επιχειρηματική συμπεριφορά	ESRS G1-1	Επιχειρηματική ηθική	46-47



Πίνακας GRI Δεικτών

ΔΗΛΩΣΗ ΧΡΗΣΗΣ: Η ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ έχει βασίσει την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στο Πρότυπο GRI για την περίοδο 01/01/2024 – 31/12/2024

GRI USED: GRI 1: FOUNDATION 2021

ΚΛΑΔΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ GRI ΠΟΥ ΕΦΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ: N/A

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: General Disclosures	2-1 Λεπτομέρειες οργανισμού	Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	9-10
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σχετικά με την Έκθεση	53
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και αρμόδιος για επικοινωνία	Σχετικά με την Έκθεση	53
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Σχετικά με την Έκθεση	53
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	53
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Ο Όμιλος ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ / Επιχειρηματικό μοντέλο	9-12
	2-7 Εργαζόμενοι ⁶	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	33-34
	2-8 Απασχολούμενοι που δεν είναι εργαζόμενοι	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	33-34
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45-46
	2-10 Διορισμός και επιλογή του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45-46
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45-46
	2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	14-15 45-46
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45-46
	2-14 Ο ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	14-15
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	Επιχειρηματική ηθική	47-48

⁶Τα αναλυτικά στοιχεία επί του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2024».



Πίνακας GRI Δεικτών → Συνέχεια

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Γενικές δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: General Disclosures	2-16 Κοινοποίηση κρίσιμων ανησυχιών	Επιχειρηματική ηθική	47-48
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης σε θέματα ESG	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45-46
	2-18 Αξιολόγηση των επιδόσεων του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45-46
	2-19 Πολιτικές αμοιβών	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	33-34, 45-46
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	33-34, 45-46
	2-22 Δήλωση σχετικά με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	3, 14-15
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικών	Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων Επιχειρηματική ηθική	34, 38 47-48
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Η βιώσιμη ανάπτυξη στο επίκεντρο της επιχειρηματικής στρατηγικής Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων Επιχειρηματική Ηθική	14-15, 34 38, 46-47
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης των αρνητικών επιπτώσεων	Δράση για το περιβάλλον και πράσινη μετάβαση Ενίσχυση του κοινωνικού αποτυπώματος Επιχειρηματική ηθική Κανονιστική συμμόρφωση	22-38, 47-49
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και ανάδειξης ανησυχιών	Επιχειρηματική ηθική Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	38, 47-48
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας Κανονιστική συμμόρφωση Επιχειρηματική ηθική	29, 46-49
	2-28 Συμμετοχή σε φορείς	Συμμετοχή σε φορείς και συνδέσμους	54
	2-29 Προσέγγιση της δέσμευσης των ενδιαφερομένων μερών	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	16-17
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων)	33-34

⁶Τα αναλυτικά στοιχεία επί του δείκτη περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2024».



Πίνακας GRI Δεικτών → Συνέχεια

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Ουσιαστικά θέματα			
GRI 3: Material Topics	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	18-20
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	21
	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	18-20
Δράση για το περιβάλλον και πράσινη μετάβαση ⁷			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας	25-27 29
GRI 302: Energy	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας)	26
GRI 303: Water and effluents	303-3 Άντληση νερού	Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων	30
	303-4 Απόρριψη νερού	Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων	30
	303-5 Κατανάλωση νερού	Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων	30
GRI 304: Biodiversity	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις δραστηριοτήτων και προϊόντων στη βιοποικιλότητα	Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας	29
GRI 305: Emissions	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
	305-7 Εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NOx), οξειδίων του θείου (SOx) και άλλων σημαντικών αέριων ρύπων	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αέριων ρύπων)	28
GRI 306: Waste	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιδράσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	Πρώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας	31
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιδράσεων σχετικών με τα απόβλητα	Πρώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας	31
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Πρώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας	31
	306-4 Απόβλητα που διατίθενται προς ανάκτηση	Πρώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας	31
	306-5 Απόβλητα που δεν διατίθενται προς ανάκτηση	Πρώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας	31

⁷Αναλυτικά στοιχεία επί των δεικτών επίδοσης περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2024».



Πίνακας GRI Δεικτών → Συνέχεια

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Ενίσχυση του κοινωνικού αποτυπώματος ⁸			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	33-36
GRI 204: Procurement practices	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα	43
GRI 401: Employment	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	34
	401-2 Παροχές που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων)	34
GRI 403: Occupational Health	403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	403-3 Υπηρεσίες υγείας και ασφάλειας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	403-5 Εκπαίδευση εργαζόμενων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με τον χώρο εργασίας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
GRI 404: Training and Education	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος ανά εργαζόμενο	Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων	37
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα υποστήριξης της μετάβασης	Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων	37
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1 Πολυμορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	33-34 45-46
GRI 406: Non-discrimination	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες που λήφθηκαν	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	38
GRI 408 Child Labor	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών παιδικής εργασίας	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	38
GRI 403-9 Forced or Compulsory Labor	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές με σημαντικό κίνδυνο εμφάνισης περιστατικών καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	38

⁸Αναλυτικά στοιχεία επί των δεικτών επίδοσης περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2024».



Πίνακας GRI Δεικτών → Συνέχεια

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα / Αναφορά	Σελίδα
Δημιουργία Αξίας ⁹			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	40
GRI 201: Economic performance	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	40
GRI203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υποστηρικτικές υπηρεσίες	Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών και προώθηση της κοινωνικής ανάπτυξης	41
GRI 413: Local communities	413-1 Δραστηριότητες συμμετοχή της τοπικής κοινωνίας, αξιολογήσεις επιπτώσεων και ανάπτυξη	Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών και προώθηση της κοινωνικής ανάπτυξης	41
Πρώθηση της ορθής διακυβέρνησης			
GRI 3: Material Topics	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Επιχειρηματική ηθική Κανονιστική συμμόρφωση Επιχειρησιακή συνέχεια	47-49 50-51
GRI 205: Anti-Corruption	205-2 Επικοινωνία και εκπαίδευση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες κατά της διαφθοράς	Επιχειρηματική ηθική	47-48
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	Επιχειρηματική ηθική	47-48
GRI 418: Customer Privacy	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις της ιδιωτικής ζωής των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Επιχειρησιακή συνέχεια (Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων)	51

⁹Αναλυτικά στοιχεία επί των δεικτών επίδοσης περιλαμβάνονται στο τεύχος «Δείκτες Απόδοσης ESG 2024».



Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Βασικοί Δείκτες				
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
	C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας)	26
	C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών	Συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	16-17
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων)	33-34
	C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων)	33-34
	C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ	33-34
	C-S5	Εκπαίδευση εργαζόμενων	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων	35-37
	C-S6	Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	38
	C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Απασχόληση στον Όμιλο ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ (Ισότητα, συμπερίληψη και δίκαιη αντιμετώπιση των εργαζομένων)	33-34
	C-S8	Αλυσίδα αξίας	Βιώσιμη Εφοδιαστική Αλυσίδα	43
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου	Μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης	45-46
	C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	14-15 18-21
	C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	18-21
	C-G4	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	14-15
	C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής ηθικής	Επιχειρηματική ηθική	47-48
	C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Επιχειρησιακή συνέχεια (Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων)	51



Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών → Συνέχεια

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Προηγμένοι Δείκτες				
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	25-27
	A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Πρώθηση του μοντέλου της κυκλικής οικονομίας	31
	A-E5	Περιοχές ευαίσθητες ως προς τη βιοποικιλότητα	Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας	29
	A-E8	Συνολικές εκπομπές αερίων θερμοκηπίου	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Έκθεση Ταξινομίας	23-24
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Ανάπτυξη και εξέλιξη εργαζομένων	37
	A-G1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αλυσίδα αξίας	Επιχειρηματικό Μοντέλο, Αλυσίδα αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις Ανάλυση Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality)	11-12 18-21
	A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής ηθικής	Επιχειρηματική ηθική	47-48
	A-G3	Στόχοι ESG	Προτεραιότητες και στόχοι	5-7
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Σχετικά με την Έκθεση	53



Πίνακας ESG Δεικτών | Οδηγός δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών → Συνέχεια

Κατηγοριοποίηση ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Ενότητα Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Κλαδικοί Δείκτες				
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	SS-E2	Εκπομπές αέριων ρύπων	Μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	28
	SS-E3	Κατανάλωση νερού (απόληψη-κατανάλωση-ανακύκλωση)	Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων	30
	SS-E4	Διαχείριση υδάτινων πόρων	Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων	30
	SS-E6	Ακυρώσεις νέων έργων/εργασιών που σχετίζονται με τοπικές κοινότητες ή οικολογικές επιπτώσεις	Προστασία των οικοσυστημάτων και διατήρηση της βιοποικιλότητας Δημιουργία άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας	29, 40
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	SS-S5	Πρόστιμα που σχετίζονται με παραβιάσεις ασφάλειας και απορρήτου δεδομένων	Επιχειρησιακή συνέχεια (Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων)	51
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
	SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	Επιχειρηματική ηθική	47-48
	SS-S10	Ενσωμάτωση παραμέτρων ESG στις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης Βιώσιμη εφοδιαστική αλυσίδα	15 43
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	SS-G1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Επιχειρηματική ηθική	47-48
	SS-G2	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων	Επιχειρησιακή συνέχεια	50-51
	SS-G3	Διαχείριση συστημικών κινδύνων	Επιχειρησιακή συνέχεια	50-51

Πίνακας SASB Δεικτών I Electric Utilities & Power Generators

Θεματική	Κωδικός	Δείκτης	Ενότητα της Έκθεσης/Παραπομπή	Σελίδα
Βασικοί Δείκτες				
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και σχεδιασμός ενεργειακών πόρων	IF-EU-110a.1	Σύνολο άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1), ποσοστό που καλύπτεται από κανονισμούς που περιορίζουν τις εκπομπές και κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	Μετριάσμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου)	27
Ποιότητα αέρα	IF-EU-120a.1	Εκπομπές αερίων των ακόλουθων ρύπων: (1) NOx (εξαιρουμένου του N2O), (2) SOx	Μετριάσμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (Εκπομπές αέριων ρύπων)	28
Διαχείριση νερού	IF-EU-140a.1	(1) Συνολική ποσότητα νερού που απολήφθηκε, (2) συνολική ποσότητα νερού που καταναλώθηκε, ποσοστά των (1) και (2) σε περιοχές υψηλής ή πολύ υψηλής επίδρασης στα υδάτινα αποθέματα	Ορθή διαχείριση των υδάτινων πόρων	30
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	IF-EU-320a.1	1) Δείκτης καταγεγραμμένων περιστατικών, (2) δείκτης θανάτων, (3) δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	35-36
Ανθεκτικότητα συστήματος	IF-EU-550a.1	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με πρότυπα ασφάλειας (φυσικής ή κυβερνοασφάλειας) ή κανονισμούς	Επιχειρησιακή συνέχεια	50-51

ΤΕΡΝΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Μ.Α.Β.Ε.Τ.Ε
Μεσογείων 85, Αθήνα
info@terna-energy.com
+30 210 6968300

Ακολουθήστε μας

